

Atlas de empleo de la Comunidad de Madrid

2013



Atlas de Empleo
de la Comunidad de Madrid
2013

ELABORACIÓN DEL TRABAJO
ARGE CONSULTORES S.L.

Explotación estadística y elaboración de cartografía y gráficos

Elisa Suárez Antón
Agustín Martín Espinosa
Pablo Fidalgo García

Diseño, maquetación y tratamiento de imágenes

Elisa Suárez Antón
Julián Bueno Risco

COORDINACIÓN

Fernando del Castillo
Carlos Casado
Javier Horcajo
Concha de la Grana
Concepción Ciruelos
Pedro Mateo
Rafael Lucas
Andrés Criado

EDITA

Dirección General de Economía,
Estadística e Innovación Tecnológica
Consejería de Economía y Hacienda
Albasanz, 16 - 28037 – Madrid

www.madrid.org/iestadis
iestadis@madrid.org

1ª Edición: Agosto 2013

	Índice	3
	Introducción	5
	Fuentes y conceptos	6
1	Análisis global de la actividad y el empleo	11
2	Los puestos de trabajo y las empresas	35
3	Dinámica de la ocupación laboral	71
4	Ubicación del empleo y su evolución. La movilidad residencia trabajo	95
5	Salarios	113
6	Dinámica de paro	125
7	Siniestralidad laboral	135
8	La mujer en el mercado laboral	149
9	El empleo de los jóvenes	163
10	El empleo a partir de los 50 años	177
11	El empleo en la población extranjera	191
12	Los trabajadores autónomos	205
13	Los trabajadores pluriempleados	215
14	El empleo en las personas con discapacidad	229

Introducción

La Consejería de Economía y Hacienda ha elaborado el Atlas del Empleo con el fin de ofrecer una panorámica completa de la situación del empleo en la Comunidad de Madrid. Este Atlas pretende no solo ser una radiografía del empleo en la región, sino un análisis del comportamiento del mismo de forma transversal y longitudinal.

Como novedad se presenta una explotación detallada de los datos de afiliados provenientes de la fuente Dinámica de la ocupación. Es esta fuente la que nos proporciona una visión específica del movimiento interno de los afiliados. Son novedosas también las fuentes de pluriempleados y autónomos.

En el capítulo 1 *ANÁLISIS GLOBAL DE LA ACTIVIDAD Y EL EMPLEO* se referencia el comportamiento del empleo a lo largo del siglo XXI dentro del contexto europeo y español: se compara la dinámica regional en magnitudes absolutas y relativas con las regiones europeas, comunidades autónomas y provincias españolas.

El capítulo 2 *LOS PUESTO DE TRABAJO Y LAS EMPRESAS* se estructura en dos grandes apartados:

- En el primero, tomando como referencia el comportamiento de los puestos de trabajo se analiza la dinámica nivel regional y subregional (Zonas estadísticas y municipios). Posteriormente se representa el comportamiento relativo del empleo por ramas de actividad en el periodo 2004-2011 y su localización espacial georreferenciada de forma detallada.
- El segundo muestra los componentes de la evolución empresarial mediante conceptos demográficos: nacimientos y muertes, entradas y salidas de unidades empresariales, que implican creación y destrucción de empleo. Se calculan tasas de natalidad y mortalidad, crecimiento vegetativo y saldos migratorios.

El capítulo 3 *DINÁMICA DE LA OCUPACIÓN LABORAL* analiza, para el periodo 2006-2012, el mercado laboral a través del estudio de la situación de los afiliados al principio y al final del período considerado, así como los diferentes movimientos internos que se suceden en el intervalo y que dan lugar a la situación final, en lo que se denomina dinámica de la ocupación. Estos análisis dinámicos se realizan para el conjunto total y según distintas variables como: sexo, edad, nacionalidad, tipo de contrato, tipo de jornada y grupo de cotización, así como estrato de empleo de la empresa, actividad económica y territorio.

El capítulo 4 *UBICACIÓN DEL EMPLEO Y SU EVOLUCIÓN. LA MOVILIDAD RESIDENCIA-TRABAJO* radiografía espacialmente la localización del empleo de forma detallada y caracteriza la movilidad laboral a través de la relación entre el lugar de residencia y el de trabajo.

El capítulo 5 *SALARIOS* compara la dinámica salarial en España y la Comunidad de Madrid, y caracteriza a través de múltiples variables, sexo, edad, nacionalidad, sector de actividad, etc. los salarios en la región y en España.

El capítulo 6 *DINÁMICA DE PARO* muestra la evolución del paro a lo largo del siglo XXI, comparándola en España y en la Comunidad de Madrid y caracterizándola a través de múltiples variables (sexo, edad, nacionalidad, sector de actividad, nivel de estudios, etc.). El capítulo muestra finalmente el paro registrado a nivel municipal y por zonas estadísticas.

El capítulo 7 *SINIESTRALIDAD LABORAL* analizada por un lado la evolución de los accidentes de trabajo en la Comunidad de Madrid y por otro las características de la siniestralidad según tipo de accidente, edad, forma de contacto, nacionalidad, periodo mensual y semanal, ramas de actividad, etc.

El conjunto compuesto por los capítulos 8, 9, 10 y 11 son una explotación específica de la encuesta de dinámica de ocupación laboral en los que el universo de estudio es una parte concreta de los afiliados.

El capítulo 12 *LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS* analiza, para el periodo 2006-2012, el mercado laboral a través del estudio de la situación de los afiliados autónomos al principio y al final del período considerado, así como los diferentes movimientos internos que se suceden en el intervalo y que dan lugar a la situación final. Estos análisis dinámicos se realizan para el conjunto total y según distintas variables como: sexo, edad, nacionalidad y rama de actividad.

El capítulo 13 *LOS TRABAJADORES PLURIEMPLEADOS* analiza, para el periodo 2006-2012, el mercado laboral a través del estudio de la situación de los afiliados pluriempleados (excepto servicio doméstico) al principio y al final del período considerado, así como los diferentes movimientos internos que se suceden en el intervalo y que dan lugar a la situación final. Estos análisis dinámicos se realizan para el conjunto total y según distintas variables como: sexo, edad, nacionalidad, tipo de contrato, tamaño de las empresas, tipo de jornada, rama de actividad y grupo de cotización.

Por último el capítulo 14 *EL EMPLEO EN LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD* caracteriza el empleo en este grupo de trabajadores a través de fuentes diversas.

En conjunto, esta es una publicación que no solo da un marco general de la evolución del empleo en la Comunidad de Madrid, en comparación con otras regiones españolas y europeas, sino que también profundiza en los diferentes grupos de afiliados que componen el conjunto del empleo en la Comunidad de Madrid ofreciendo una nueva visión del empleo y su compleja caracterización actual.

INSTITUTO DE ESTADÍSTICA DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Fuentes

Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Colectivo empresarial
Demografía empresarial
Dinámica de la ocupación
Dinámica empresarial
Estadística de autónomos
Estadística del pluriempleo
Indicador de Renta Disponible Bruta Municipal
Padrón continuo

Instituto Nacional de Estadística

Encuesta anual de coste laboral
Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia. 2008
Encuesta de estructura salarial
Encuesta de población activa
Padrón continuo

EUROSTAT

Estadísticas regionales

Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Dirección General de Estrategia y Fomento del Empleo
Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST)
Personas con discapacidad, paro registrado y contratos de trabajo. Observatorio Regional de Empleo

Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Estadística de convenios colectivos
Salario mínimo interprofesional
Paro registrado y contratos. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. Agencia Tributaria

Conceptos

Análisis global del marco demográfico de la actividad y el empleo

Población activa: Es el conjunto de personas de unas edades y condiciones determinadas que, en un período de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.

Ocupados: Es el conjunto de personas que durante el periodo de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena o han ejercido una actividad por cuenta propia.

Parados: Se considerarán parados a todas las personas que reúnan simultáneamente las siguientes condiciones: - sin trabajo, es decir, que no hayan tenido un empleo por cuenta ajena ni por cuenta propia durante el periodo de referencia; - en busca de trabajo, es decir, que hayan tomado medidas concretas para buscar un trabajo por cuenta ajena o hayan hecho gestiones para establecerse por su cuenta; - disponibles para trabajar, es decir, en condiciones de comenzar a hacerlo.

Inactivos: Se considera a todas las personas no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia. Los grupos más usuales son los estudiantes, pensionistas, amas de casa...

Tasa de actividad: Es el cociente entre el total de activos y la población de 16 y más años.

Tasa de empleo: Es el cociente entre el total de ocupados y la población de 16 y más años.

Tasa de paro: Es el cociente entre el número de parados y el de activos.

Los puestos de trabajo y empresas

Rama de actividad: Sectorización de actividad económica realizada, en base a la CNAE-09, por el Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, con el objetivo de establecer una clasificación de las ramas en función de su estructura productiva en la Comunidad de Madrid, para la difusión de la información estadística de todo tipo.

Especialización funcional: El nivel de especialización en las diferentes ramas de actividad se ha calculado mediante el índice de Nelson. El índice se basa en las propiedades de la desviación típica como medida de dispersión de los valores de una distribución, para discriminar aquellos que sobrepasan anormalmente determinados umbrales. Utilizando los municipios o los sectores urbanos como unidad de referencia espacial, se obtiene en primer lugar el porcentaje de empleos de cada una de las ramas de actividad. A continuación se calculan para cada una la media aritmética y desviación típica. Los valores límite para considerar una zona como especializada se definen como el valor medio más una, dos, tres o más desviaciones típicas. En nuestro caso hemos elegido como umbral mínimo el valor medio más una desviación típica. Puede ocurrir que algunas zonas no sobrepasen los valores límite establecidos, y se consideren que no están especializados en ninguna de las actividades (diversificadas). También pueden darse zonas especializadas en dos o más actividades. En este caso se ha asignado la actividad de mayor grado de especialización. En el caso del mapa se ha representado la especialización en los sectores urbanos que contienen más de 100 empleos. Debe tenerse en cuenta que esta forma de cálculo de especialización funcional es relativa, en el sentido de que no da una medida de la importancia o peso total de una actividad, sino la importancia en relación al resto de las zonas consideradas. En el mapa de especialización funcional por sectores urbanos, se han omitido las ramas de actividad siguientes: "agricultura, ganadería, caza, selvicultura y pesca" y "minería, electricidad y agua", por considerarse poco relevantes en ámbitos urbanos.

Conceptos

Demografía y dinámica empresarial: Términos acuñados para definir la aplicación de una metodología de tipo dinámico a los datos estadísticos que contabilizan las empresas o unidades productivas y sus movimientos en un periodo de tiempo, tal como se suele realizar en el análisis demográfico del movimiento de la población en su conjunto.

Las unidades empresariales y los puestos de trabajo asociados:

Nace: cuando al principio del periodo no existe la unidad en ninguna provincia (o territorio determinado) y al final existe en la provincia implicada.

Muere: cuando desaparece a lo largo del periodo de la provincia o territorio implicado y también del resto de las provincias o territorios donde estuviese ubicada, es decir, existe al principio del periodo, pero no al final.

Entra: en una provincia o territorio (o inmigra), cuando existiendo previamente (al principio del periodo) en alguna provincia, pero no en la determinada, aparece al final del periodo en la provincia implicada. En el conjunto nacional implica que la empresa existía previamente en algún lugar de España y aparece en el periodo en una provincia determinada en la que previamente no estaba ubicada.

Sale: de la provincia (o emigra) cuando deja de existir en dicha provincia pero continúa existiendo en alguna otra provincia de España (o del territorio considerado).

Saldo: Resultado de la operación nacimientos + entradas - defunciones – salidas

Crecimiento vegetativo: Diferencia entre el número de nacimientos y muertes.

Tasa bruta de natalidad de los puestos de trabajo: Número de puestos de trabajo nacidos entre el número total de puestos de trabajo al principio del período por mil.

Tasa bruta de mortalidad de los puestos de trabajo: Número de puestos de trabajo que mueren entre el número total de puestos de trabajo al principio del período por mil.

Tasa de crecimiento vegetativo de los puestos de trabajo: Porcentaje entre el crecimiento vegetativo de puestos de trabajo y el número total de puestos de trabajo al principio del período.

Para el nivel interno de la Comunidad de Madrid se aplican los mismos conceptos teniendo en cuenta los municipios en vez de las provincias y que se puede “entrar” o “salir” desde otro municipio de la misma provincia o desde una provincia distinta.

Ubicación del empleo y su evolución. La movilidad residencia trabajo

Densidad de empleo: Número de empleos por unidad de superficie. El cálculo se ha realizado por el método de ponderación inversa a la distancia (“inverse distance weighted, IDW”) a partir de la localización en un punto de cada empleo, suministrados por el Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. El resultado es un bloque tridimensional que se representa con una rampa de colores, y permite también realizar vistas 3D o en relieve simulando con la altura la densidad de empleo.

Centro de gravedad del empleo: Punto que constituye la localización media del conjunto de emplazamientos en los que se localizan los empleos. Se obtiene calculando las medias aritméticas de las coordenadas “x” e “y” de los puntos localizados.

Flujos de movilidad laboral: Se entiende el flujo de trabajadores por cuenta ajena entre su lugar de residencia y su lugar de trabajo. El flujo se representa entre diferentes unidades administrativas, tales como municipios o zonas estadísticas. Los flujos se pueden representar como desplazamientos globales entre dos zonas o desplazamientos a través de una red de comunicaciones virtual.

Lugar de residencia: Es el lugar de origen del trabajador en su relación (viaje) residencia-puesto de trabajo.

Conceptos

Lugar de trabajo: Dirección de la sede del establecimiento en el que el trabajador realiza su actividad. Es el lugar de destino en su relación (viaje) residencia-puesto de trabajo.

Relación origen-destino: Caracterización del desplazamiento que el trabajador realiza entre su lugar de residencia y su lugar de trabajo. Se han utilizado diversas categorías para describir este movimiento: según si cambian o no de municipio (o de otra unidad administrativa de referencia), según si se mueven a un entorno más o menos lejano. Por otra parte se puede contabilizar en su lugar de origen-residencia (describiendo y cuantificando el lugar al que se dirigen) o en su lugar de destino-trabajo (destacando el lugar del que proceden).

Distancia origen-destino o residencia-trabajo: Distancia euclidiana (a vuelo de pájaro) o en línea recta, entre los dos lugares señalados anteriormente. No se trata de la distancia recorrida a través de una red de comunicaciones concreta (carretera, ferrocarril...). Se utiliza para calcular las distancias medias.

Saldo de movimientos entrada-salida: Se ha definido como la diferencia entre el número total de trabajadores que trabajan en cada Zona Estadística pero residen en una zona estadística distinta menos el número de trabajadores que residen en esa zona estadística y se desplazan a trabajar a otra zona estadística distinta.

Dinámica de paro

Tasa de paro: Es el cociente entre el número de parados y el de activos.

Parados: Se considerarán parados a todas las personas que reúnan simultáneamente las siguientes condiciones: - sin trabajo, es decir, que no hayan tenido un empleo por cuenta ajena ni por cuenta propia durante el periodo de referencia; - en busca de trabajo, es decir, que hayan tomado medidas concretas para buscar un trabajo por cuenta ajena o hayan hecho gestiones para establecerse por su cuenta; - disponibles para trabajar, es decir, en condiciones de comenzar a hacerlo.

Paro registrado: Está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SPEE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado.

Siniestralidad laboral

Accidente laboral: Según el art. 115 del Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social (LGSS), y el art. 3 del Real Decreto 1273/2003, se entiende por accidente de trabajo toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia de la actividad profesional que desarrolle. A efectos de este estudio, se considerará accidente laboral a los accidentes de trabajo con baja de trabajadores afiliados a alguno de los regímenes de la Seguridad Social que tienen cubiertas dichas contingencias y que han sido notificados en el Sistema de Declaración Electrónica de Accidentes de Trabajo (Delt@).

Accidente en jornada laboral: Las lesiones sufridas durante el tiempo y en el lugar de trabajo o aquellas sufridas por el trabajador en el trayecto que tenga que realizar para el cumplimiento de la misión.

Accidente "in itinere": Es aquel que sufre el trabajador al ir al trabajo o al volver de éste desde su domicilio habitual.

Índice de incidencia de siniestralidad: Parámetro estadístico utilizado en el estudio de la accidentabilidad laboral que indica la proporción del personal accidentado (número de accidentes ocurridos por el número de trabajadores expuestos). Se calcula con el número de accidentes en un periodo dividido por el número medio de afiliados a la Seguridad Social con contingencias cubiertas por accidentes de trabajo

Conceptos

enfermedades profesionales en ese periodo, y multiplicado por 100.000. El índice se ha calculado para diferentes subconjuntos del numerador (p.e. accidentes según gravedad).

Forma o contacto en un accidente laboral: La forma o contacto describe el modo en que se produjo la lesión, según la Tabla 5 “Forma o contacto” del Anexo II de la Orden TAS/2926/2002, de 19 de noviembre, por la que se establecen nuevos modelos para la notificación de los accidentes de trabajo y se posibilita su transmisión por procedimiento electrónico.

Tipo de lesión en un accidente laboral: Descripción de la lesión producida como consecuencia de un accidente laboral, según la Tabla 7 “Descripción de la lesión” del Anexo II de la Orden TAS/2926/2002, de 19 de noviembre, por la que se establecen nuevos modelos para la notificación de los accidentes de trabajo y se posibilita su transmisión por procedimiento electrónico.

Gravedad: Según figura en el parte de accidente, se clasifican los accidentes en leves, graves (incluidos los muy graves) y mortales.

Sectores clasificados según su nivel de riesgo laboral: se han definido como tales a los sectores económicos correspondientes al nivel de “división” de la CNAE-2009 (consistente en 88 tipos de actividades) clasificados según su índice de incidencia en 2011 y la evolución de dicho índice en el periodo 2008-2011.

Los trabajadores autónomos

Autónomo: Trabajador por cuenta propia integrado como cotizante a la Seguridad Social en el régimen especial de trabajadores autónomos. Algunos colectivos particulares, como los regímenes de empleadas del hogar o de actividades agrarias, han sido asimilados en el pasado al grupo de autónomos, aunque hoy en día no se clasifican como tal.

Los trabajadores pluriempleados

Pluriempleado: La persona que está dada de alta en Seguridad Social dos o más veces.

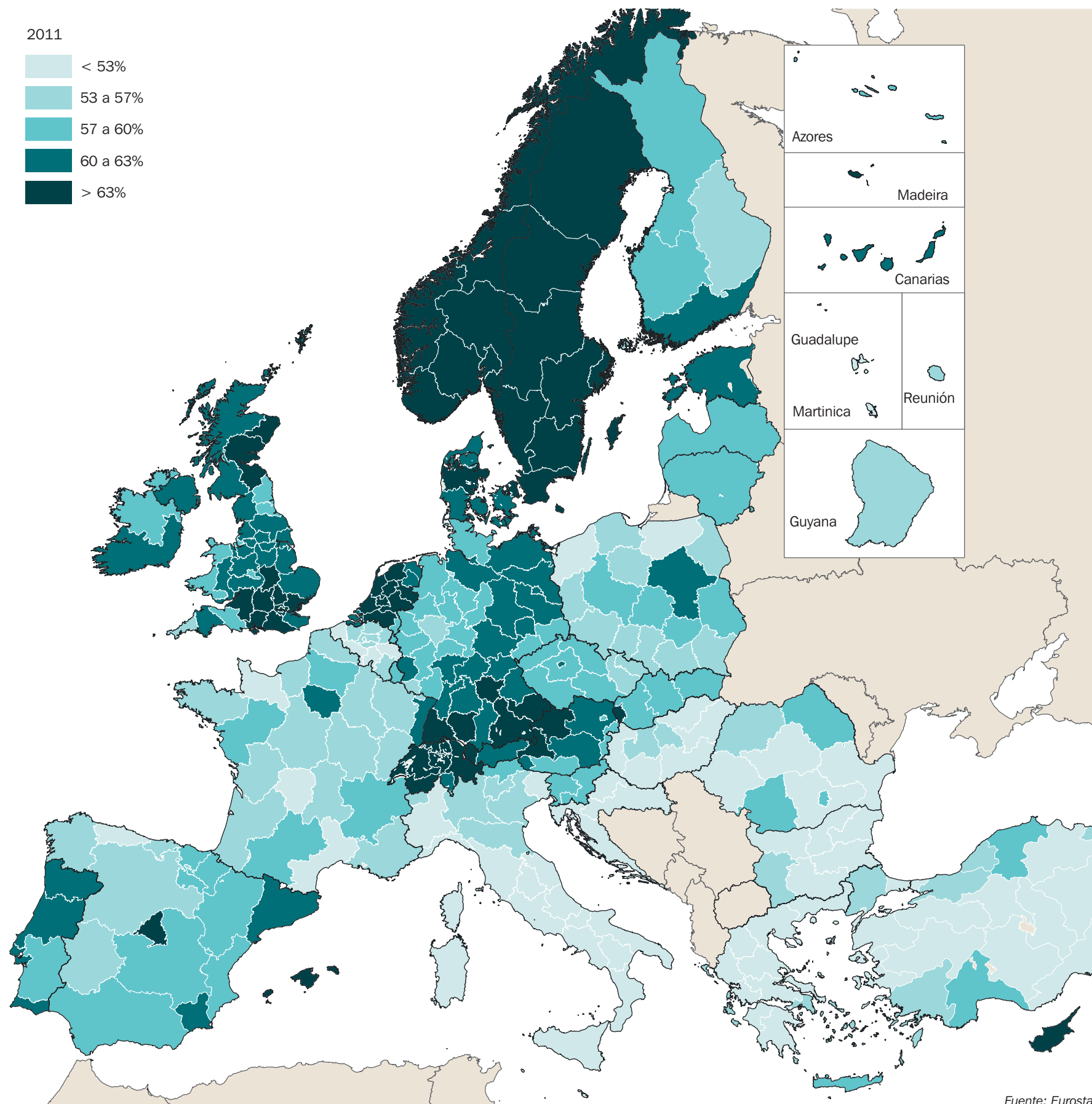
El estudio del pluriempleo se realiza desde dos puntos de vista: desde la afiliación, es decir el tipo de puesto de trabajo que realiza el pluriempleado (más de uno cada persona) y sus variables de clasificación, tales como, tipo de contrato, tipo de jornada, grupo de cotización, rama de actividad y estrato de empleo de la empresa contratante; y desde la persona pluriempleada (una, aunque tenga muchas afiliaciones) y sus variables de clasificación, sexo, nacionalidad y edad.

ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

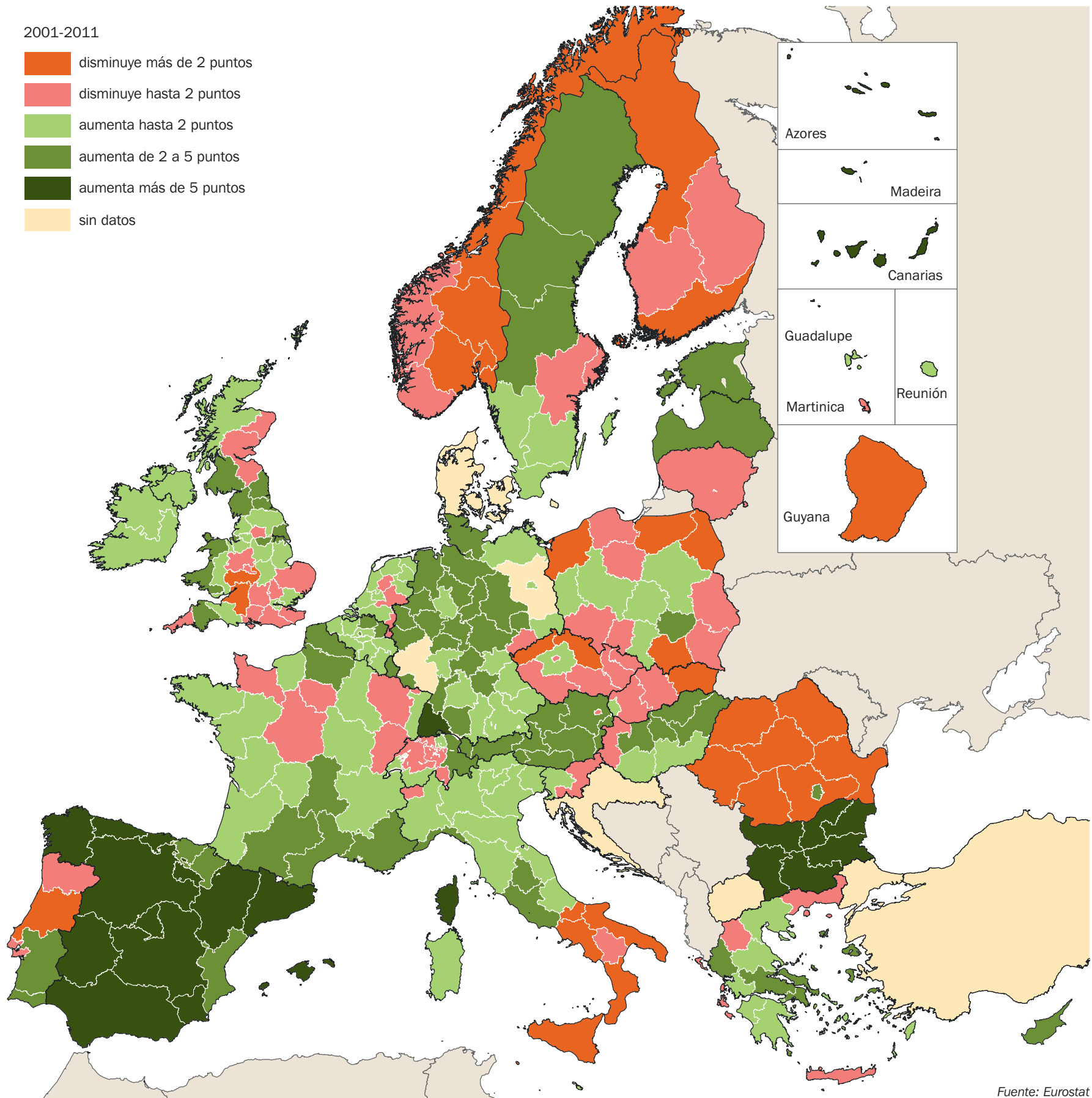
- 1.1 Tasa de actividad en regiones (NUTS 2) de Europa
- 1.2. Evolución de la tasa de actividad en regiones (NUTS 2) de Europa
- 1.3. Tasa de empleo en regiones (NUTS 2) de Europa
- 1.4. Diferencia de la tasa de empleo entre hombres y mujeres en regiones (NUTS 2) de Europa
- 1.5. El paro en regiones (NUTS 2) de Europa
- 1.6. Evolución de la tasa de paro en regiones (NUTS 2) de Europa
- 1.7. Tasa de paro de 15 a 24 años en regiones (NUTS 2) de Europa
- 1.8. Tasa de paro de larga duración (12 meses o más) en regiones (NUTS 2) de Europa
- 1.9. Tasa de actividad en regiones similares (NUTS 2) de Europa
- 1.10. Población de 15 años y más en regiones similares (NUTS 2) de Europa
- 1.11. Evolución del empleo total en regiones similares (NUTS 2) de Europa
- 1.12. Evolución de la tasa de actividad en regiones similares (NUTS 2) de Europa
- 1.13. Evolución de la tasa de empleo en regiones similares (NUTS 2) de Europa
- 1.14. Evolución de la tasa de paro en regiones similares (NUTS 2) de Europa
- 1.15. Evolución de activos, ocupados y parados en la Comunidad de Madrid
- 1.16. Tasa de actividad de 16 y más años en Comunidades Autónomas
- 1.17. Evolución de la tasa de actividad en la Comunidad de Madrid y España
- 1.18. Evolución de la tasa de actividad por sexo en la Comunidad de Madrid
- 1.19. Evolución de los activos por sexo en la Comunidad de Madrid
- 1.20. Tasa de empleo y ocupados totales en Comunidades Autónomas
- 1.21. Evolución de la tasa de empleo en la Comunidad de Madrid y España
- 1.22. Índice de evolución de los ocupados por sexo en la Comunidad de Madrid
- 1.23. Evolución de los ocupados por sexo en la Comunidad de Madrid
- 1.24. Tasa de empleo por sexo en la Comunidad de Madrid
- 1.25. Ocupados por rama de actividad en Comunidades Autónomas
- 1.26. Evolución de los ocupados por grupos de edad en la Comunidad de Madrid
- 1.27. Evolución relativa de los ocupados por grupos de edad en la Comunidad de Madrid
- 1.28. Ocupados según sexo y tipo de jornada en la Comunidad de Madrid y España
- 1.29. Ocupados por situación profesional en la Comunidad de Madrid y España
- 1.30. Temporalidad de los asalariados por tipo de contrato en la Comunidad de Madrid y España
- 1.31. Evolución e incremento de la tasa de paro en Comunidades Autónomas
- 1.32. Tasa de paro por grupos de edad y sexo en la Comunidad de Madrid

Análisis global de la actividad y el empleo

1.1 Tasa de actividad en regiones (NUTS 2) de Europa

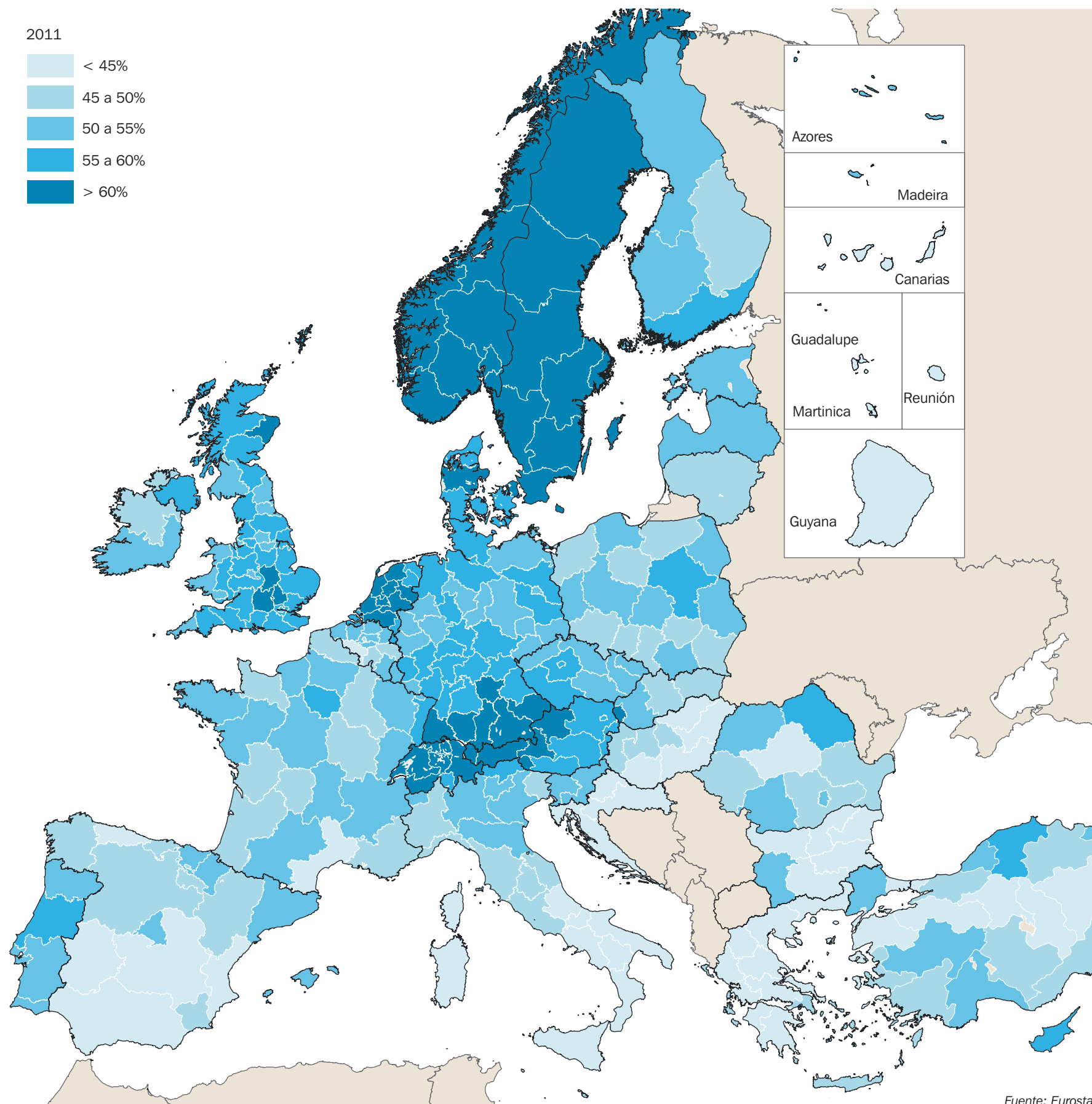


1.2. Evolución de la tasa de actividad en regiones (NUTS 2) de Europa



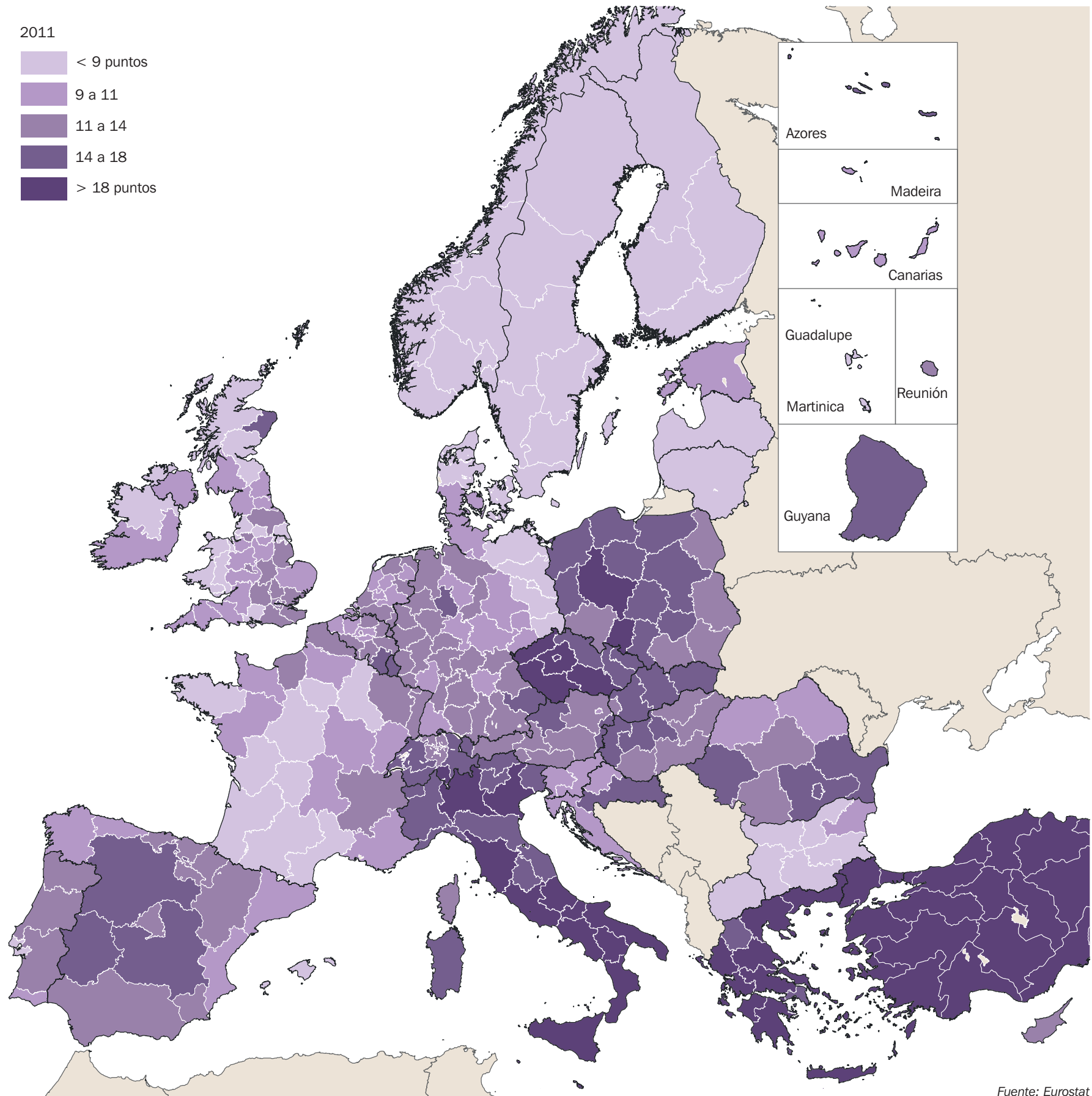
Análisis global de la actividad y el empleo

1.3. Tasa de empleo en regiones (NUTS 2) de Europa

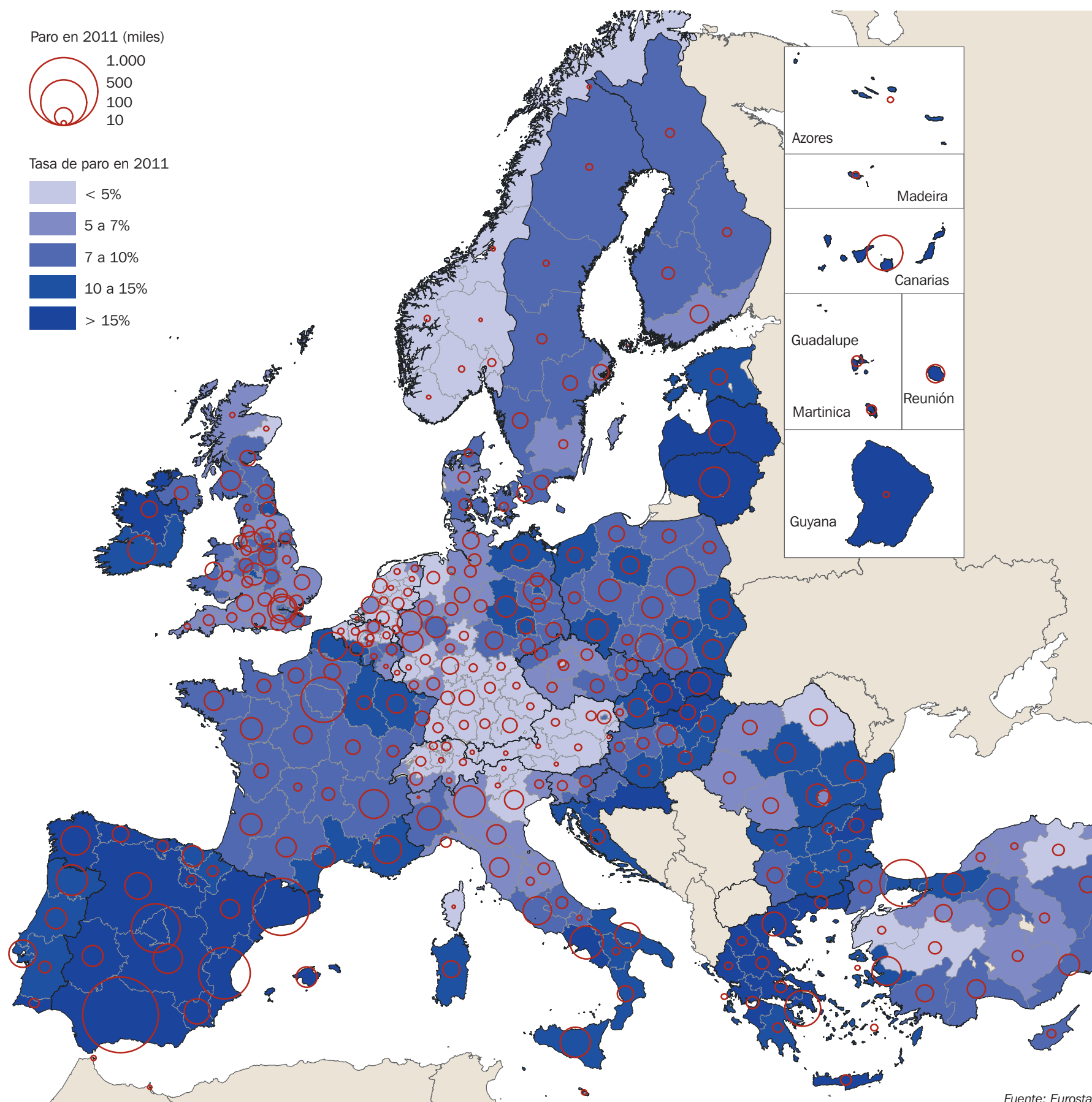


Fuente: Eurostat

1.4. Diferencia de la tasa de empleo entre hombres y mujeres en regiones (NUTS 2) de Europa

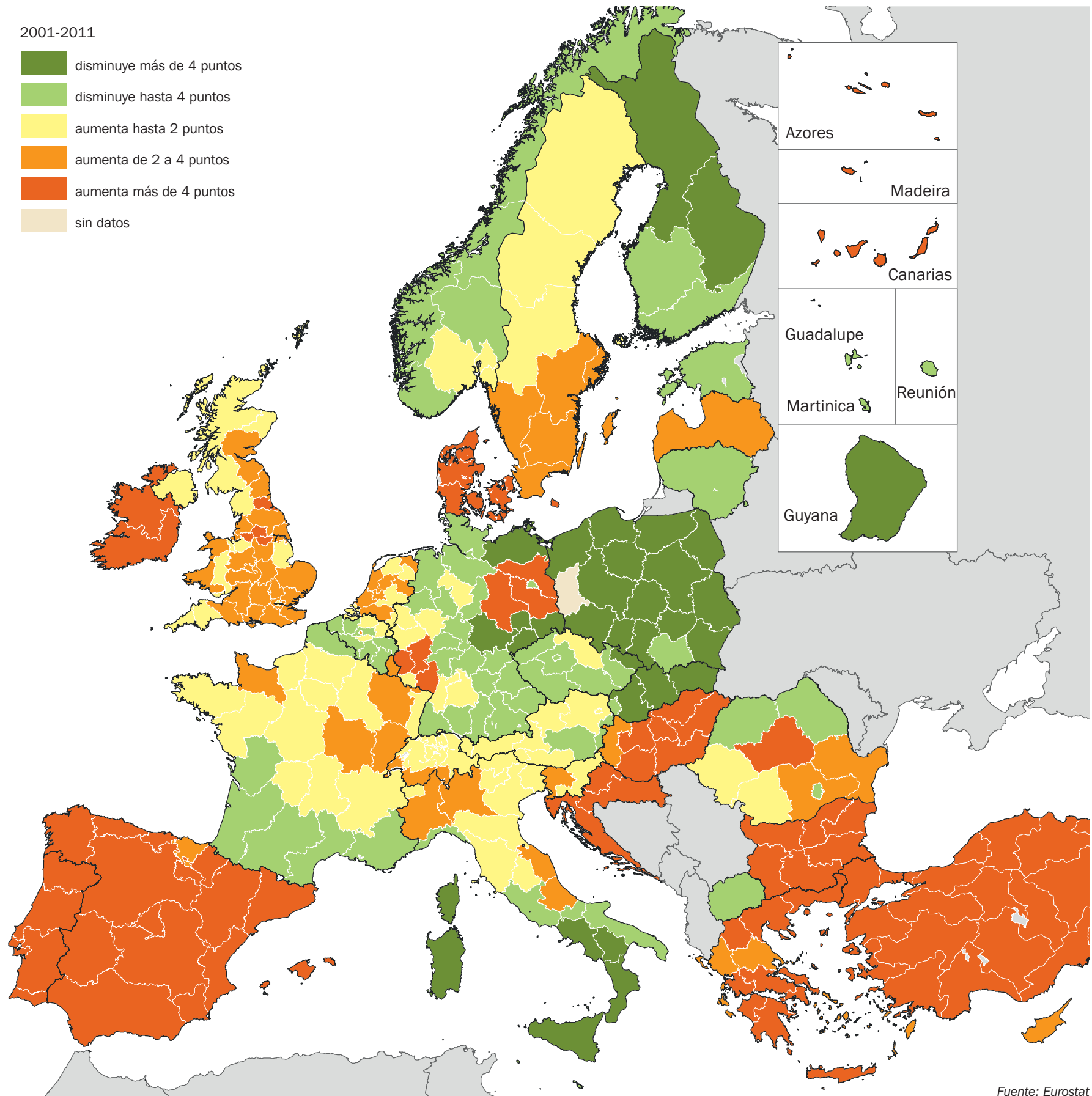


1.5. El paro en regiones (NUTS 2) de Europa



Fuente: Eurostat

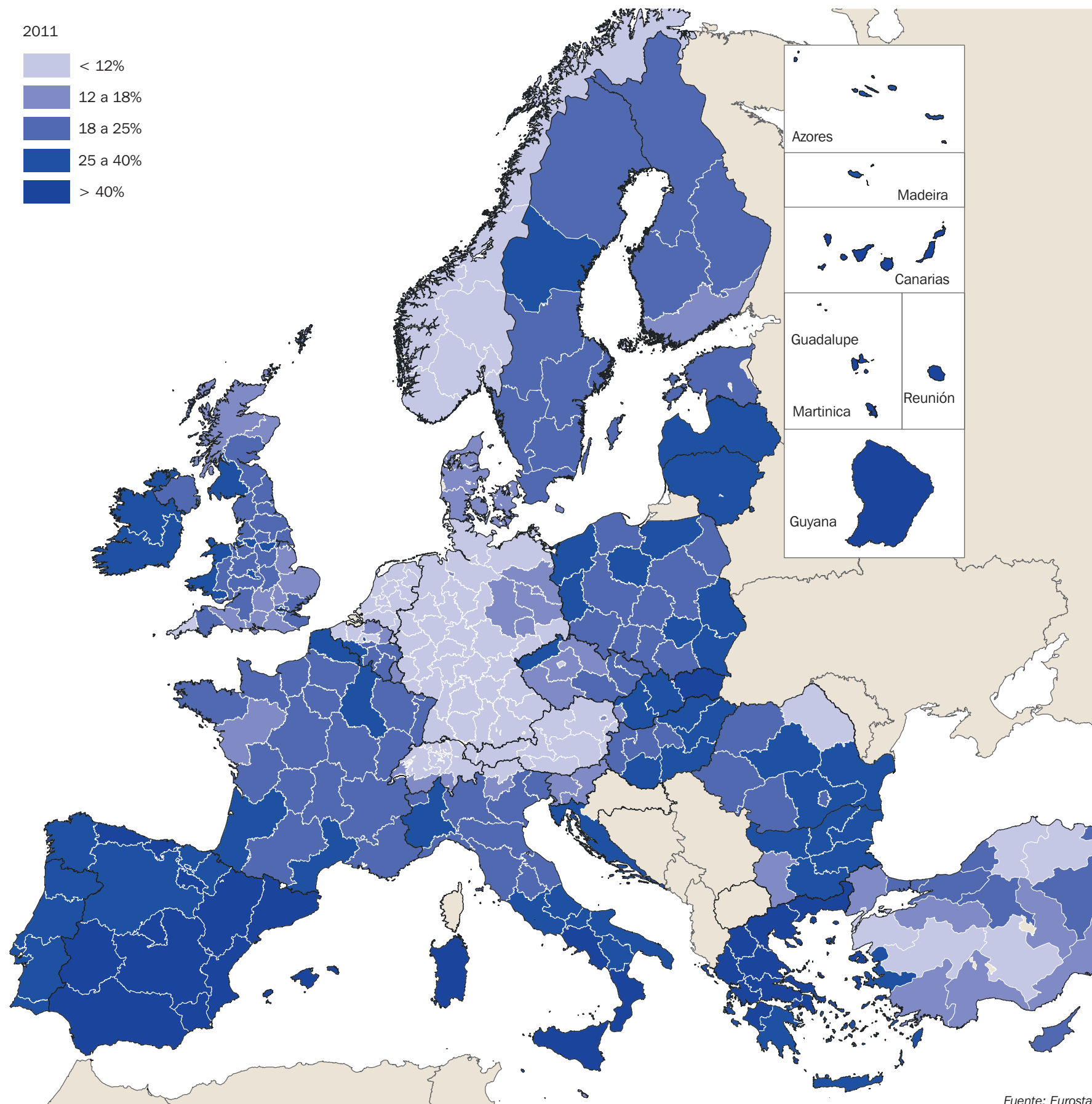
1.6. Evolución de la tasa de paro en regiones (NUTS 2) de Europa



Fuente: Eurostat

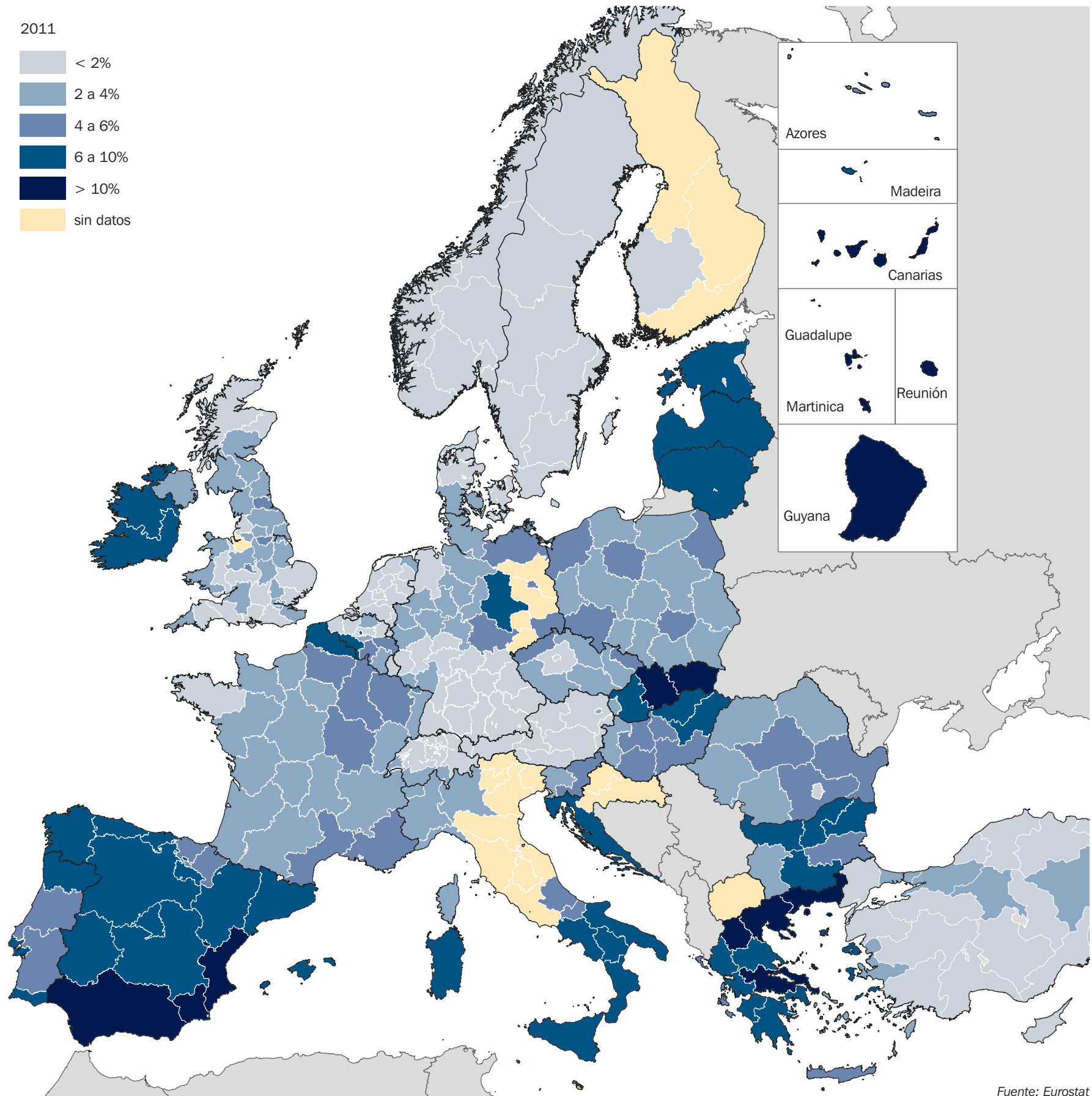
Análisis global de la actividad y el empleo

1.7. Tasa de paro de 15 a 24 años en regiones (NUTS 2) de Europa



Fuente: Eurostat

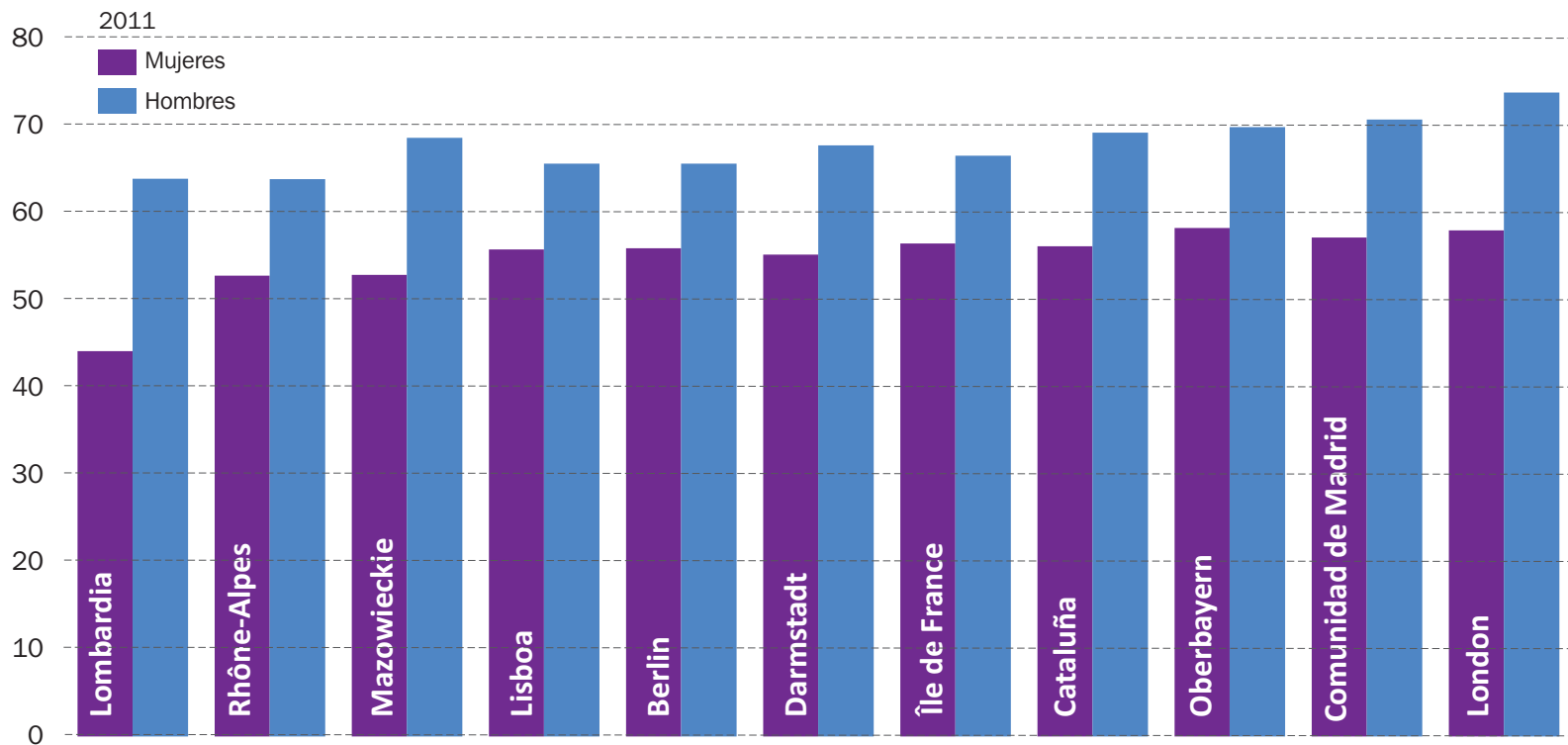
1.8. Tasa de paro de larga duración (12 meses o más) en regiones (NUTS 2) de Europa



Fuente: Eurostat

Análisis global de la actividad y el empleo

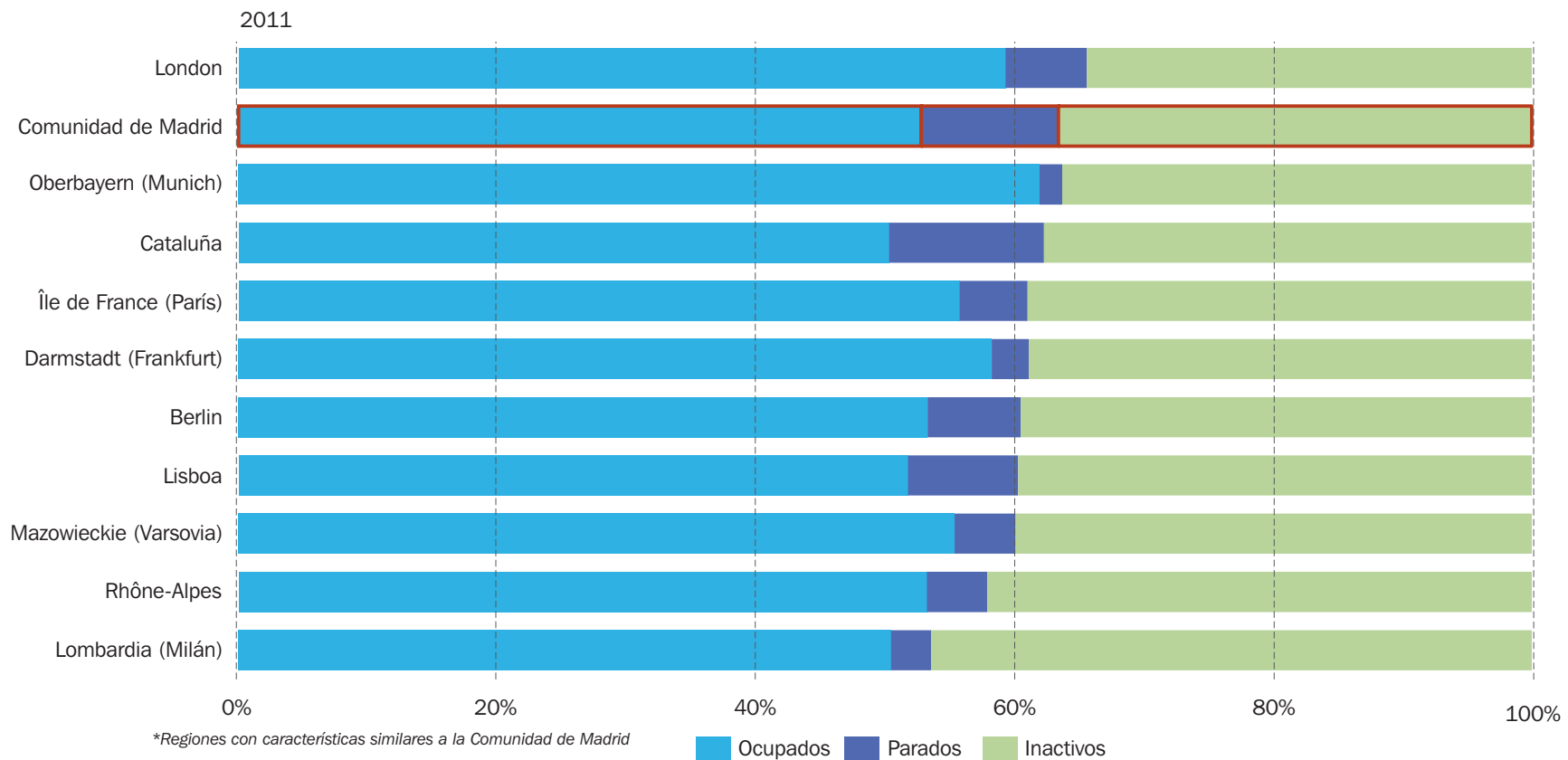
1.9. Tasa de actividad en regiones* (NUTS 2) de Europa



*Regiones con características similares a la Comunidad de Madrid

Fuente: Eurostat

1.10. Población de 15 y más años en regiones* (NUTS 2) de Europa

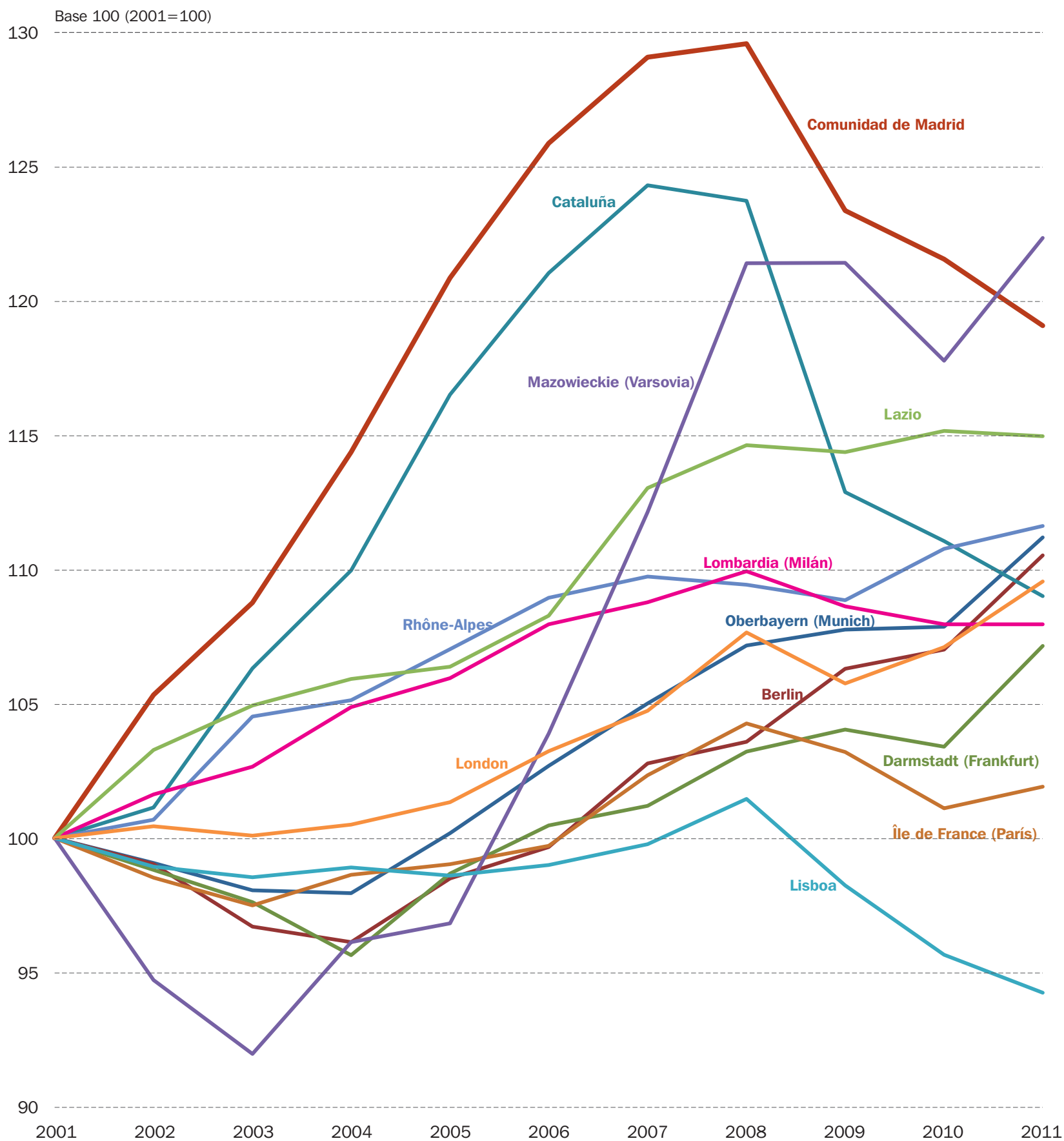


*Regiones con características similares a la Comunidad de Madrid

Ocupados Parados Inactivos

Fuente: Eurostat

1.11. Evolución del empleo total en regiones* (NUTS 2) de Europa

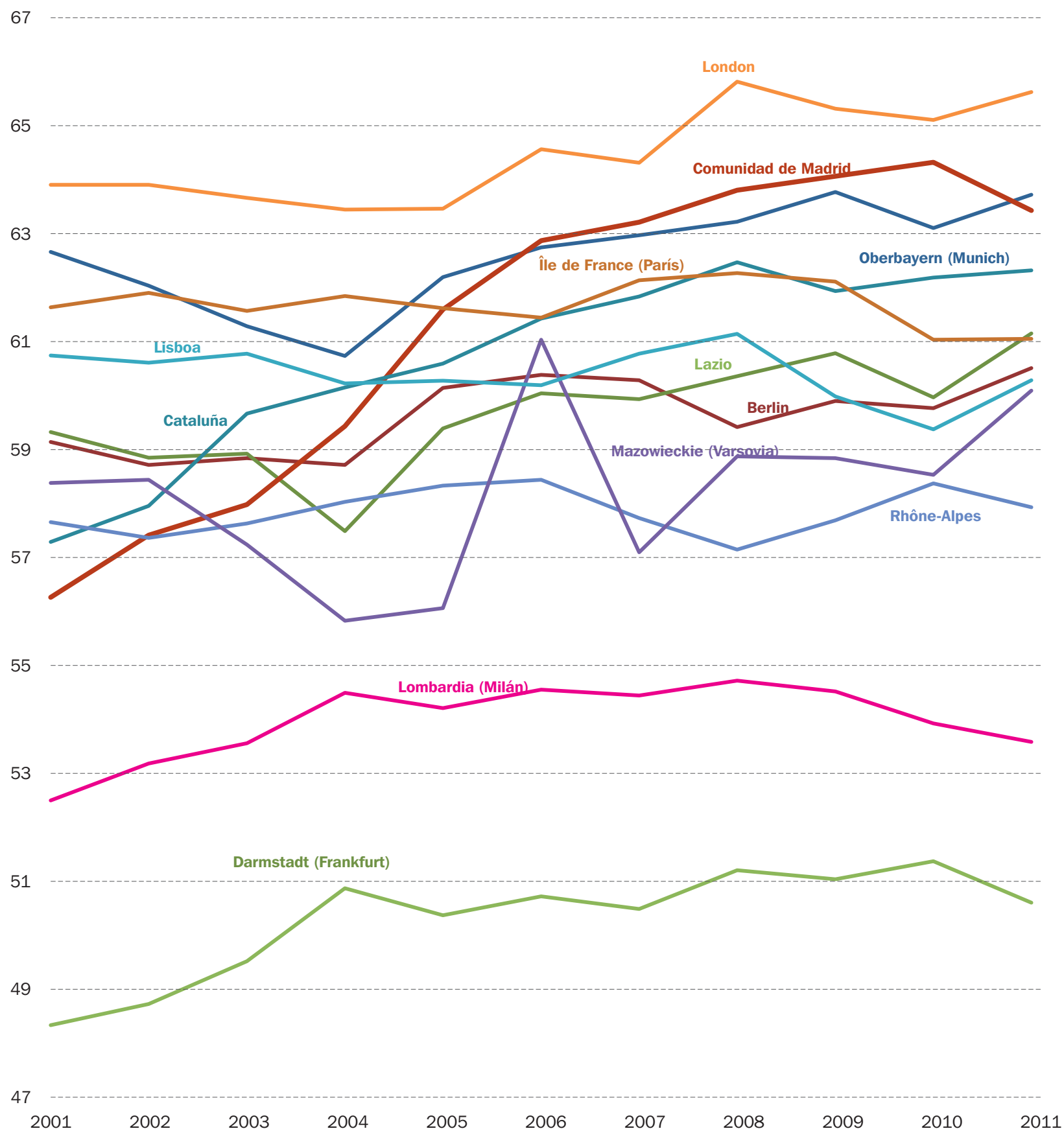


*Regiones con características similares a la Comunidad de Madrid

Fuente: Eurostat

Análisis global de la actividad y el empleo

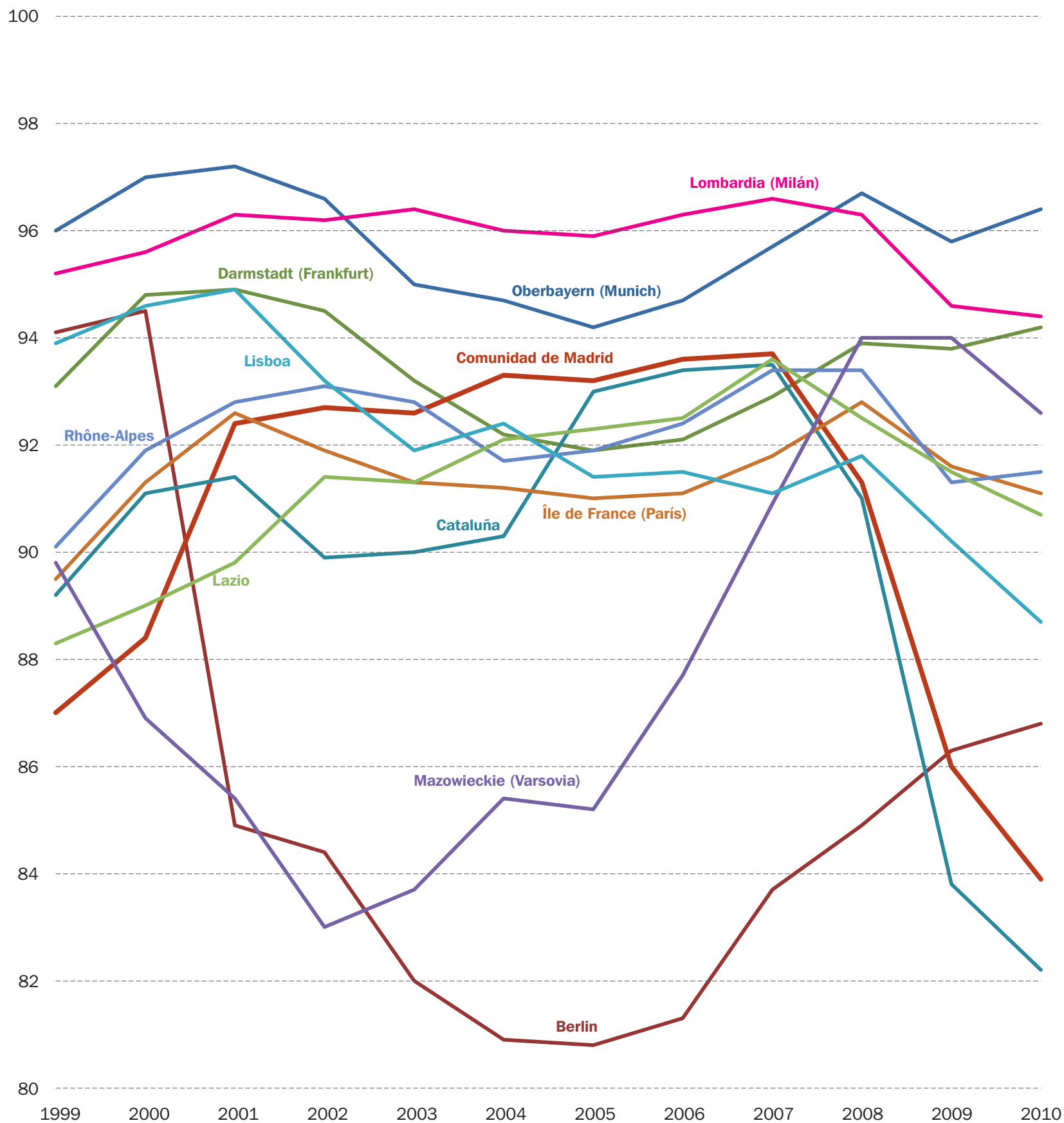
1.12. Evolución de la tasa de actividad en regiones* (NUTS 2) de Europa



*Regiones con características similares a la Comunidad de Madrid

Fuente: Eurostat

1.13. Evolución de la tasa de empleo en regiones* (NUTS 2) de Europa

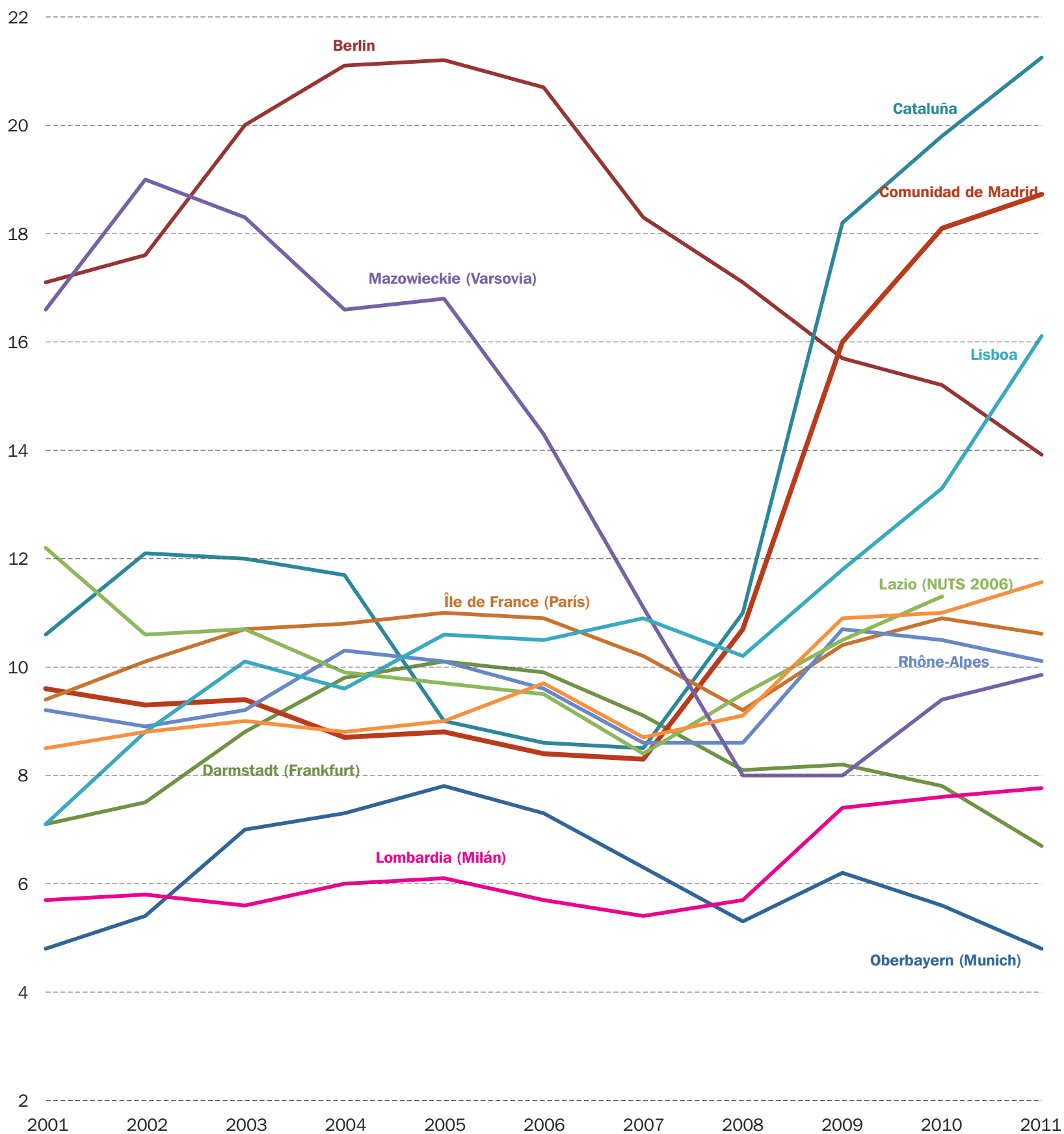


*Regiones con características similares a la Comunidad de Madrid

Fuente: Eurostat

Análisis global de la actividad y el empleo

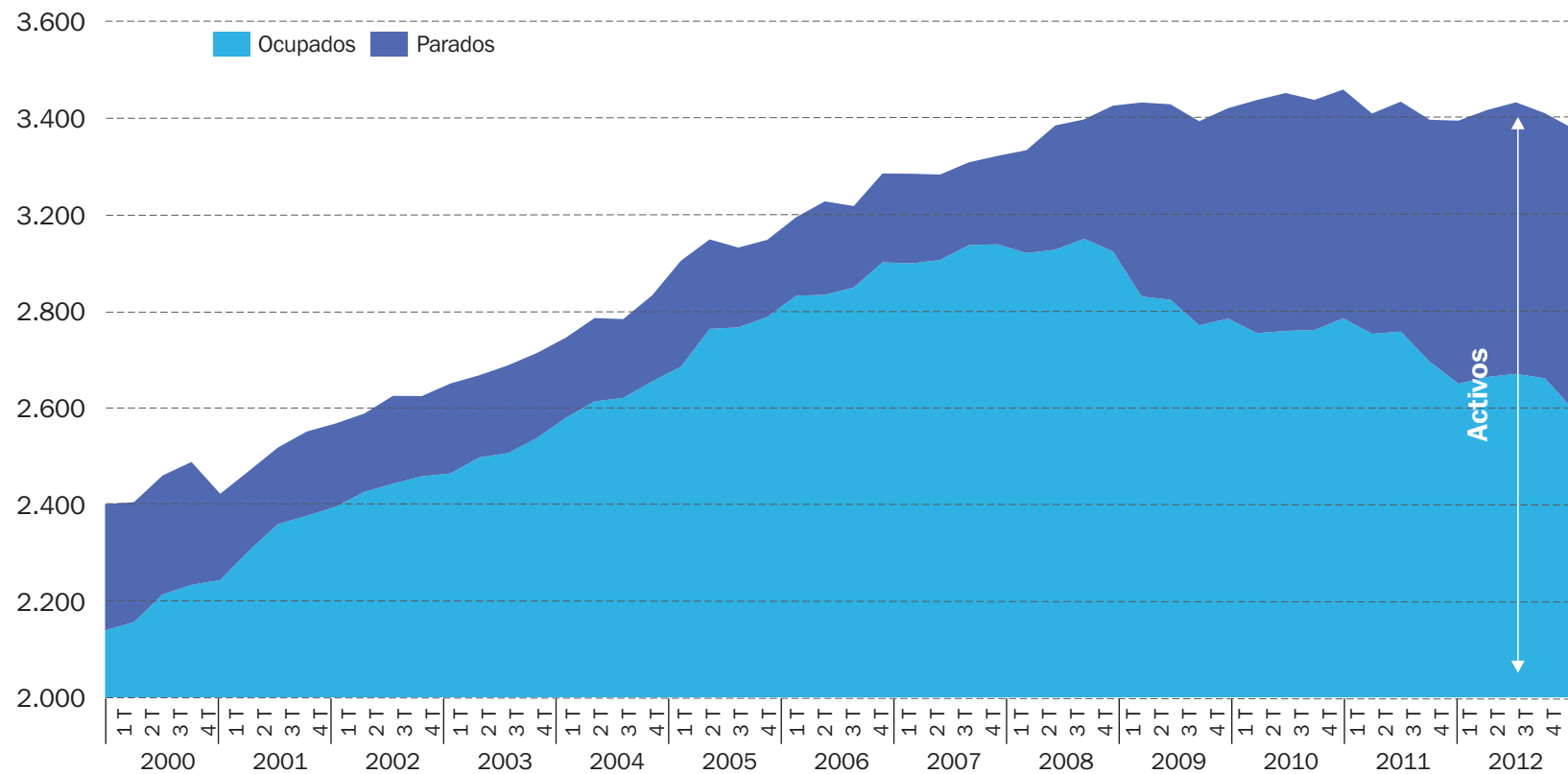
1.14. Evolución de la tasa de paro en regiones* (NUTS 2) de Europa



*Regiones con características similares a la Comunidad de Madrid

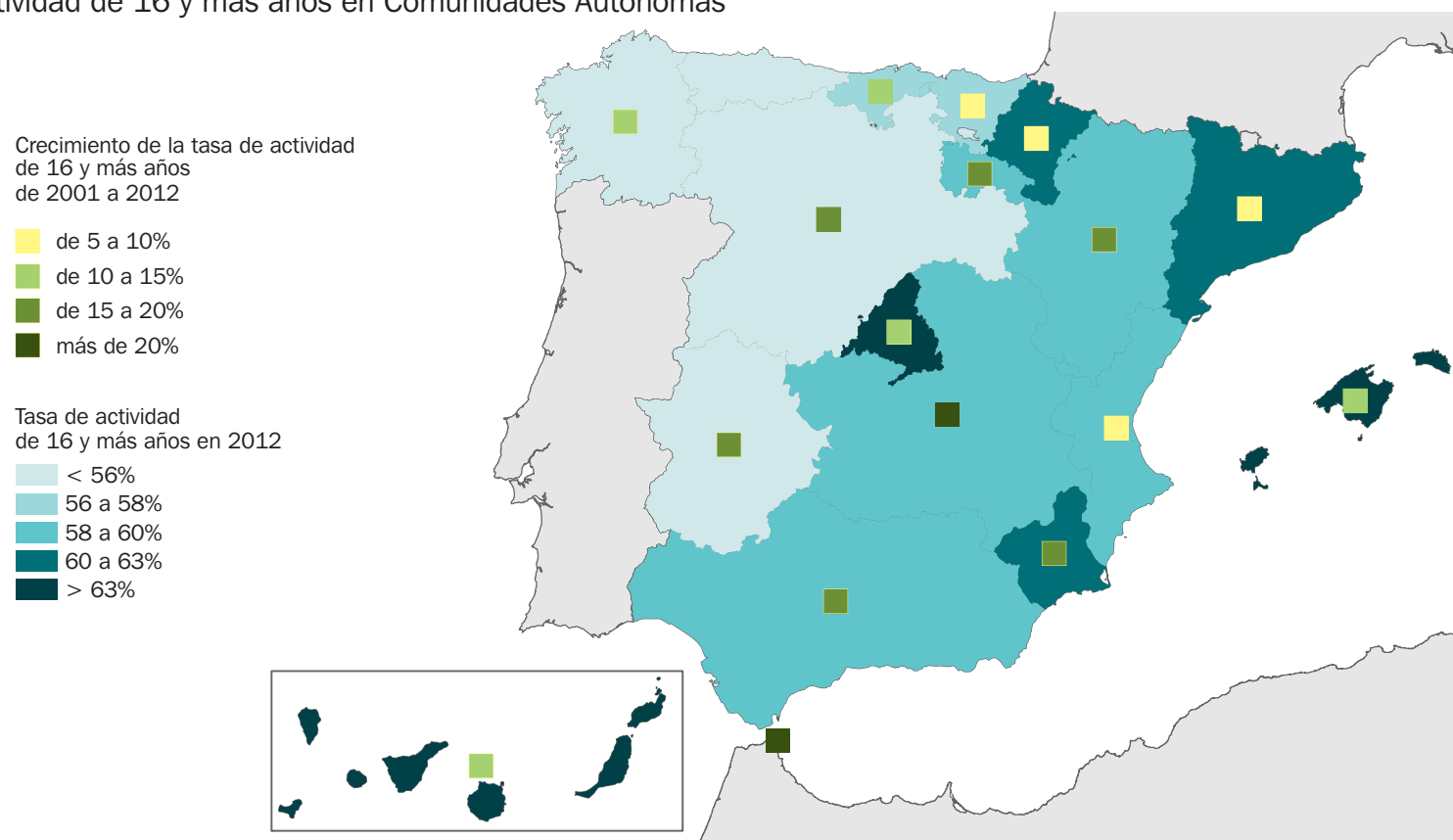
Fuente: Eurostat

1.15. Evolución de activos, ocupados y parados en la Comunidad de Madrid



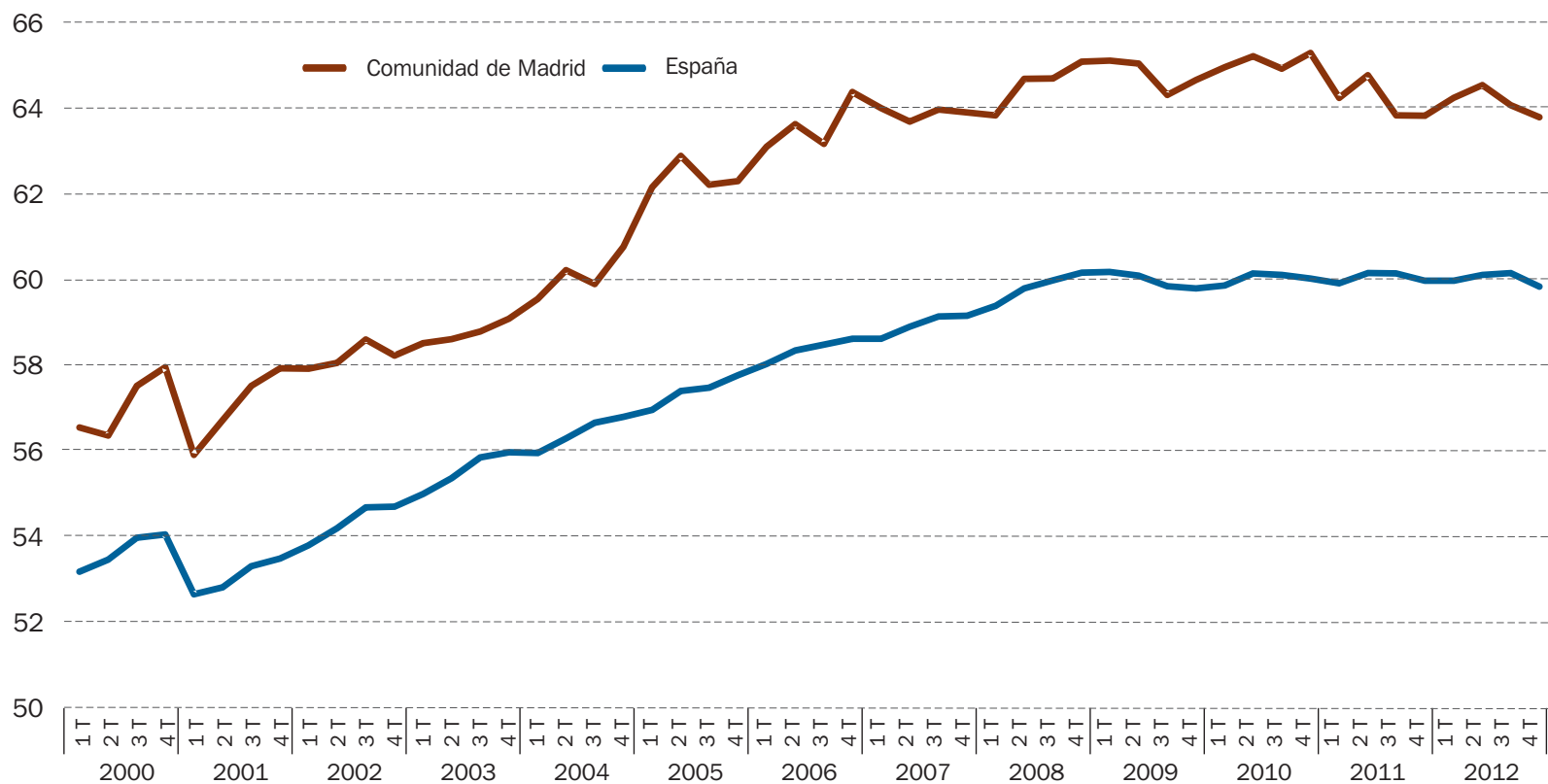
Fuente: Encuesta de población activa. INE

1.16. Tasa de actividad de 16 y más años en Comunidades Autónomas



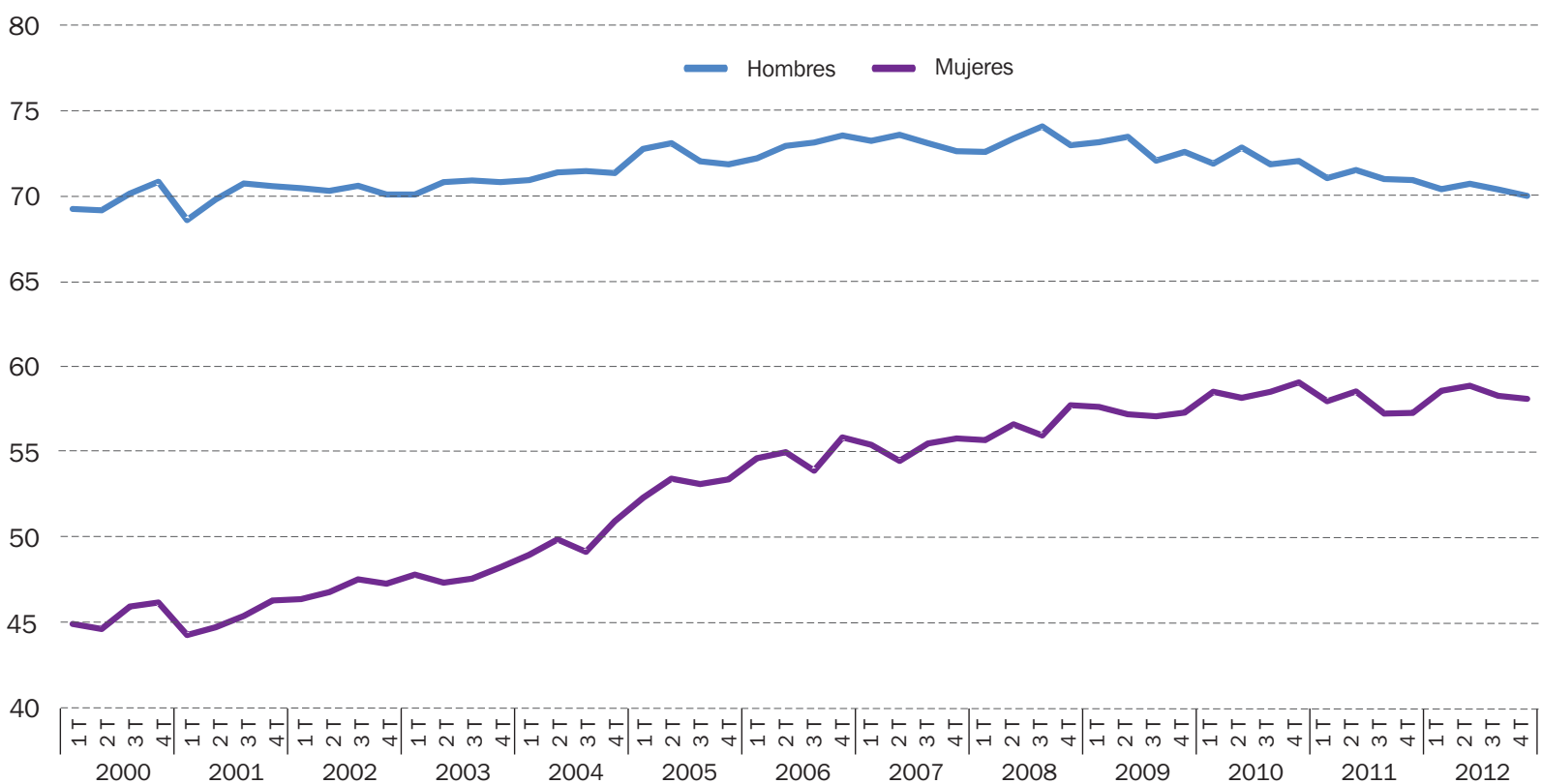
Fuente: Encuesta de población activa. INE

1.17. Evolución de la tasa de actividad en la Comunidad de Madrid y España



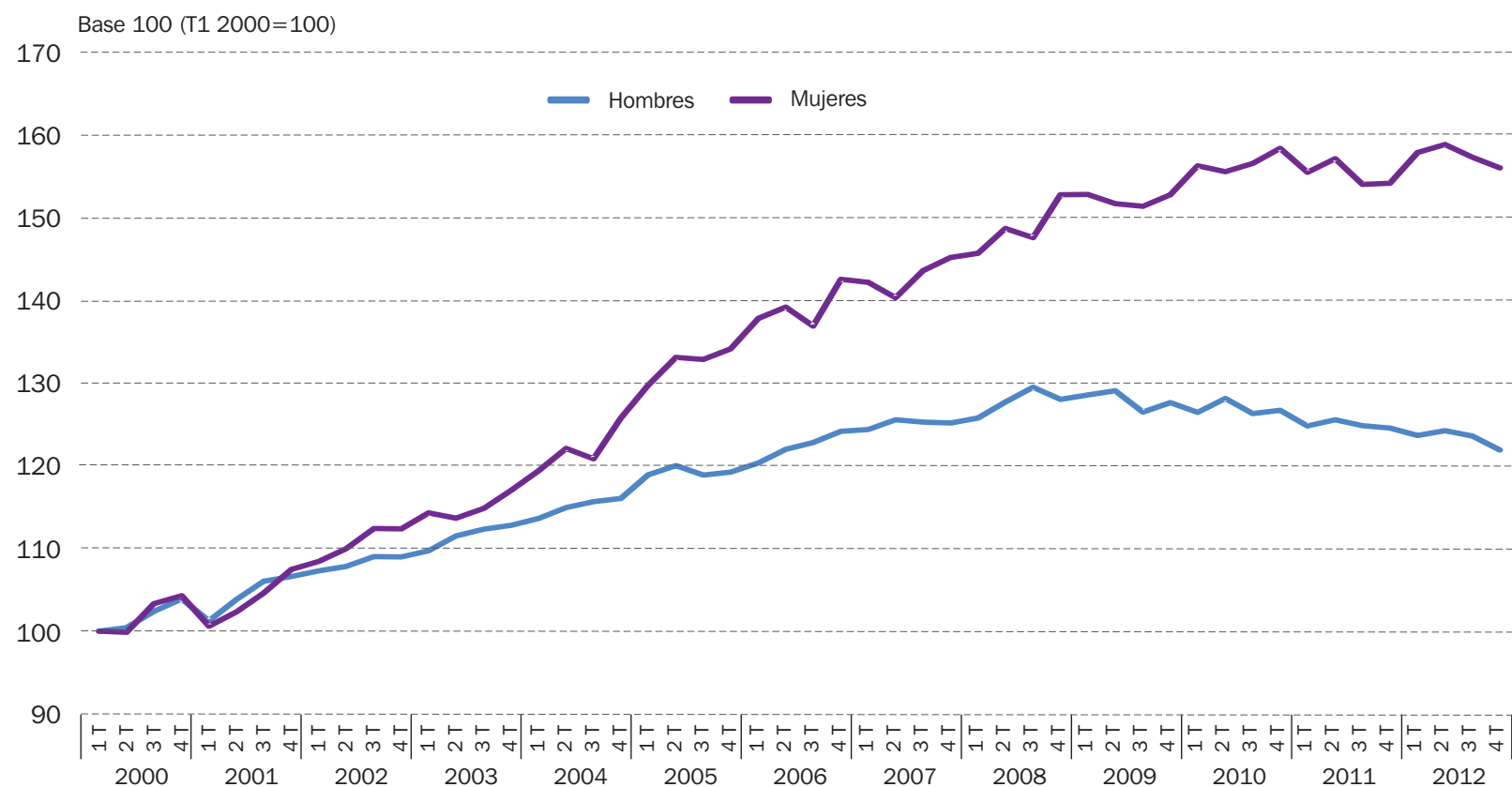
Fuente: Encuesta de población activa. INE

1.18. Evolución de la tasa de actividad por sexo en la Comunidad de Madrid



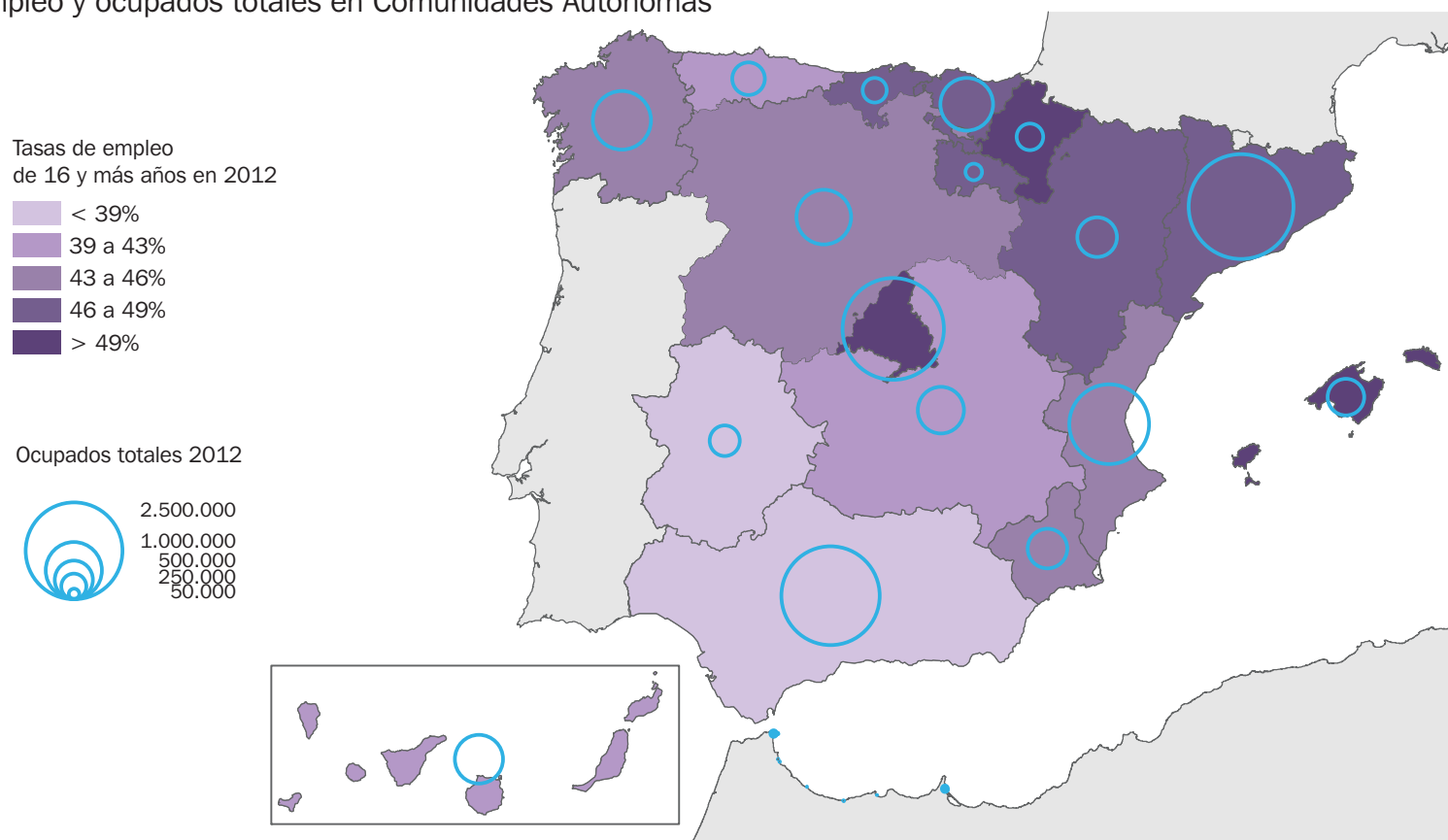
Fuente: Encuesta de población activa. INE

1.19. Evolución de los activos por sexo en la Comunidad de Madrid



Fuente: Encuesta de población activa. INE

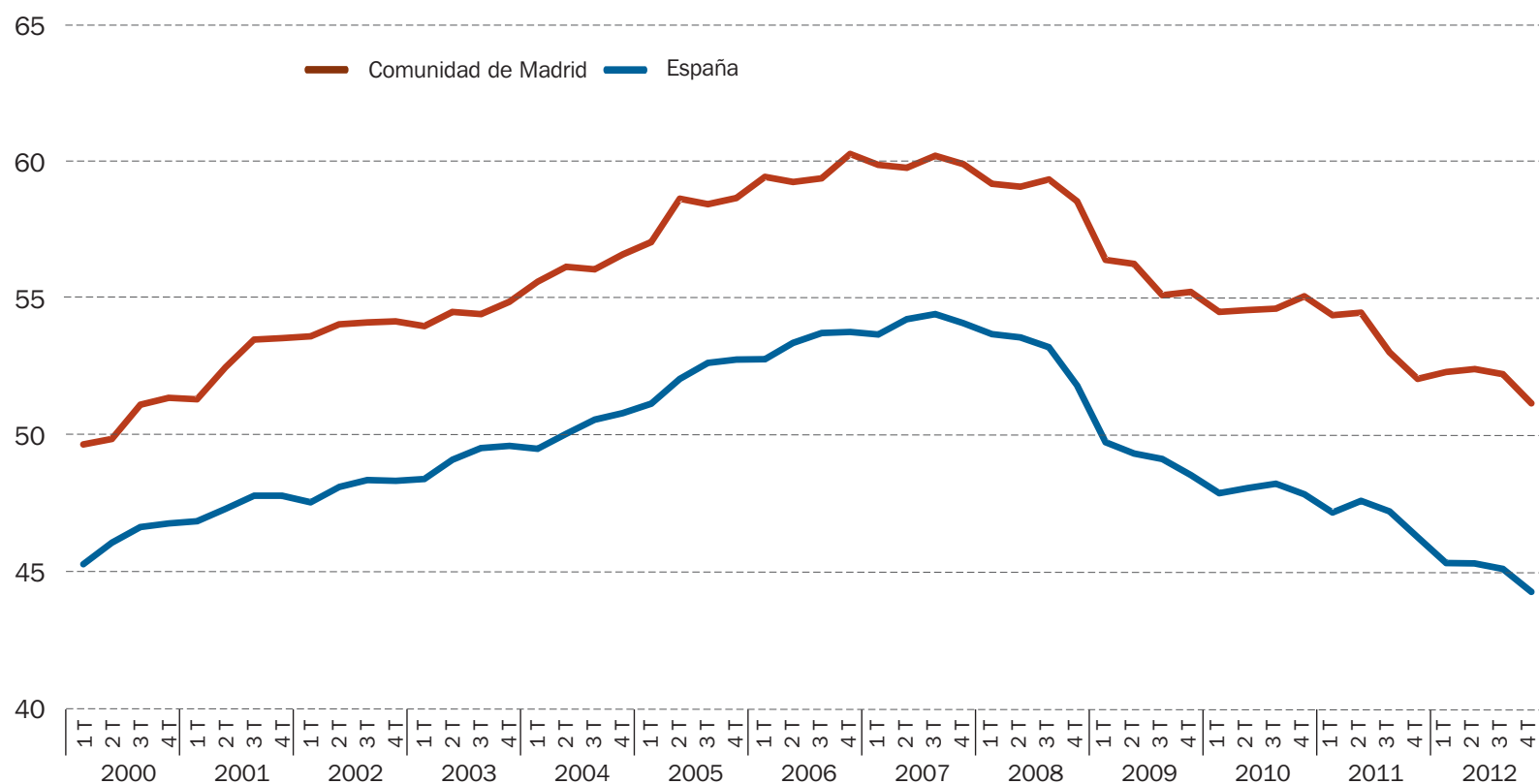
1.20. Tasa de empleo y ocupados totales en Comunidades Autónomas



Fuente: Encuesta de población activa. INE

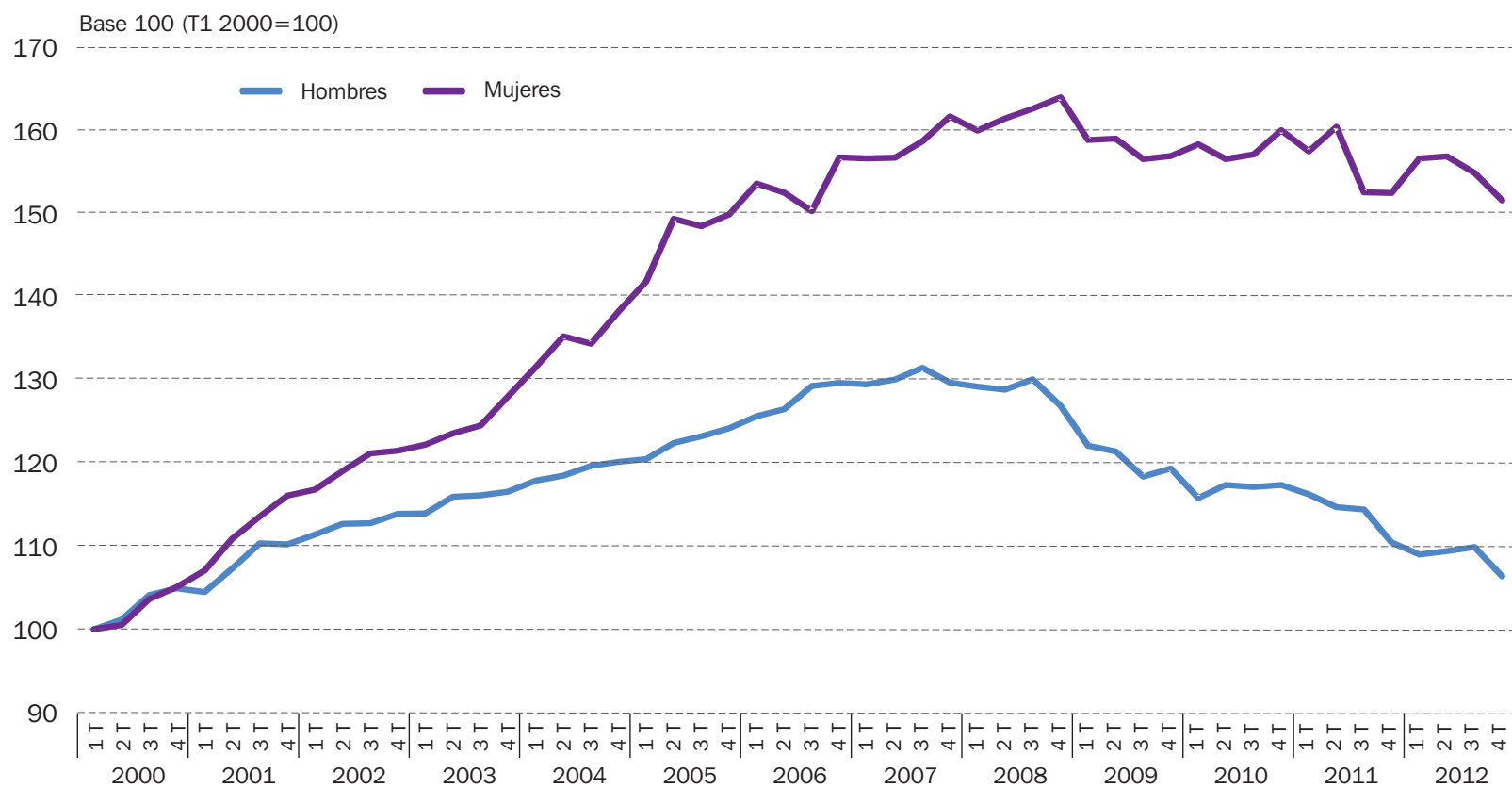
Análisis global de la actividad y el empleo

1.21. Evolución de la tasa de empleo en la Comunidad de Madrid y España



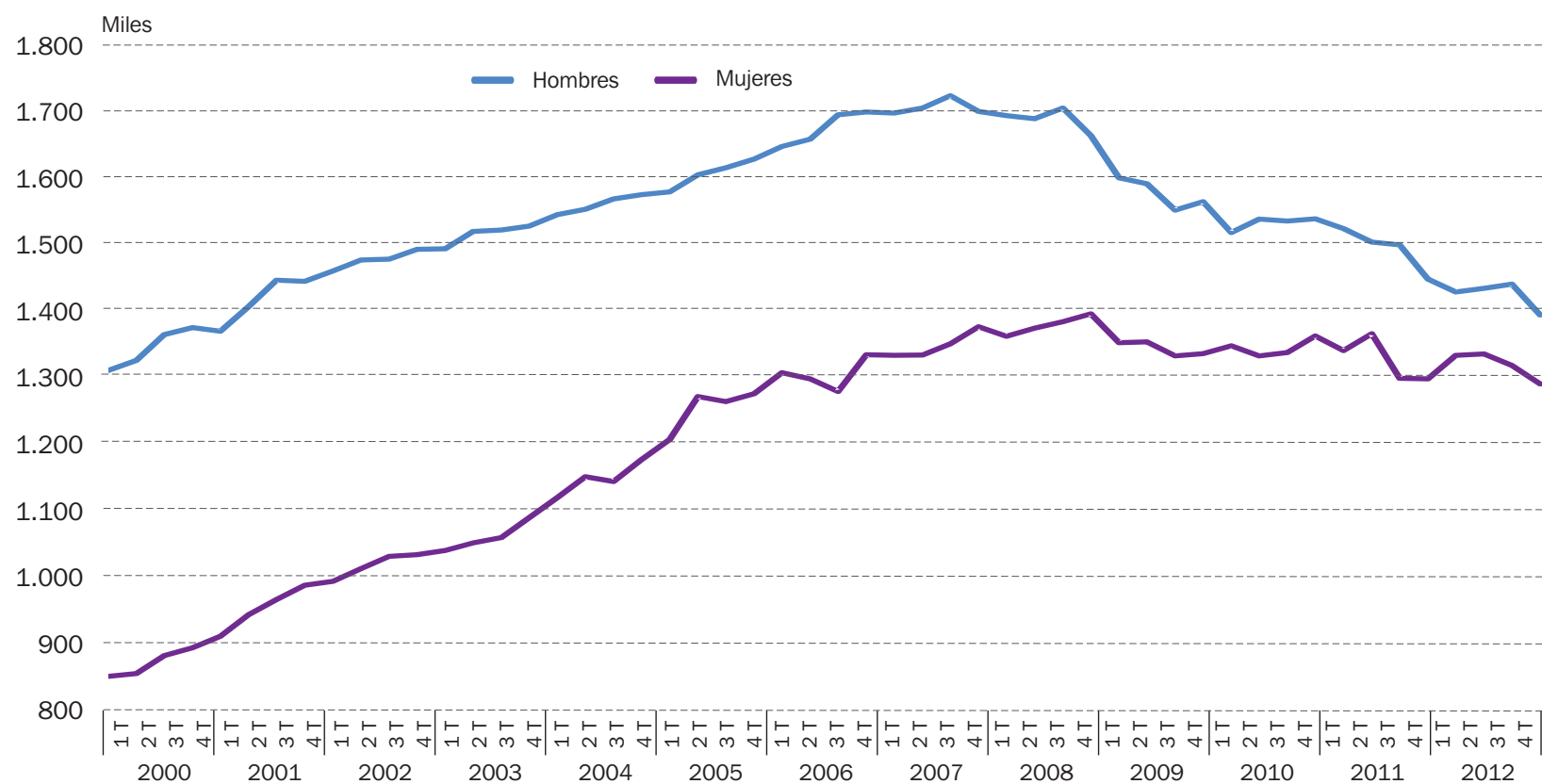
Fuente: Encuesta de población activa. INE

1.22. Índice de evolución de los ocupados por sexo en la Comunidad de Madrid



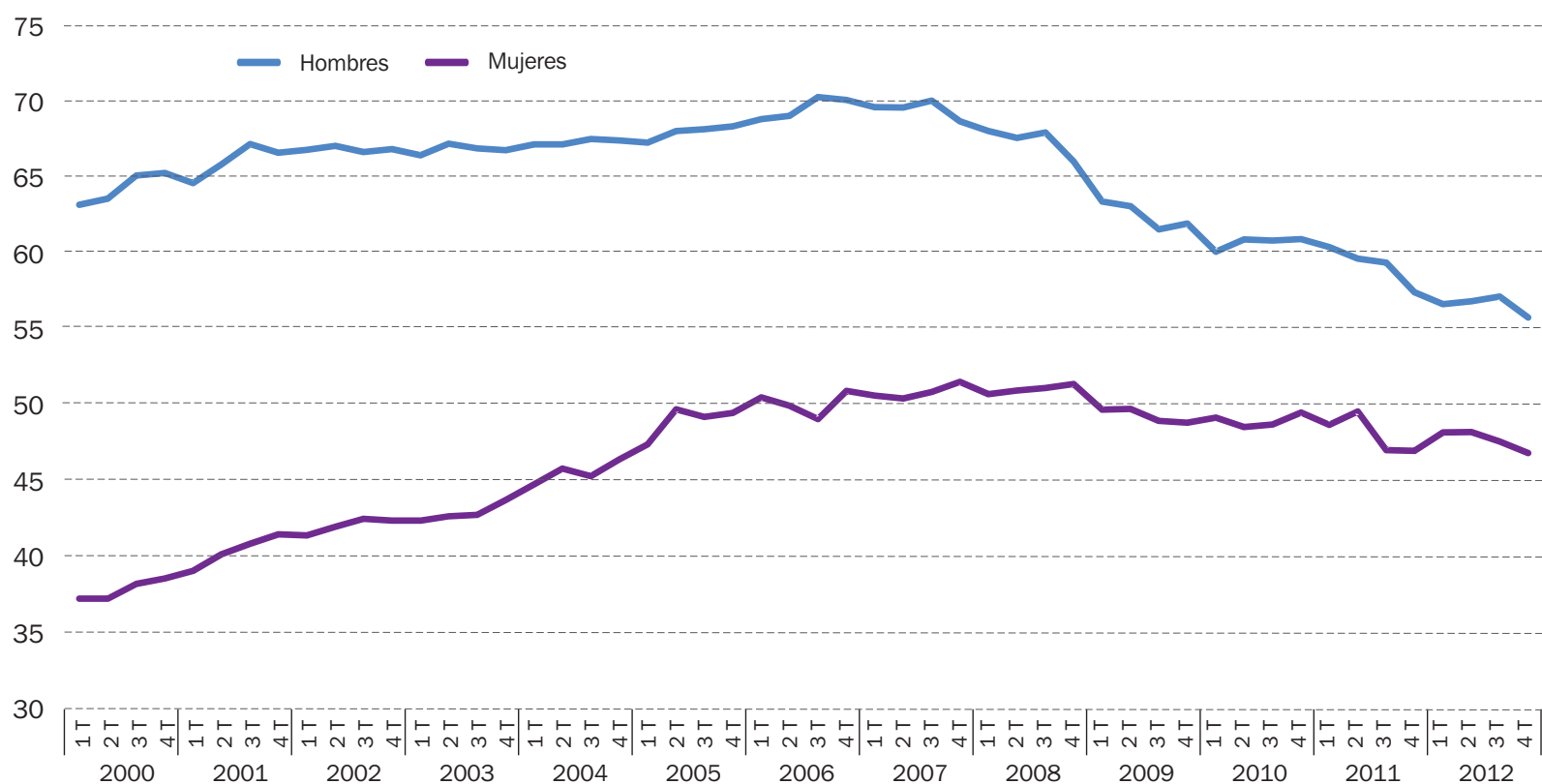
Fuente: Encuesta de población activa. INE

1.23. Evolución de los ocupados por sexo en la Comunidad de Madrid



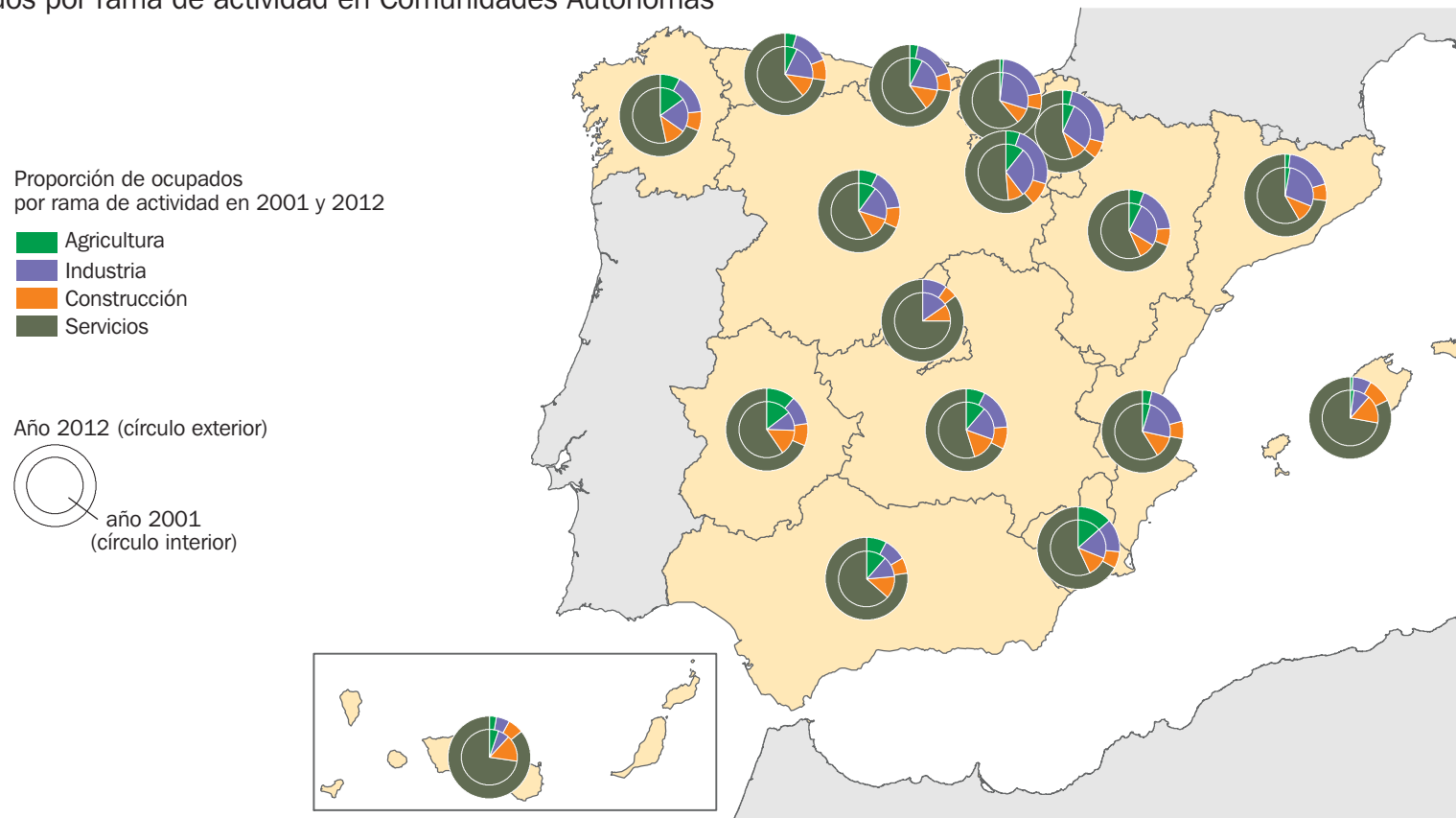
Fuente: Encuesta de población activa. INE

1.24. Tasa de empleo por sexo en la Comunidad de Madrid



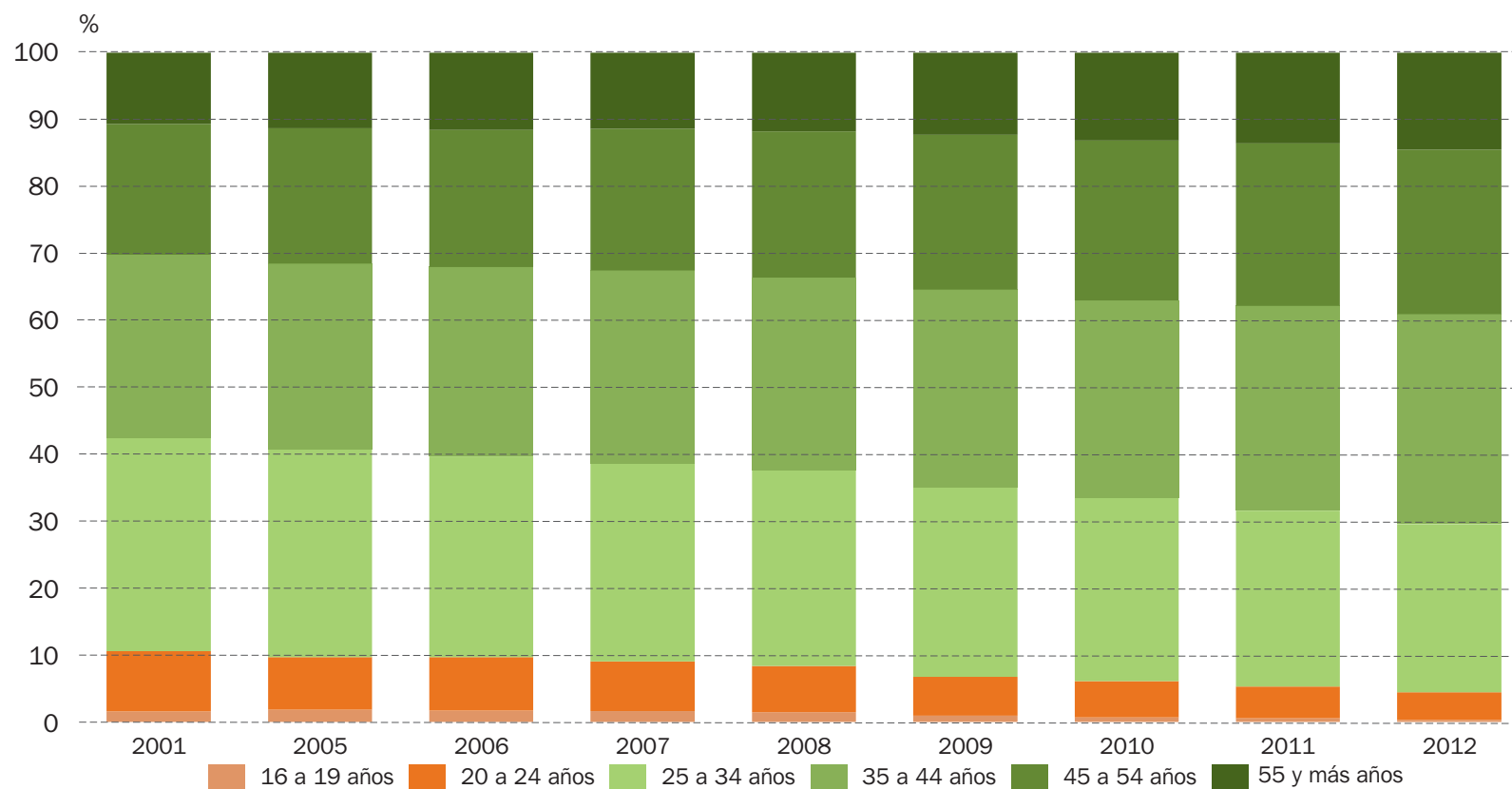
Fuente: Encuesta de población activa. INE

1.25. Ocupados por rama de actividad en Comunidades Autónomas



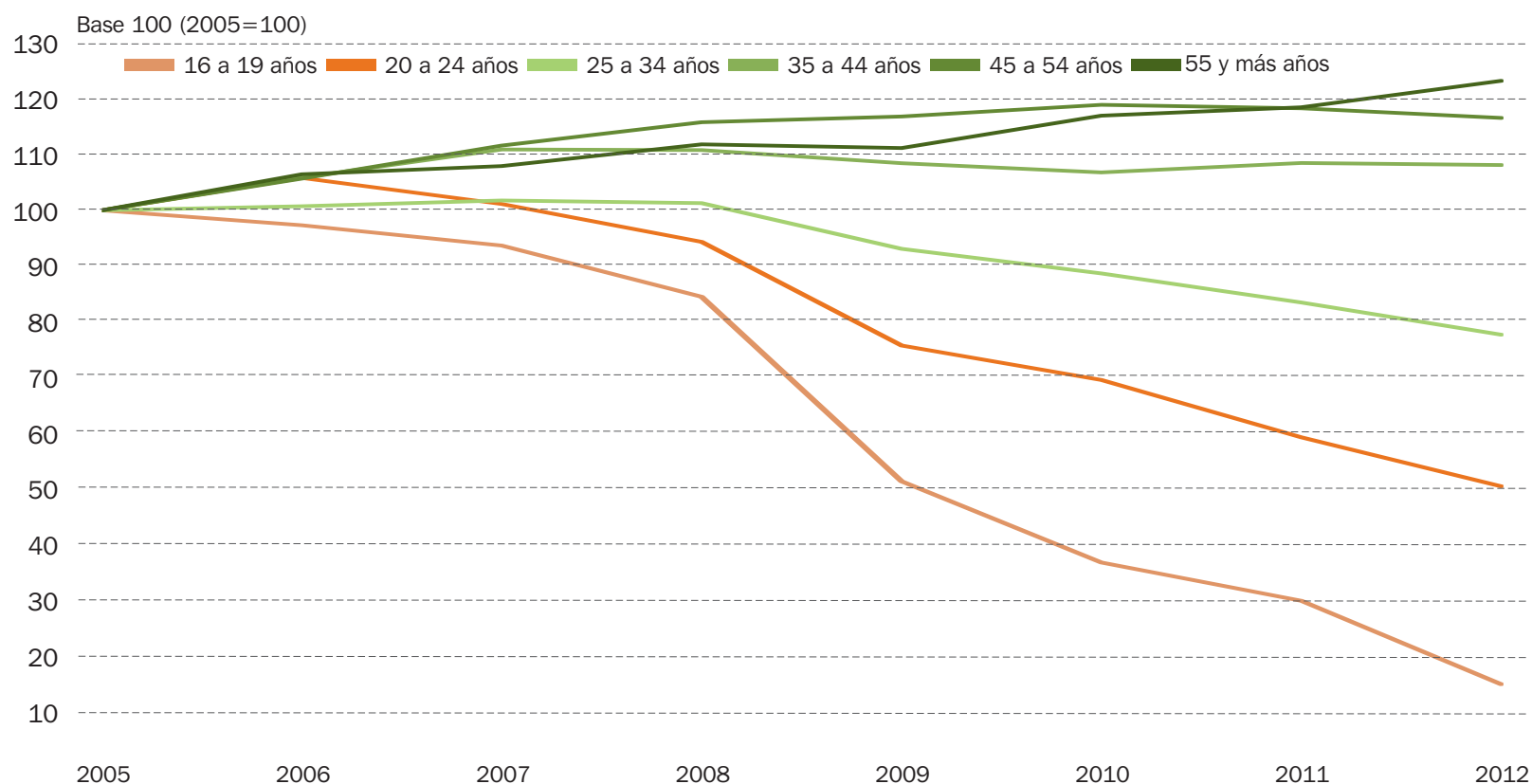
Fuente: Encuesta de población activa. INE

1.26. Evolución de los ocupados por grupos de edad en la Comunidad de Madrid



Fuente: Encuesta de población activa. INE

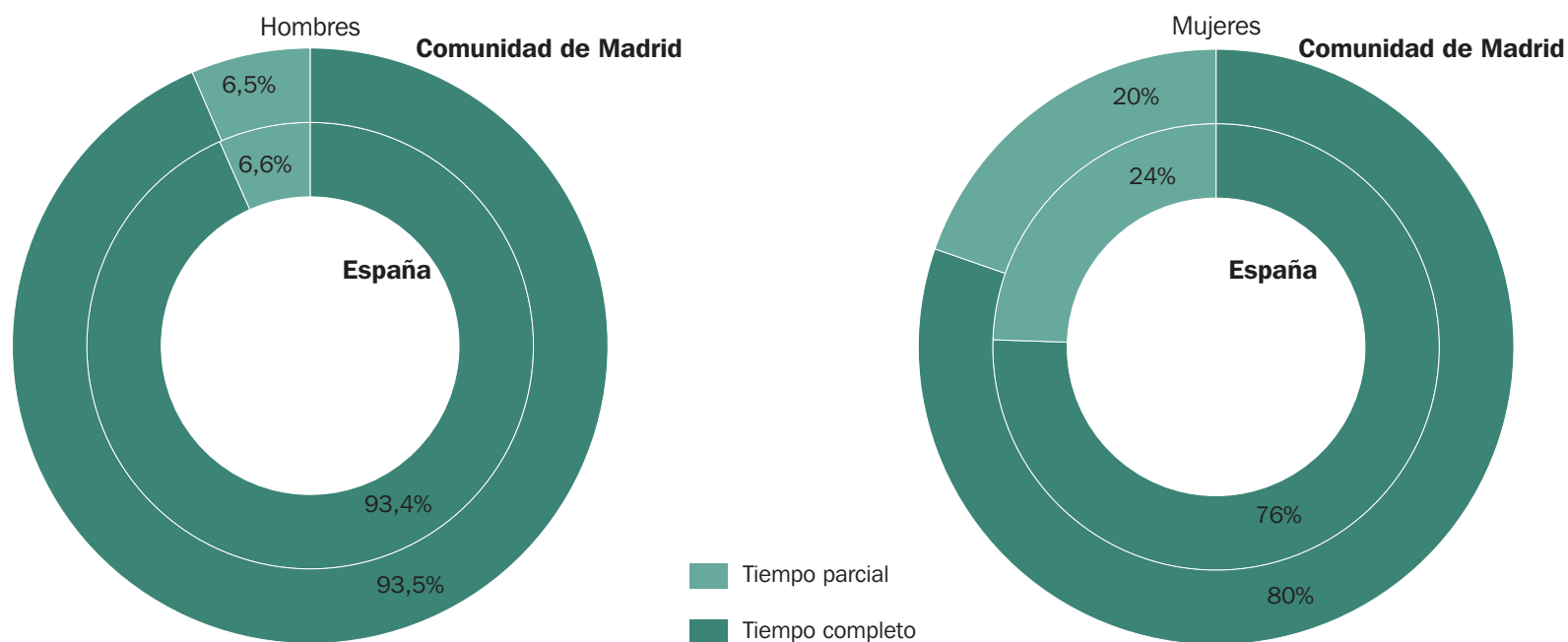
1.27. Evolución relativa de los ocupados por grupos de edad en la Comunidad de Madrid



Fuente: Encuesta de población activa. INE

1.28. Ocupados según sexo y tipo de jornada en la Comunidad de Madrid y España

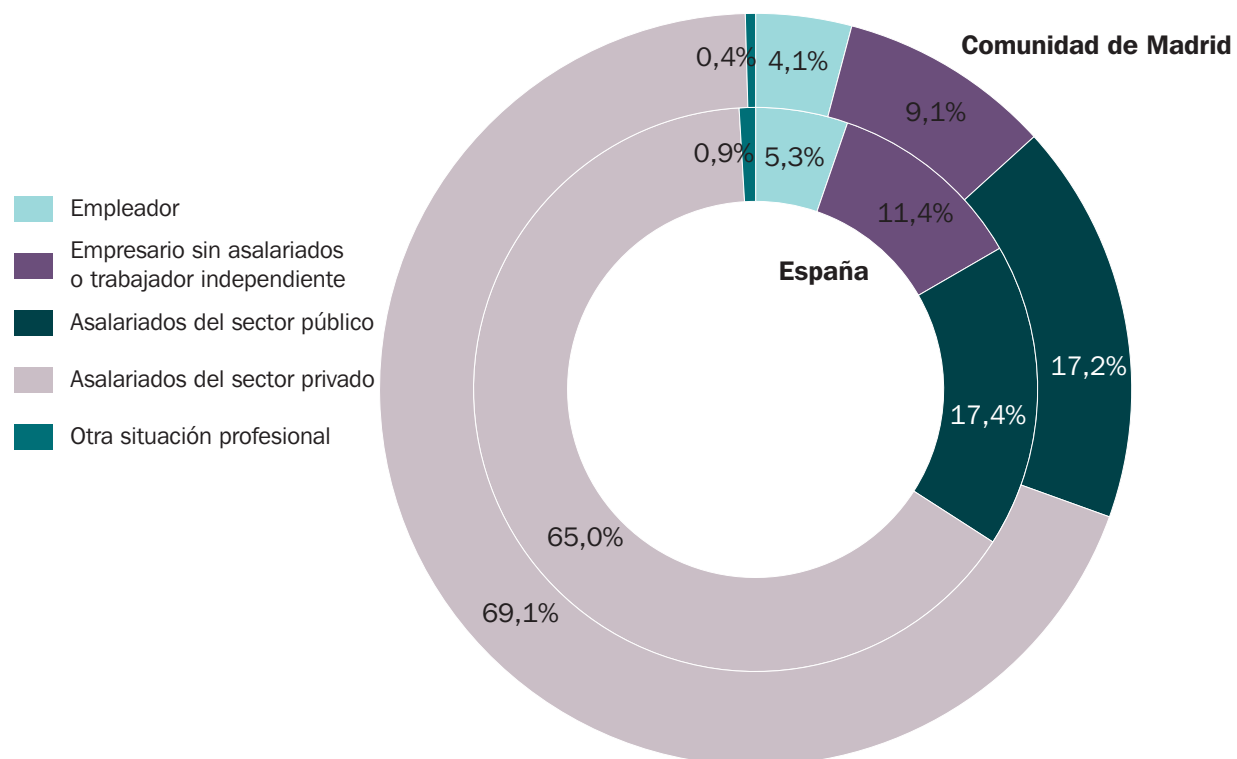
2012



Fuente: Encuesta de población activa. INE

1.29. Ocupados por situación profesional en la Comunidad de Madrid y España

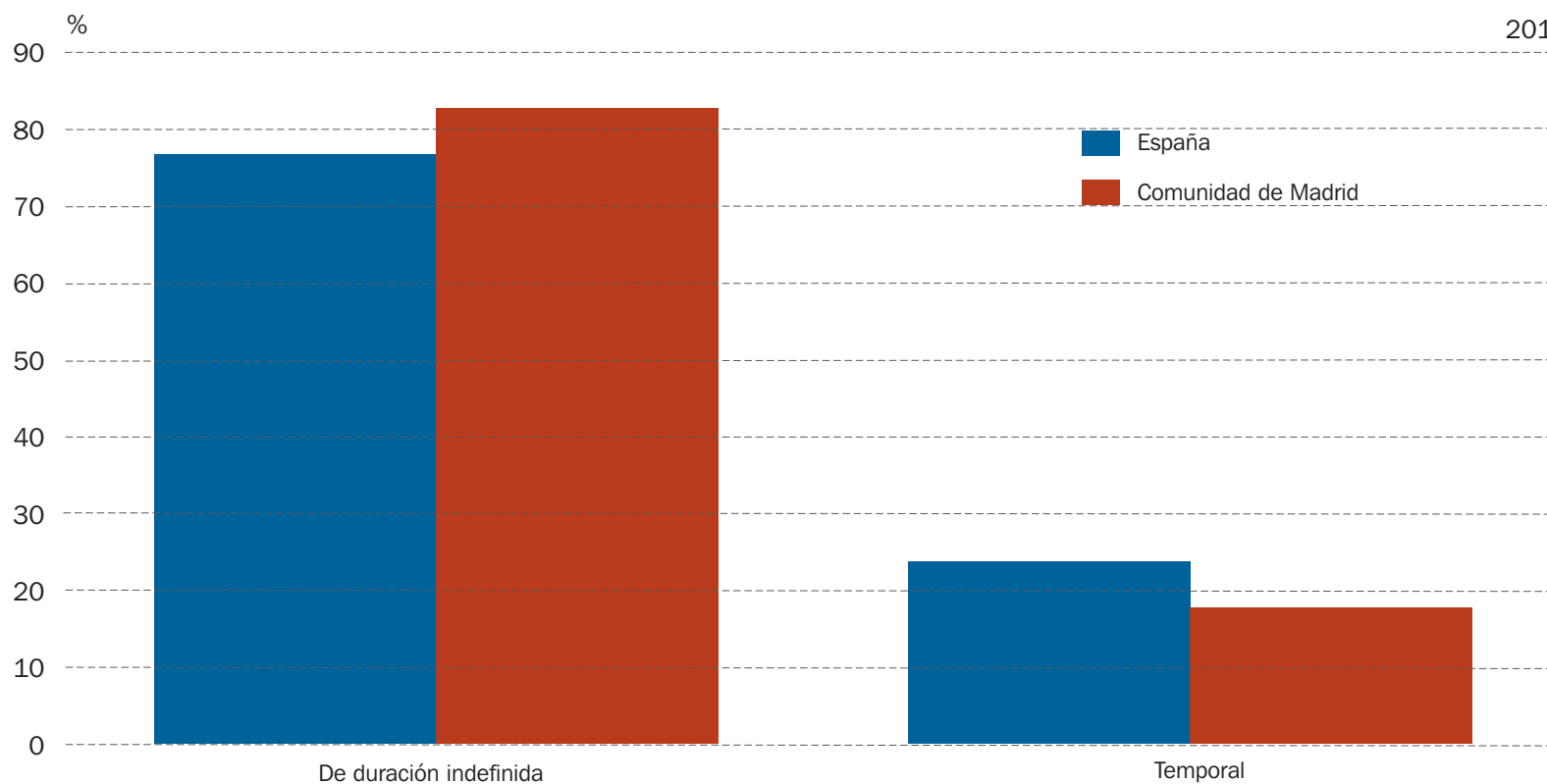
2012



Fuente: Encuesta de población activa. INE

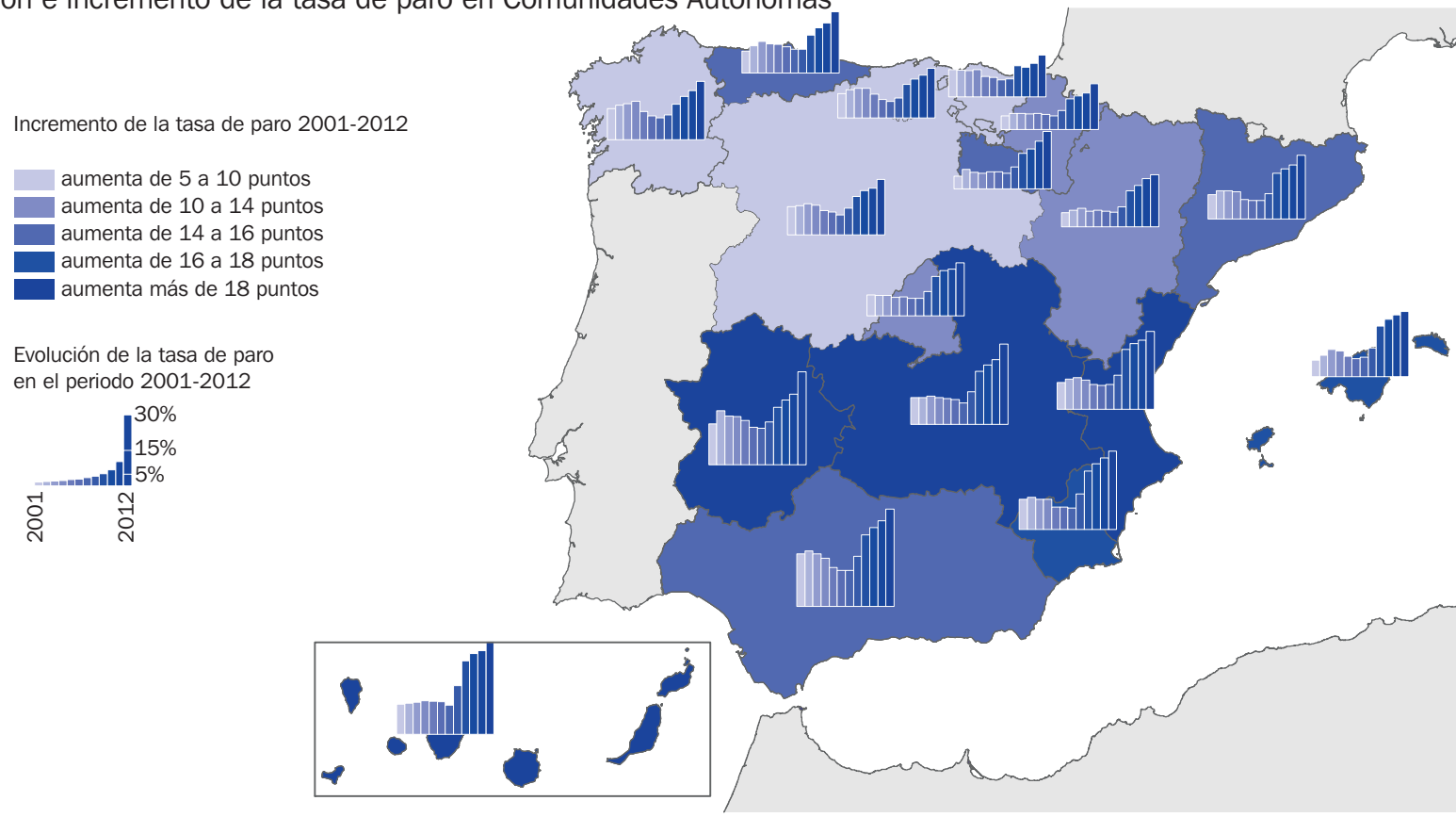
1.30. Temporalidad de los asalariados por tipo de contrato en la Comunidad de Madrid y España

2012



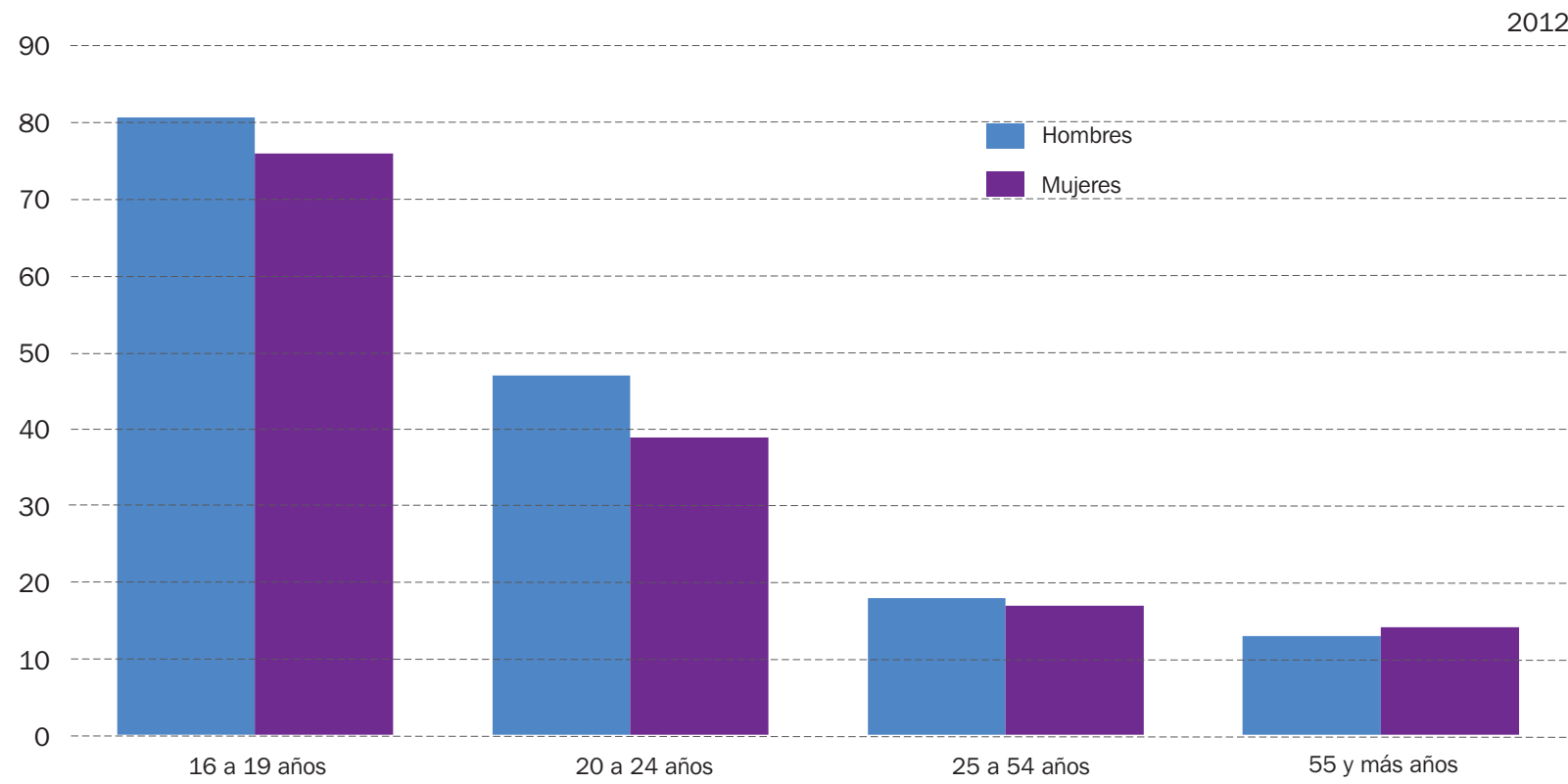
Fuente: Encuesta de población activa. INE

1.31. Evolución e incremento de la tasa de paro en Comunidades Autónomas



Fuente: Encuesta de población activa. INE

1.32. Tasa de paro por grupos de edad y sexo en la Comunidad de Madrid



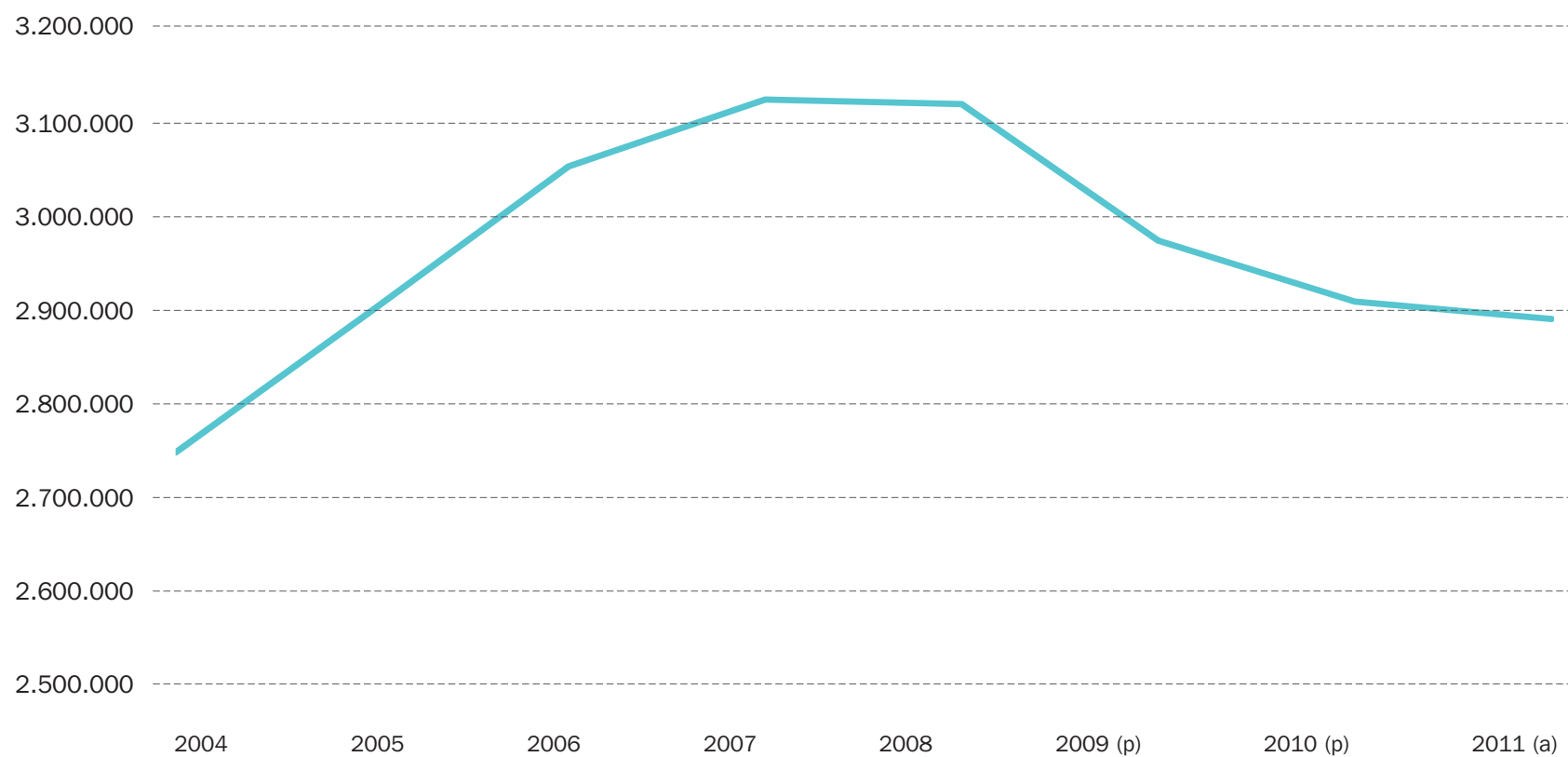
Fuente: Encuesta de población activa. INE

ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

- 2.1. Evolución de puestos de trabajo
- 2.2. Evolución de unidades productivas
- 2.3. Evolución de puestos de trabajo por zonas estadísticas
- 2.4. Evolución de puestos de trabajo por municipios
- 2.5. Evolución de puestos de trabajo en los municipios con más de 40.000 puestos de trabajo
- 2.6. Balance absoluto de puestos de trabajo por ramas de actividad R-66
- 2.7. Balance relativo de puestos de trabajo por ramas de actividad R-66
- 2.8. Puestos de trabajo por ramas de actividad R-12
- 2.9. Localización y tamaño de establecimientos con más de 100 puestos de trabajo
- 2.10. Puestos de trabajo en industria por sectores urbanos
- 2.11. Puestos de trabajo en construcción por sectores urbanos
- 2.12. Puestos de trabajo en comercio y hostelería por sectores urbanos
- 2.13. Puestos de trabajo en transporte y almacenamiento por sectores urbanos
- 2.14. Puestos de trabajo en información y servicios profesionales por sectores urbanos
- 2.15. Puestos de trabajo en servicios financieros por sectores urbanos
- 2.16. Puestos de trabajo en administración, educación y sanidad por sectores urbanos
- 2.17. Puestos de trabajo en otras actividades de servicios por sectores urbanos
- 2.18. Especialización funcional por municipios y distritos
- 2.19. Especialización funcional por sectores urbanos
- 2.20. Evolución del tamaño medio de las unidades productivas
- 2.21. Tamaño medio de las unidades productivas según ramas de actividad R-12
- 2.22. Puestos de trabajo por tamaño de la unidad productiva
- 2.23. Evolución de los puestos de trabajo según tamaño de las unidades productivas
- 2.24. Puestos de trabajo en sectores de Alta tecnología por municipios y distritos
- 2.25. Puestos de trabajo en sectores de Alta tecnología por sectores urbanos
- 2.26. Evolución de unidades empresariales
- 2.27. Saldo de unidades empresariales
- 2.28. Evolución de puestos de trabajo
- 2.29. Saldo de puestos de trabajo
- 2.30. Evolución de los componentes de la demografía empresarial de las unidades empresariales
- 2.31. Evolución de los componentes de la demografía empresarial de los puestos de trabajo
- 2.32. Evolución de la creación de puestos de trabajo implicados en nacimientos de unidades empresariales
- 2.33. Evolución de la destrucción de puestos de trabajo implicados en defunciones de unidades empresariales
- 2.34. Saldo de puestos de trabajo por provincias
- 2.35. Saldo de unidades empresariales por provincias
- 2.36. Evolución del saldo anual de puestos de trabajo por provincias
- 2.37. Evolución del saldo anual de unidades empresariales por provincias
- 2.38. Componentes de la dinámica empresarial de puestos de trabajo por zonas estadísticas
- 2.39. Componentes de la dinámica empresarial de unidades empresariales por zonas estadísticas
- 2.40. Municipios con mayores variaciones de puestos de trabajo
- 2.41. Municipios con mayores variaciones de unidades empresariales
- 2.42. Evolución del crecimiento vegetativo de puestos de trabajo por zonas estadísticas
- 2.43. Tasa bruta de natalidad de puestos de trabajo
- 2.44. Tasa bruta de mortalidad de puestos de trabajo
- 2.45. Tasa de crecimiento vegetativo de puestos de trabajo

Los puestos de trabajo y las empresas

2.1. Evolución de puestos de trabajo



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

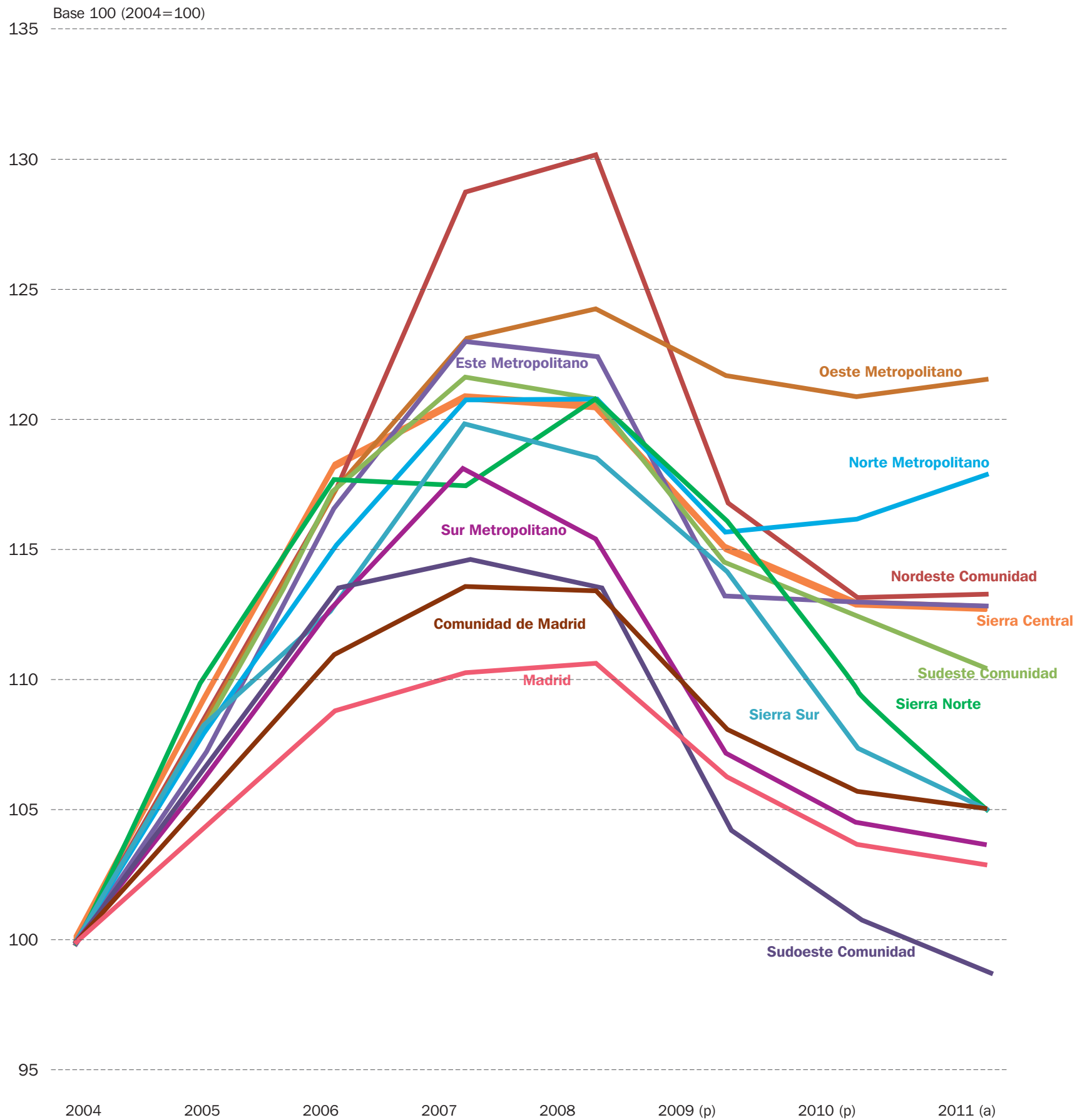
2.2. Evolución de unidades productivas



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los puestos de trabajo y las empresas

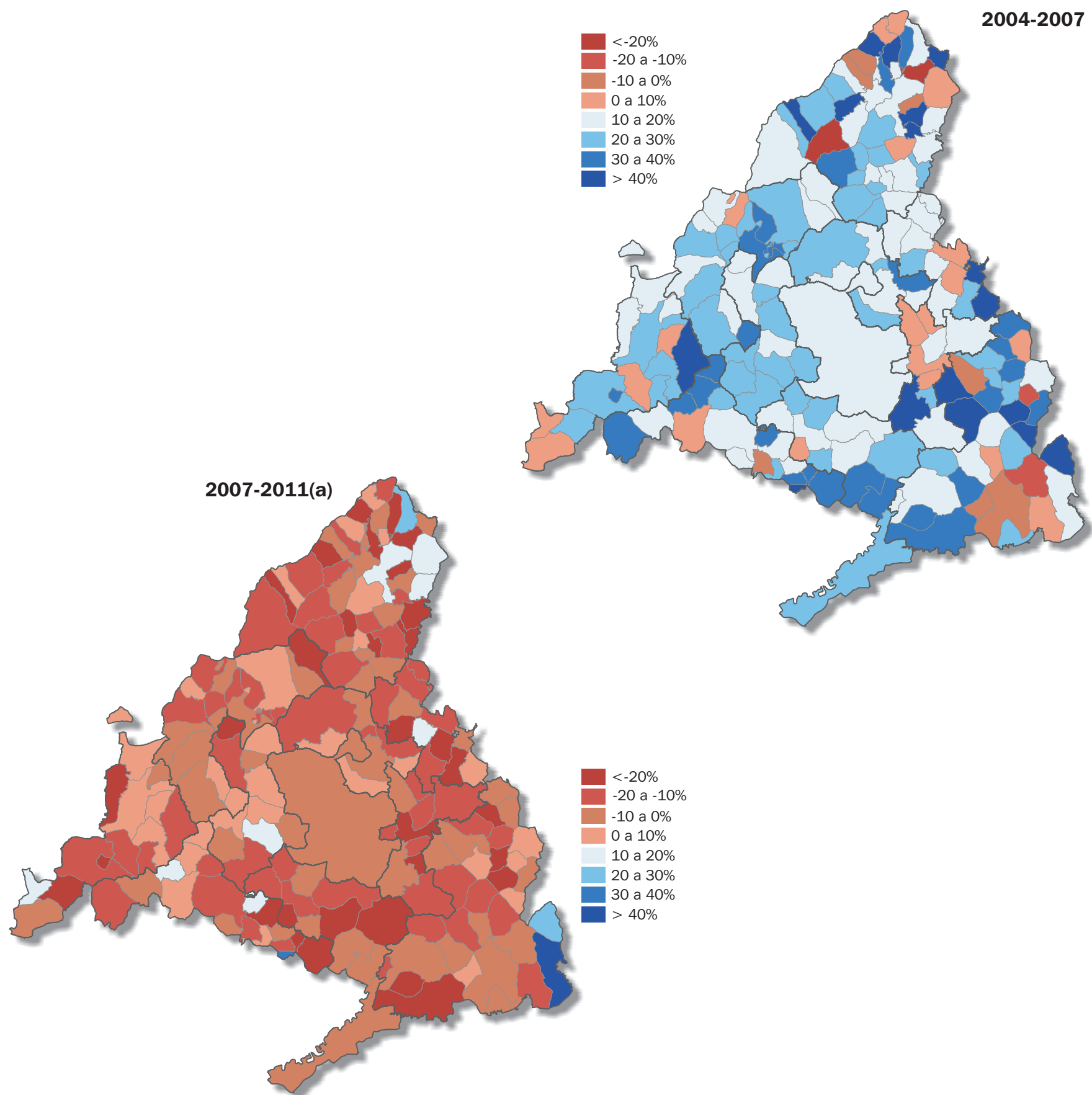
2.3. Evolución de puestos de trabajo por zonas estadísticas



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

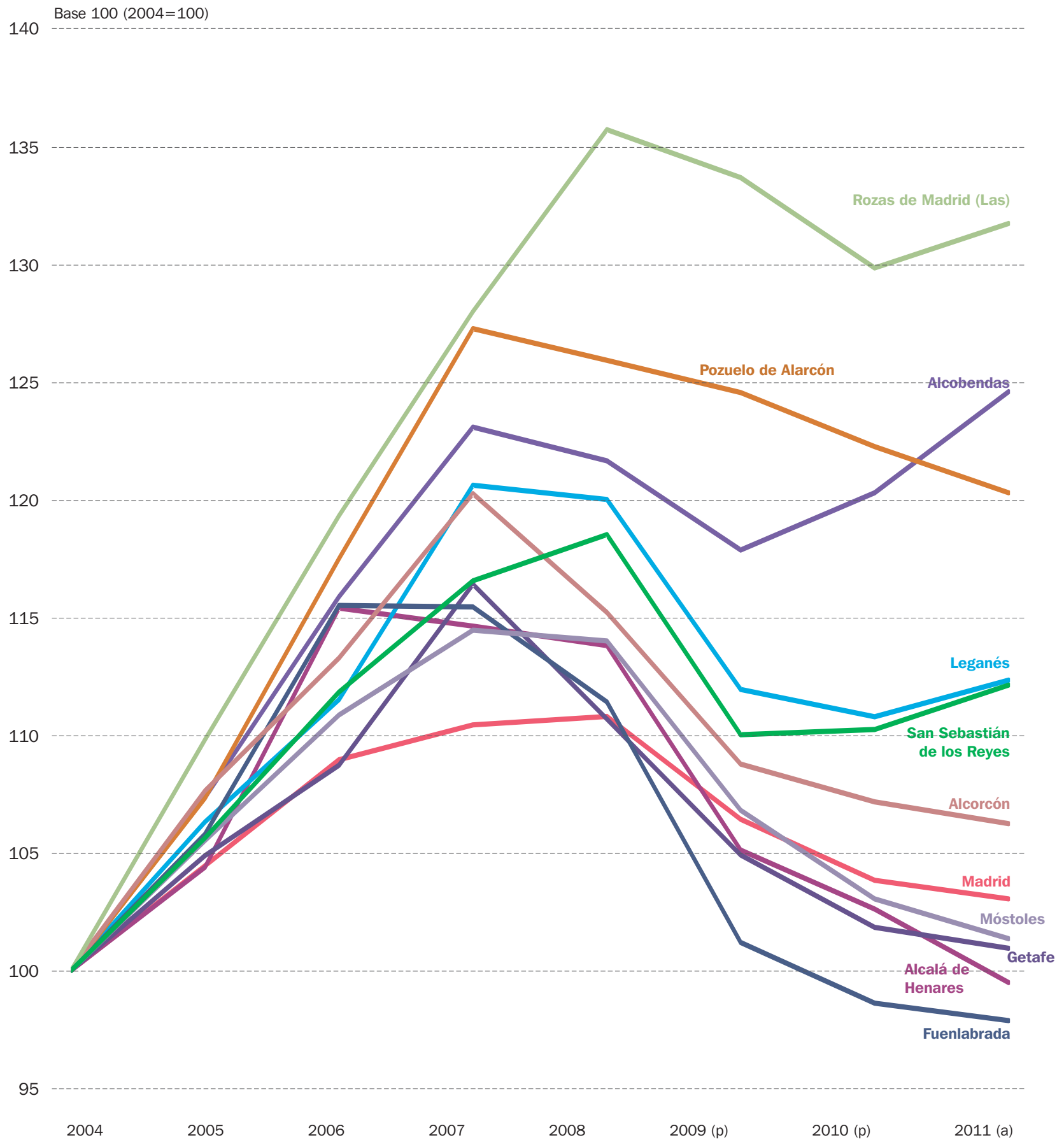
Los puestos de trabajo y las empresas

2.4. Evolución de puestos de trabajo por municipios



Los puestos de trabajo y las empresas

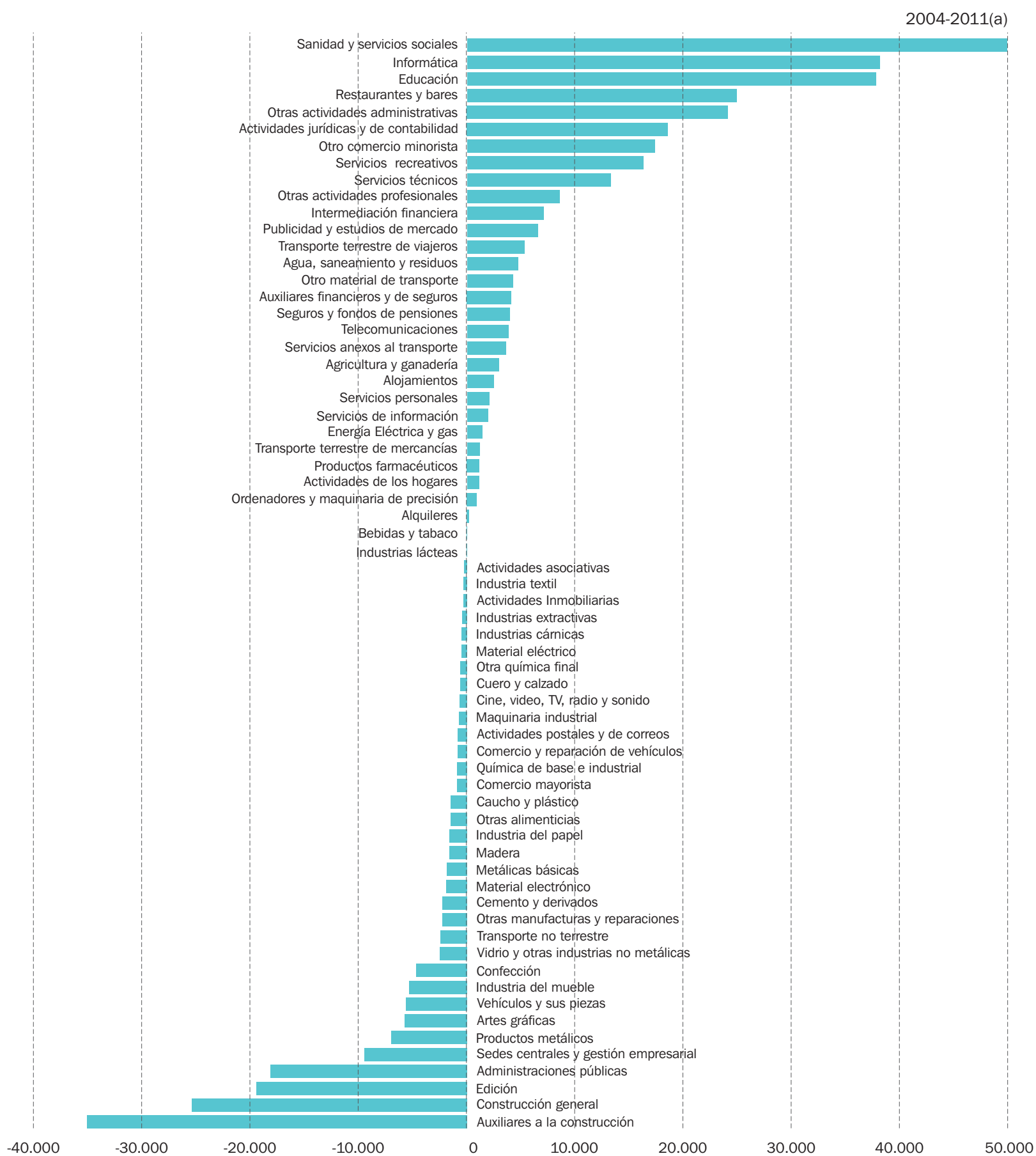
2.5. Evolución de puestos de trabajo en los municipios con más de 40.000 puestos de trabajo



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los puestos de trabajo y las empresas

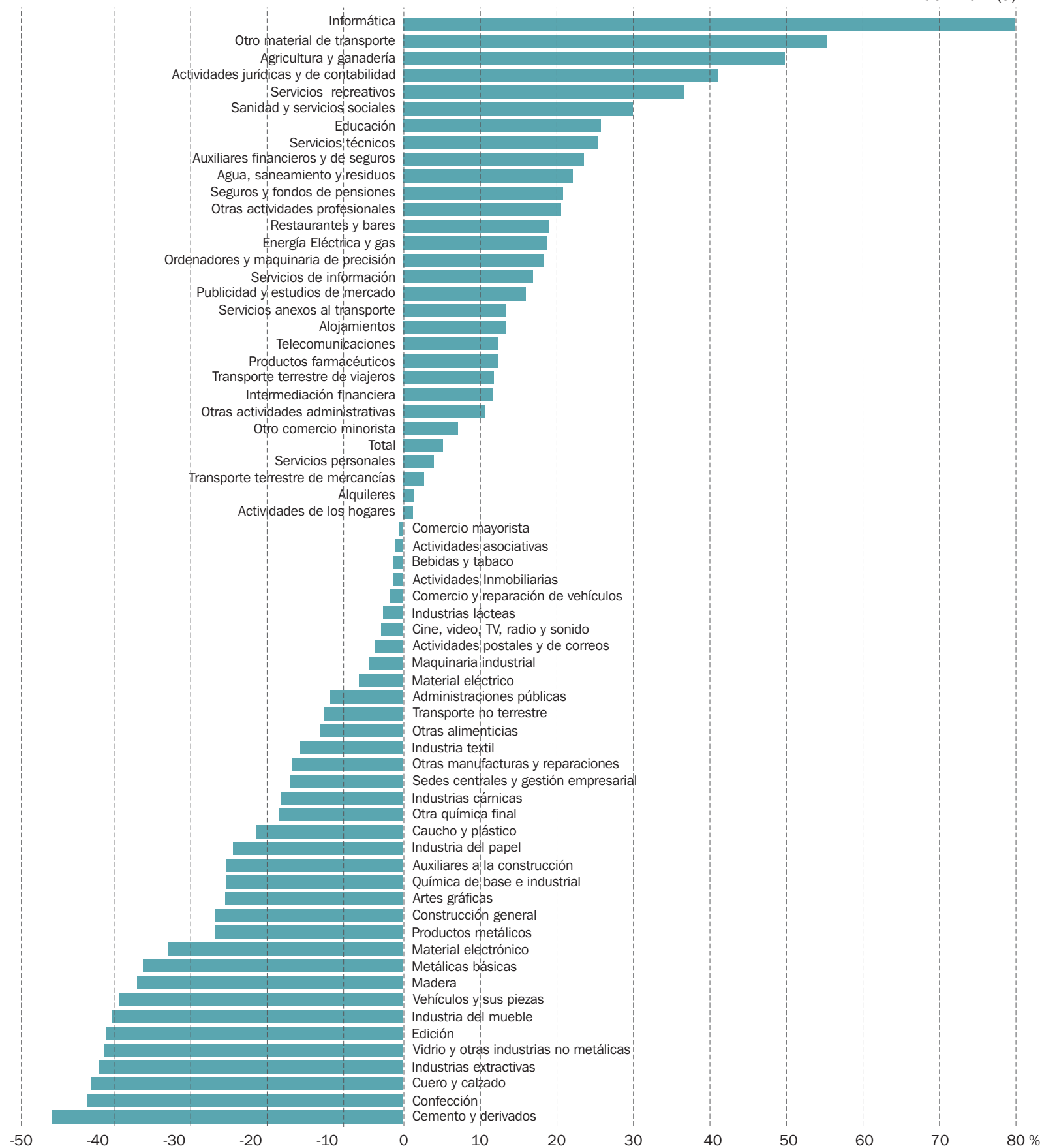
2.6. Balance absoluto de puestos de trabajo por ramas de actividad R-66



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

2.7. Balance relativo de puestos de trabajo por ramas de actividad R-66

2004-2011(a)

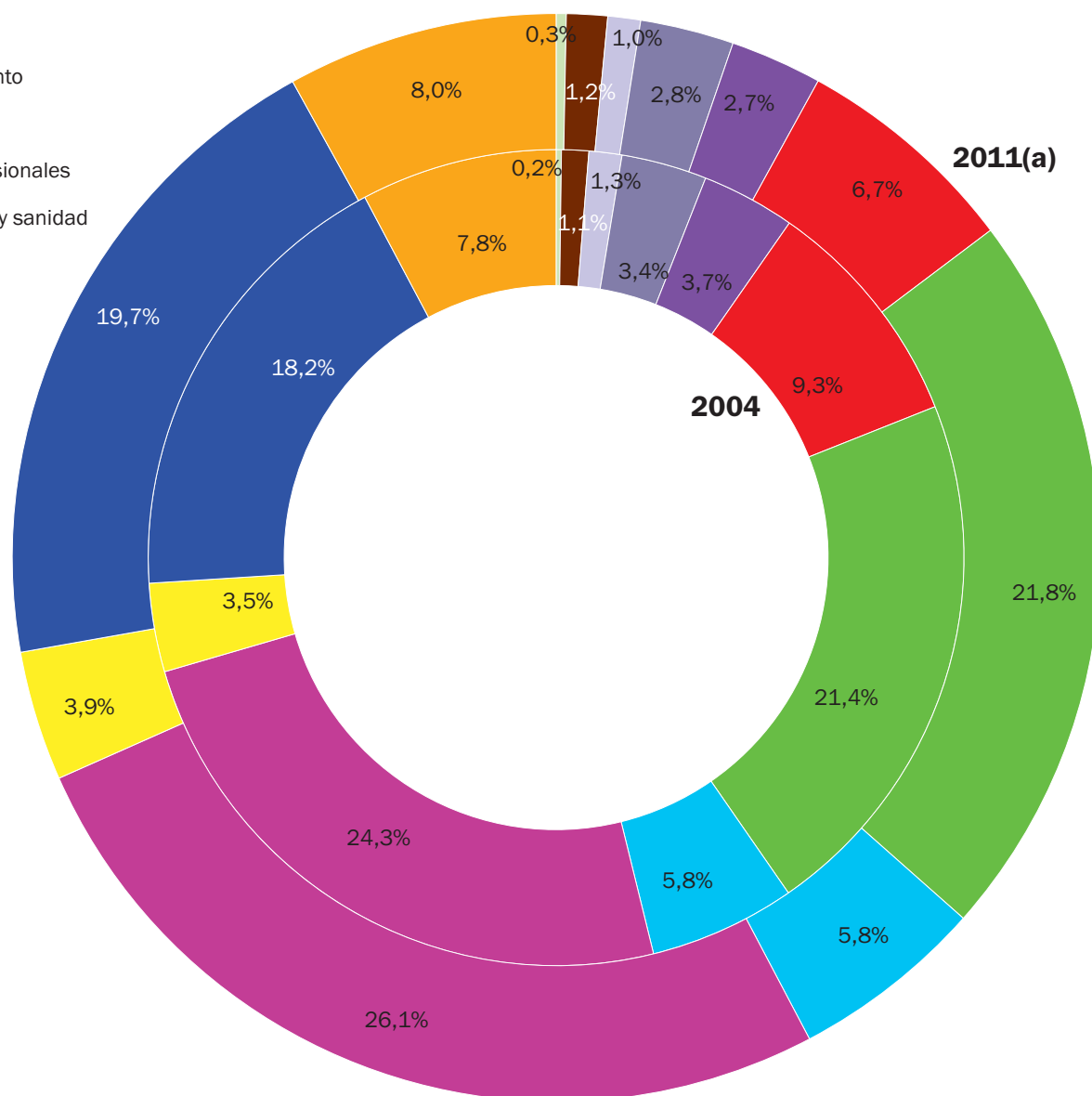


Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los puestos de trabajo y las empresas

2.8. Puestos de trabajo por ramas de actividad R-12

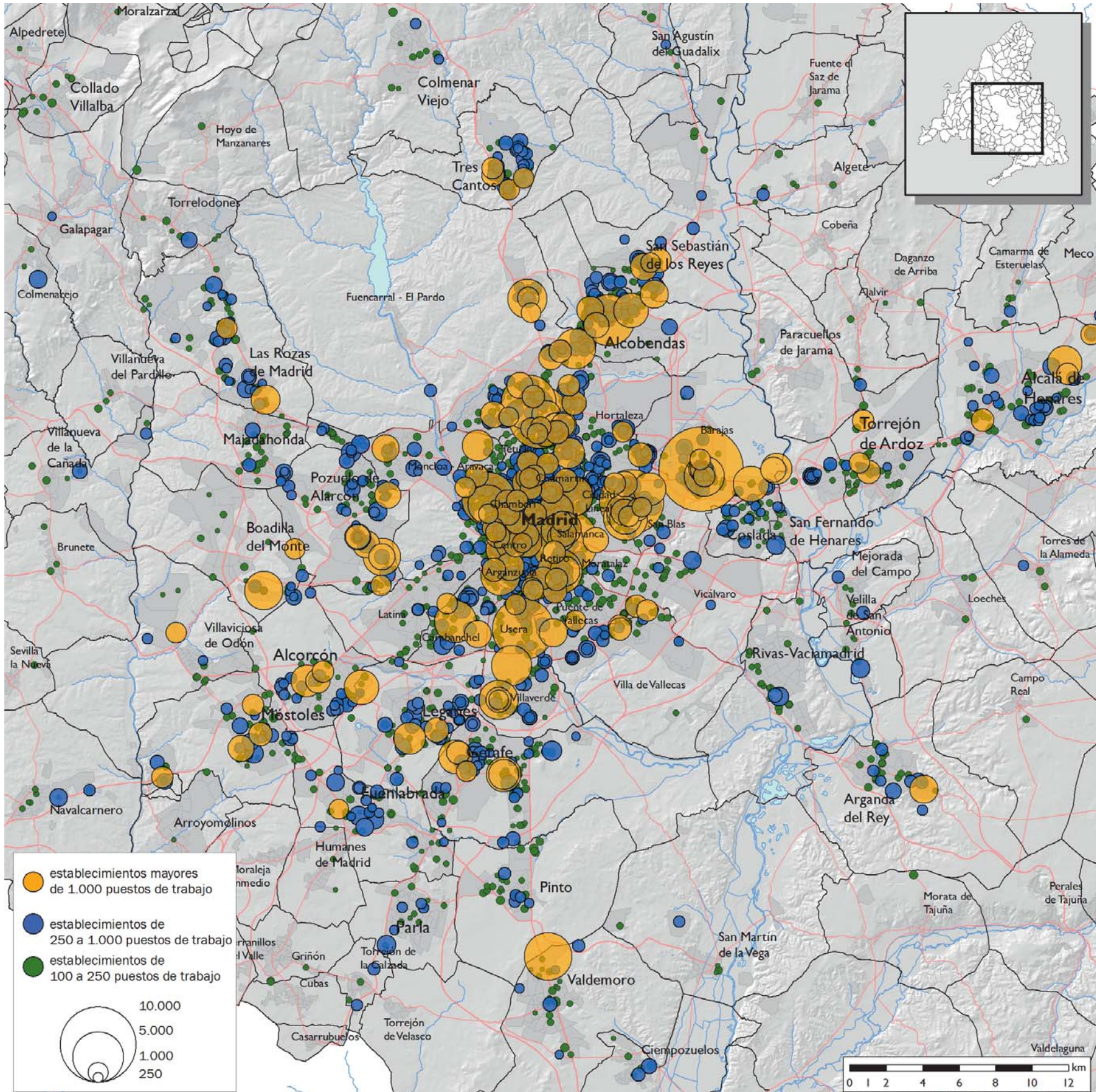
- Agricultura y ganadería
- Minería y suministros
- Alimentación y textil
- Metal
- Otras industrias
- Construcción
- Comercio y hostelería
- Transporte y almacenamiento
- Información y servicios
- Servicios financieros profesionales
- Administración, educación y sanidad
- Otros servicios



Los puestos de trabajo y las empresas

2.9. Localización y tamaño de establecimientos con más de 100 puestos de trabajo

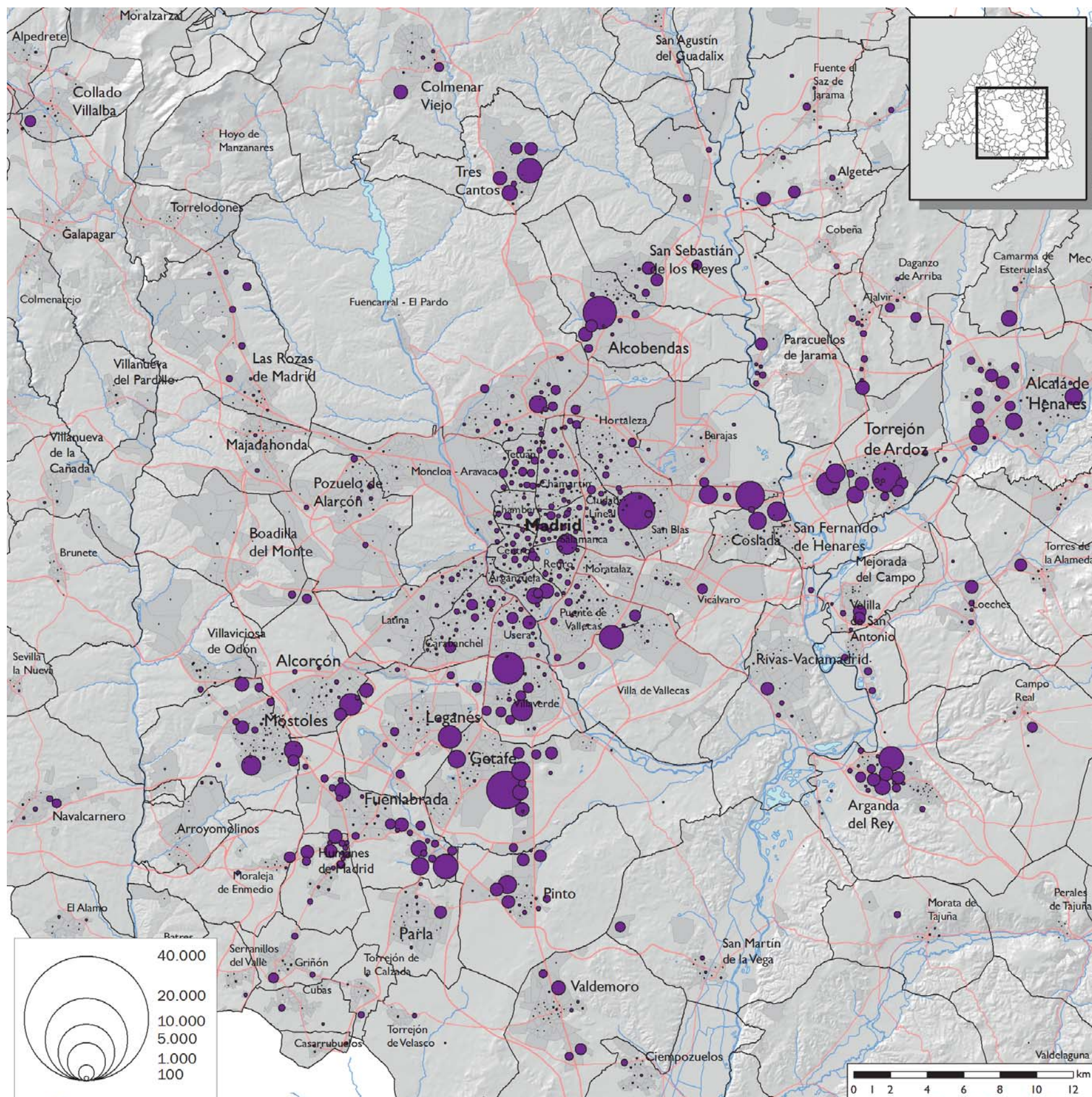
2010(p)



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

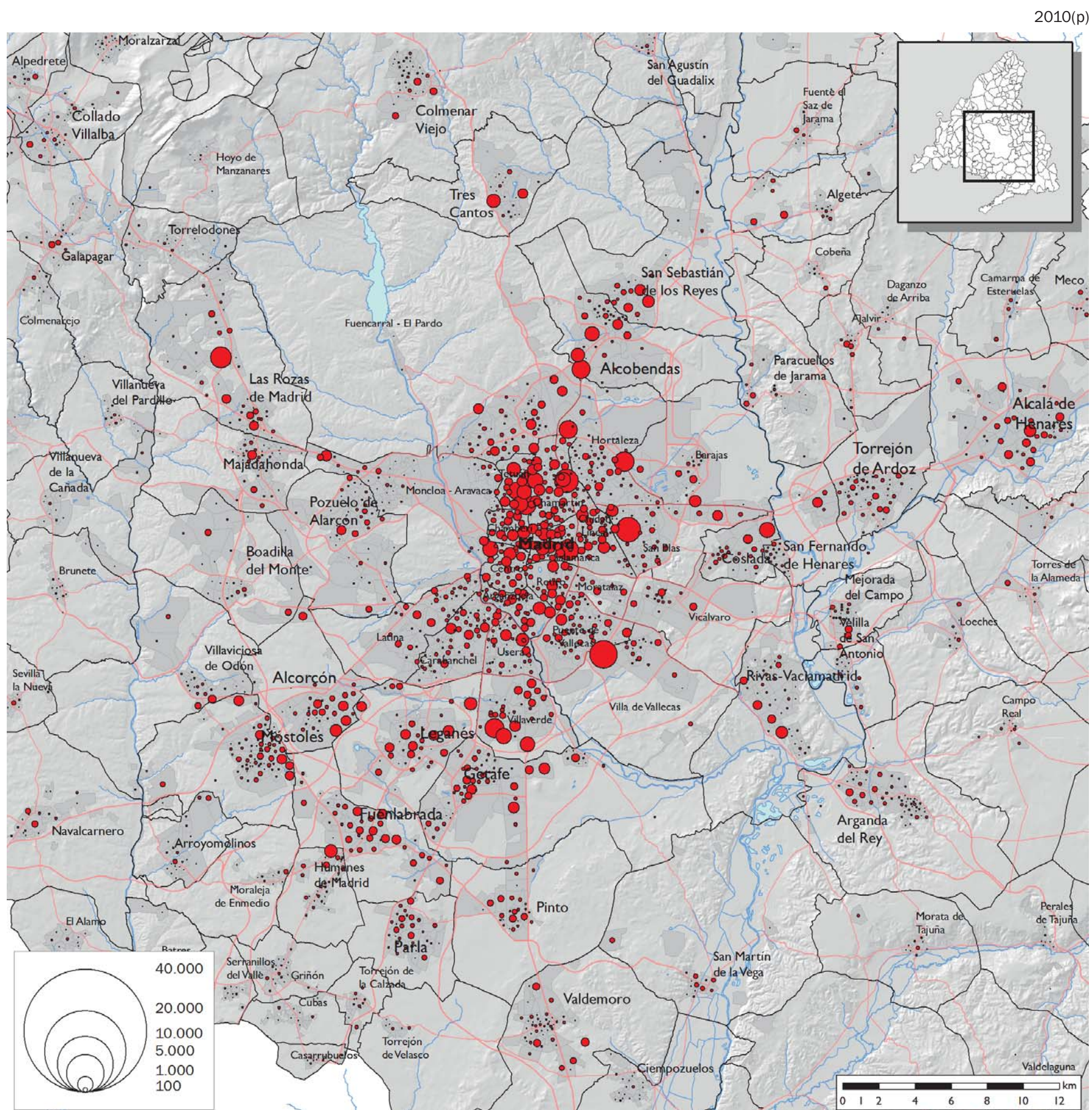
2.10. Puestos de trabajo en industria por sectores urbanos

2010(p)



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

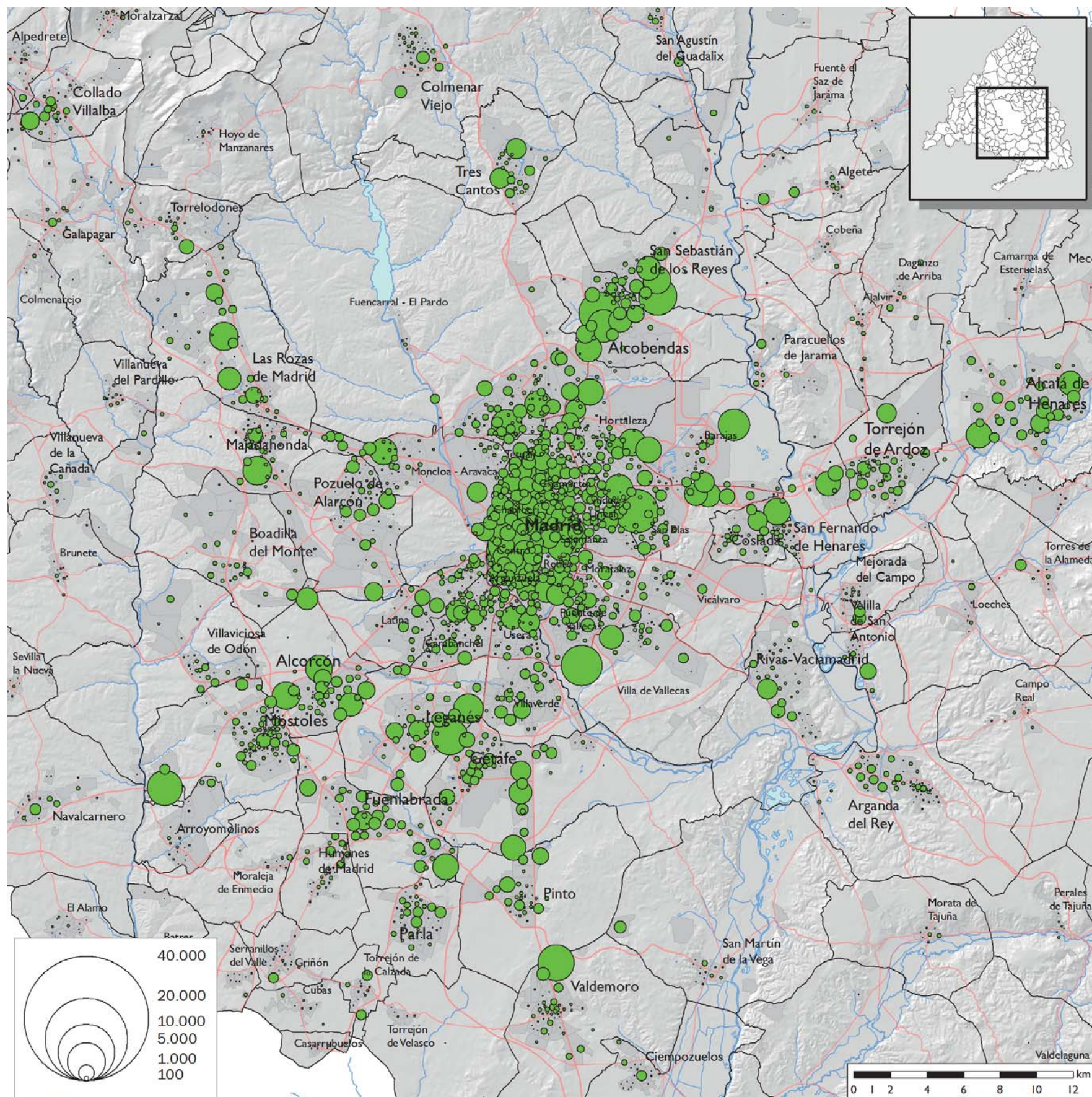
2.11. Puestos de trabajo en construcción por sectores urbanos



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

2.12. Puestos de trabajo en comercio y hostelería por sectores urbanos

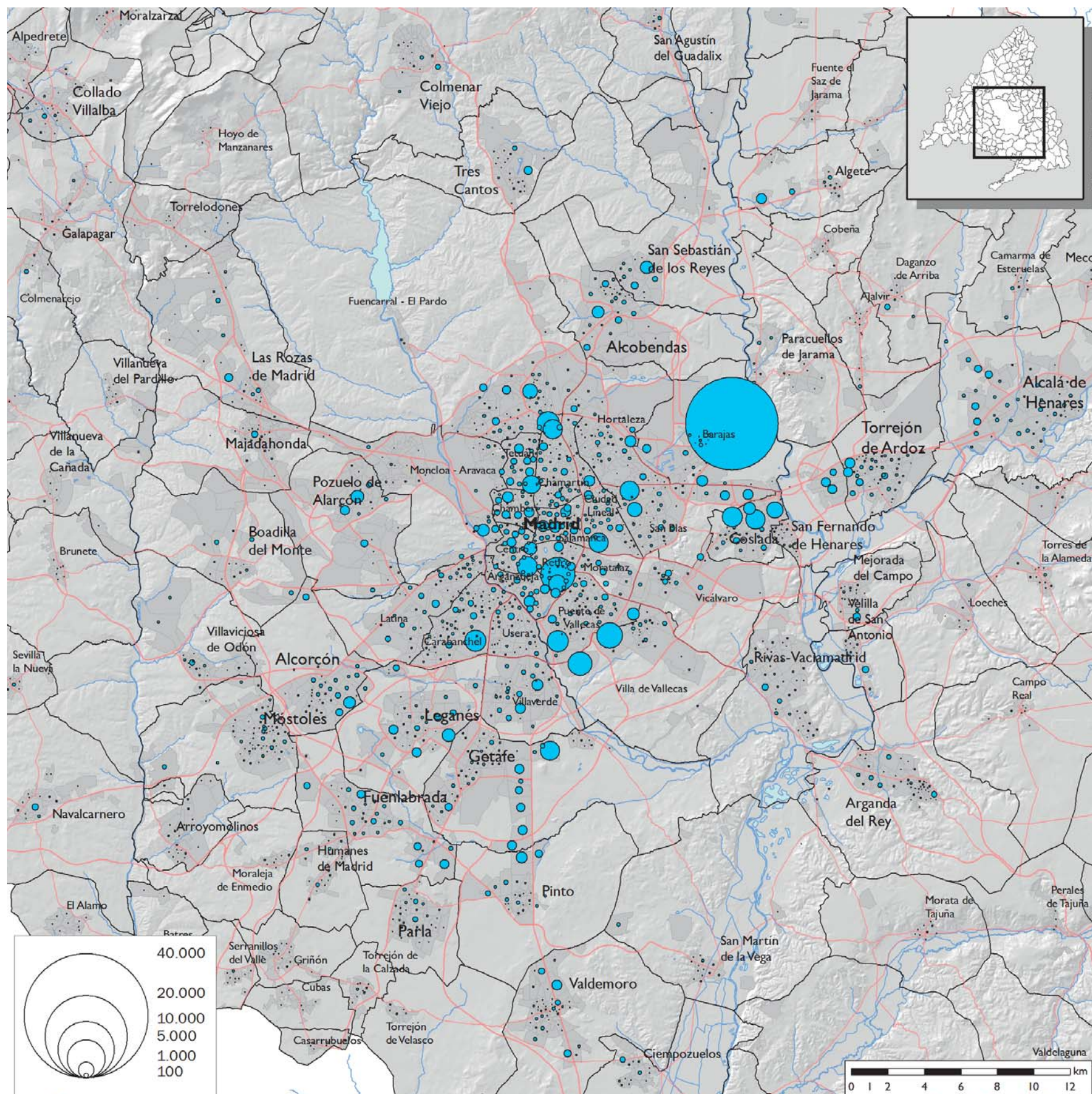
2010(p)



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

2.13. Puestos de trabajo en transporte y almacenamiento por sectores urbanos

2010(p)

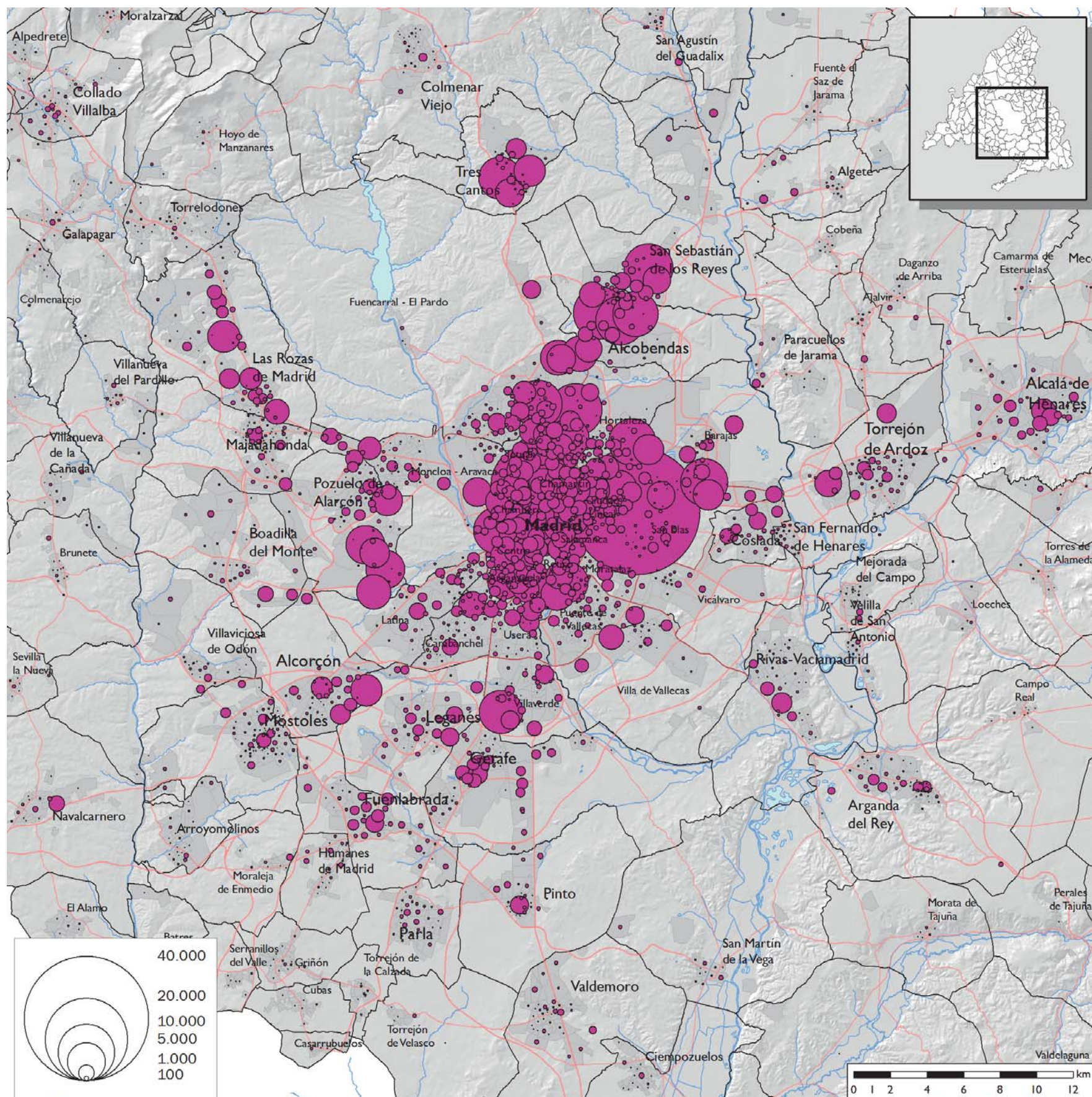


Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los puestos de trabajo y las empresas

2.14. Puestos de trabajo en información y servicios profesionales por sectores urbanos

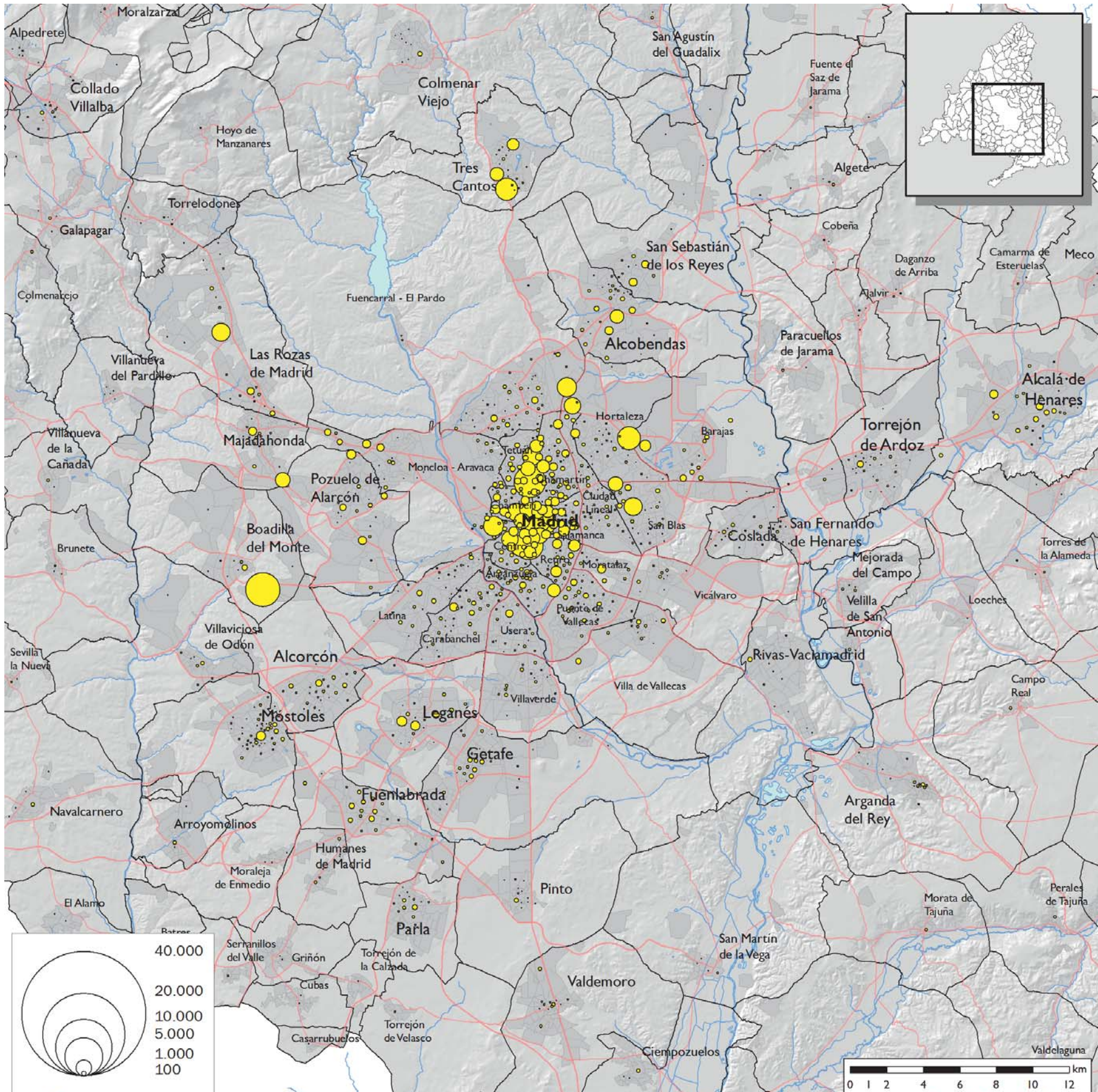
2010(p)



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

2.15. Puestos de trabajo en servicios financieros por sectores urbanos

2010(p)

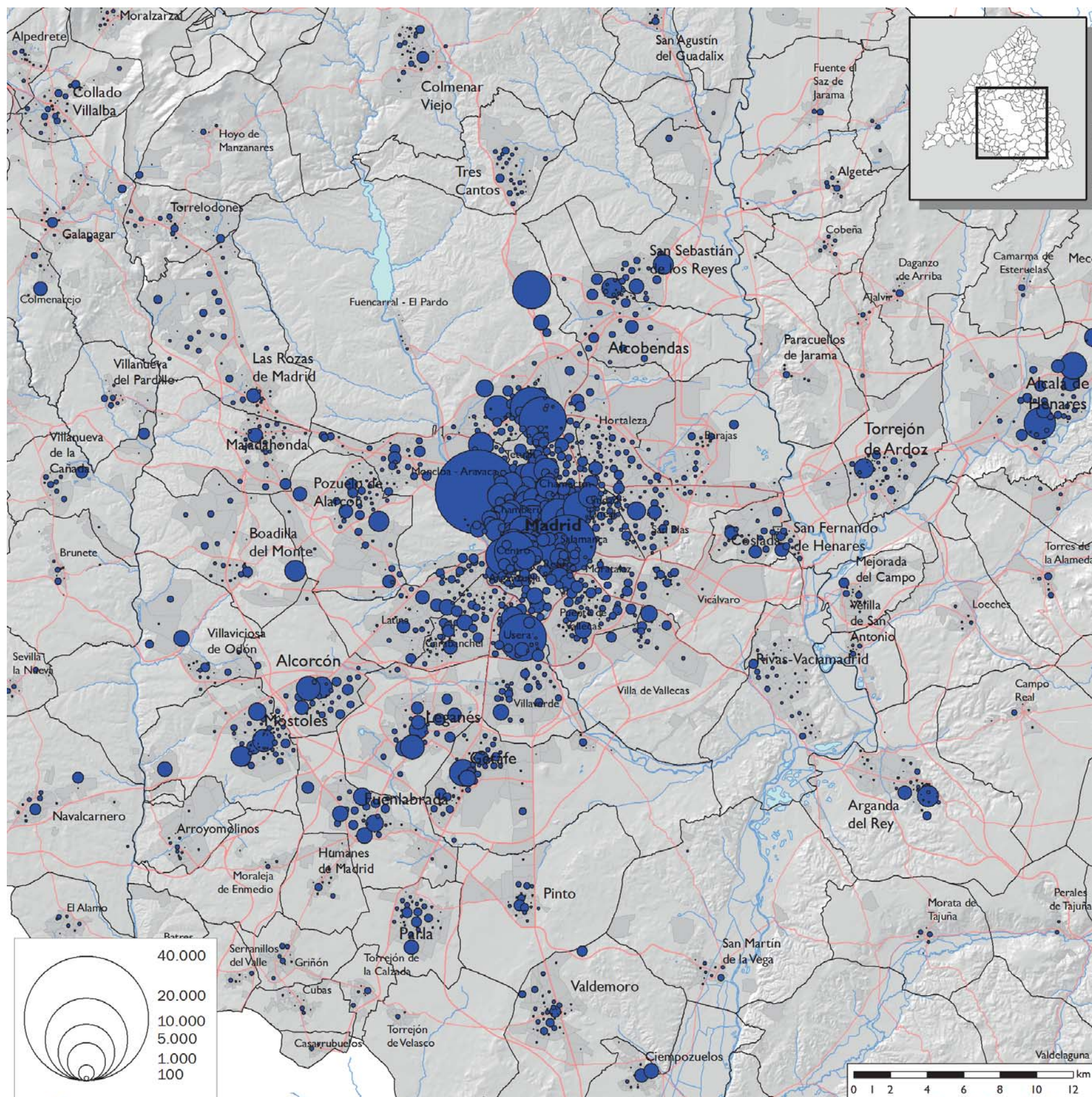


Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los puestos de trabajo y las empresas

2.16. Puestos de trabajo en administración, educación y sanidad por sectores urbanos

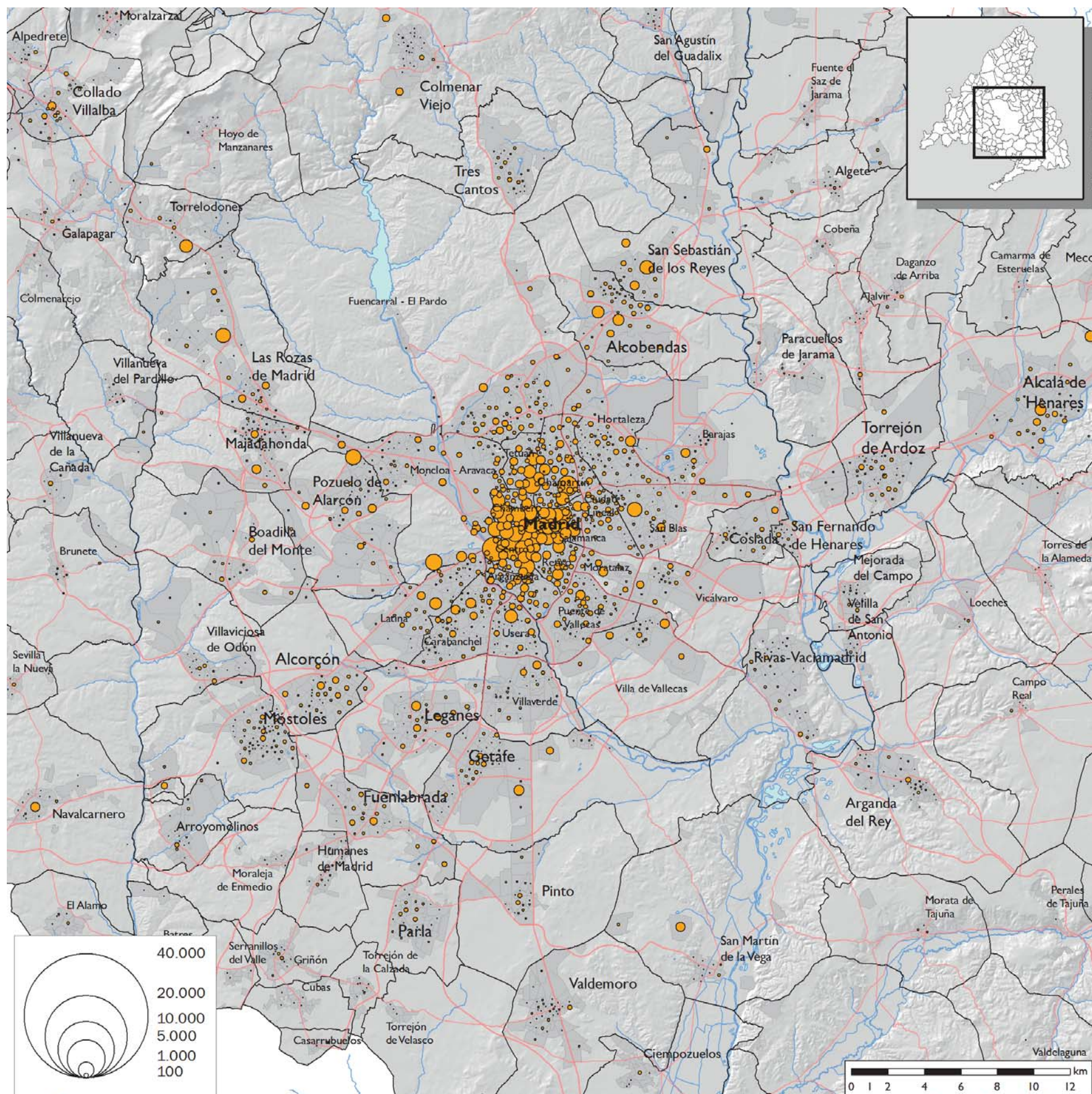
2010(p)



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

2.17. Puestos de trabajo en otras actividades de servicios por sectores urbanos

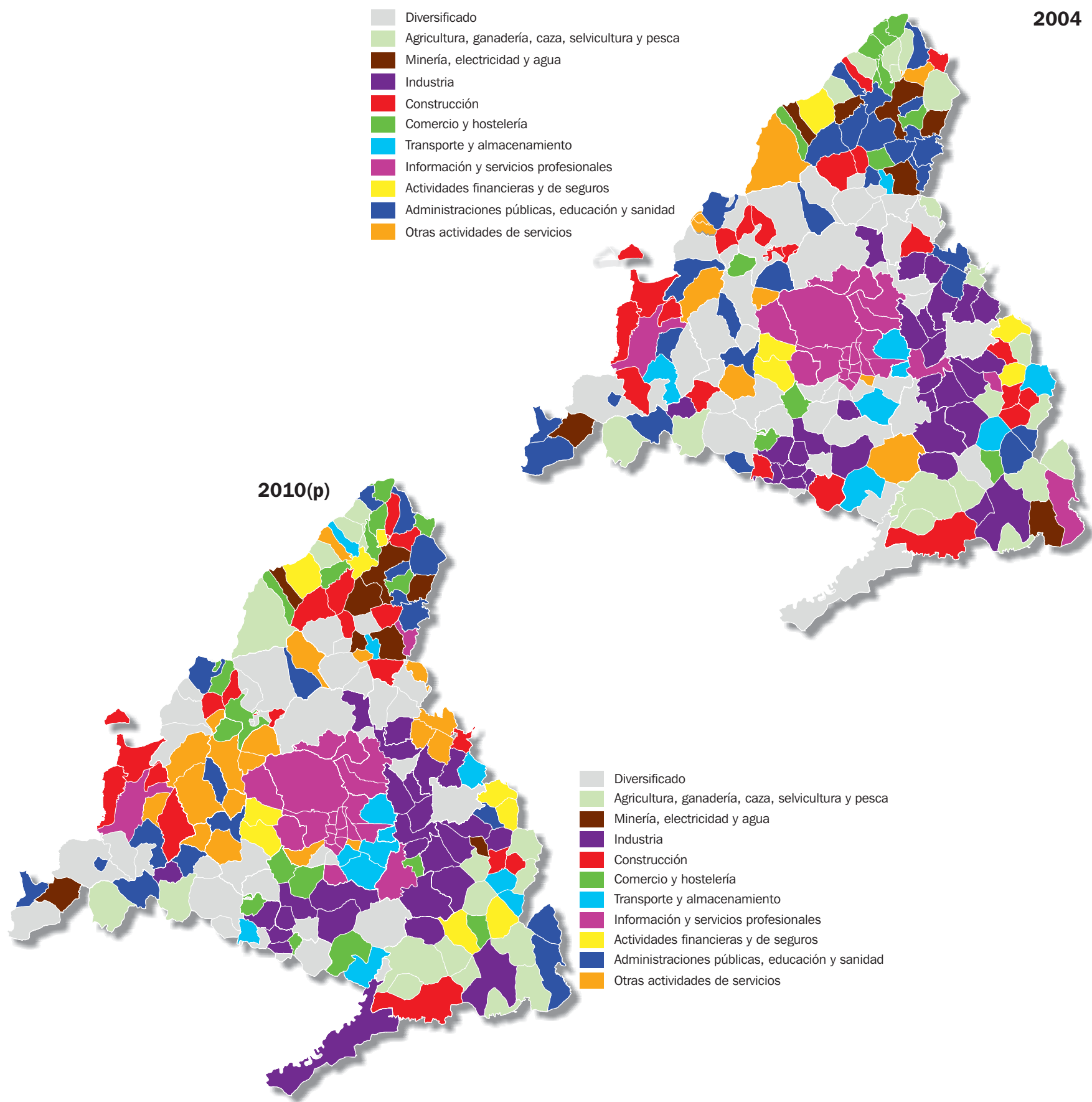
2010(p)



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los puestos de trabajo y las empresas

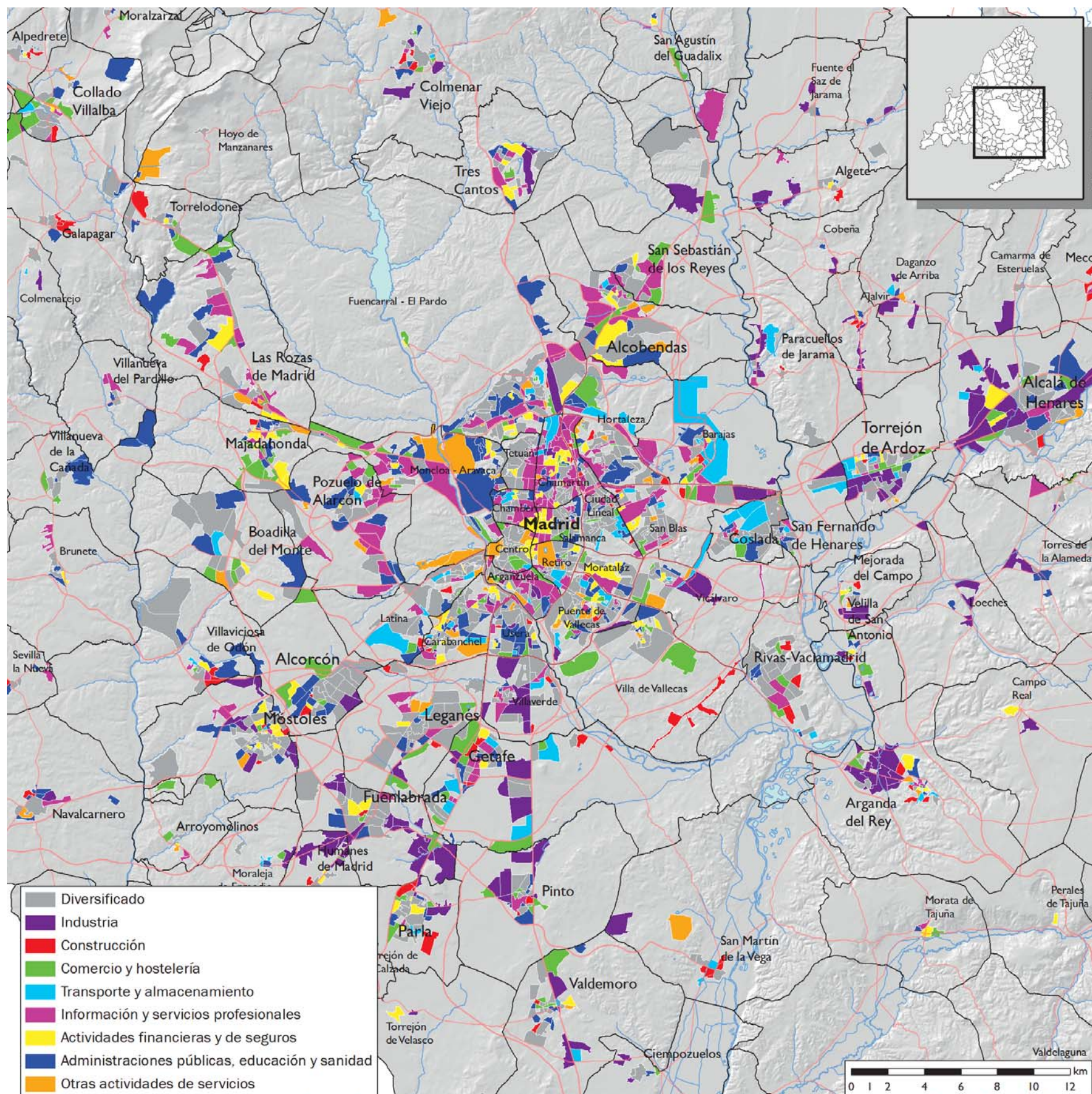
2.18. Especialización funcional por municipios y distritos



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

2.19. Especialización funcional por sectores urbanos

2010(p)



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

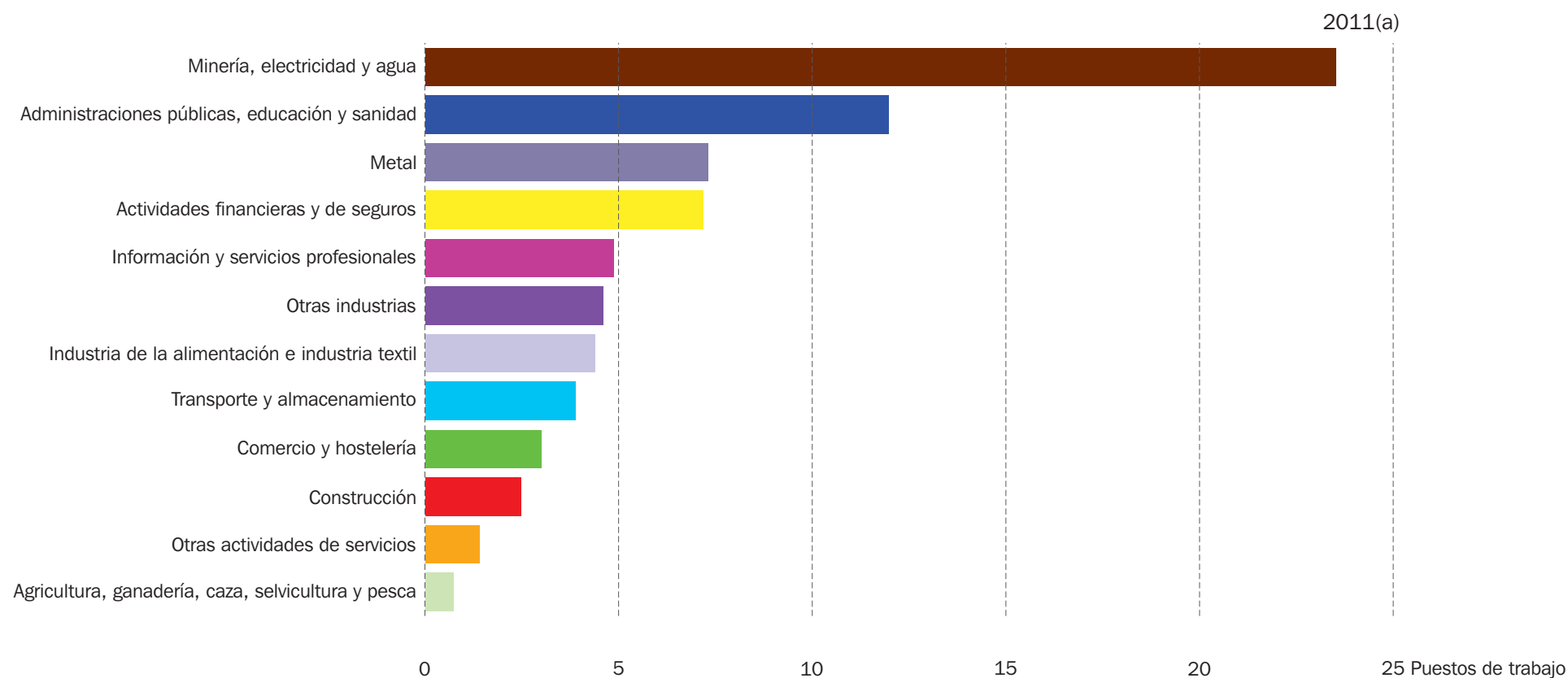
Los puestos de trabajo y las empresas

2.20. Evolución del tamaño medio de las unidades productivas



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

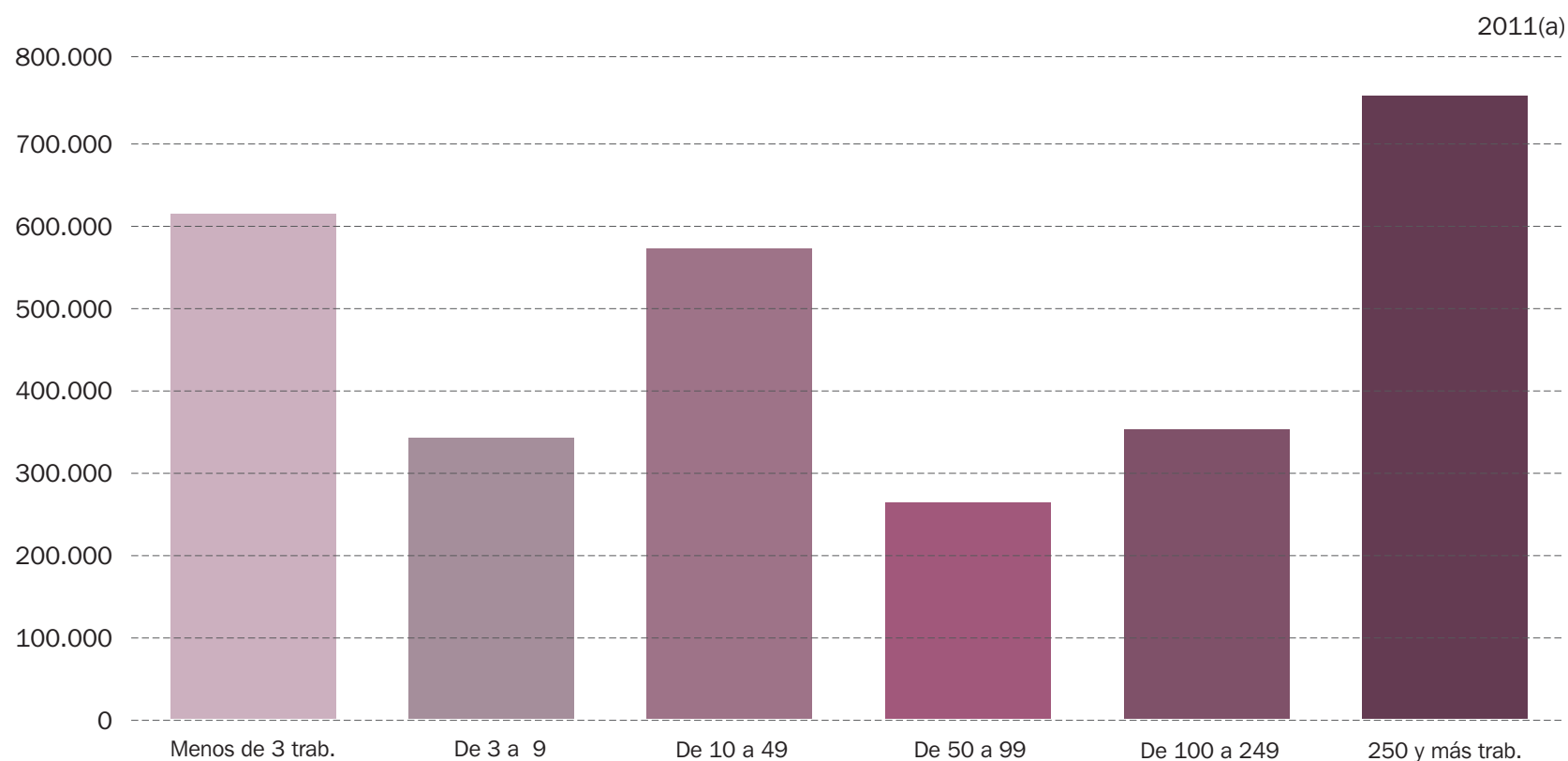
2.21. Tamaño medio de las unidades productivas según ramas de actividad R-12



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los puestos de trabajo y las empresas

2.22. Puestos de trabajo por tamaño de la unidad productiva



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

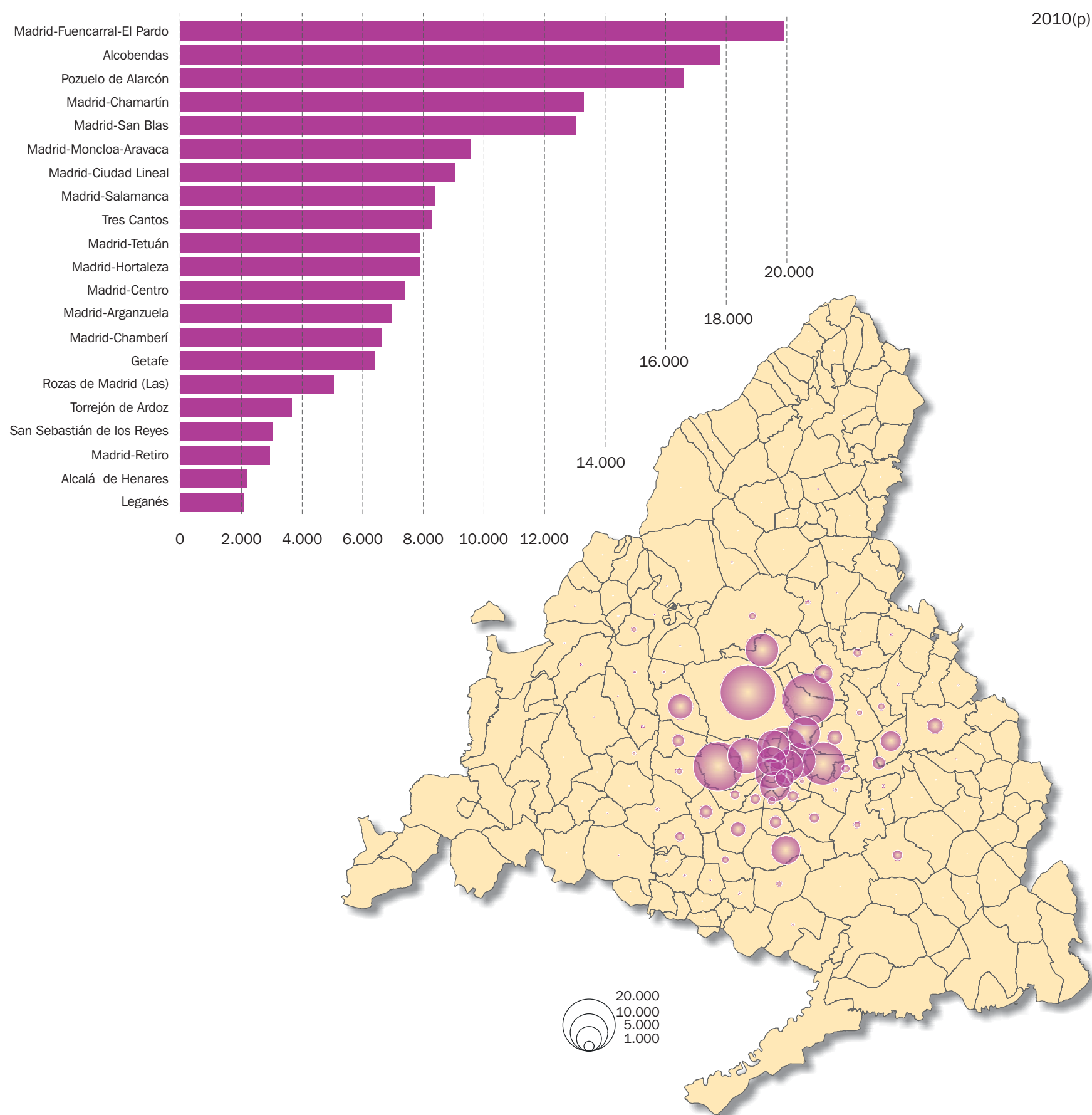
2.23. Evolución de los puestos de trabajo según tamaño de las unidades productivas



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los puestos de trabajo y las empresas

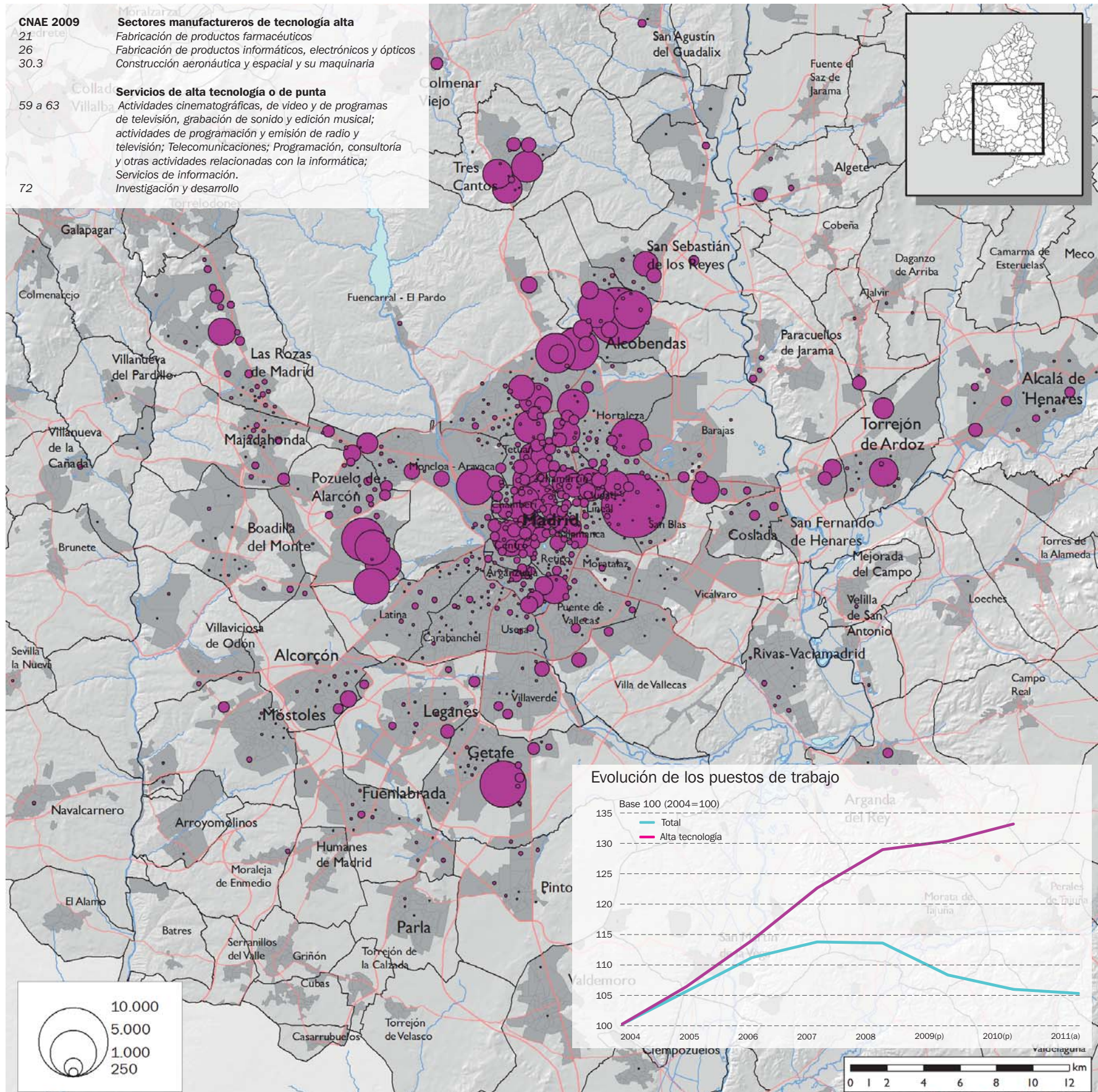
2.24. Puestos de trabajo en sectores de Alta tecnología por municipios y distritos



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

2.25. Puestos de trabajo en sectores de Alta tecnología por sectores urbanos

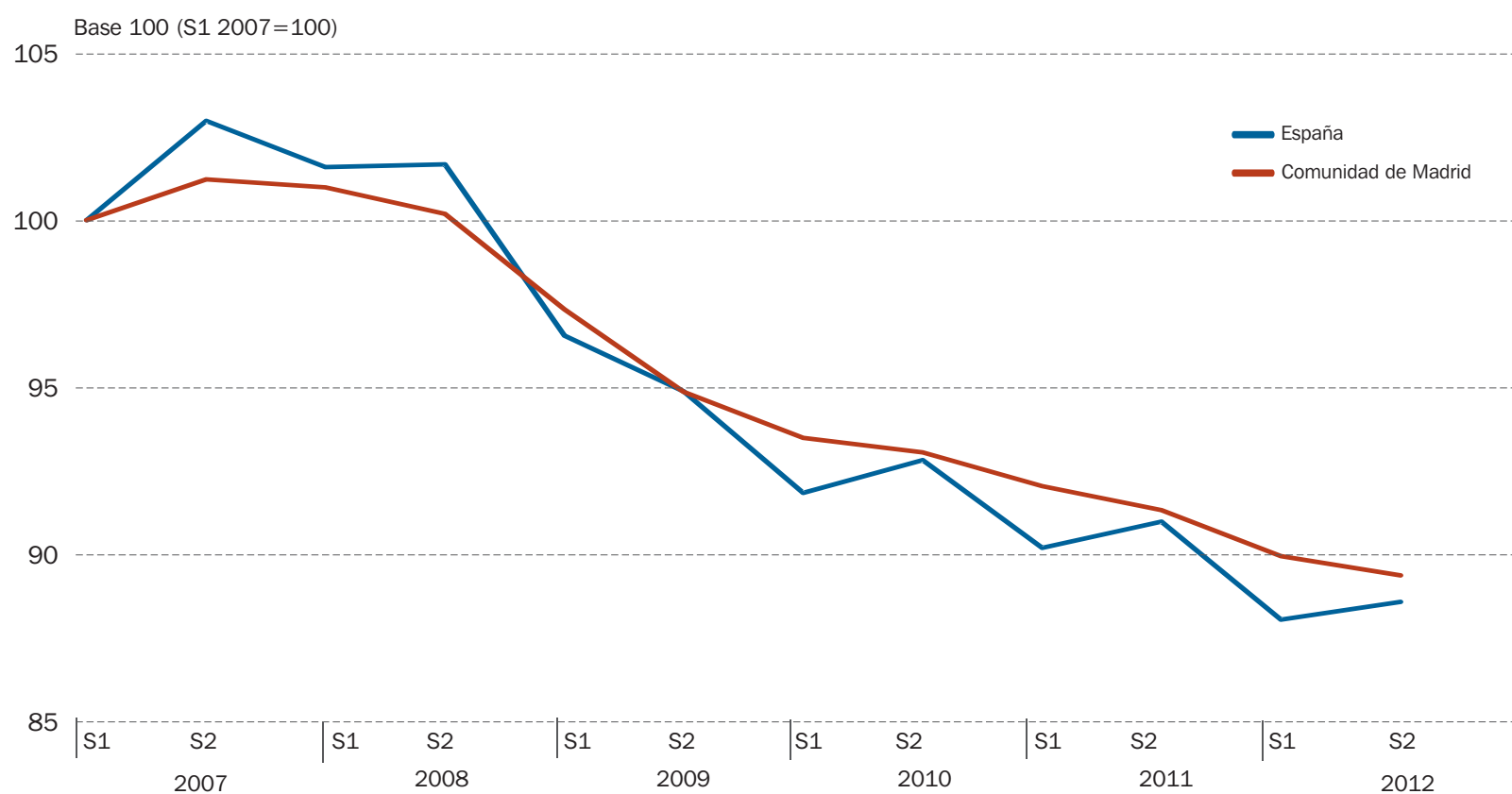
2010(p)



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

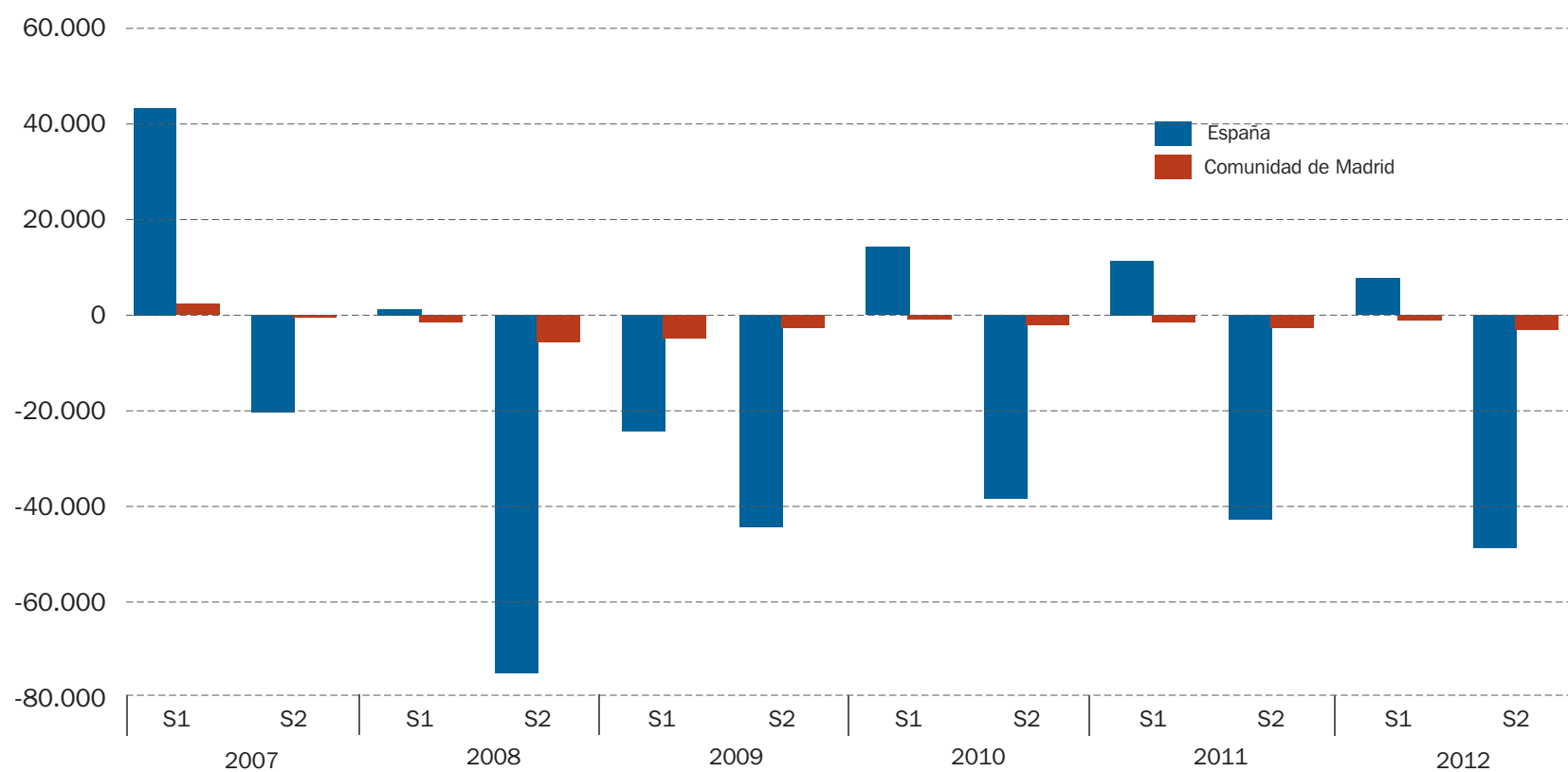
Los puestos de trabajo y las empresas

2.26. Evolución de unidades empresariales



Fuente: Demografía empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

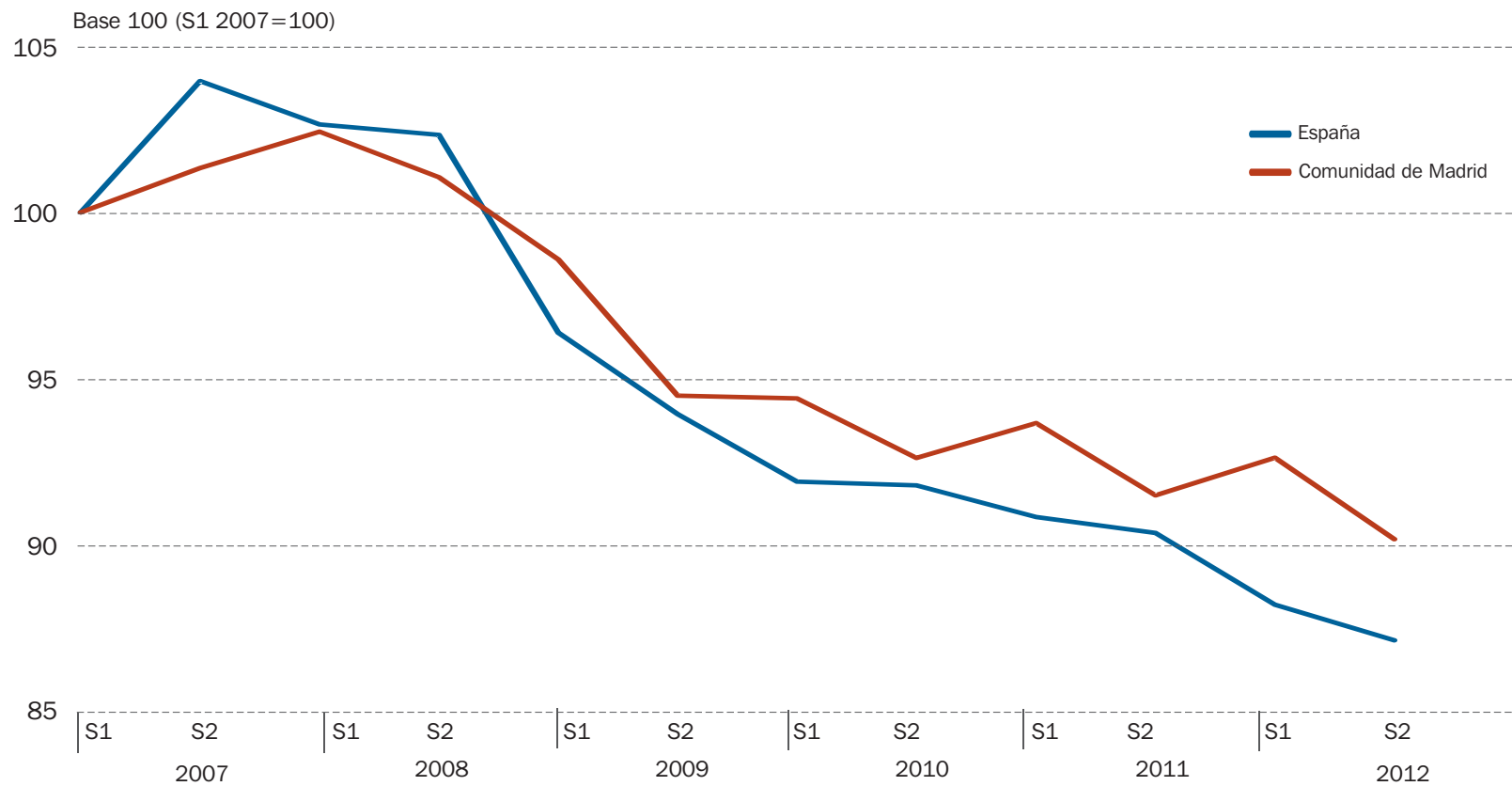
2.27. Saldo de unidades empresariales



Fuente: Demografía empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

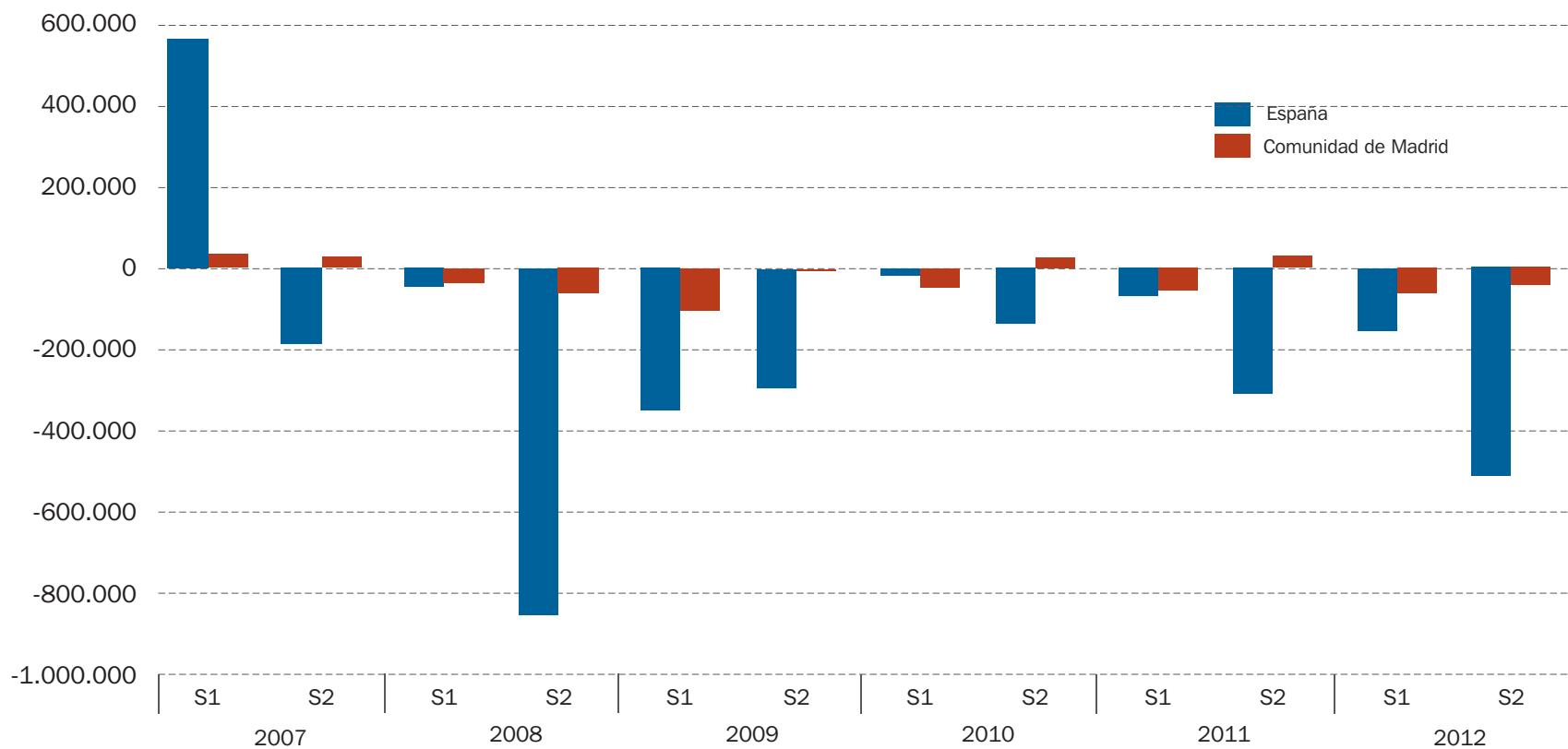
Los puestos de trabajo y las empresas

2.28. Evolución de puestos de trabajo



Fuente: Demografía empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

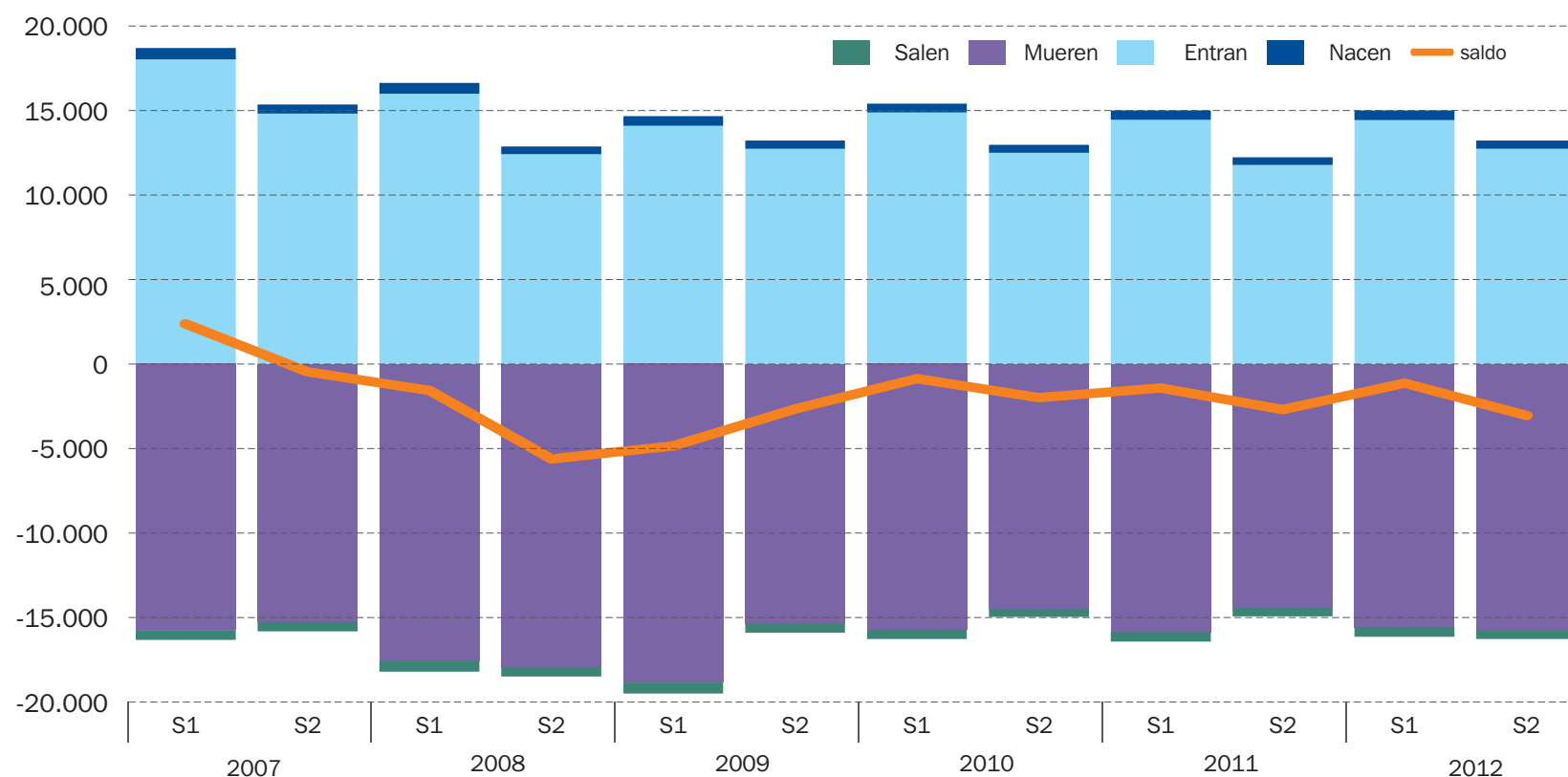
2.29. Saldo de puestos de trabajo



Fuente: Demografía empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

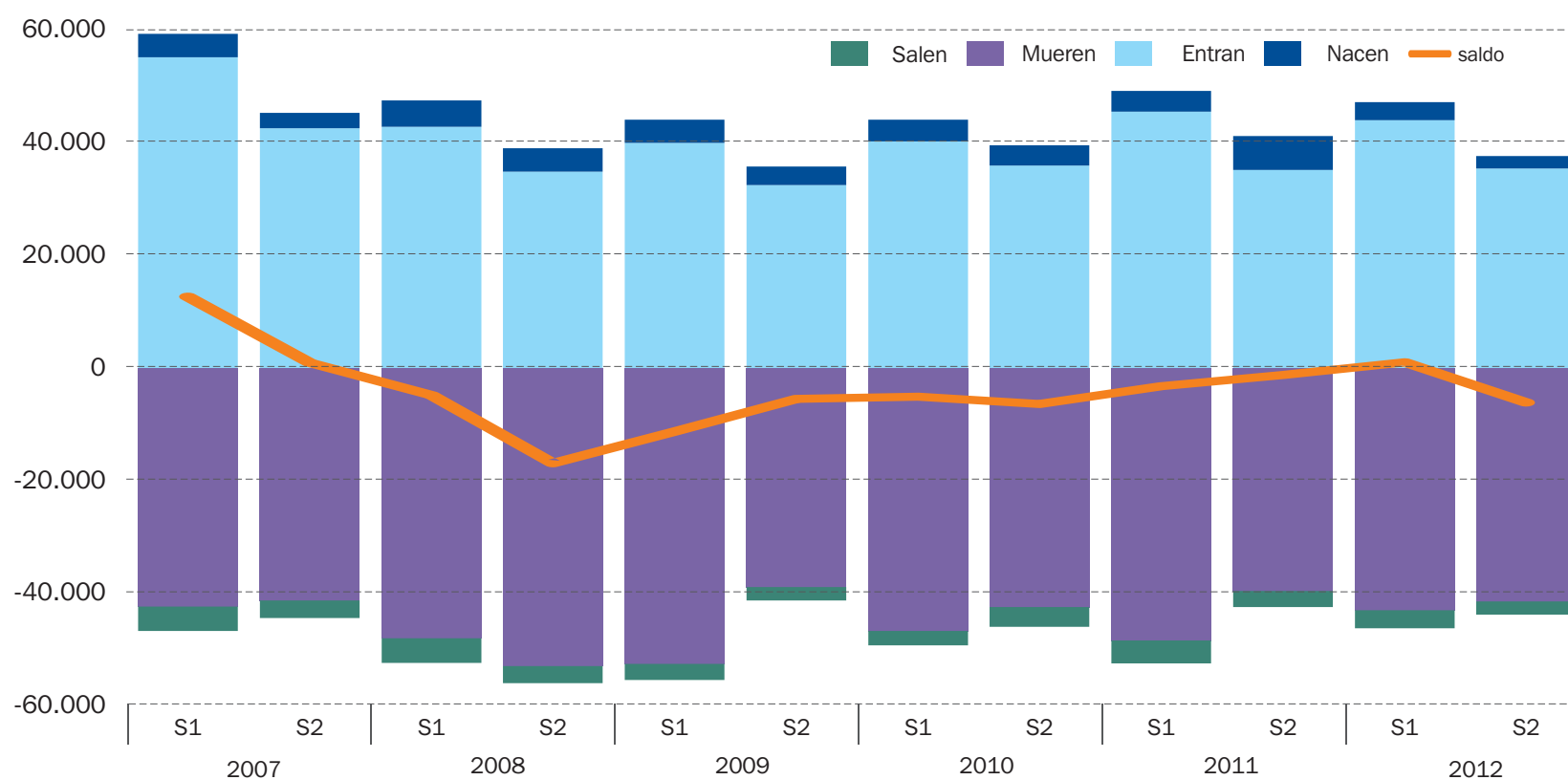
Los puestos de trabajo y las empresas

2.30. Evolución de los componentes de la demografía empresarial de las unidades empresariales



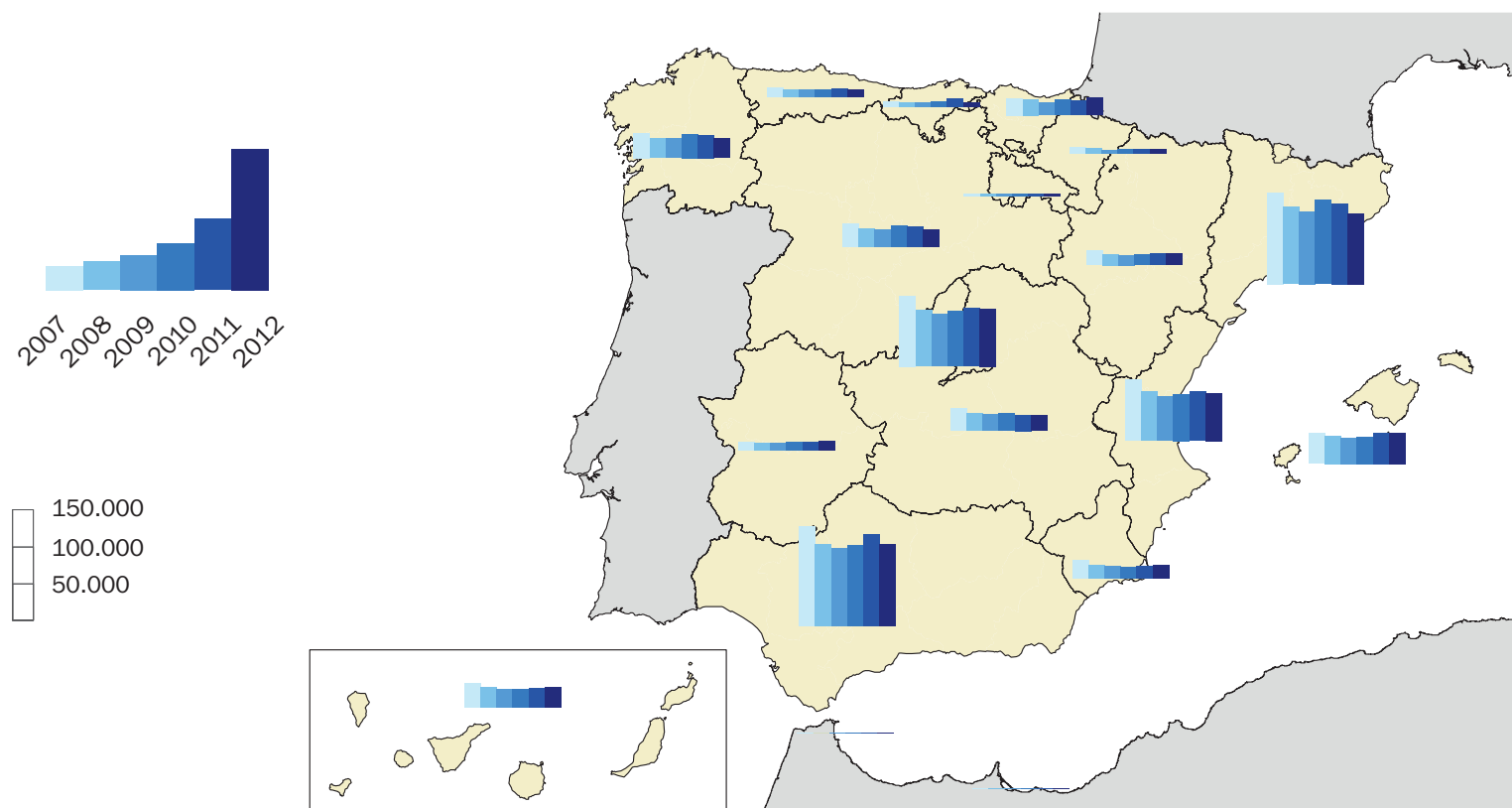
Fuente: Demografía empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

2.31. Evolución de los componentes de la demografía empresarial de los puestos de trabajo



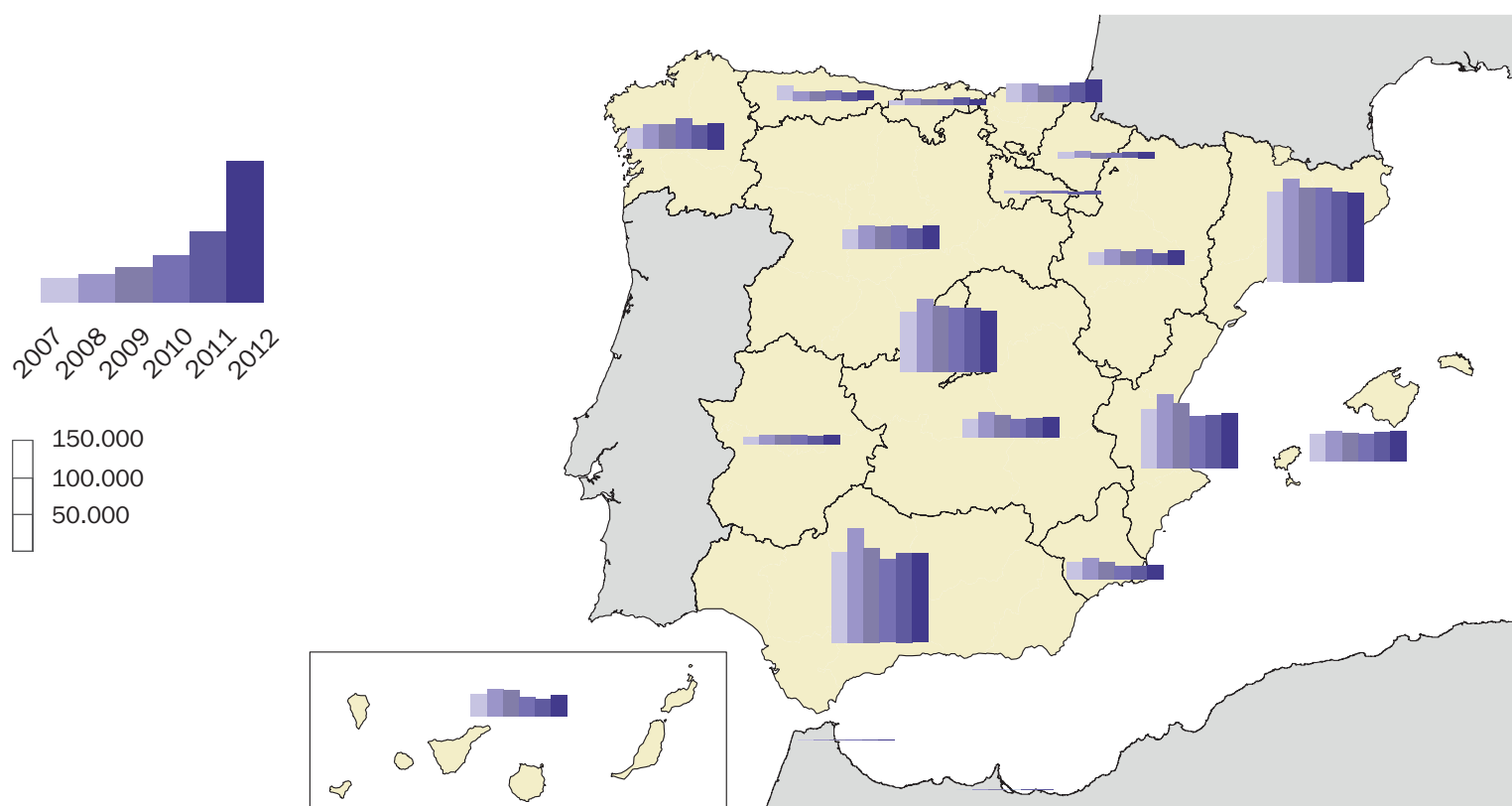
Fuente: Demografía empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

2.32. Evolución de la creación de puestos de trabajo implicados en nacimientos de unidades empresariales



Fuente: Demografía empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

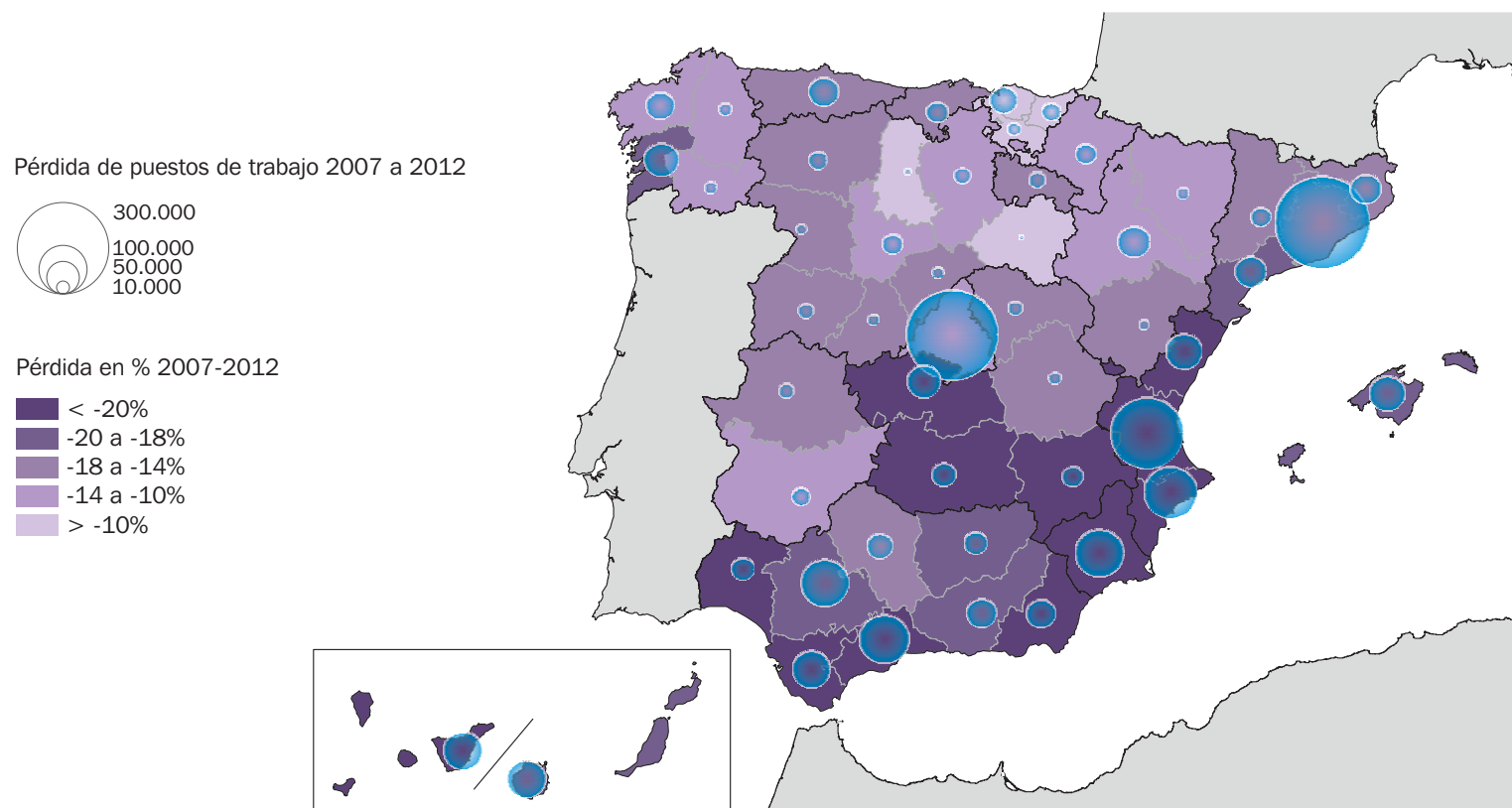
2.33. Evolución de la destrucción de puestos de trabajo implicados en defunciones de unidades empresariales



Fuente: Demografía empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

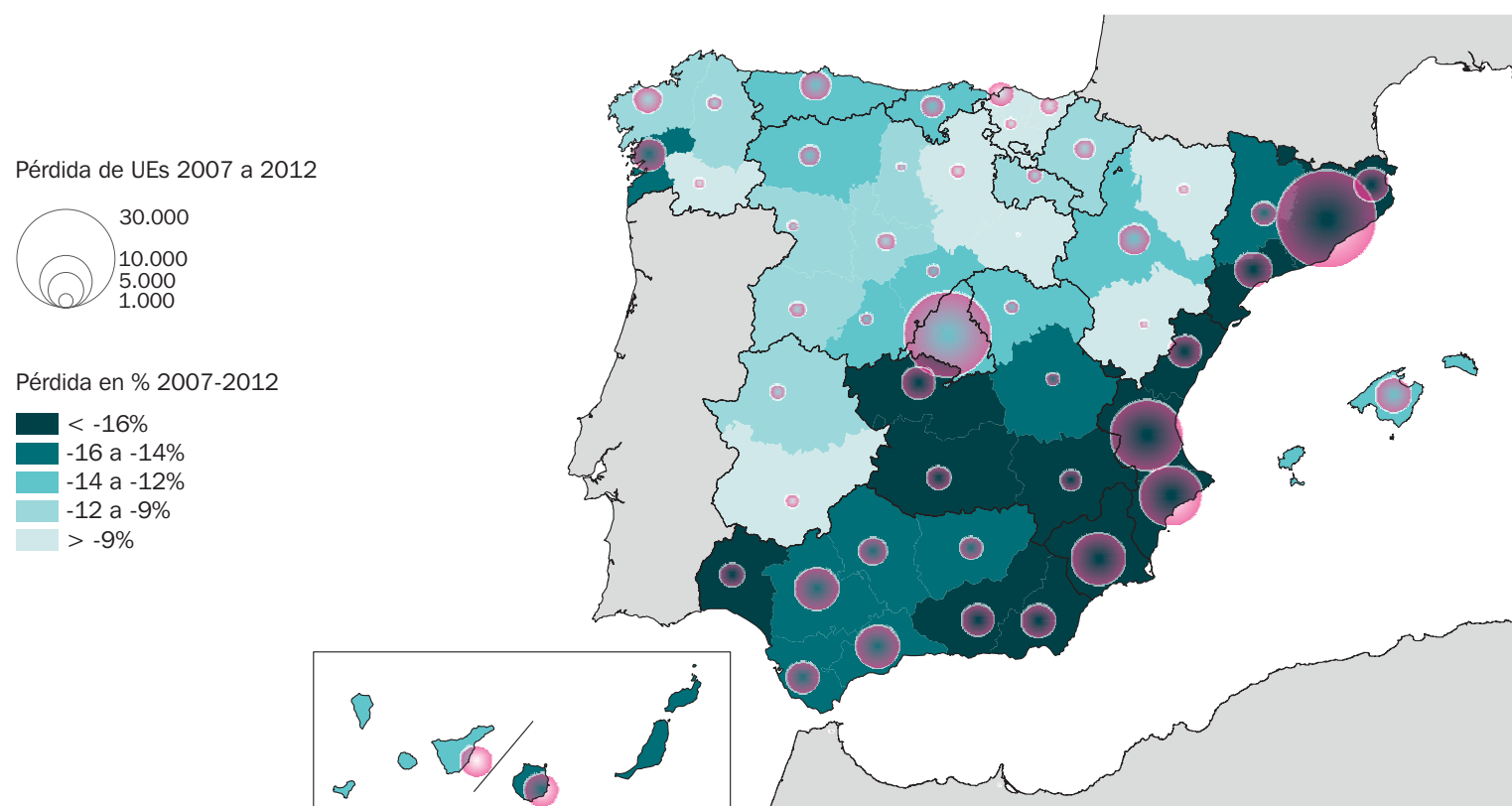
Los puestos de trabajo y las empresas

2.34. Saldo de puestos de trabajo por provincias



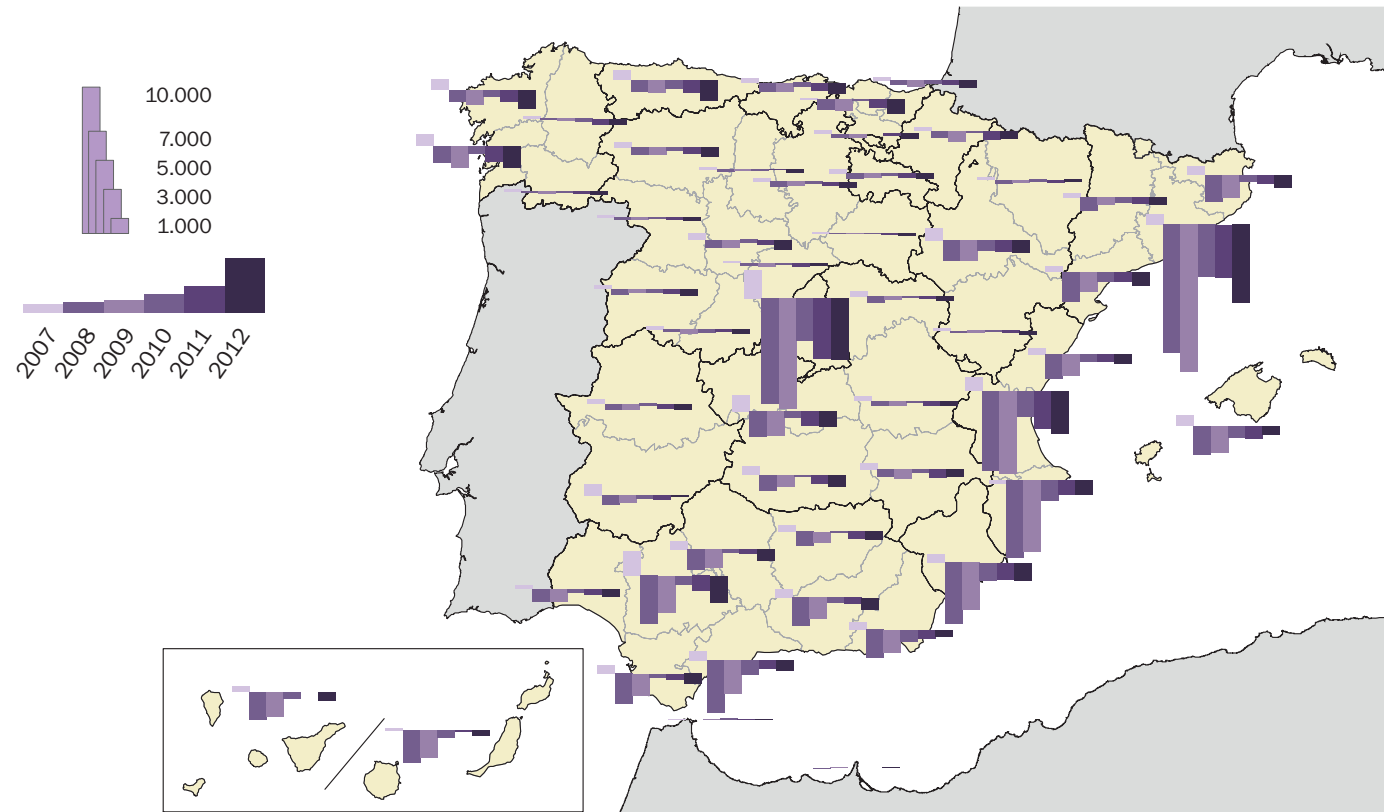
Fuente: Demografía empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

2.35. Saldo de unidades empresariales por provincias



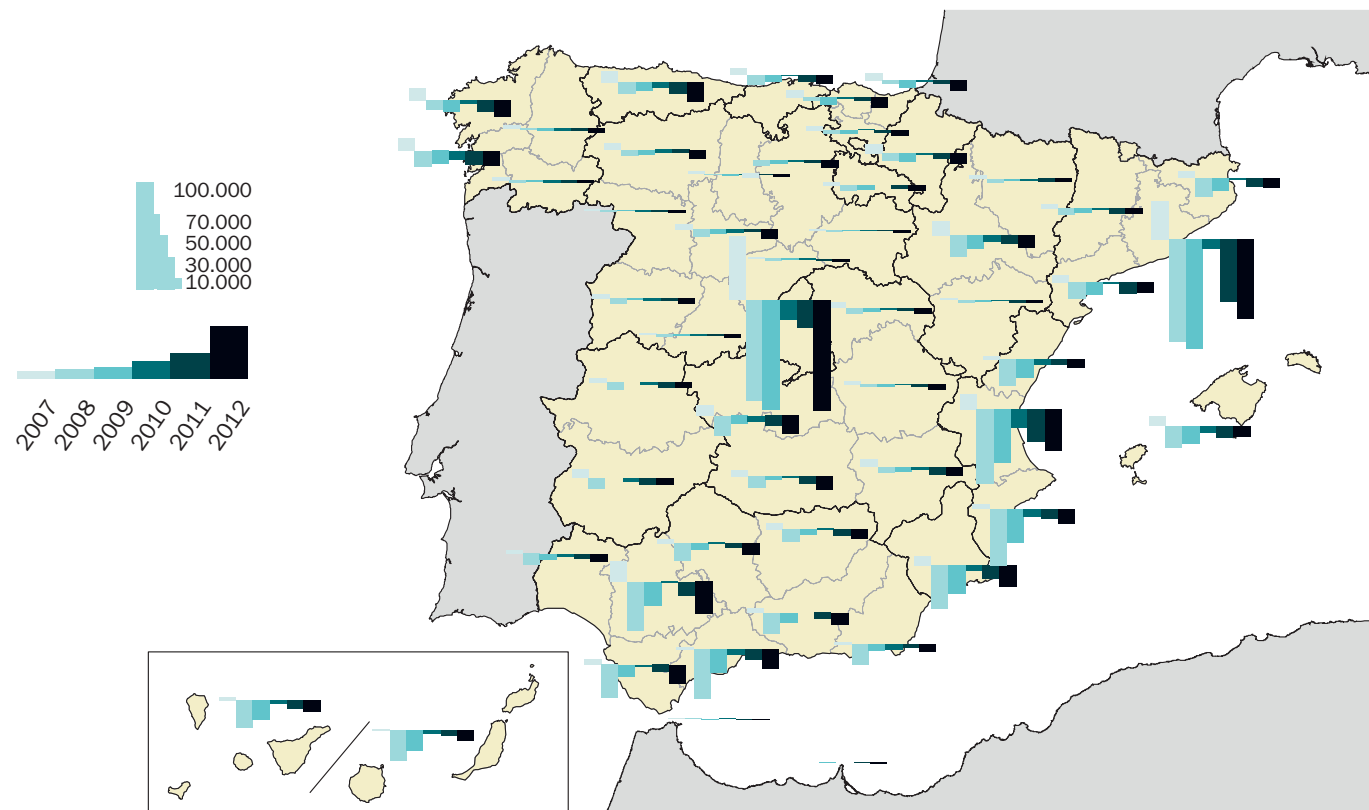
Fuente: Demografía empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

2.36. Evolución del saldo anual de puestos de trabajo por provincias



Fuente: Demografía empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

2.37. Evolución del saldo anual de unidades empresariales por provincias

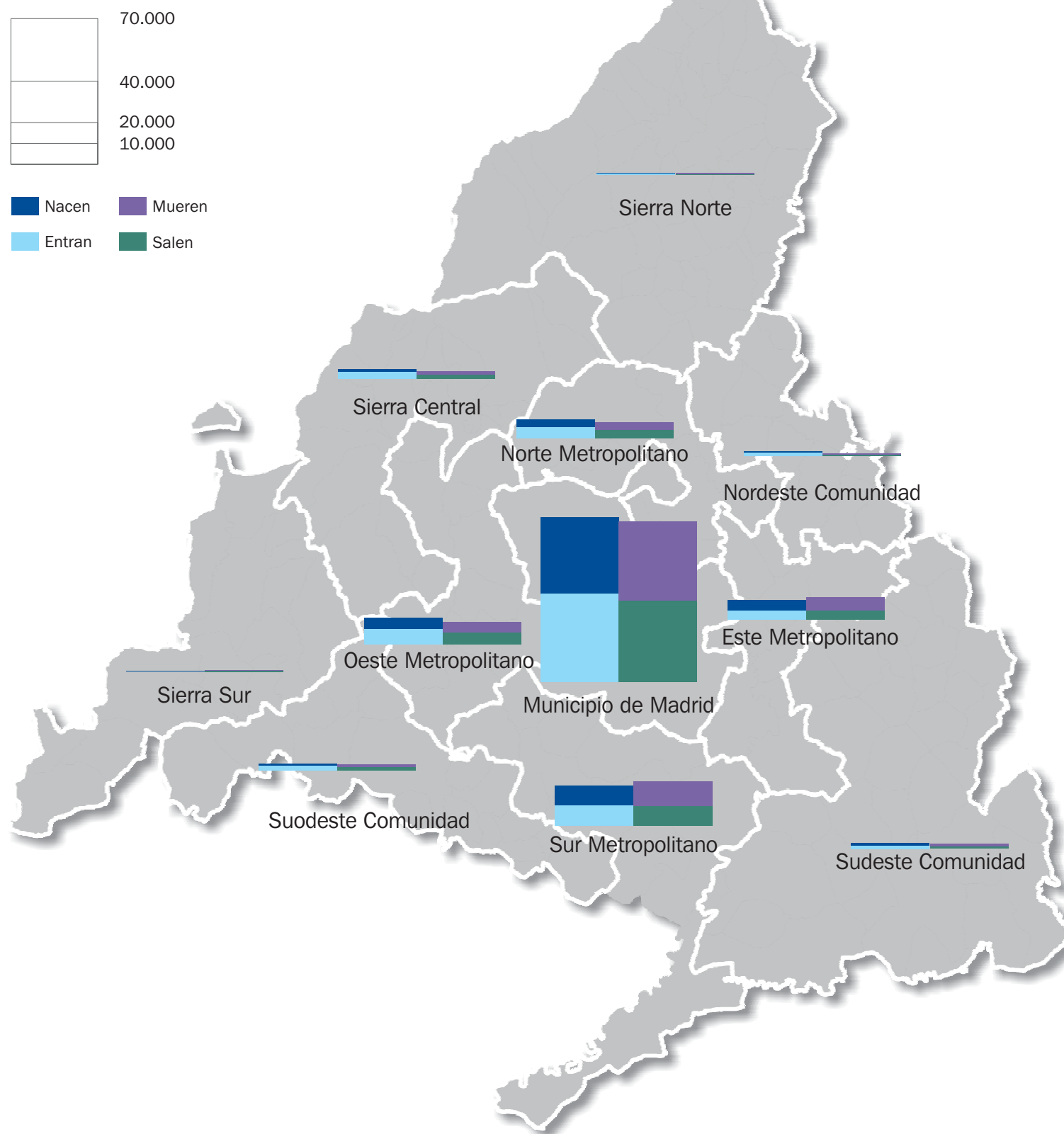


Fuente: Demografía empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

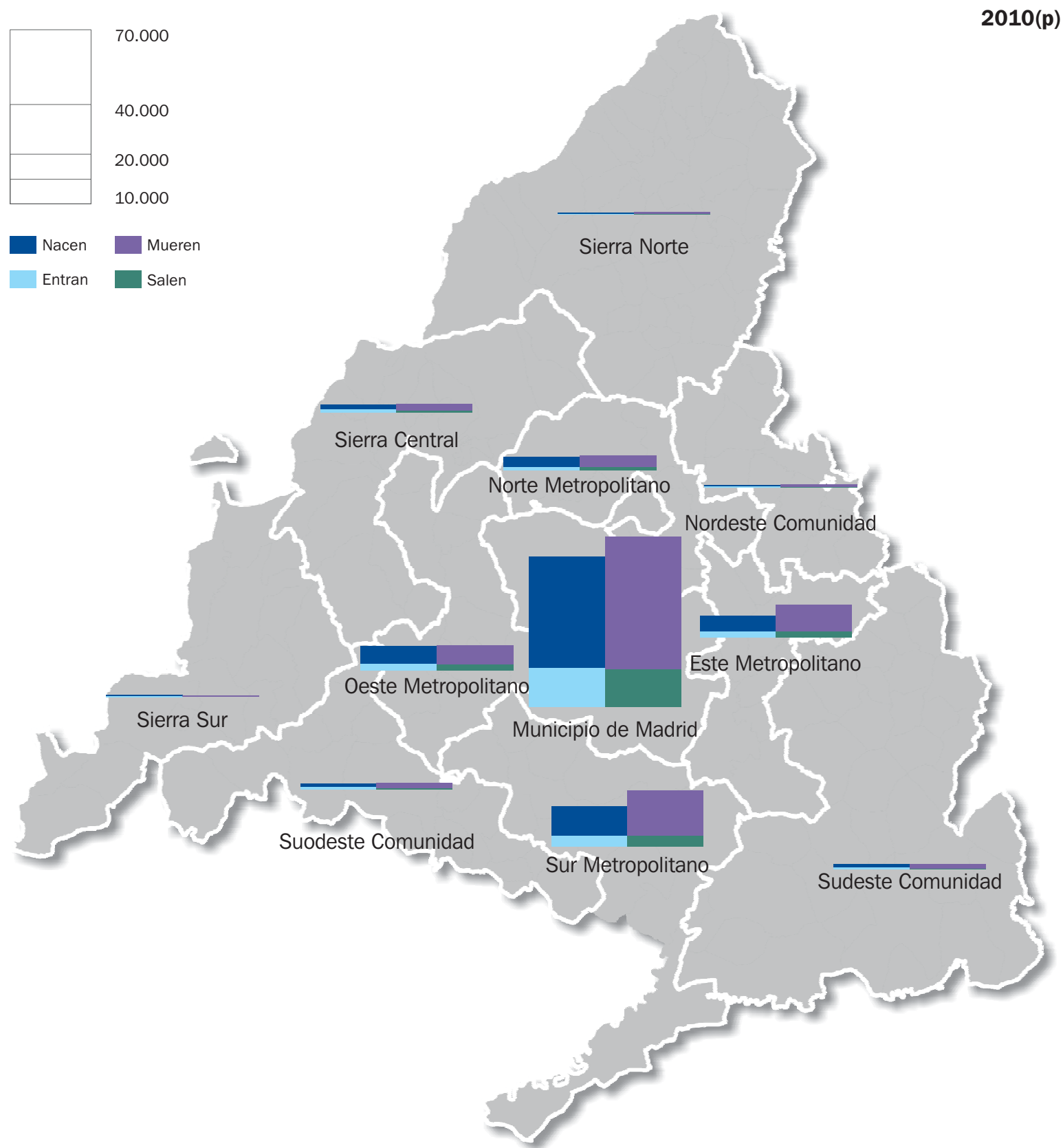
Los puestos de trabajo y las empresas

2.38. Componentes de la dinámica empresarial de puestos de trabajo por zonas estadísticas

2010(p)



2.39. Componentes de la dinámica empresarial de unidades empresariales por zonas estadísticas

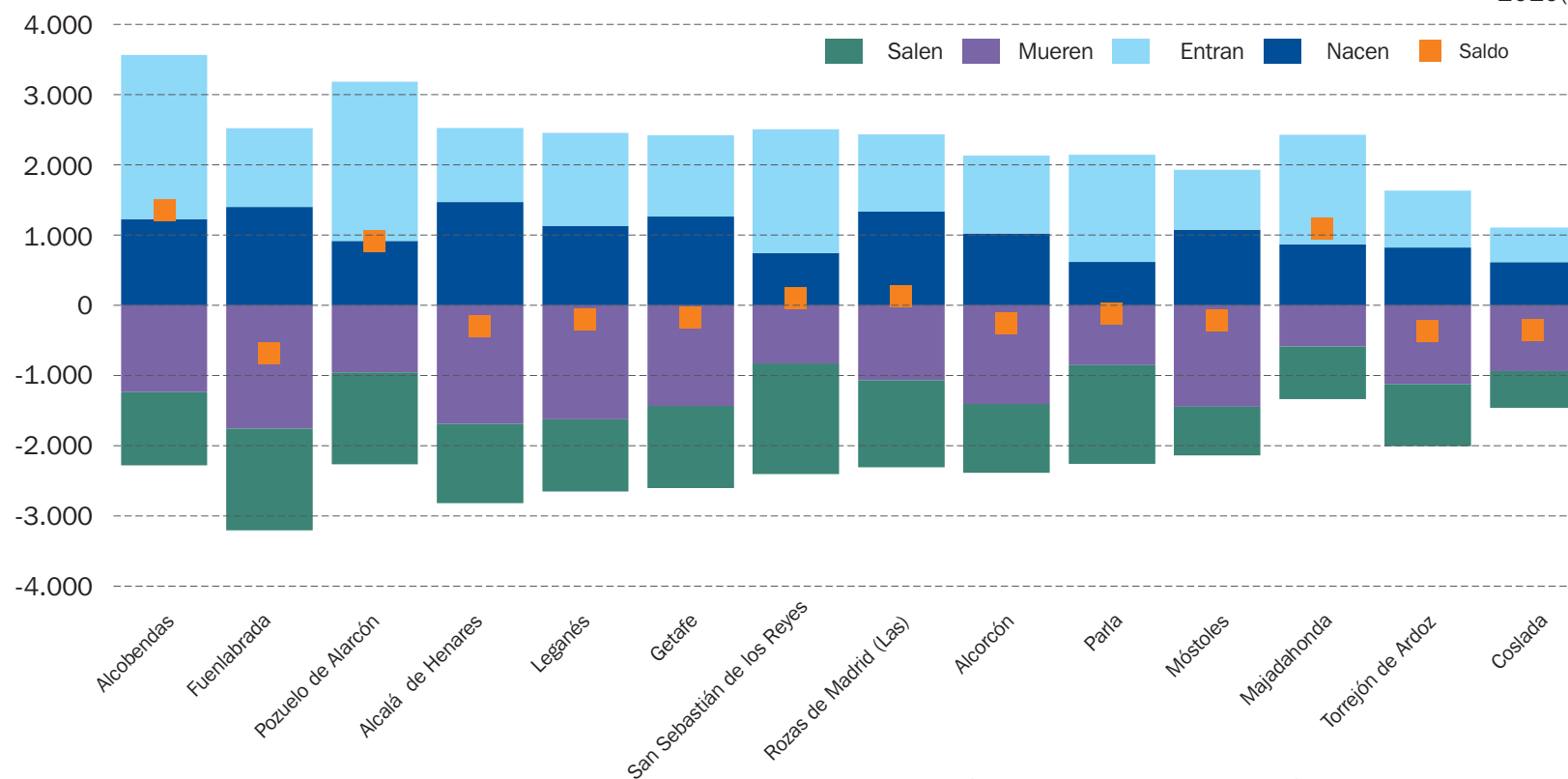


Fuente: Dinámica empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los puestos de trabajo y las empresas

2.40. Municipios con mayores variaciones de puestos de trabajo

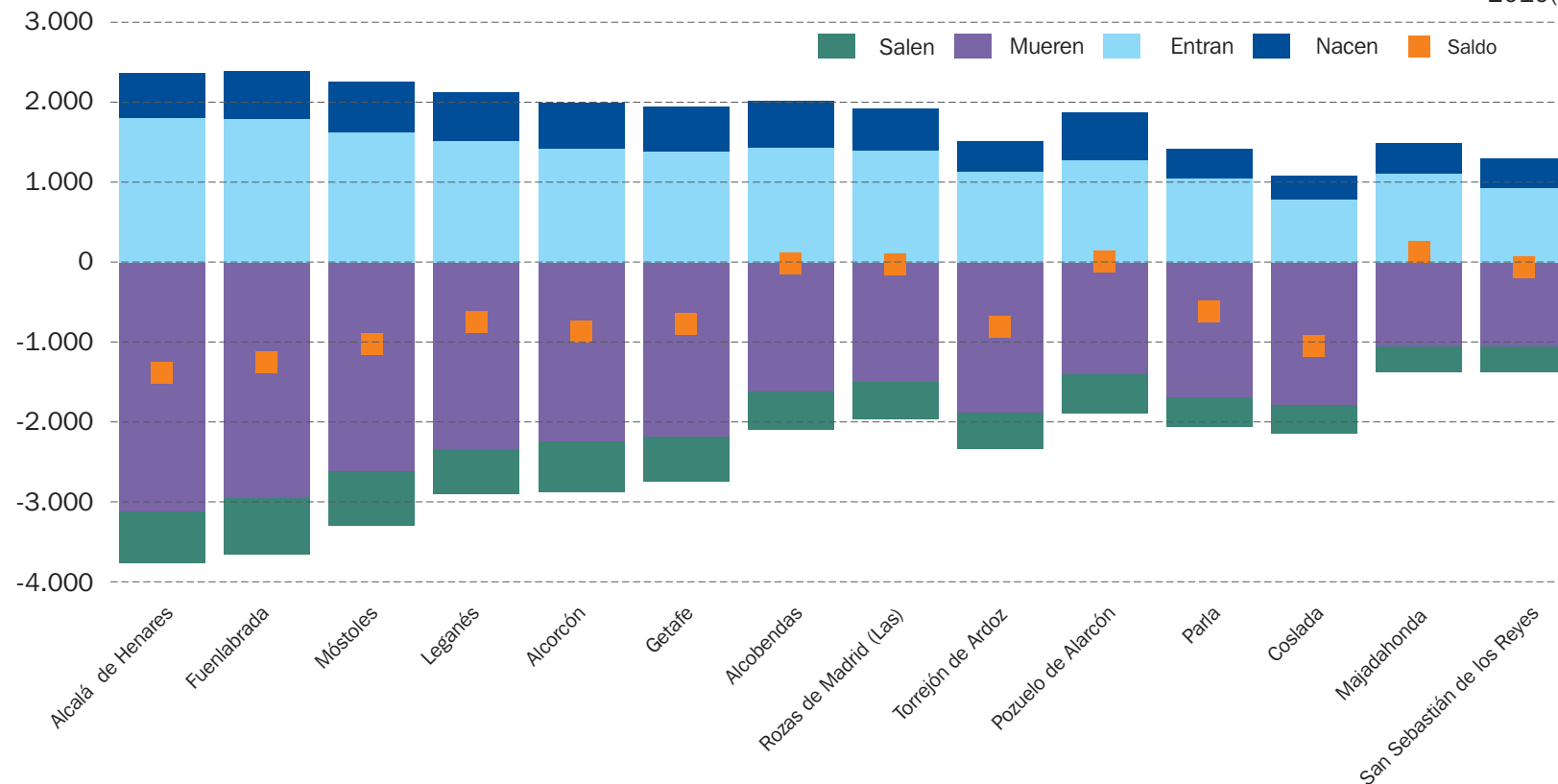
2010(p)



Fuente: Dinámica empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

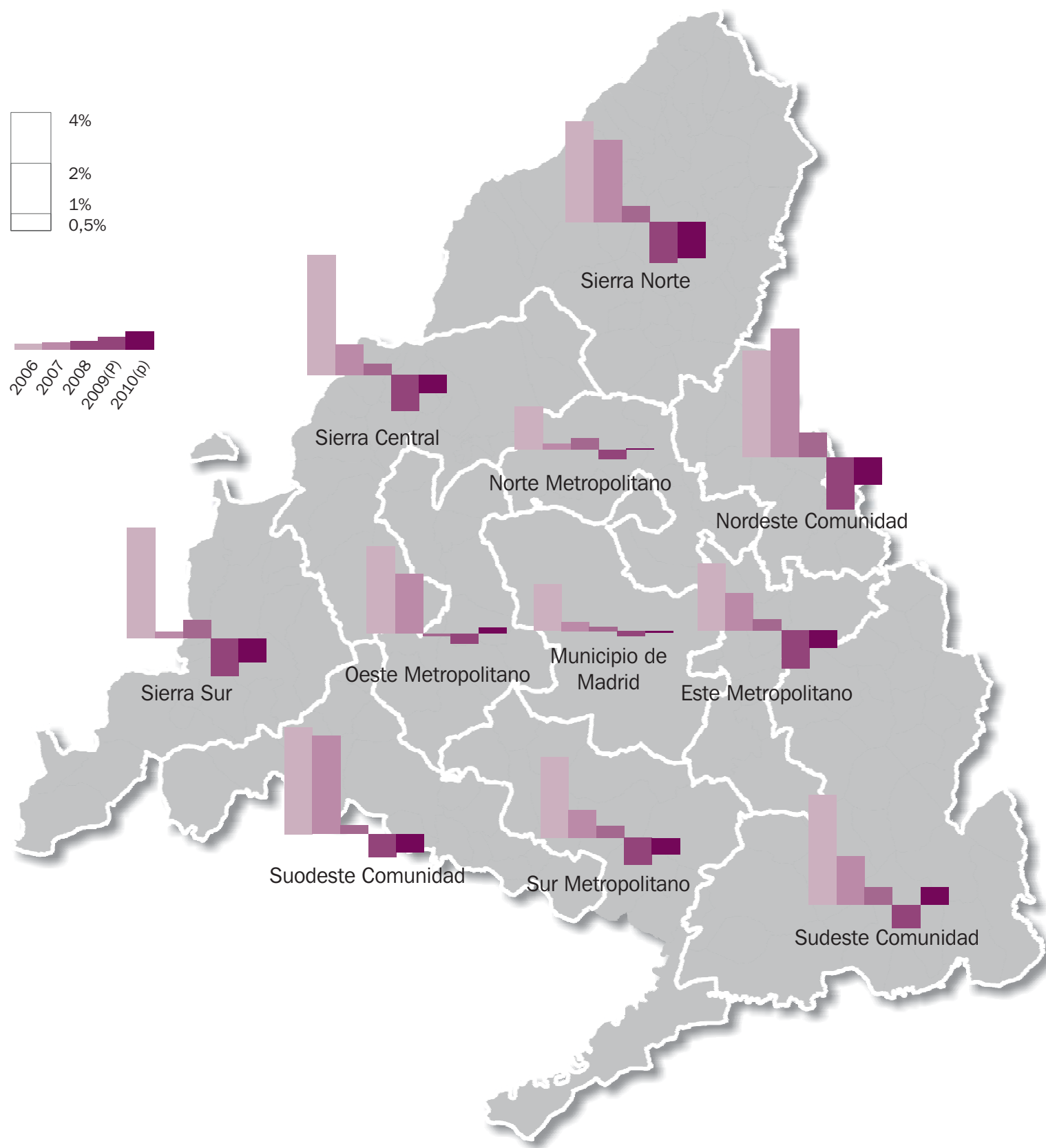
2.41. Municipios con mayores variaciones de unidades empresariales

2010(p)



Fuente: Dinámica empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

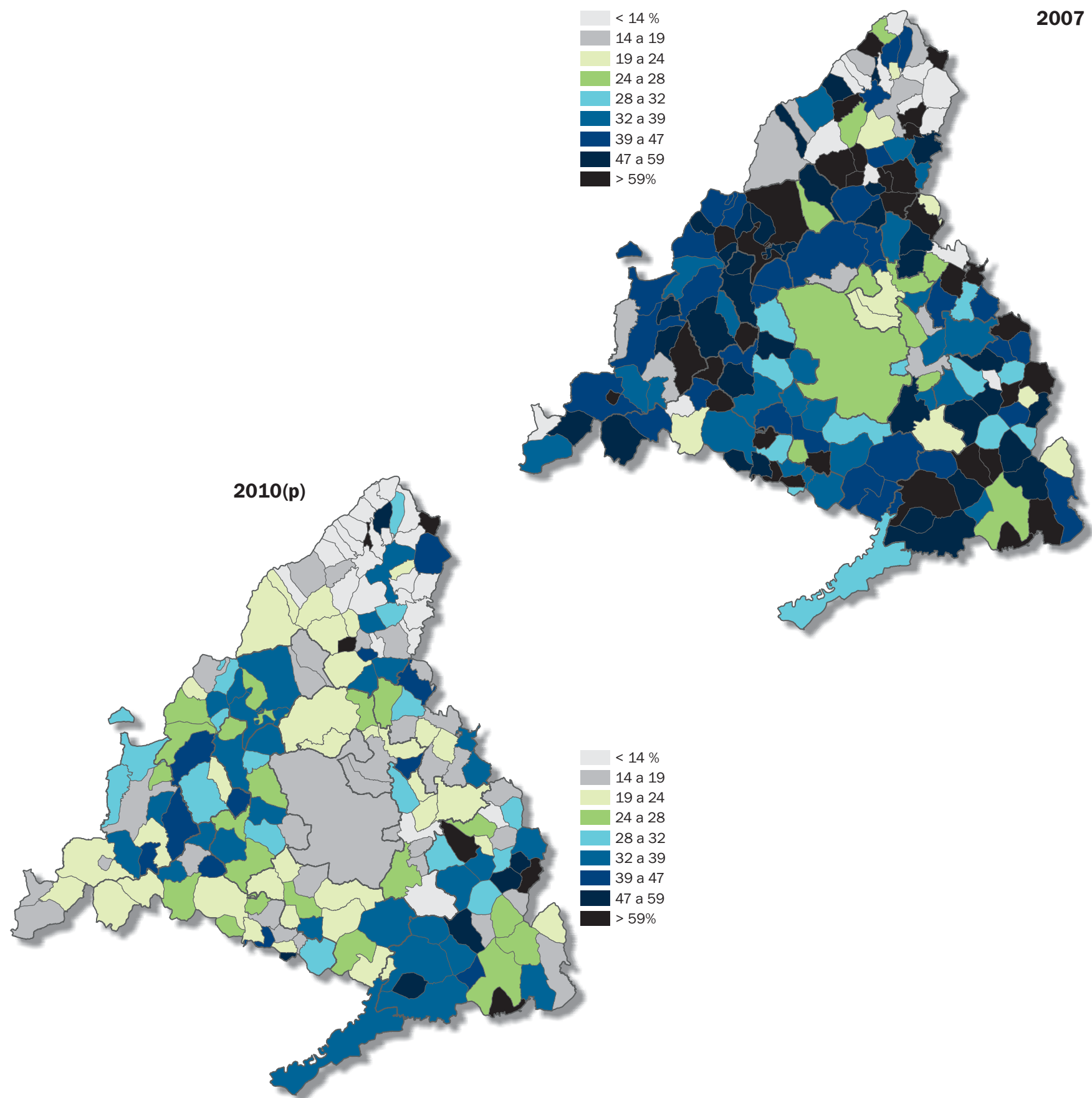
2.42. Evolución del crecimiento vegetativo de puestos de trabajo por zonas estadísticas



Fuente: Dinámica empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

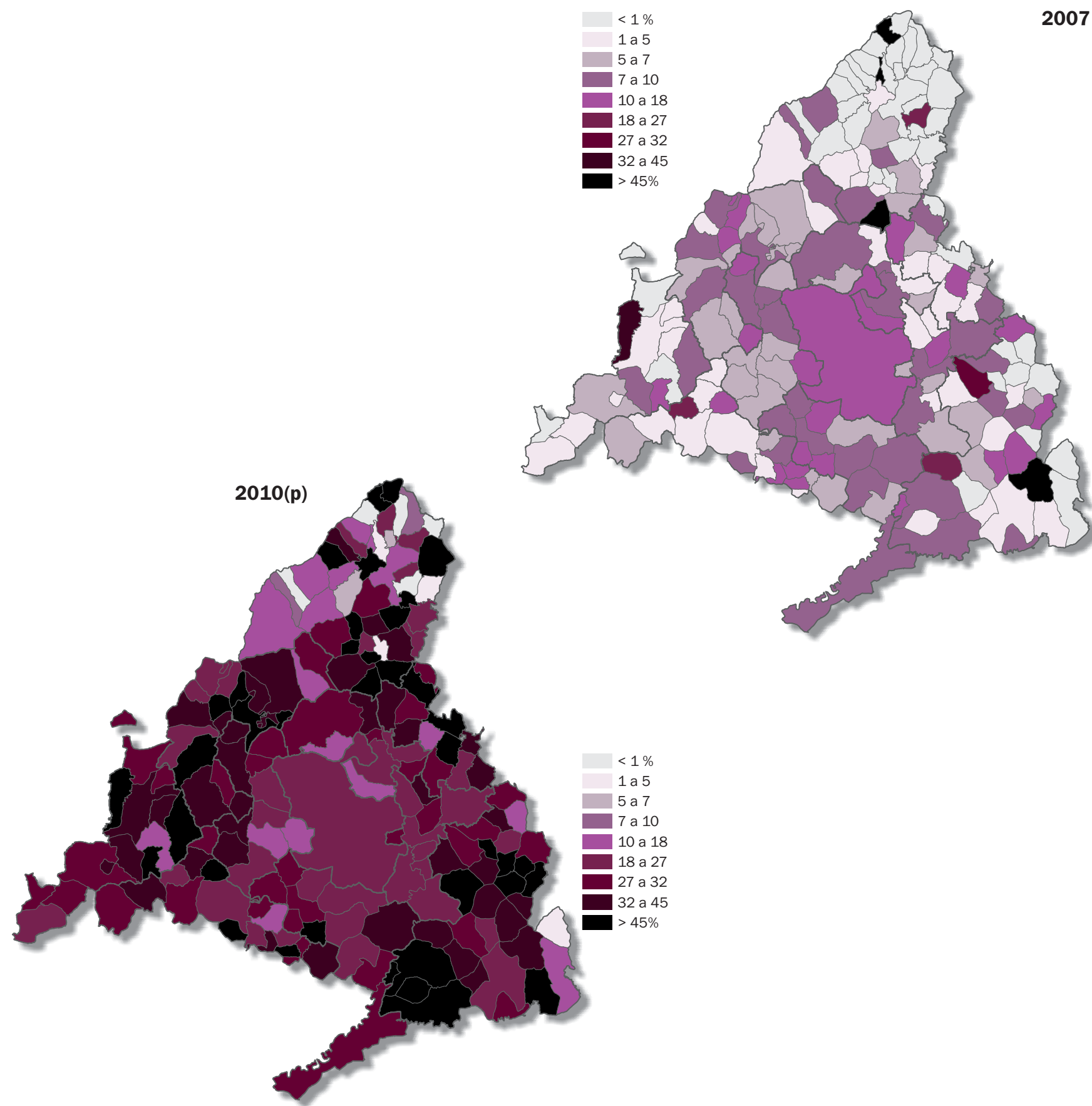
Los puestos de trabajo y las empresas

2.43. Tasa bruta de natalidad de puestos de trabajo



Fuente: Dinámica empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

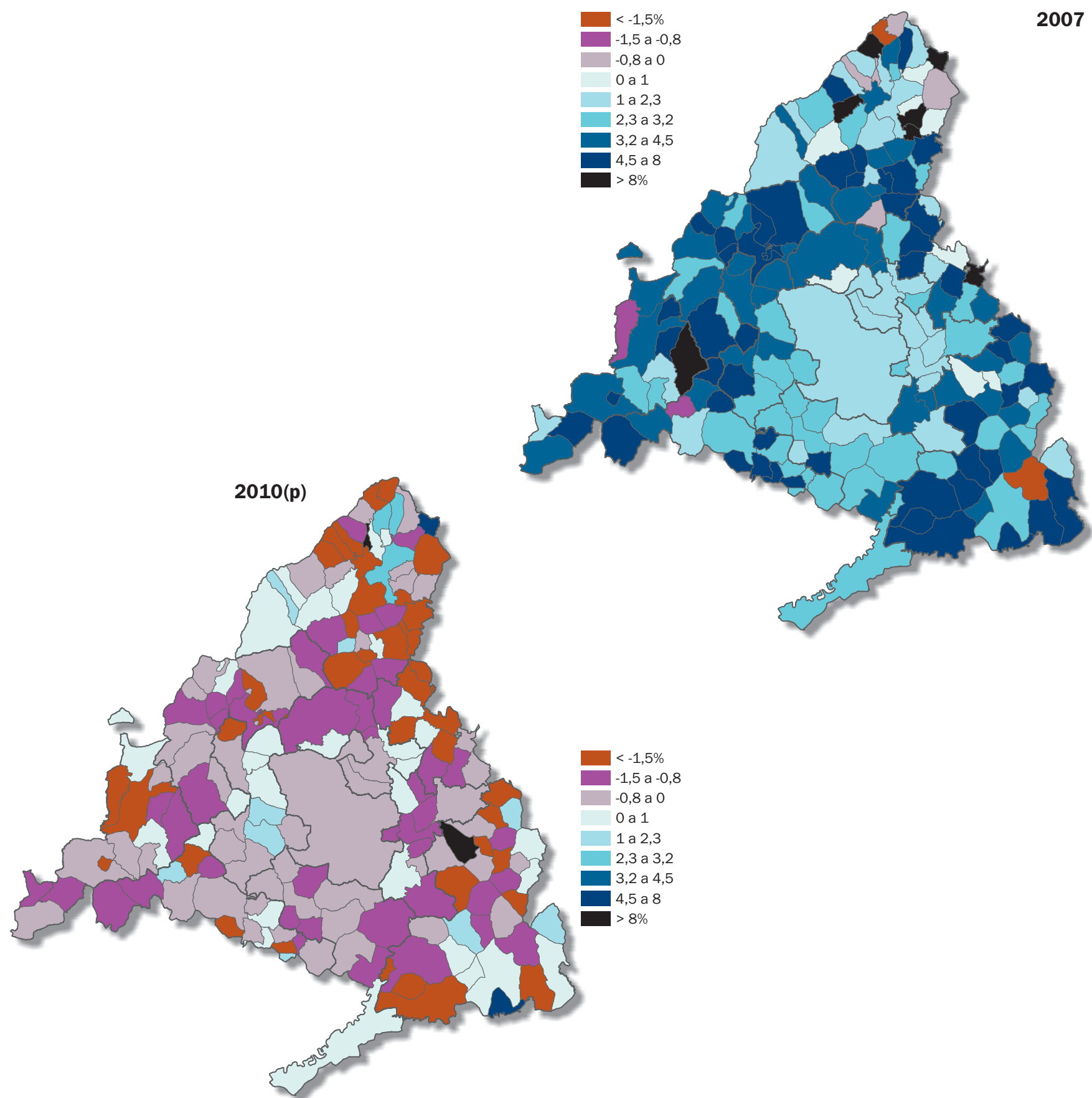
2.44. Tasa bruta de mortalidad de puestos de trabajo



Fuente: Dinámica empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los puestos de trabajo y las empresas

2.45. Tasa de crecimiento vegetativo de puestos de trabajo



ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

- 3.1. Perfil del afiliado medio de la Comunidad de Madrid
- 3.2. Perfil de las altas de afiliados en la Comunidad de Madrid
- 3.3. Perfil de las bajas de afiliados en la Comunidad de Madrid
- 3.4. Evolución de afiliados
- 3.5. Índice de evolución de afiliados por sexo
- 3.6. Índice de evolución de afiliados por sexo y edad
- 3.7. Índice de evolución de afiliados por sexo y nacionalidad
- 3.8. Índice de evolución de afiliados por grupos de edad
- 3.9. Índice de evolución de afiliados por nacionalidad y grupos de edad
- 3.10. Índice de evolución de afiliados por nacionalidad
- 3.11. Índice de evolución de afiliados por grupo de cotización
- 3.12. Índice de evolución de afiliados por rama de actividad
- 3.13. Evolución de los afiliados según su permanencia en la empresa
- 3.14. Evolución de entradas y salidas de afiliados en el mercado laboral
- 3.15. Evolución de las salidas de afiliados del mercado laboral por sexo
- 3.16. Evolución de las entradas de afiliados en el mercado laboral por sexo
- 3.17. Evolución de las salidas de afiliados del mercado laboral por grupos de edad
- 3.18. Evolución de las entradas de afiliados en el mercado laboral por grupos de edad
- 3.19. Evolución de las salidas de afiliados del mercado laboral por nacionalidad
- 3.20. Evolución de las entradas de afiliados en el mercado laboral por nacionalidad
- 3.21. Afiliados que permanecen en afiliación y cambian de empresa según cambio de tipo de contrato
- 3.22. Afiliados que permanecen en afiliación y cambian de empresa según cambio de tipo de jornada
- 3.23. Afiliados que permanecen en afiliación y cambian de empresa según cambio de estrato de la empresa
- 3.24. Afiliados que permanecen en afiliación y cambian de empresa según cambio de grupo de cotización
- 3.25. Afiliados que permanecen en afiliación y cambian de empresa según cambios de rama de actividad
- 3.26. Afiliados que cambian de grupo según tipo de contrato
- 3.27. Afiliados que cambian de grupo según tipo de jornada
- 3.28. Afiliados que cambian de grupo según estrato de la empresa
- 3.29. Afiliados que cambian de grupo según grupo de cotización
- 3.30. Afiliados que cambian de grupo según rama de actividad

El objetivo de este capítulo es el análisis del mercado laboral a través del estudio de la situación de los afiliados al principio y al final del período considerado, así como los diferentes movimientos internos que se suceden en el intervalo y que dan lugar a la situación final, en lo que se denomina dinámica de la ocupación. Estos análisis dinámicos se realizan para el conjunto total y según distintas variables como: sexo, edad, nacionalidad, tipo de contrato, tipo de jornada y grupo de cotización, así como estrato de empleo de la empresa, actividad económica y territorio.

En todos los casos se contabiliza:

- El número total de afiliados al principio y al final del periodo
- Los movimientos de entrada y salida en el mercado laboral de la Comunidad de Madrid. Las entradas incluyen tanto las afiliaciones nuevas como los cambios de afiliación desde otras provincias hacia Madrid. Las salidas incluyen tanto las bajas de afiliación como las migraciones hacia otras provincias.
- El movimiento interno de los afiliados que permanecen en el mercado laboral de la Comunidad de Madrid, distinguiendo entre los que se mantienen y los que cambian de empresa.
- Los cambios de estado (grupo) de los afiliados en las distintas categorías de clasificación

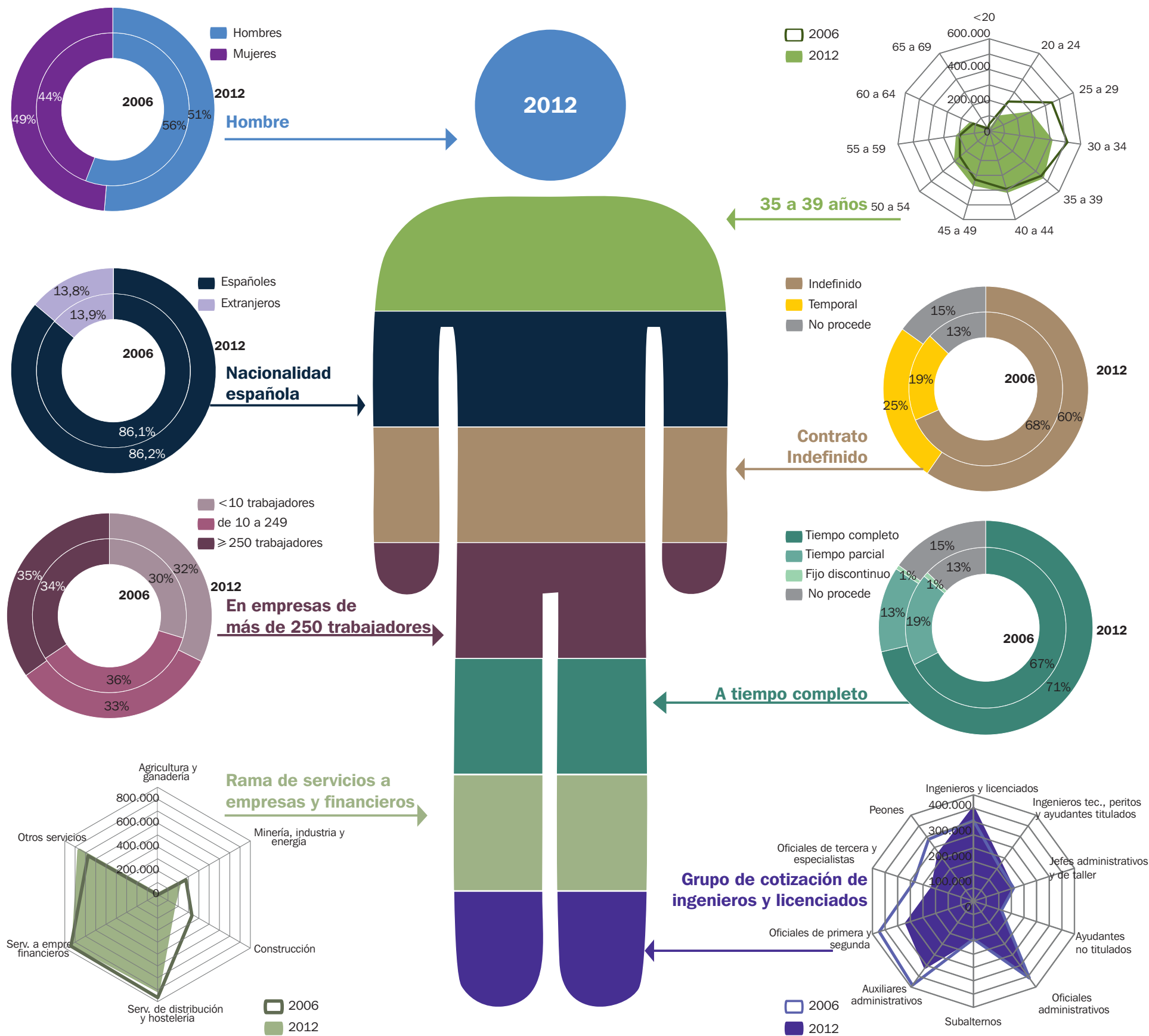
Se considera que:

- Un afiliado 'entra' cuando al principio del periodo no existe el registro de afiliación en la Comunidad de Madrid y sí aparece al final del periodo, independientemente de que provenga de otra provincia o se incorpore al registro de la Seguridad Social (no necesariamente por primera vez).
- Un afiliado 'sale' cuando desaparece del registro de afiliados a la Seguridad Social de la Comunidad de Madrid a lo largo del periodo bien sea porque migra hacia otra provincia o porque abandona el mercado laboral.
- Un afiliado 'permanece' cuando estando en los ficheros al inicio del periodo continúa en ellos al final del mismo. De los afiliados que permanecen se distingue entre los que se mantienen y los que cambian de empresa a lo largo del periodo.
- Un afiliado 'cambia de grupo' cuando estando clasificado en una categoría determinada (en cualquier variable de clasificación considerada) al principio del periodo analizado, cambia de categoría al final del mismo (por ejemplo, el paso de ser extranjero a nacional si el sujeto se nacionaliza en el periodo, o un cambio en el grupo de cotización dentro de la misma empresa o por cambio de empresa, entre otras múltiples modificaciones posibles en todas las variables).

Los datos de los gráficos se refieren al último día del trimestre o año.

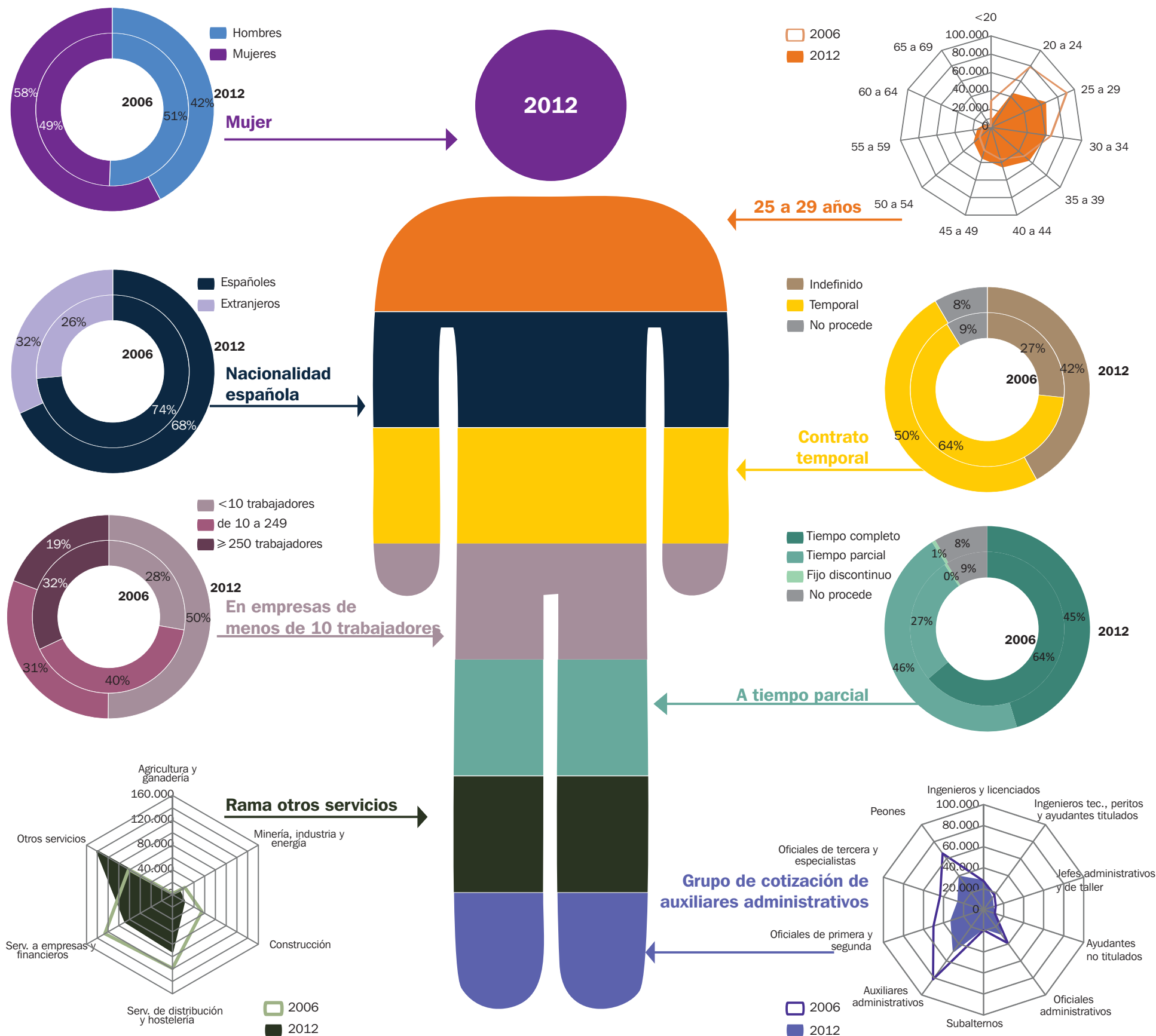
Para algunas variables como 'tipo de contrato', 'tipo de jornada' y 'grupo de cotización' sólo existen datos - y en general sólo tiene sentido utilizarlas - para ciertos regímenes, por lo que se ha establecido el apartado: 'No procede' para recoger estos casos de trabajadores que por su particular tipo de afiliación no se encuadran en ninguno de los estados posibles de estas variables. Debido a los cambios que se producen en la legislación de los regímenes de afiliación a la Seguridad Social, este resto recoge a colectivos distintos a lo largo del tiempo.

3.1. Perfil del afiliado medio de la Comunidad de Madrid



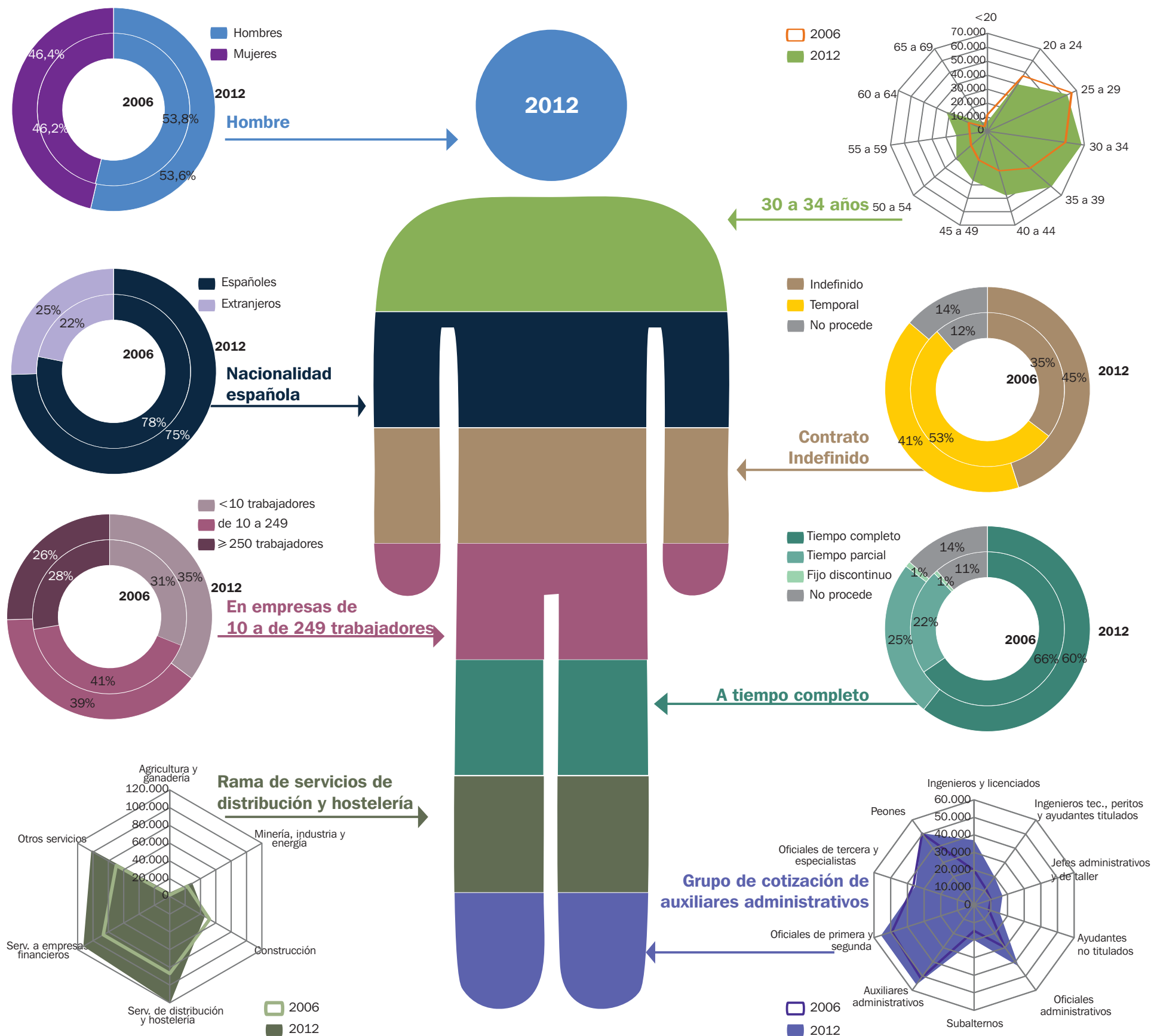
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

3.2. Perfil de las altas de afiliados en la Comunidad de Madrid



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

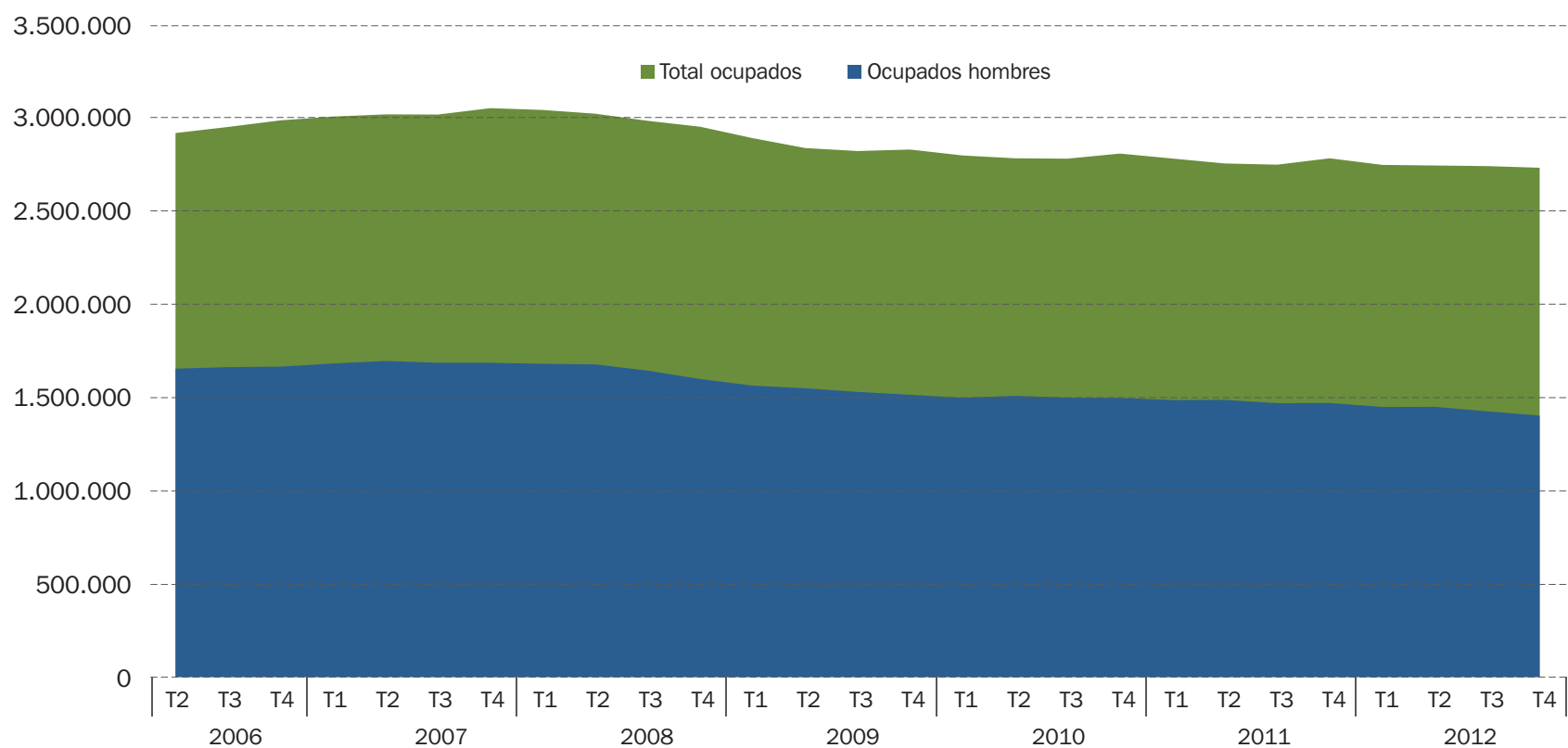
3.3. Perfil de las bajas de afiliados en la Comunidad de Madrid



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

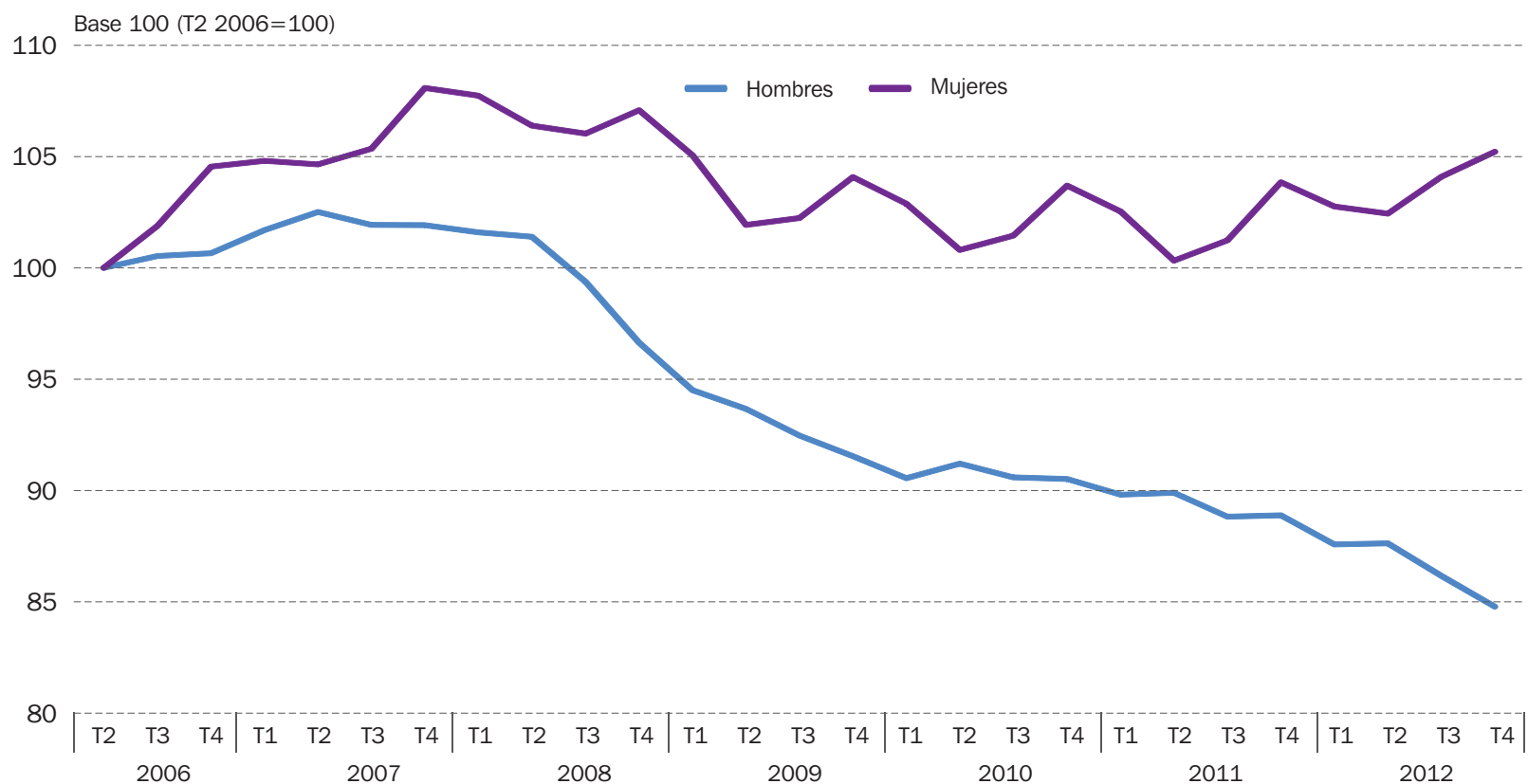
Dinámica de la ocupación laboral

3.4. Evolución de afiliados

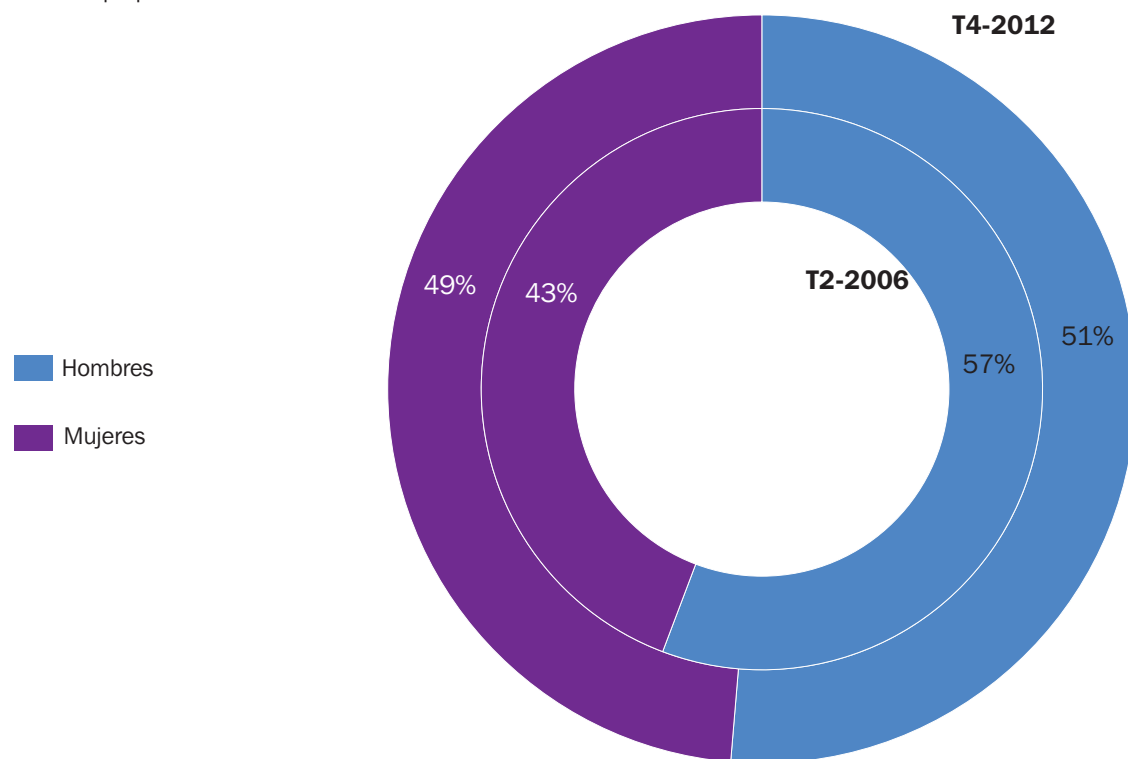


Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

3.5. Índice de evolución de afiliados por sexo



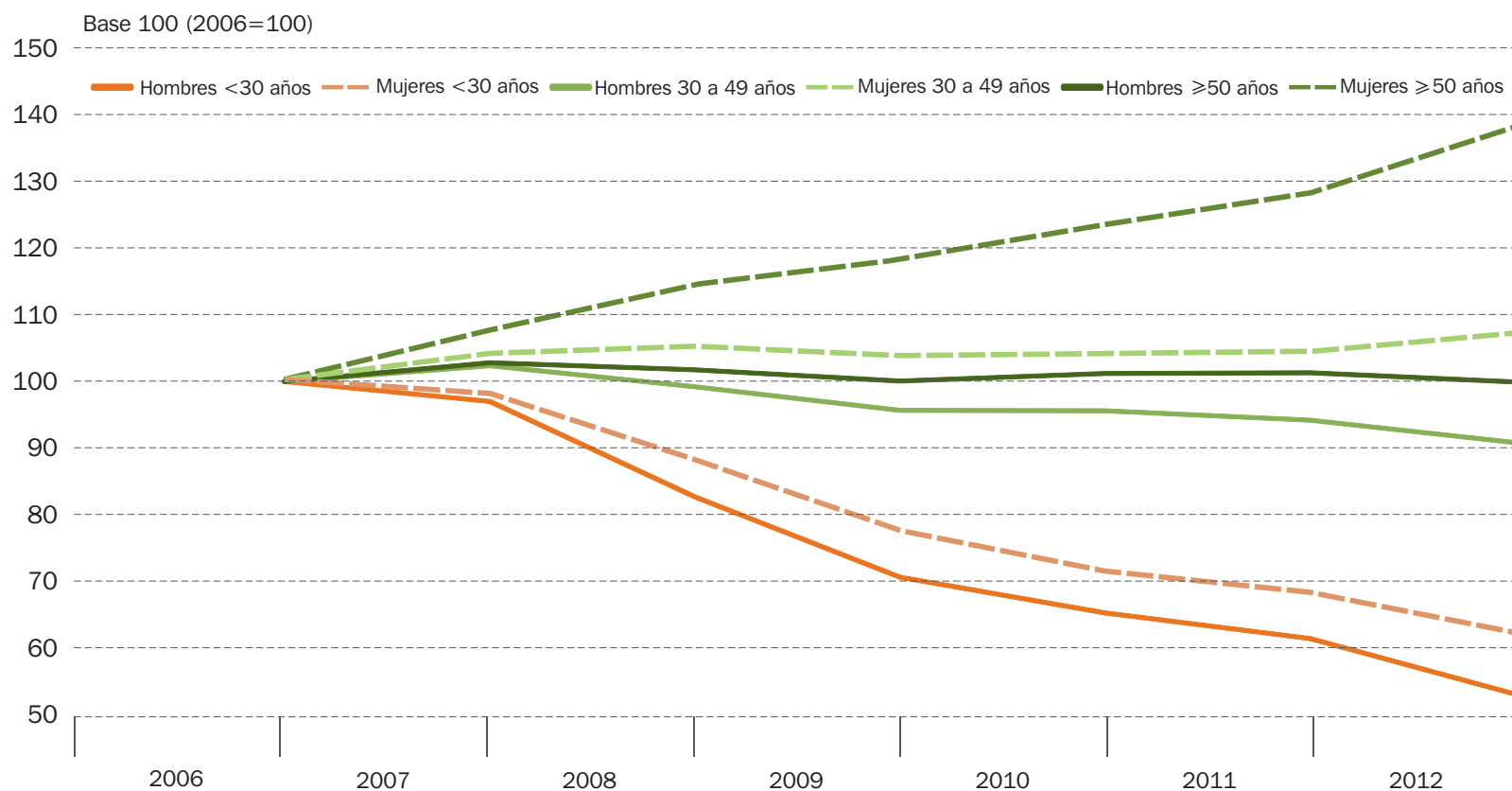
Valores proporcionales



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Dinámica de la ocupación laboral

3.6. Índice de evolución de afiliados por sexo y edad

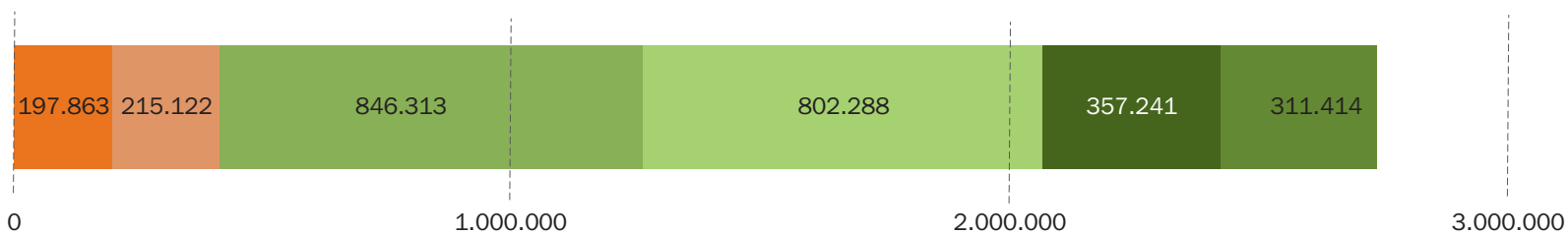


Valores absolutos

2006

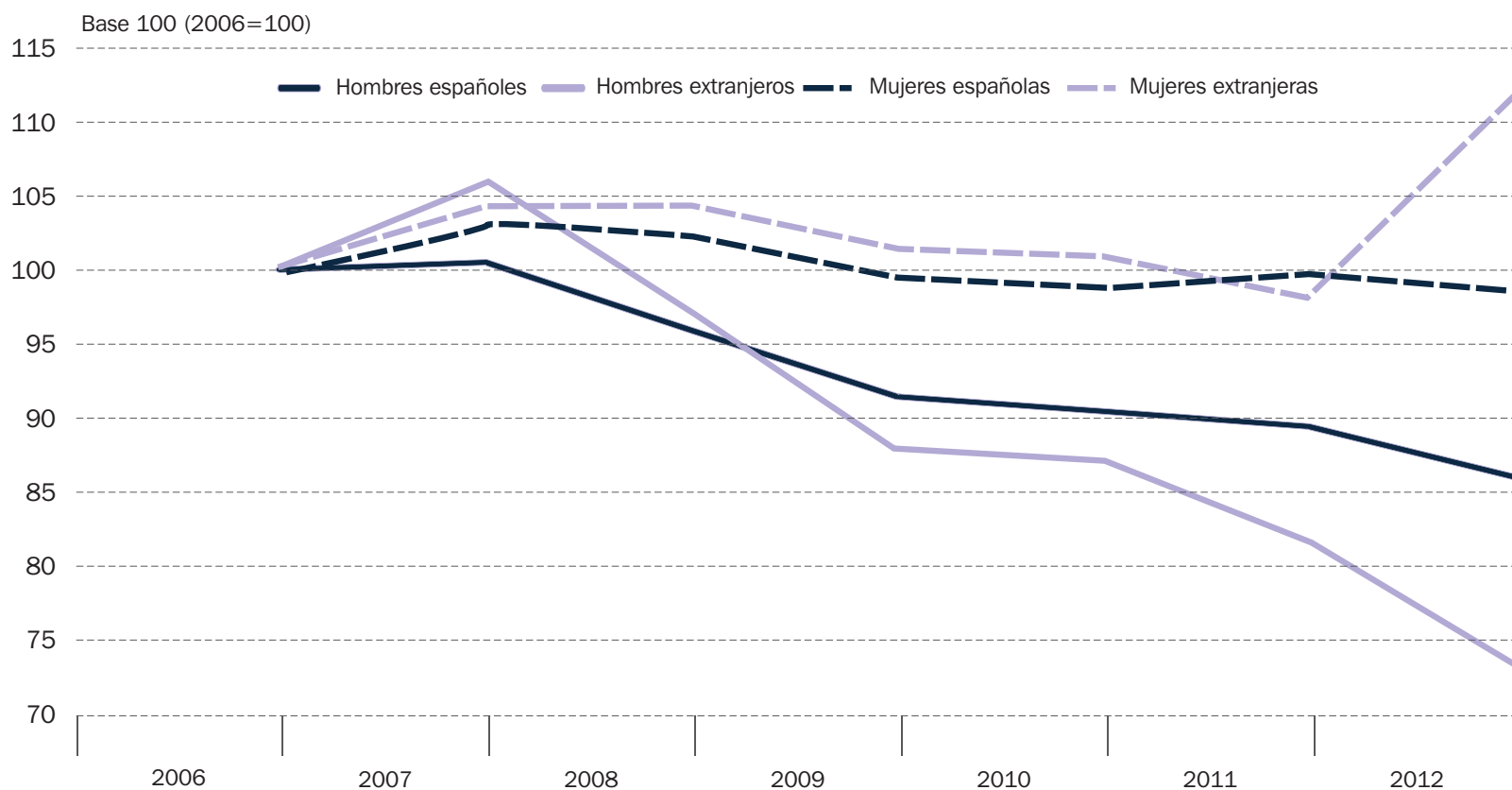


2012



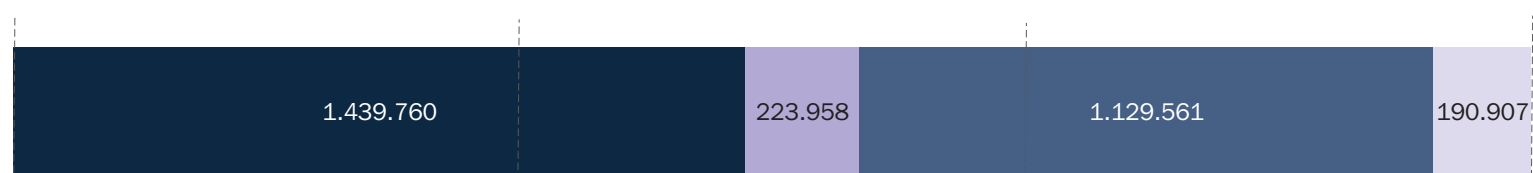
■ Hombres <30 años ■ Hombres 30 a 49 años ■ Hombres ≥50 años
■ Mujeres <30 años ■ Mujeres 30 a 49 años ■ Mujeres ≥50 años

3.7. Índice de evolución de afiliados por sexo y nacionalidad

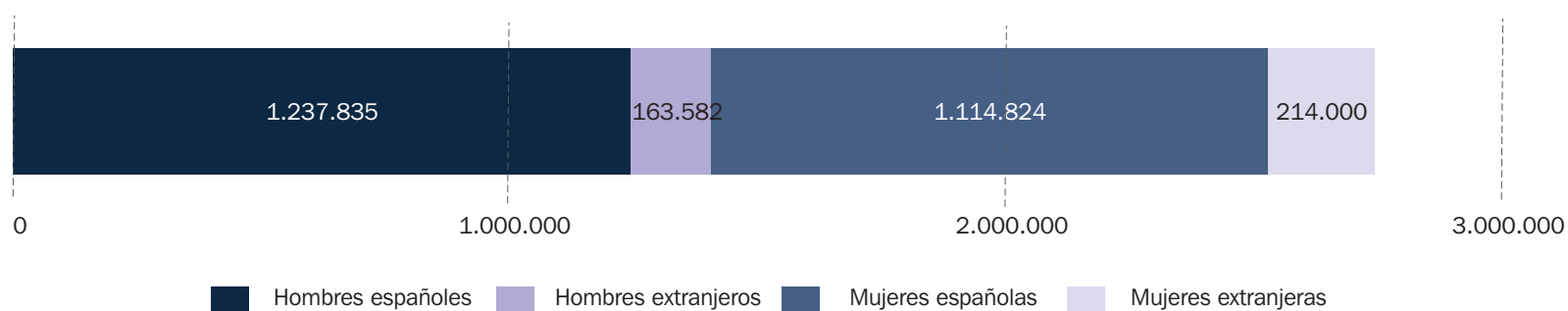


Valores absolutos

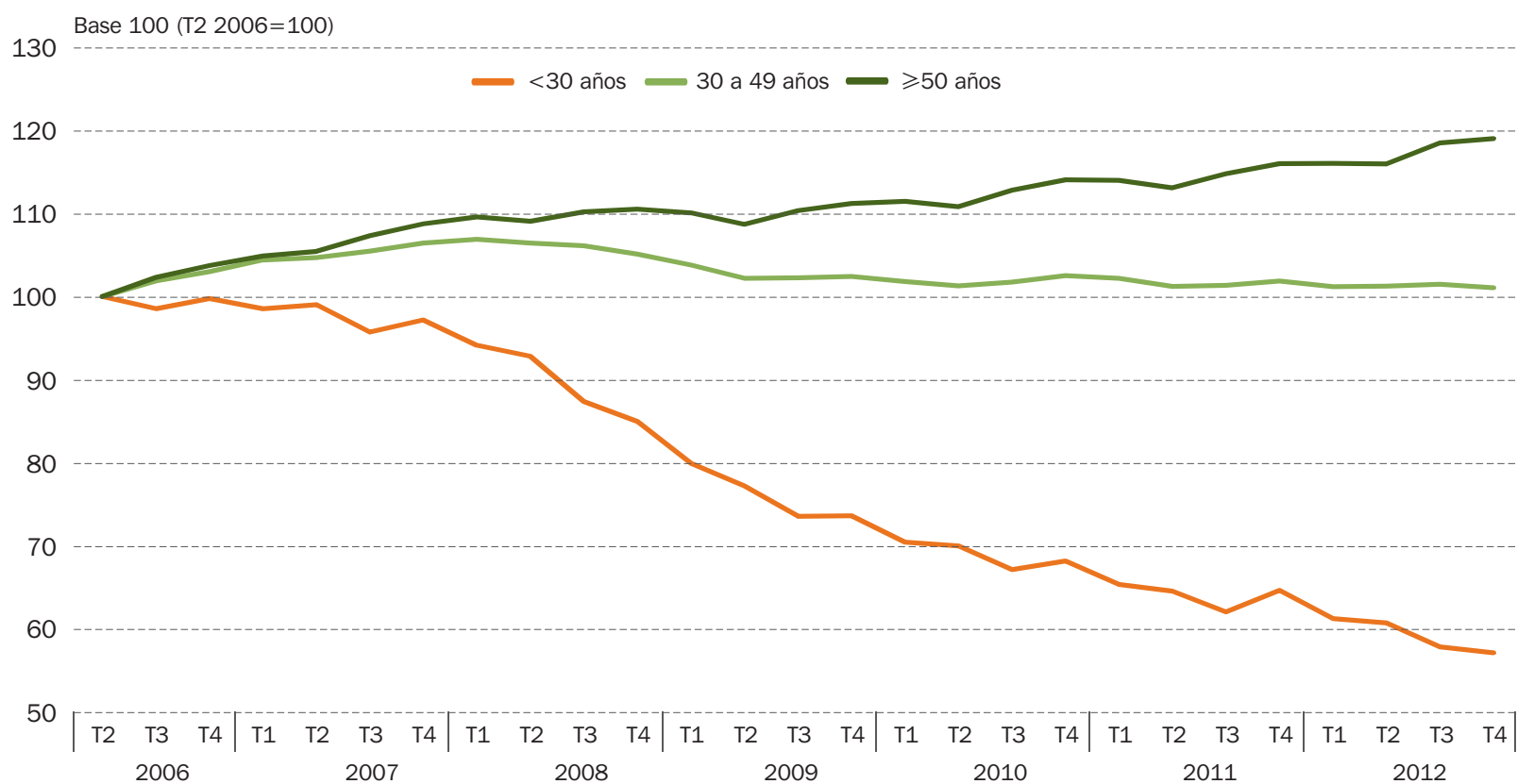
2006



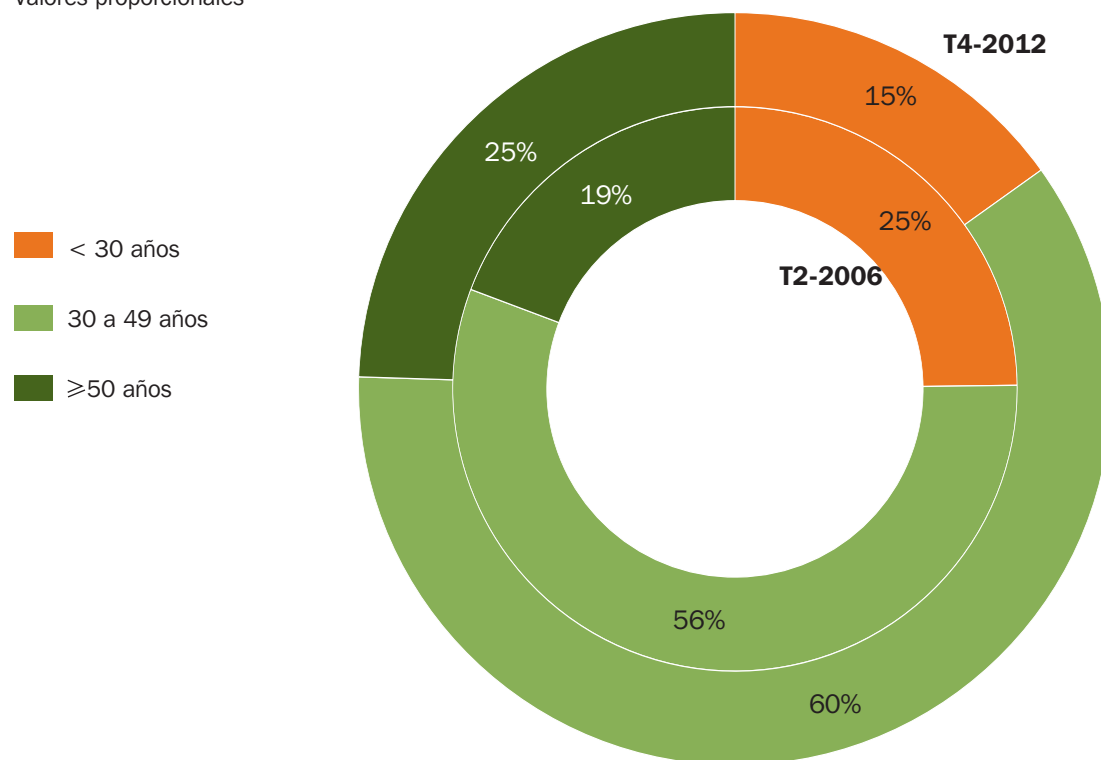
2012



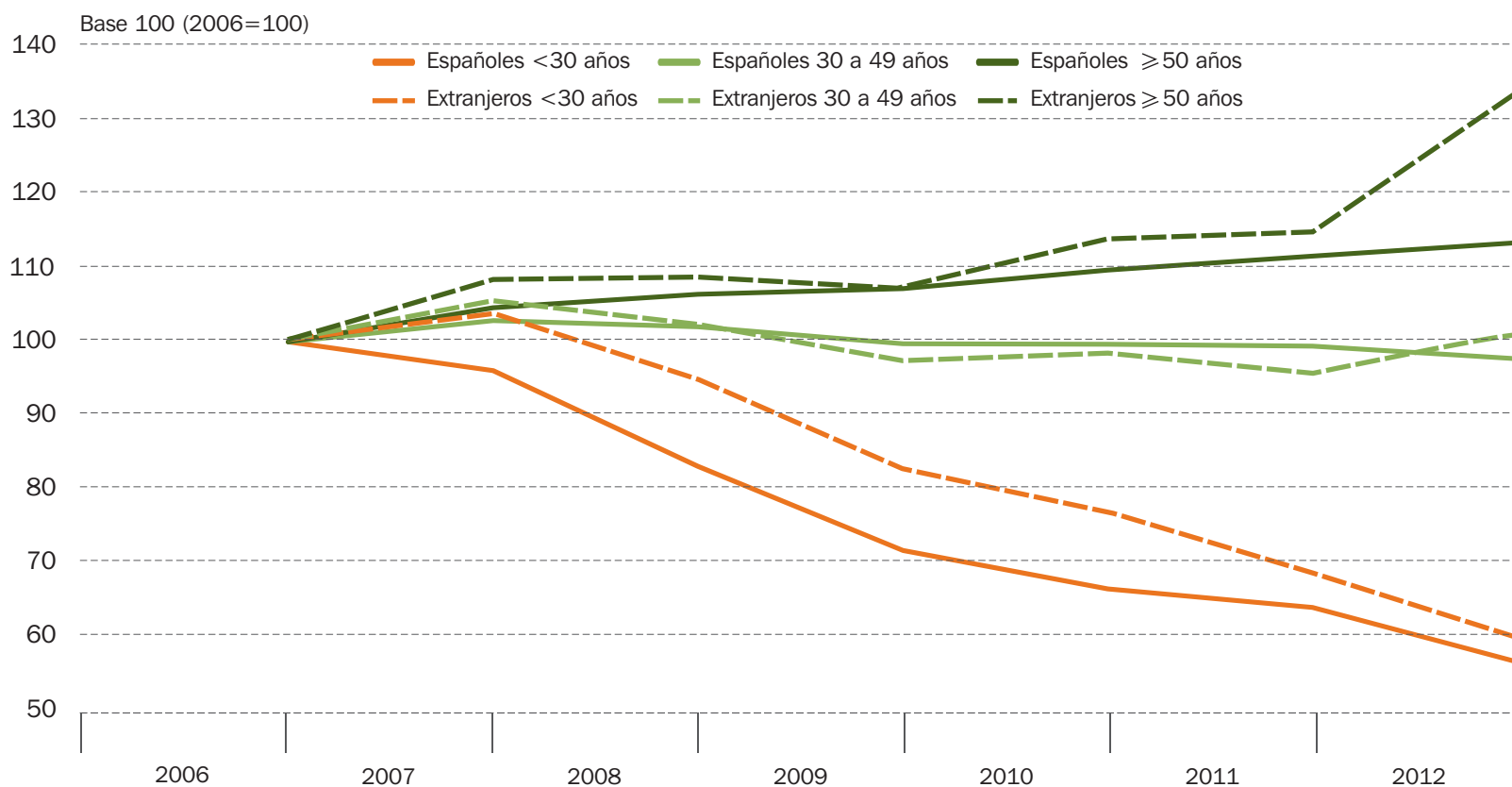
3.8. Índice de evolución de afiliados por grupos de edad



Valores proporcionales

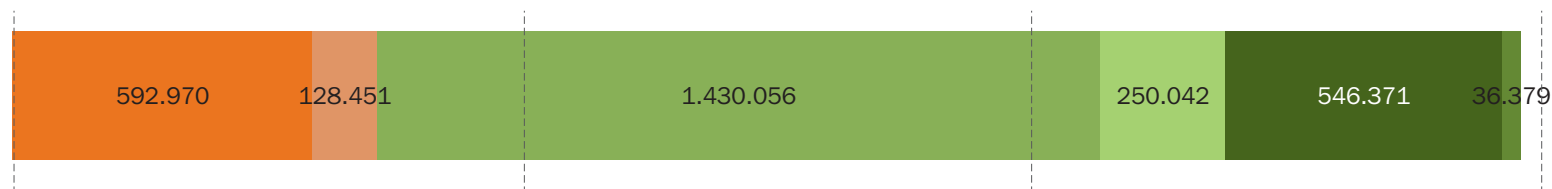


3.9. Índice de evolución de afiliados por nacionalidad y grupos de edad

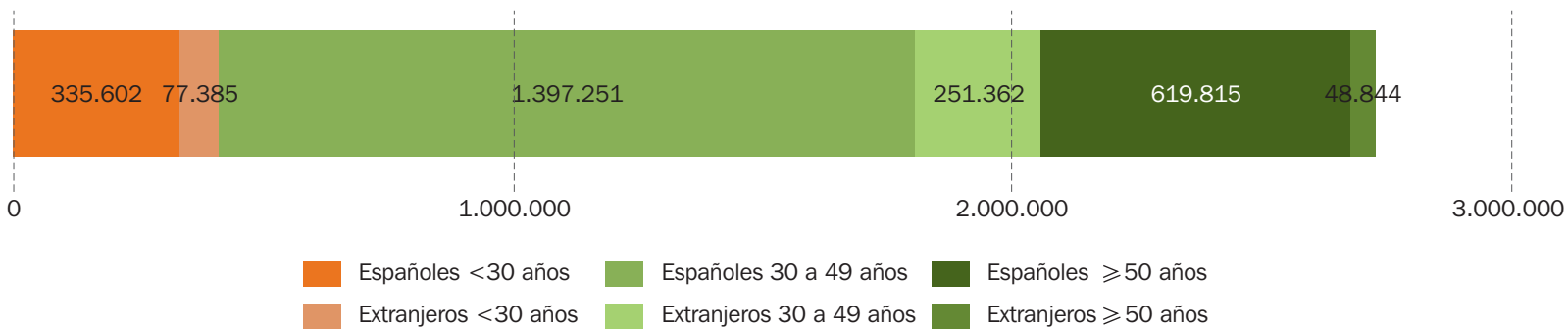


Valores absolutos

2006



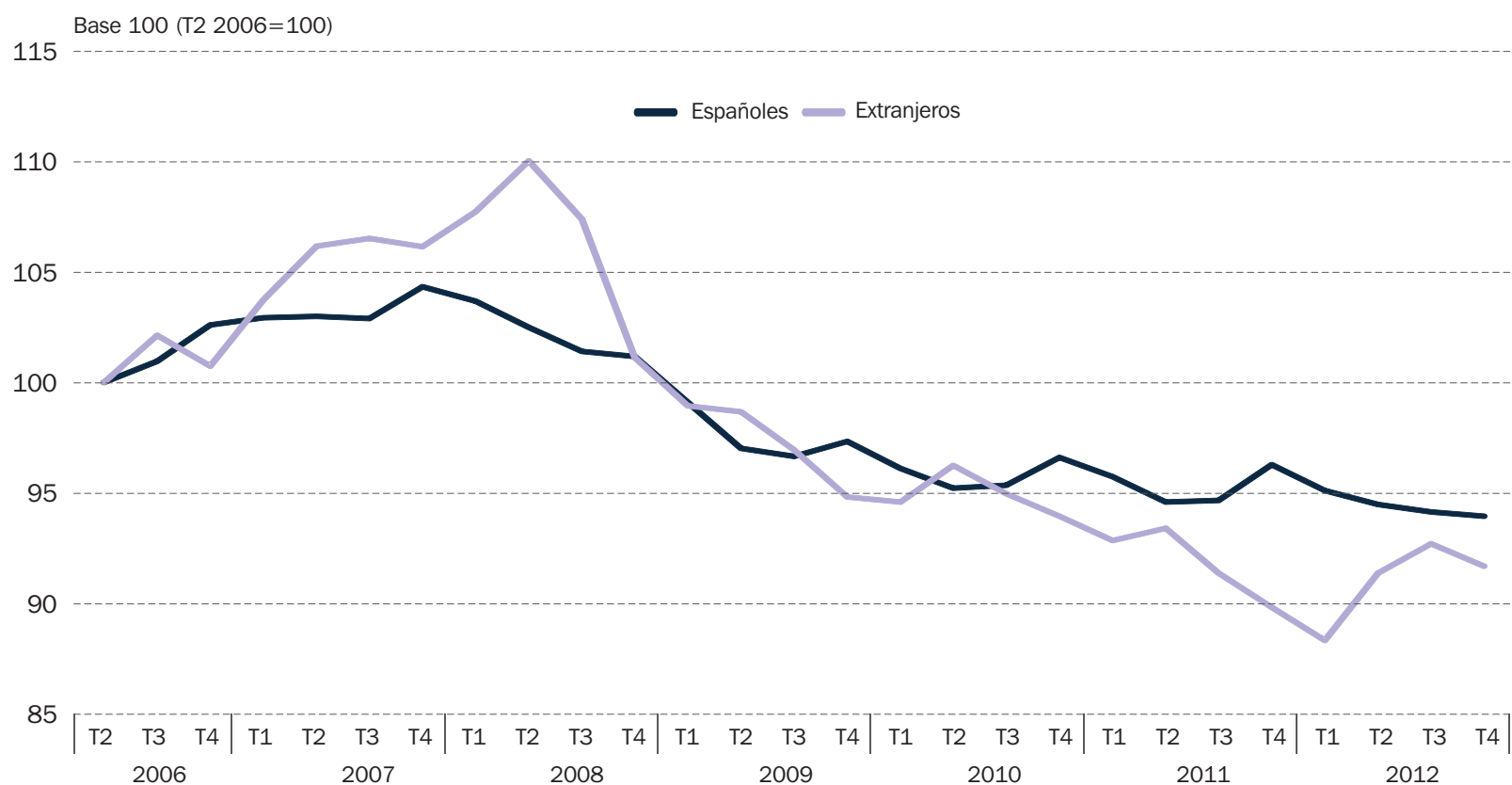
2012



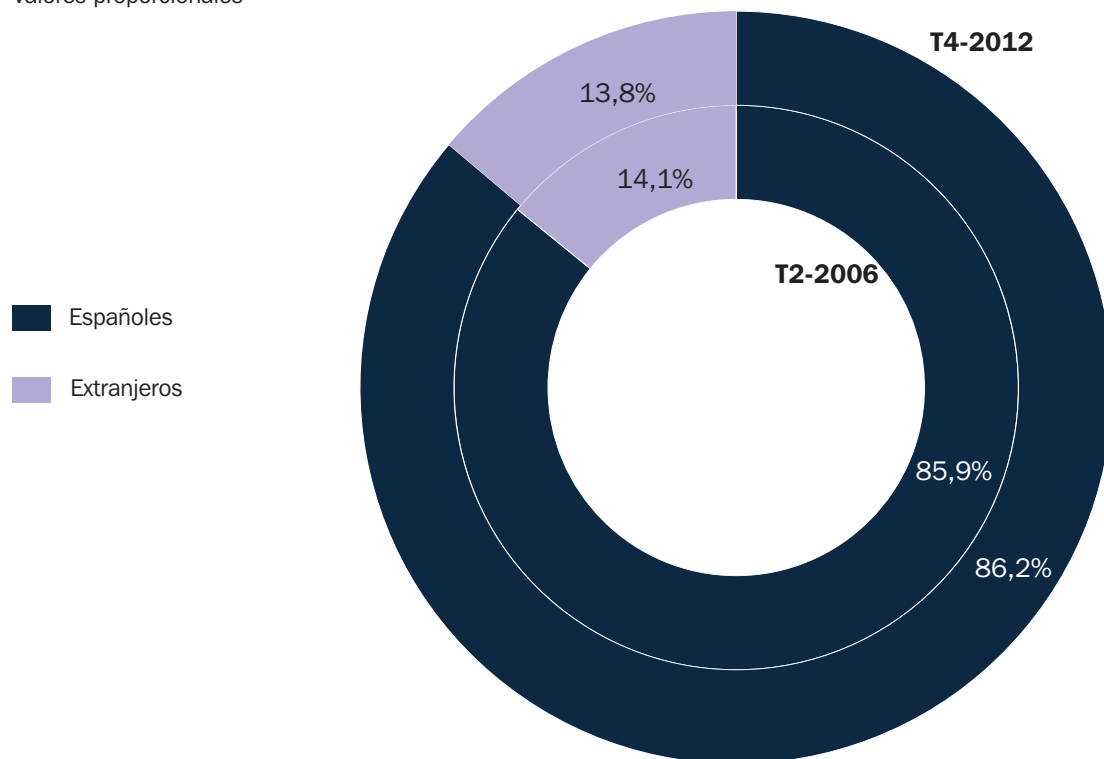
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Dinámica de la ocupación laboral

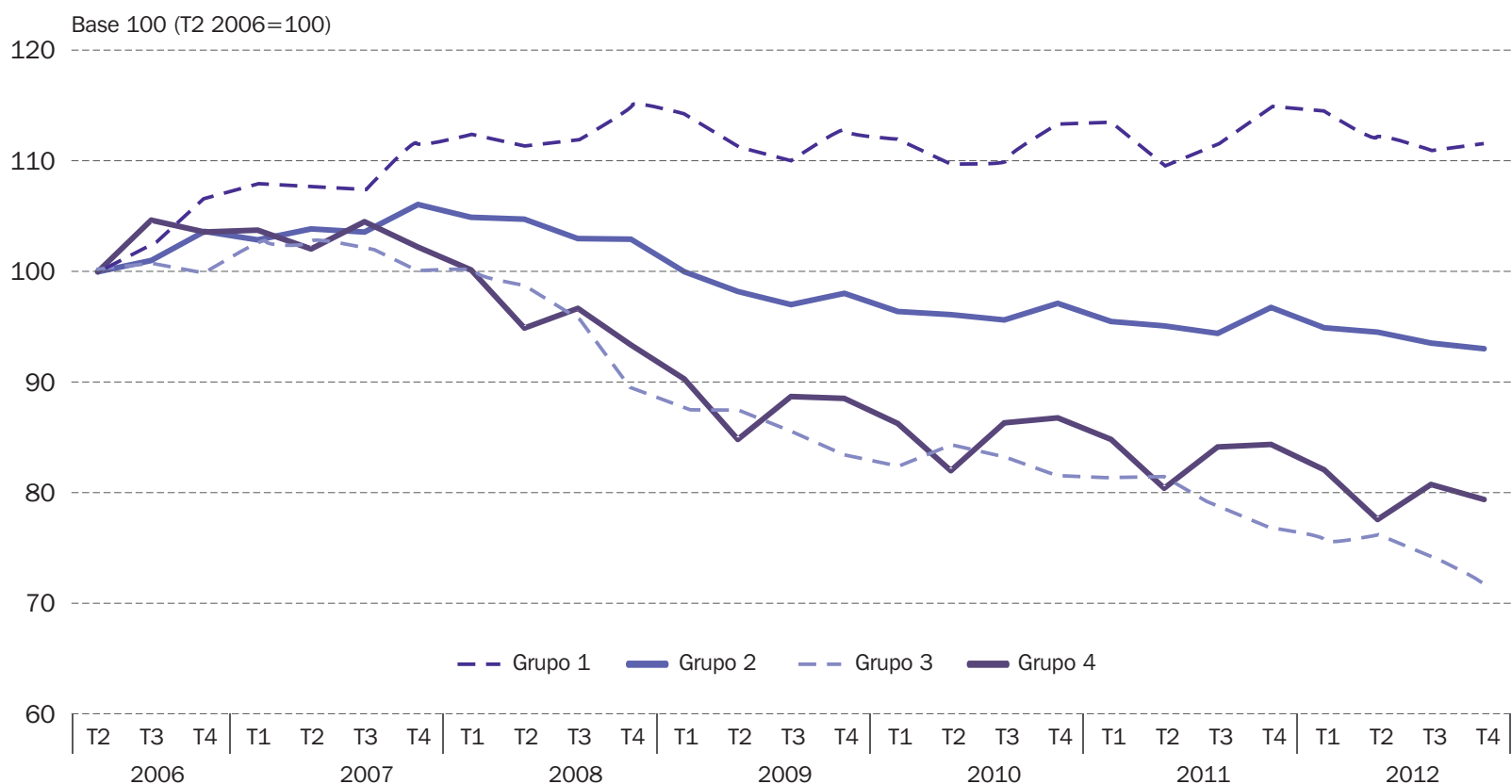
3.10. Índice de evolución de afiliados por nacionalidad



Valores proporcionales



3.11. Índice de evolución de afiliados por grupo de cotización

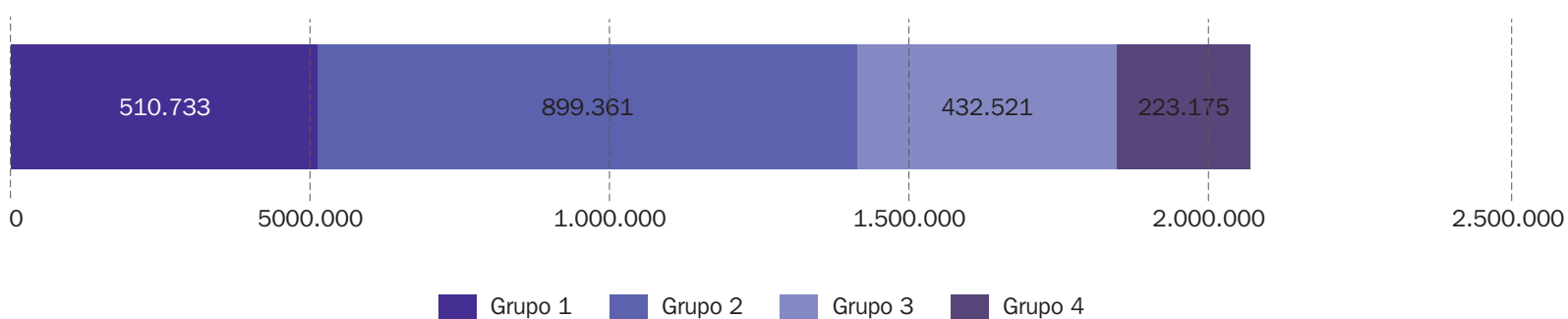


Valores absolutos

T2-2006



T4-2012



Grupo 1: Ingenieros y licenciados – Ingenieros Técnicos, Peritos y ayudantes titulados – Jefes Administrativos y de Taller

Grupo 2: Ayudantes no titulados – Oficiales Administrativos – Subalternos – Auxiliares Administrativos

Grupo 3: Oficiales de primera y segunda – Oficiales de tercera y Especialistas

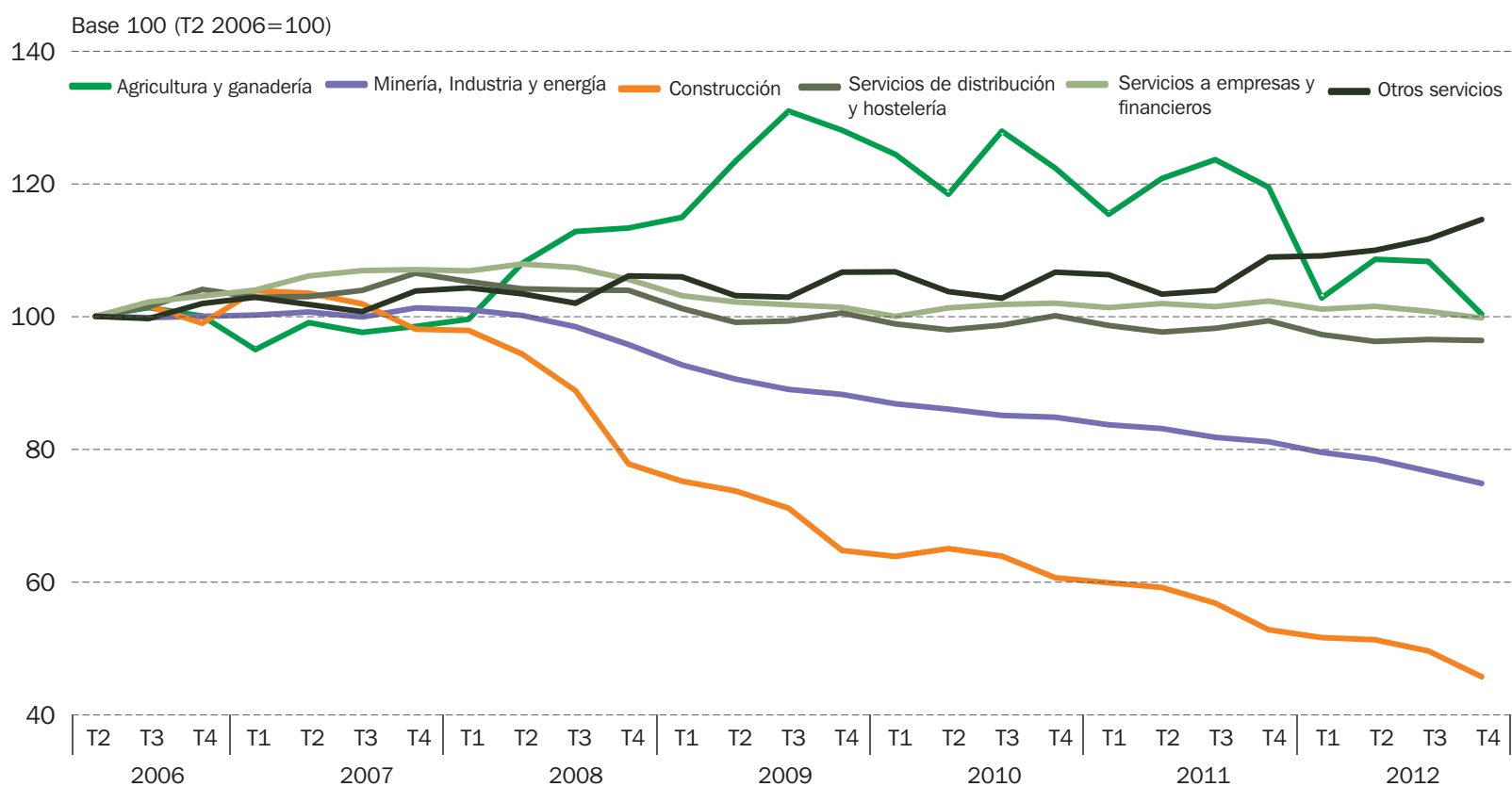
Grupo 4: Peones

*no se contemplan los trabajadores de menos de 18 años y No procede

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Dinámica de la ocupación laboral

3.12. Índice de evolución de afiliados por rama de actividad

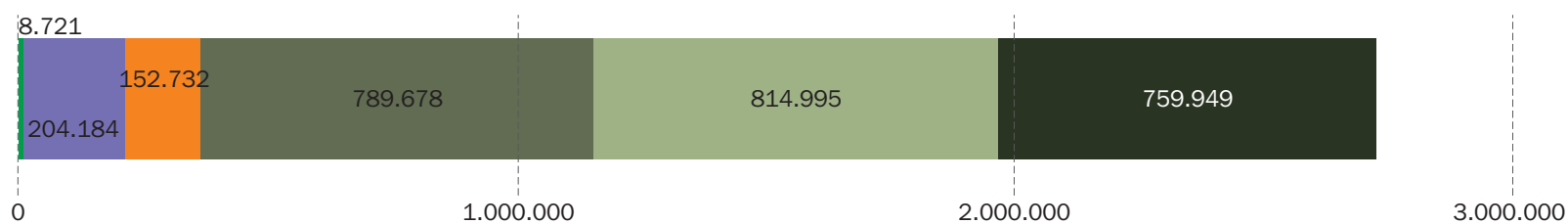


Valores absolutos

T2-2006

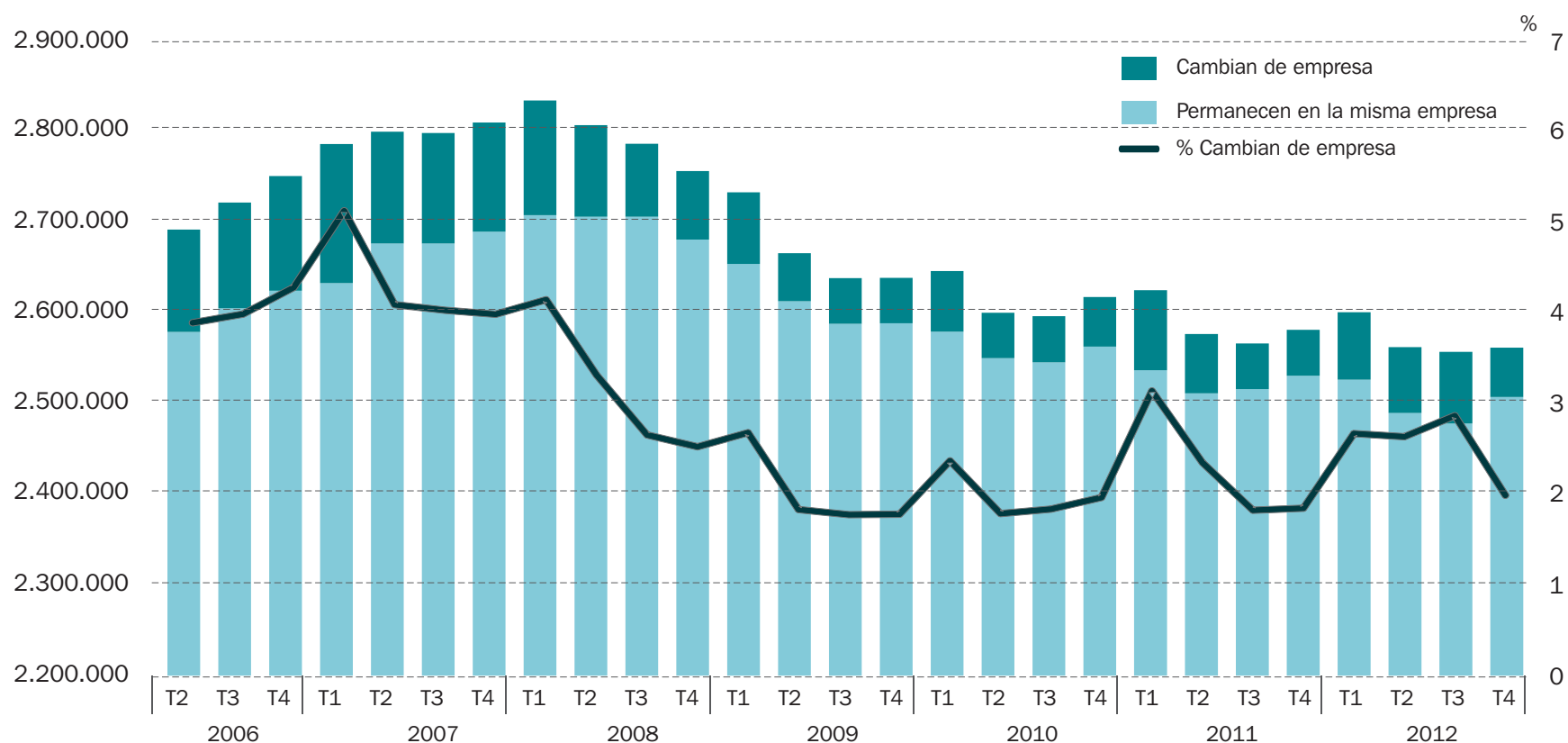


T4-2012



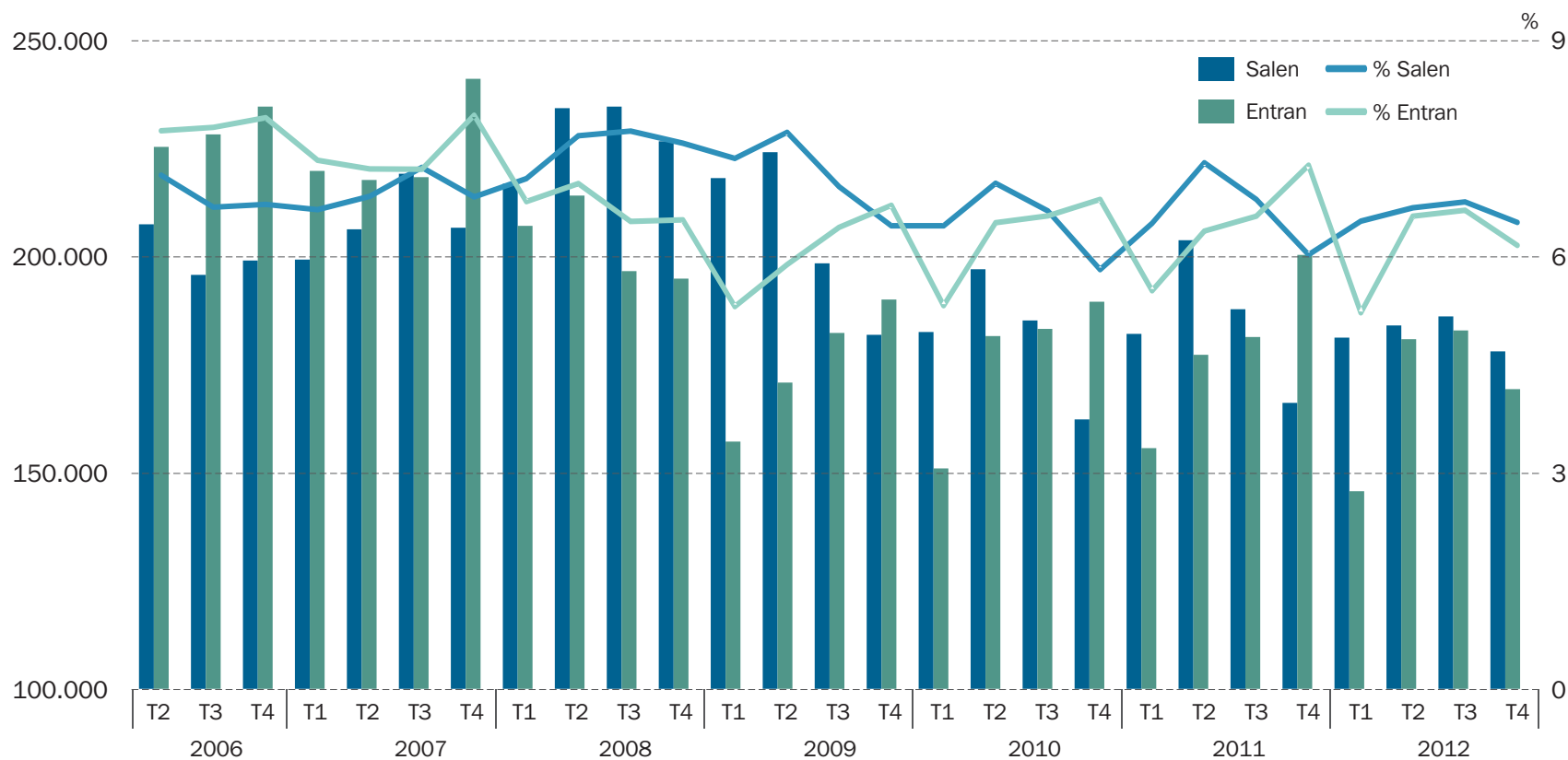
■ Agricultura y ganadería
 ■ Minería, Industria y energía
 ■ Construcción
 ■ Servicios de distribución y hostelería
 ■ Servicios a empresas y financieros
 ■ Otros servicios financieros

3.13. Evolución de los afiliados según su permanencia en la empresa



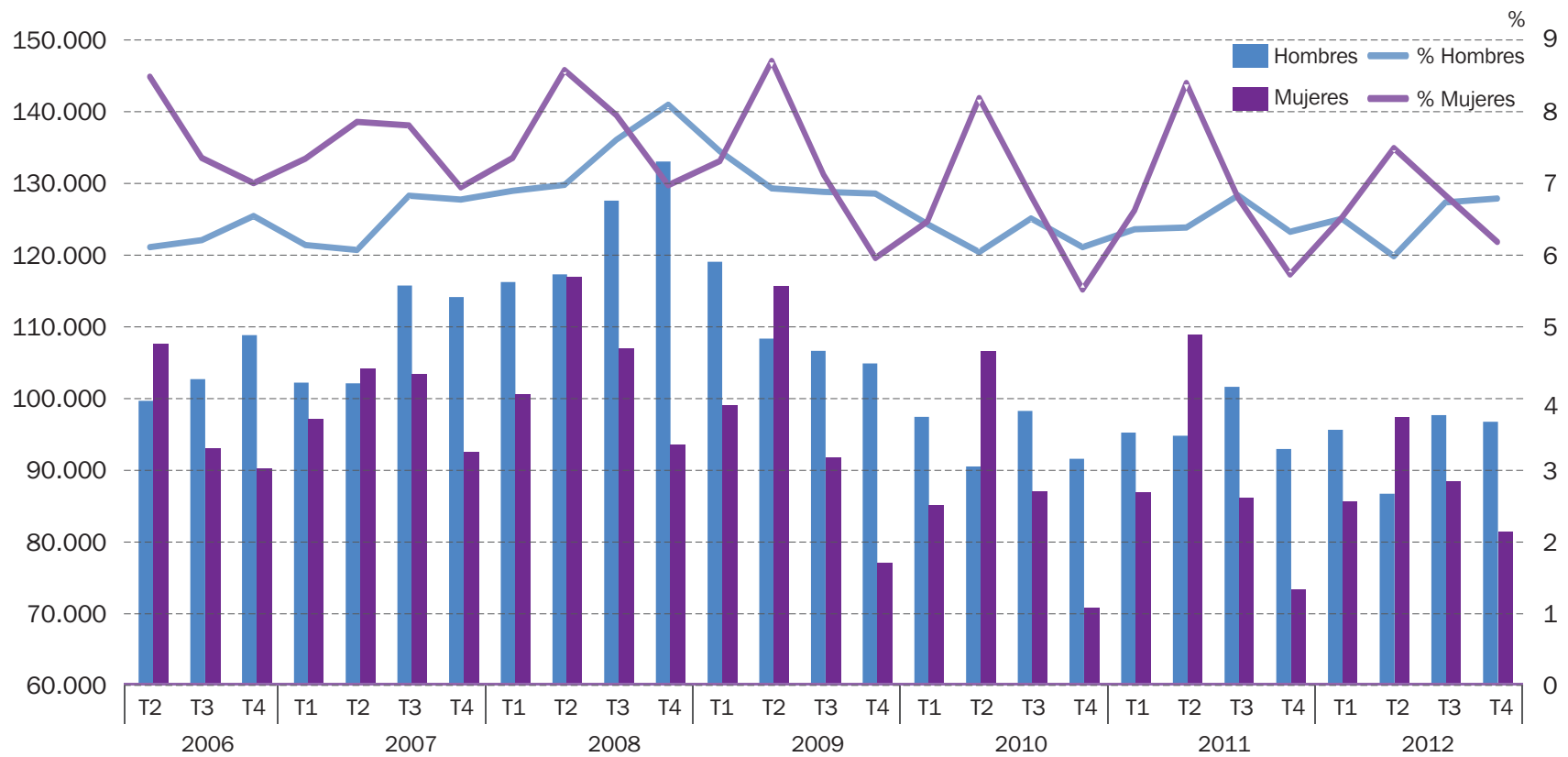
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

3.14. Evolución de entradas y salidas de afiliados en el mercado laboral



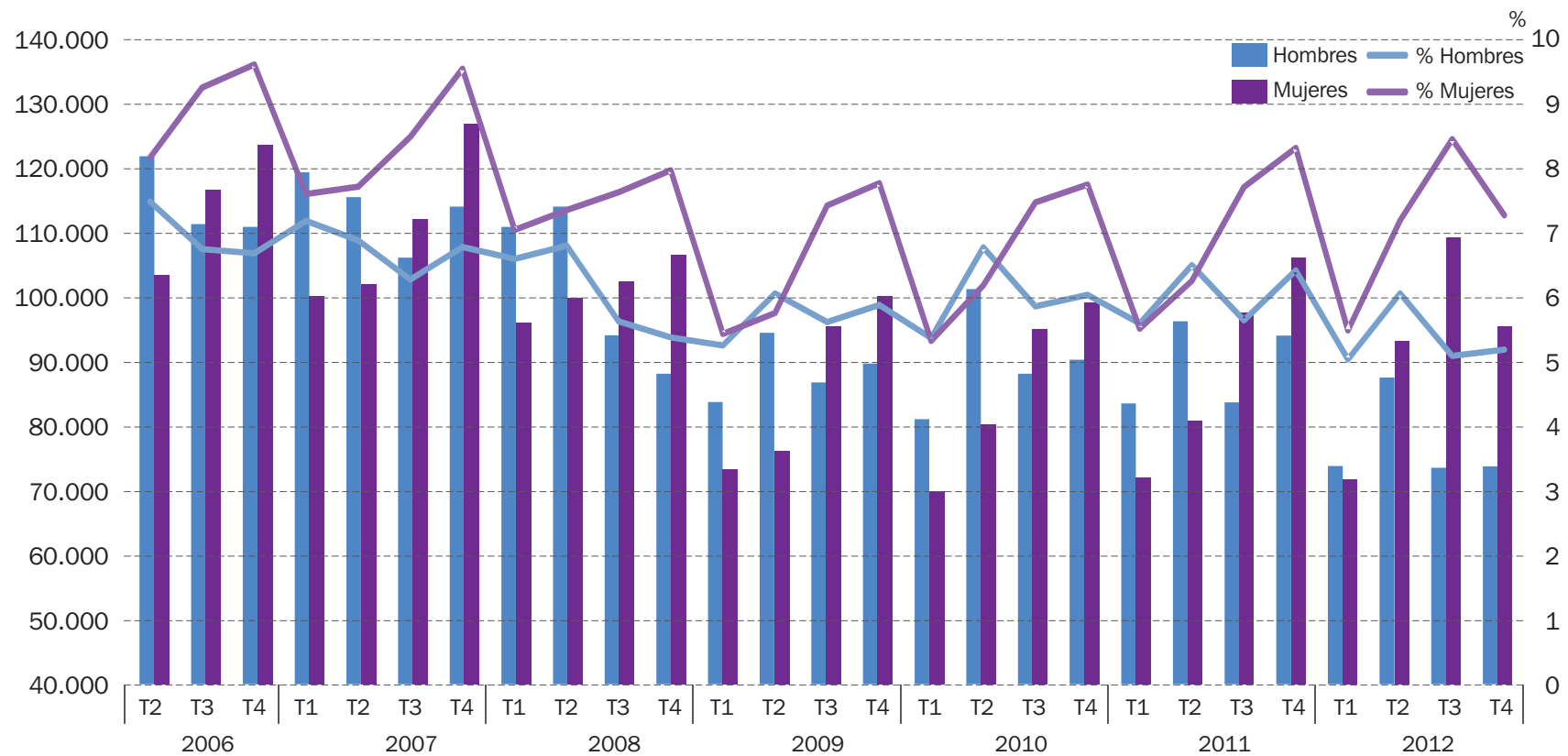
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

3.15. Evolución de las salidas de afiliados del mercado laboral por sexo



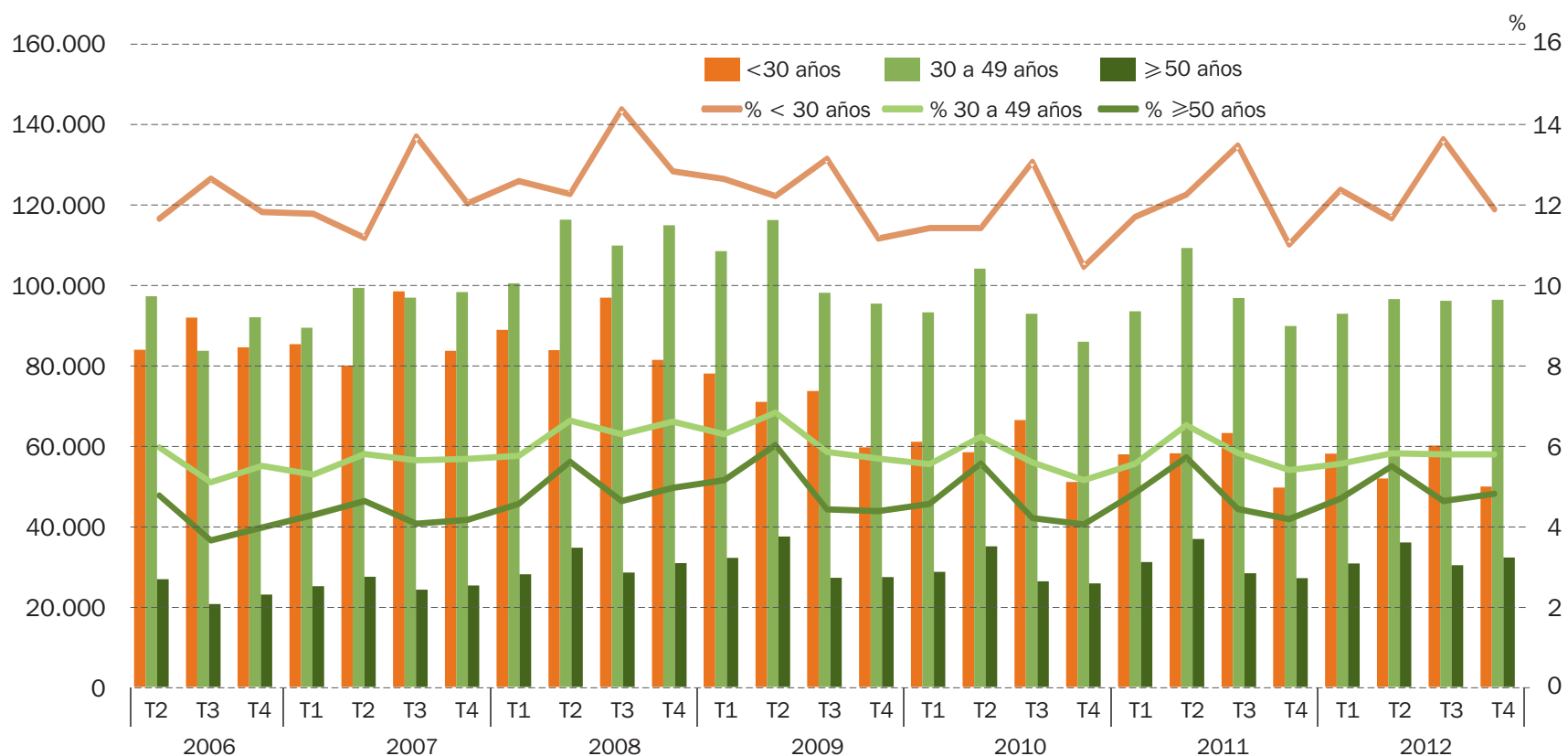
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

3.16. Evolución de las entradas de afiliados en el mercado laboral por sexo



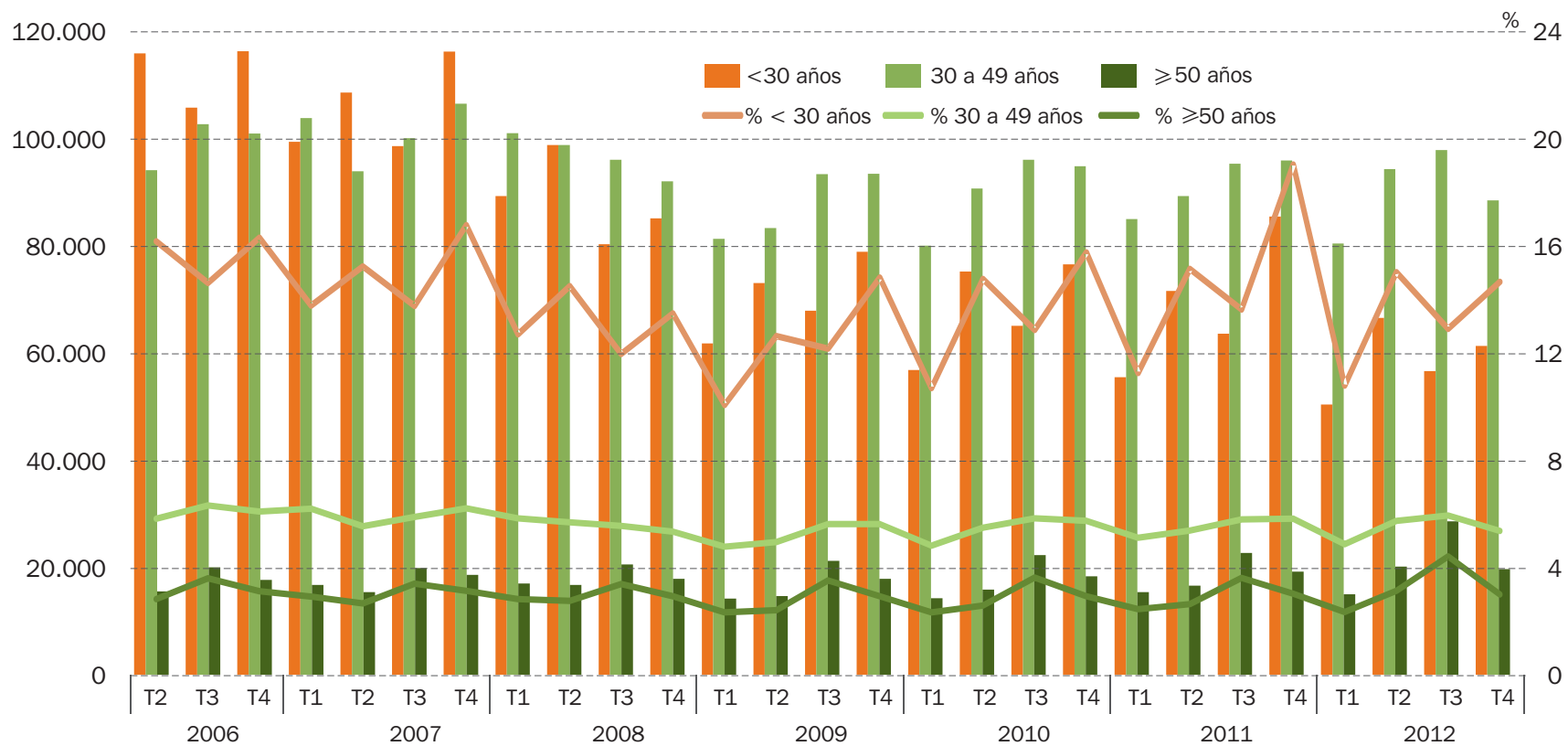
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

3.17. Evolución de las salidas de afiliados del mercado laboral por grupos de edad



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

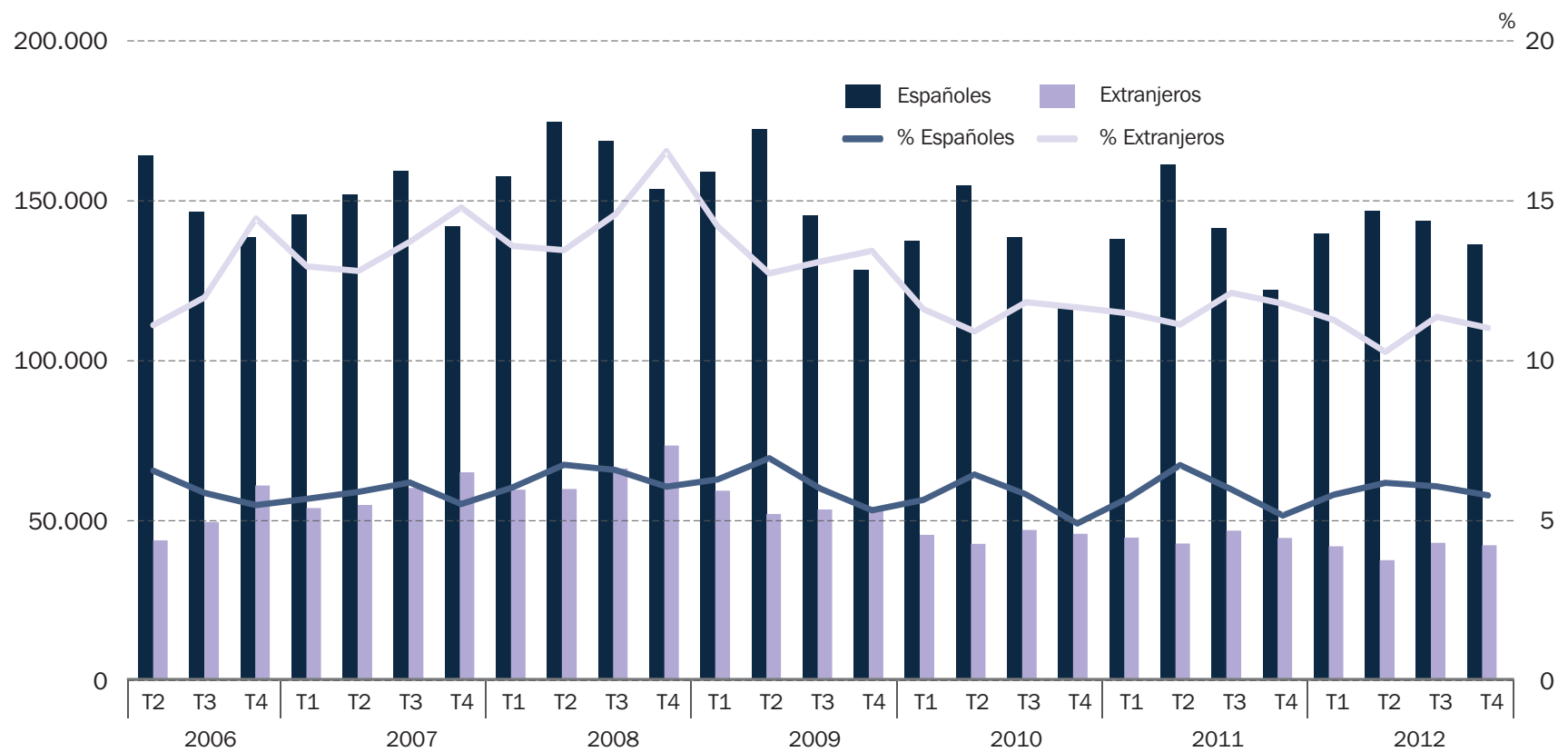
3.18. Evolución de las entradas de afiliados en el mercado laboral por grupos de edad



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

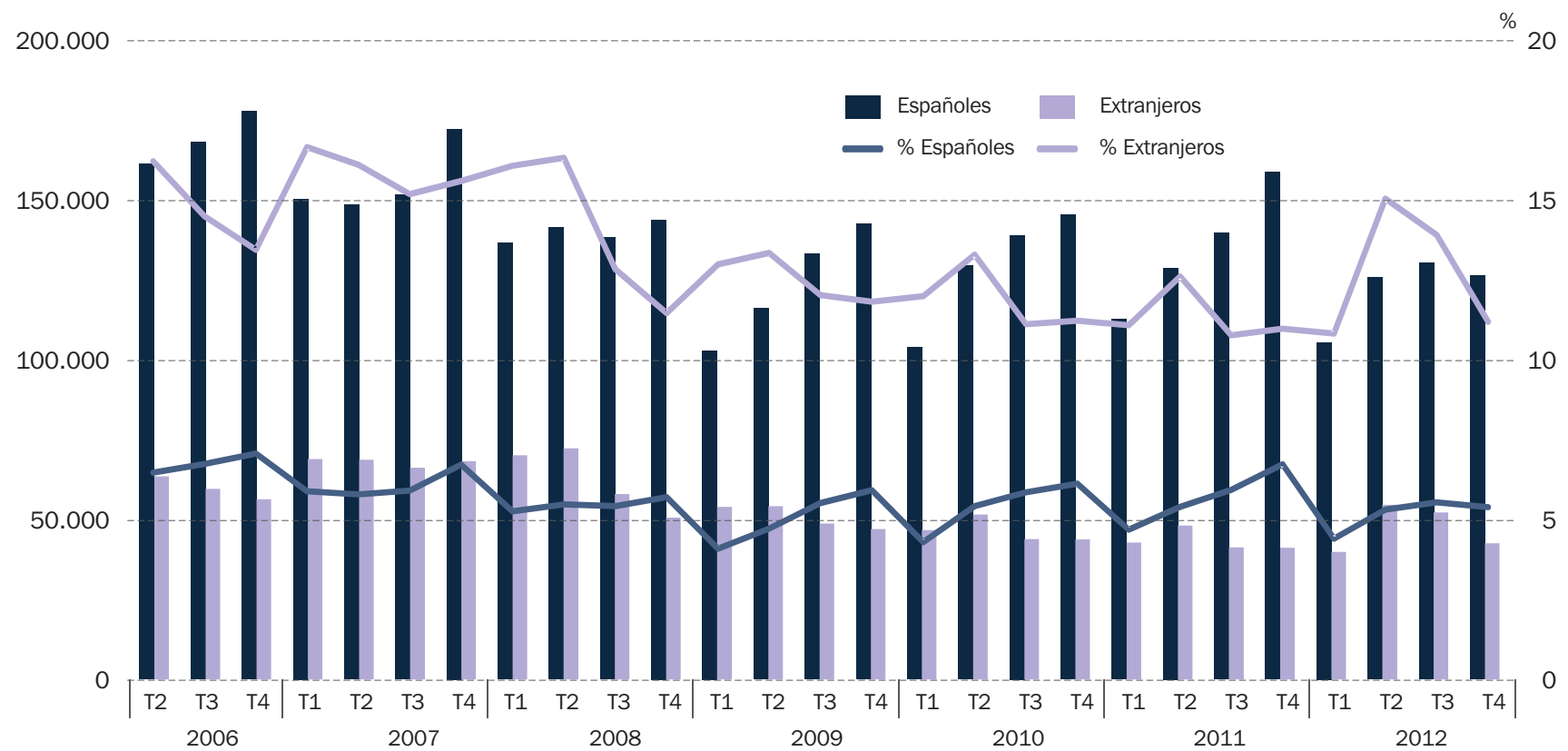
Dinámica de la ocupación laboral

3.19. Evolución de las salidas de afiliados del mercado laboral por nacionalidad



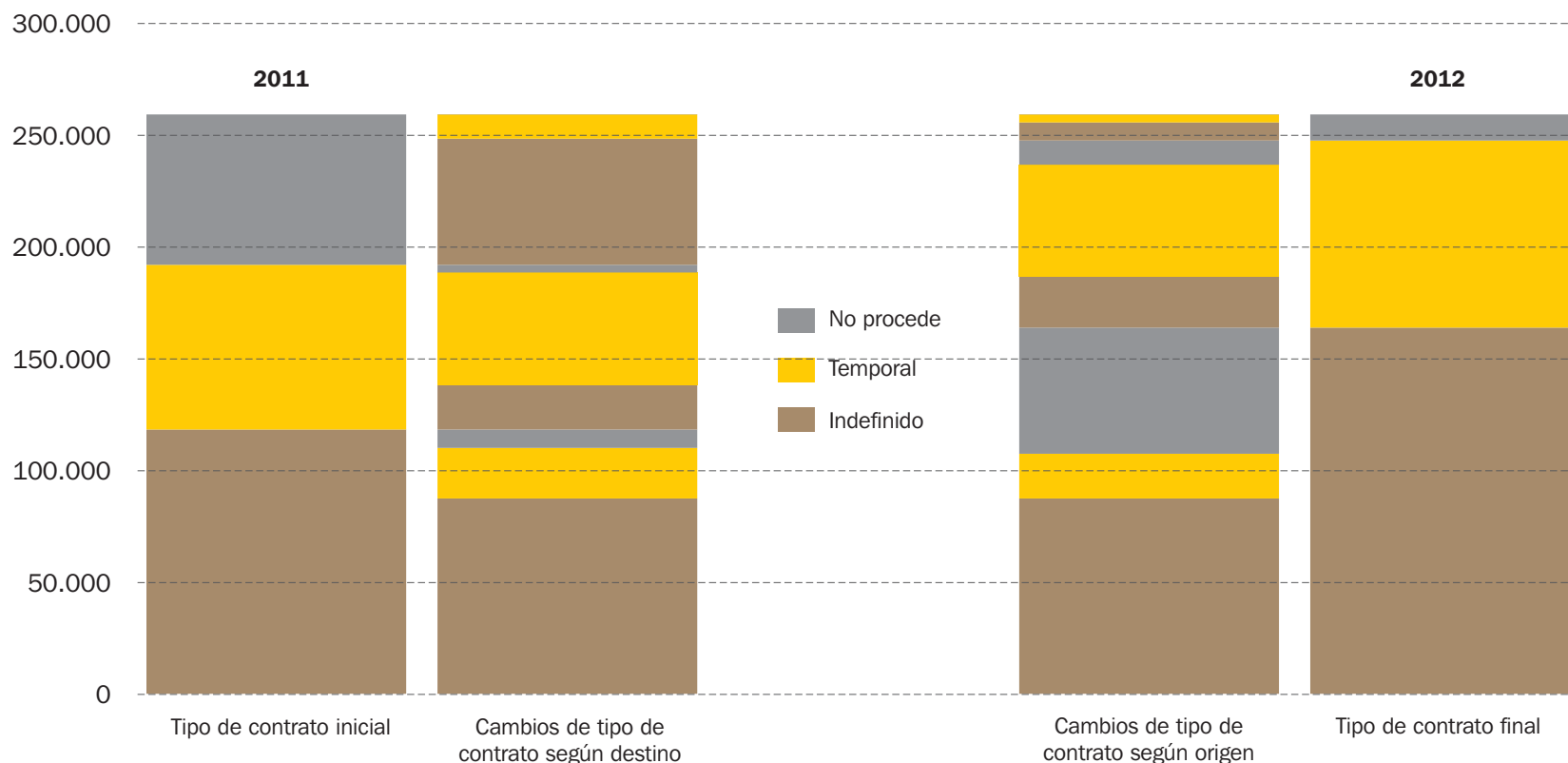
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

3.20. Evolución de las entradas de afiliados en el mercado laboral por nacionalidad



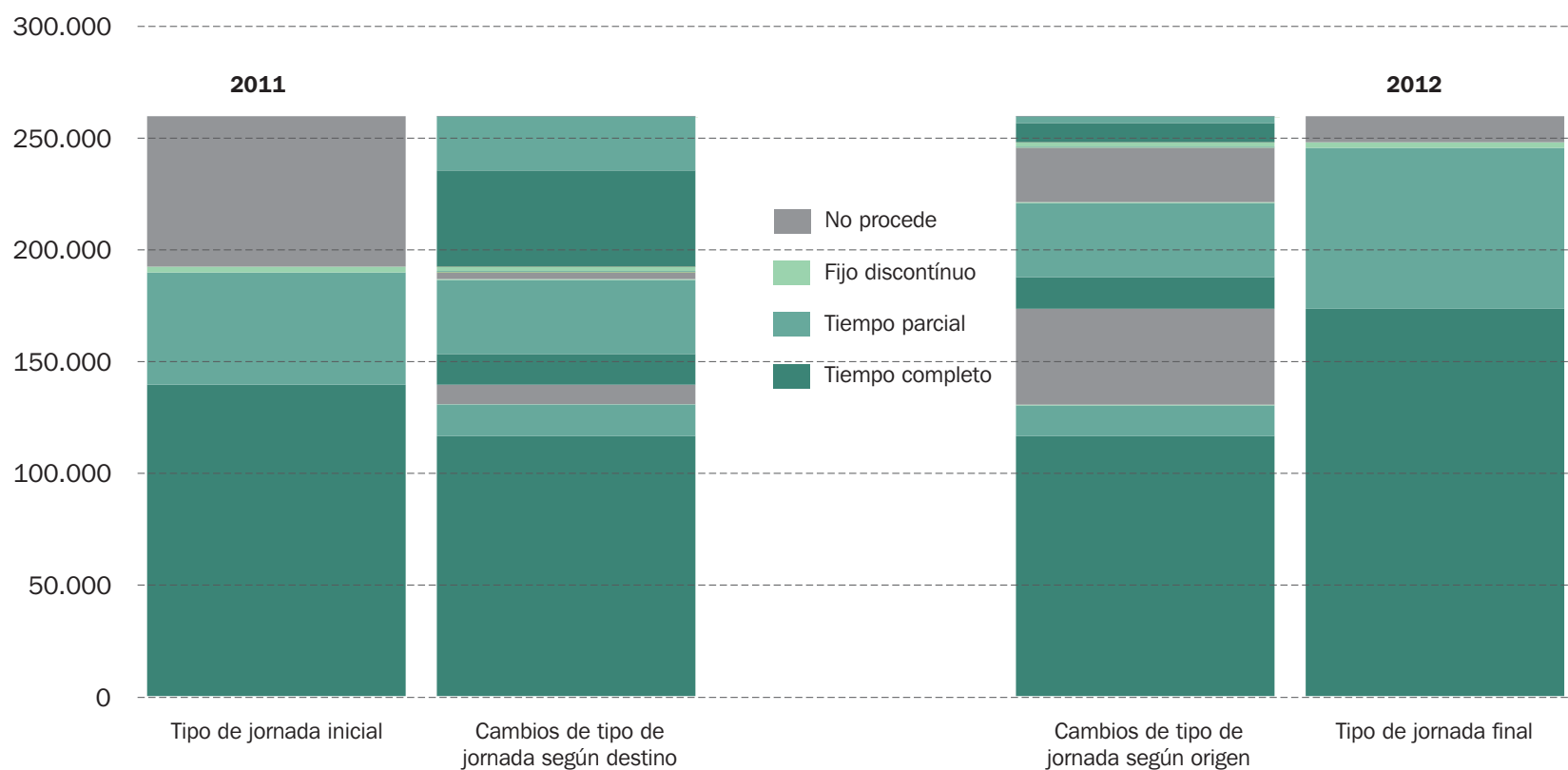
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

3.21. Afiliados que permanecen en afiliación y cambian de empresa según cambio de tipo de contrato



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

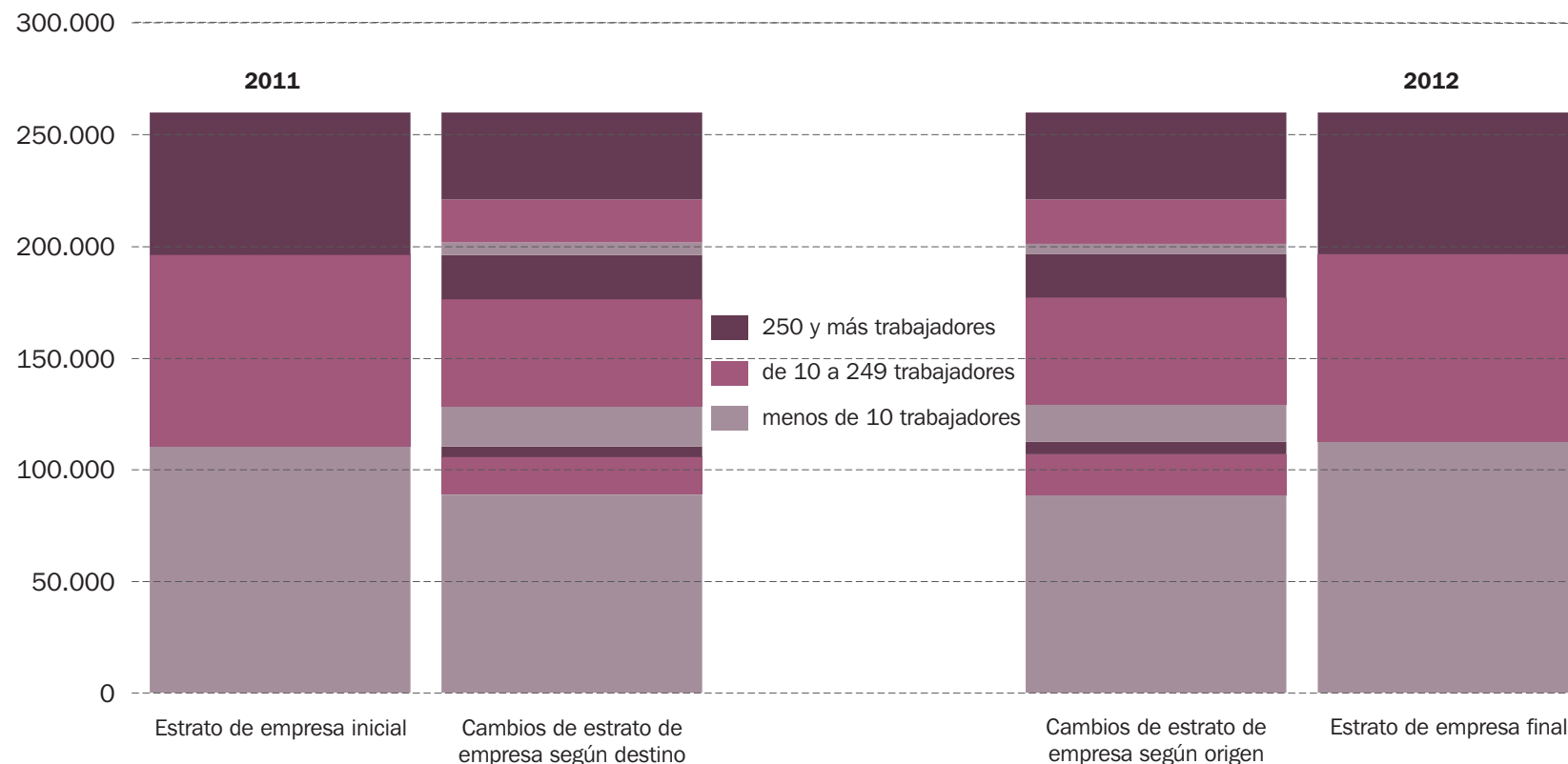
3.22. Afiliados que permanecen en afiliación y cambian de empresa según cambio de tipo de jornada



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

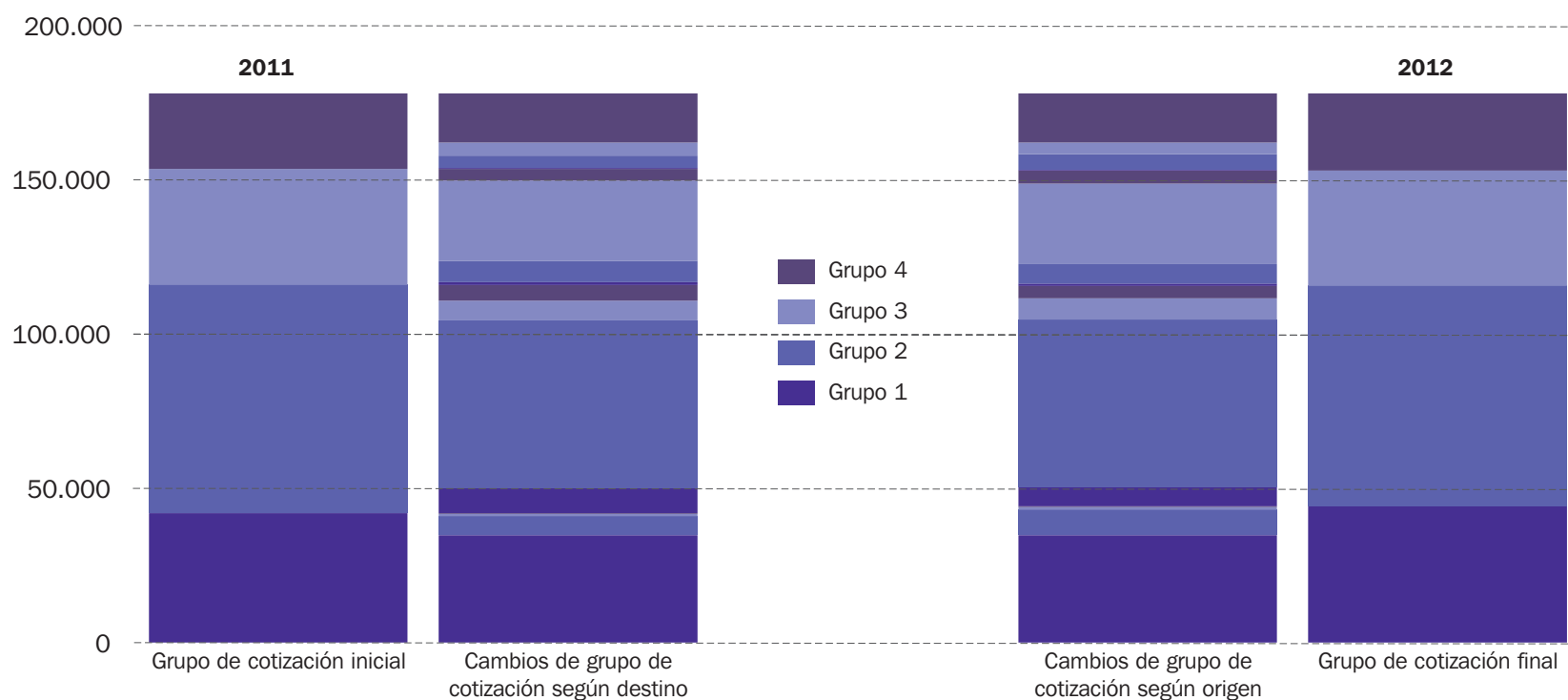
Dinámica de la ocupación laboral

3.23. Afiliados que permanecen en afiliación y cambian de empresa según cambio de estrato de la empresa



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

3.24. Afiliados que permanecen en afiliación y cambian de empresa según cambio de grupo de cotización



Grupo 1: Ingenieros y licenciados – Ingenieros Técnicos, Peritos y ayudantes titulados – Jefes Administrativos y de Taller

Grupo 2: Ayudantes no titulados – Oficiales Administrativos – Subalternos – Auxiliares Administrativos

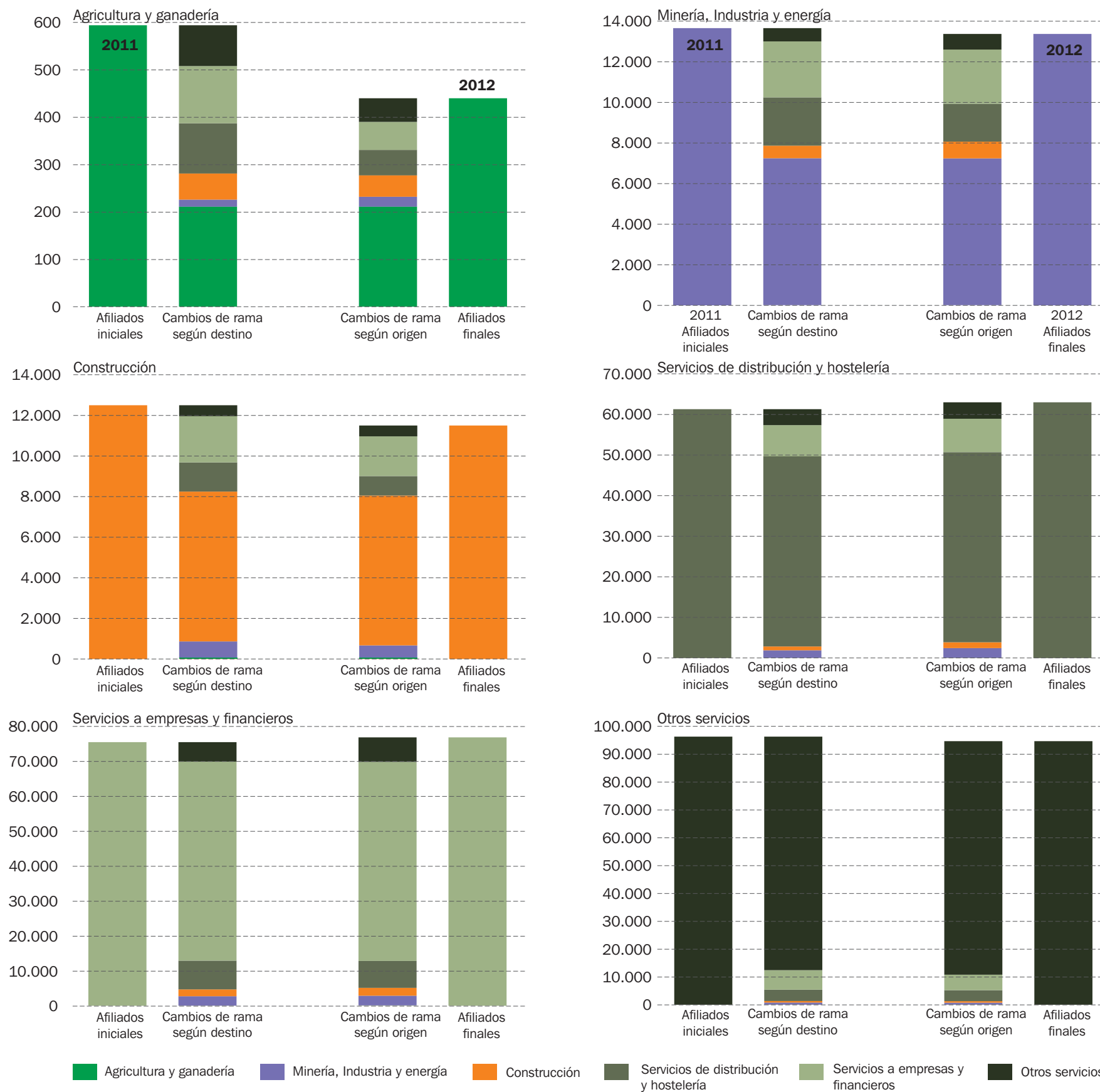
Grupo 3: Oficiales de primera y segunda – Oficiales de tercera y Especialistas

Grupo 4: Peones

*no se contemplan los trabajadores de menos de 18 años y No procede

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

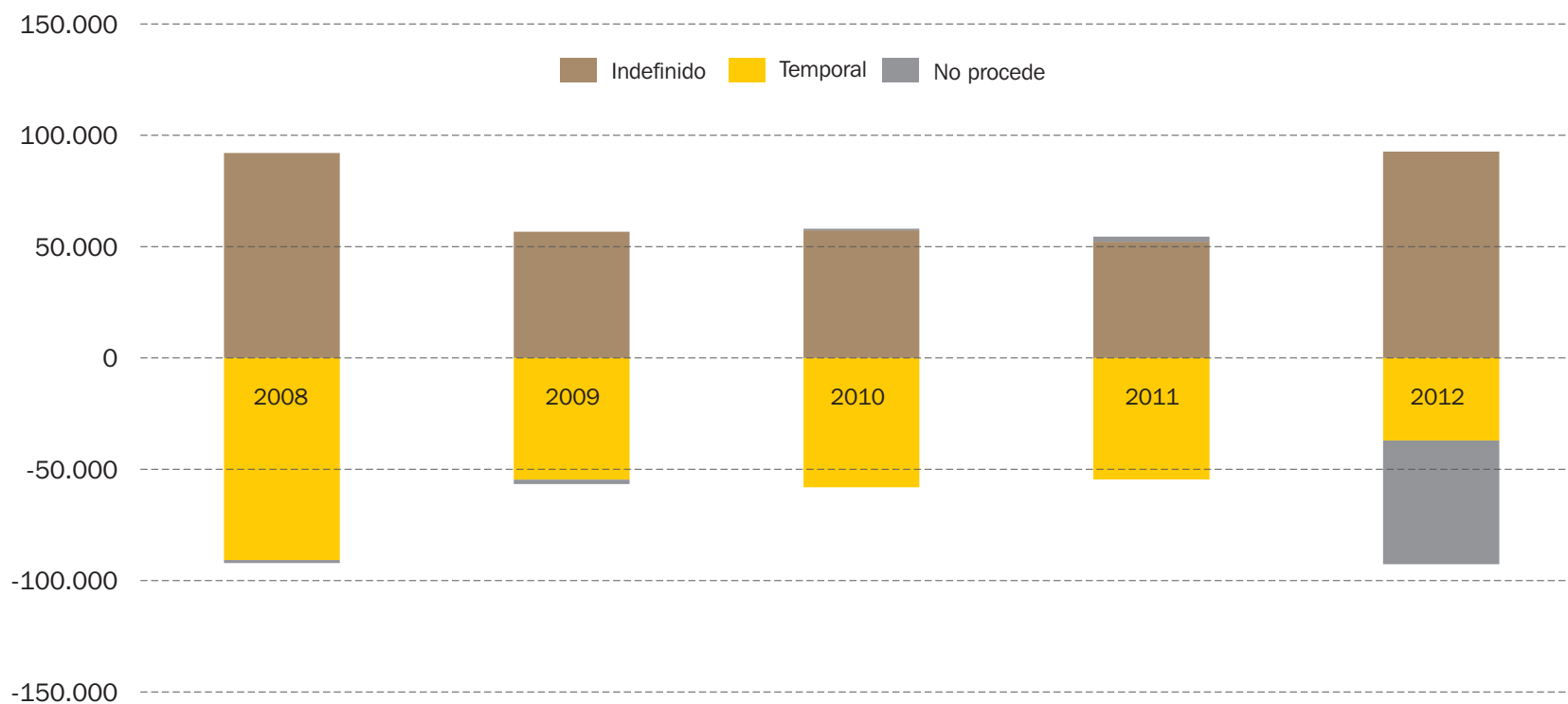
3.25. Afiliados que permanecen en afiliación y cambian de empresa según cambios de rama de actividad



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

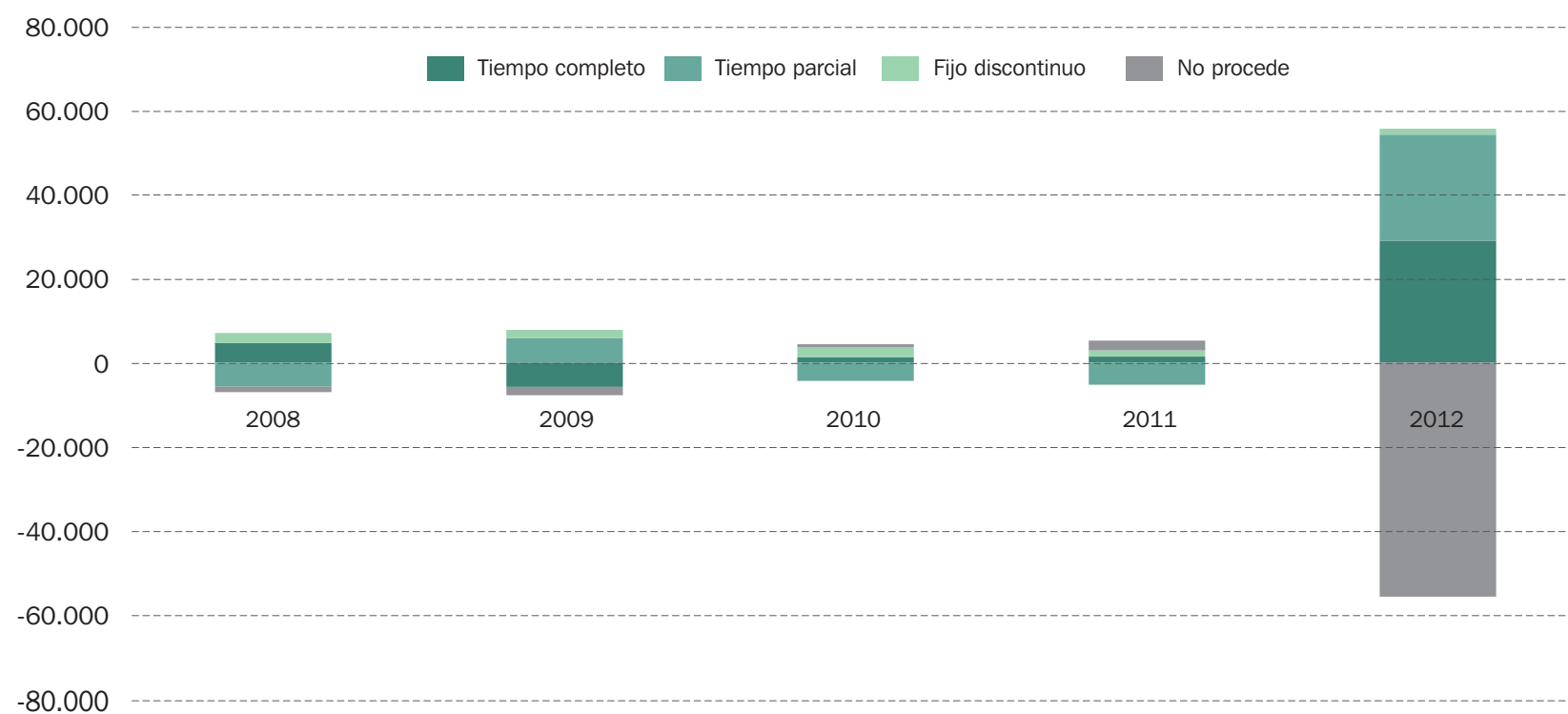
Dinámica de la ocupación laboral

3.26. Afiliados que cambian de grupo según tipo de contrato



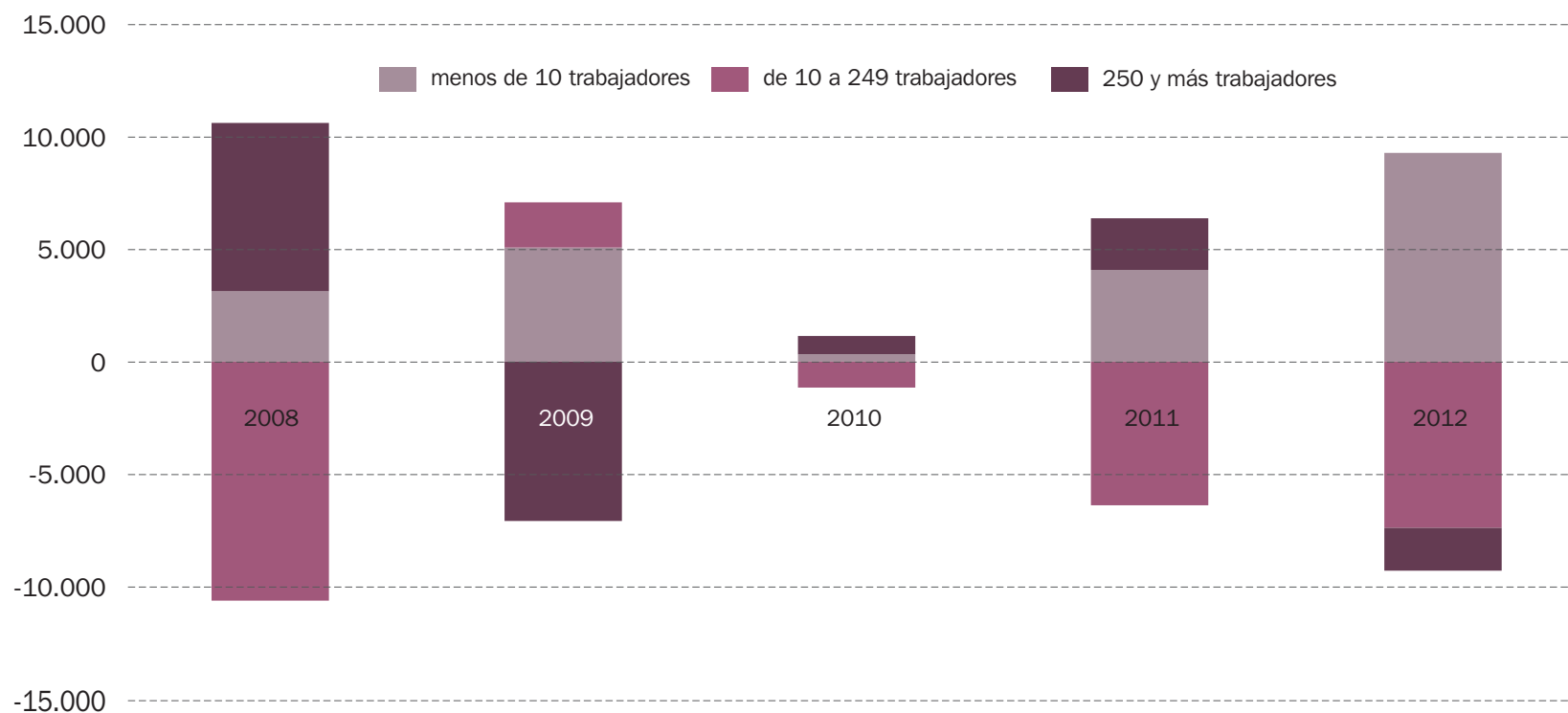
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

3.27. Afiliados que cambian de grupo según tipo de jornada



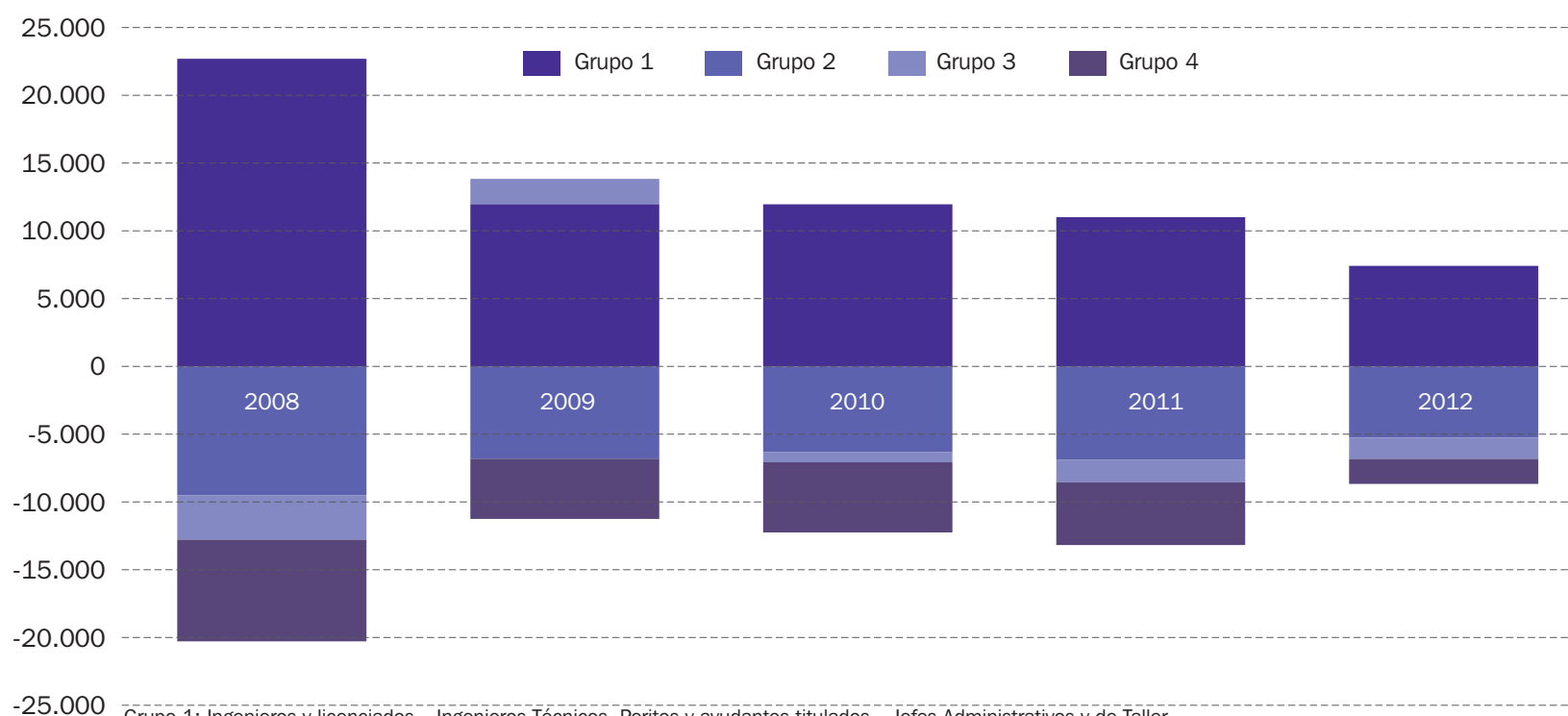
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

3.28. Afiliados que cambian de grupo según estrato de la empresa



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

3.29. Afiliados que cambian de grupo según grupo de cotización



Grupo 1: Ingenieros y licenciados – Ingenieros Técnicos, Peritos y ayudantes titulados – Jefes Administrativos y de Taller

Grupo 2: Ayudantes no titulados – Oficiales Administrativos – Subalternos – Auxiliares Administrativos

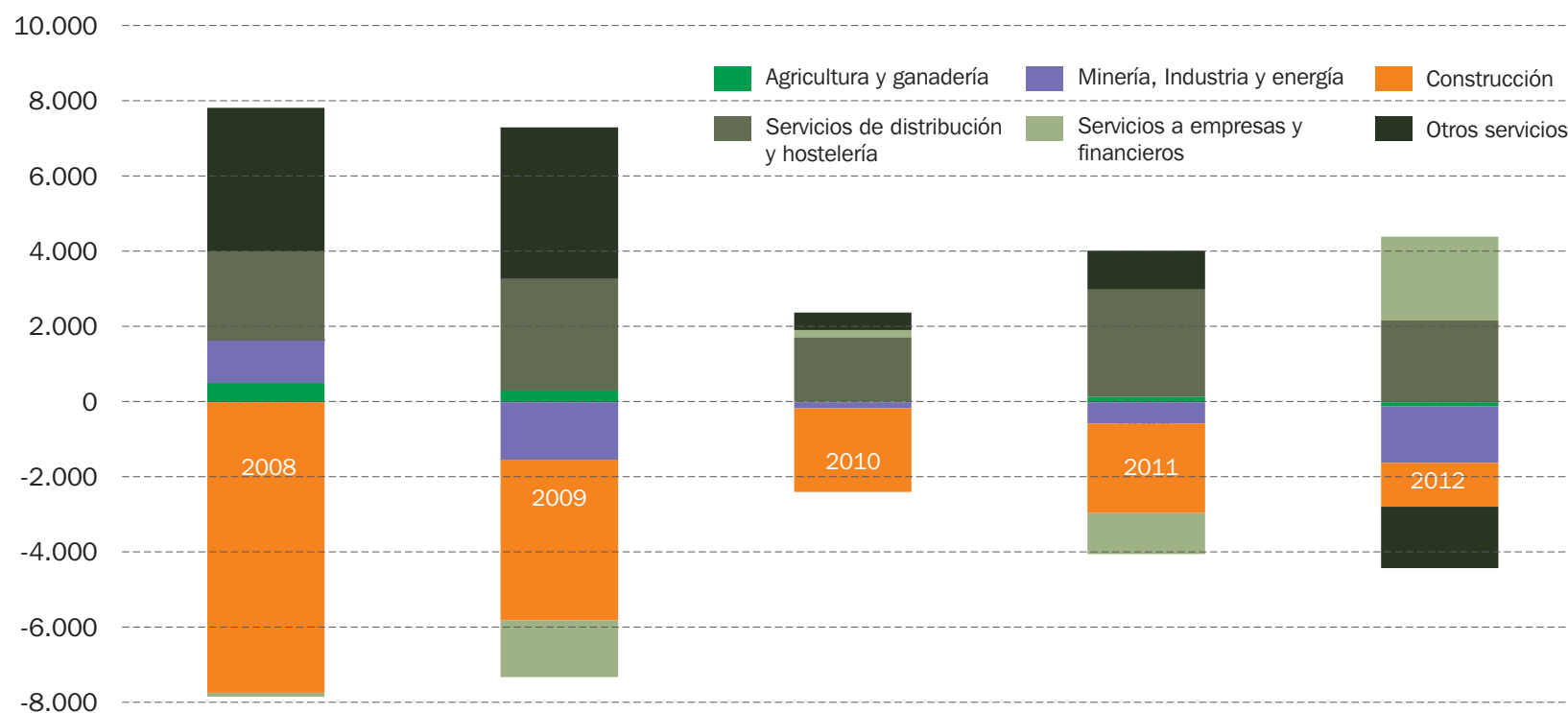
Grupo 3: Oficiales de primera y segunda – Oficiales de tercera y Especialistas

Grupo 4: Peones

*no se contemplan los trabajadores de menos de 18 años y No procede

Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

3.30. Afiliados que cambian de grupo según rama de actividad



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

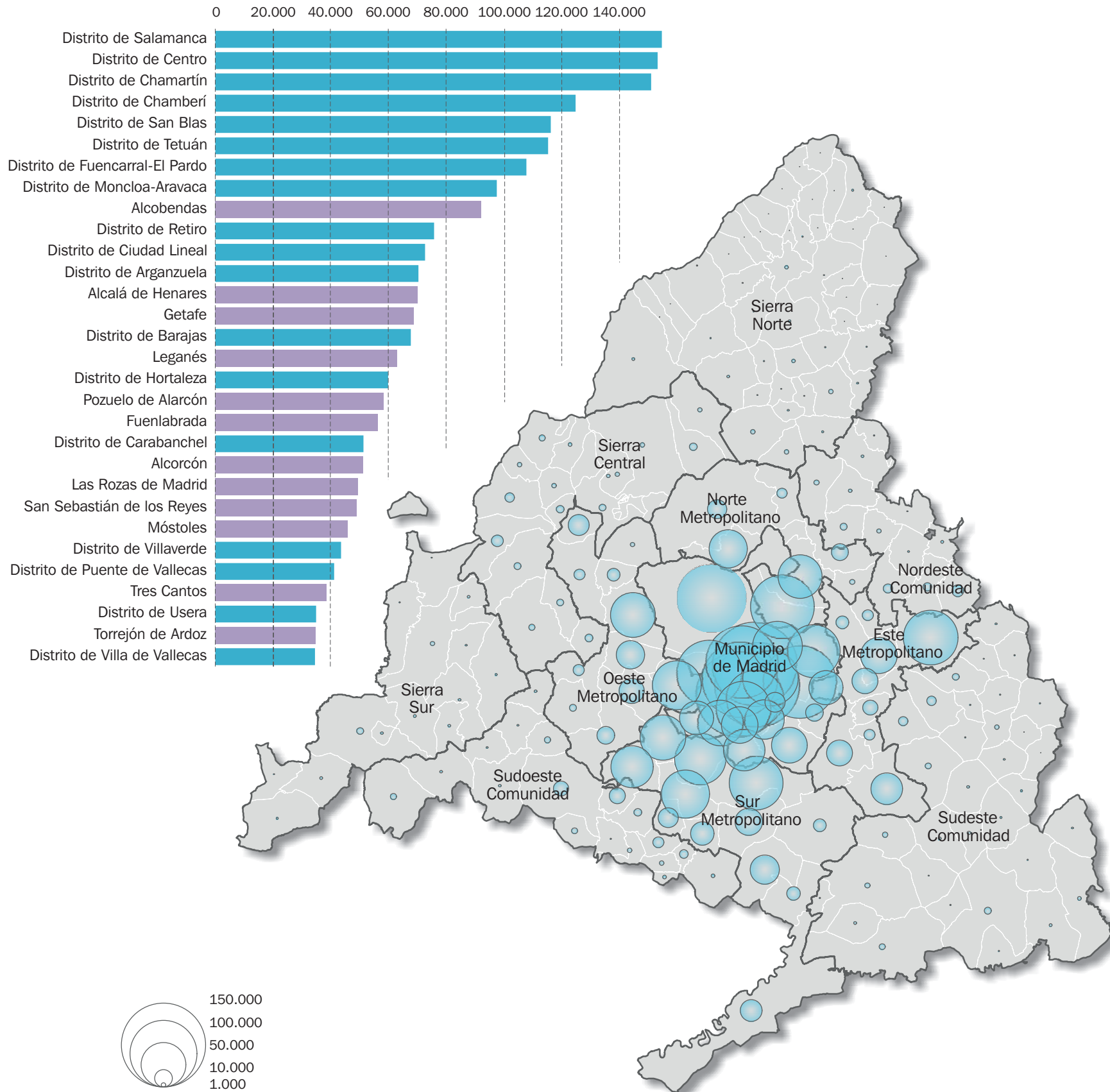
- 4.1. Empleo por municipios y distritos
- 4.2. Empleo por sectores urbanos según tamaño
- 4.3. Empleos por residente. Sectores urbanos
- 4.4. Desplazamiento del centro de gravedad del empleo
- 4.5. Densidad de empleo. Detalle área central de la Comunidad de Madrid
- 4.6. Densidad de empleo. Vista 3D de detalle en el área central de la Comunidad de Madrid
- 4.7. Trabajadores según lugar de residencia y lugar al que se desplazan
- 4.8. Trabajadores según lugar de trabajo y lugar del que proceden
- 4.9. Distancias medias recorridas por los trabajadores según lugar de residencia. Municipios y distritos
- 4.10. Distancias medias recorridas por los trabajadores según lugar de residencia. Sectores urbanos
- 4.11. Distancias medias recorridas por los trabajadores según lugar de trabajo. Municipios y distritos
- 4.12. Distancias medias recorridas por los trabajadores según lugar de trabajo. Sectores urbanos
- 4.13. Flujos de movilidad laboral por zonas estadísticas
- 4.14. Distancia media recorrida según rama de actividad R-28
- 4.15. Distancia media recorrida por edades y sexo
- 4.16. Distancia media recorrida según sexo del trabajador
- 4.17. Distancia media recorrida según nacionalidad del trabajador

Ubicación del empleo y su evolución. La movilidad residencia-trabajo

4.1. Empleo por municipios y distritos

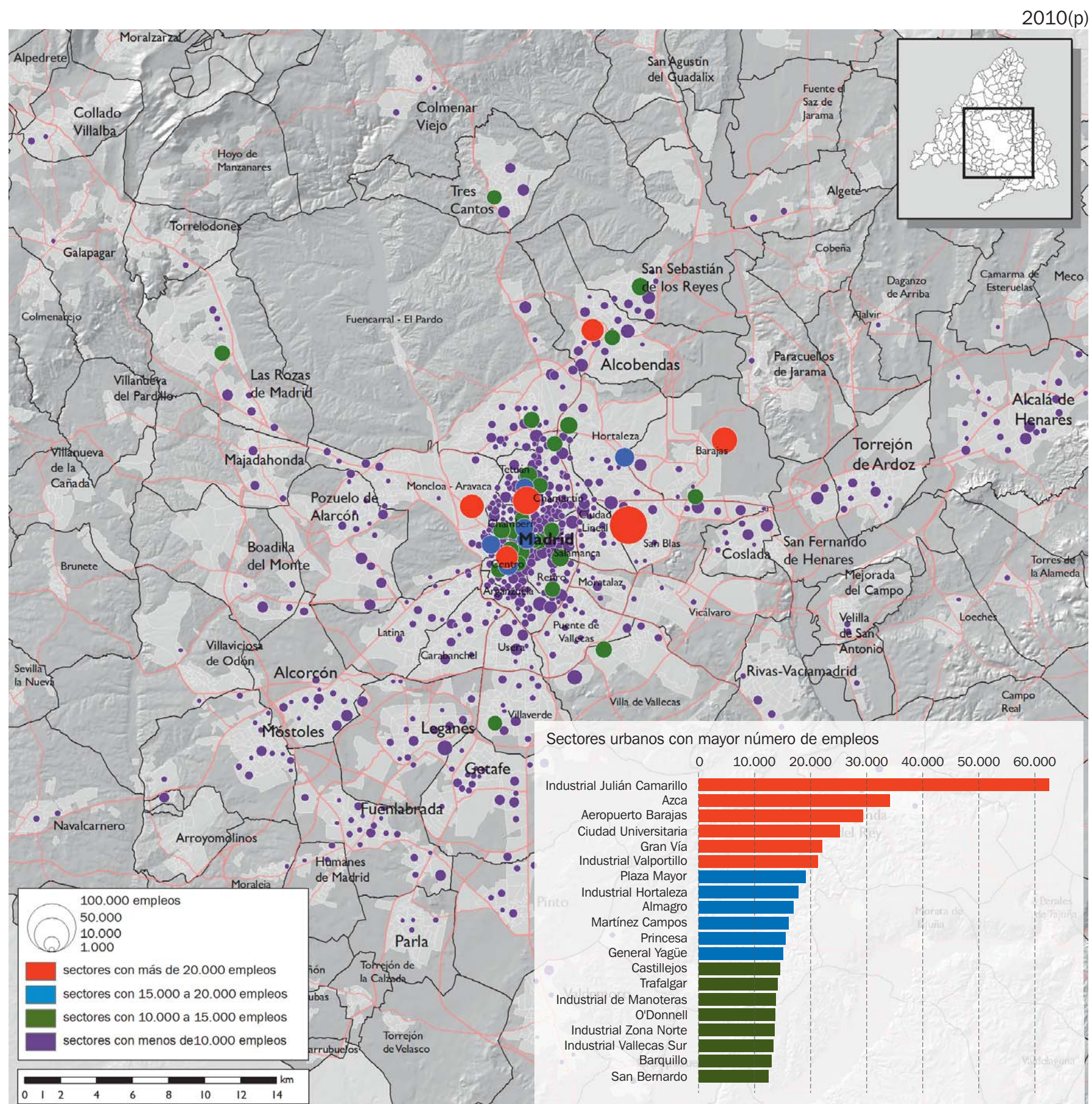
2010(p)

Municipios y distritos con mayor número de empleos



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

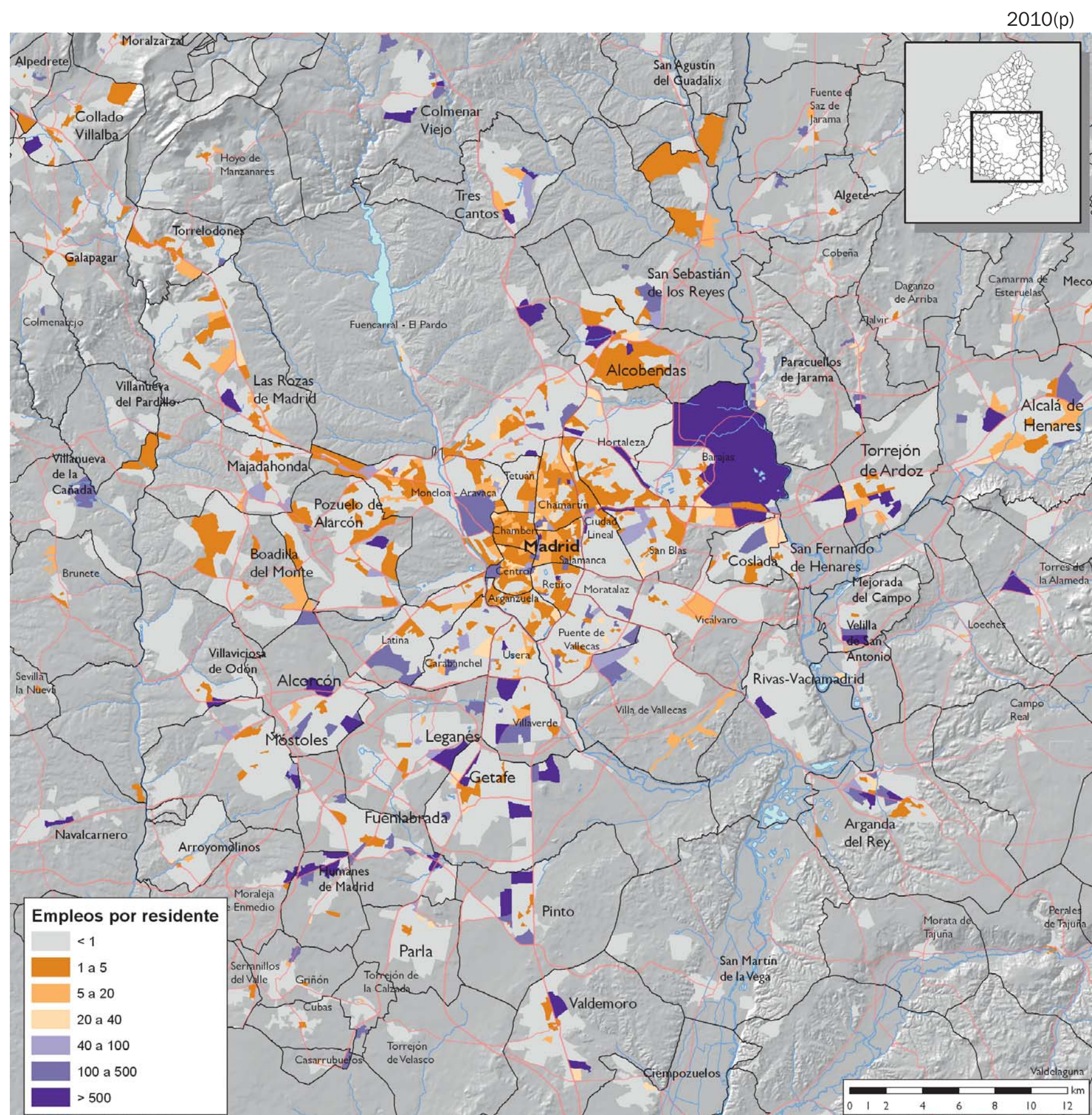
4.2. Empleo por sectores urbanos según tamaño



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

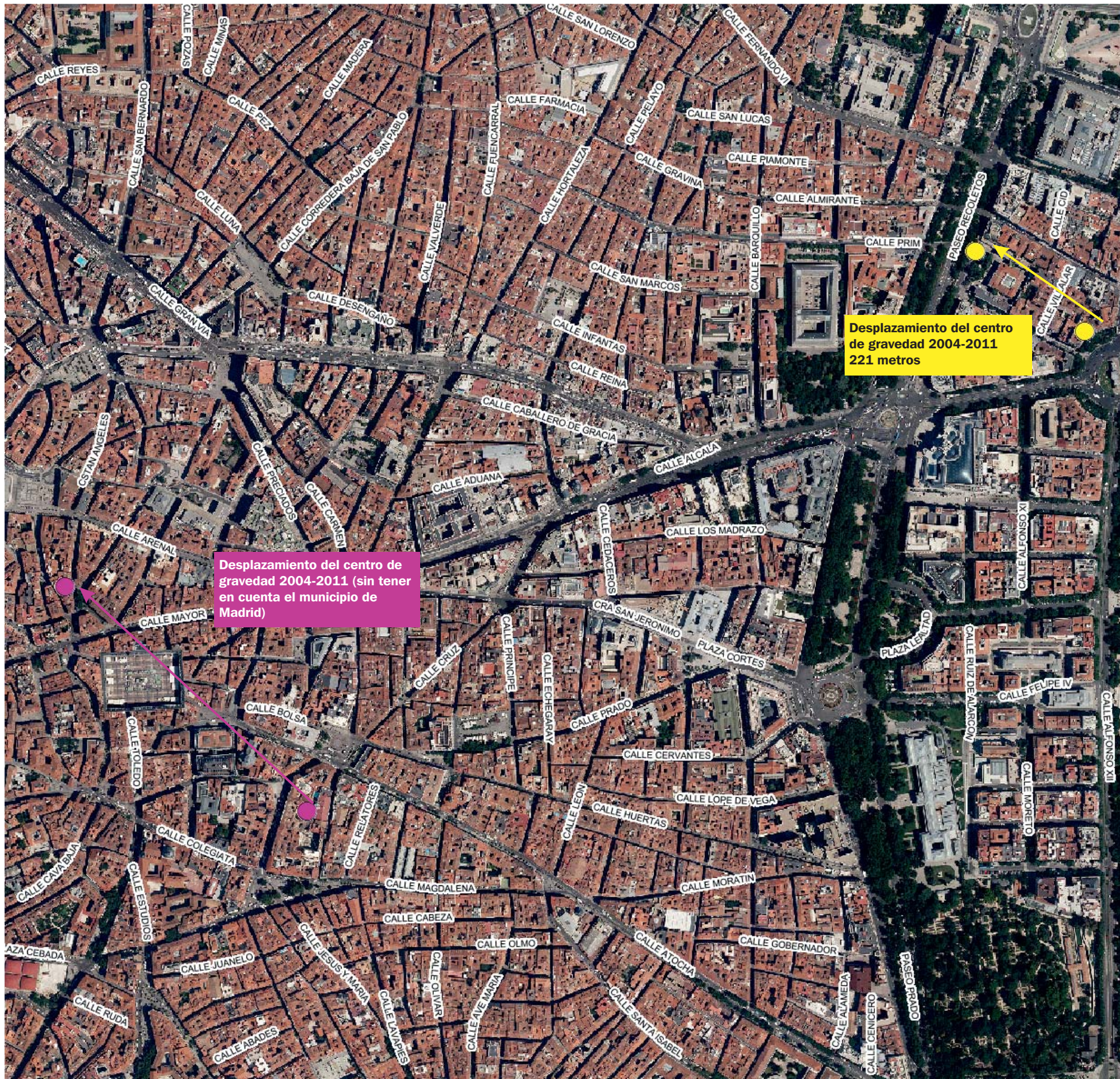
Ubicación del empleo y su evolución. La movilidad residencia-trabajo

4.3. Empleos por residente. Sectores urbanos



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

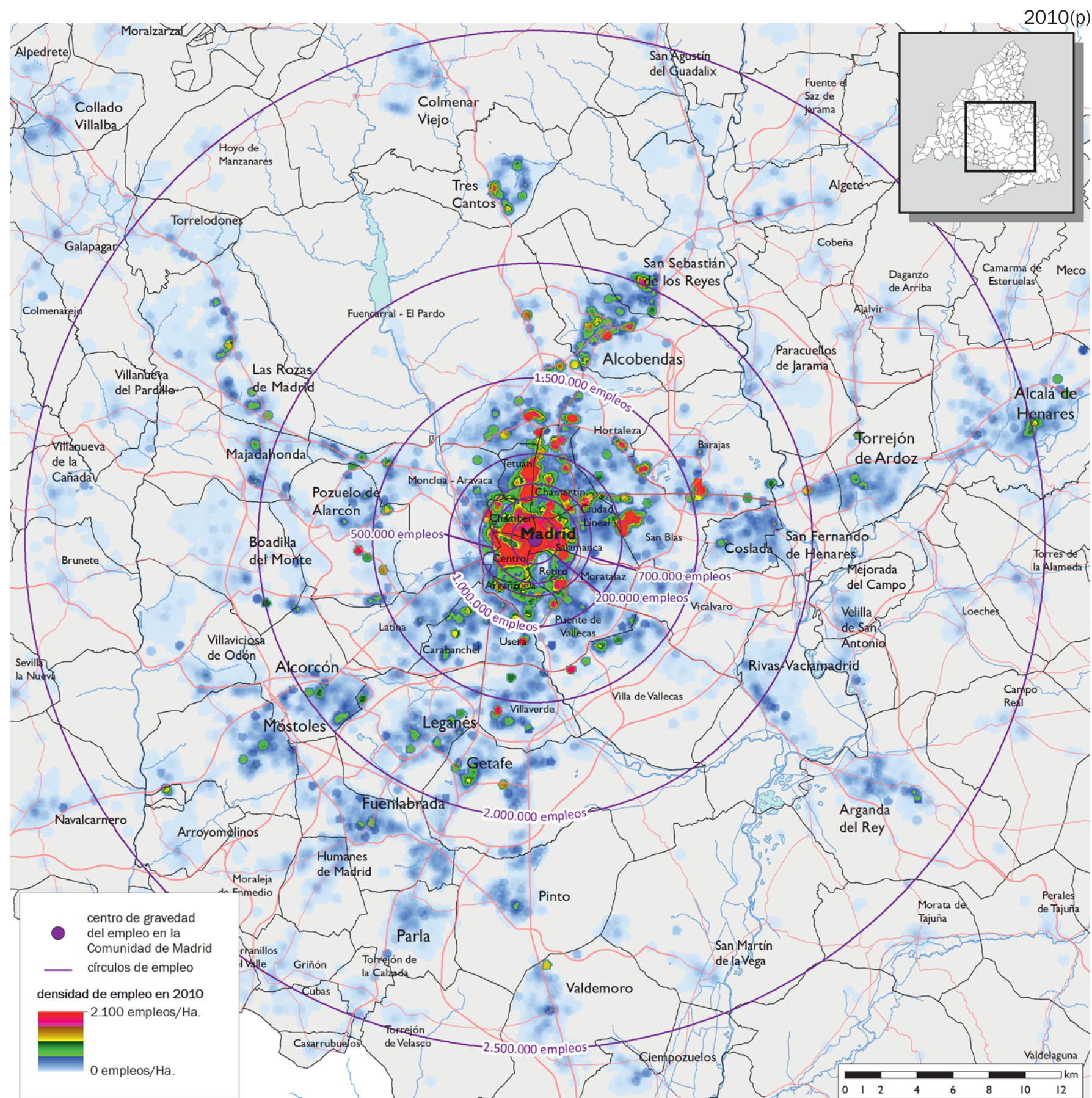
4.4. Desplazamiento del centro de gravedad del empleo



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

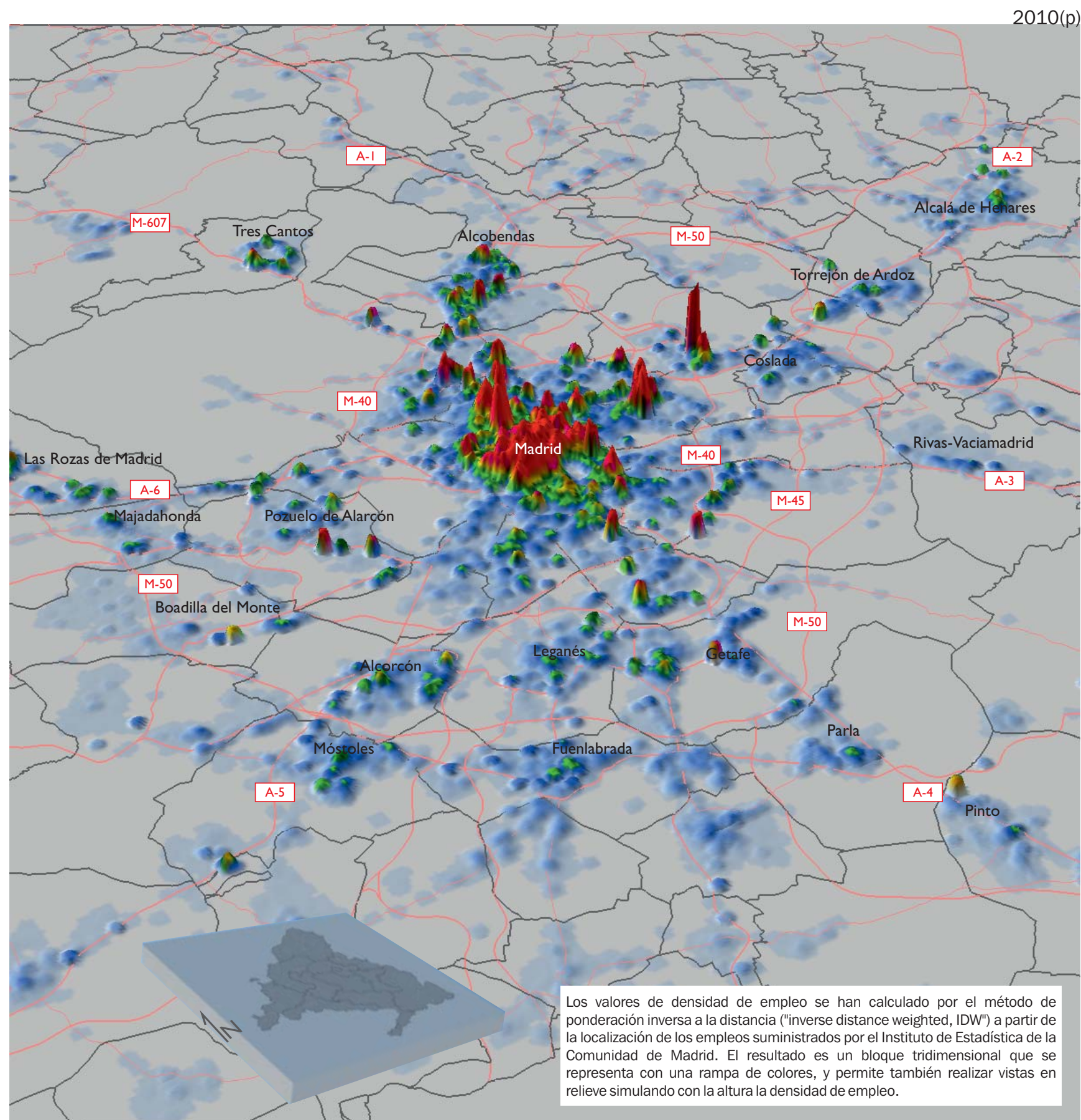
Ubicación del empleo y su evolución. La movilidad residencia-trabajo

4.5. Densidad de empleo. Detalle área central de la Comunidad de Madrid



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

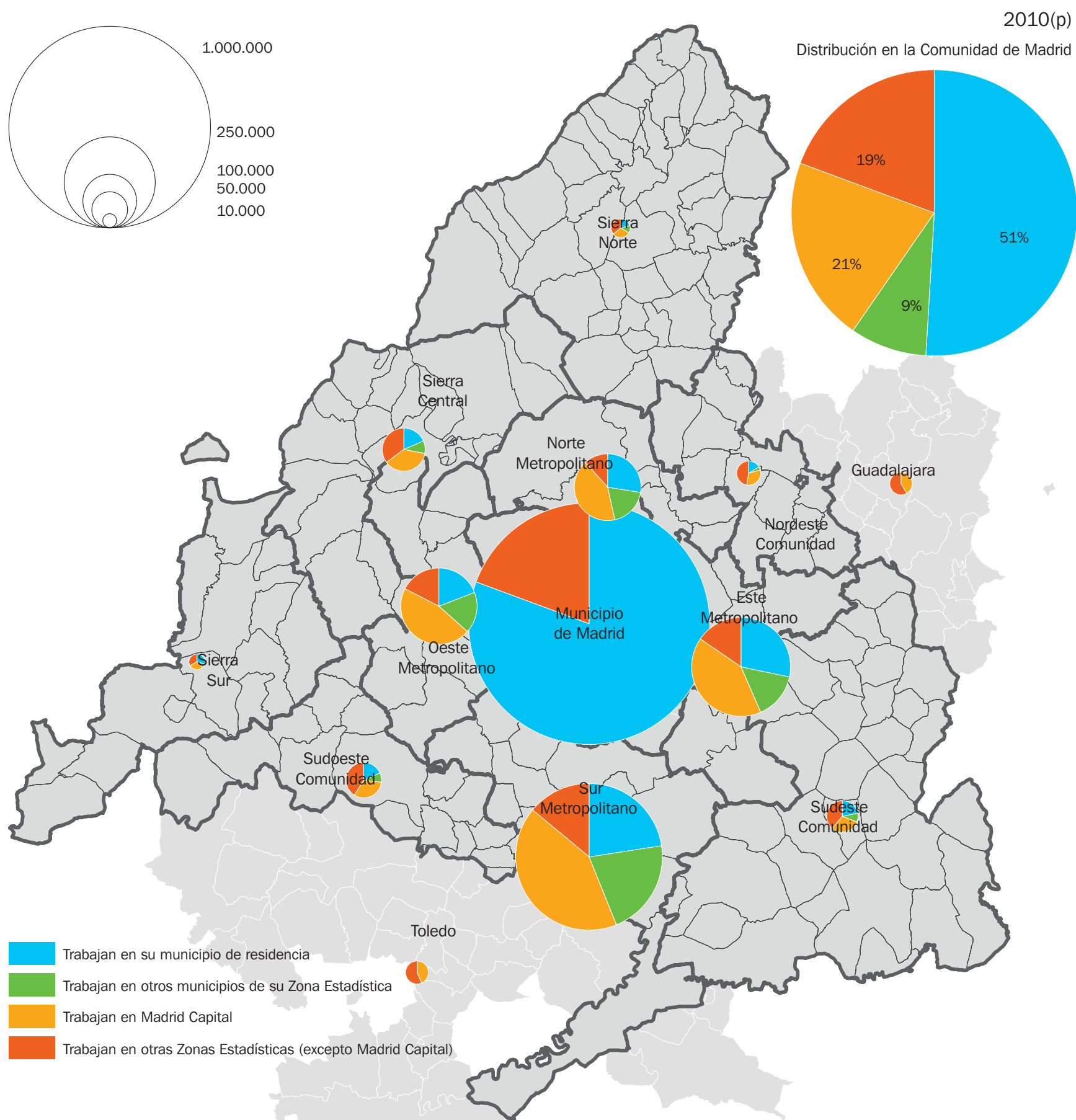
4.6. Densidad de empleo. Vista 3D de detalle en el área central de la Comunidad de Madrid



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

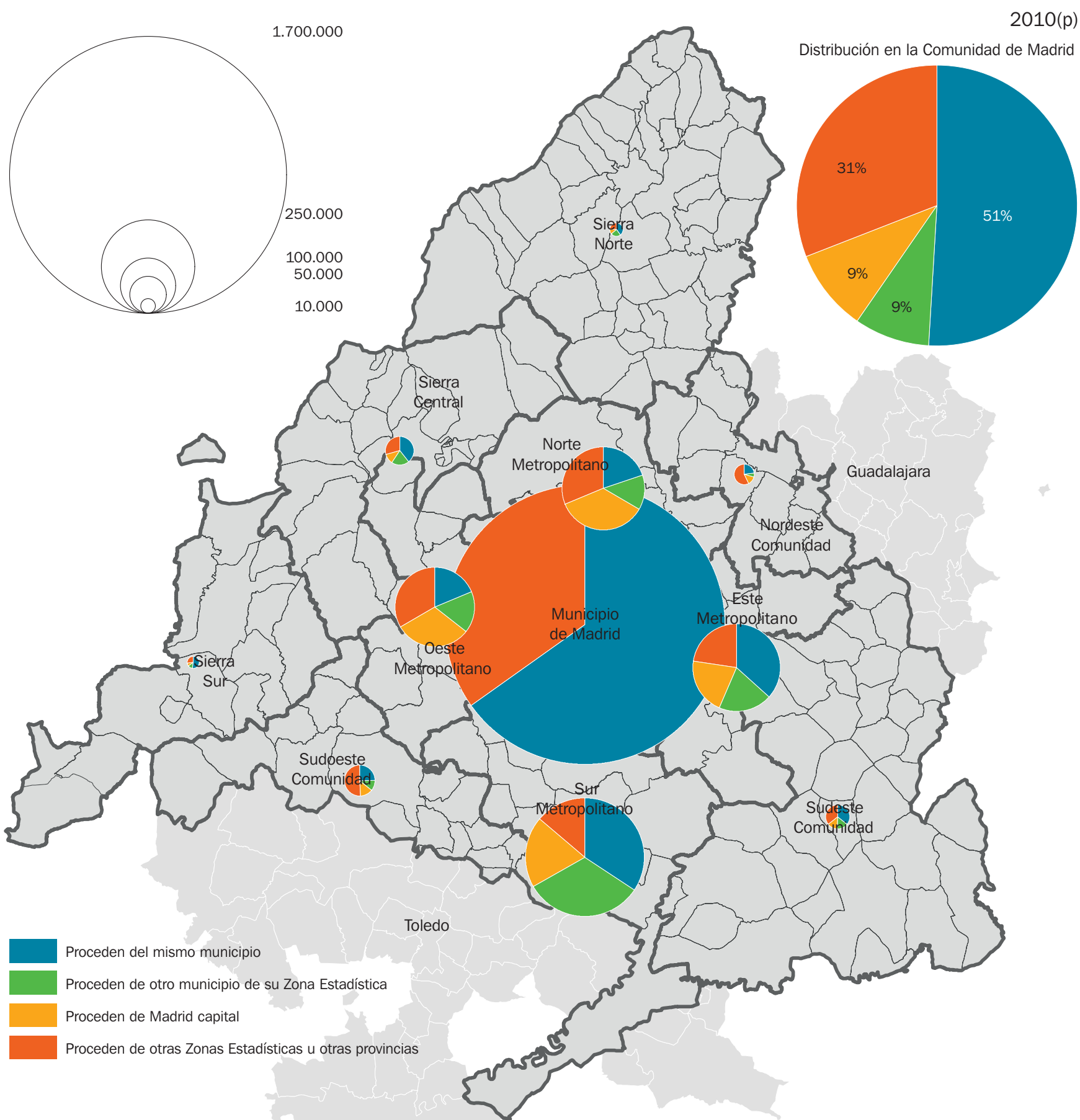
Ubicación del empleo y su evolución. La movilidad residencia-trabajo

4.7. Trabajadores según lugar de residencia y lugar al que se desplazan



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid
Padrón continuo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

4.8. Trabajadores según lugar de trabajo y lugar del que proceden

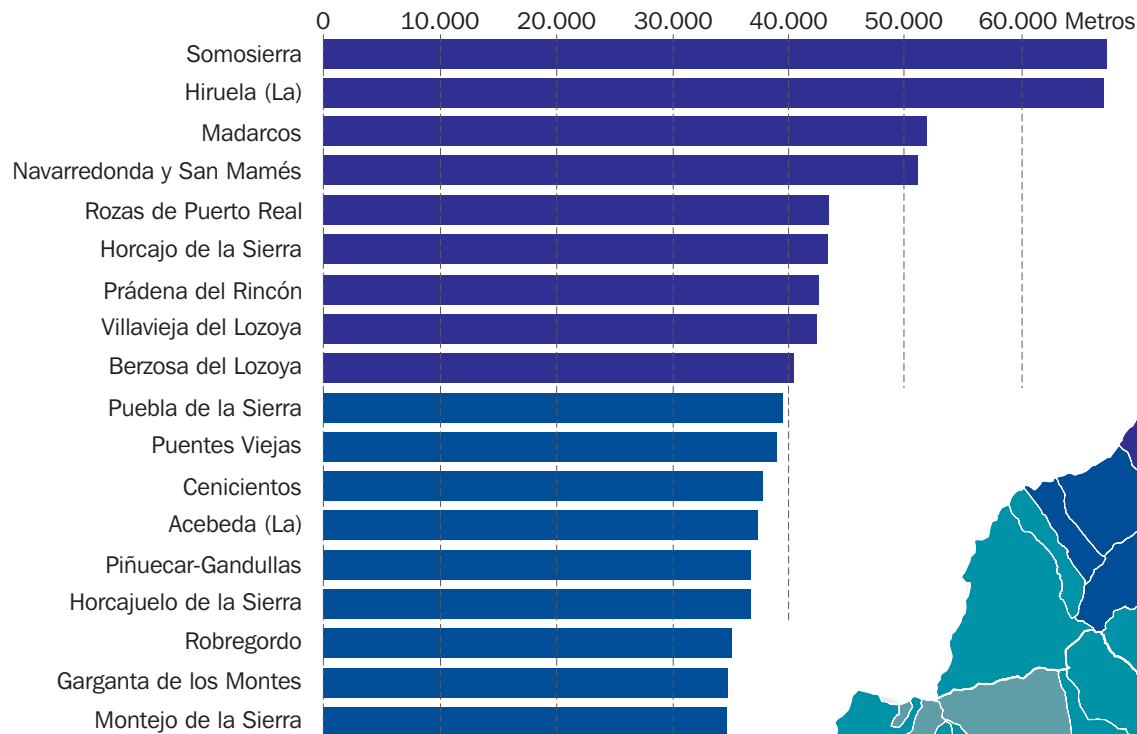


Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid
Padrón continuo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

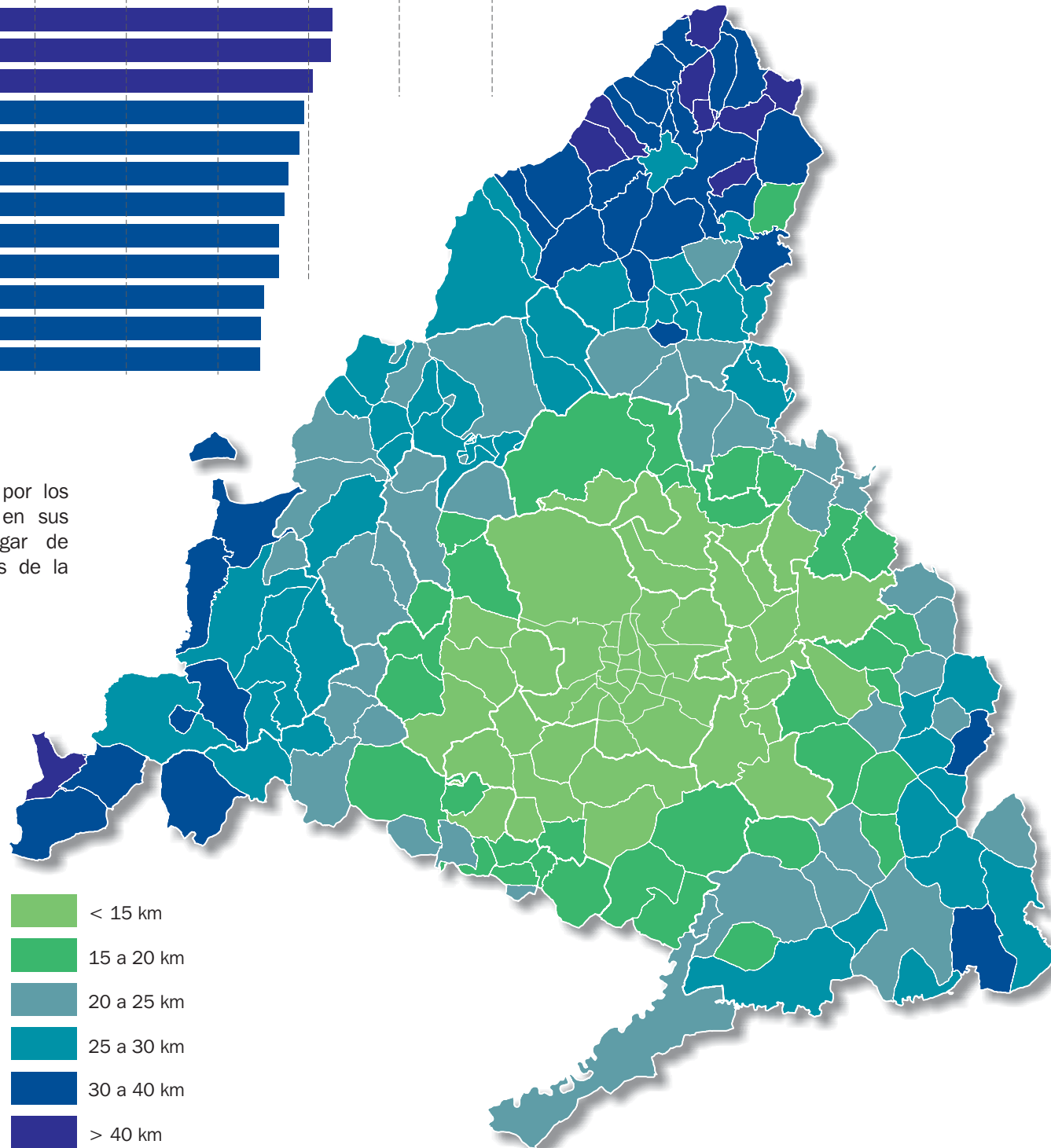
4.9. Distancias medias recorridas por los trabajadores según lugar de residencia. Municipios y distritos

Municipios con mayores distancias medias recorridas por los trabajadores según lugar de residencia

2010(p)

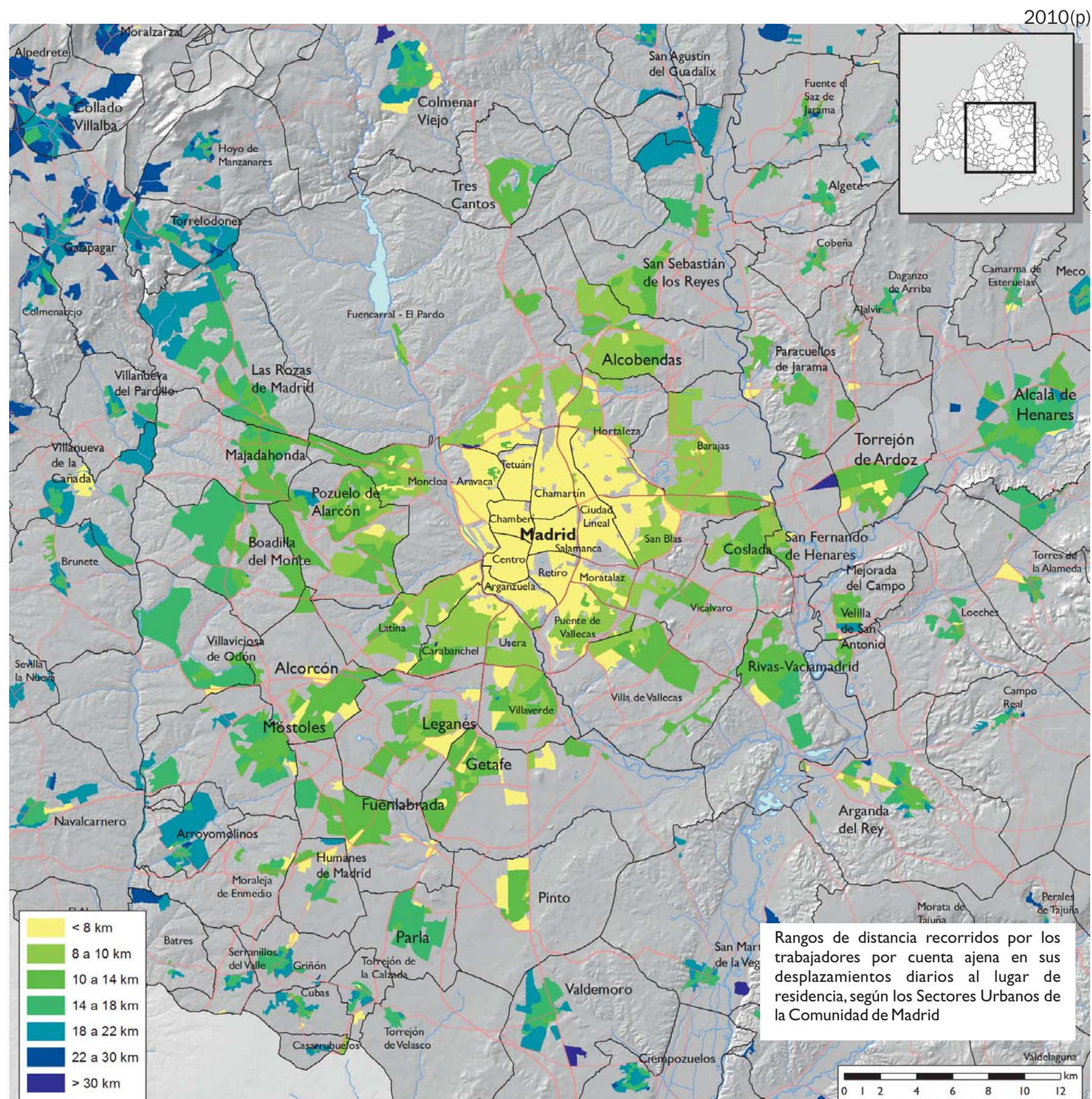


Rangos de distancia recorridos por los trabajadores por cuenta ajena en sus desplazamientos diarios al lugar de residencia, según los municipios de la Comunidad de Madrid



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid
Padrón continuo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

4.10. Distancias medias recorridas por los trabajadores según lugar de residencia. Sectores urbanos



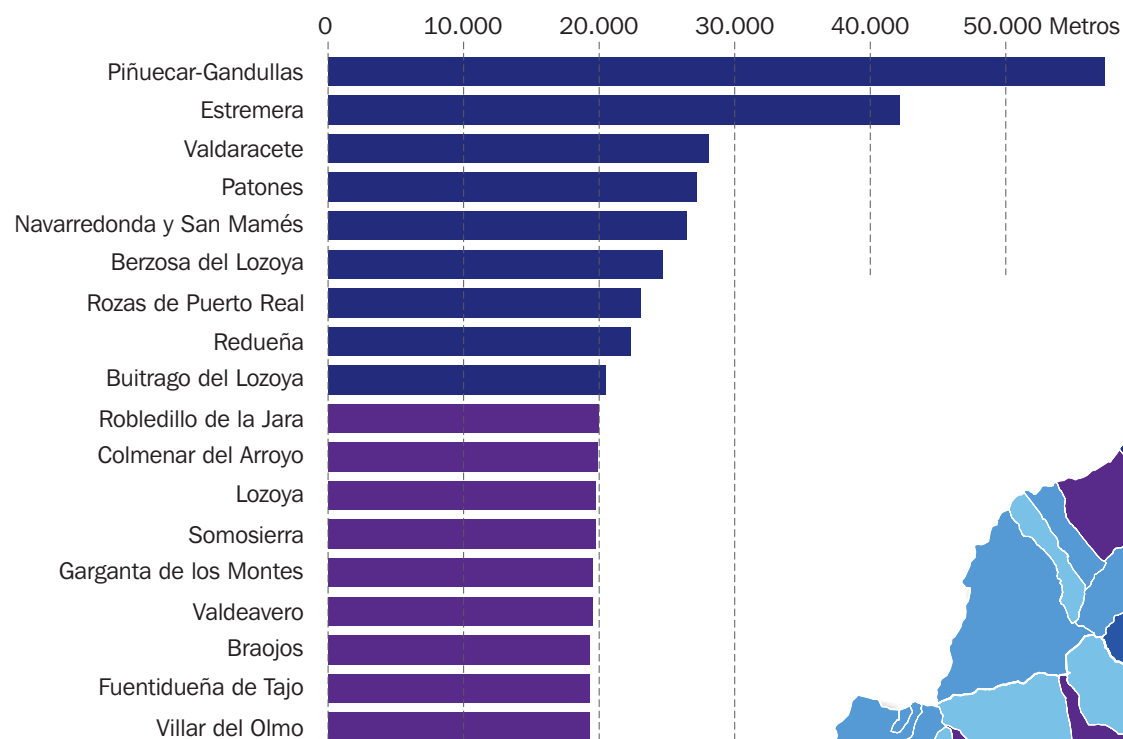
Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid
 Padrón continuo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Ubicación del empleo y su evolución. La movilidad residencia-trabajo

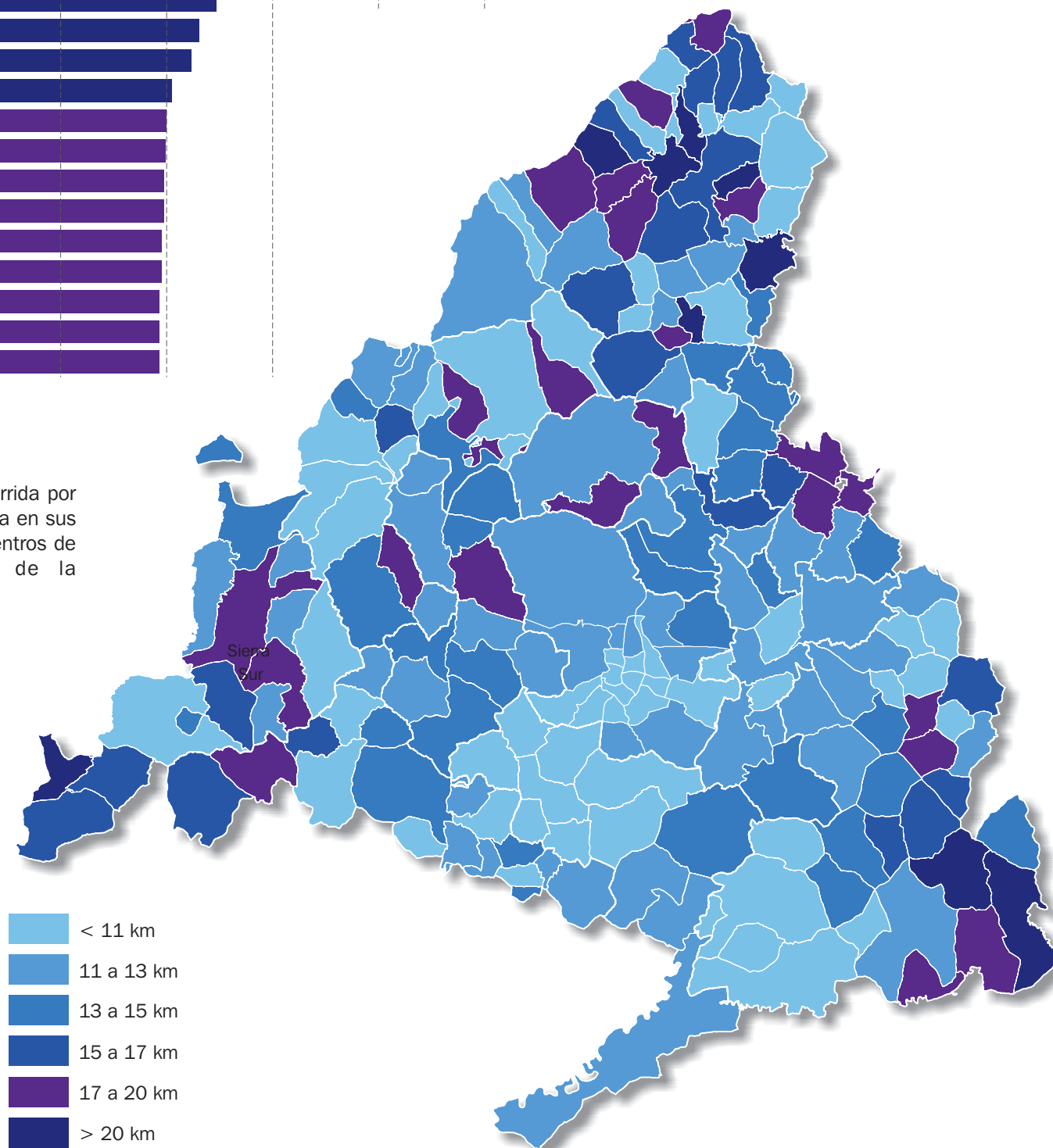
4.11. Distancias medias recorridas por los trabajadores según lugar de trabajo. Municipios y distritos

Municipios con mayores distancias medias recorridas por los trabajadores según lugar de trabajo

2010(p)

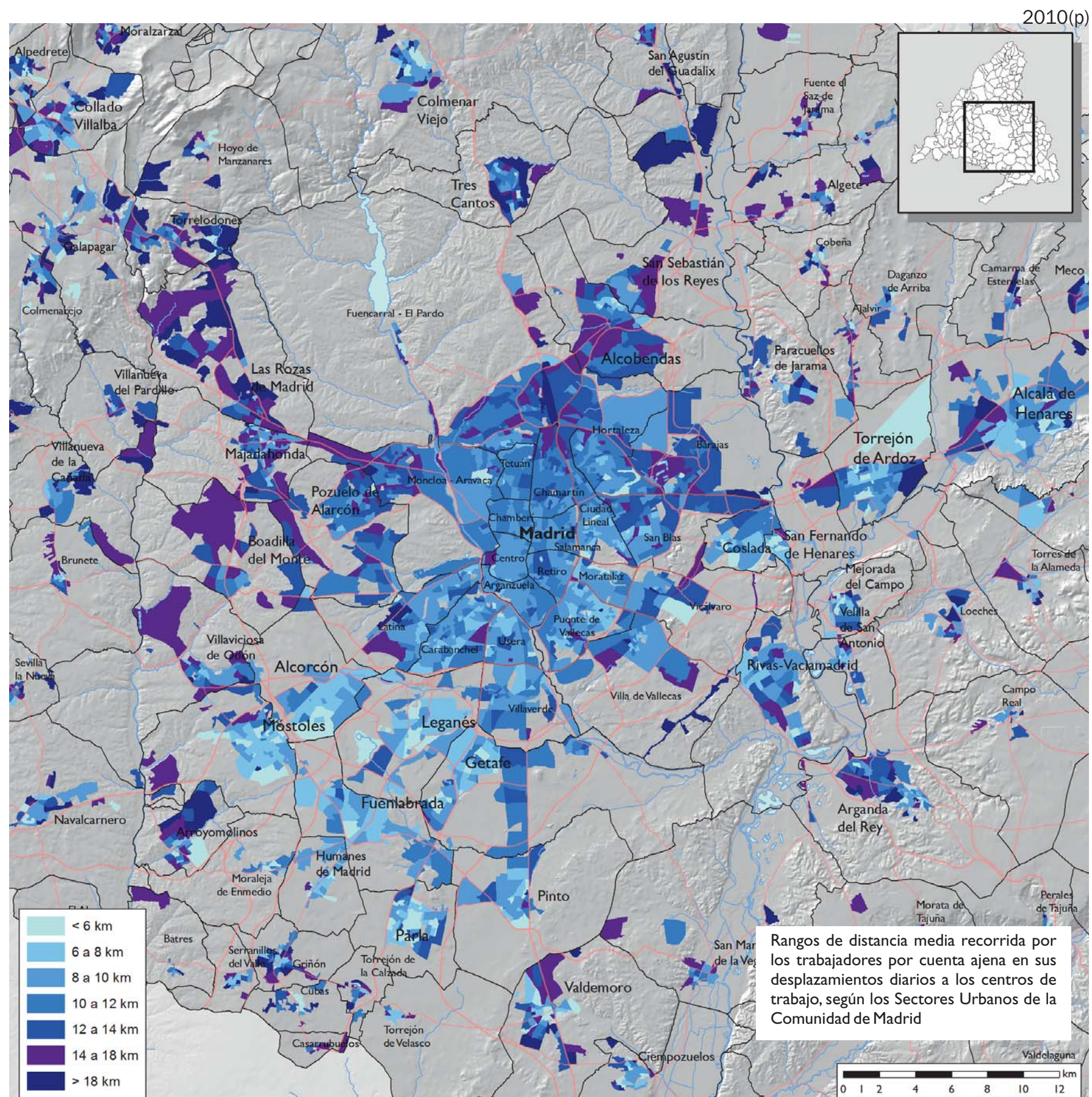


Rangos de distancia media recorrida por los trabajadores por cuenta ajena en sus desplazamientos diarios a los centros de trabajo, según municipios de la Comunidad de Madrid



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid
Padrón continuo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

4.12. Distancias medias recorridas por los trabajadores según lugar de trabajo. Sectores urbanos



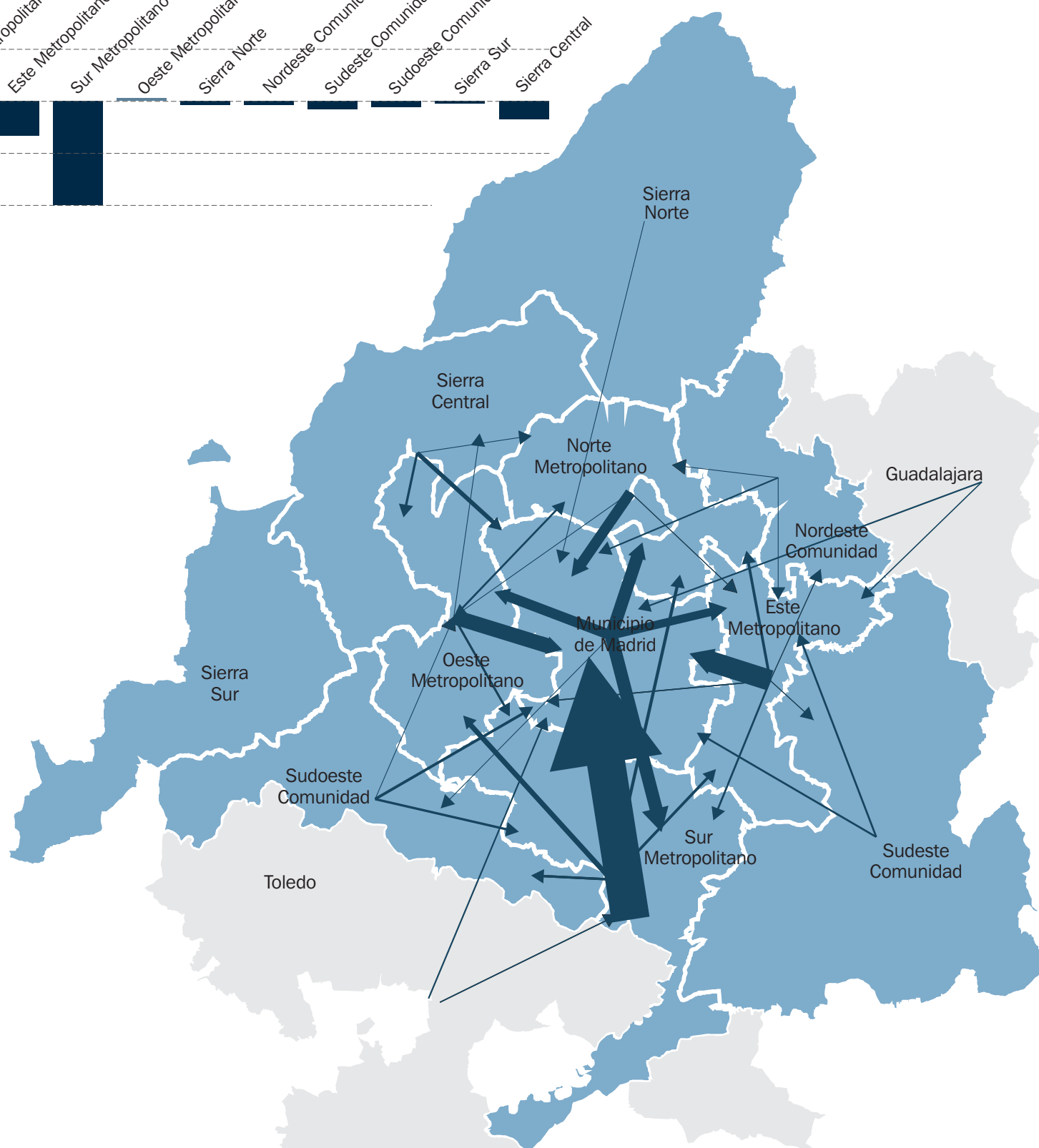
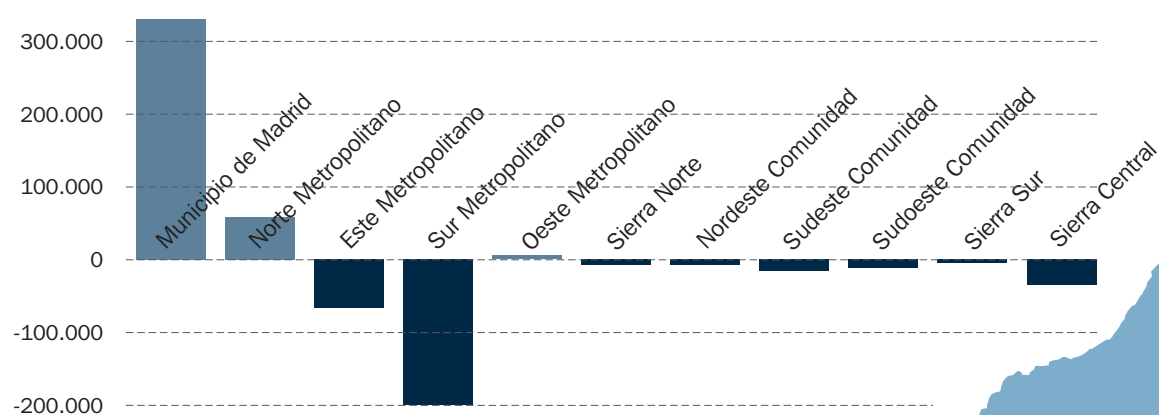
Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid
 Padrón continuo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Ubicación del empleo y su evolución. La movilidad residencia-trabajo

4.13. Flujos de movilidad laboral por zonas estadísticas

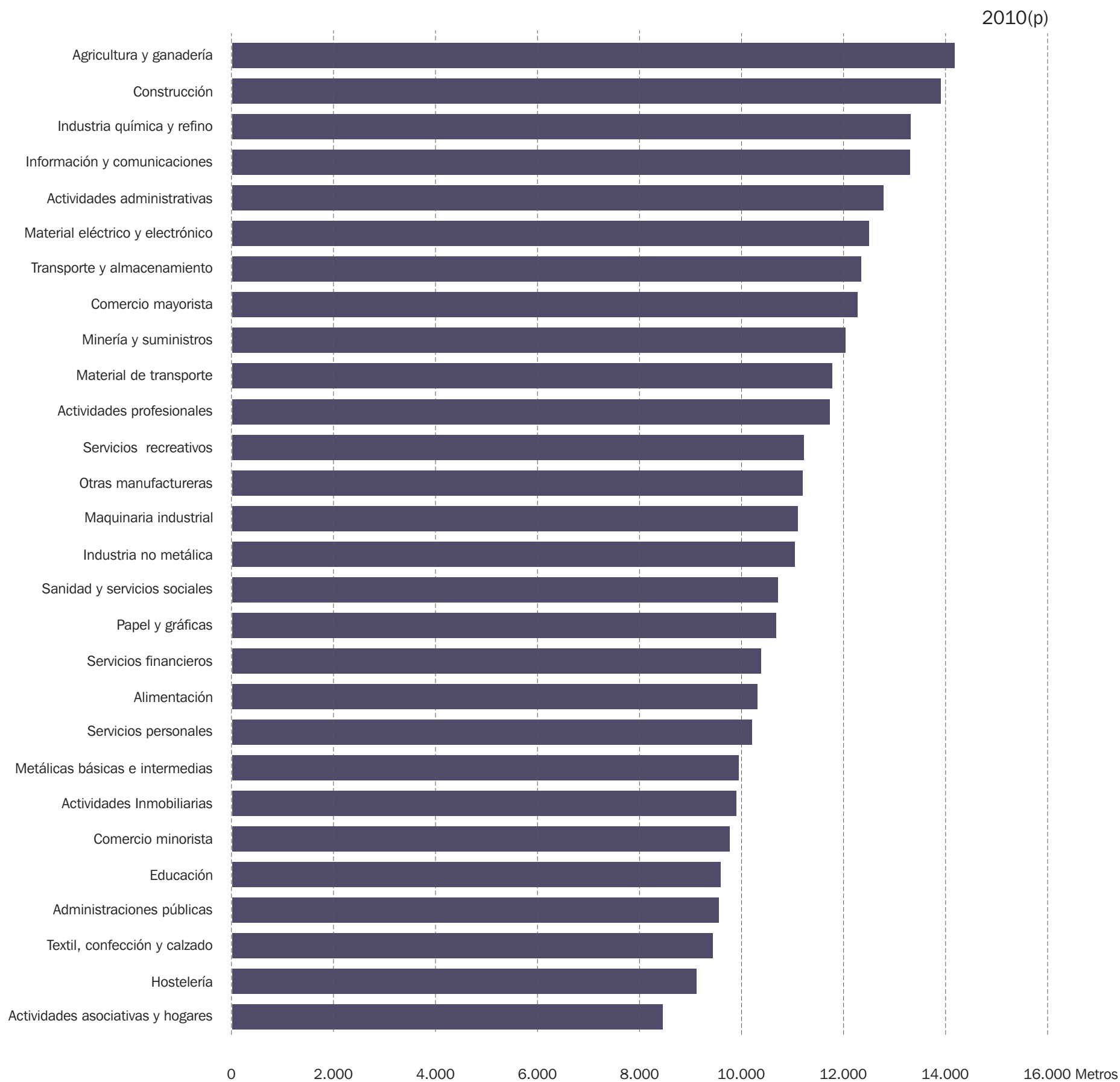
2010(p)

Saldo de los movimientos entrada-salida por zonas estadísticas



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid
Padrón continuo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

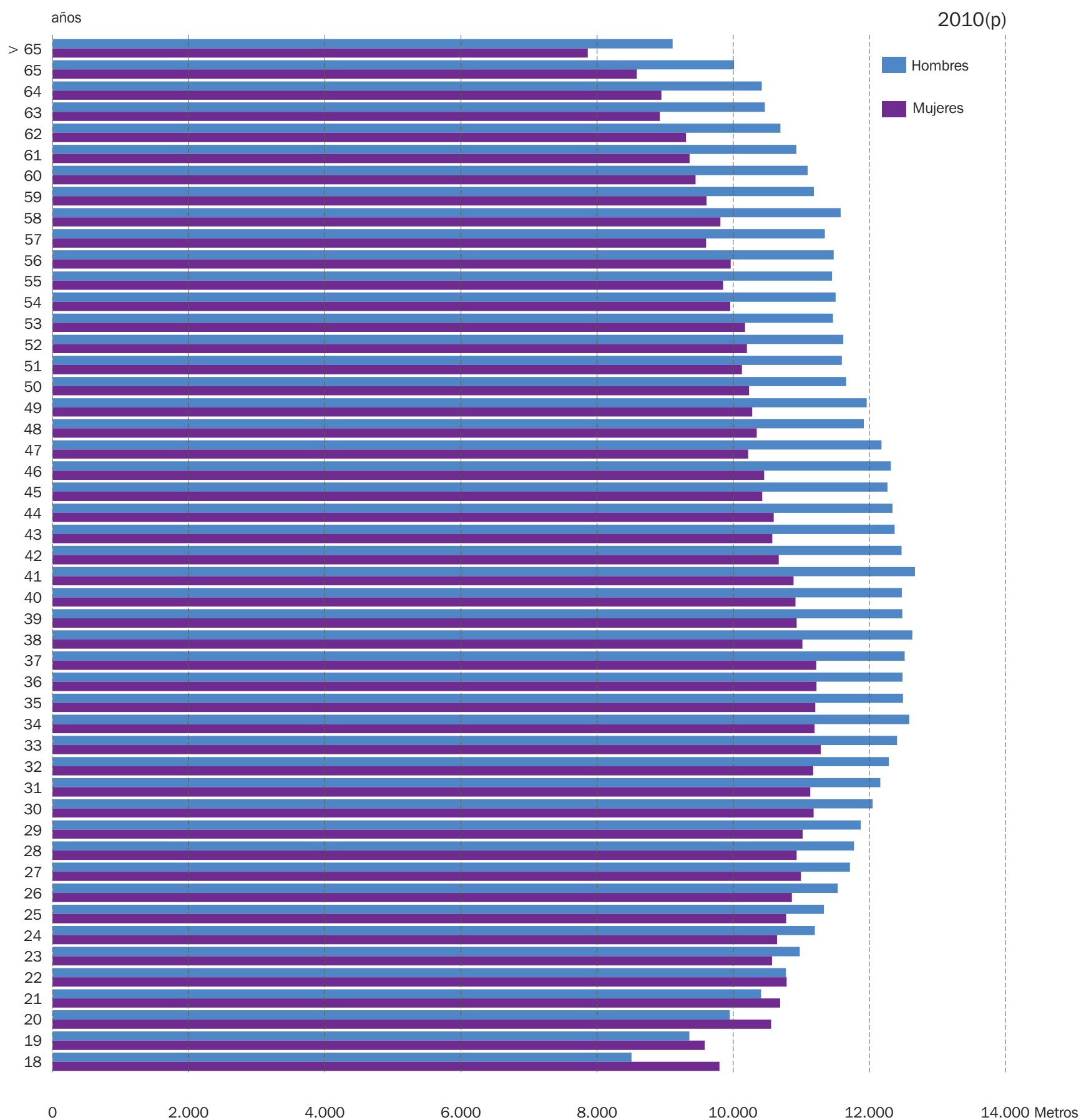
4.14. Distancia media recorrida según rama de actividad R-28



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid
Padrón continuo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

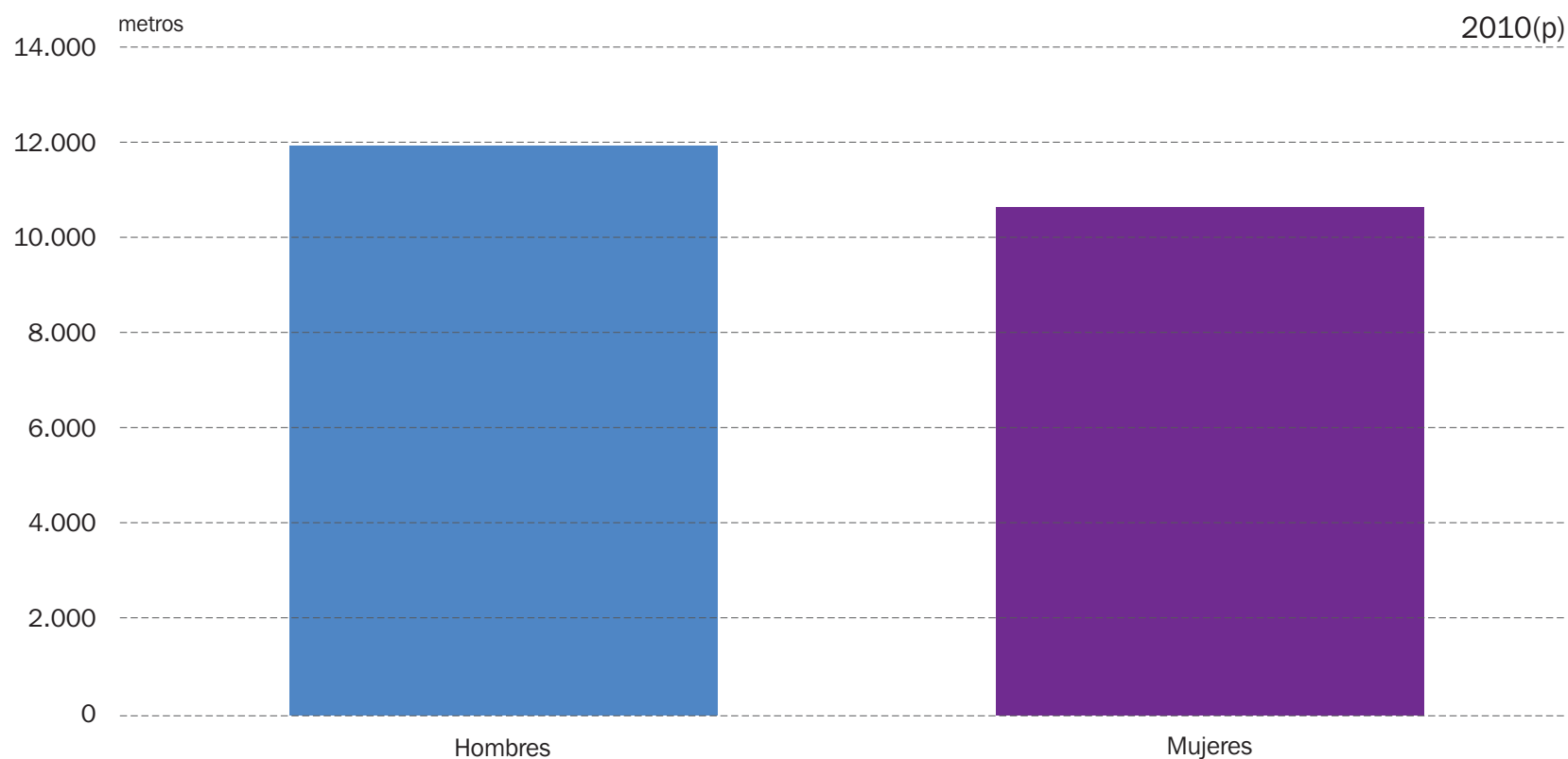
Ubicación del empleo y su evolución. La movilidad residencia-trabajo

4.15. Distancia media recorrida por edades y sexo



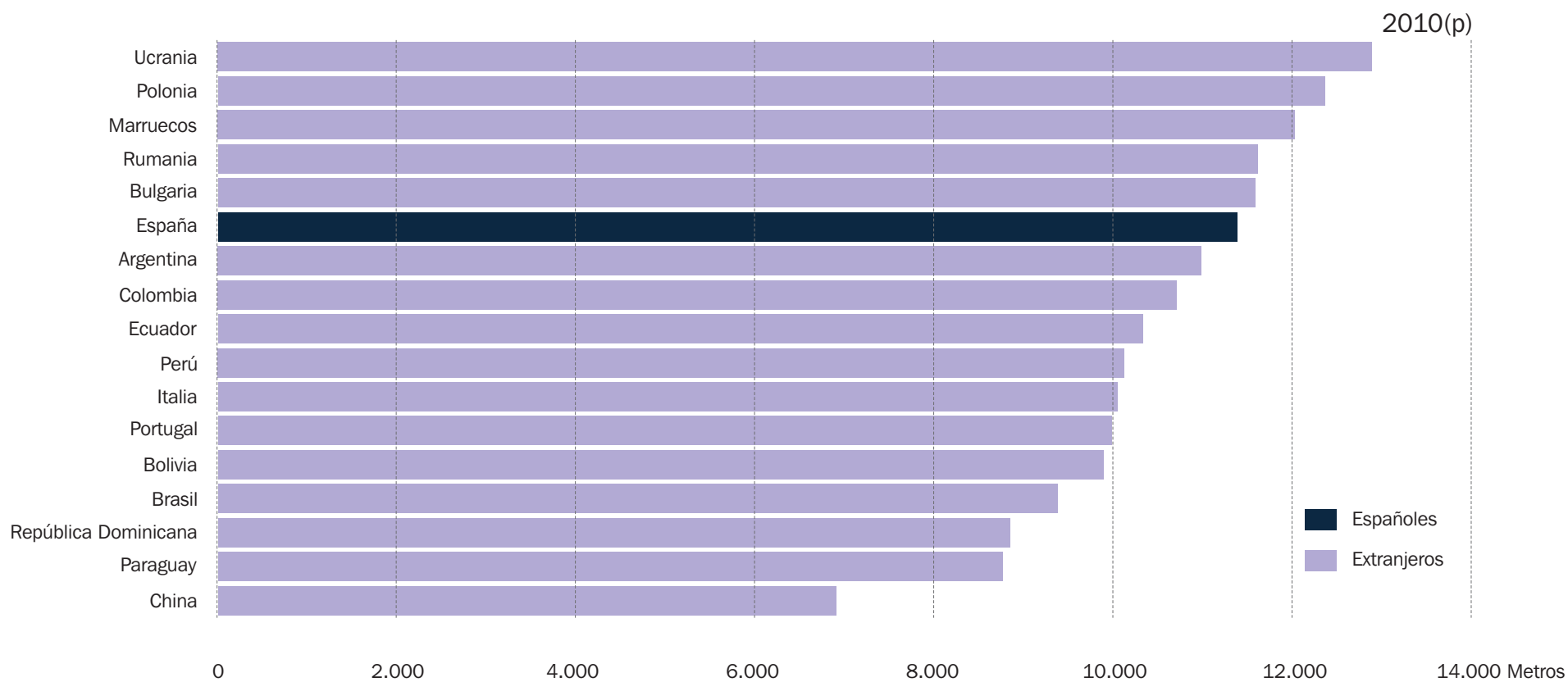
Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid
Padrón continuo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

4.16. Distancia media recorrida según sexo del trabajador



Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid
Padrón continuo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

4.17. Distancia media recorrida según nacionalidad del trabajador



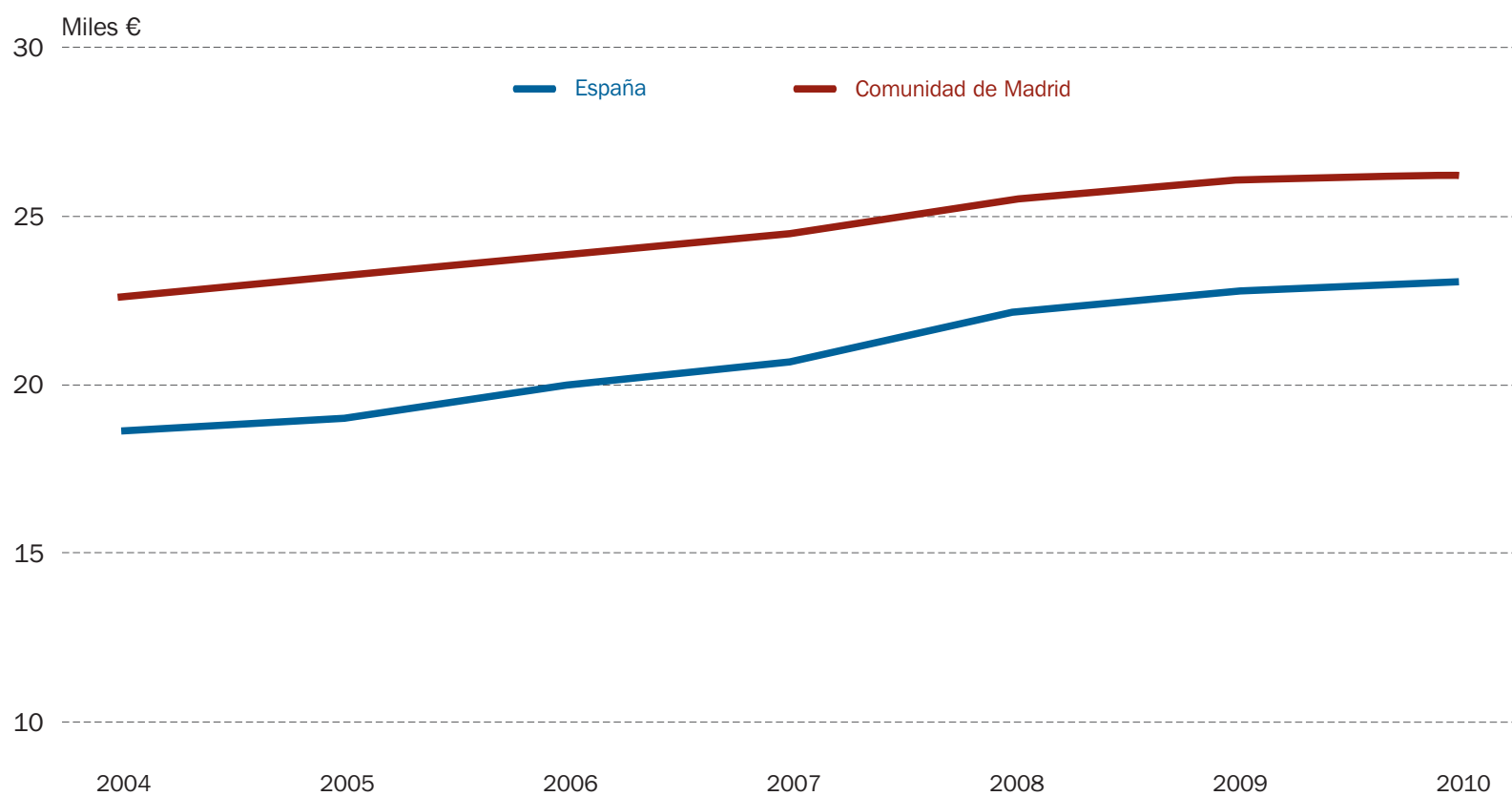
Fuente: Colectivo empresarial. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid
Padrón continuo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

- 5.1. Evolución de la ganancia media anual por trabajador
- 5.2. Evolución de la ganancia media anual por trabajador y sexo
- 5.3. Evolución de la ganancia media anual por trabajador y grupos de edad en España
- 5.4. Evolución de la ganancia media anual por trabajador y grupos de edad en la Comunidad de Madrid
- 5.5. Evolución de la ganancia media anual de los hombres por grupos de edad en España
- 5.6. Evolución de la ganancia media anual de los hombres por grupos de edad en la Comunidad de Madrid
- 5.7. Evolución de la ganancia media anual de las mujeres por grupos de edad en España
- 5.8. Evolución de la ganancia media anual de las mujeres por grupos de edad en la Comunidad de Madrid
- 5.9. Evolución del salario mínimo interprofesional
- 5.10. Asalariados por tramo salarial
- 5.11. Salario medio anual por Comunidades Autónomas
- 5.12. Estructura porcentual sobre el coste bruto
- 5.13. Salario medio anual por sector de actividad
- 5.14. Salario medio anual por edad y sexo
- 5.15. Salario medio anual por edad, sexo y nacionalidad
- 5.16. Prestación media anual de los desempleados por nacionalidad
- 5.17. Pensionistas por tramo de pensión y sexo
- 5.18. Evolución del aumento salarial pactado y aumento salarial revisado
- 5.19. Indicador de Renta Disponible Bruta Municipal per cápita

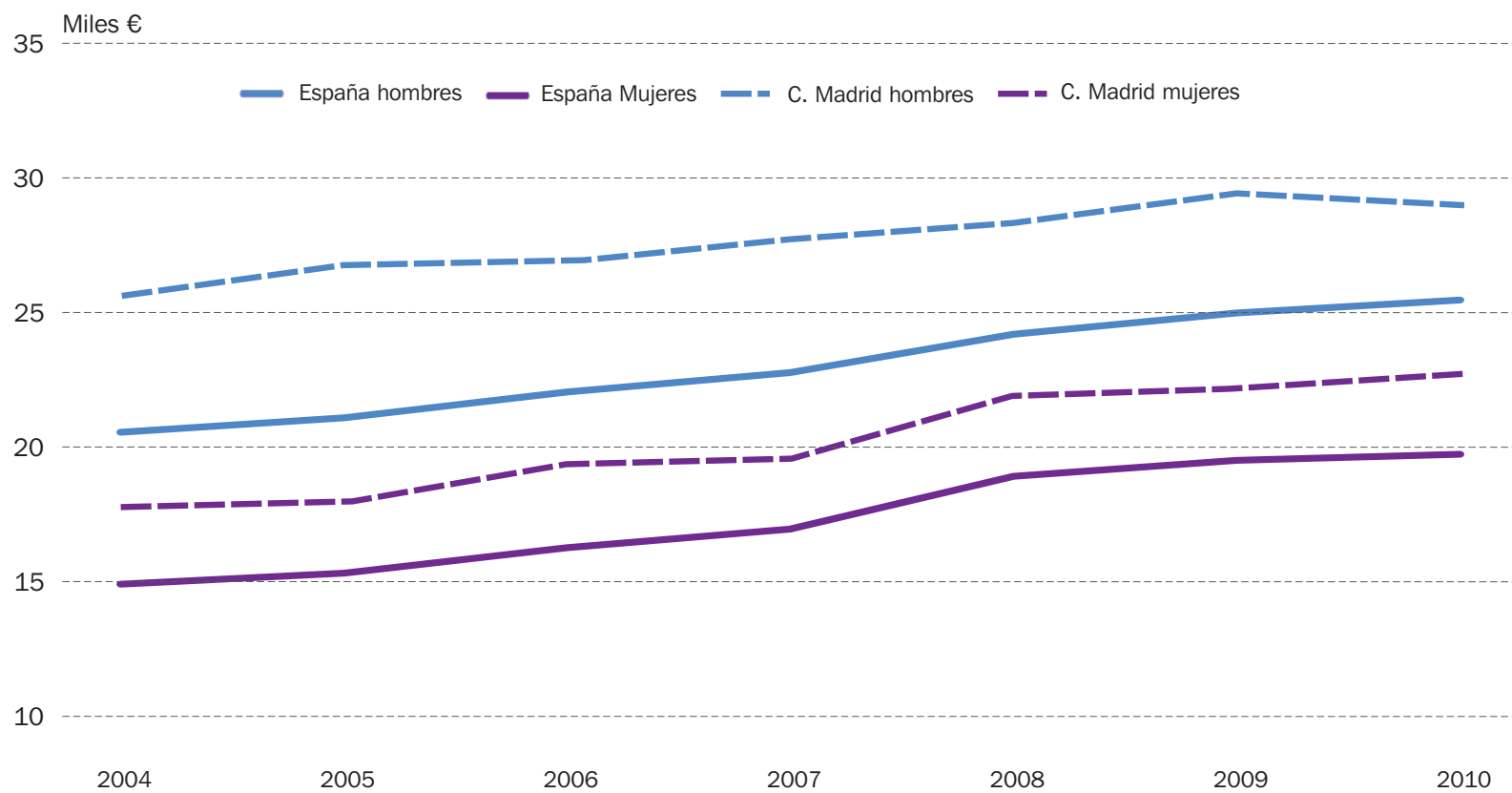
Salarios

5.1. Evolución de la ganancia media anual por trabajador



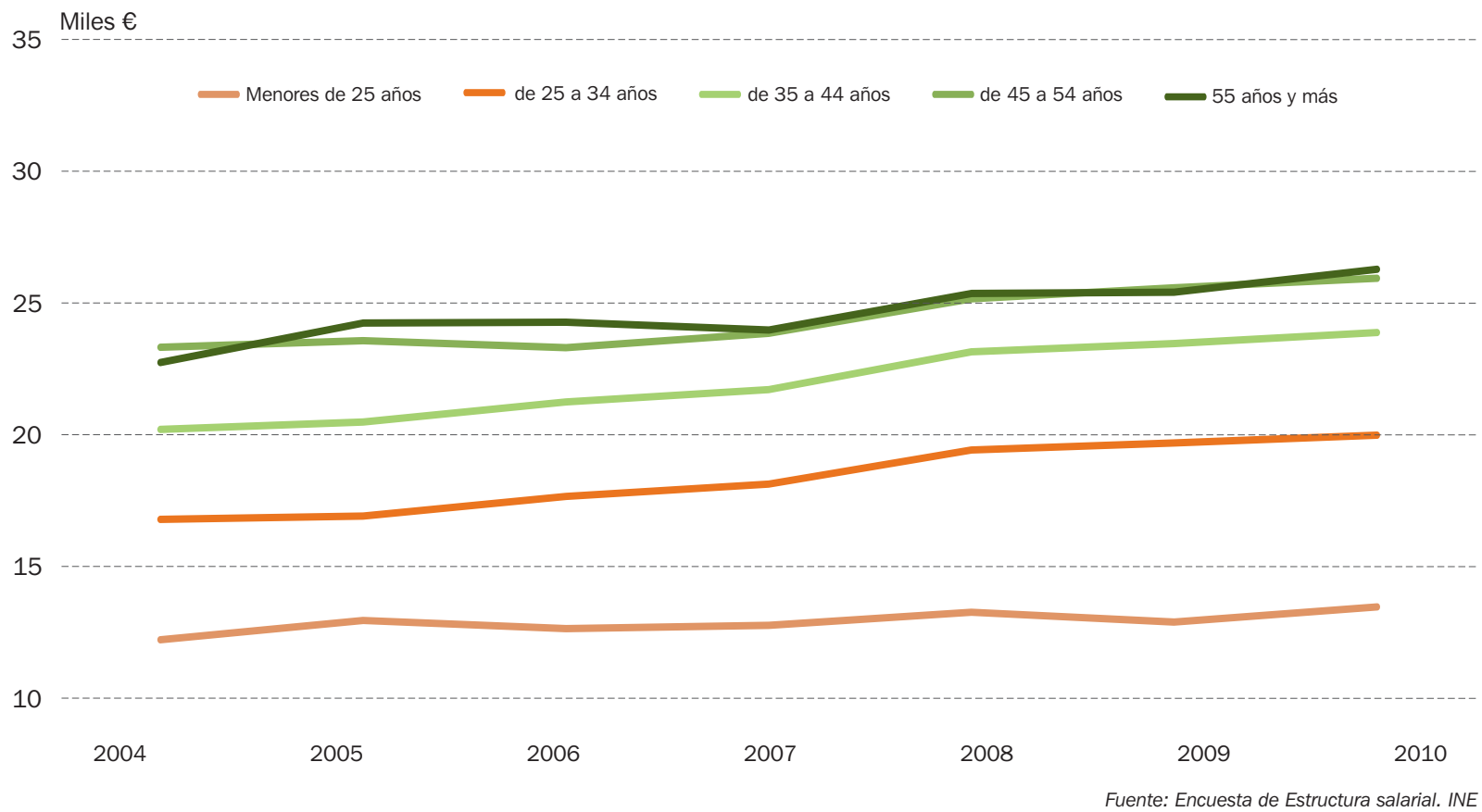
Fuente: Encuesta de Estructura salarial. INE

5.2. Evolución de la ganancia media anual por trabajador y sexo

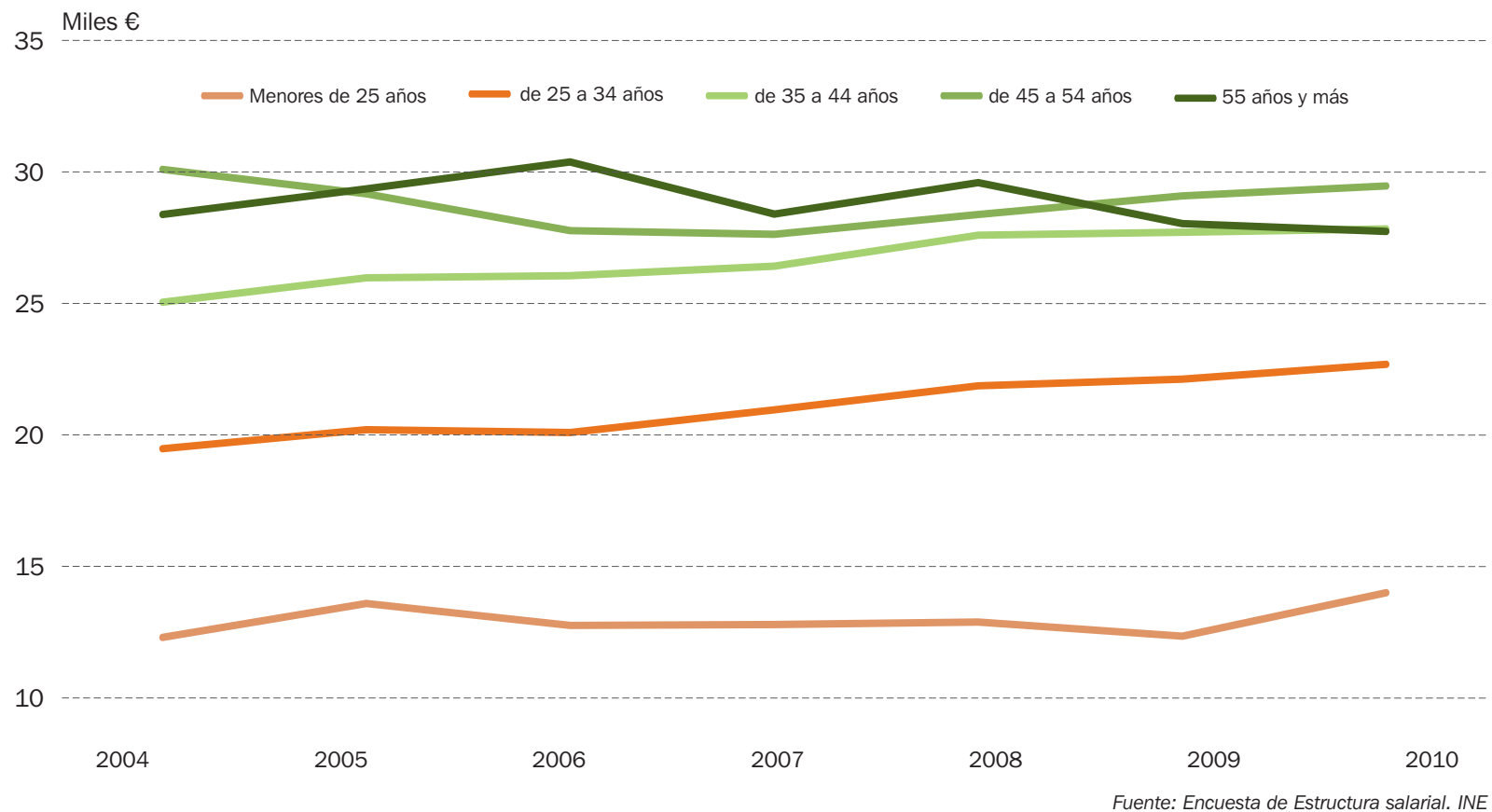


Fuente: Encuesta de Estructura salarial. INE

5.3. Evolución de la ganancia media anual por trabajador y grupos de edad en España

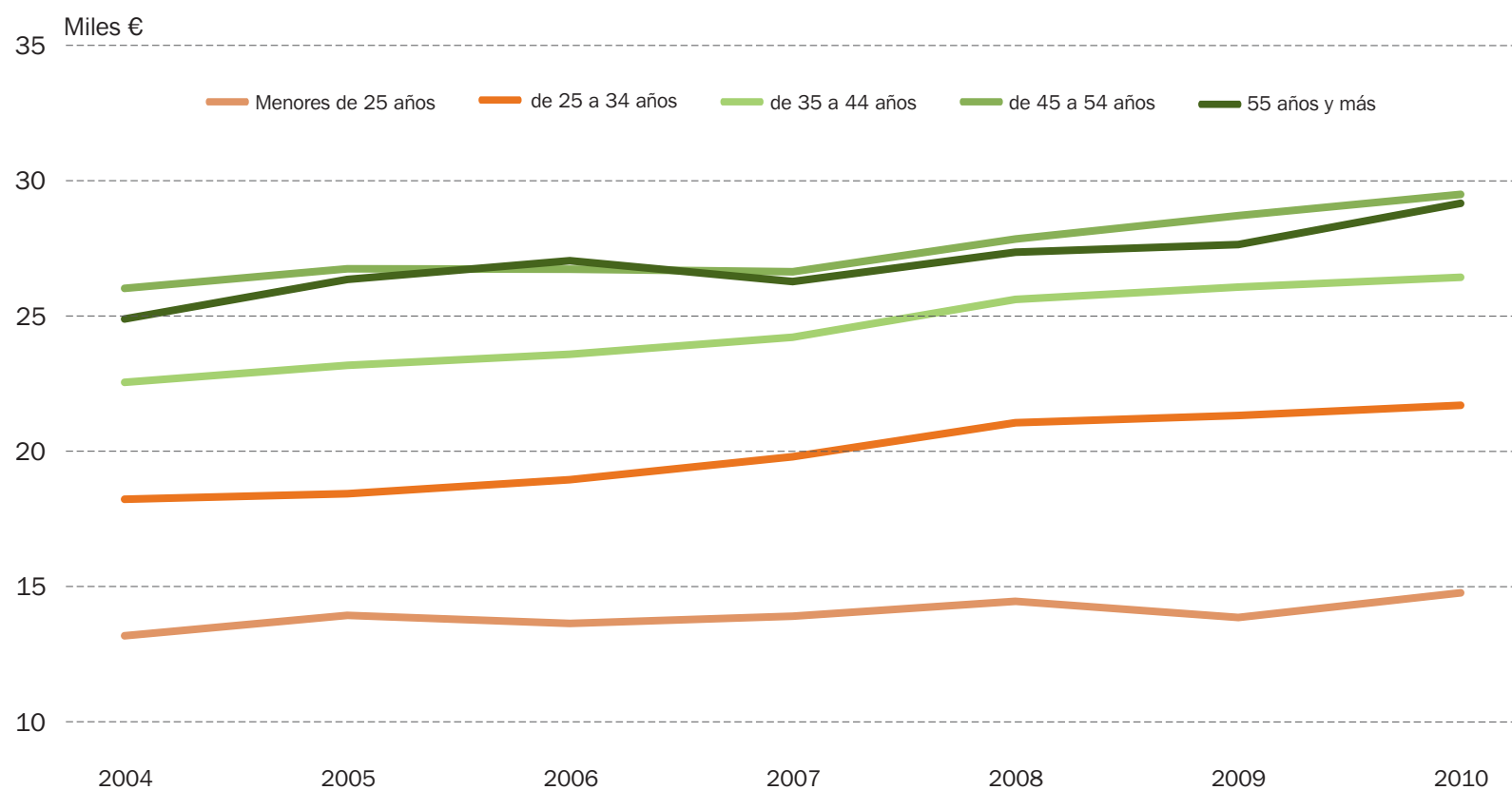


5.4. Evolución de la ganancia media anual por trabajador y grupos de edad en la Comunidad de Madrid



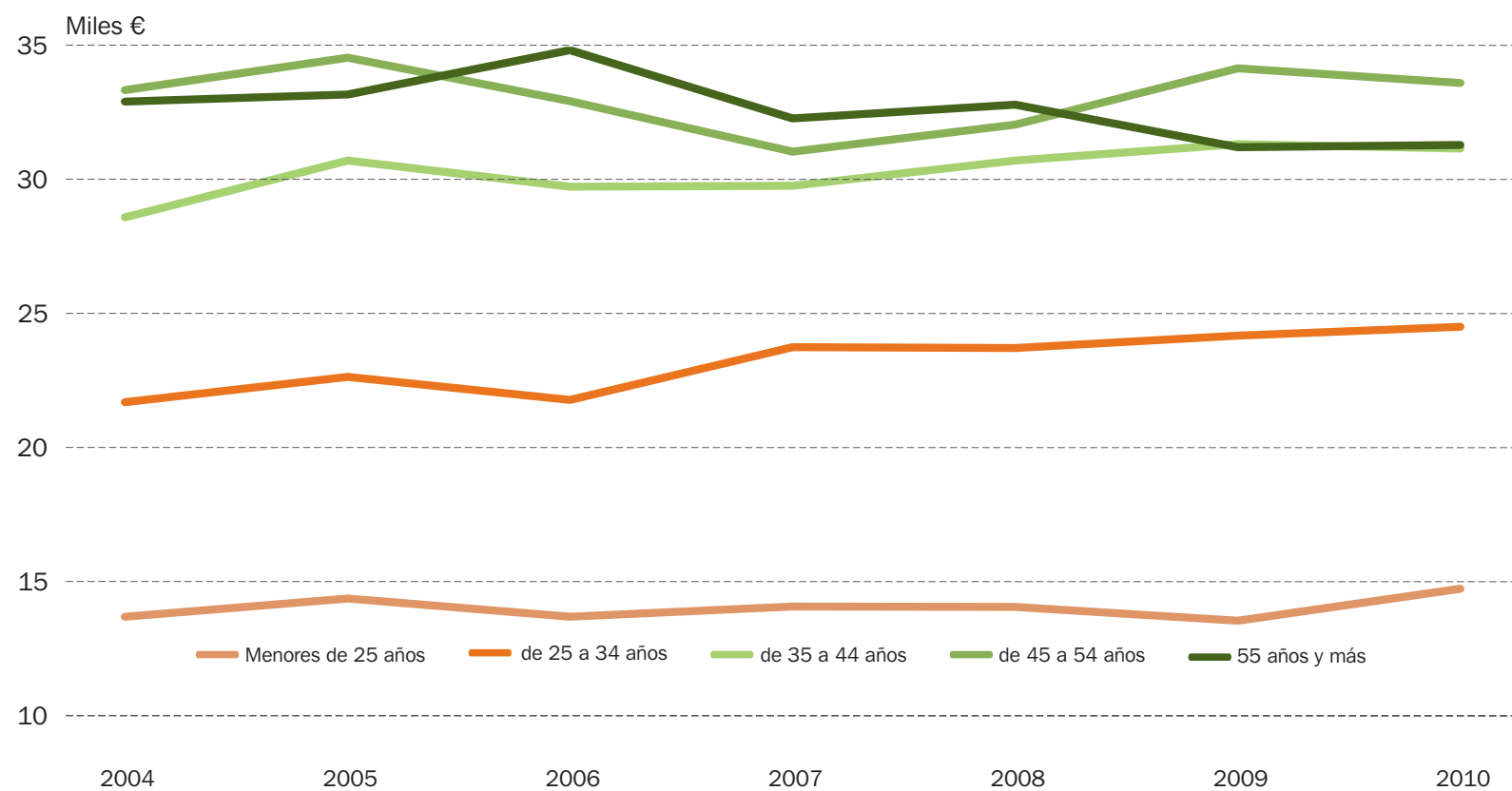
Salarios

5.5. Evolución de la ganancia media anual de los hombres por grupos de edad en España



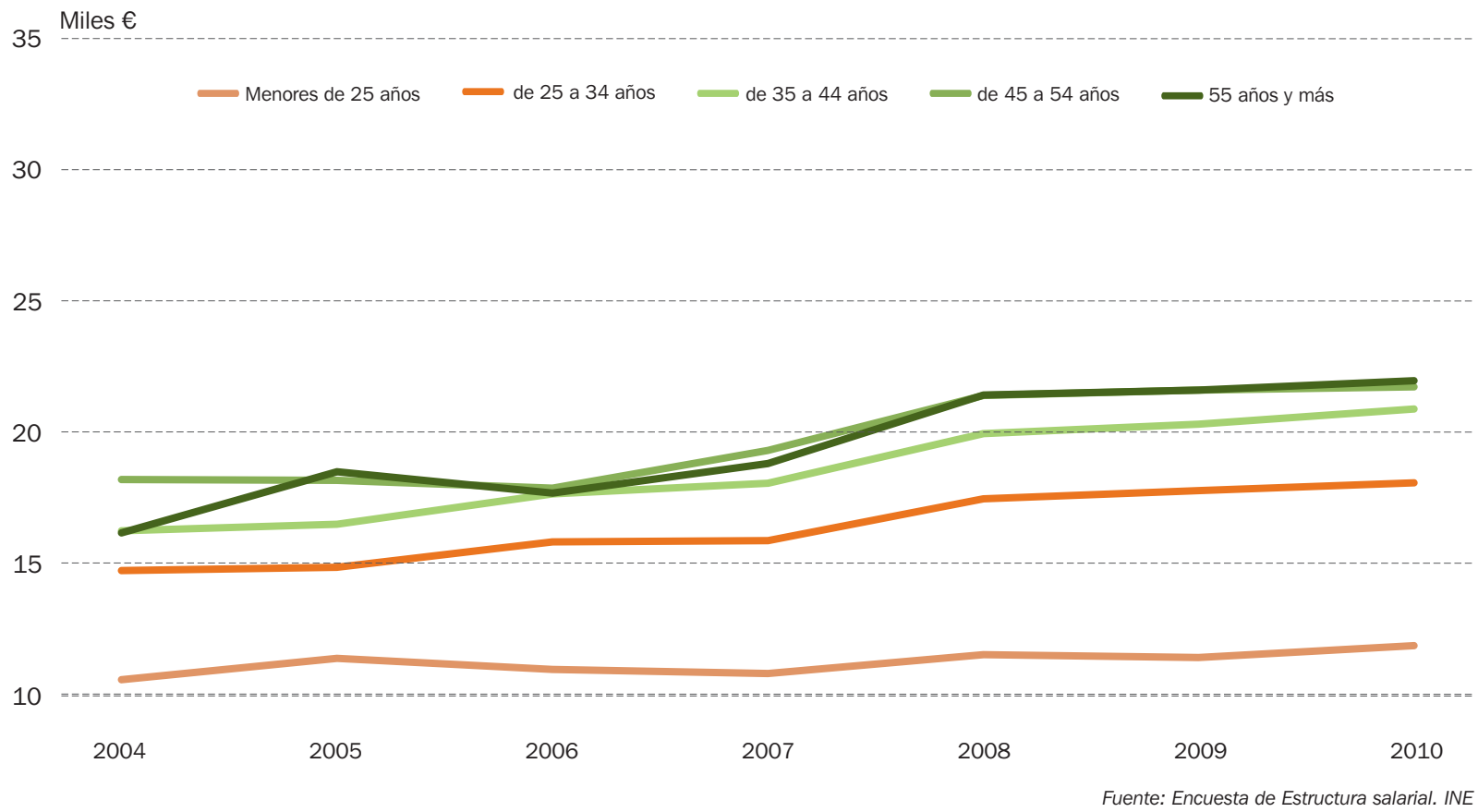
Fuente: Encuesta de Estructura salarial. INE

5.6. Evolución de la ganancia media anual de los hombres por grupos de edad en la Comunidad de Madrid

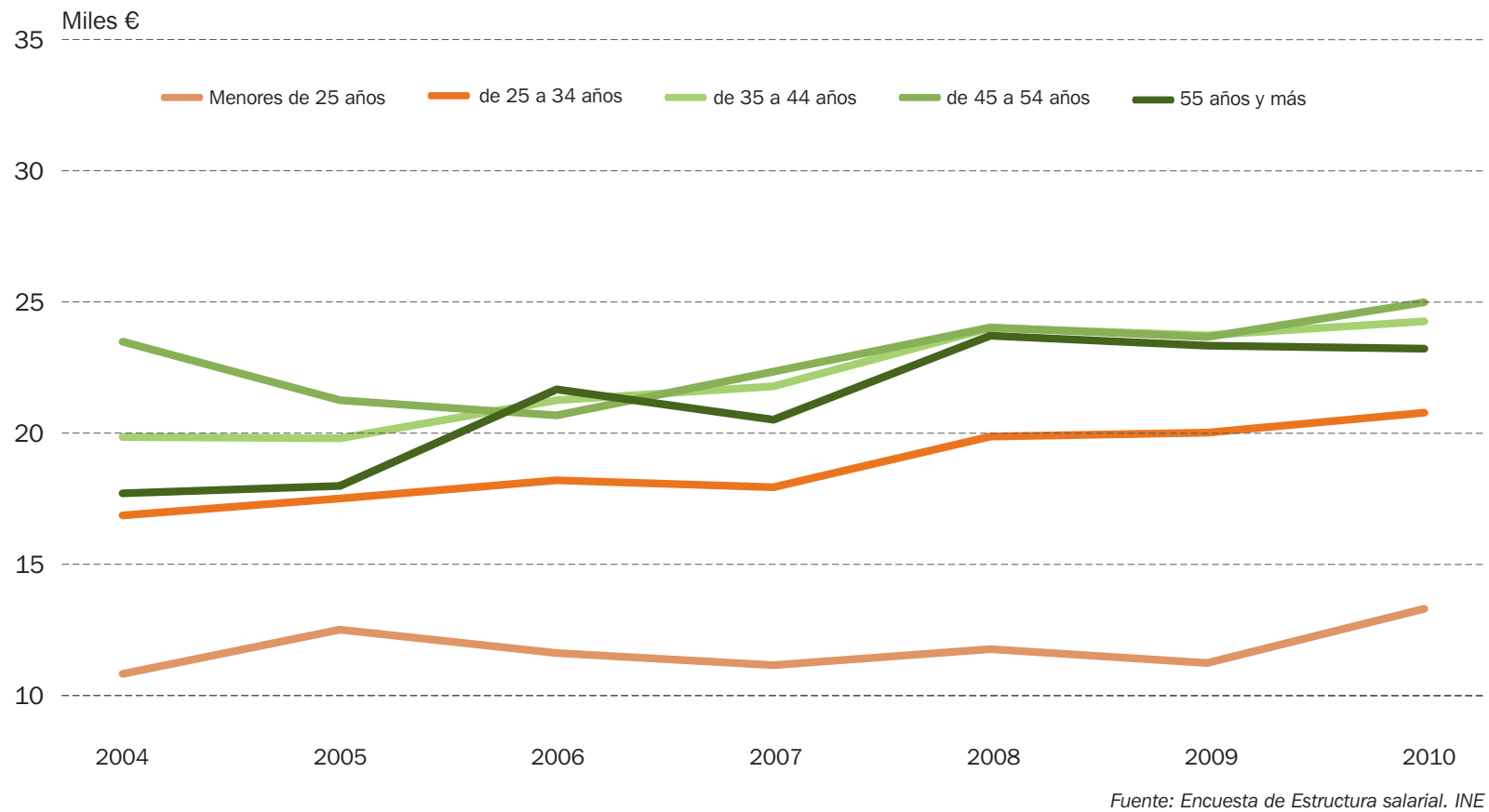


Fuente: Encuesta de Estructura salarial. INE

5.7. Evolución de la ganancia media anual de las mujeres por grupos de edad en España

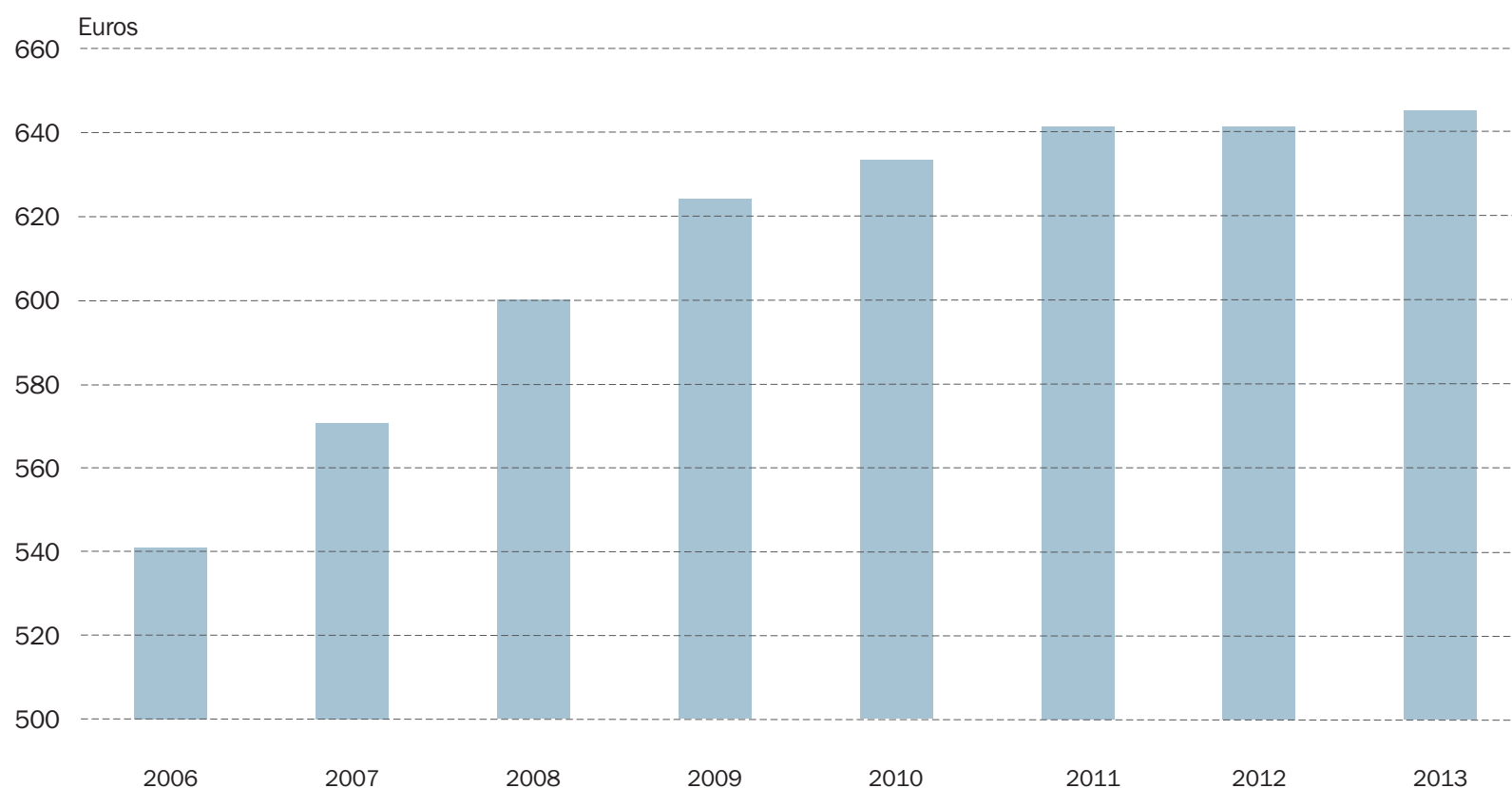


5.8. Evolución de la ganancia media anual de las mujeres por grupos de edad en la Comunidad de Madrid



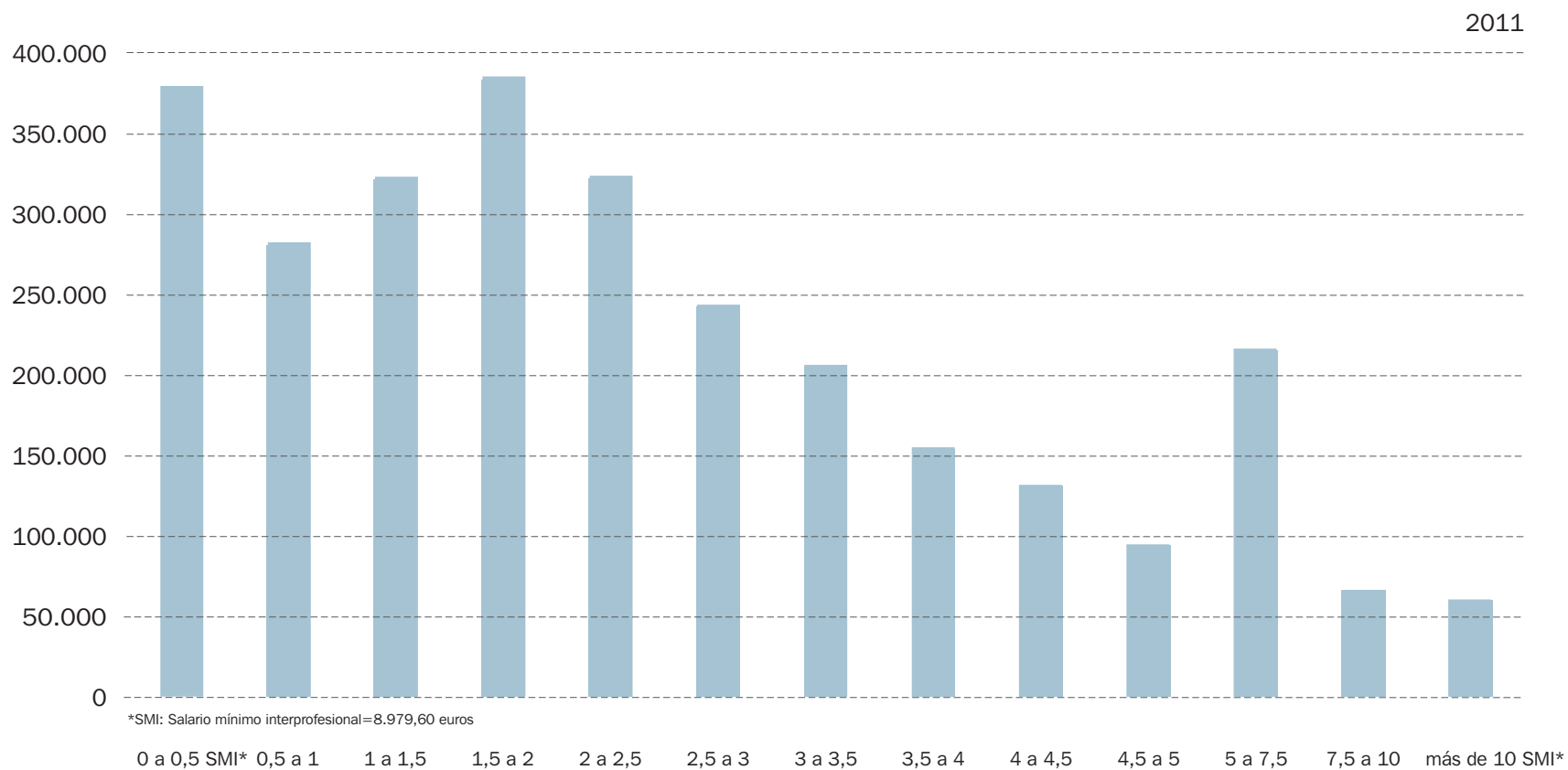
Salarios

5.9. Evolución del salario mínimo interprofesional



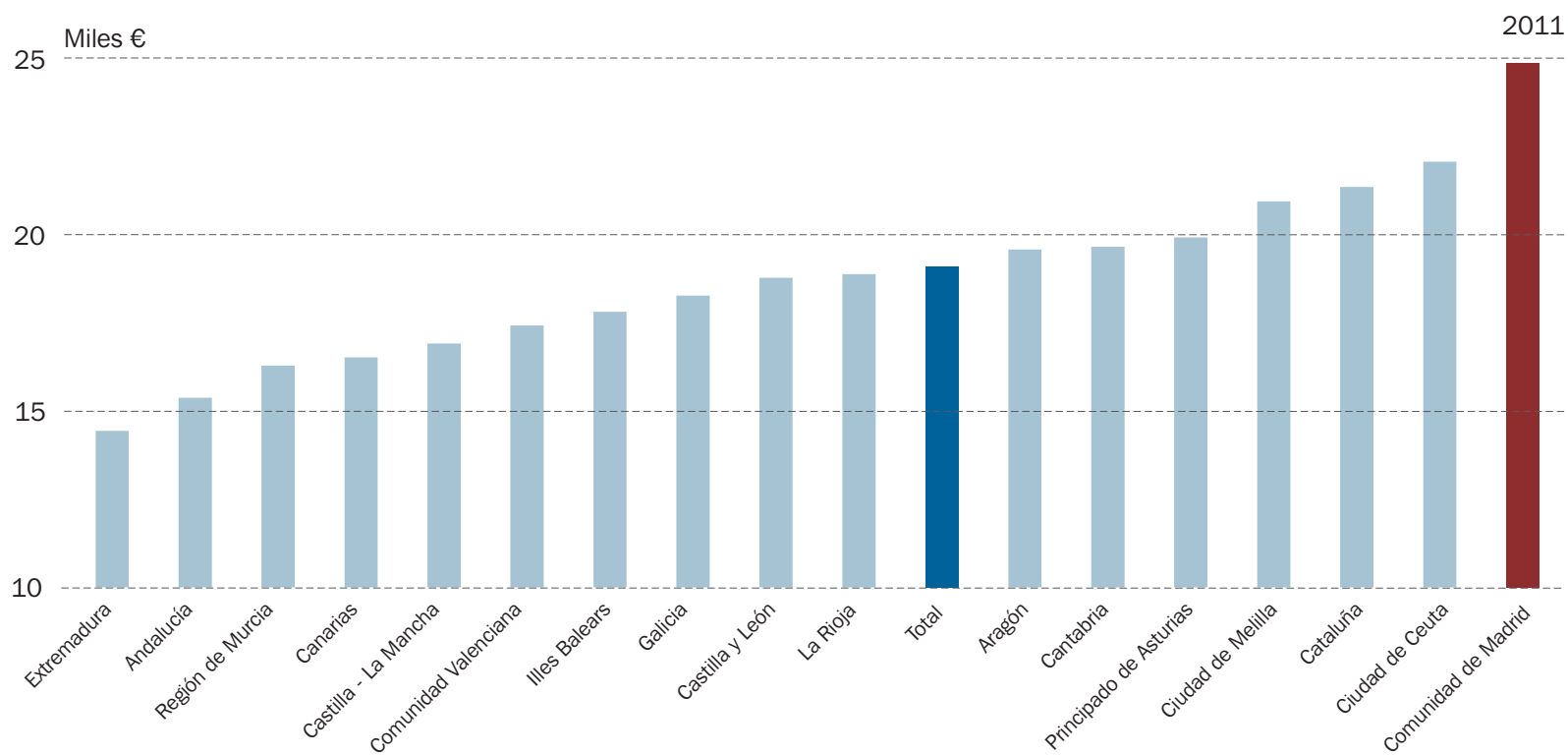
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

5.10. Asalariados por tramo salarial



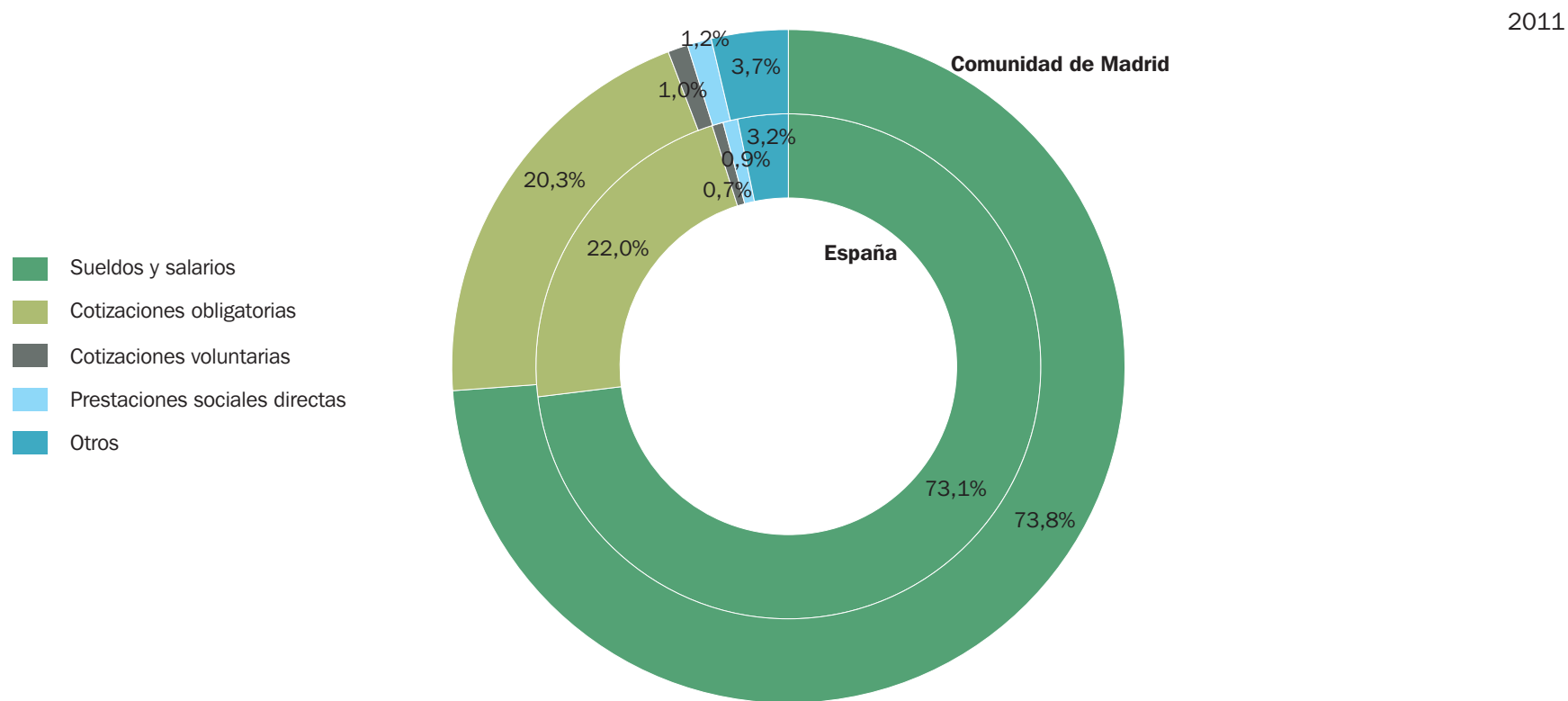
Fuente: Mercado de Trabajo y Pensiones en las Fuentes Tributarias. AEAT

5.11. Salario medio anual por Comunidades Autónomas



Fuente: Mercado de Trabajo y Pensiones en las Fuentes Tributarias. AEAT

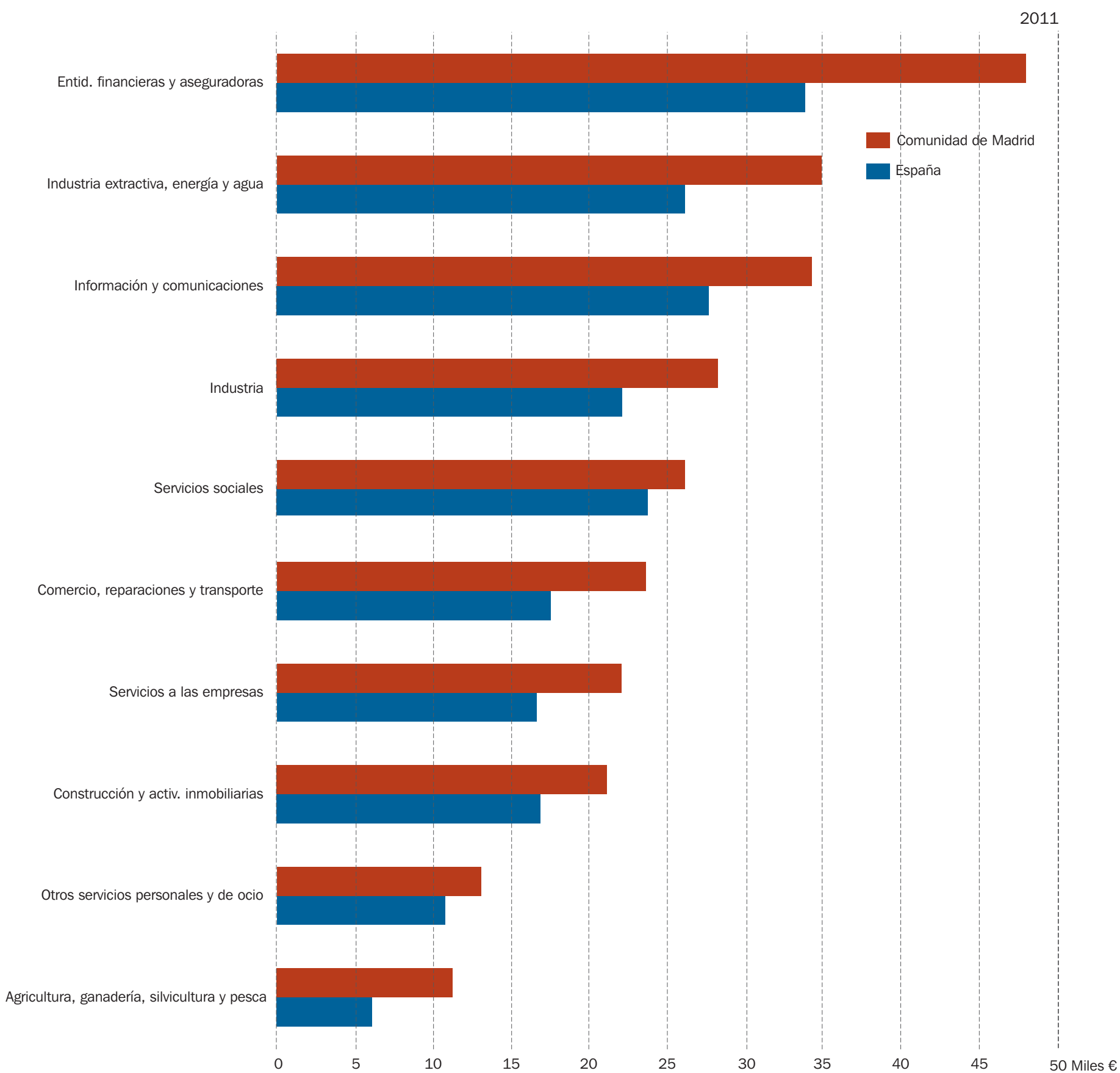
5.12. Estructura porcentual sobre el coste bruto



Fuente: Encuesta anual de coste laboral. INE

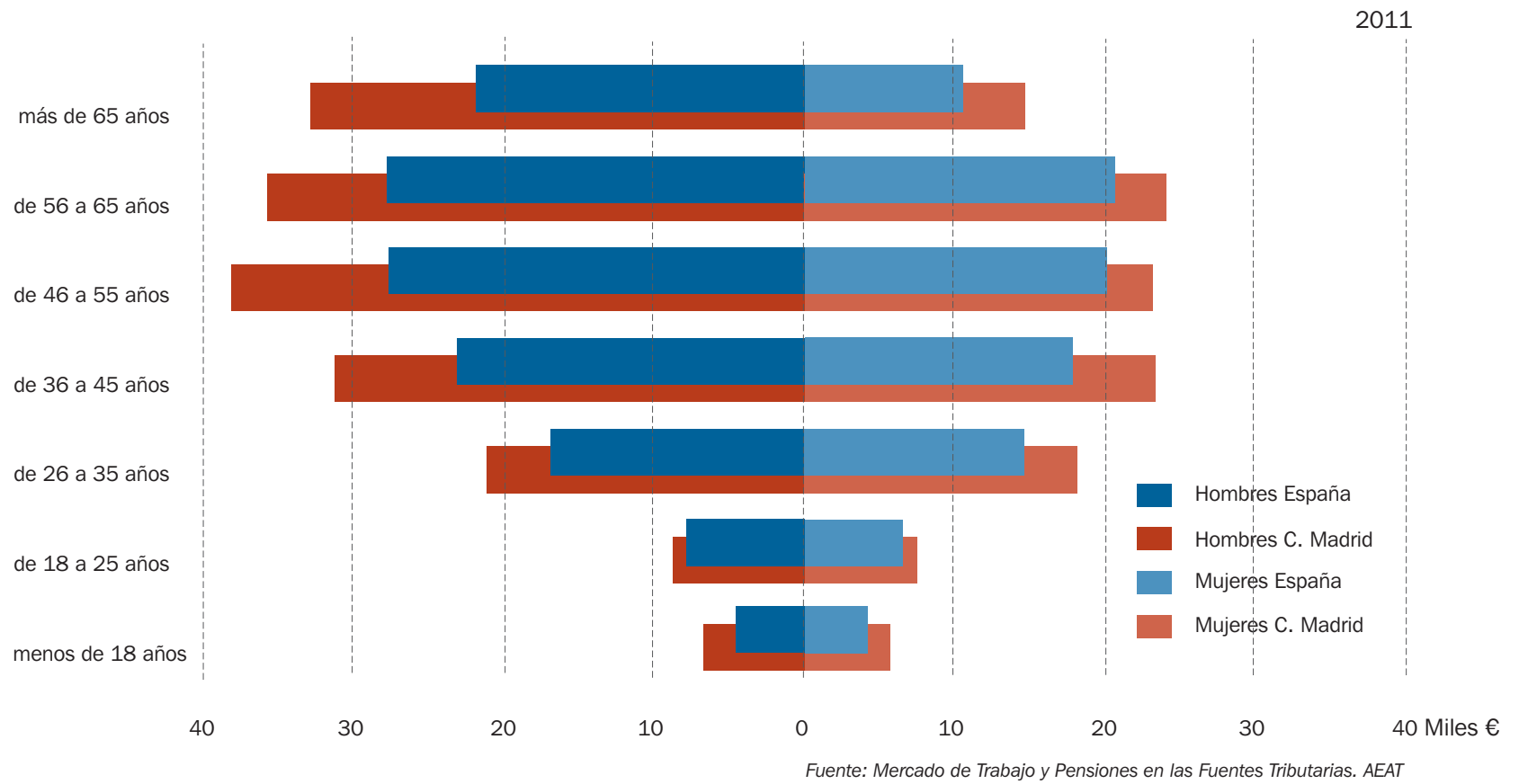
Salarios

5.13. Salario medio anual por sector de actividad

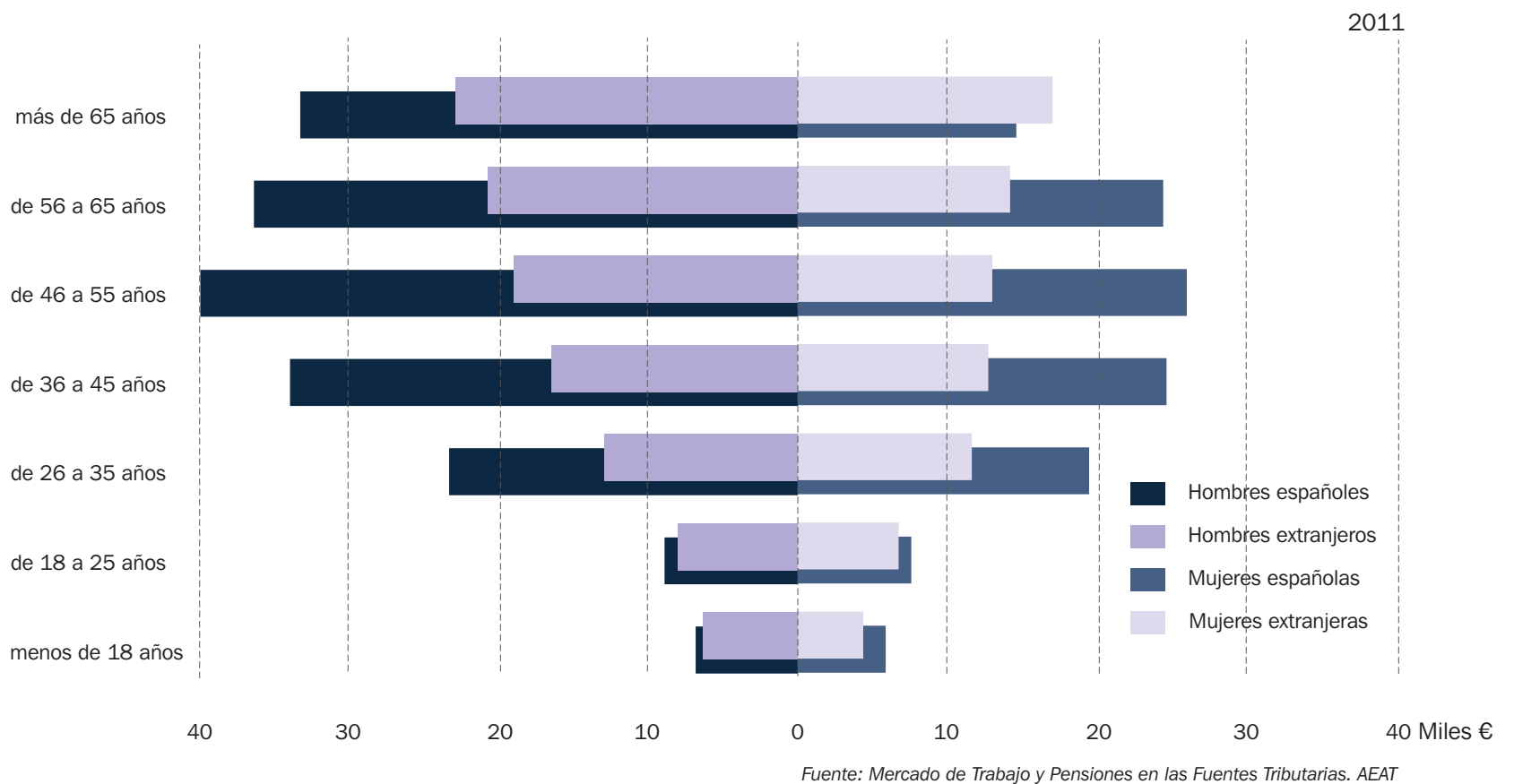


Fuente: Mercado de Trabajo y Pensiones en las Fuentes Tributarias. AEAT

5.14. Salario medio anual por edad y sexo

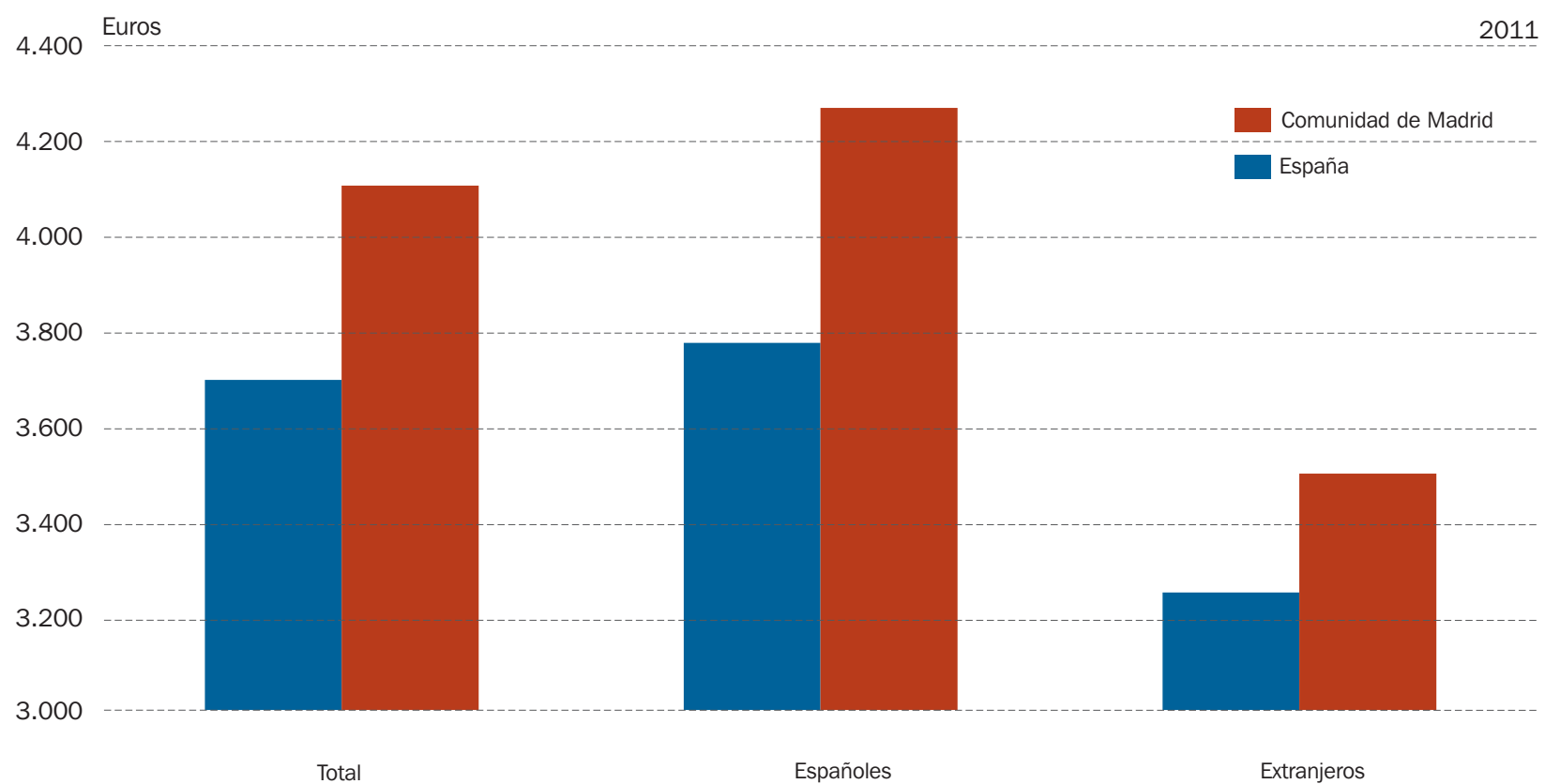


5.15. Salario medio anual por edad, sexo y nacionalidad



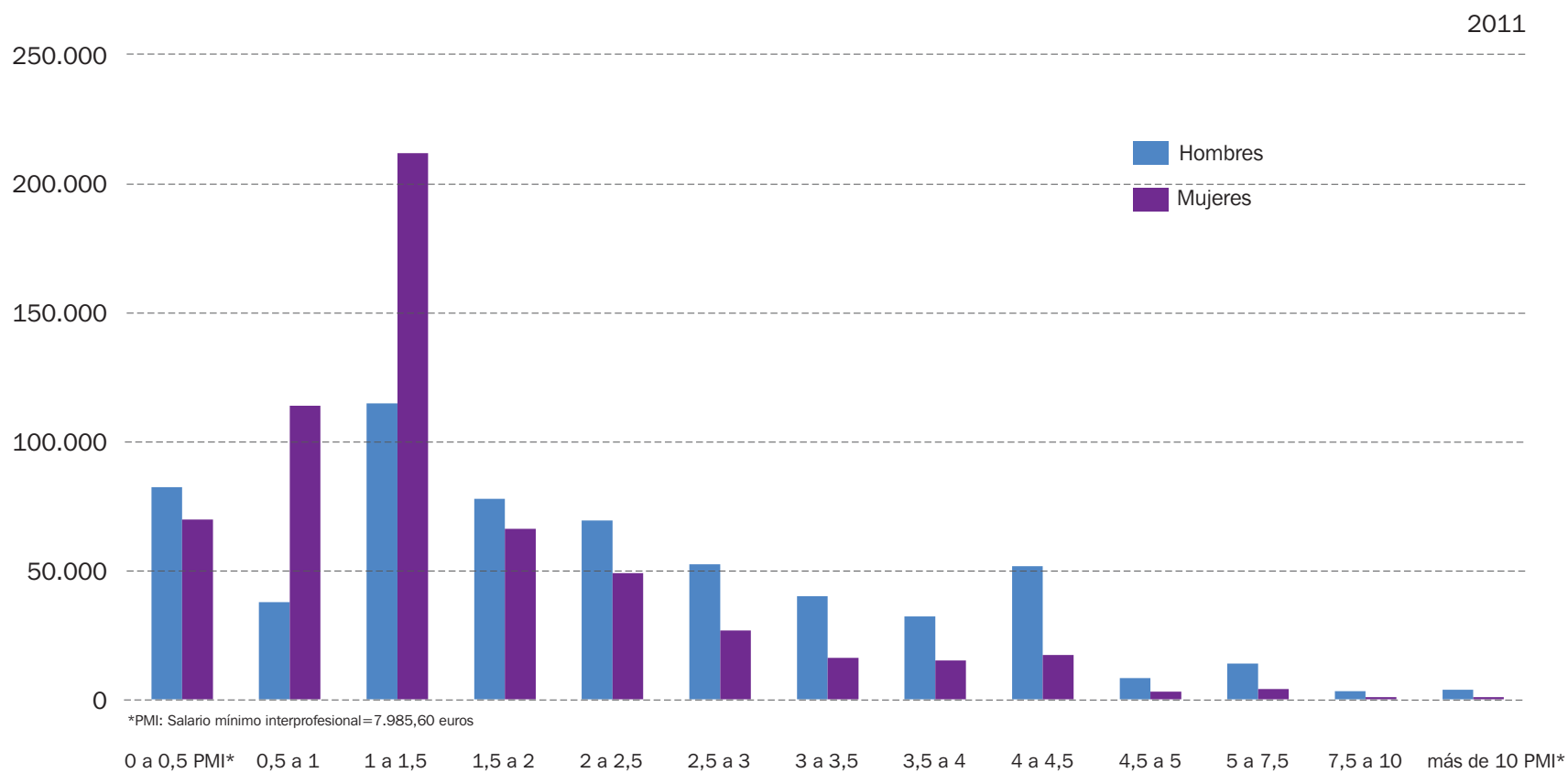
Salarios

5.16. Prestación media anual de los desempleados por nacionalidad



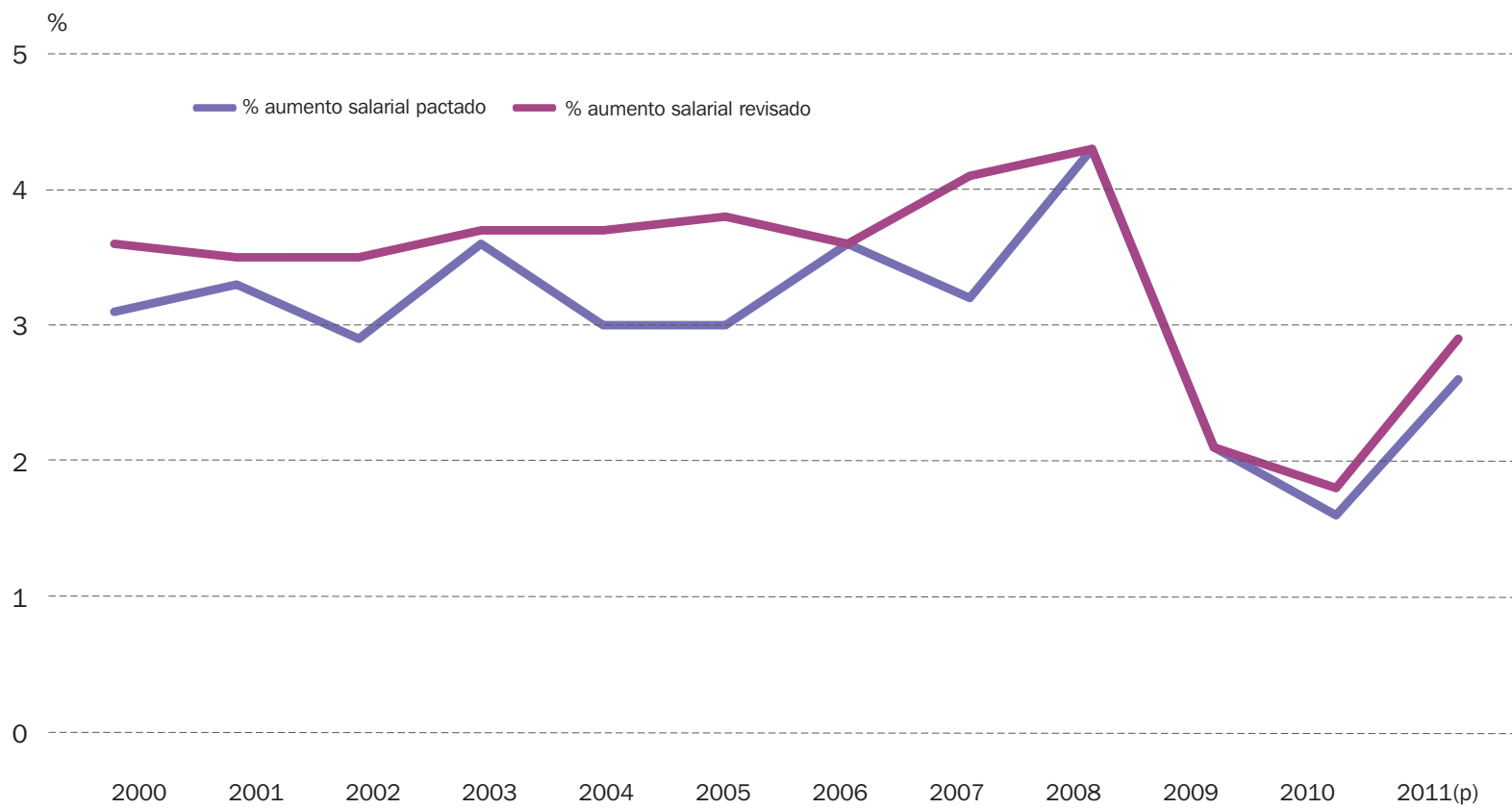
Fuente: Mercado de Trabajo y Pensiones en las Fuentes Tributarias. AEAT

5.17. Pensionistas por tramo de pensión y sexo



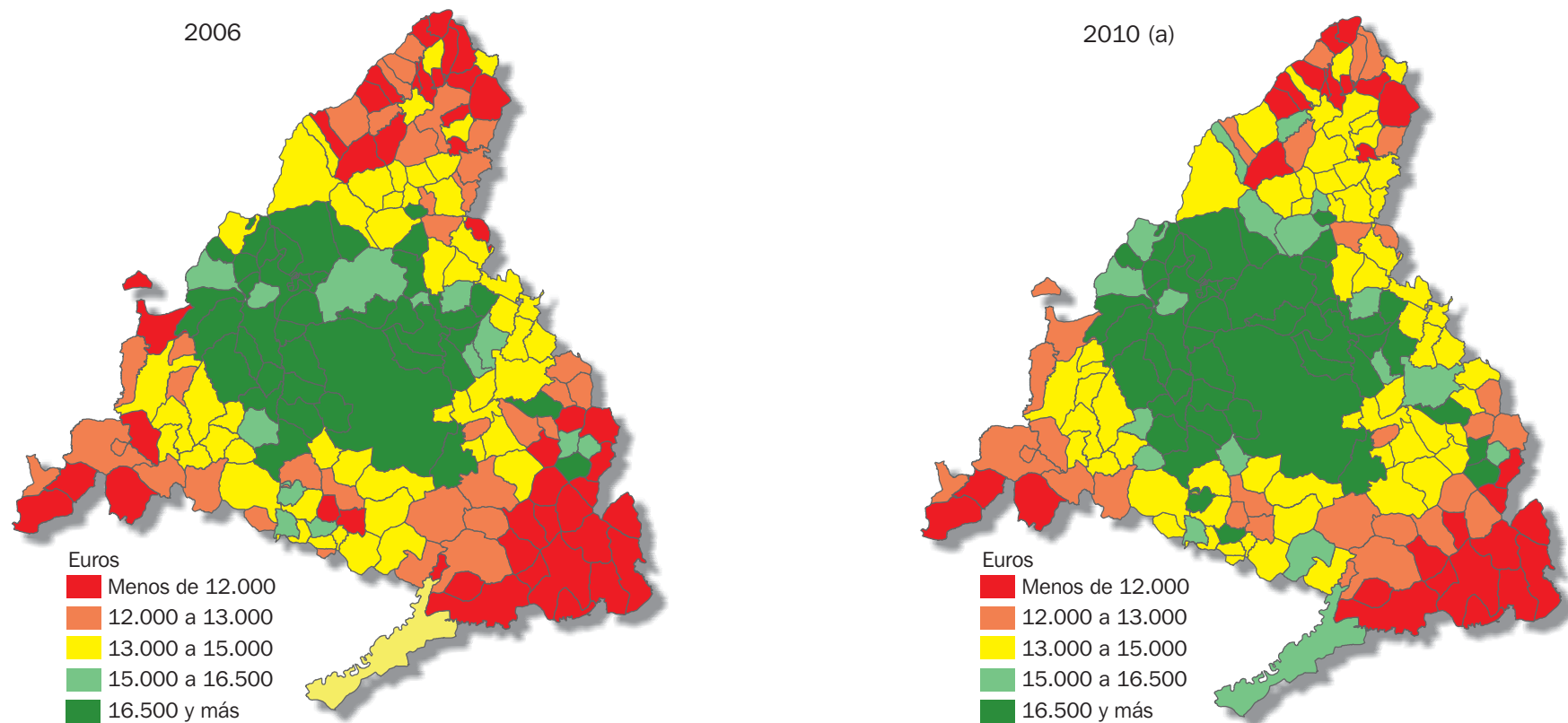
Fuente: Mercado de Trabajo y Pensiones en las Fuentes Tributarias. AEAT

5.18. Evolución del aumento salarial pactado y aumento salarial revisado



Fuente: Estadística de convenios colectivos. Ministerio de Empleo y Seguridad Social

5.19. Indicador de Renta Disponible Bruta Municipal per cápita



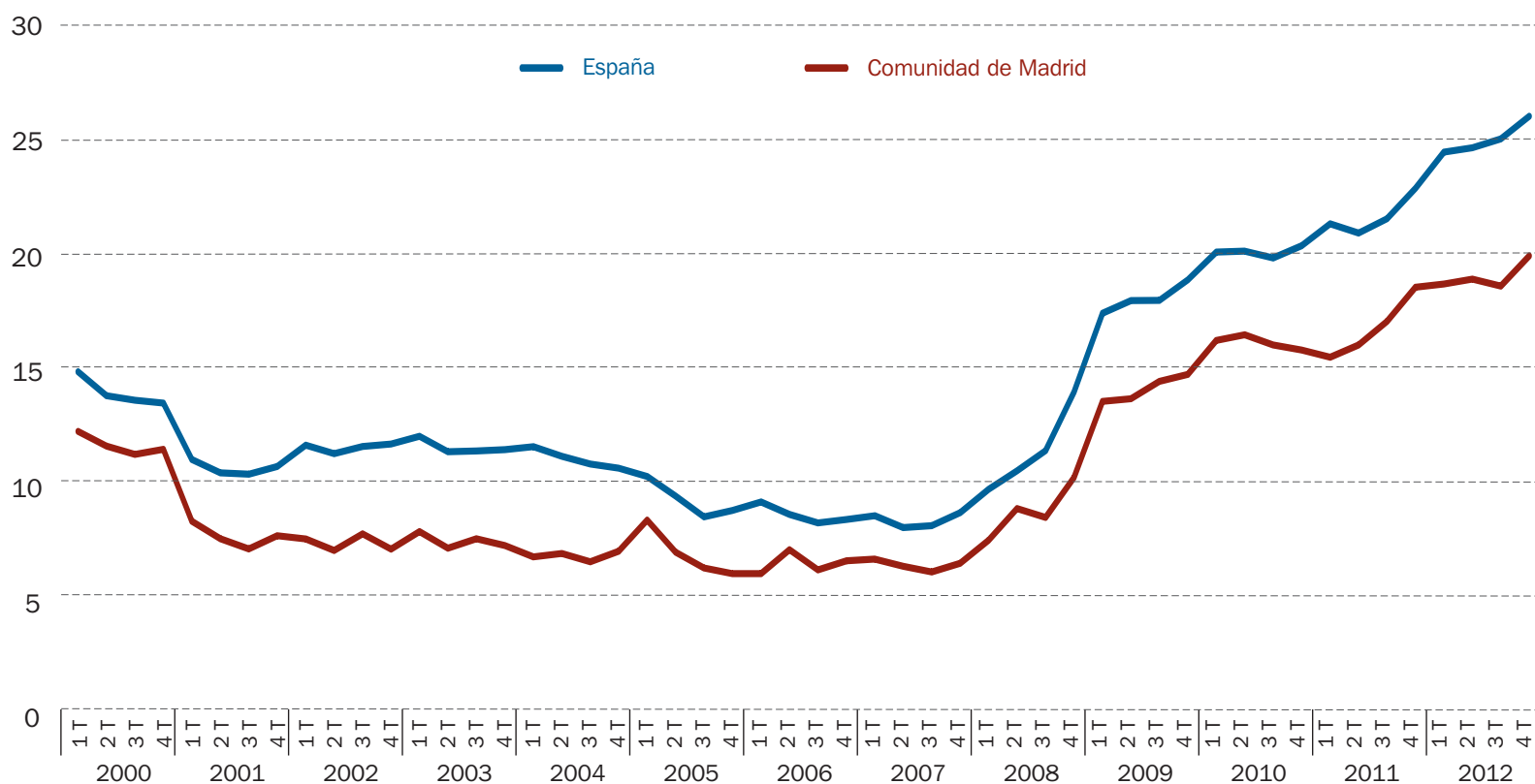
Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

- 6.1. Evolución de la tasa de paro
- 6.2. Evolución de la tasa de paro por sexo
- 6.3. Evolución de la tasa de paro por sexo y grupos de edad
- 6.4. Evolución del número de parados por sector económico
- 6.5. Evolución de la tasa de paro por nacionalidad
- 6.6. Parados por tiempo de búsqueda de empleo
- 6.7. Evolución del paro registrado por duración de la demanda
- 6.8. Evolución del número de parados por nivel de estudios alcanzado
- 6.9. Paro registrado por zonas estadísticas según sector económico
- 6.10. Paro registrado por 100 habitantes en los municipios de la Comunidad de Madrid

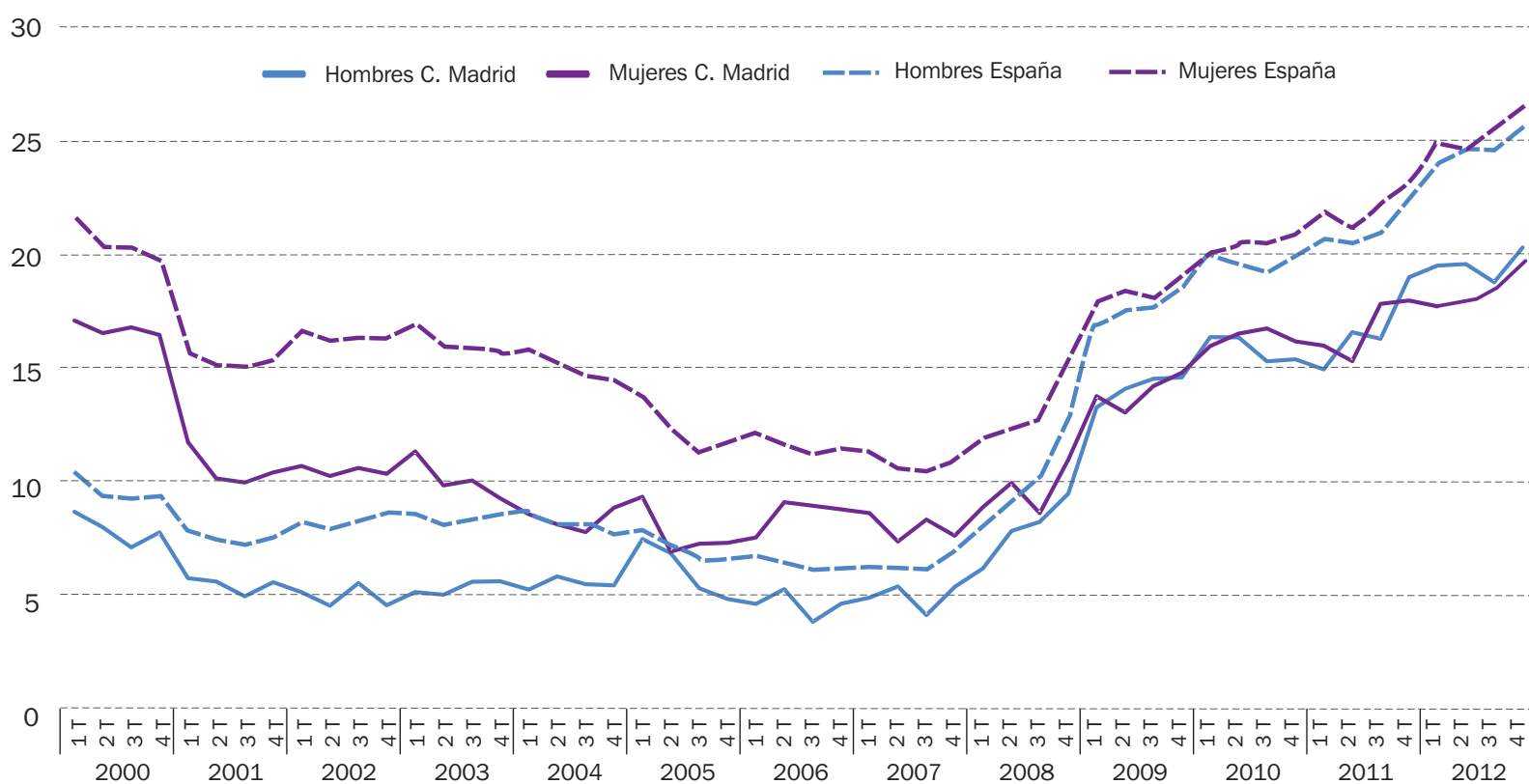
Dinámica de paro

6.1. Evolución de la tasa de paro



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

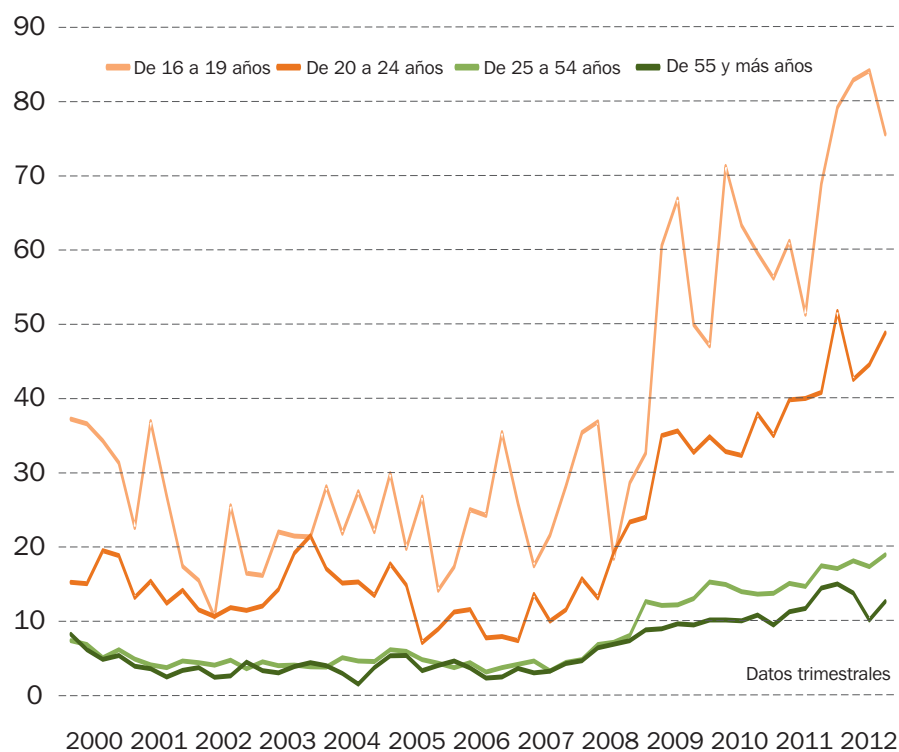
6.2. Evolución de la tasa de paro por sexo



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

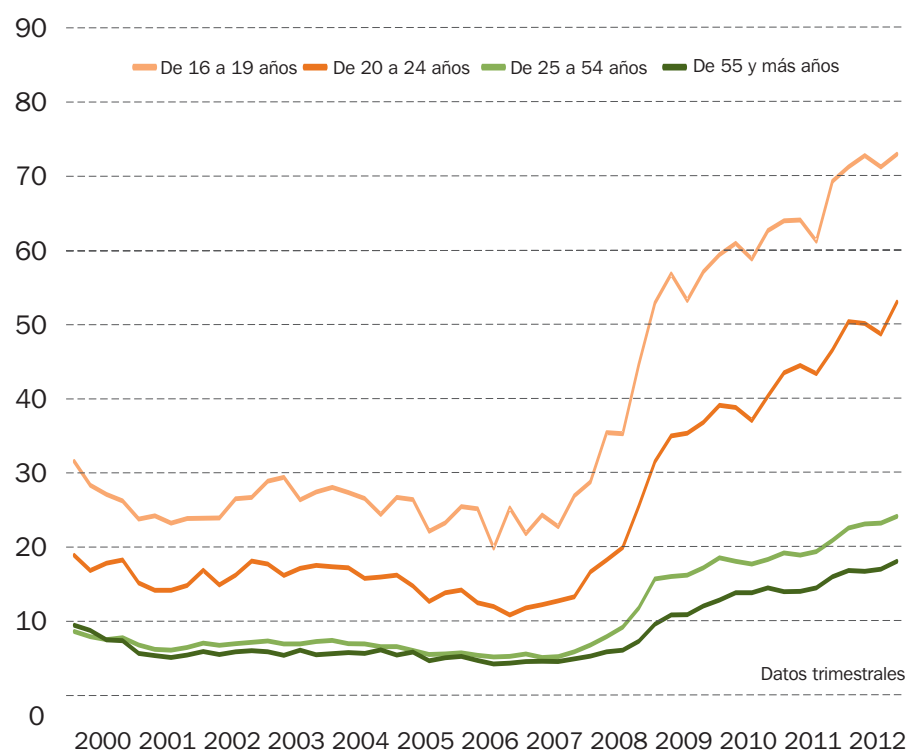
6.3. Evolución de la tasa de paro por sexo y grupos de edad

Hombres Comunidad de Madrid



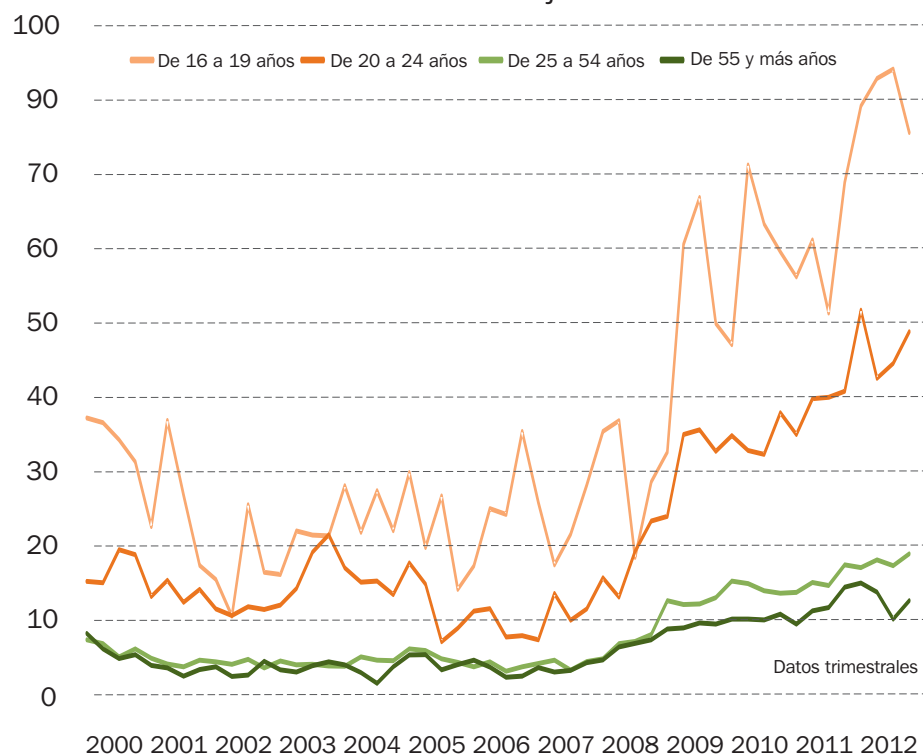
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Hombres España



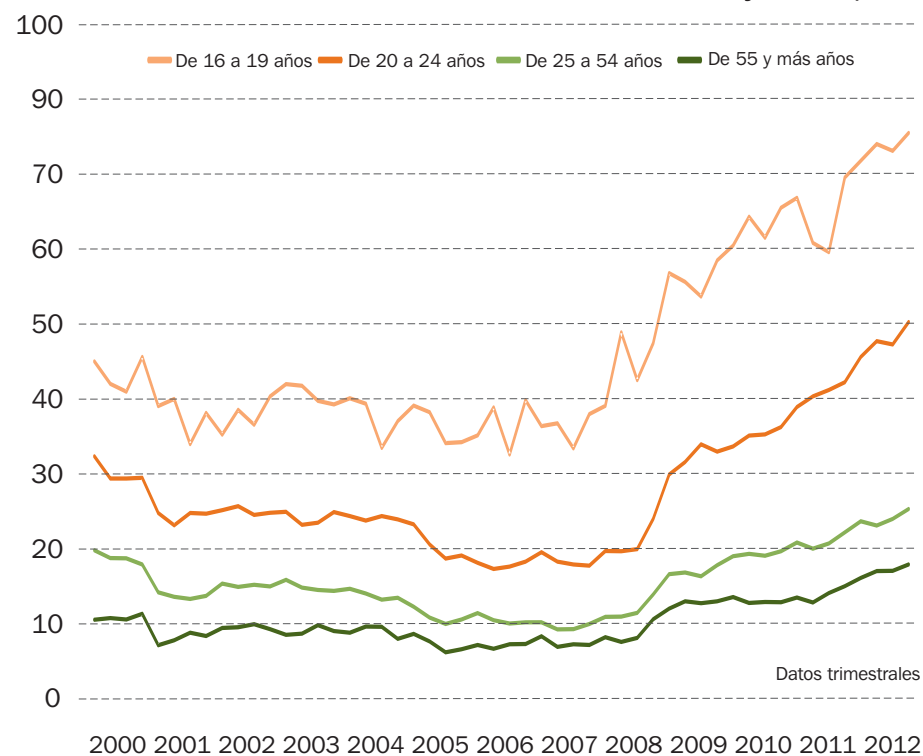
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Mujeres Comunidad de Madrid



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

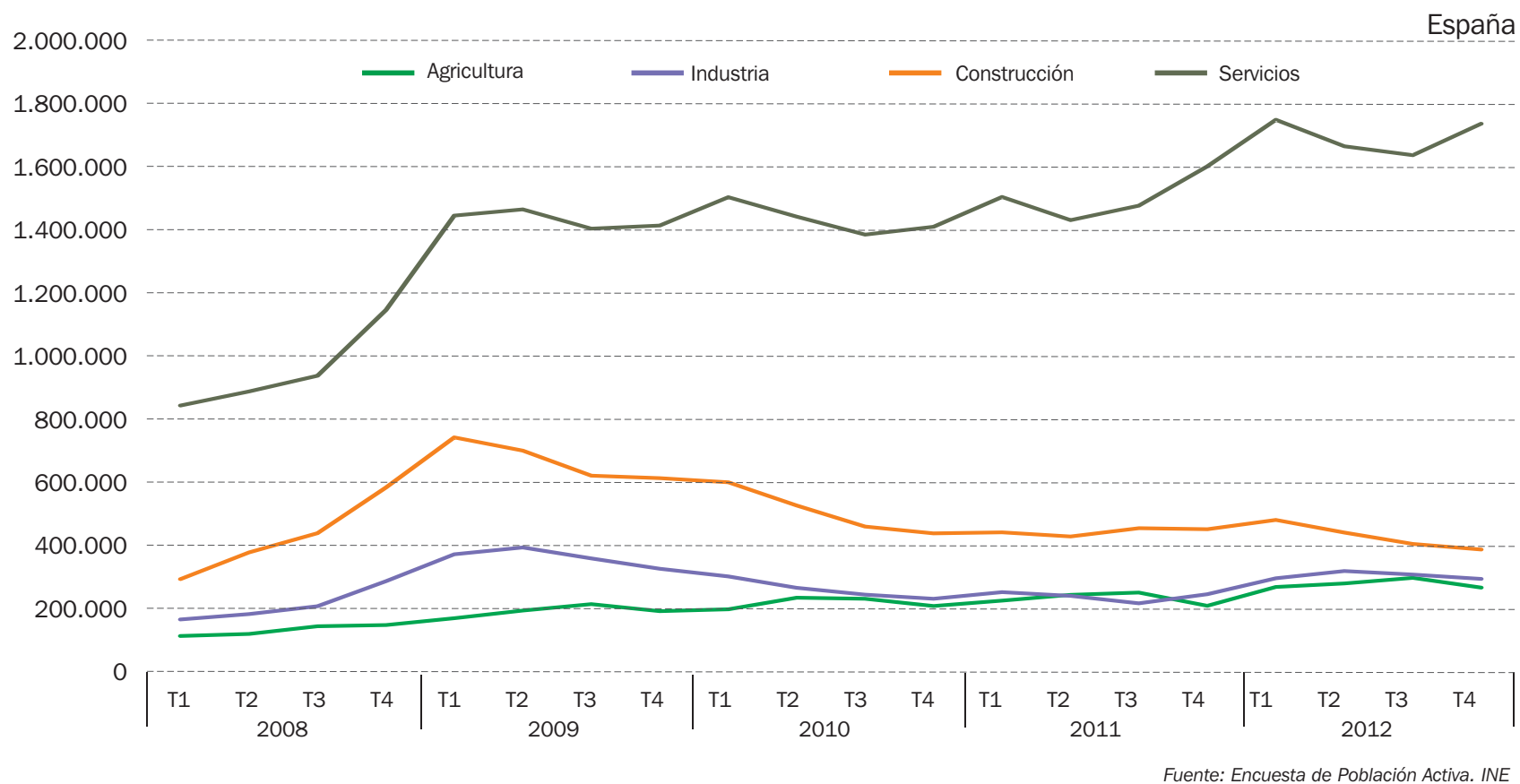
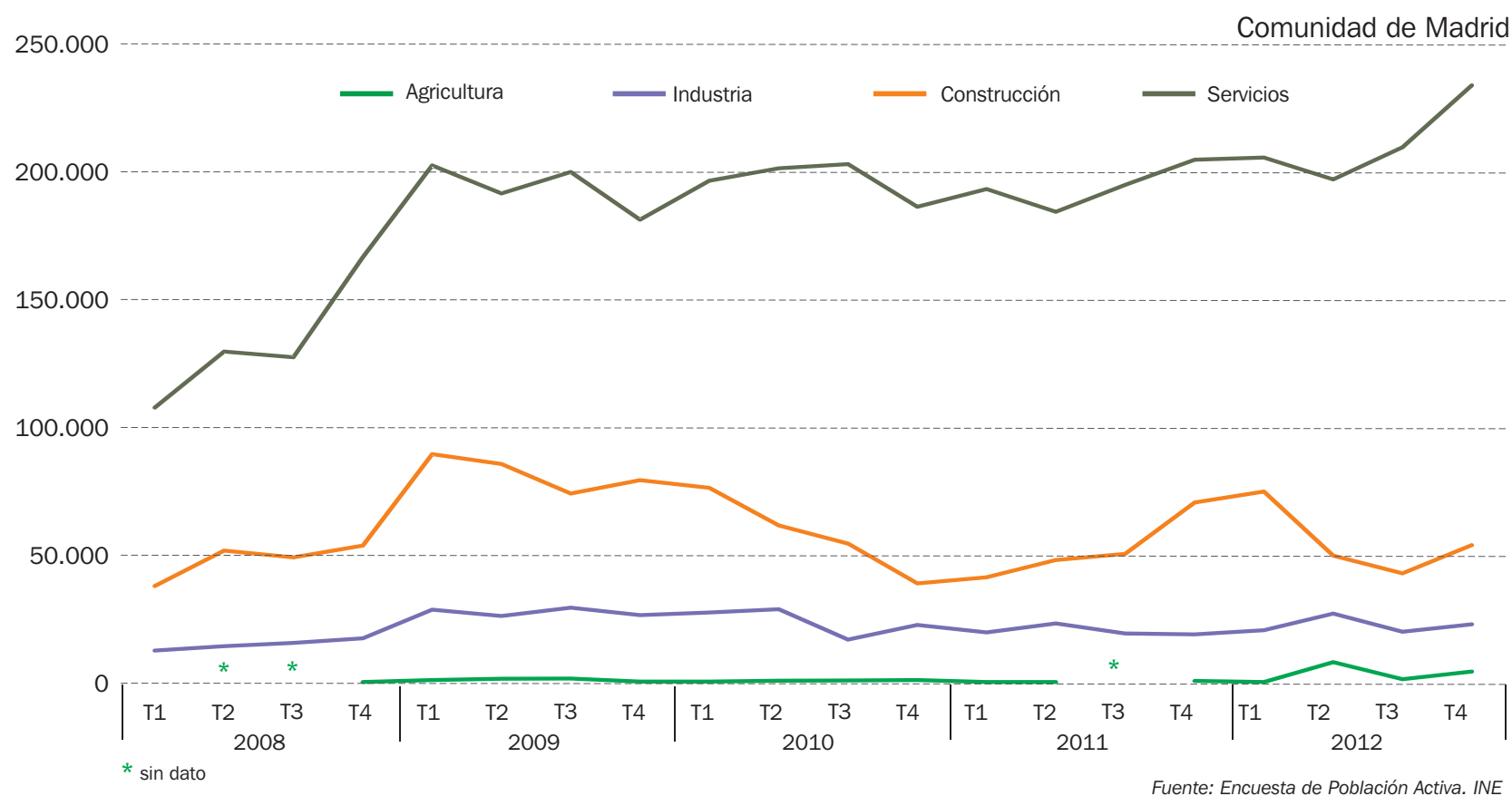
Mujeres España



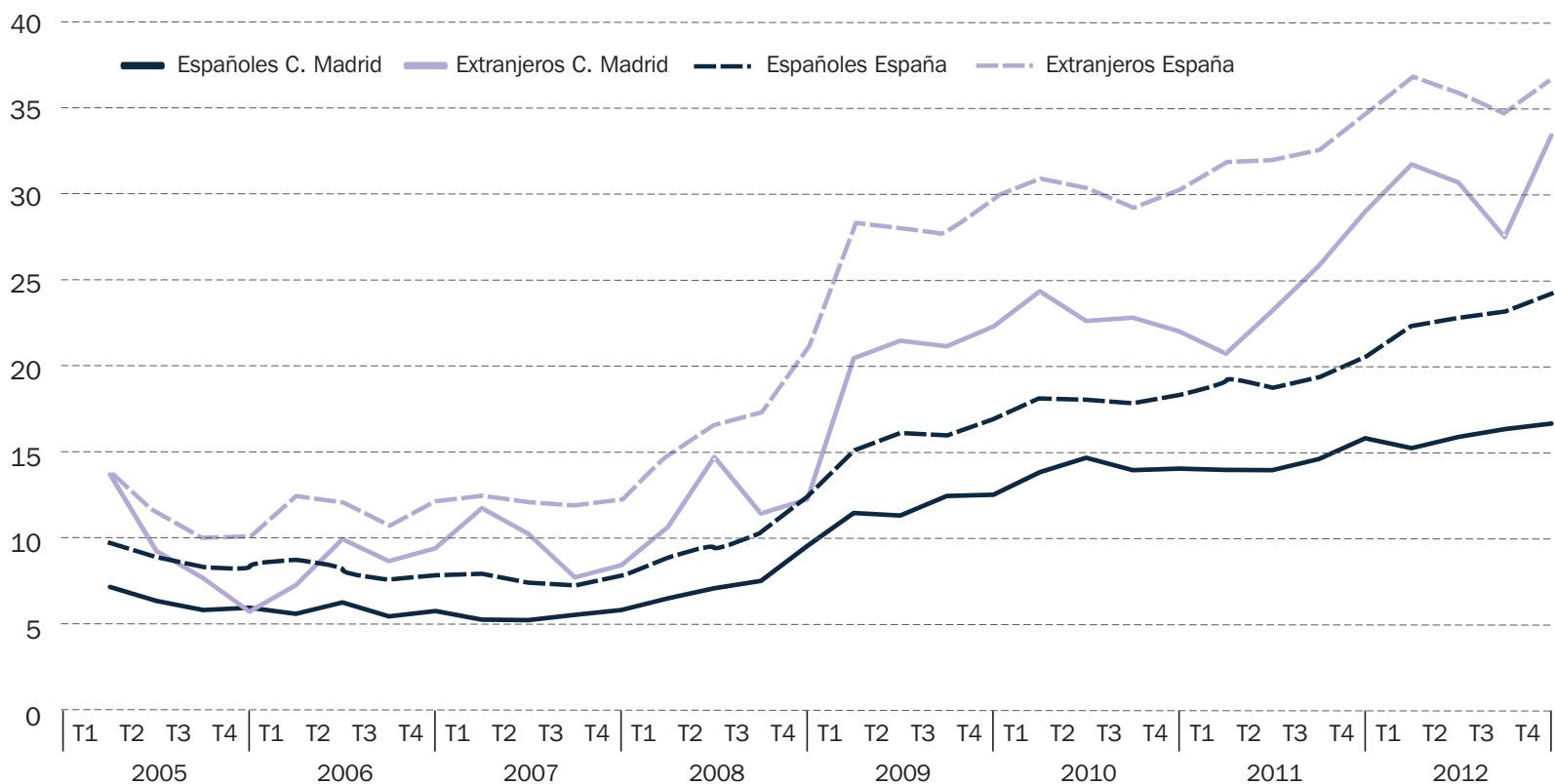
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Dinámica de paro

6.4. Evolución del número de parados por sector económico



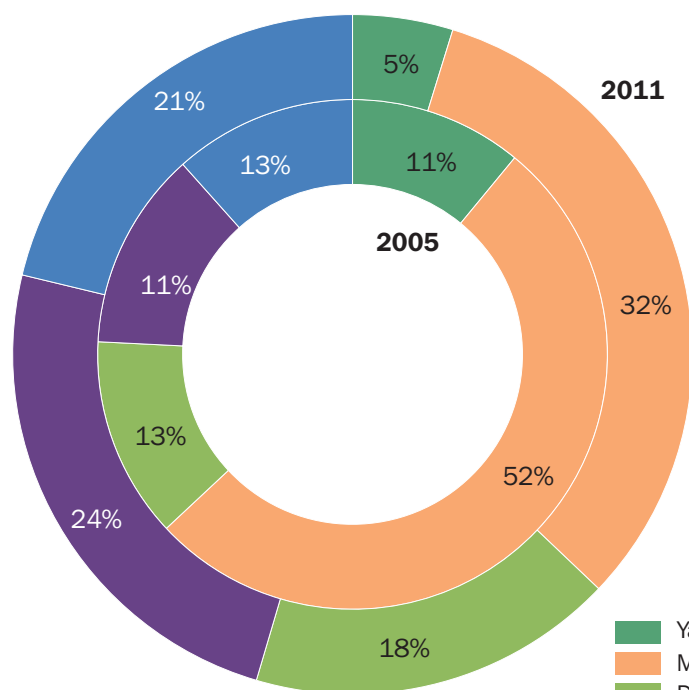
6.5. Evolución de la tasa de paro por nacionalidad



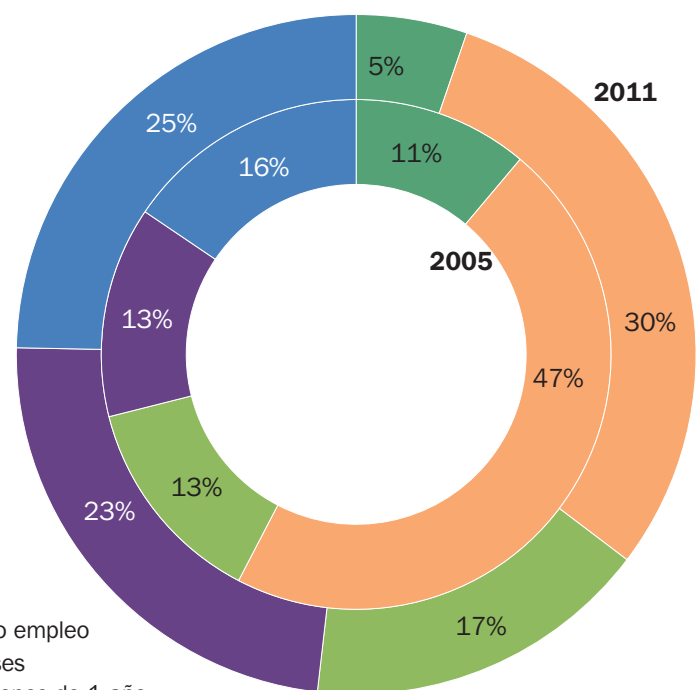
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

6.6. Parados por tiempo de búsqueda de empleo

Comunidad de Madrid



España

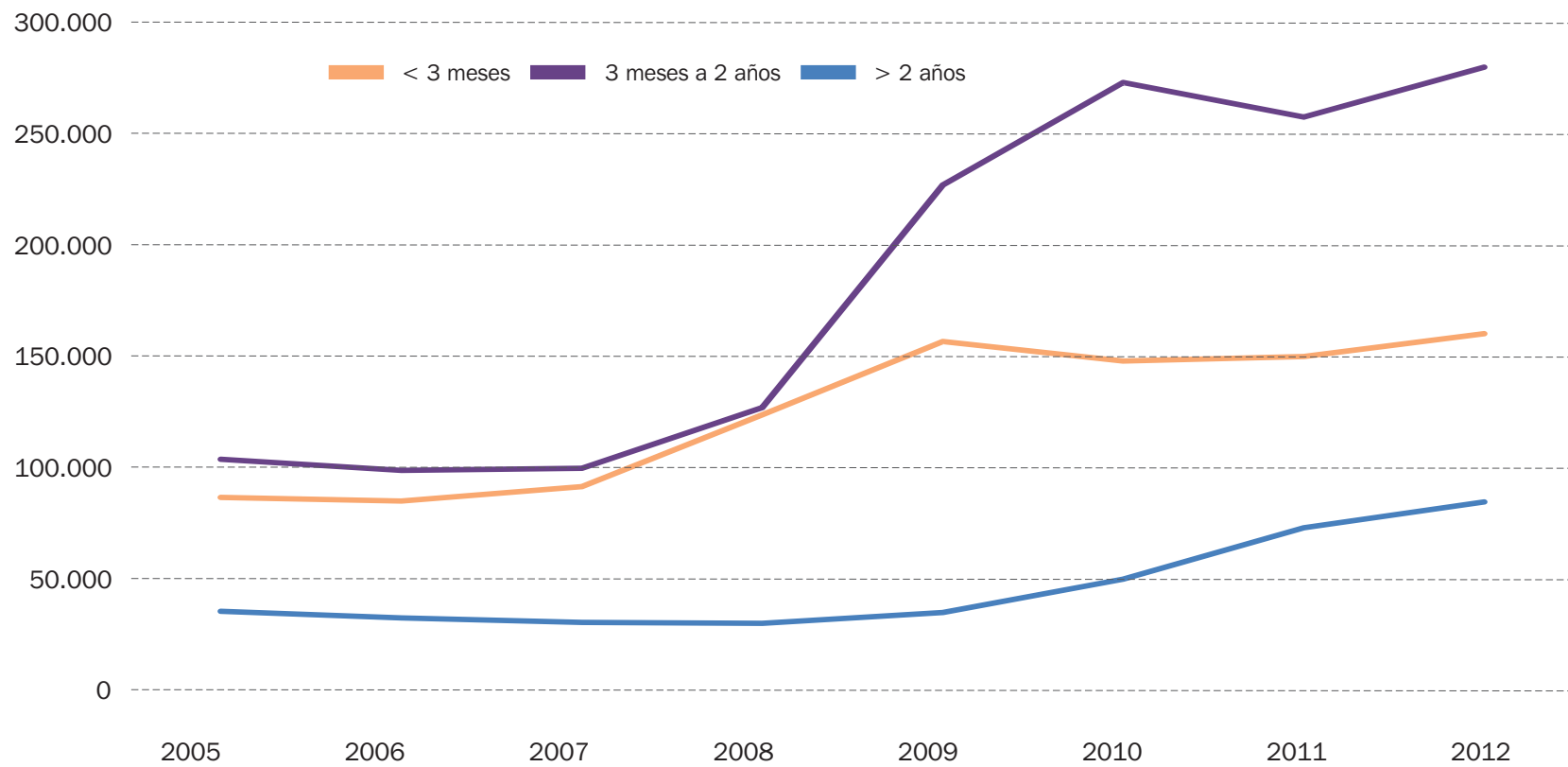


■ Ya ha encontrado empleo
■ Menos de 6 meses
■ De 6 meses a menos de 1 año
■ De 1 año a menos de 2 años
■ 2 años o más

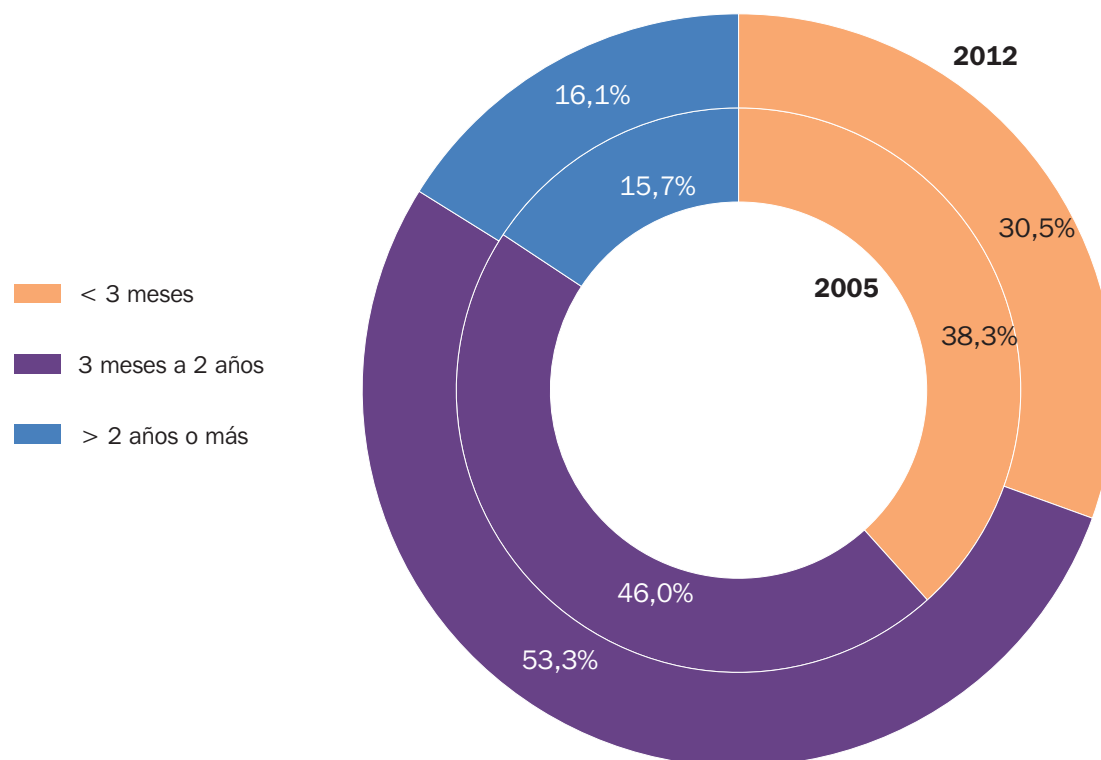
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Dinámica de paro

6.7. Evolución del paro registrado por duración de la demanda

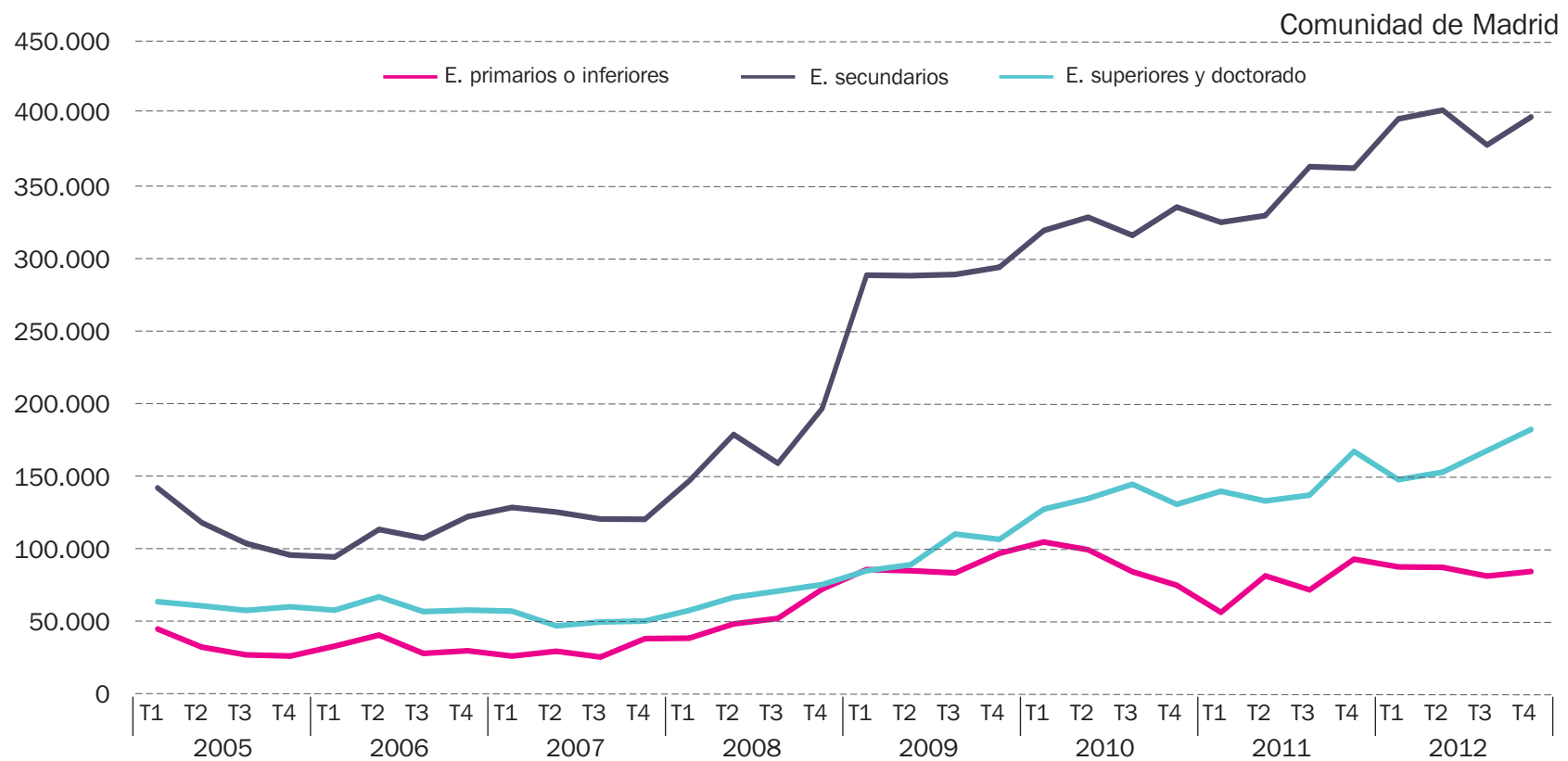


Fuente: Consejería de Empleo, Turismo y Cultura. Dirección General de Estrategia y Fomento del Empleo

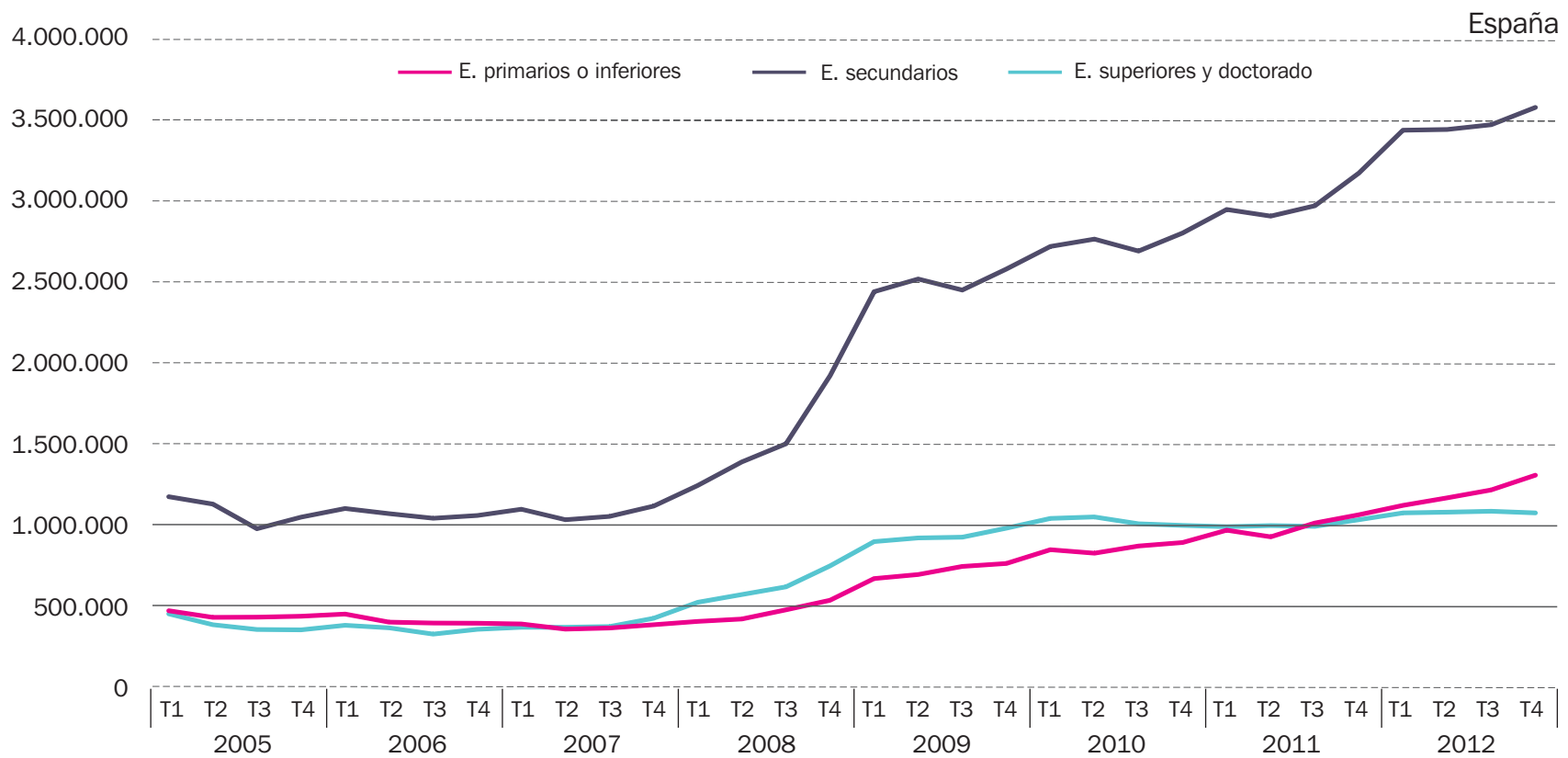


Fuente: Consejería de Empleo, Turismo y Cultura. Dirección General de Estrategia y Fomento del Empleo

6.8. Evolución del número de parados por nivel de estudios alcanzado



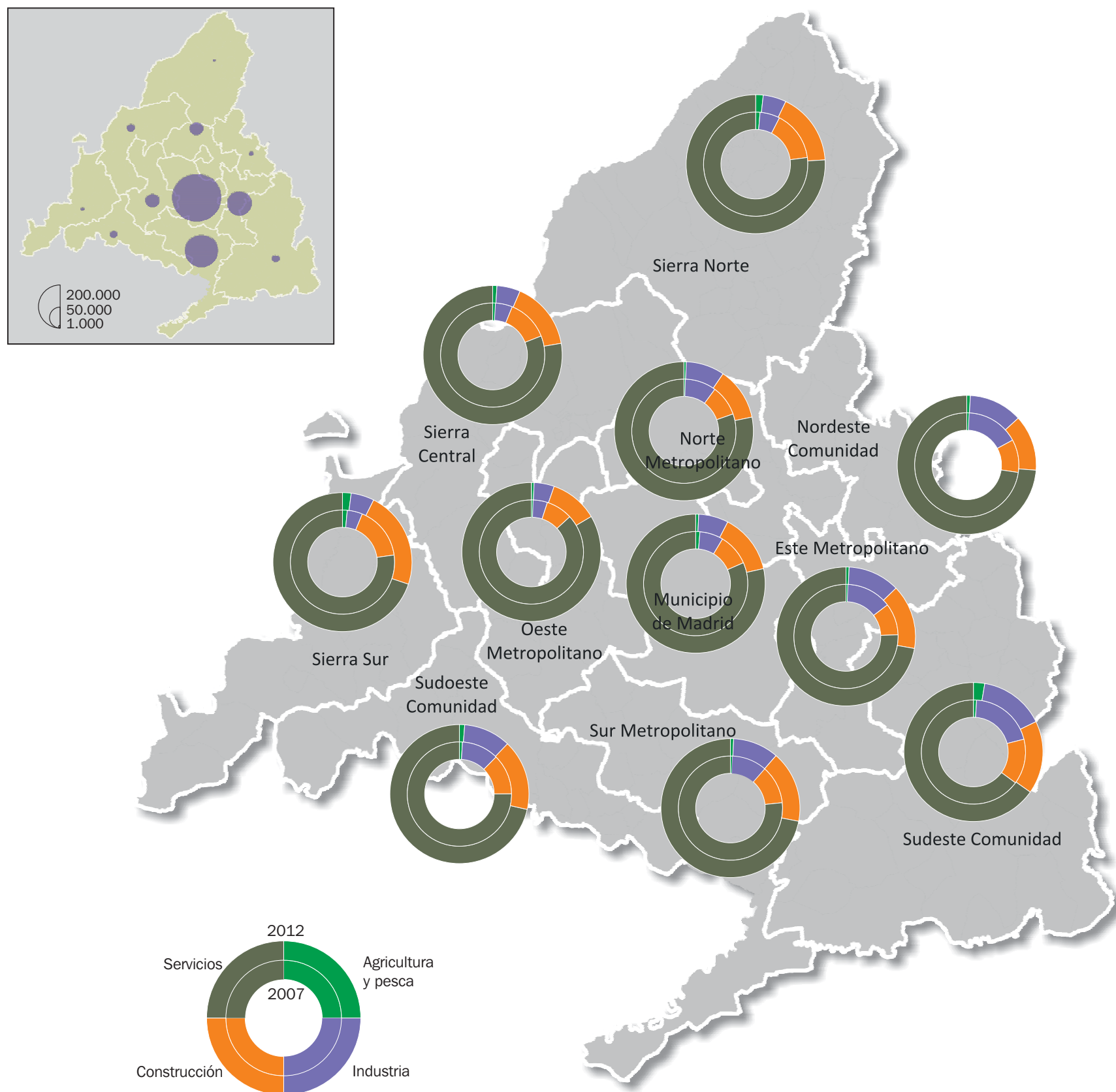
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE



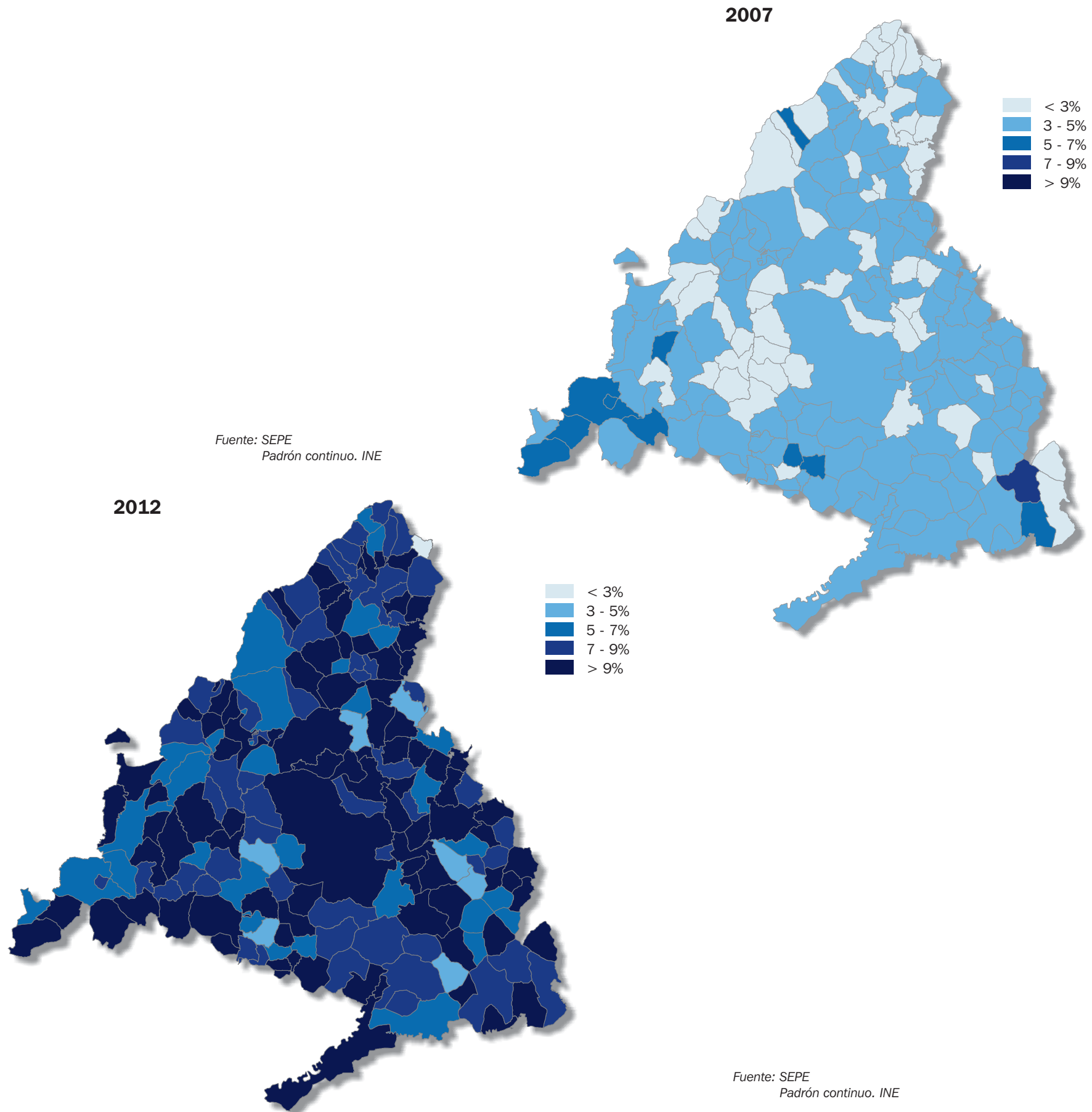
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Dinámica de paro

6.9. Paro registrado por zonas estadísticas según sector económico



6.10. Paro registrado por 100 habitantes en los municipios de la Comunidad de Madrid

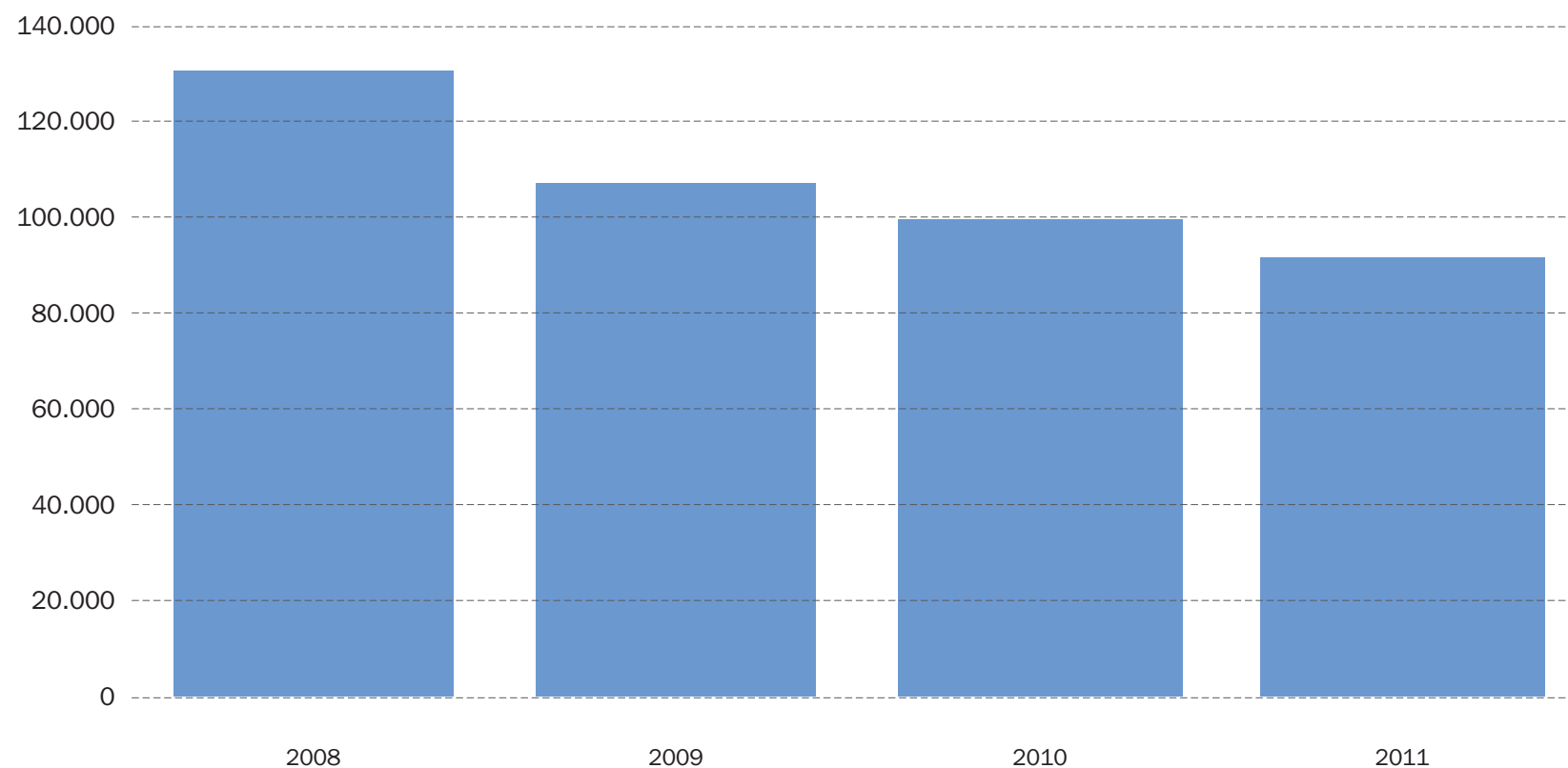


ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

- 7.1. Evolución de los accidentes de trabajo
- 7.2. Evolución de los accidentes de trabajo por tipo
- 7.3. Evolución del índice de incidencia de los accidentes de trabajo por tipo
- 7.4. Evolución del índice de incidencia de los accidentes de trabajo por tipo y sexo
- 7.5. Evolución de los accidentes en jornada laboral según grupos de edad
- 7.6. Evolución del índice de incidencia de los accidentes de trabajo en jornada laboral por forma de contacto
- 7.7. Evolución de los accidentes de trabajo en jornada laboral por nacionalidad del trabajador
- 7.8. Evolución de accidentes en jornada laboral por día de la semana
- 7.9. Evolución de los accidentes de trabajo por tráfico/no tráfico
- 7.10. Evolución de los accidentes de trabajo según mes de la baja
- 7.11. Evolución de los accidentes de trabajo en jornada por antigüedad del trabajador
- 7.12. Accidentes de trabajo en jornada laboral por lesión
- 7.13. Evolución del índice de incidencia de los accidentes en jornada laboral por sector
- 7.14. Índice de siniestralidad en jornada laboral por rama de actividad y sexo
- 7.15. Evolución del índice de siniestralidad en jornada laboral por rama de actividad
- 7.16. Evolución del índice de incidencia de los accidentes en jornada laboral graves y mortales
- 7.17. Evolución del índice de incidencia de los accidentes en jornada laboral por gravedad y sexo
- 7.18. Las 15 ramas de actividad con mayor índice de incidencia
- 7.19. Las 15 ramas de actividad con menor índice de incidencia
- 7.20. Sectores económicos según su nivel de riesgo laboral

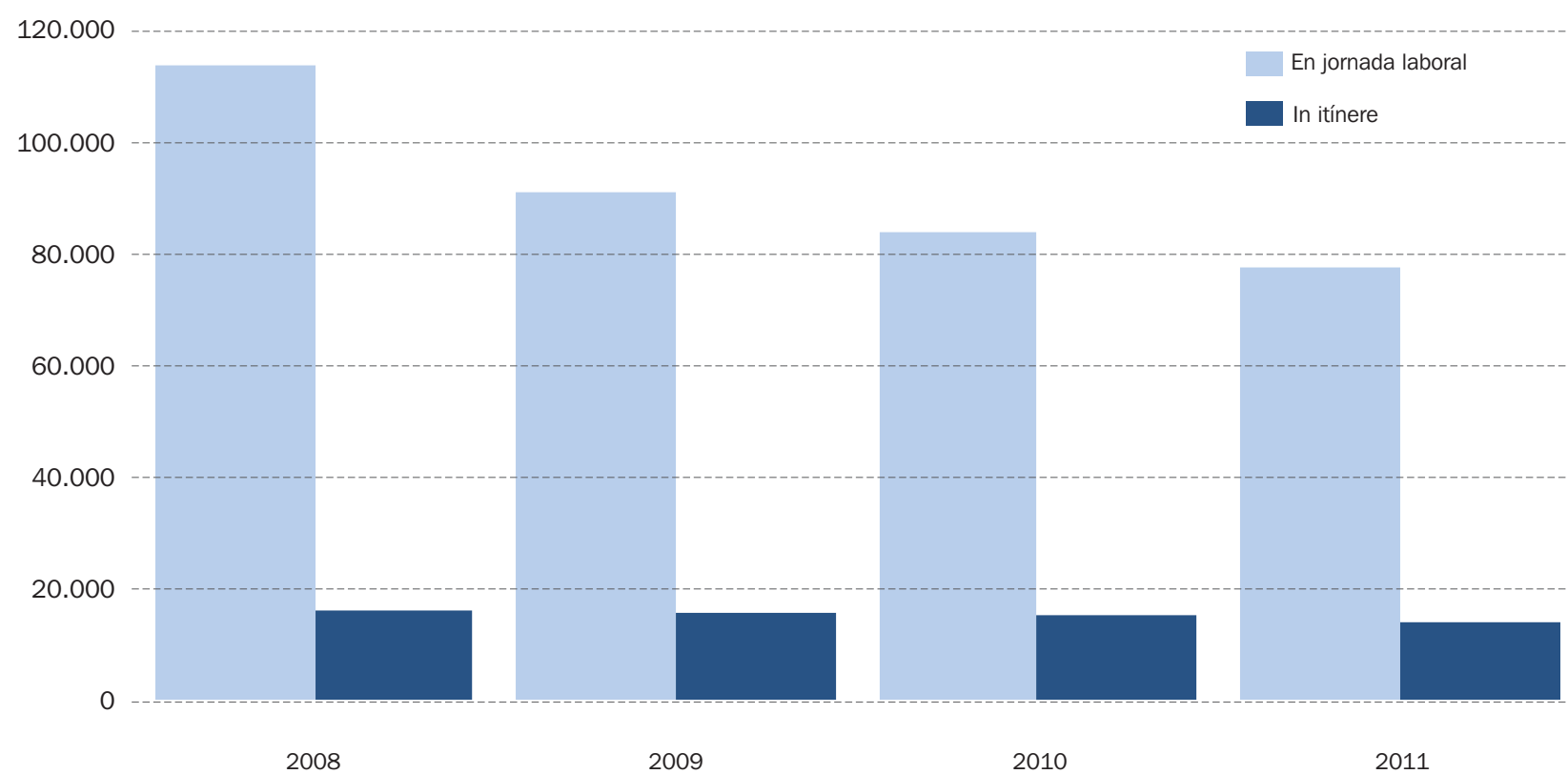
Siniestralidad laboral

7.1. Evolución de los accidentes de trabajo



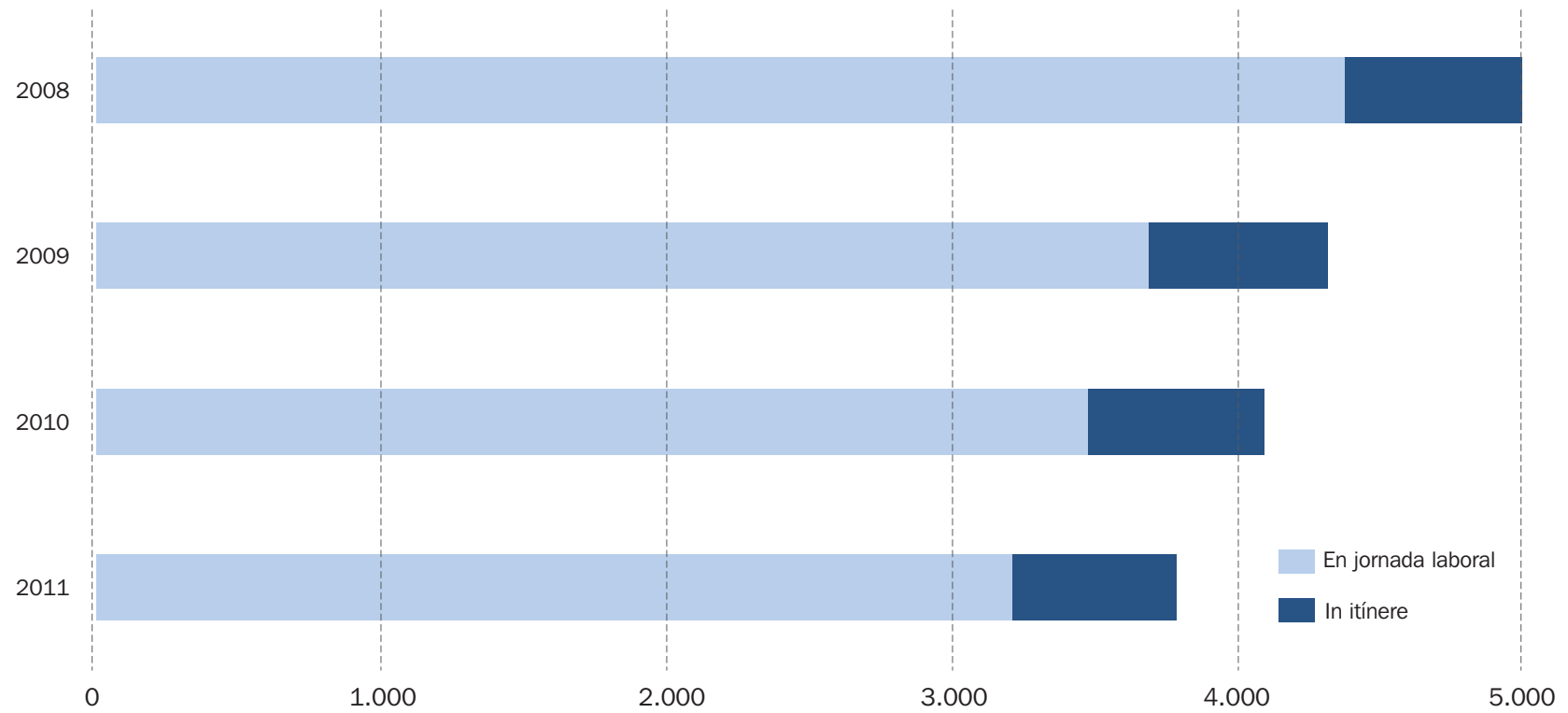
Fuente: IRSST

7.2. Evolución de los accidentes de trabajo por tipo



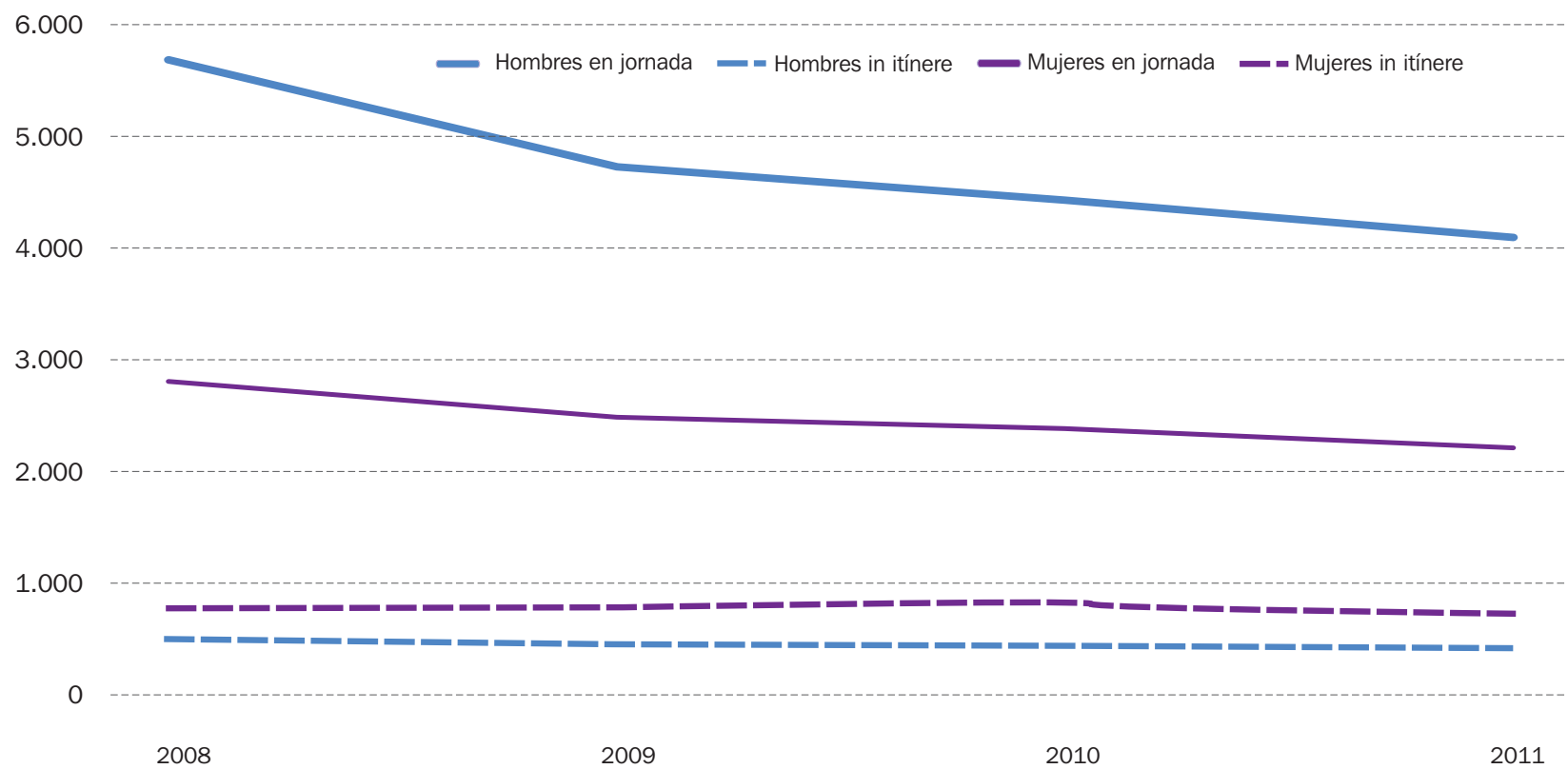
Fuente: IRSST

7.3. Evolución del índice de incidencia de los accidentes de trabajo por tipo



Fuente: IRSST

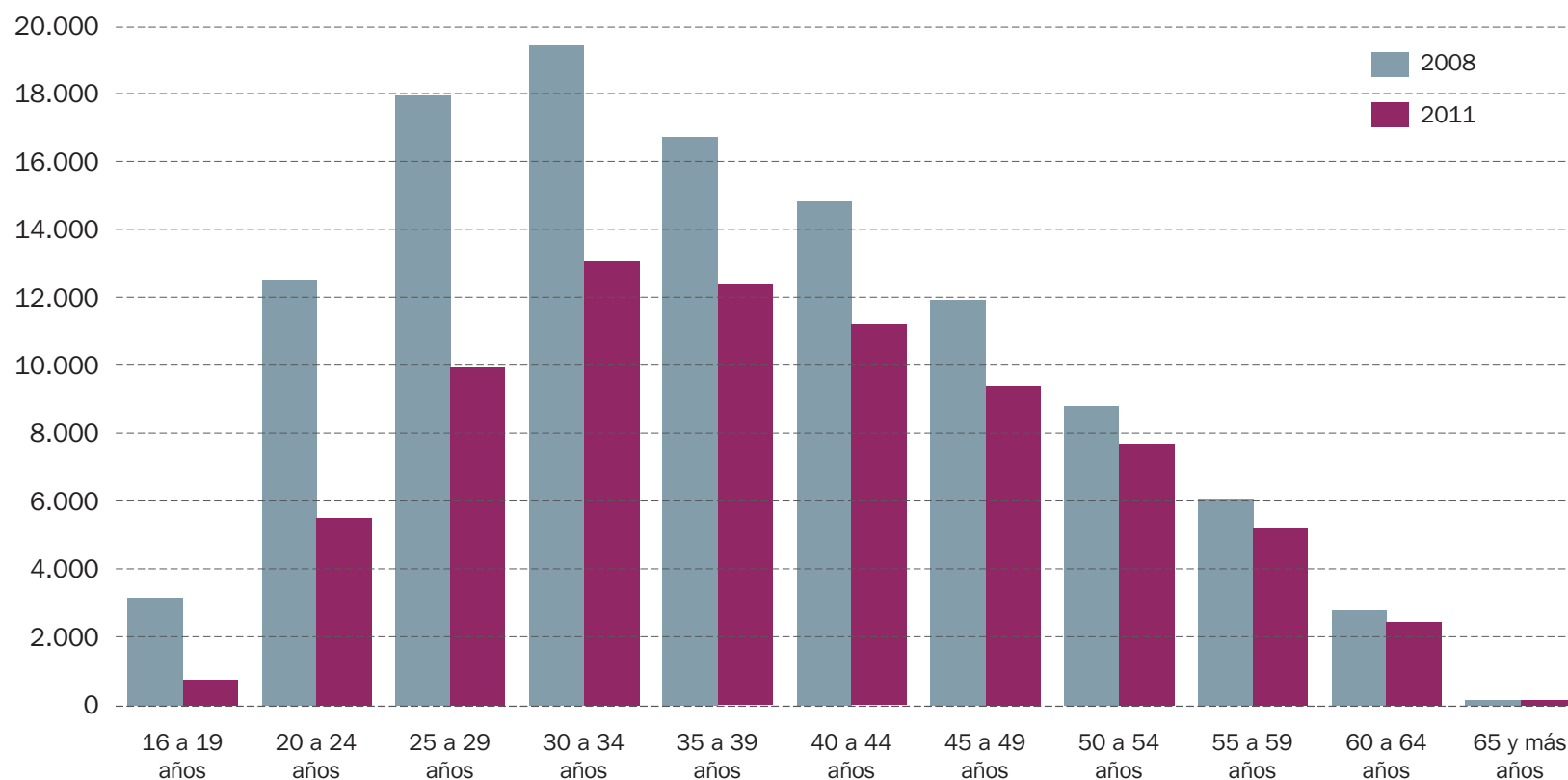
7.4. Evolución del índice de incidencia de los accidentes de trabajo por tipo y sexo



Fuente: IRSST

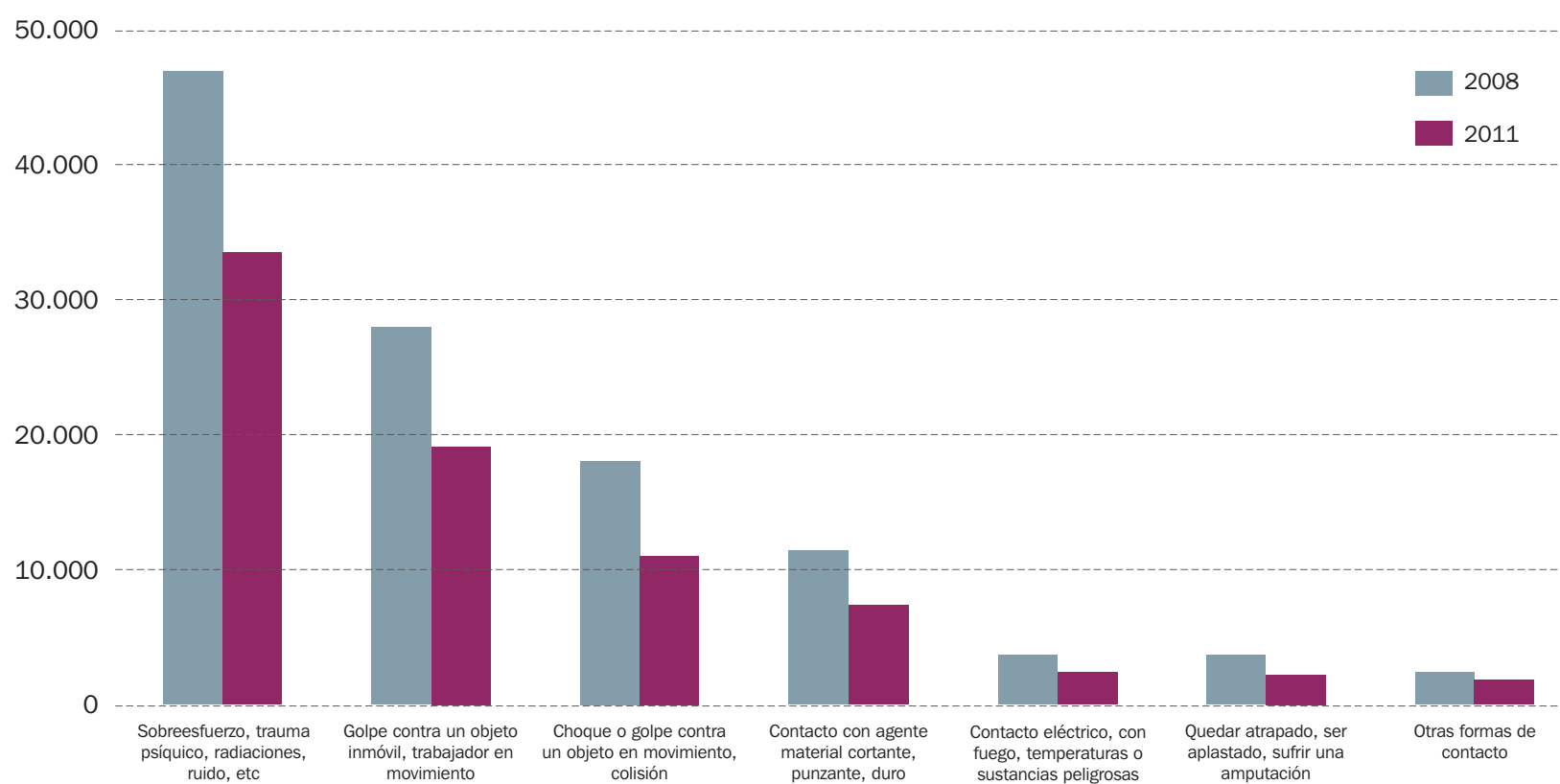
Siniestralidad laboral

7.5. Evolución de los accidentes en jornada laboral según grupos de edad



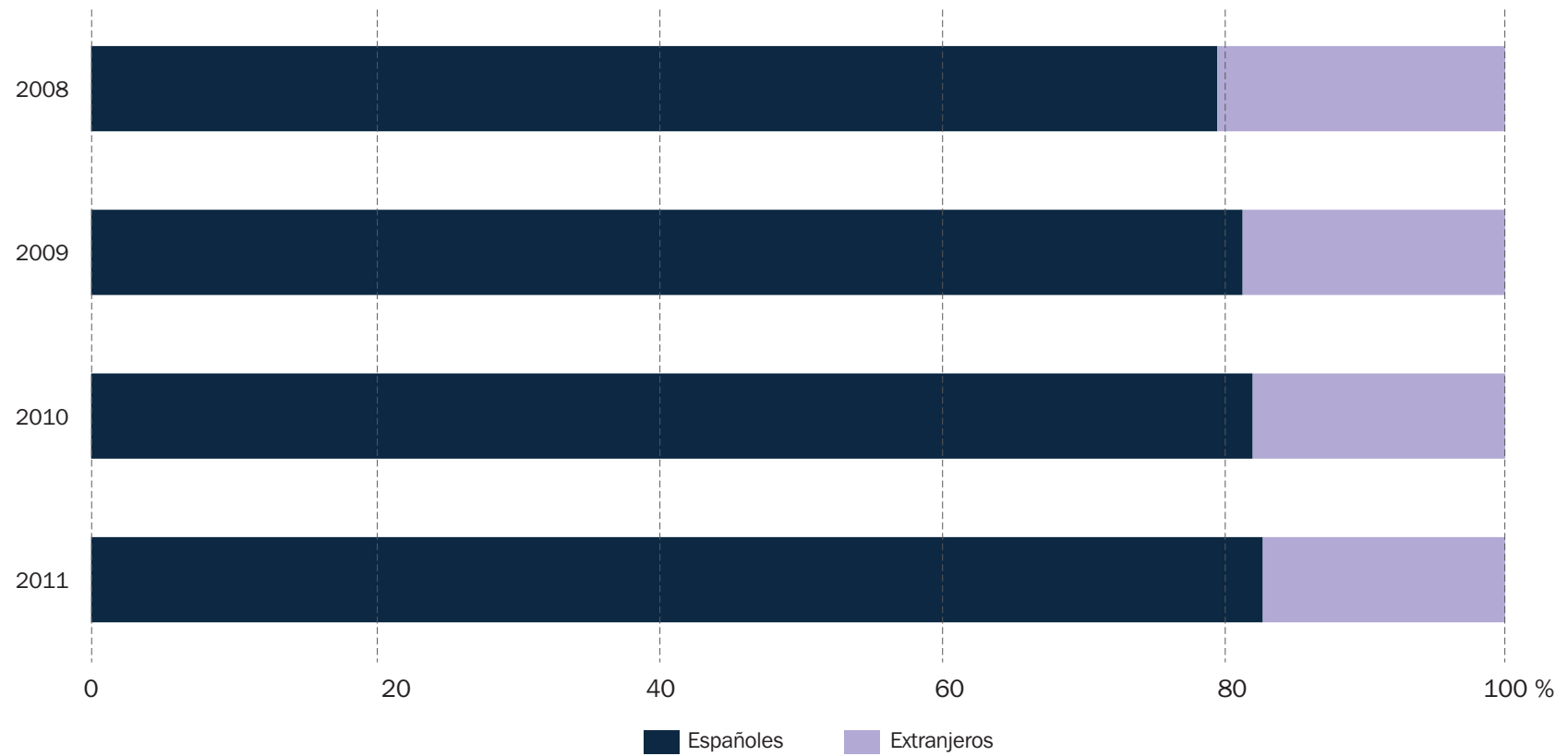
Fuente: IRSST

7.6. Evolución del índice de incidencia de los accidentes de trabajo en jornada laboral por forma de contacto



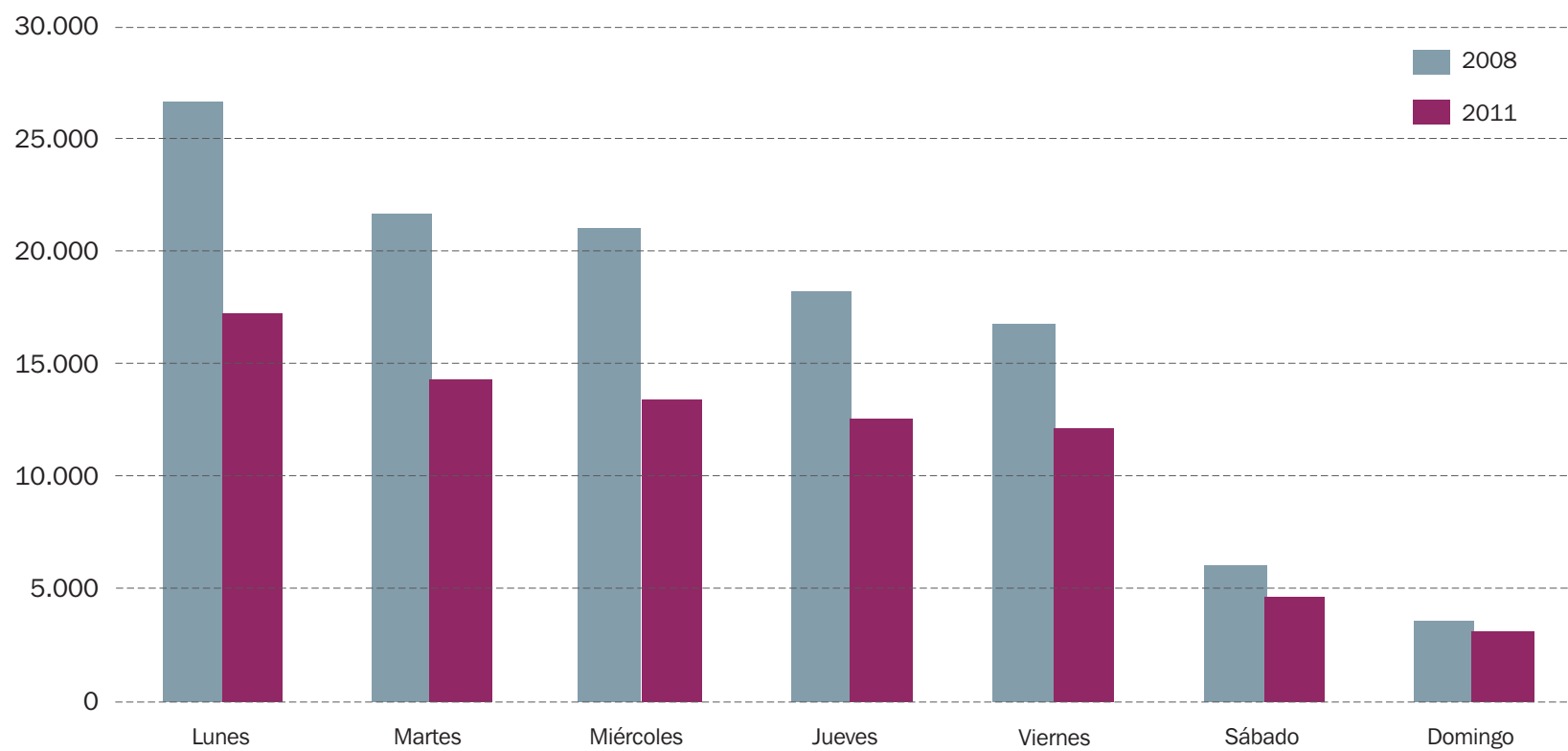
Fuente: IRSST

7.7. Evolución de los accidentes de trabajo en jornada laboral por nacionalidad del trabajador



Fuente: IRSST

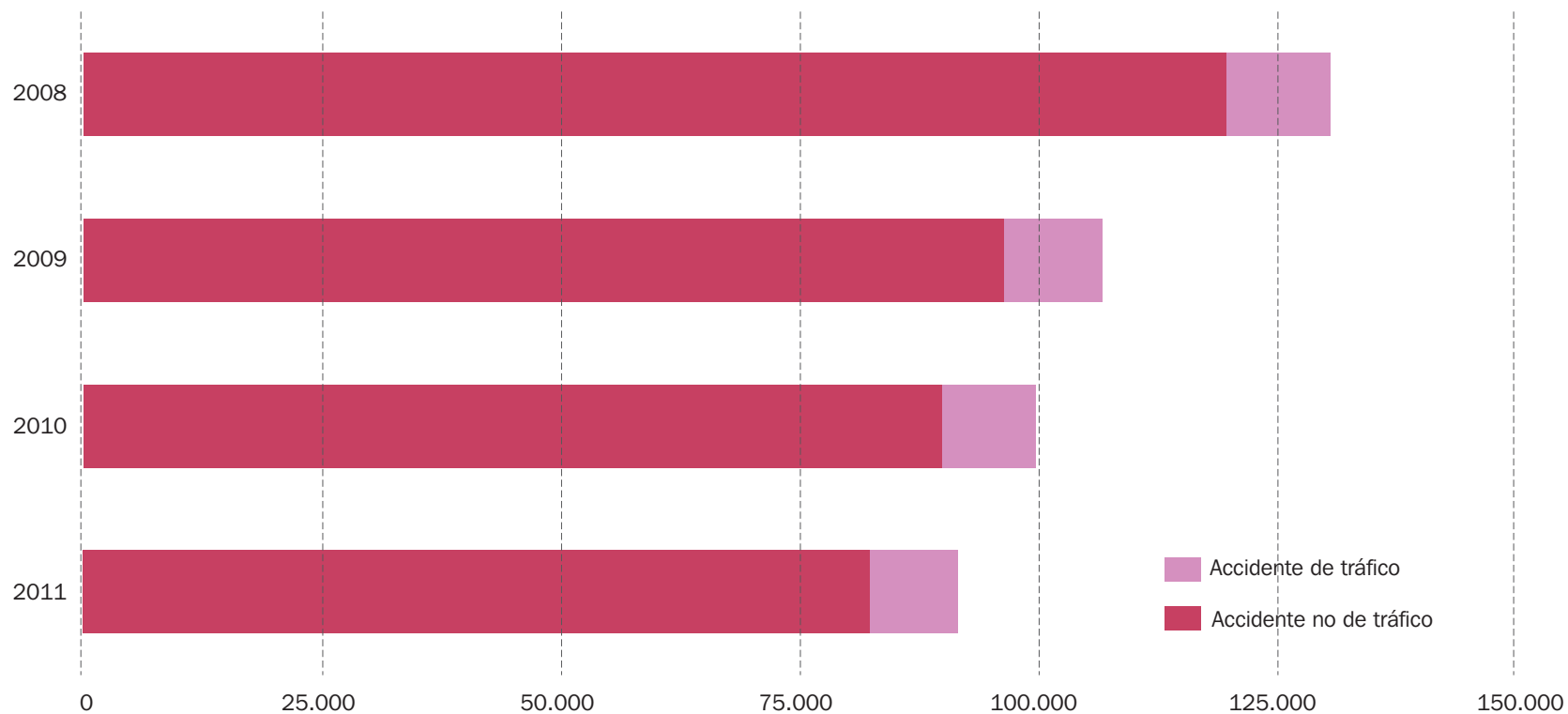
7.8. Evolución de accidentes en jornada laboral por día de la semana



Fuente: IRSST

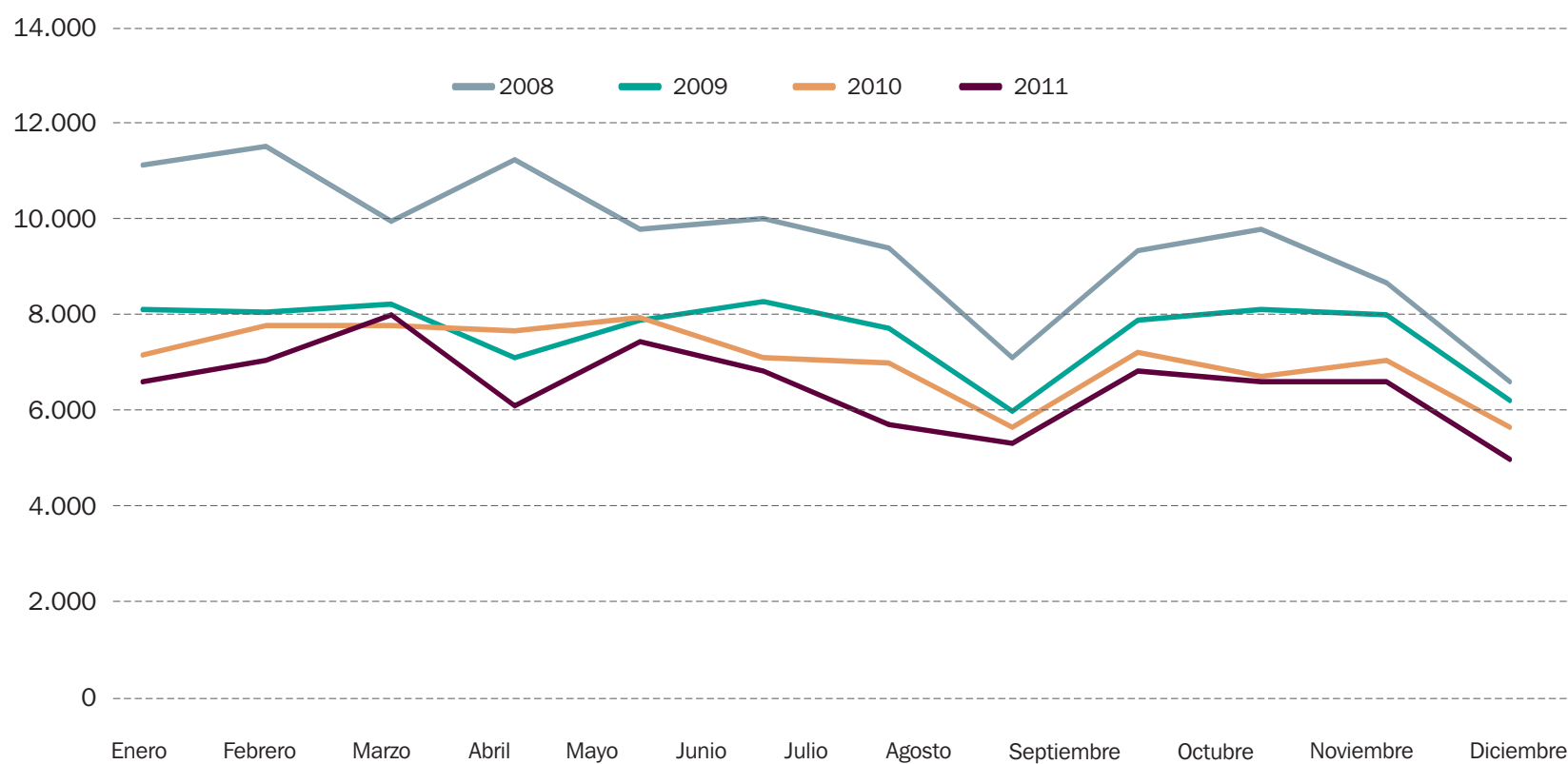
Siniestralidad laboral

7.9. Evolución de los accidentes de trabajo por tráfico/no tráfico



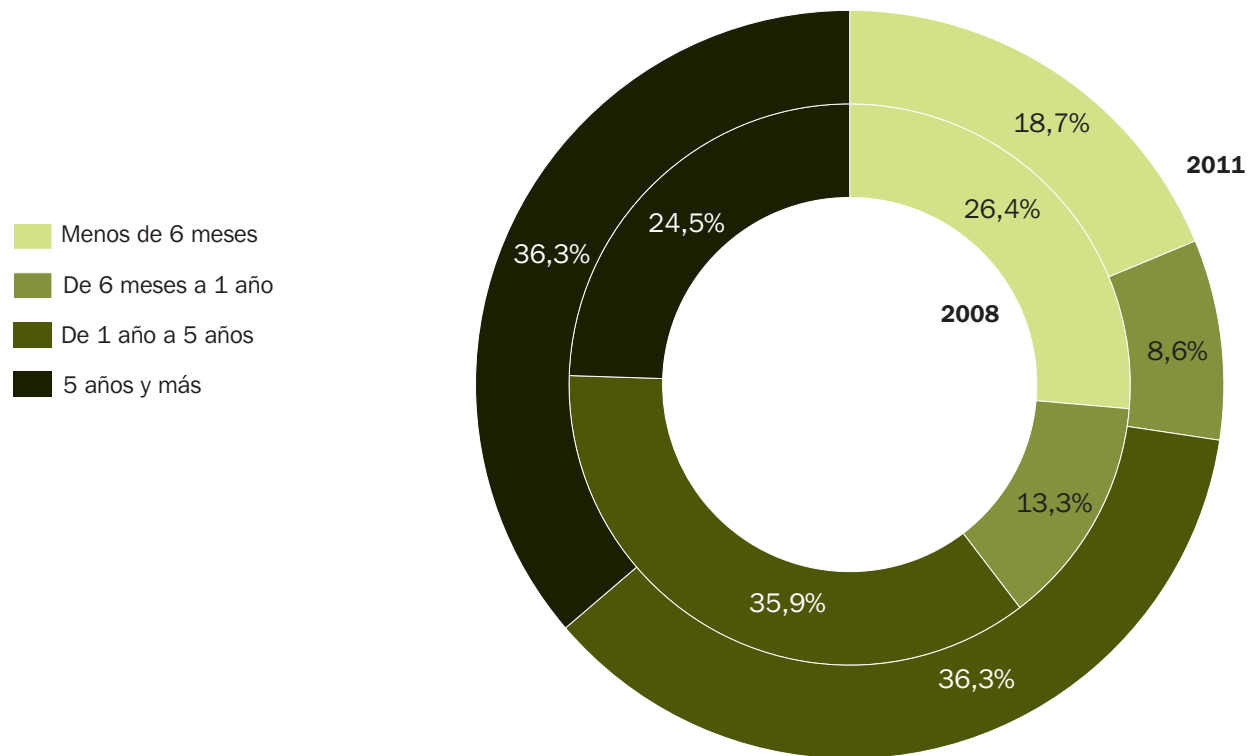
Fuente: IRSST

7.10. Evolución de los accidentes de trabajo según mes de la baja



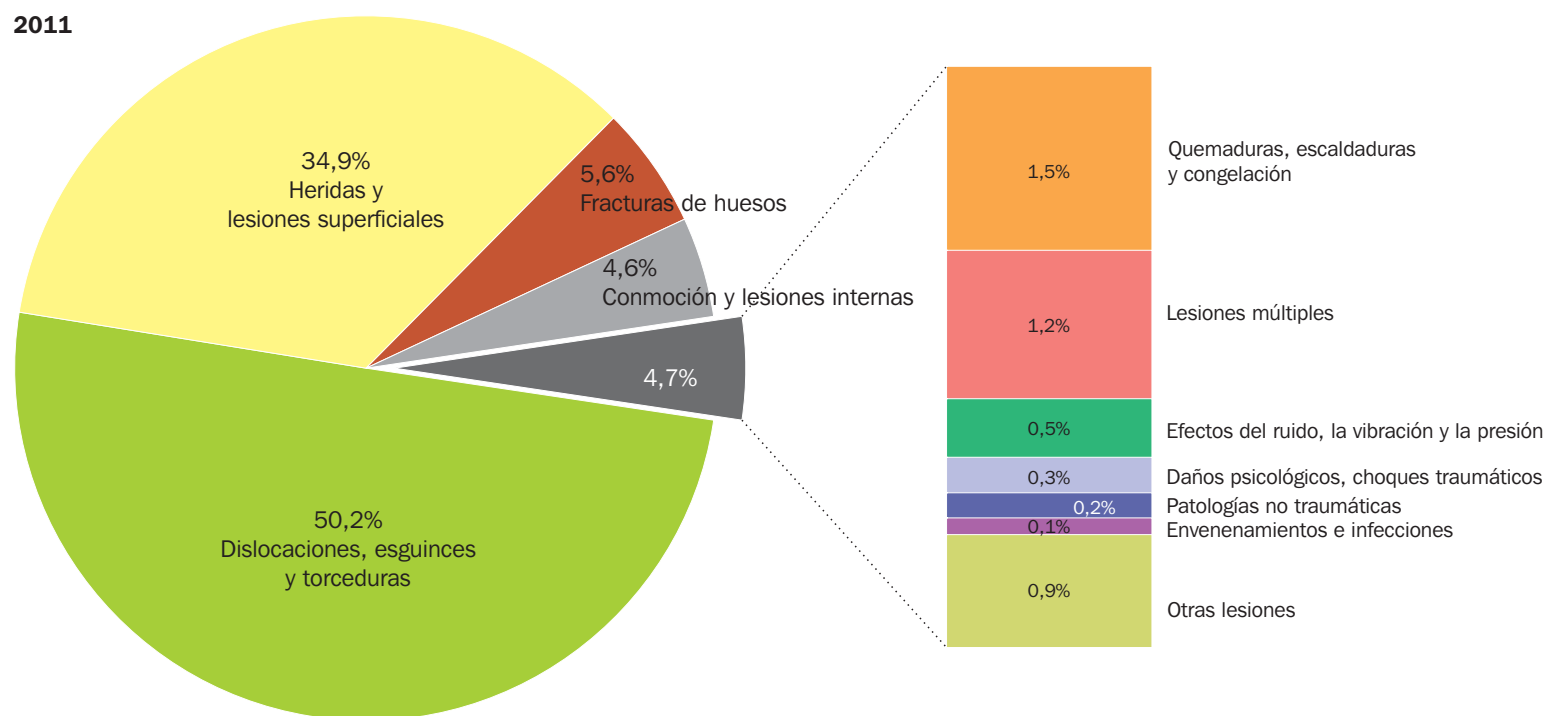
Fuente: IRSST

7.11. Evolución de los accidentes de trabajo en jornada por antigüedad del trabajador



Fuente: IRSST

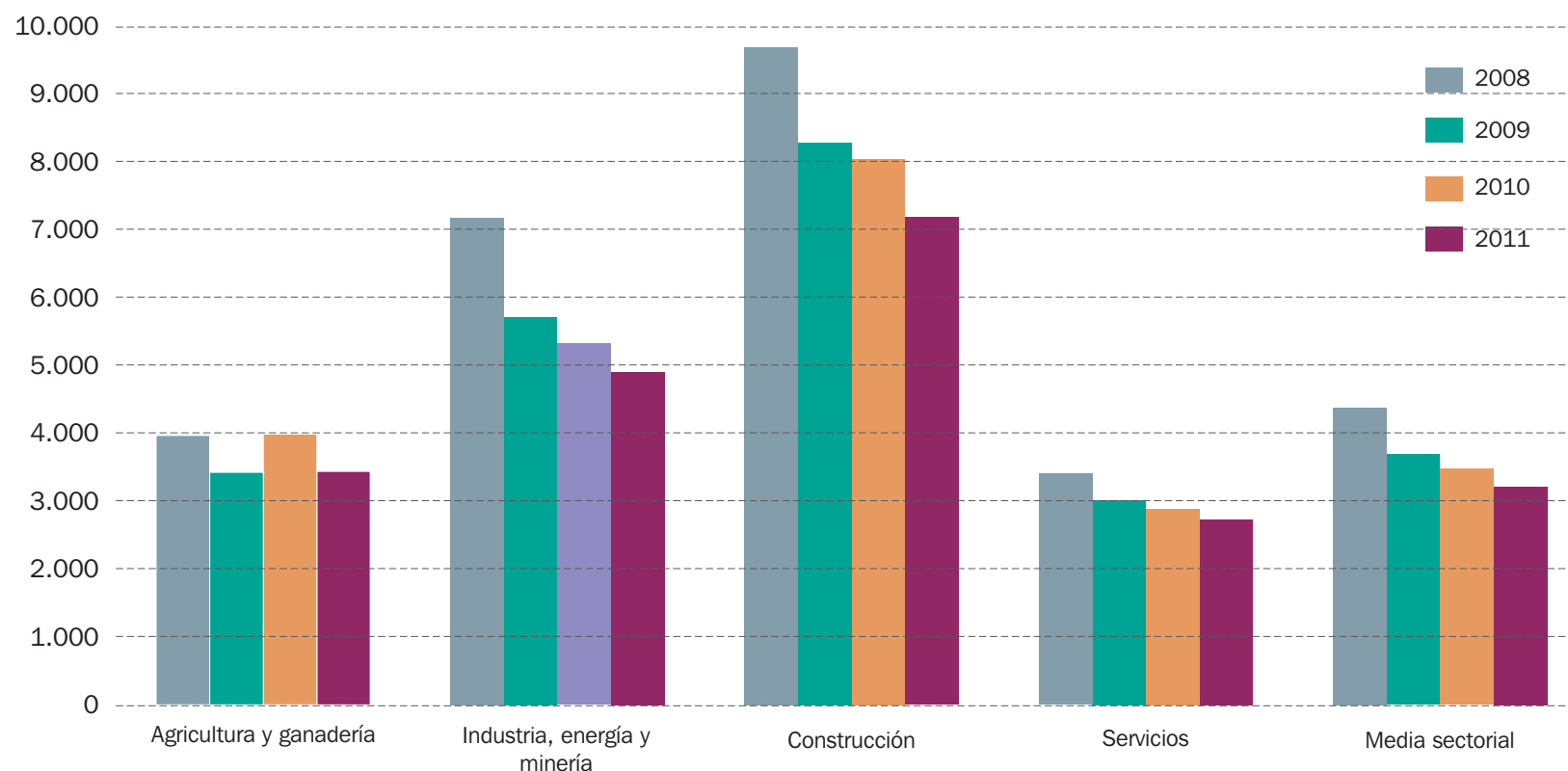
7.12. Accidentes de trabajo en jornada laboral por lesión



Fuente: IRSST

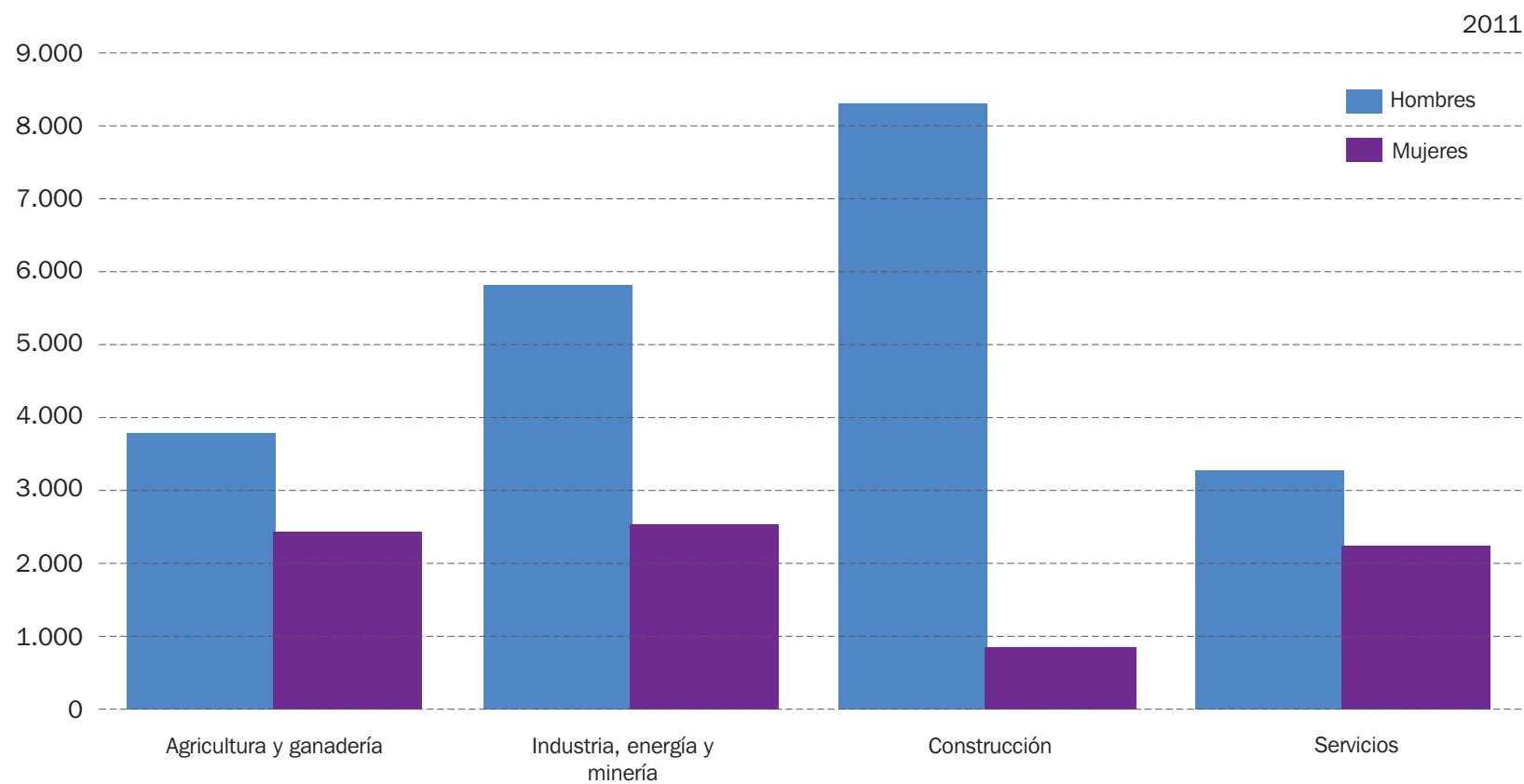
Siniestralidad laboral

7.13. Evolución del índice de incidencia de los accidentes en jornada laboral por sector



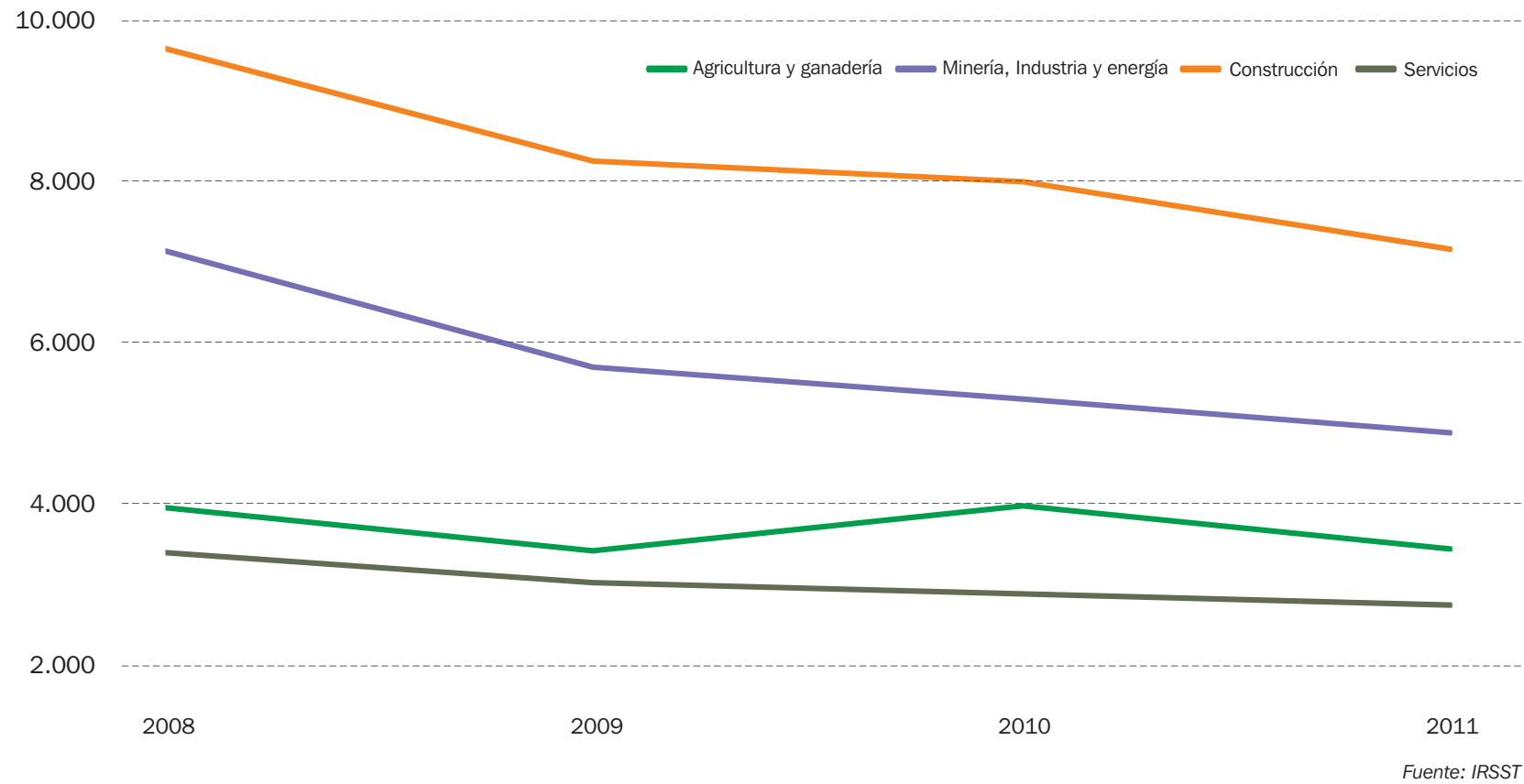
Fuente: IRSST

7.14. Índice de siniestralidad en jornada laboral por rama de actividad y sexo

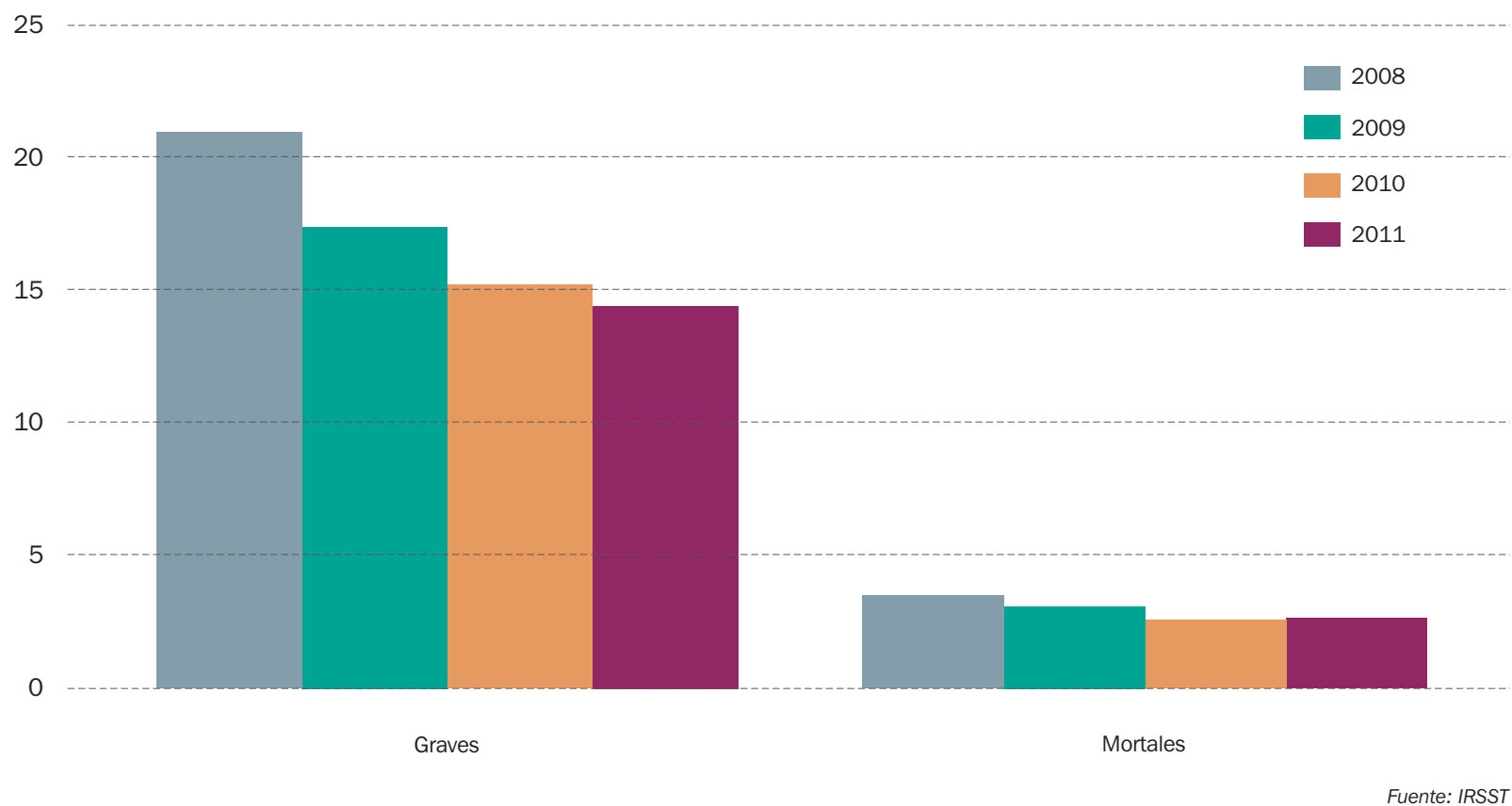


Fuente: IRSST

7.15. Evolución del índice de siniestralidad en jornada laboral por rama de actividad



7.16. Evolución del índice de incidencia de los accidentes en jornada laboral graves y mortales



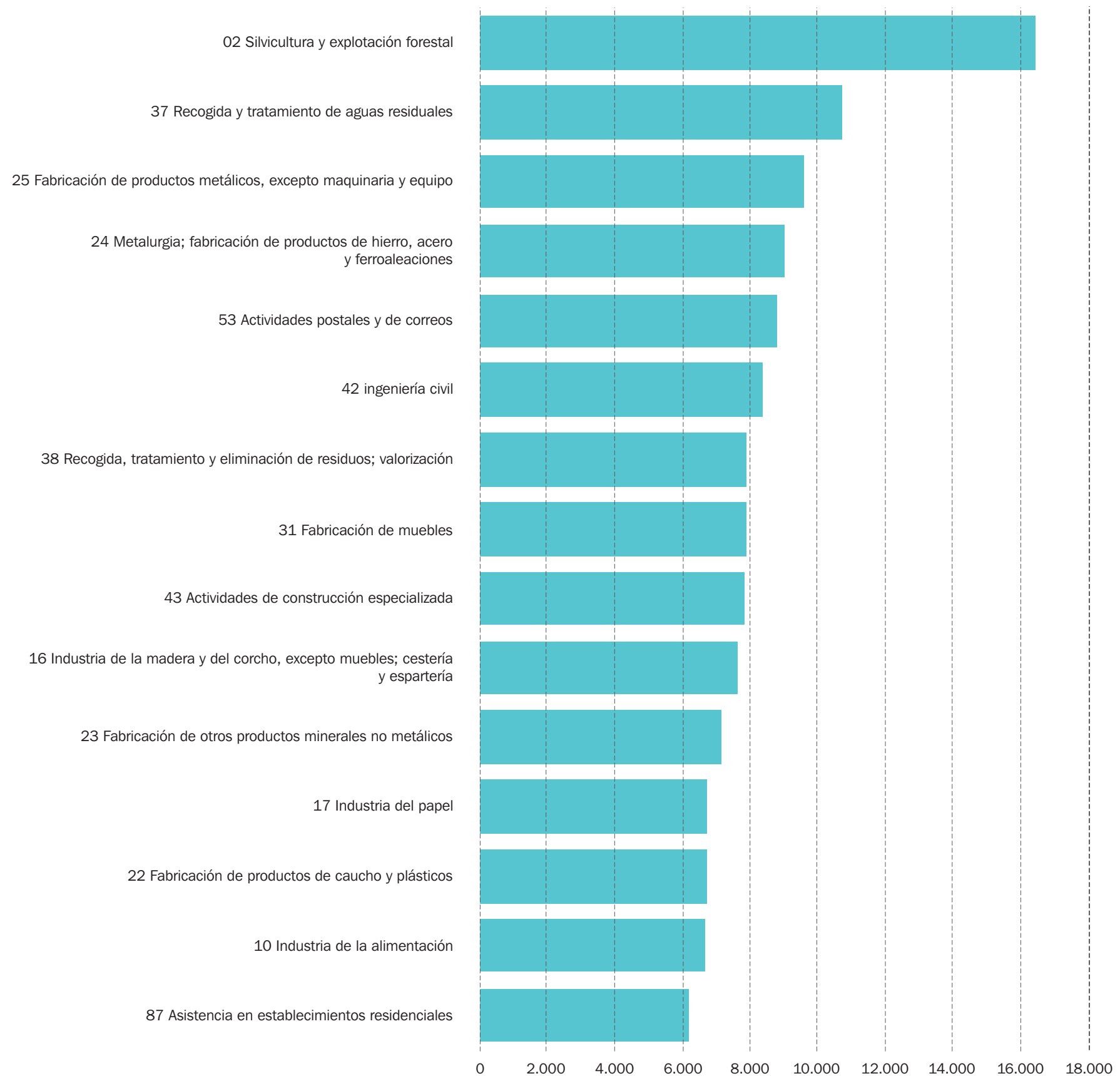
Siniestralidad laboral

7.17 Evolución del índice de incidencia de los accidentes en jornada laboral por gravedad y sexo



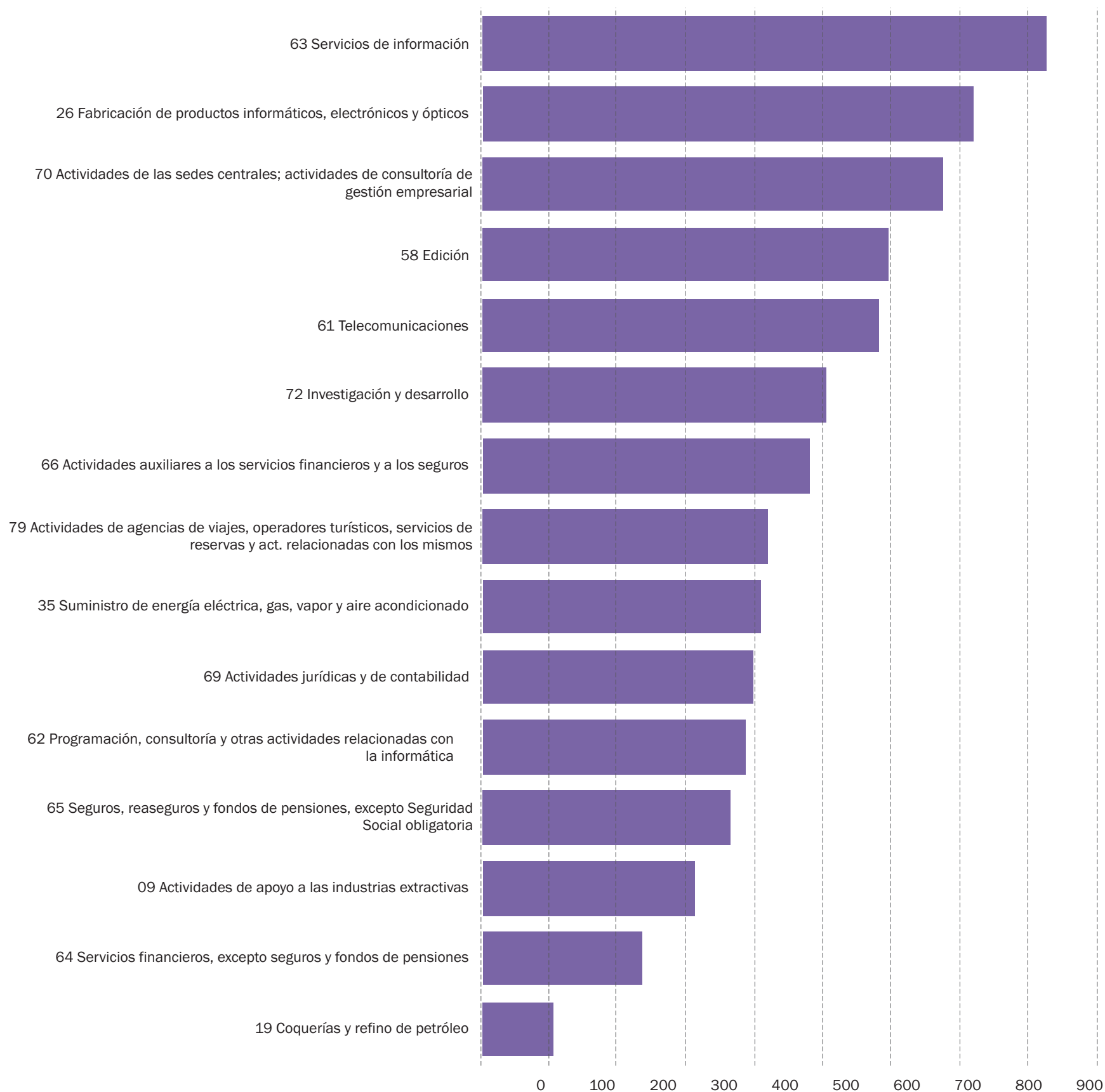
Fuente: IRSST

7.18. Las 15 ramas de actividad con mayor índice de incidencia



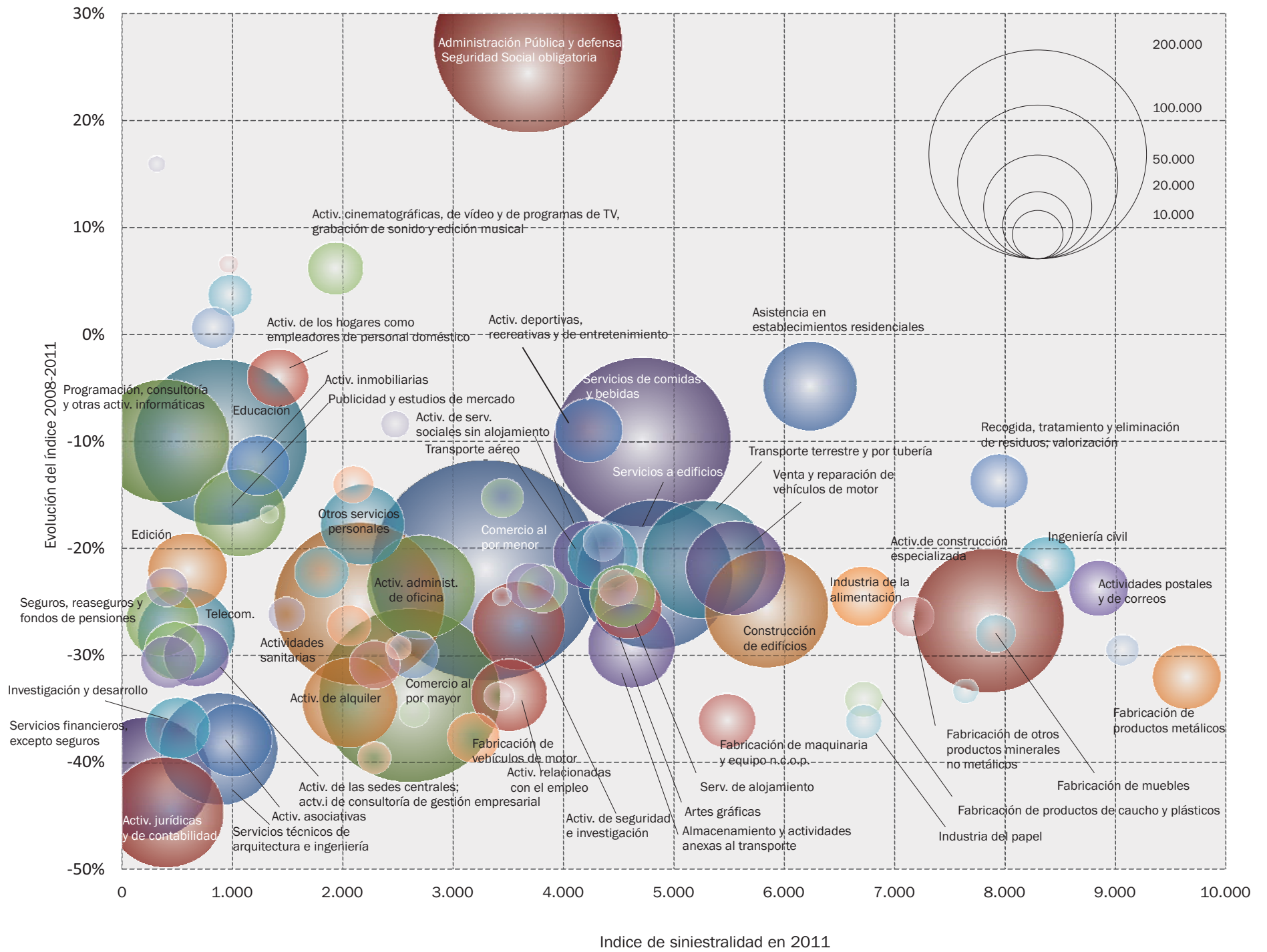
Fuente: IRSST

7.19. Las 15 ramas de actividad con menor índice de incidencia



Fuente: IRSST

7.20. Sectores económicos según su nivel de riesgo laboral

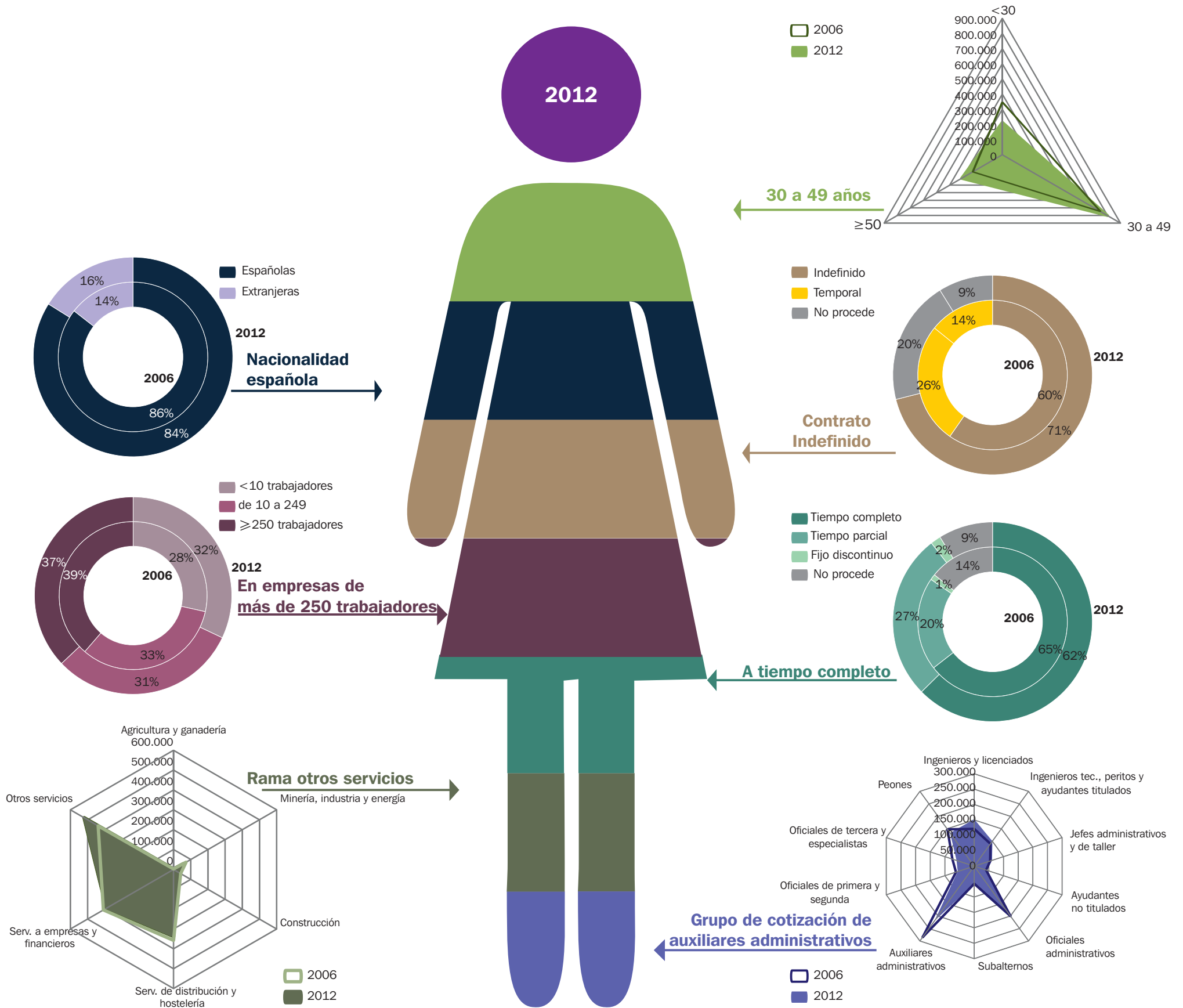


Fuente: IRSST

ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

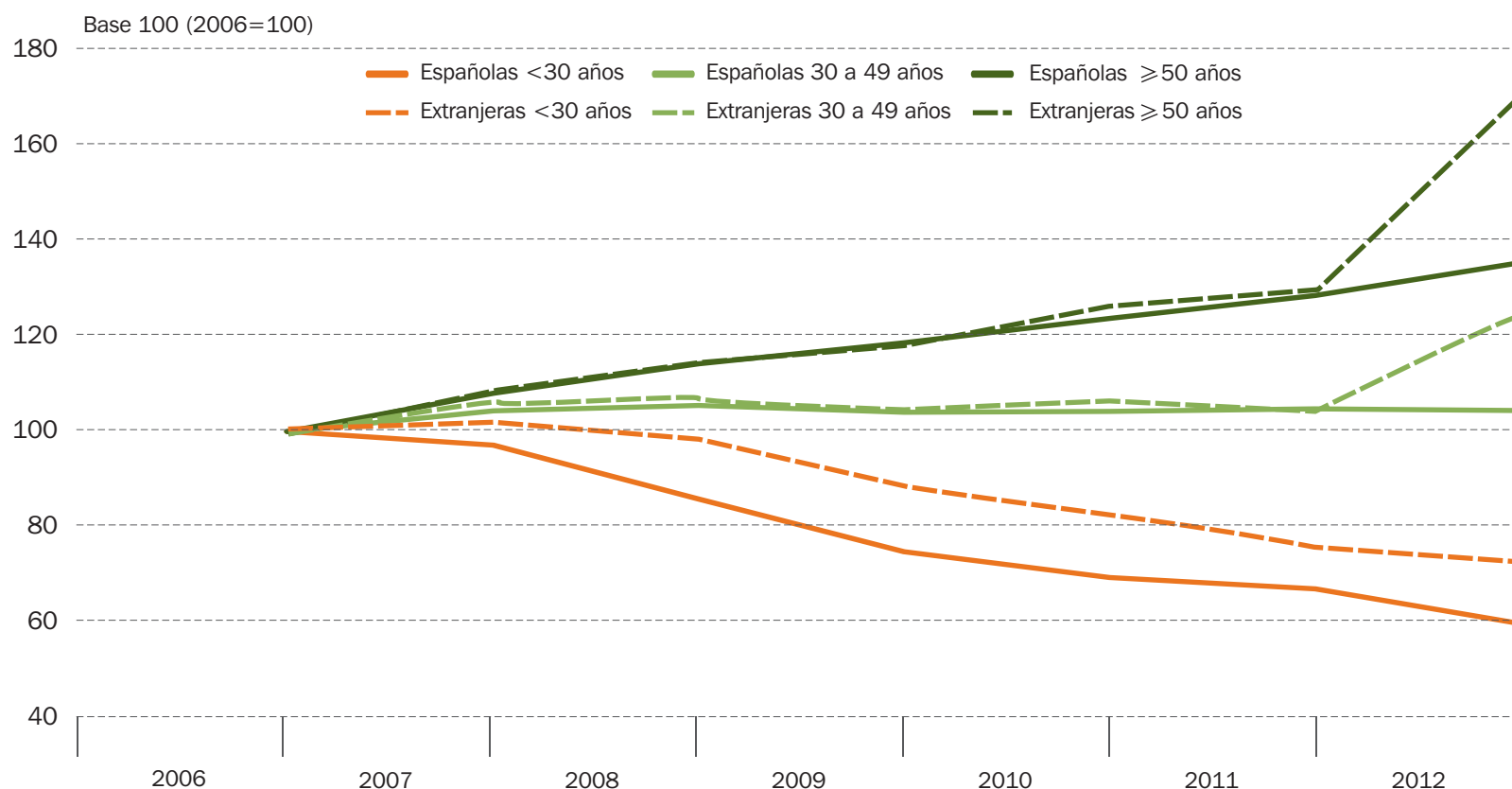
- 8.1. Perfil de la mujer afiliada media de la Comunidad de Madrid
- 8.2. Índice de evolución de mujeres afiliadas por nacionalidad y grupos de edad
- 8.3. Mujeres afiliadas por rama de actividad y grupos de edad
- 8.4. Mujeres afiliadas por rama de actividad y nacionalidad
- 8.5. Mujeres afiliadas por rama de actividad y tipo de contrato
- 8.6. Evolución de mujeres afiliadas por grupos de edad y tipo de contrato
- 8.7. Evolución de mujeres afiliadas por nacionalidad y tipo de contrato
- 8.8. Evolución de mujeres afiliadas por tipo de jornada y tipo de contrato
- 8.9. Evolución de mujeres afiliadas por grupos de edad y tipo de jornada
- 8.10. Evolución de mujeres afiliadas por nacionalidad y tipo de jornada
- 8.11. Evolución de mujeres afiliadas por grupos de edad y tamaño de la empresa
- 8.12. Evolución de mujeres afiliadas por nacionalidad y tamaño de la empresa
- 8.13. Evolución de mujeres afiliadas por tipo de contrato y tamaño de la empresa
- 8.14. Evolución de mujeres afiliadas por tipo de jornada y tamaño de la empresa
- 8.15. Evolución de mujeres afiliadas por grupos de edad y grupo de cotización

8.1. Perfil de la mujer afiliada media de la Comunidad de Madrid



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

8.2. Índice de evolución de mujeres afiliadas por nacionalidad y grupos de edad



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

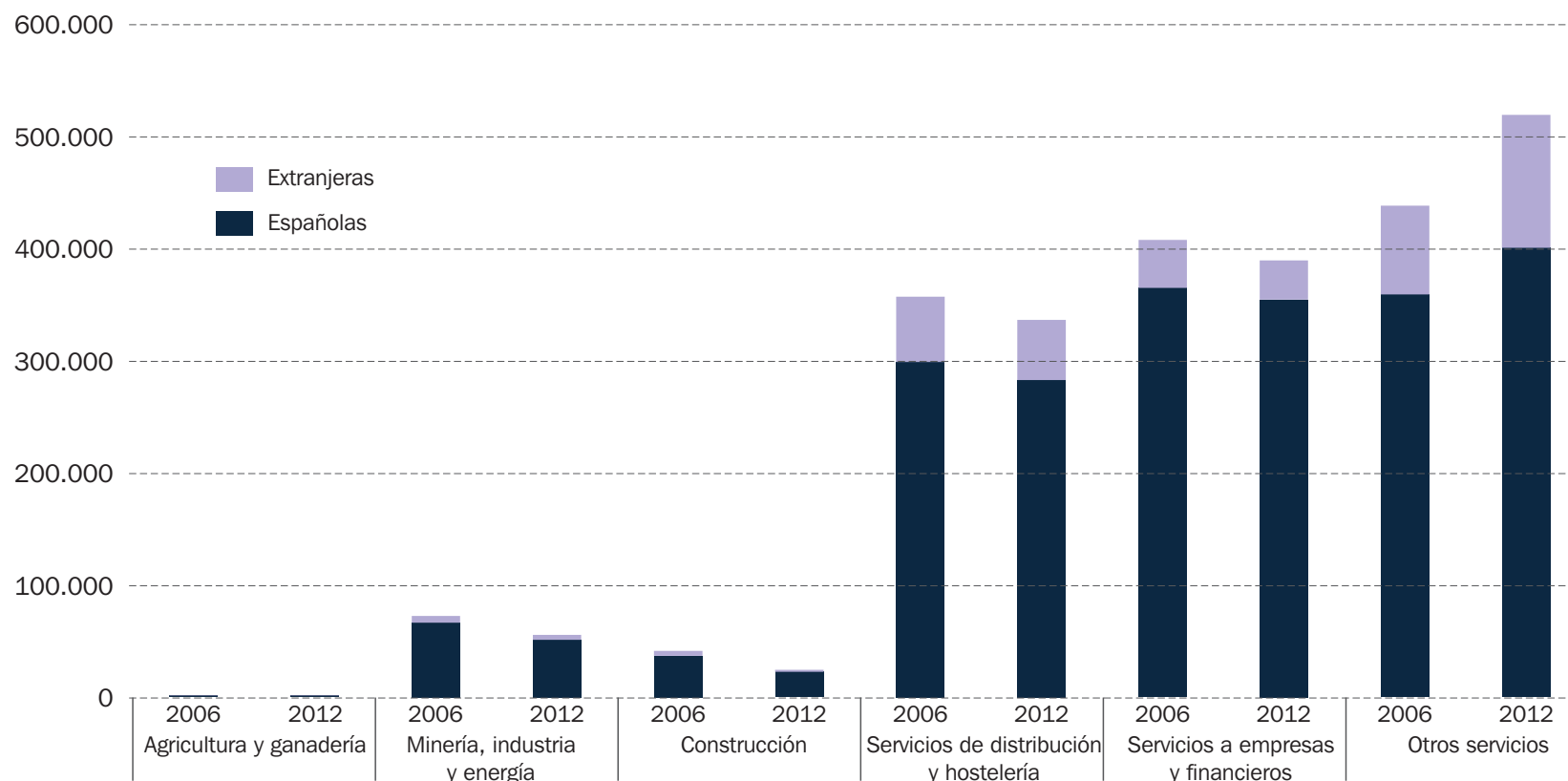
8.3. Mujeres afiliadas por rama de actividad y grupos de edad



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

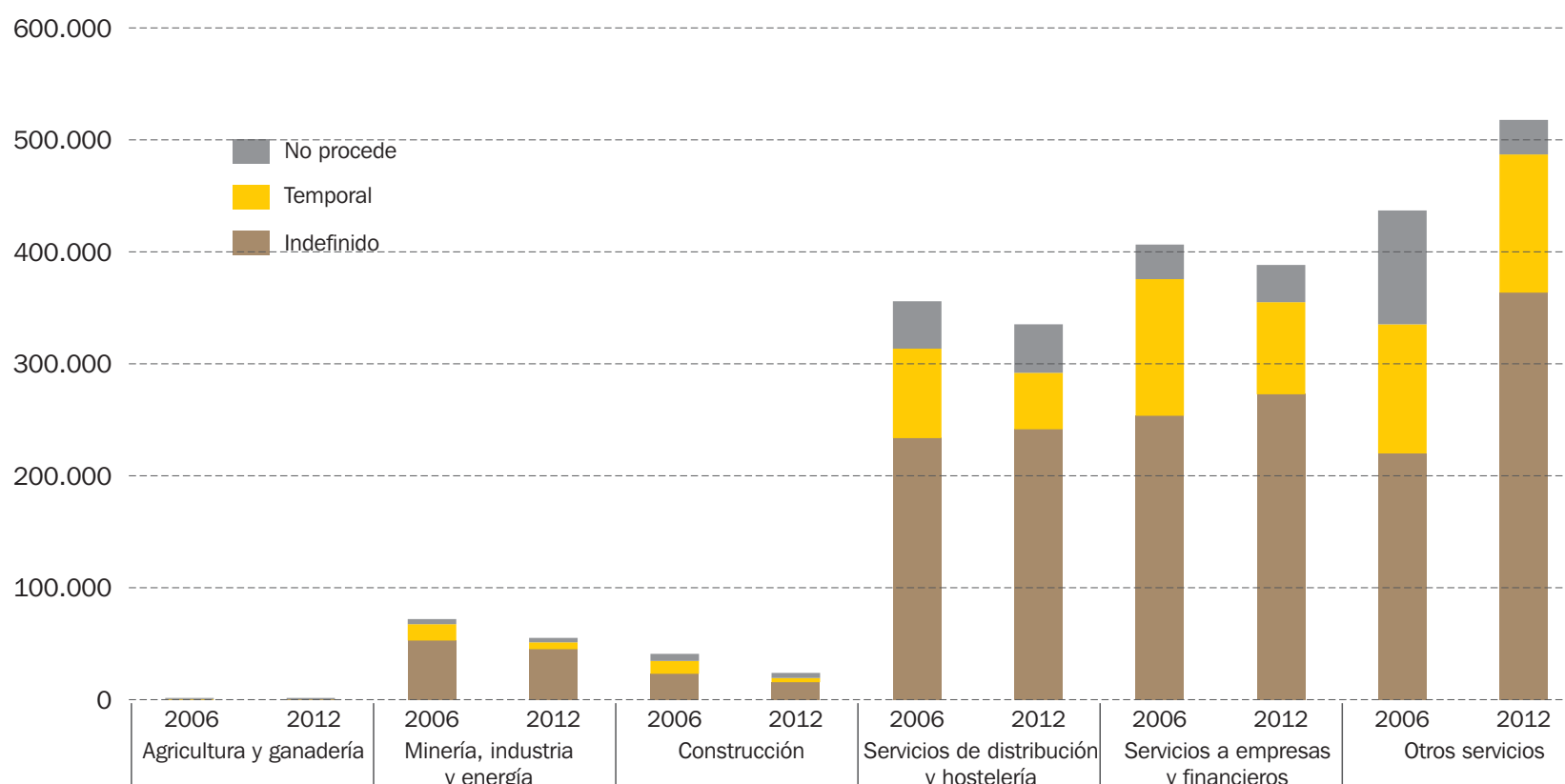
La mujer en el mercado laboral

8.4. Mujeres afiliadas por rama de actividad y nacionalidad



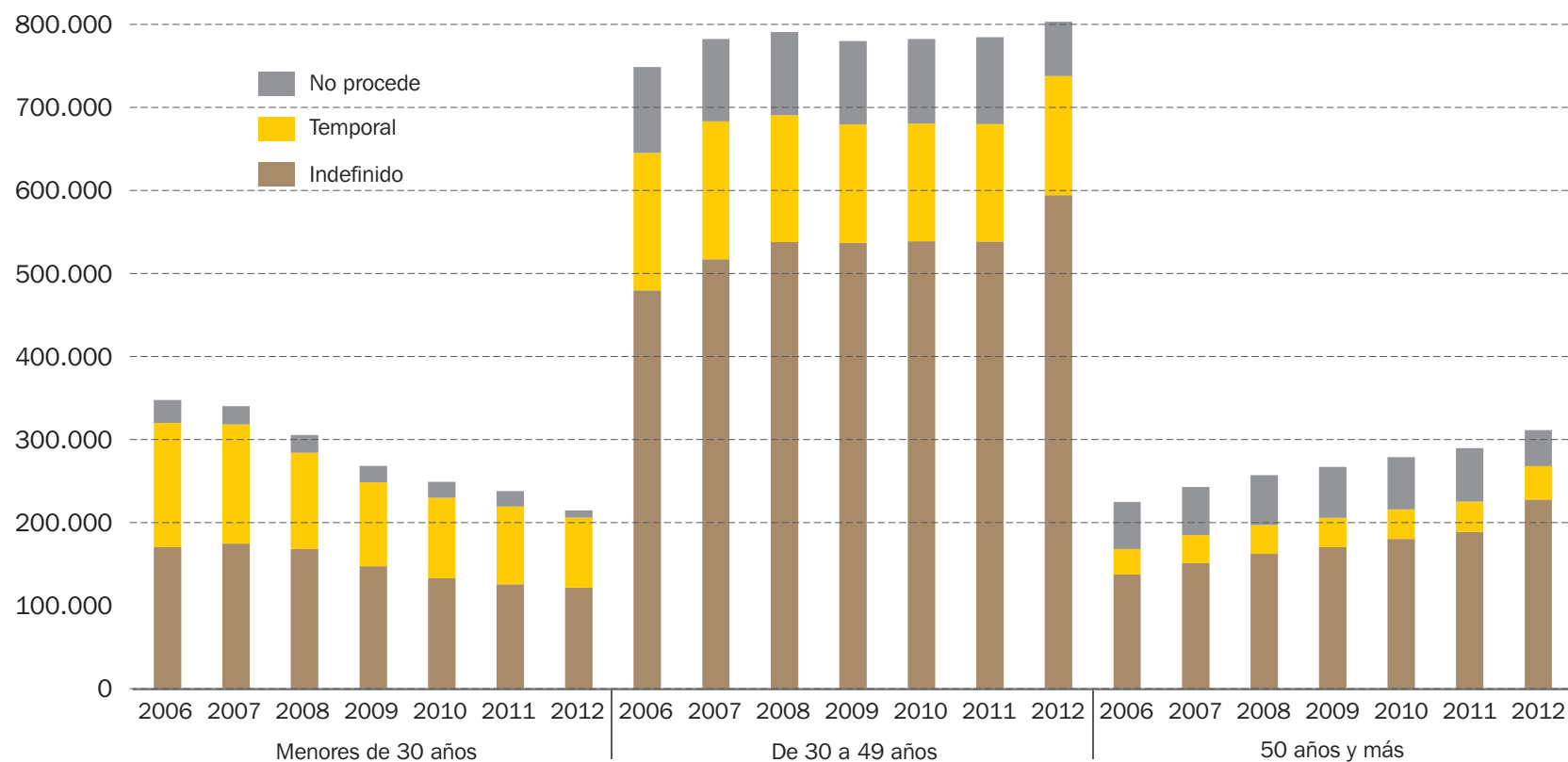
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

8.5. Mujeres afiliadas por rama de actividad y tipo de contrato

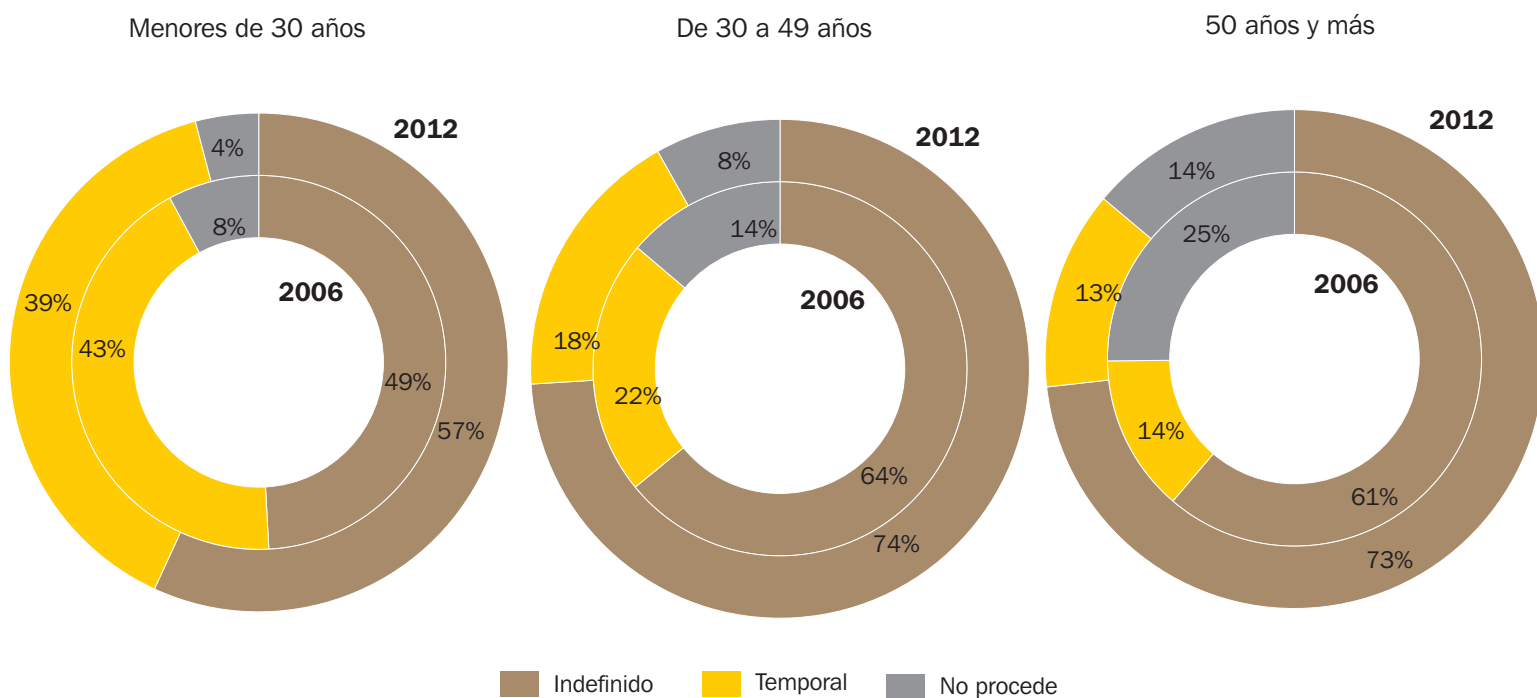


Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

8.6. Evolución de mujeres afiliadas por grupos de edad y tipo de contrato



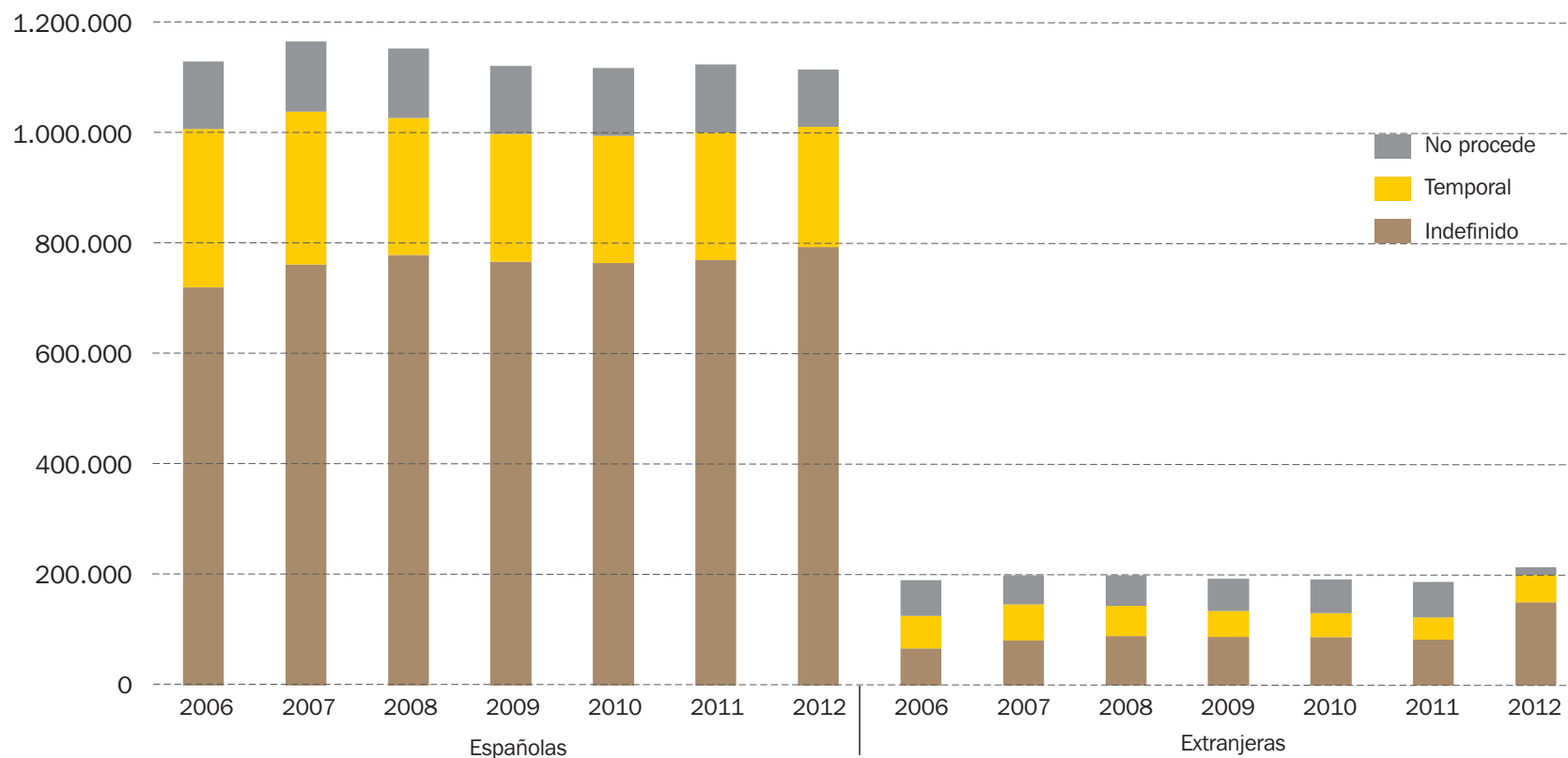
Valores proporcionales



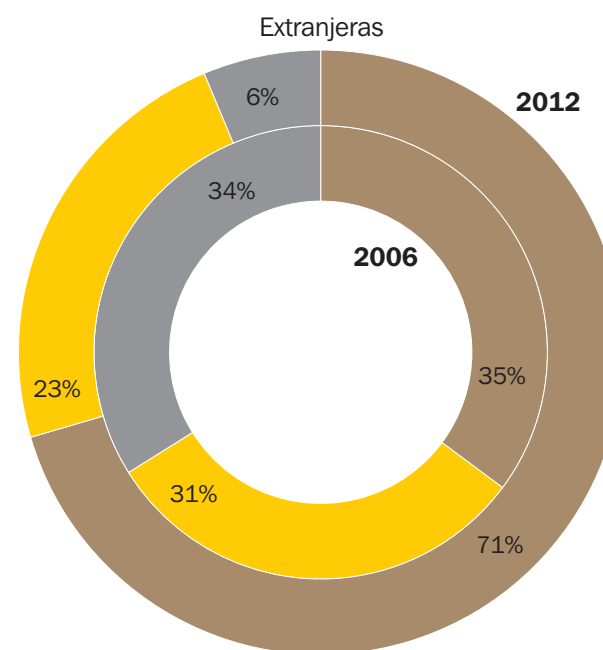
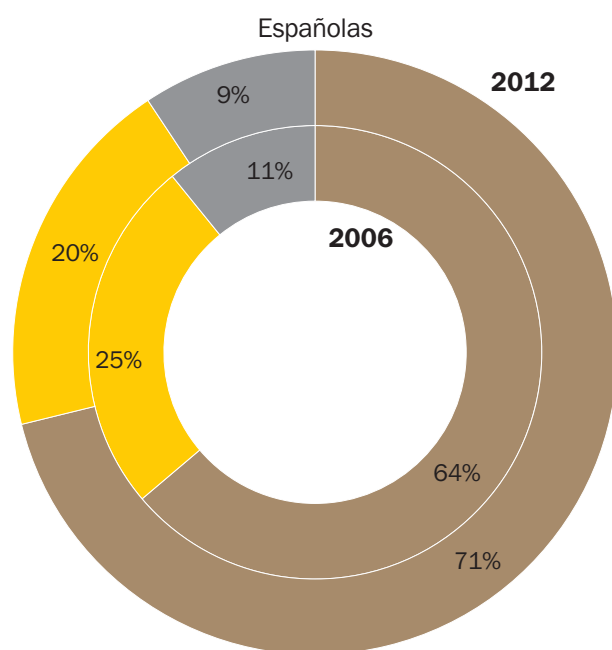
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

La mujer en el mercado laboral

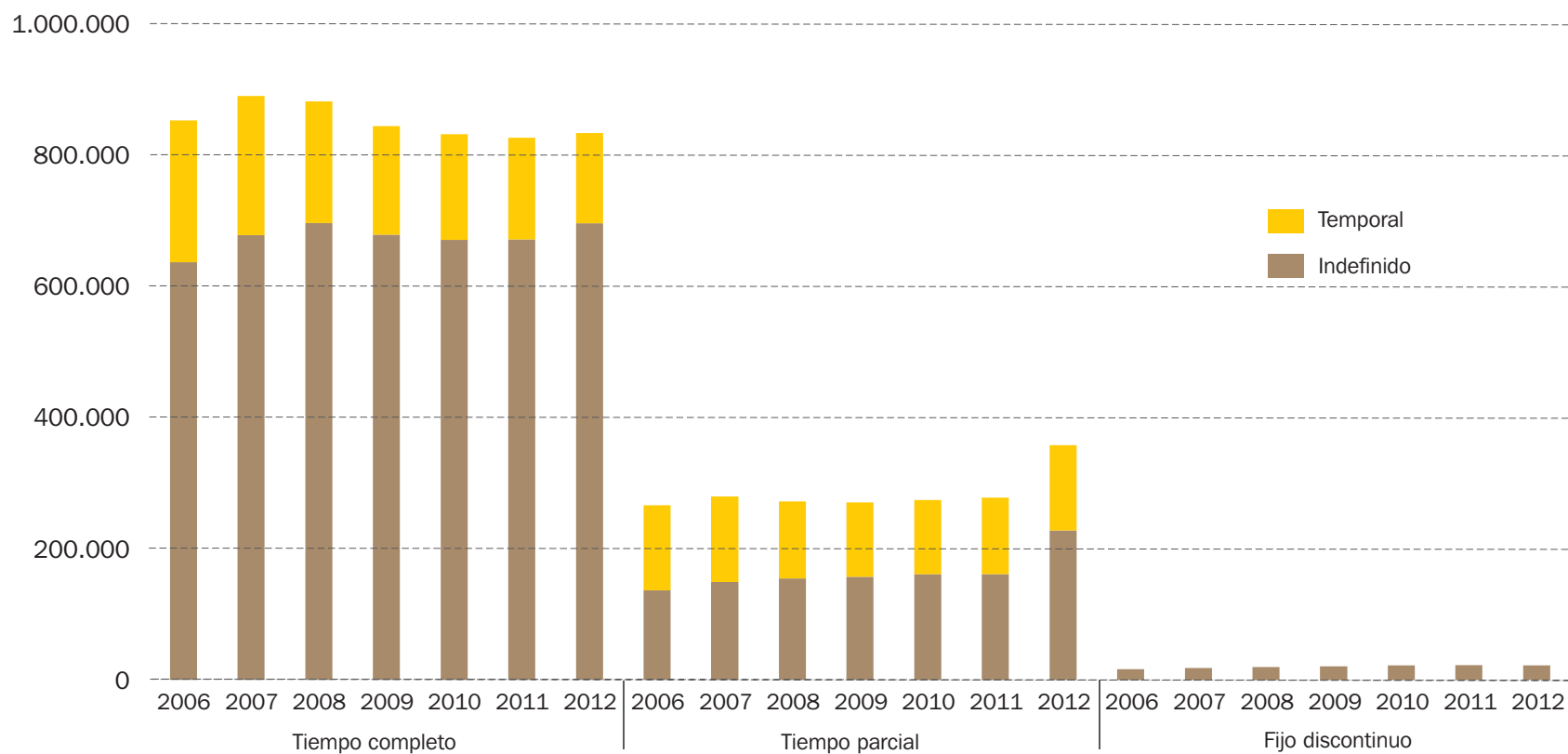
8.7. Evolución de mujeres afiliadas por nacionalidad y tipo de contrato



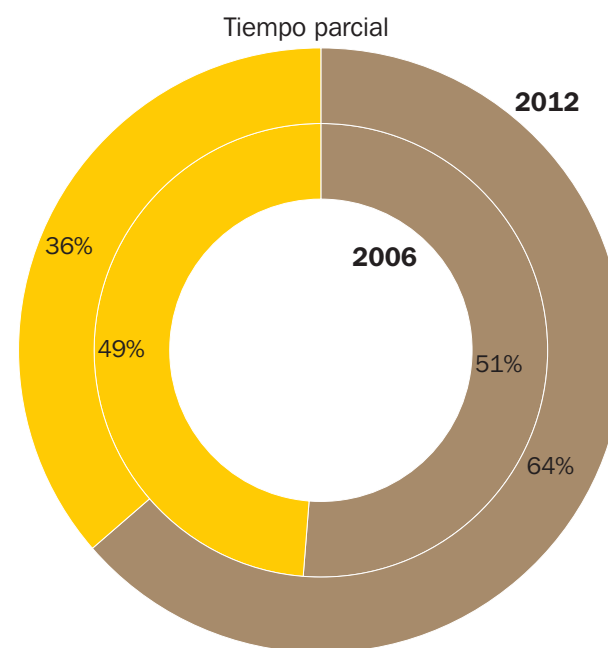
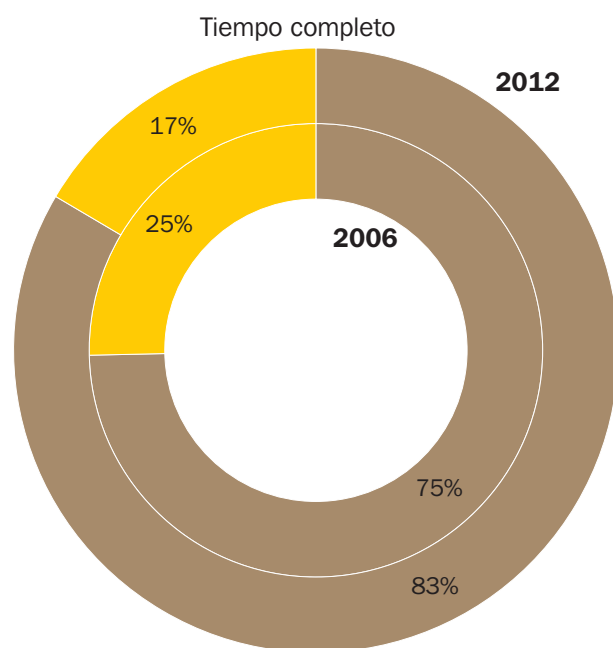
Valores proporcionales



8.8. Evolución de mujeres afiliadas por tipo de jornada y tipo de contrato

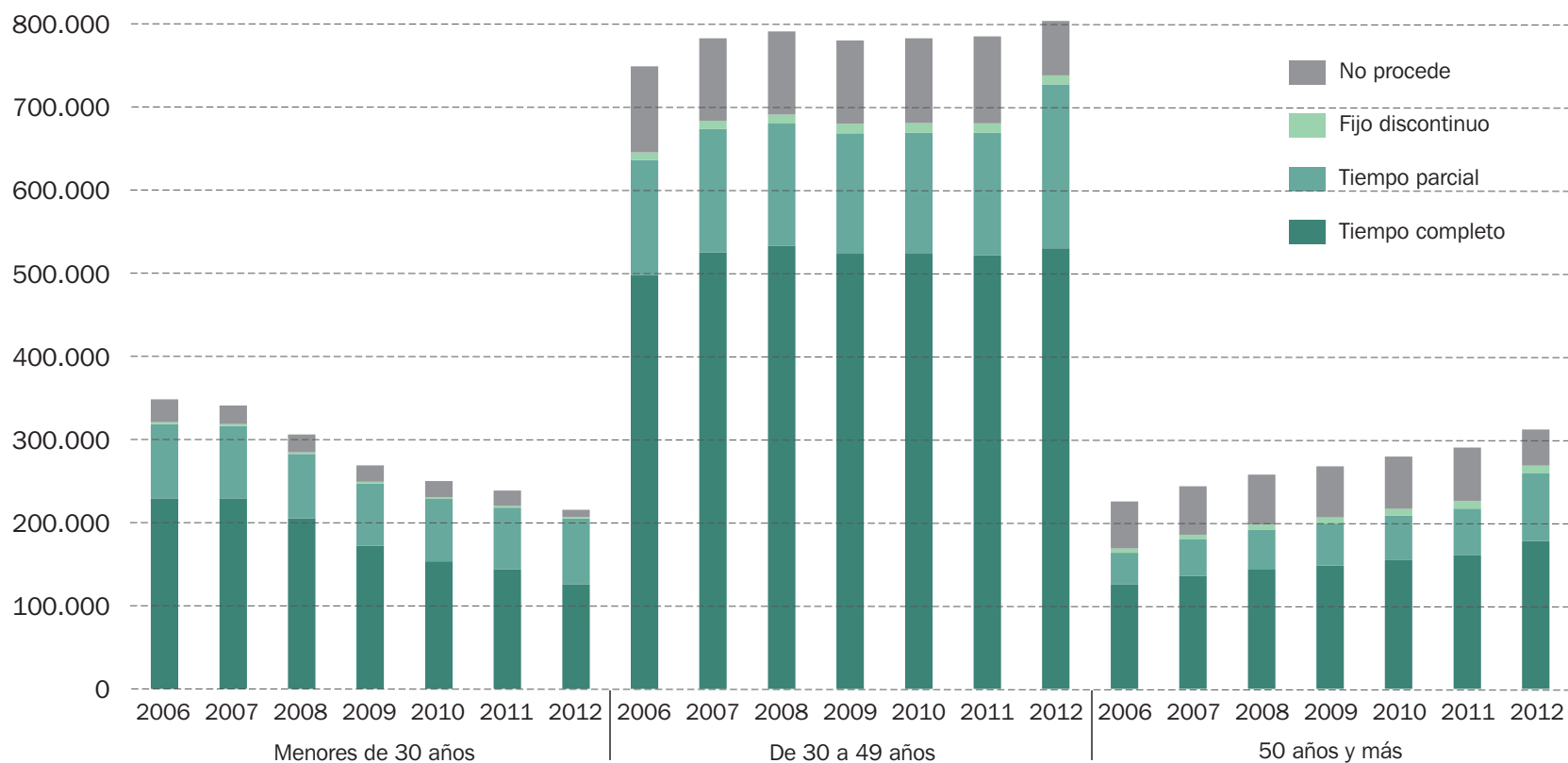


Valores proporcionales

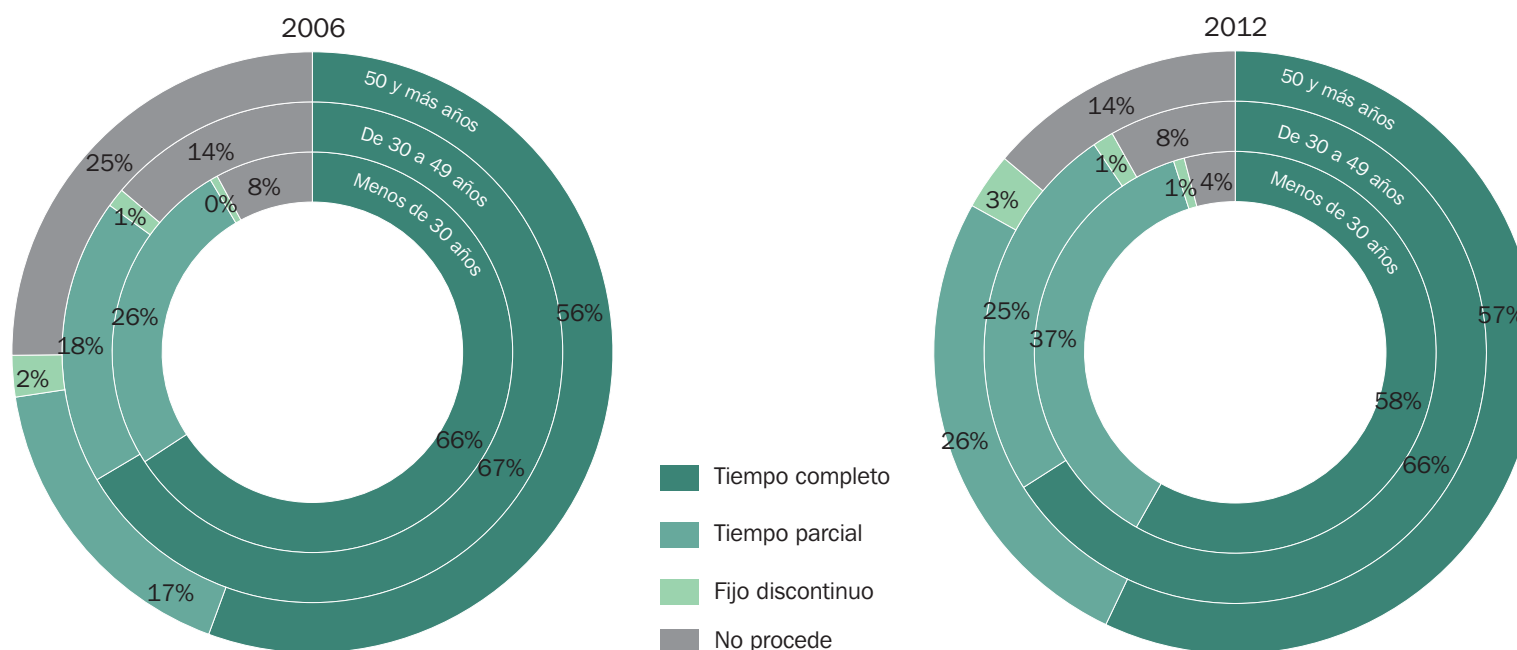


Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

8.9. Evolución de mujeres afiliadas por grupos de edad y tipo de jornada



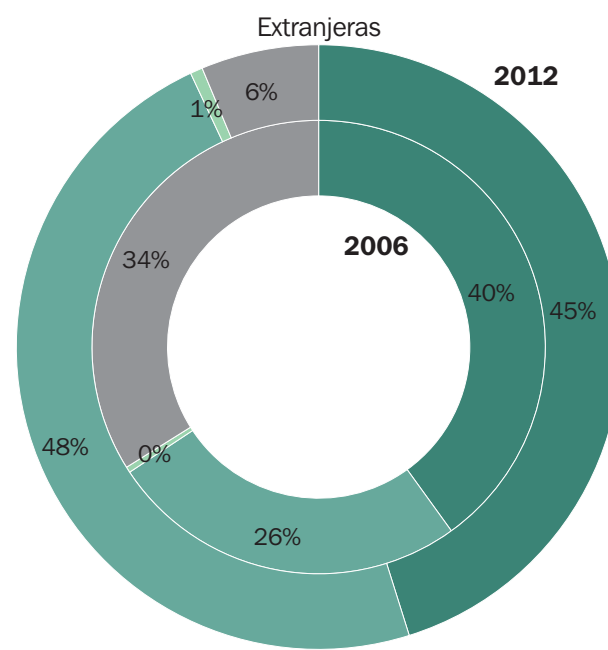
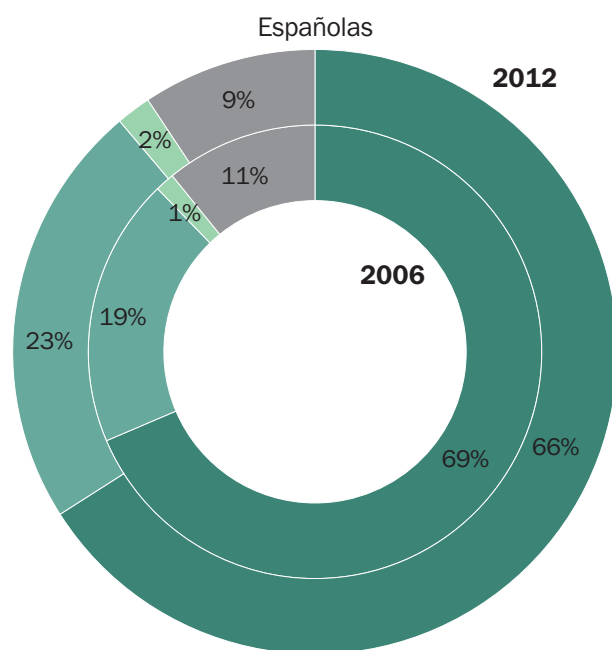
Valores proporcionales



8.10. Evolución de mujeres afiliadas por nacionalidad y tipo de jornada



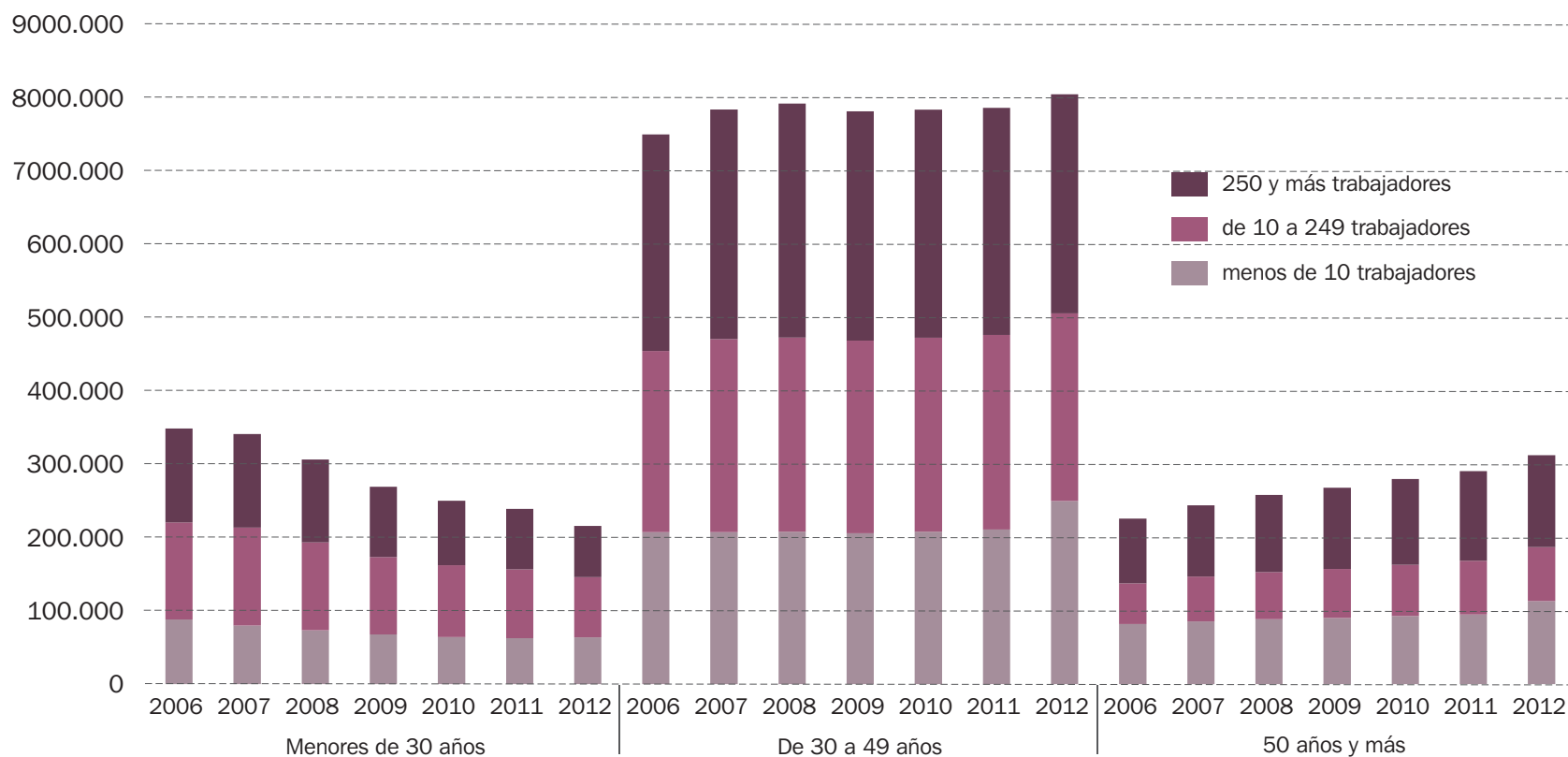
Valores proporcionales



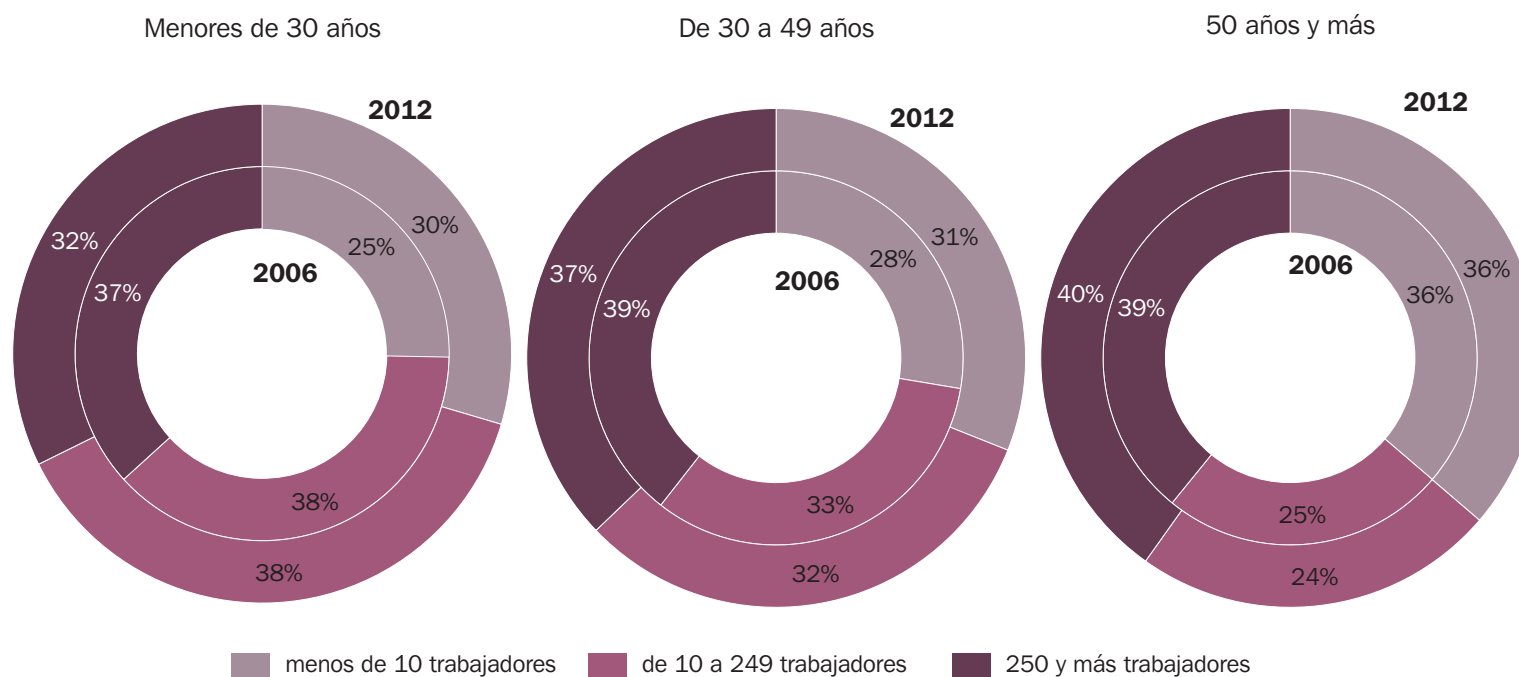
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

La mujer en el mercado laboral

8.11. Evolución de mujeres afiliadas por grupos de edad y tamaño de la empresa



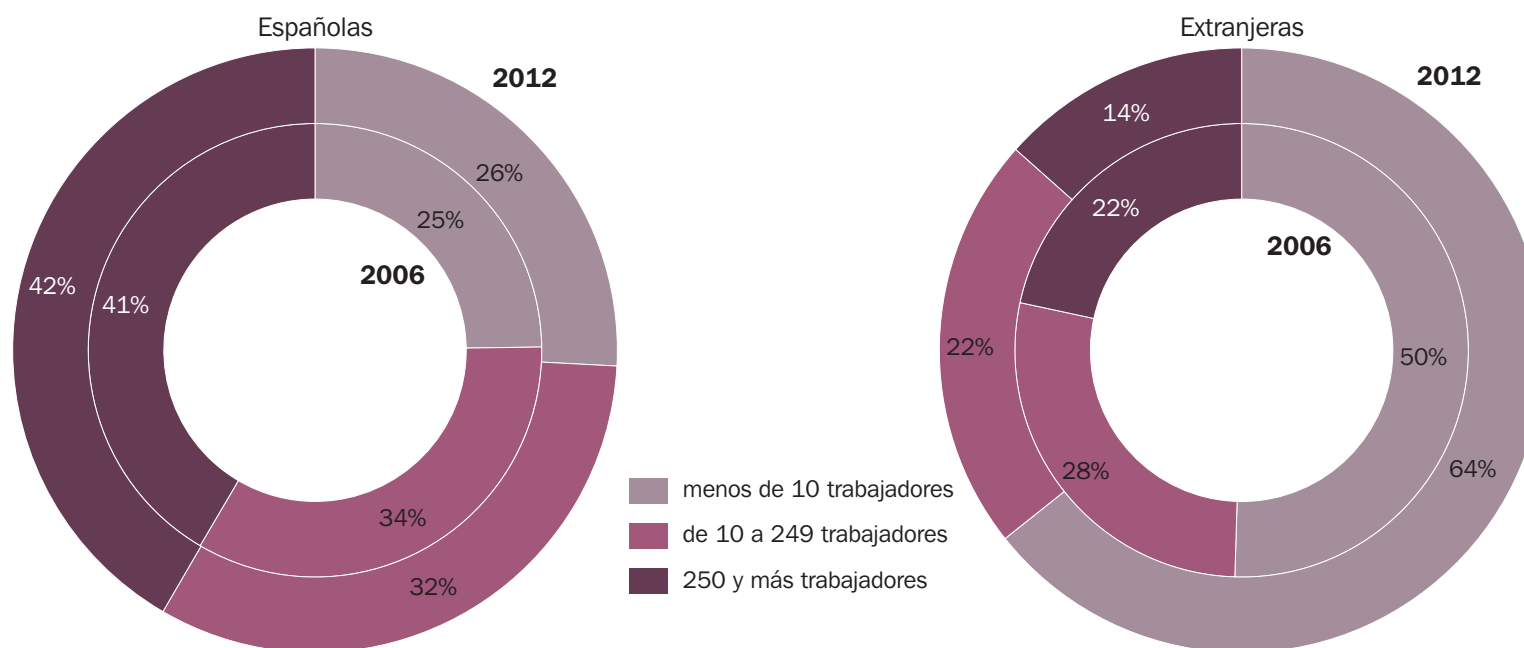
Valores proporcionales



8.12. Evolución de mujeres afiliadas por nacionalidad y tamaño de la empresa



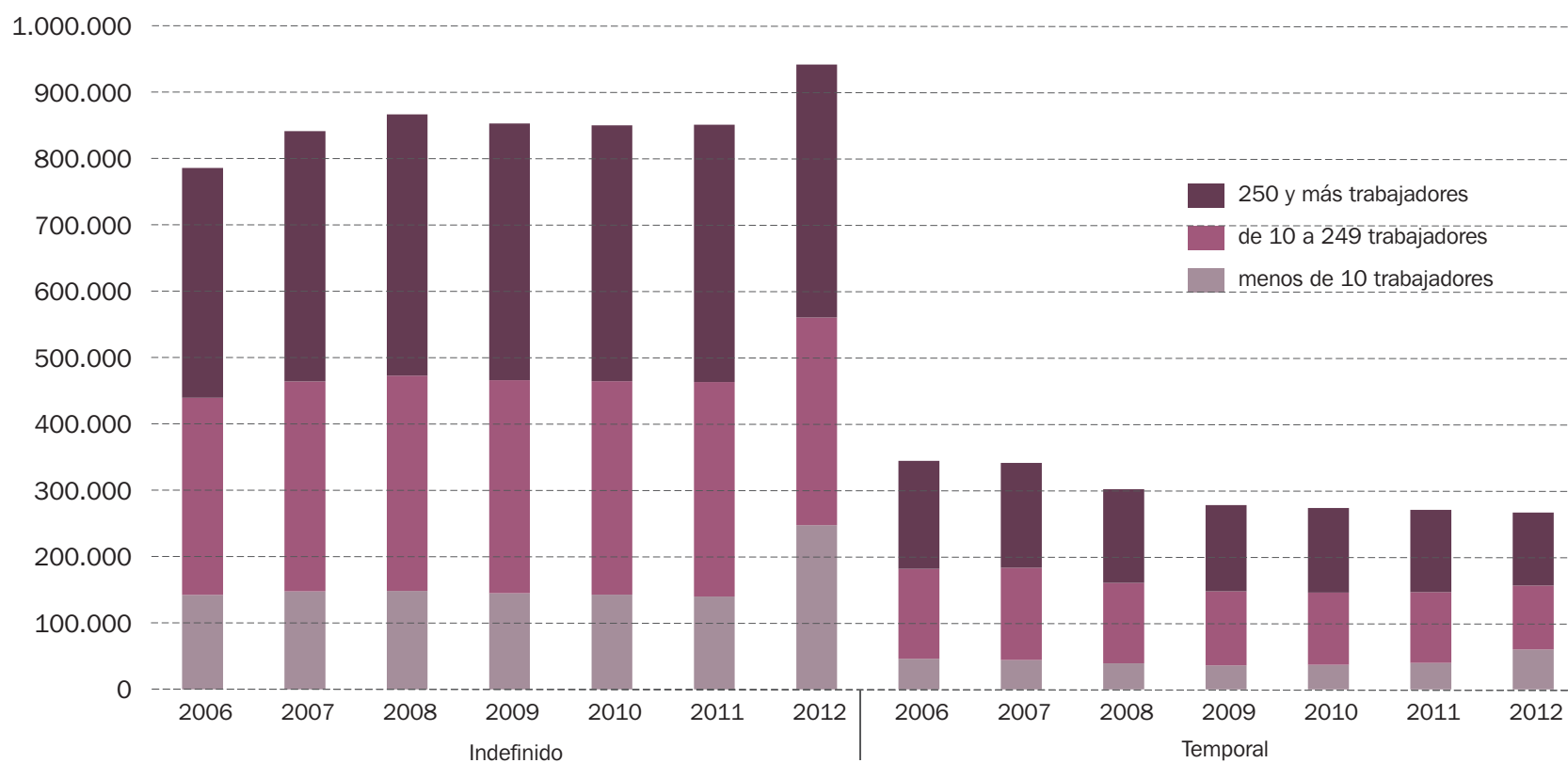
Valores proporcionales



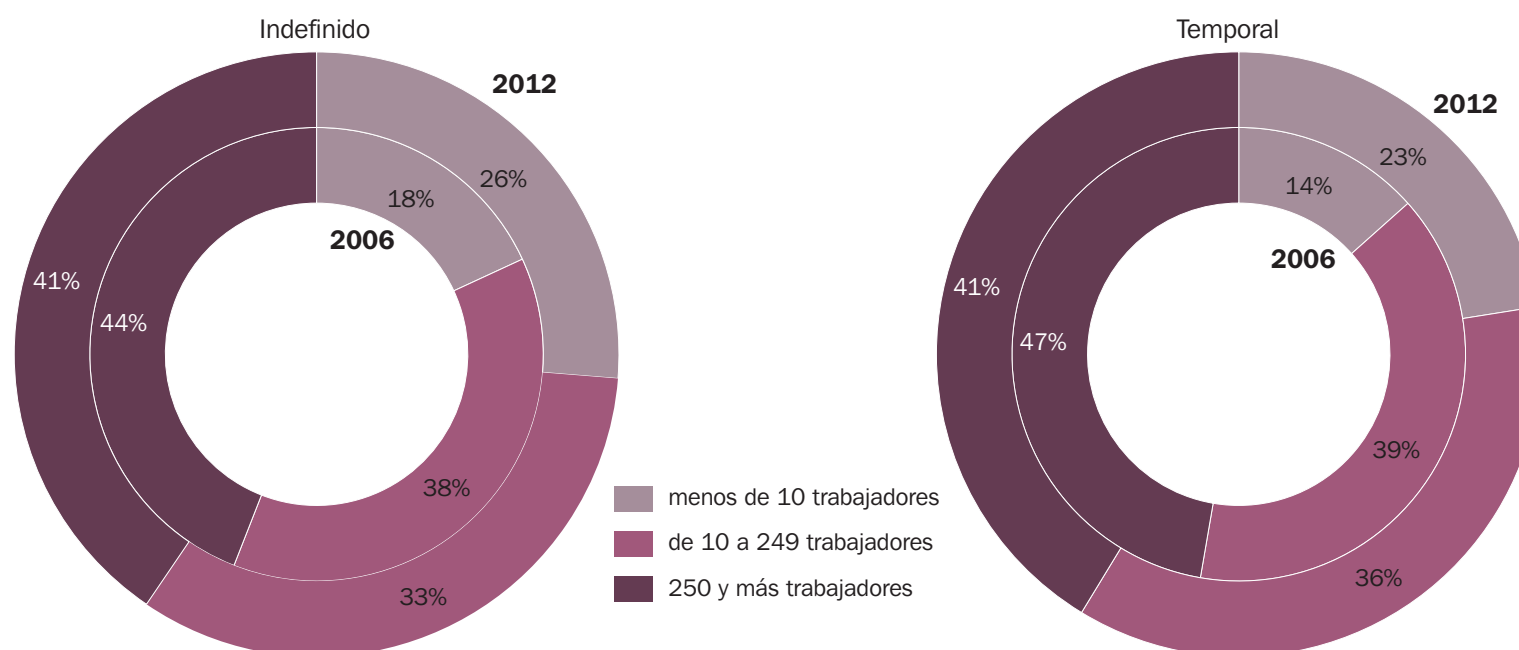
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

La mujer en el mercado laboral

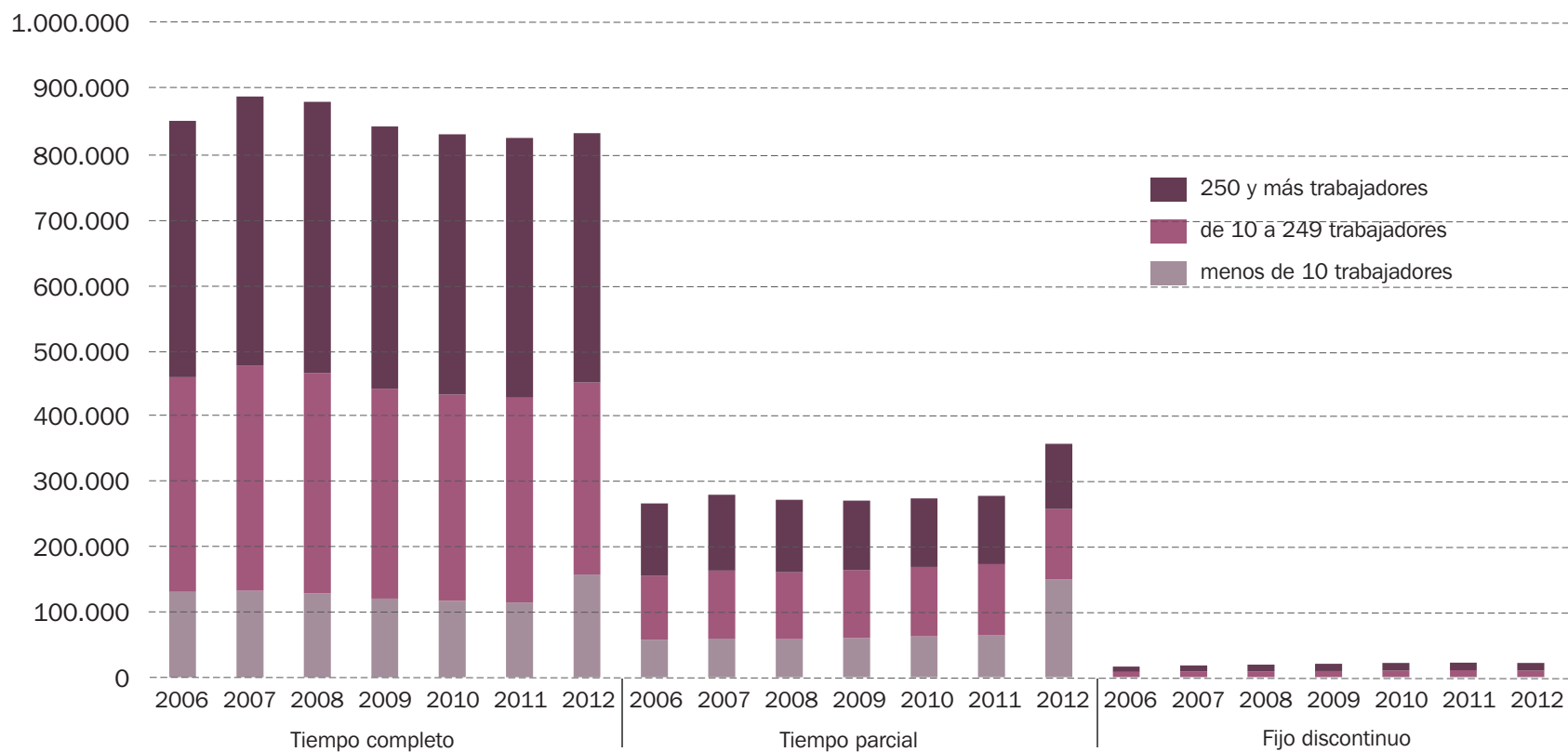
8.13. Evolución de mujeres afiliadas por tipo de contrato y tamaño de la empresa



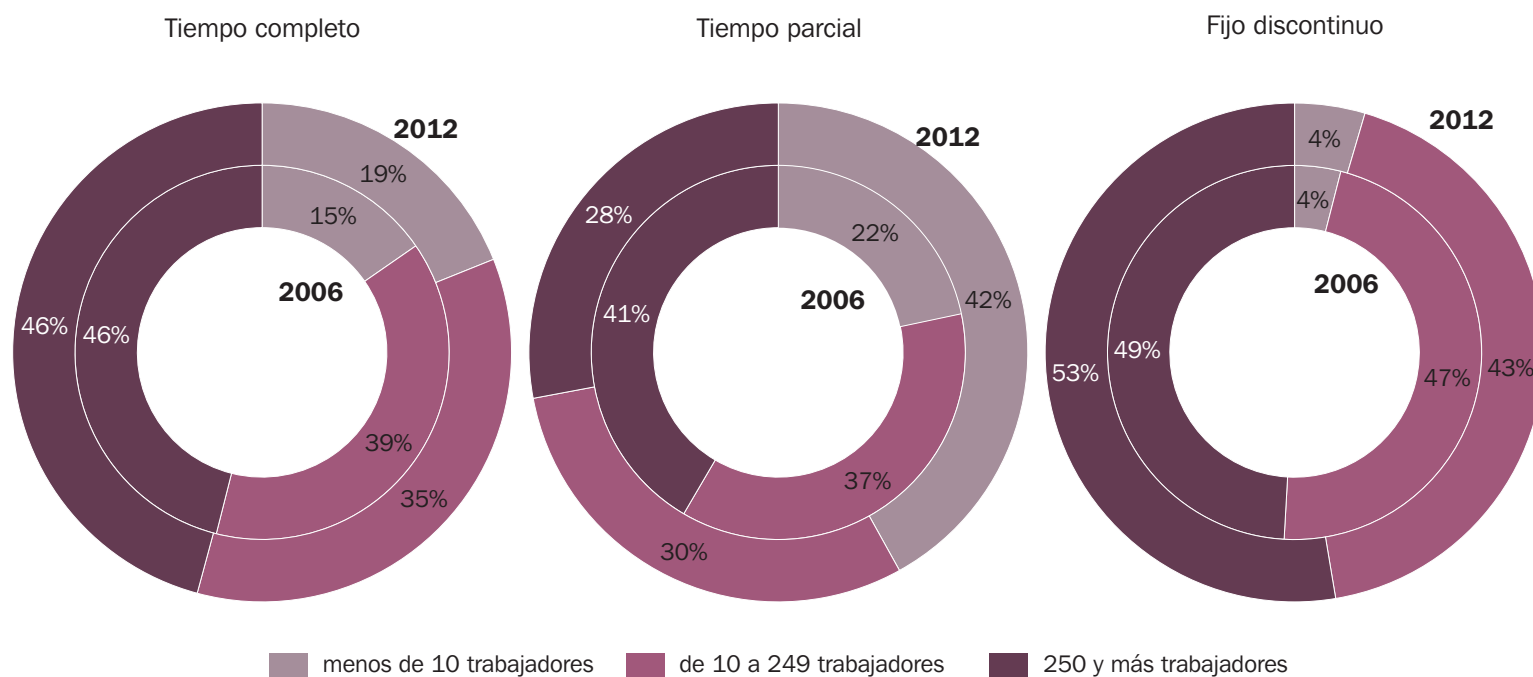
Valores proporcionales



8.14. Evolución de mujeres afiliadas por tipo de jornada y tamaño de la empresa

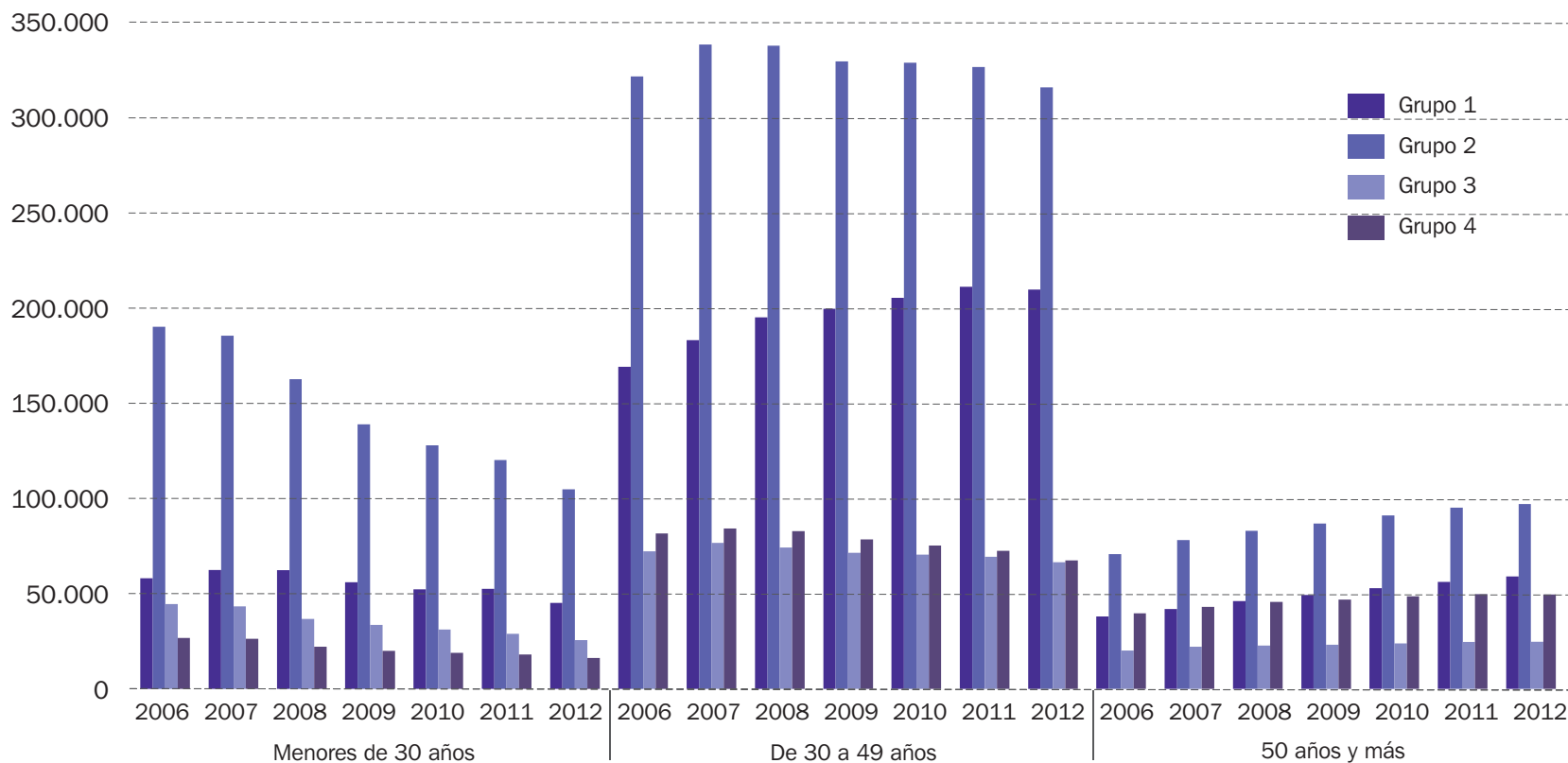


Valores proporcionales



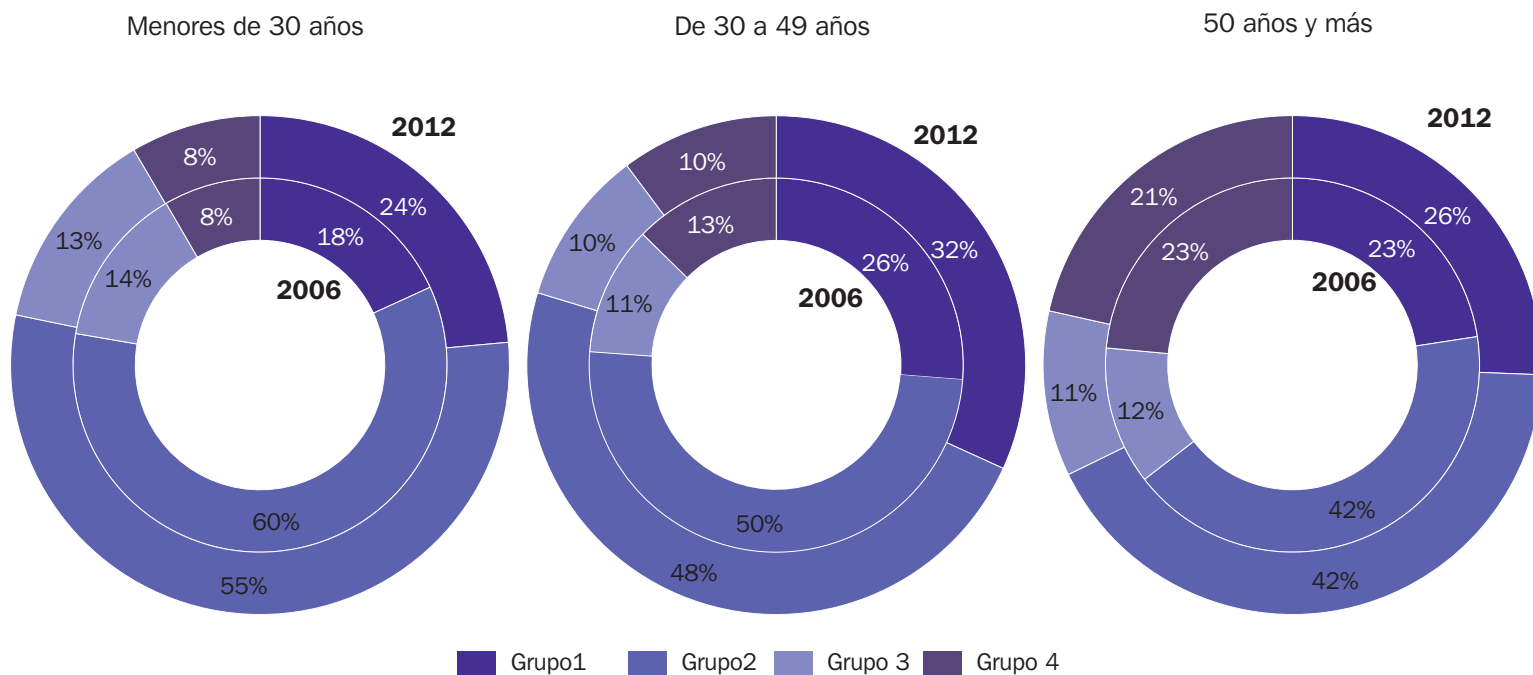
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

8.15. Evolución de mujeres afiliadas por grupos de edad y grupo de cotización



Grupo 1: Ingenieros y licenciados – Ingenieros Técnicos, Peritos y ayudantes titulados – Jefes Administrativos y de Taller
 Grupo 2: Ayudantes no titulados – Oficiales Administrativos – Subaltermos – Auxiliares Administrativos
 Grupo 3: Oficiales de primera y segunda – Oficiales de tercera y Especialistas
 Grupo 4: Peones
 *no se contemplan los trabajadores de menos de 18 años y No procede

Valores proporcionales



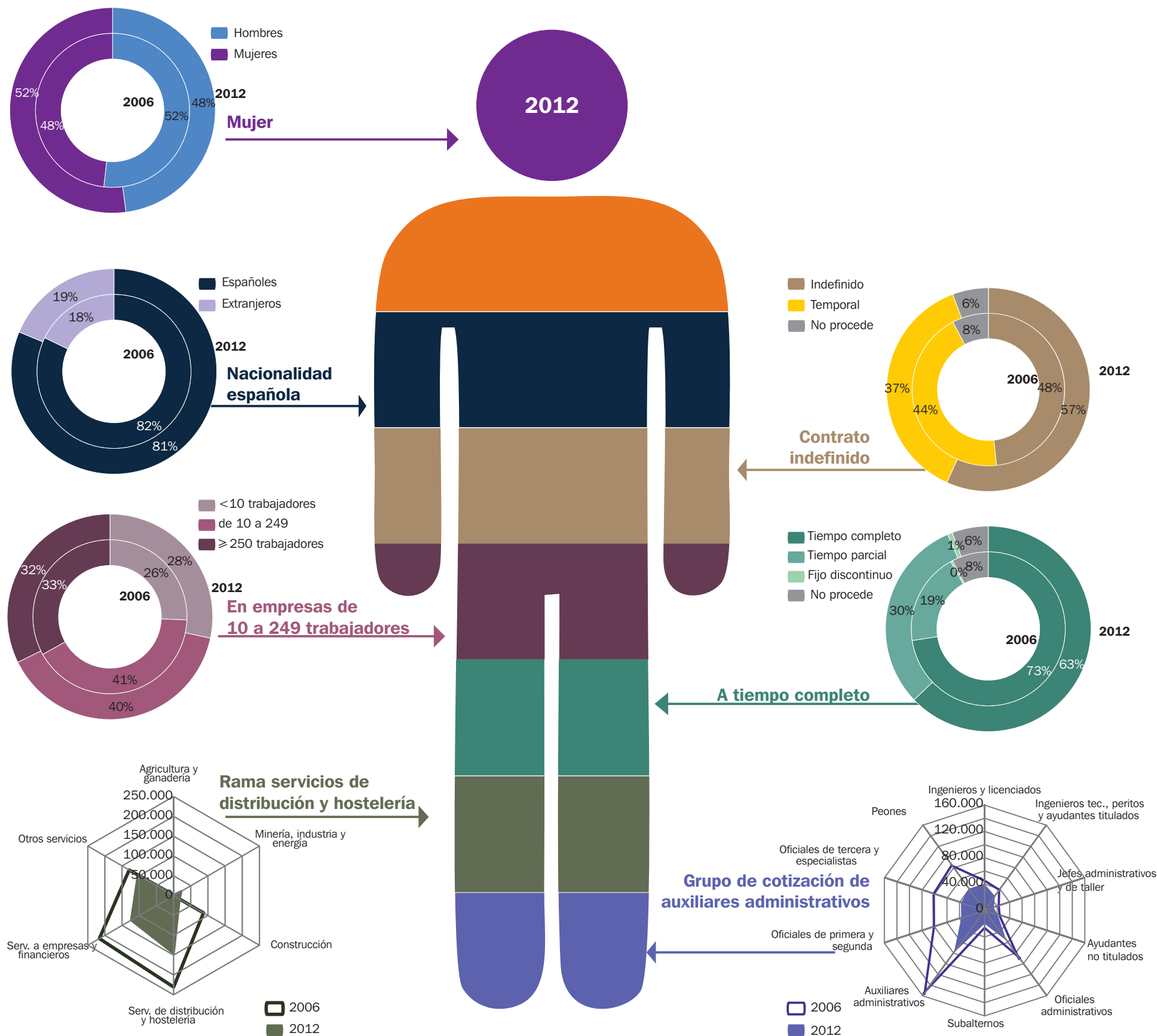
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

- 9.1. Perfil medio de los afiliados menores de 30 años de la Comunidad de Madrid
- 9.2. Índice de evolución de afiliados menores de 30 años por nacionalidad y sexo
- 9.3. Afiliados menores de 30 años por rama de actividad y sexo
- 9.4. Afiliados menores de 30 años por rama de actividad y nacionalidad
- 9.5. Afiliados menores de 30 años por rama de actividad y tipo de contrato
- 9.6. Evolución de afiliados menores de 30 años por sexo y tipo de contrato
- 9.7. Evolución de afiliados menores de 30 años por nacionalidad y tipo de contrato
- 9.8. Evolución de afiliados menores de 30 años por tipo de jornada y tipo de contrato
- 9.9. Evolución de afiliados menores de 30 años por sexo y tipo de jornada
- 9.10. Evolución de afiliados menores de 30 años por nacionalidad y tipo de jornada
- 9.11. Evolución de afiliados menores de 30 años por sexo y tamaño de la empresa
- 9.12. Evolución de afiliados menores de 30 años por nacionalidad y tamaño de la empresa
- 9.13. Evolución de afiliados menores de 30 años por tipo de contrato y tamaño de la empresa
- 9.14. Evolución de afiliados menores de 30 años por tipo de jornada y tamaño de la empresa
- 9.15. Evolución de afiliados menores de 30 años por sexo y grupo de cotización

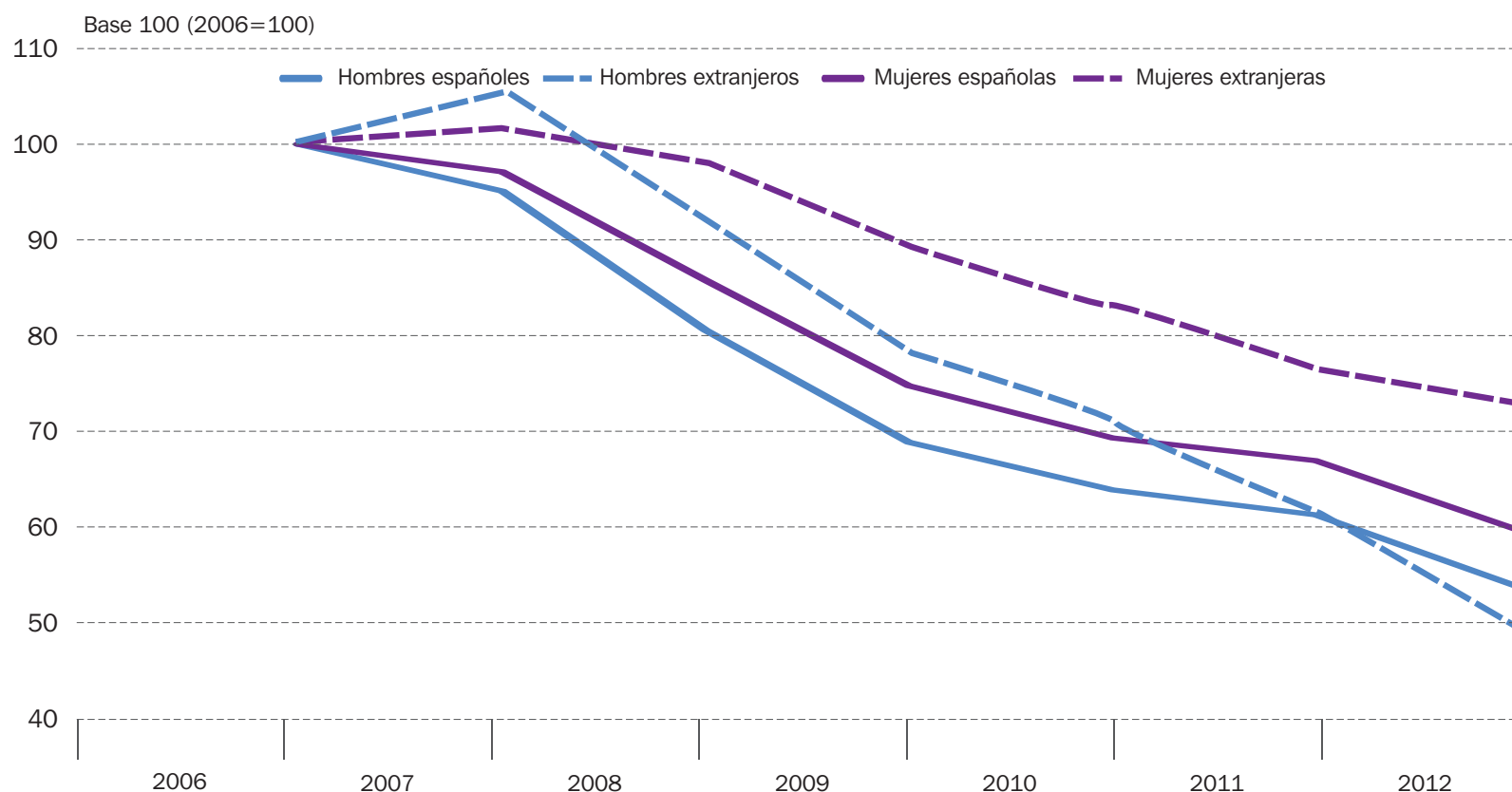
El empleo de los jóvenes

9.1. Perfil medio de los afiliados menores de 30 años de la Comunidad de Madrid



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

9.2. Índice de evolución de afiliados menores de 30 años por nacionalidad y sexo



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

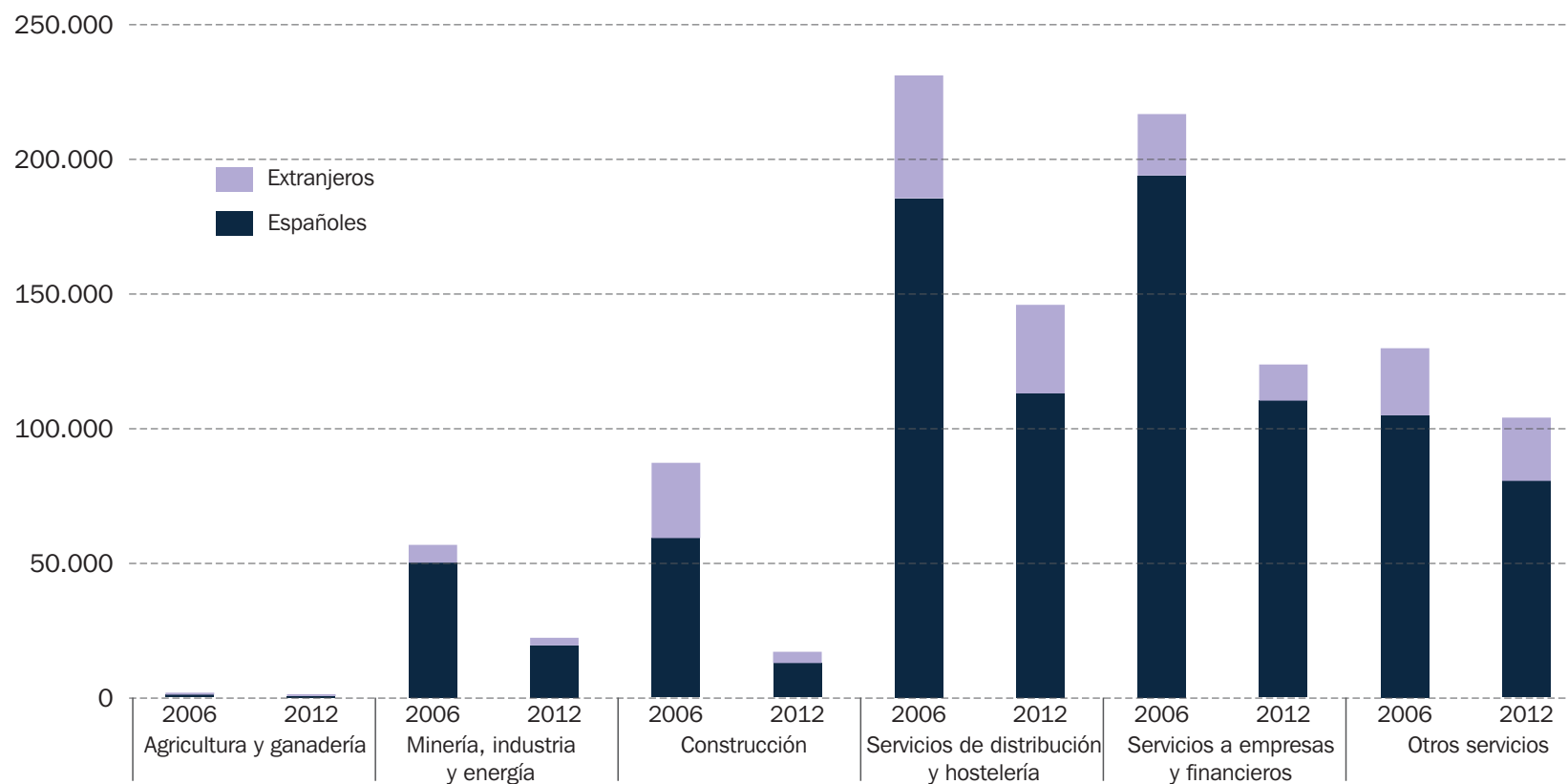
9.3. Afiliados menores de 30 años por rama de actividad y sexo



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

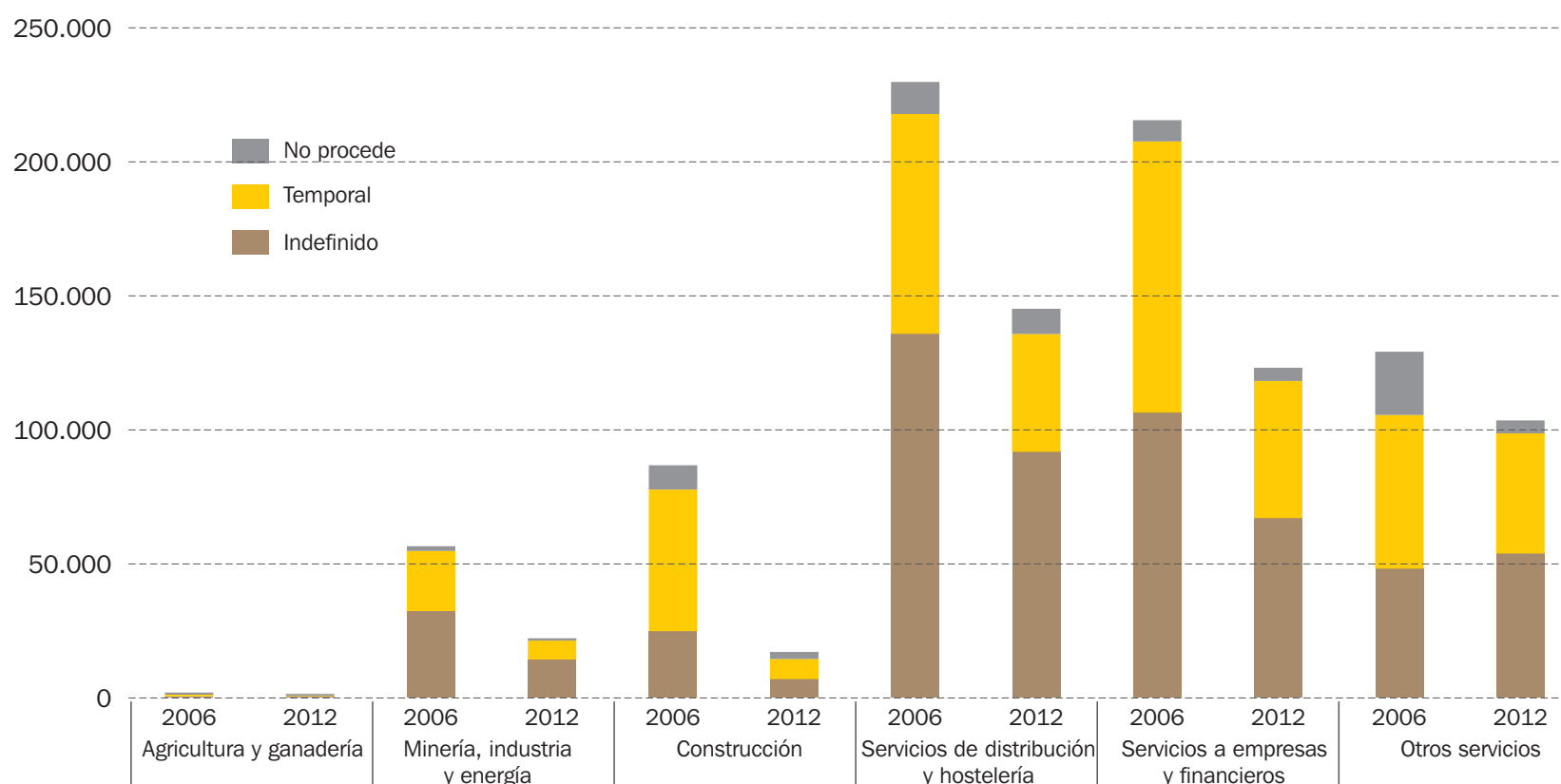
El empleo de los jóvenes

9.4. Afiliados menores de 30 años por rama de actividad y nacionalidad



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

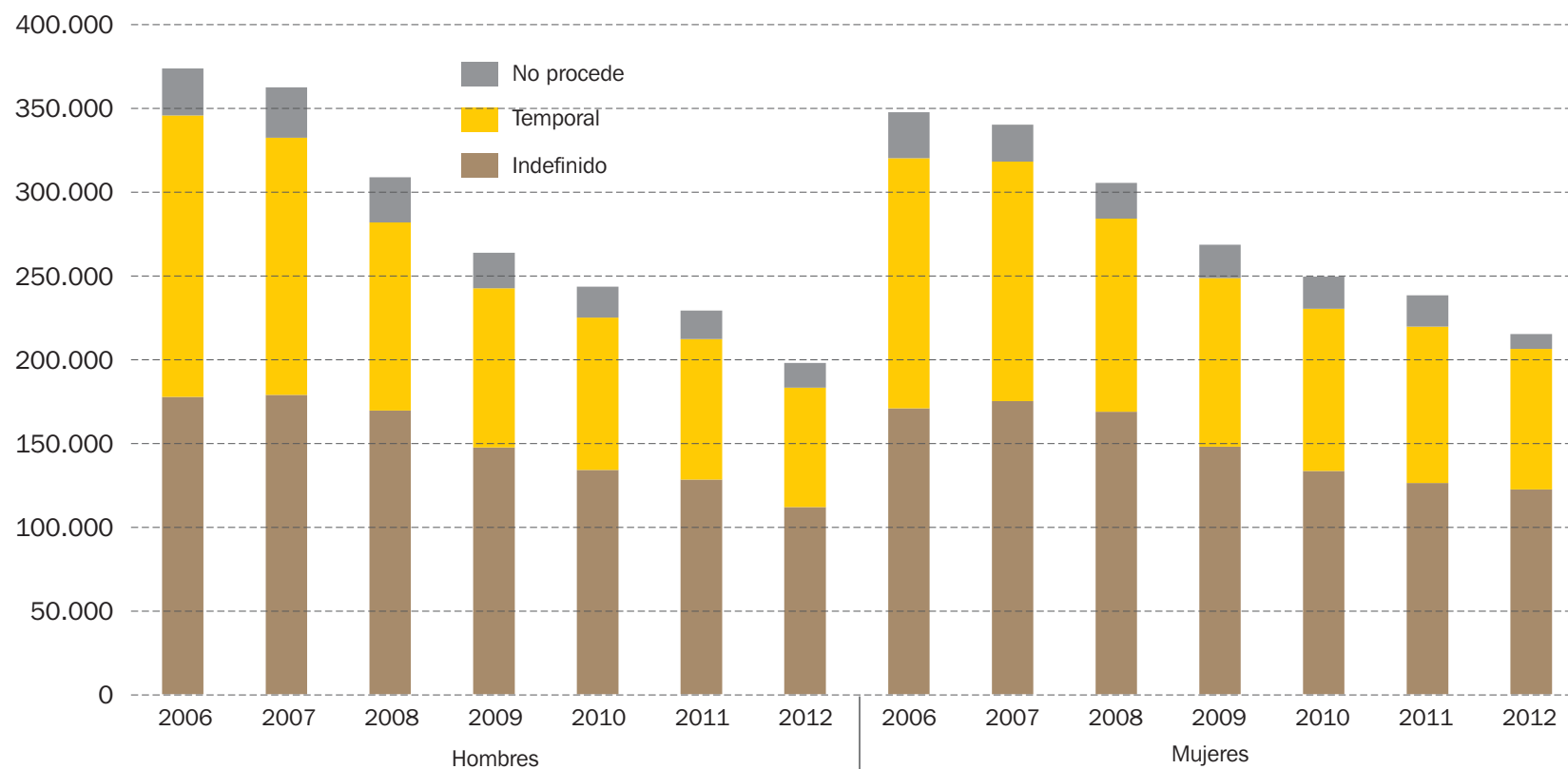
9.5. Afiliados menores de 30 años por rama de actividad y tipo de contrato



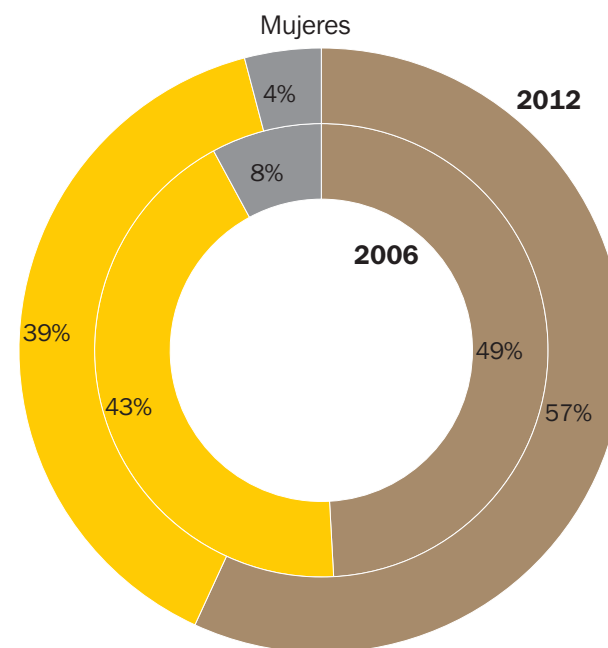
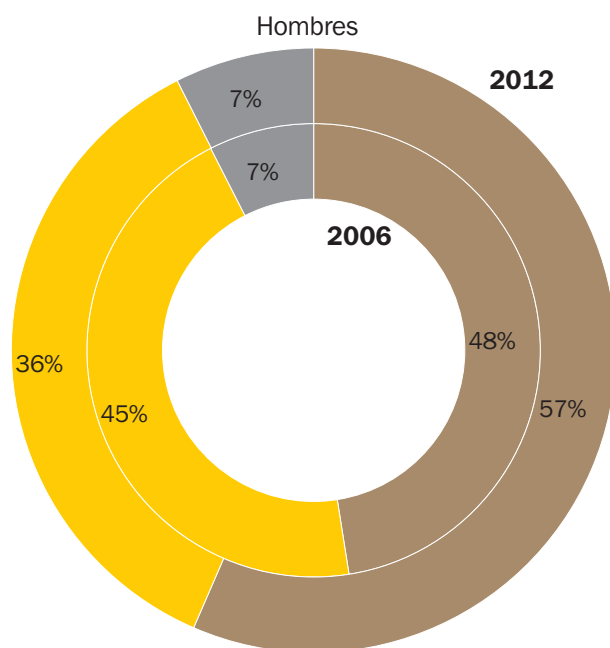
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo de los jóvenes

9.6. Evolución de afiliados menores de 30 años por sexo y tipo de contrato



Valores proporcionales



Indefinido
Temporal
No procede

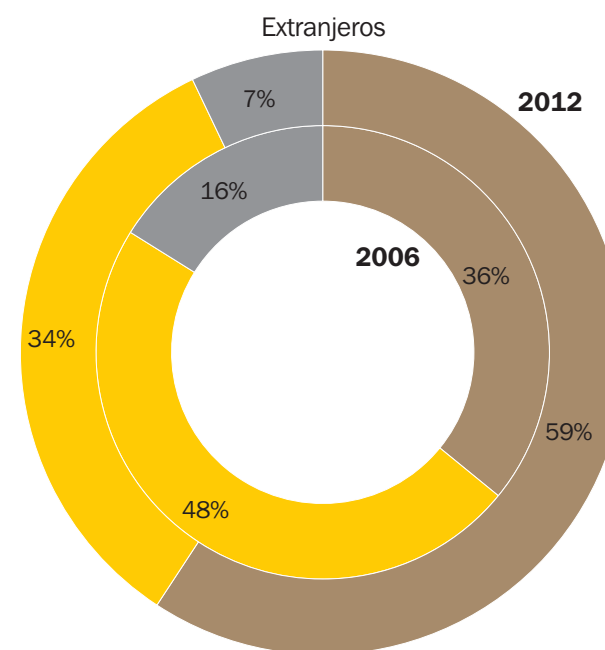
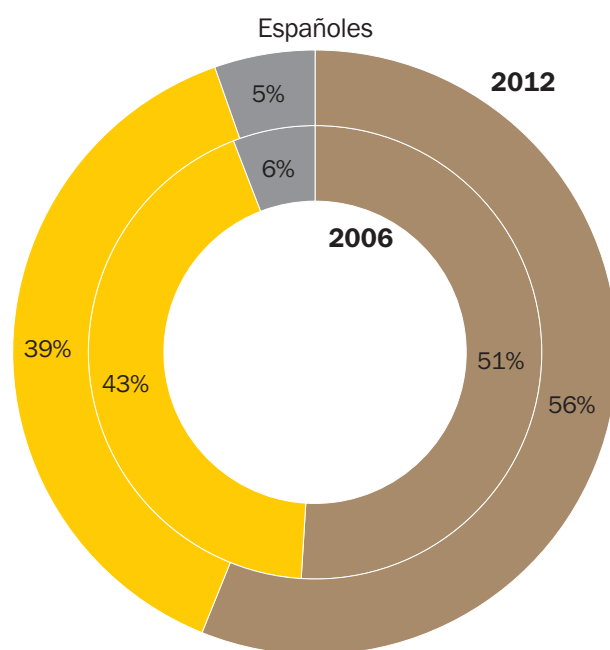
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo de los jóvenes

9.7. Evolución de los afiliados menores de 30 años por nacionalidad y tipo de contrato



Valores proporcionales

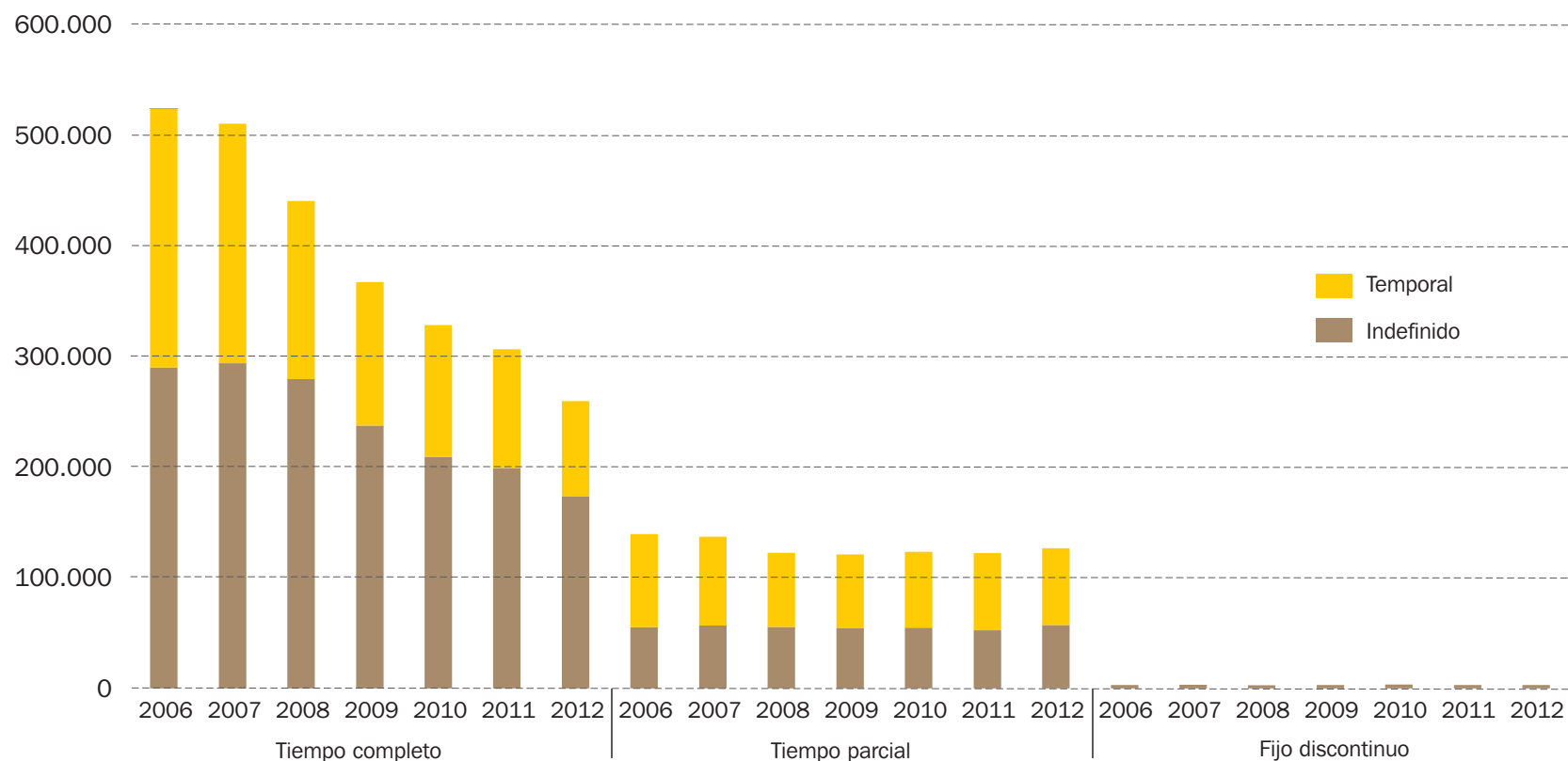


Indefinido
Temporal
No procede

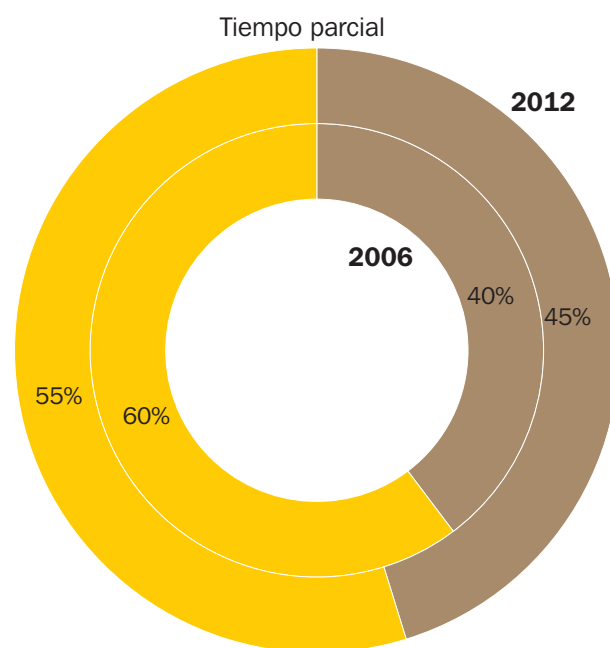
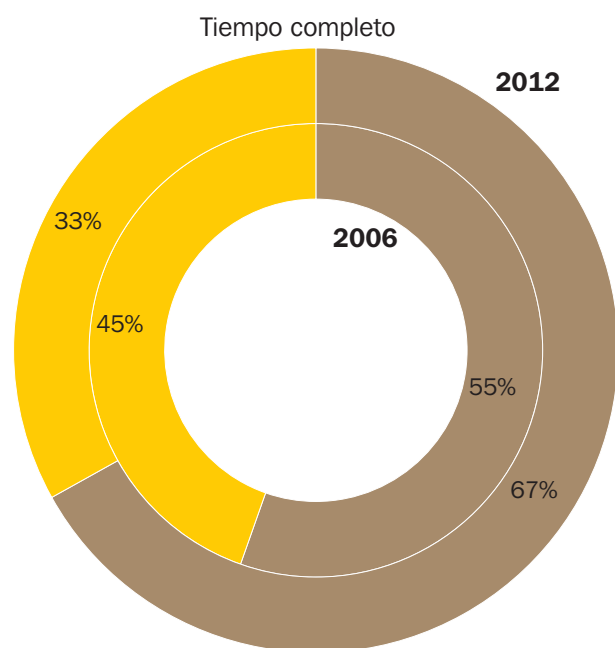
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo de los jóvenes

9.8. Evolución de los afiliados menores de 30 años por tipo de jornada y tipo de contrato



Valores proporcionales

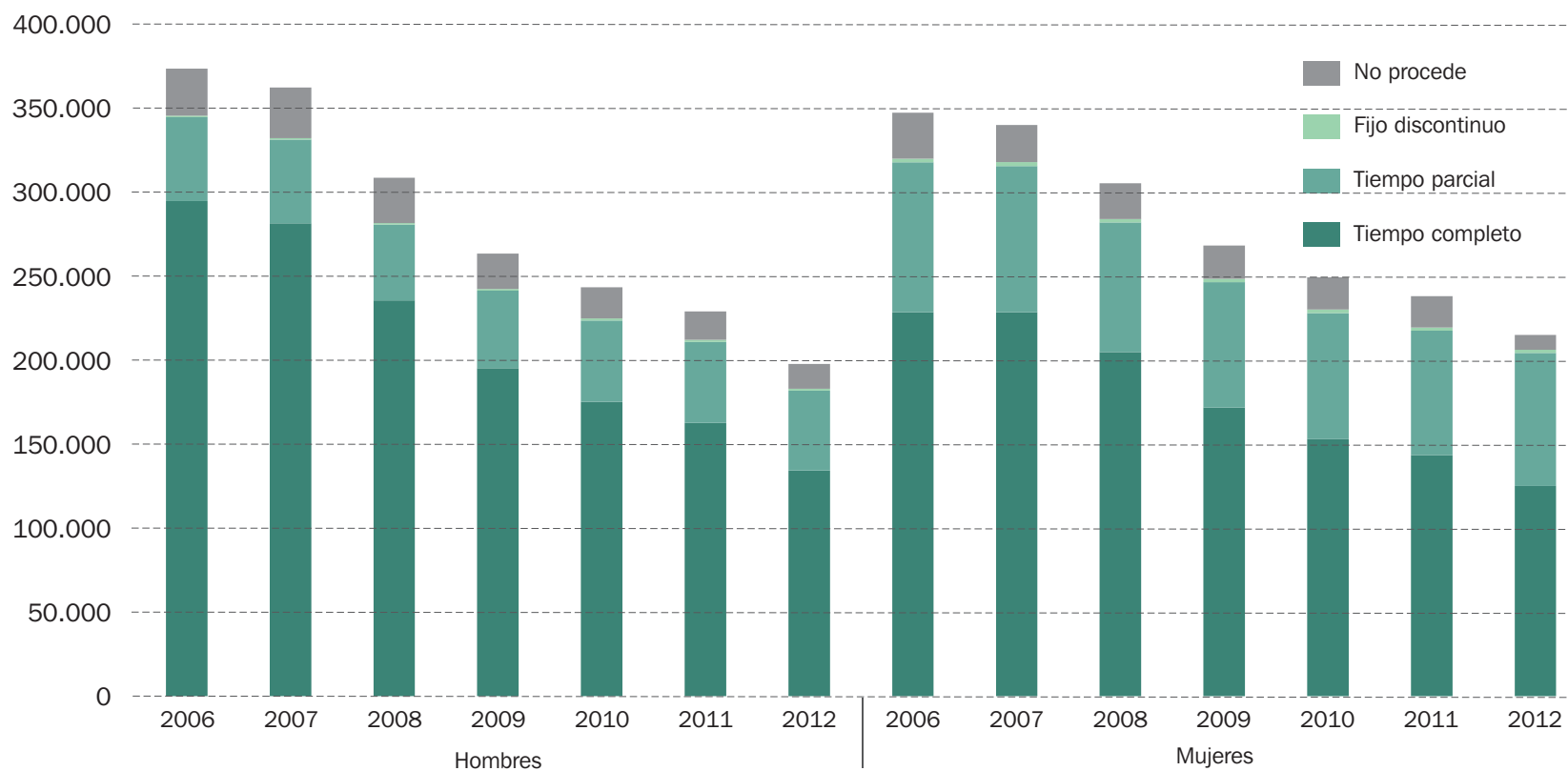


Indefinido
Temporal

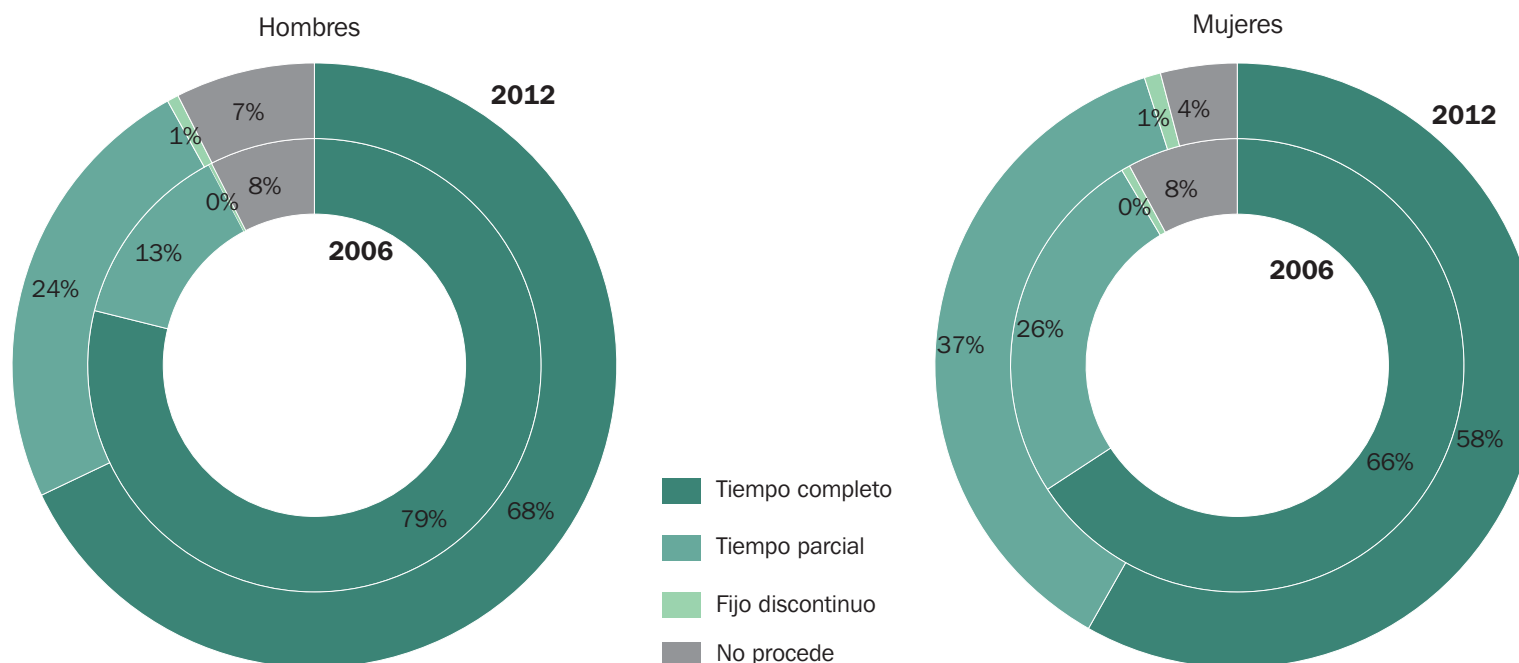
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo de los jóvenes

9.9. Evolución de afiliados menores de 30 años por sexo y tipo de jornada



Valores proporcionales

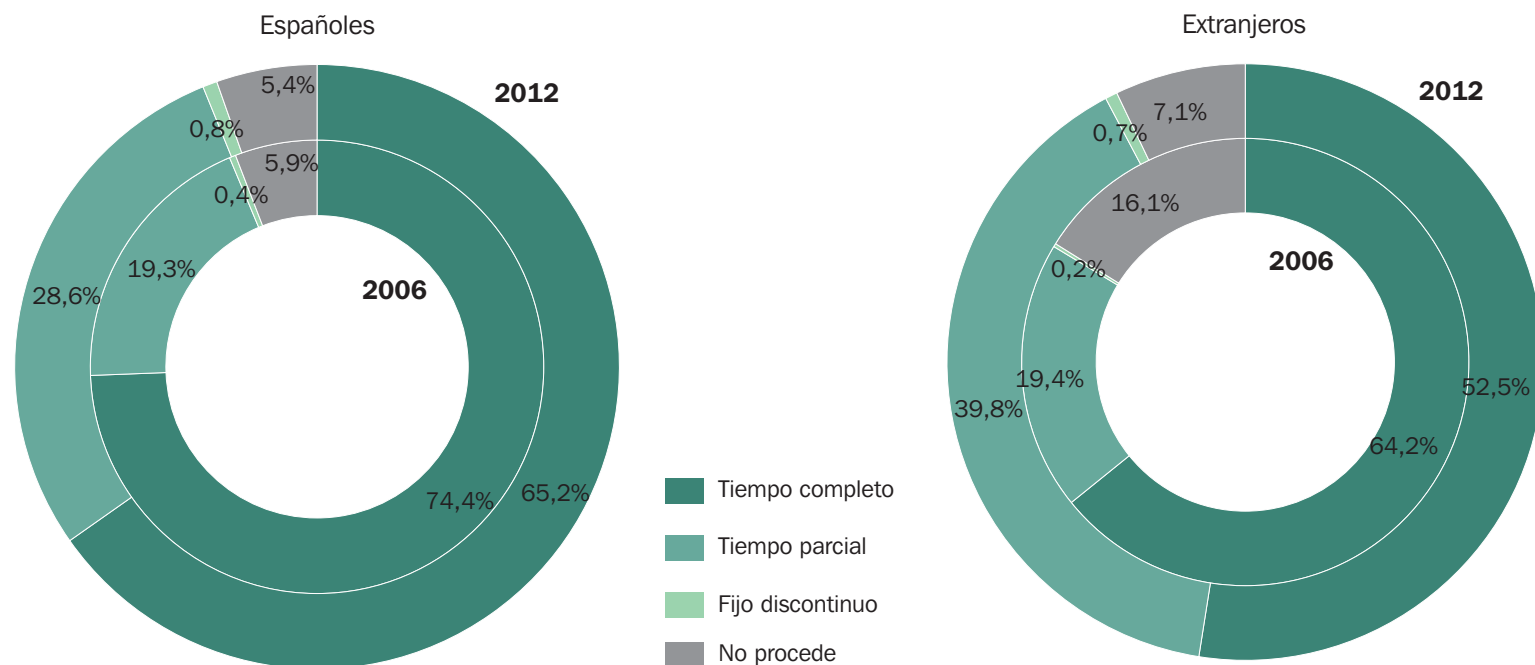


Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

9.10. Evolución de afiliados menores de 30 años por nacionalidad y tipo de jornada



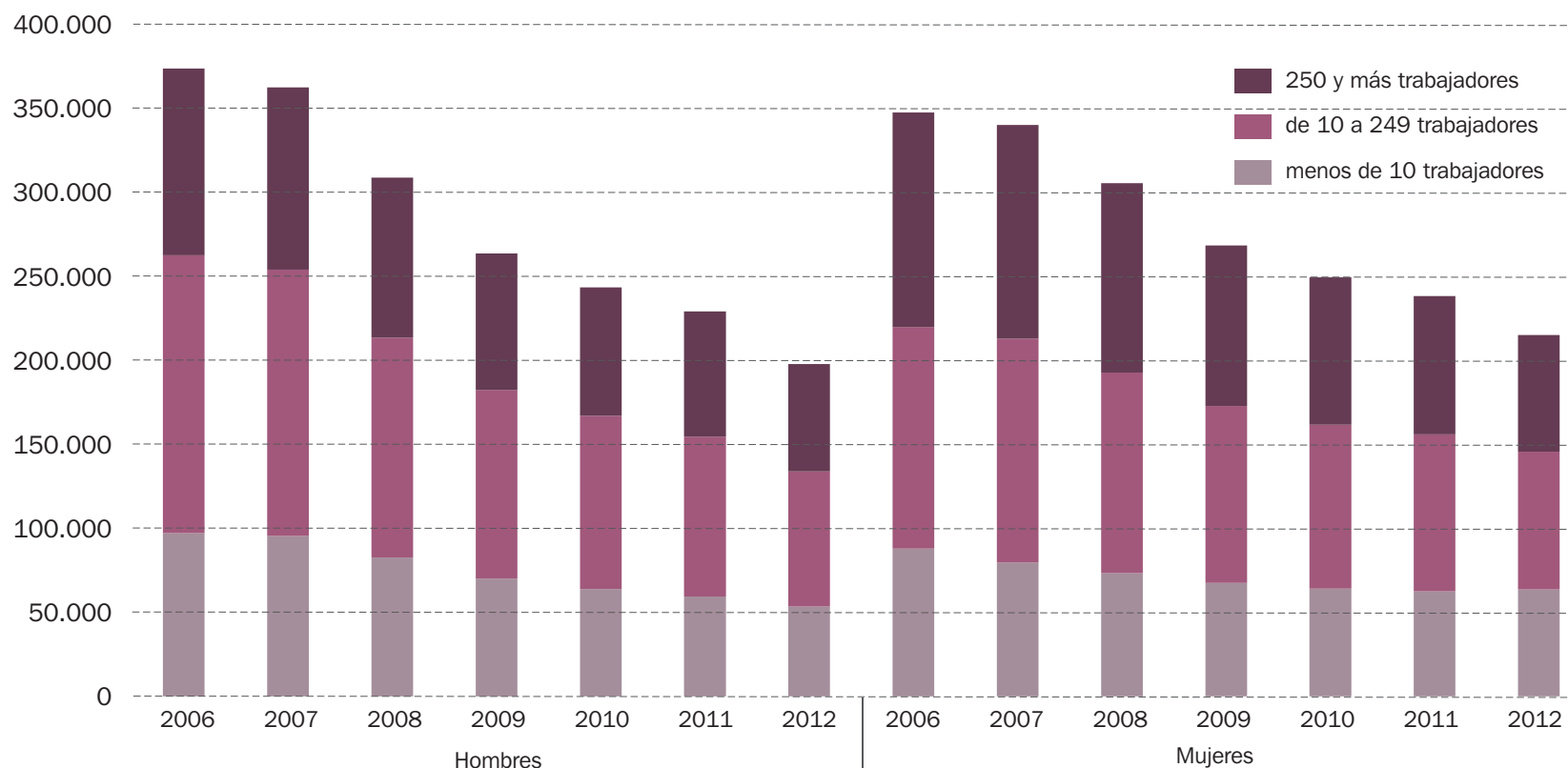
Valores proporcionales



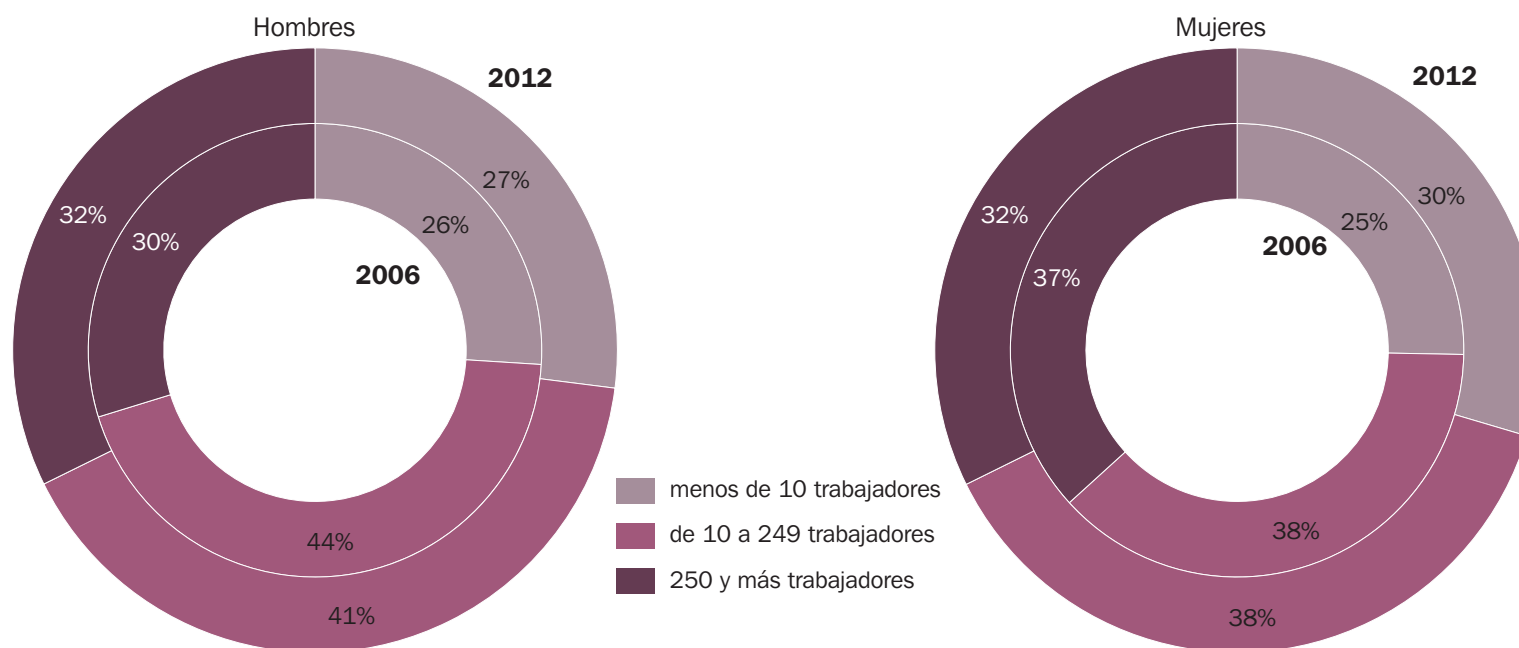
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo de los jóvenes

9.11. Evolución de afiliados menores de 30 años por sexo y tamaño de la empresa



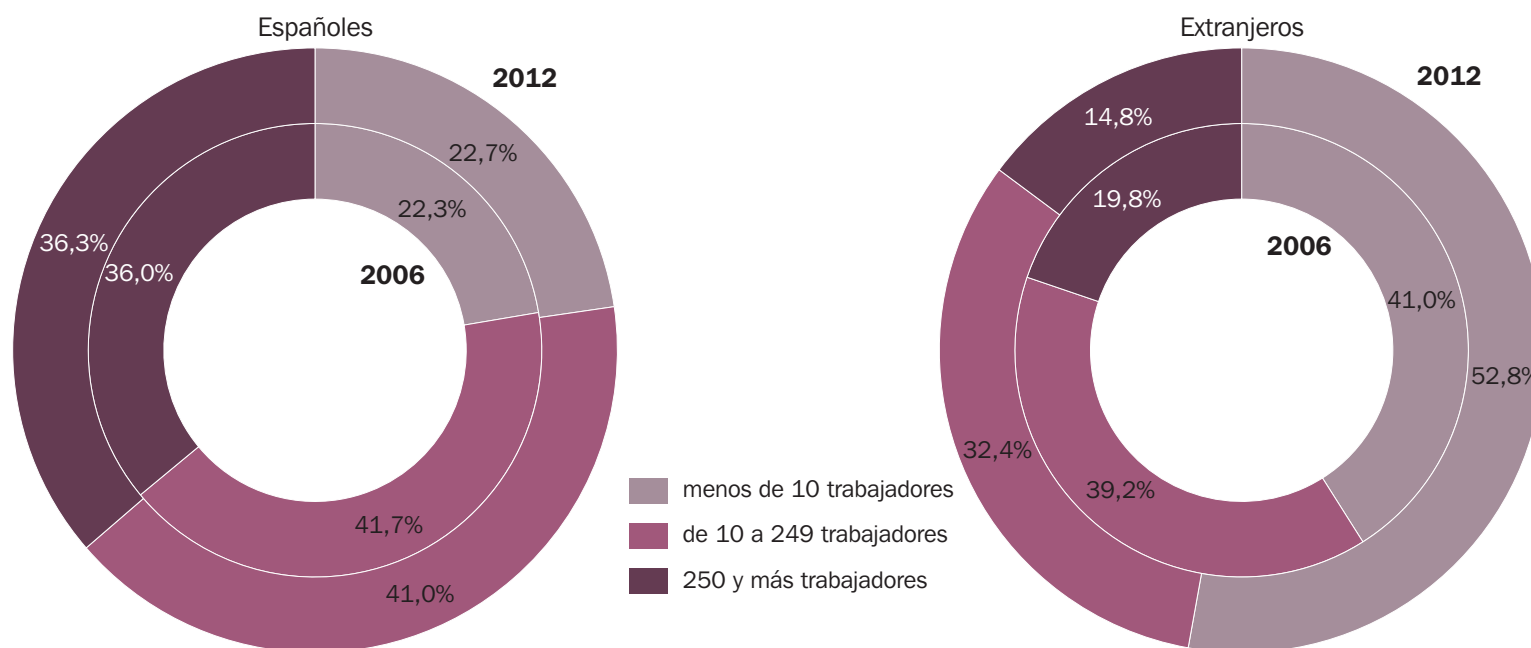
Valores proporcionales



9.12. Evolución de afiliados menores de 30 años por nacionalidad y tamaño de la empresa



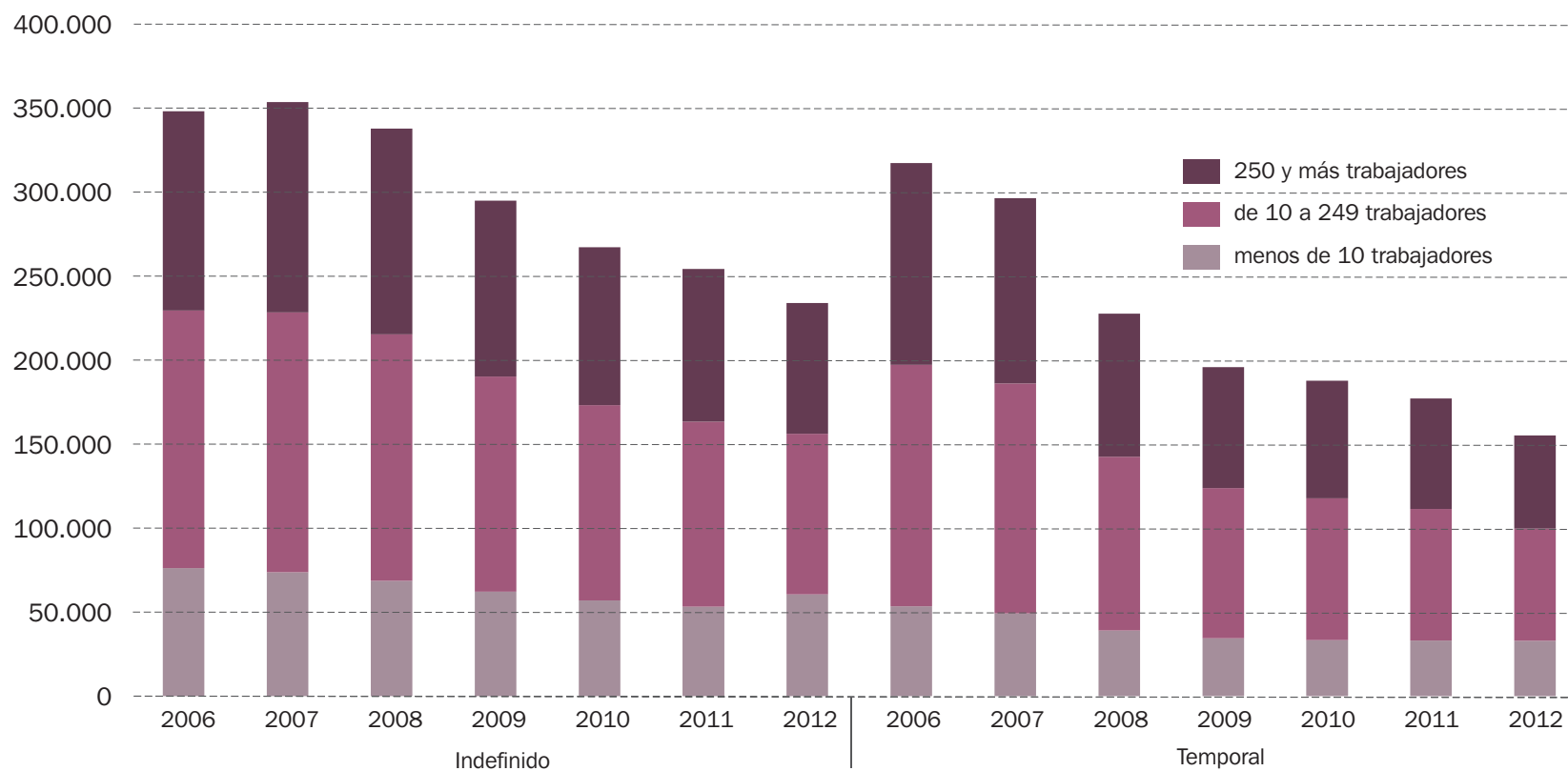
Valores proporcionales



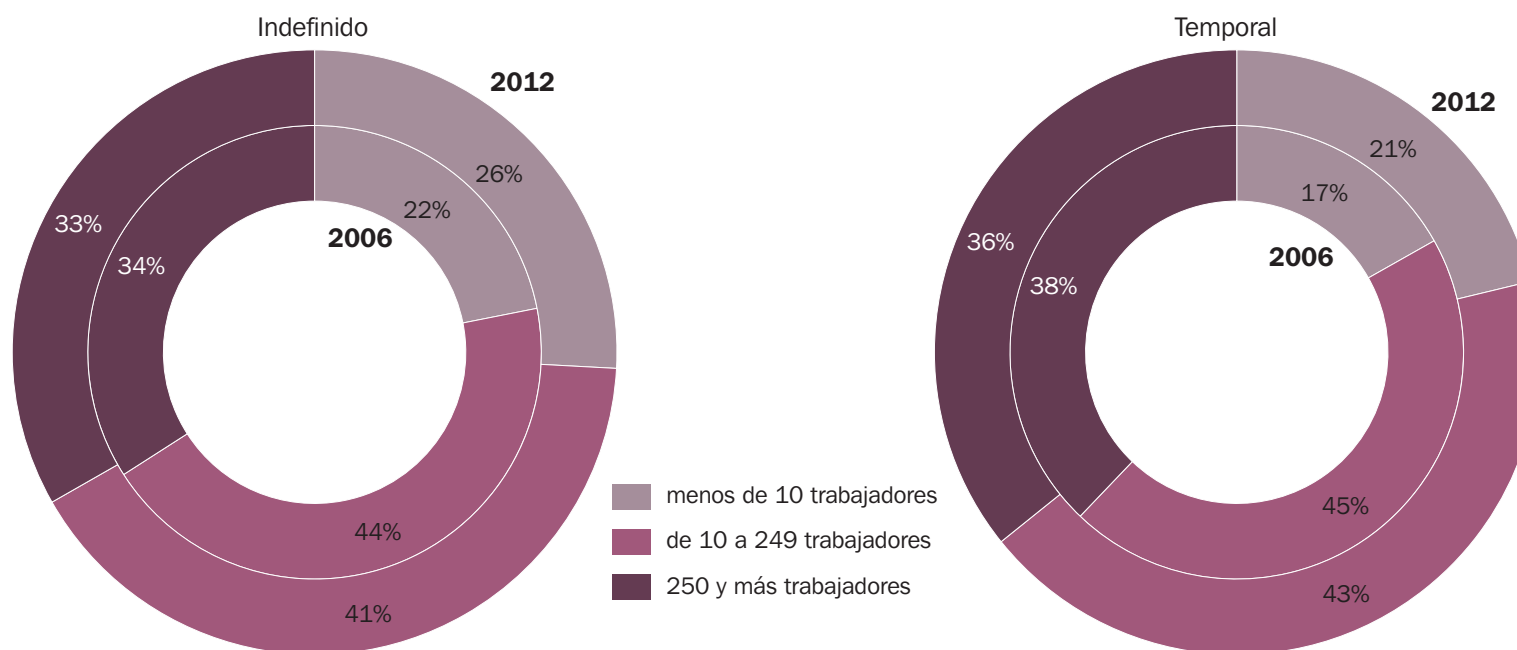
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo de los jóvenes

9.13. Evolución de afiliados menores de 30 años por tipo de contrato y tamaño de la empresa



Valores proporcionales



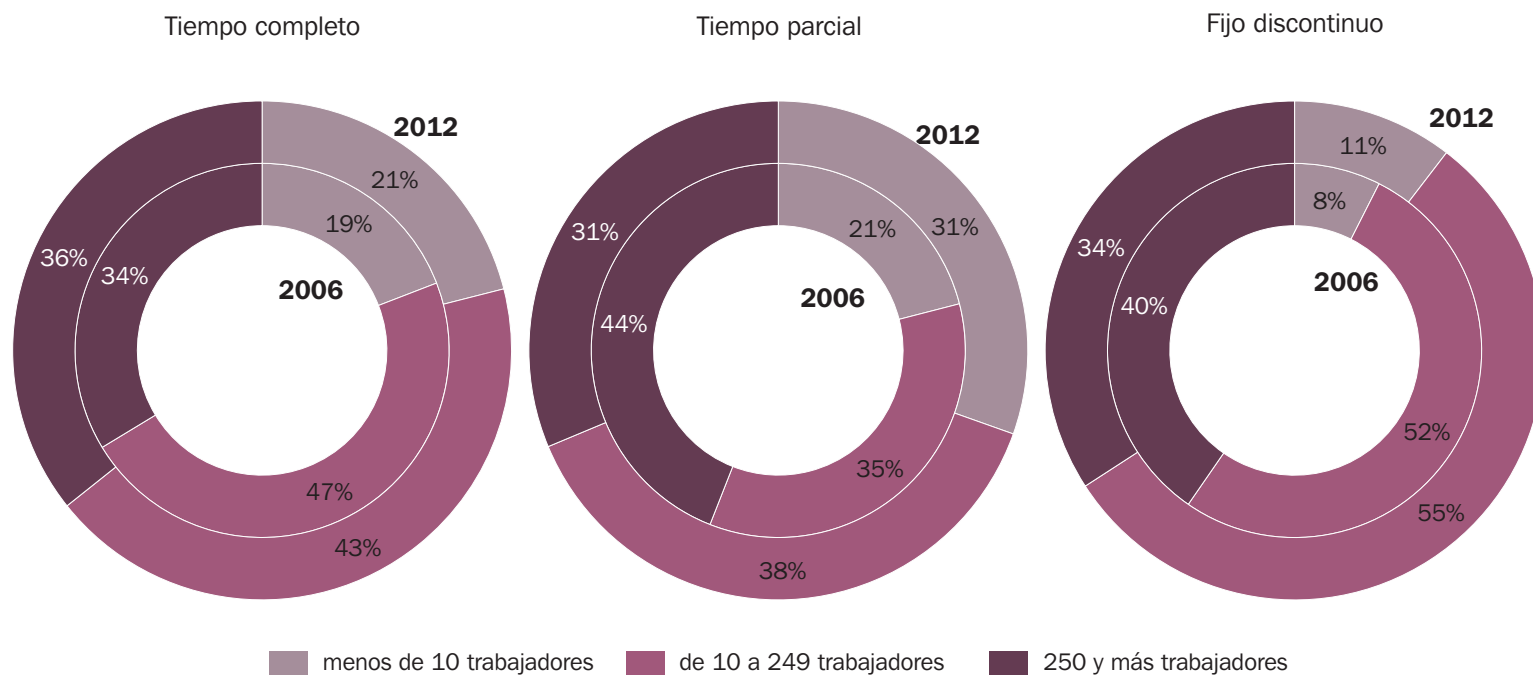
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo de los jóvenes

9.14. Evolución de afiliados menores de 30 años por tipo de jornada y tamaño de la empresa



Valores proporcionales



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

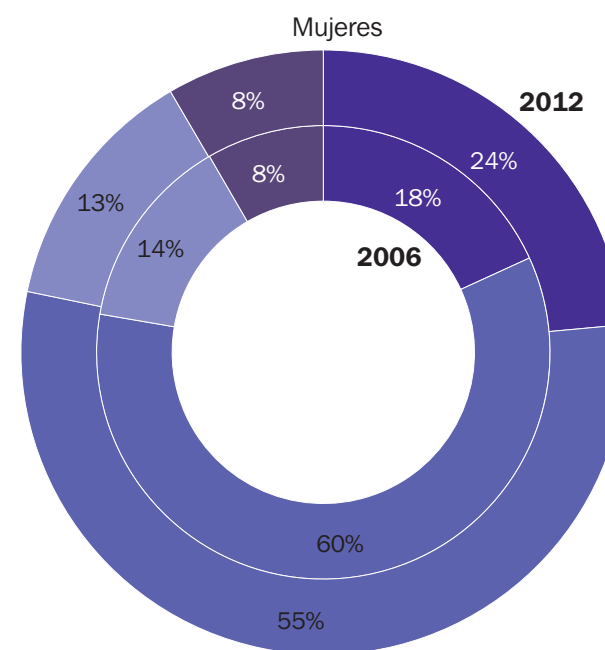
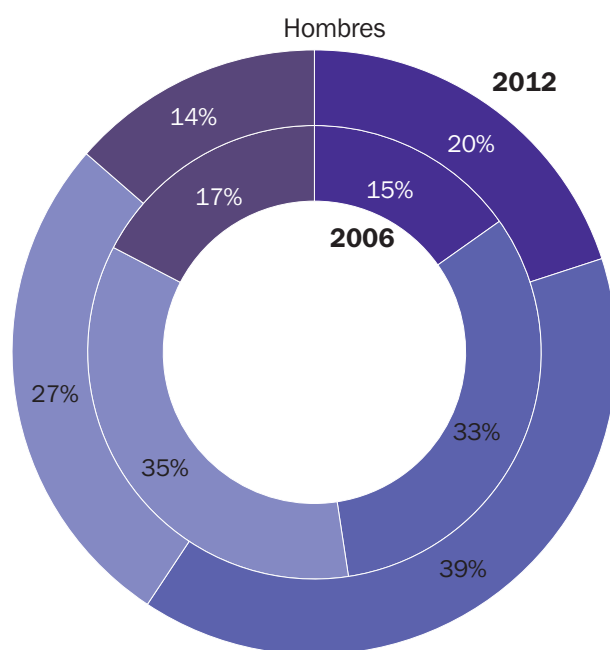
El empleo de los jóvenes

9.15. Evolución de afiliados menores de 30 años por sexo y grupo de cotización



Grupo 1: Ingenieros y licenciados – Ingenieros Técnicos, Peritos y ayudantes titulados – Jefes Administrativos y de Taller
 Grupo 2: Ayudantes no titulados – Oficiales Administrativos – Subalternos – Auxiliares Administrativos
 Grupo 3: Oficiales de primera y segunda – Oficiales de tercera y Especialistas
 Grupo 4: Peones
 *no se contemplan los trabajadores de menos de 18 años y No procede

Valores proporcionales

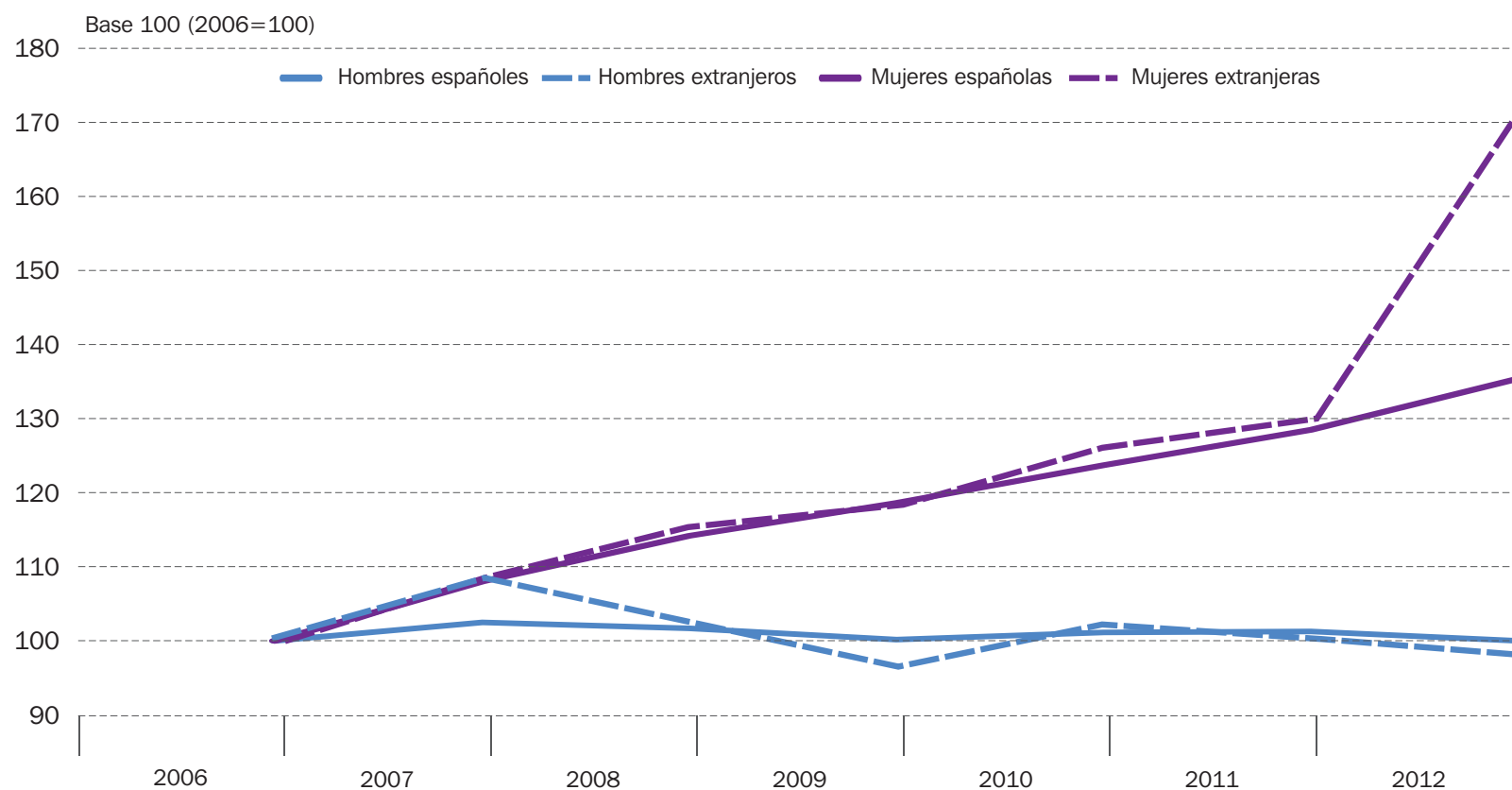


ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

- 10.1. Perfil medio de los afiliados de 50 años y más de la Comunidad de Madrid
- 10.2. Índice de evolución de afiliados de 50 años y más por nacionalidad y sexo
- 10.3. Afiliados de 50 años y más por rama de actividad y sexo
- 10.4. Afiliados de 50 años y más por rama de actividad y nacionalidad
- 10.5. Afiliados de 50 años y más por rama de actividad y tipo de contrato
- 10.6. Evolución de afiliados de 50 años y más por sexo y tipo de contrato
- 10.7. Evolución de afiliados de 50 años y más por nacionalidad y tipo de contrato
- 10.8. Evolución de afiliados de 50 años y más por tipo de jornada y tipo de contrato
- 10.9. Evolución de afiliados de 50 años y más por sexo y tipo de jornada
- 10.10. Evolución de afiliados de 50 años y más por nacionalidad y tipo de jornada
- 10.11. Evolución de afiliados de 50 años y más por sexo y tamaño de la empresa
- 10.12. Evolución de afiliados de 50 años y más por nacionalidad y tamaño de la empresa
- 10.13. Evolución de afiliados de 50 años y más por tipo de contrato y tamaño de la empresa
- 10.14. Evolución de afiliados de 50 años y más por tipo de jornada y tamaño de la empresa
- 10.15. Evolución de afiliados de 50 años y más por sexo y grupo de cotización

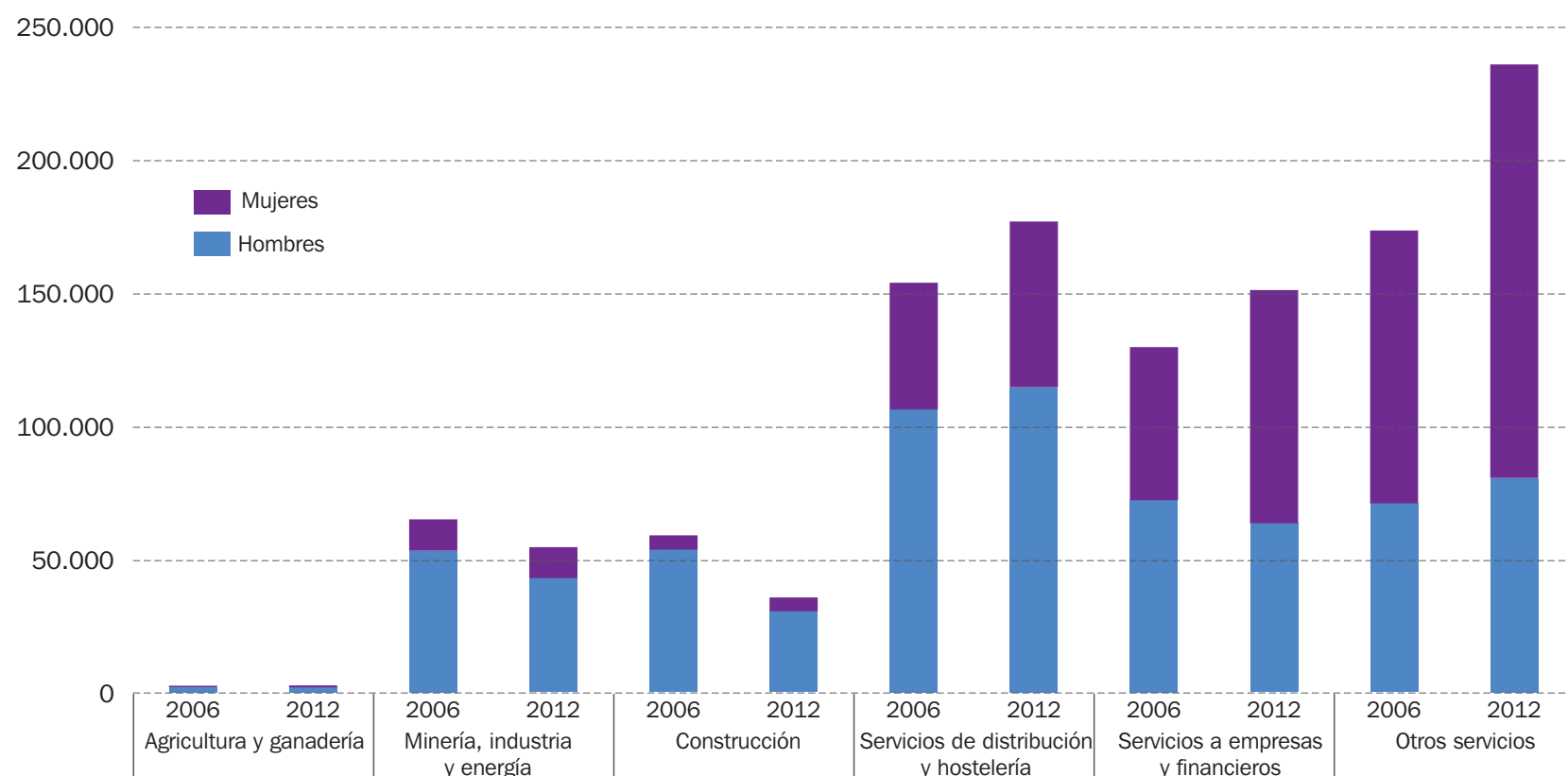
El empleo a partir de los 50 años

10.2. Índice de evolución de afiliados de 50 años y más por nacionalidad y sexo



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

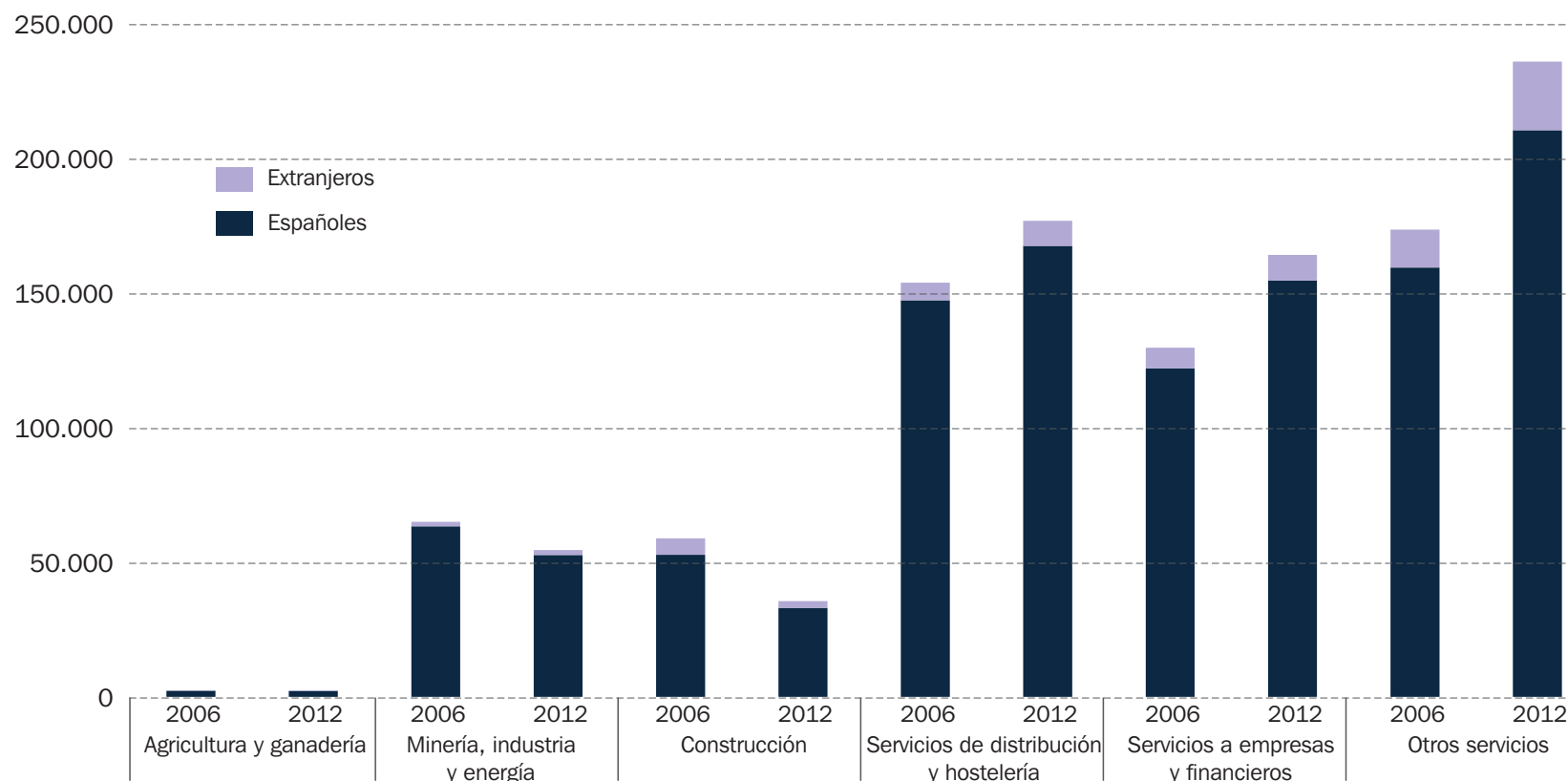
10.3. Afiliados de 50 años y más por rama de actividad y sexo



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

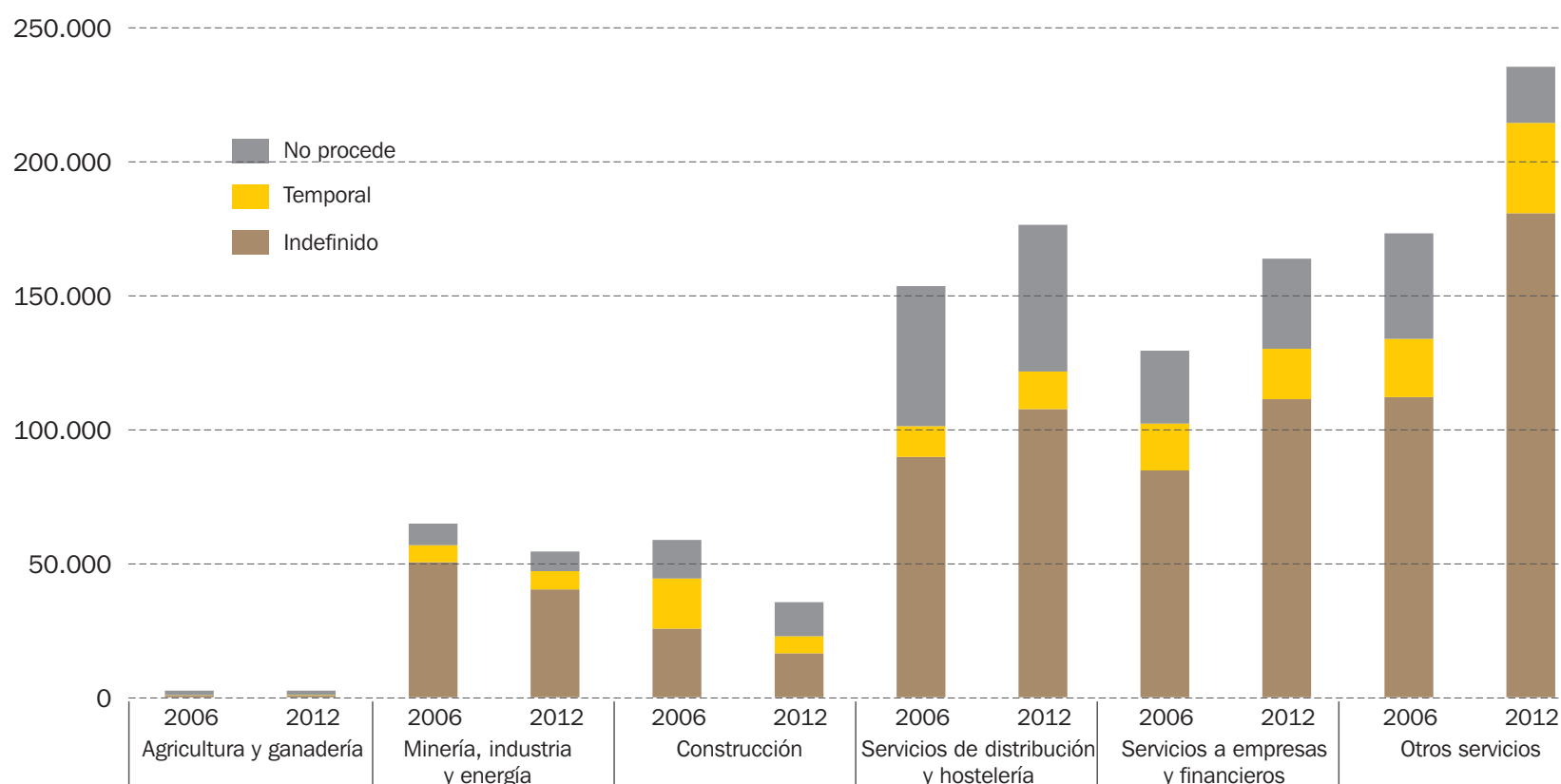
El empleo a partir de los 50 años

10.4. Afiliados de 50 años y más por rama de actividad y nacionalidad



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

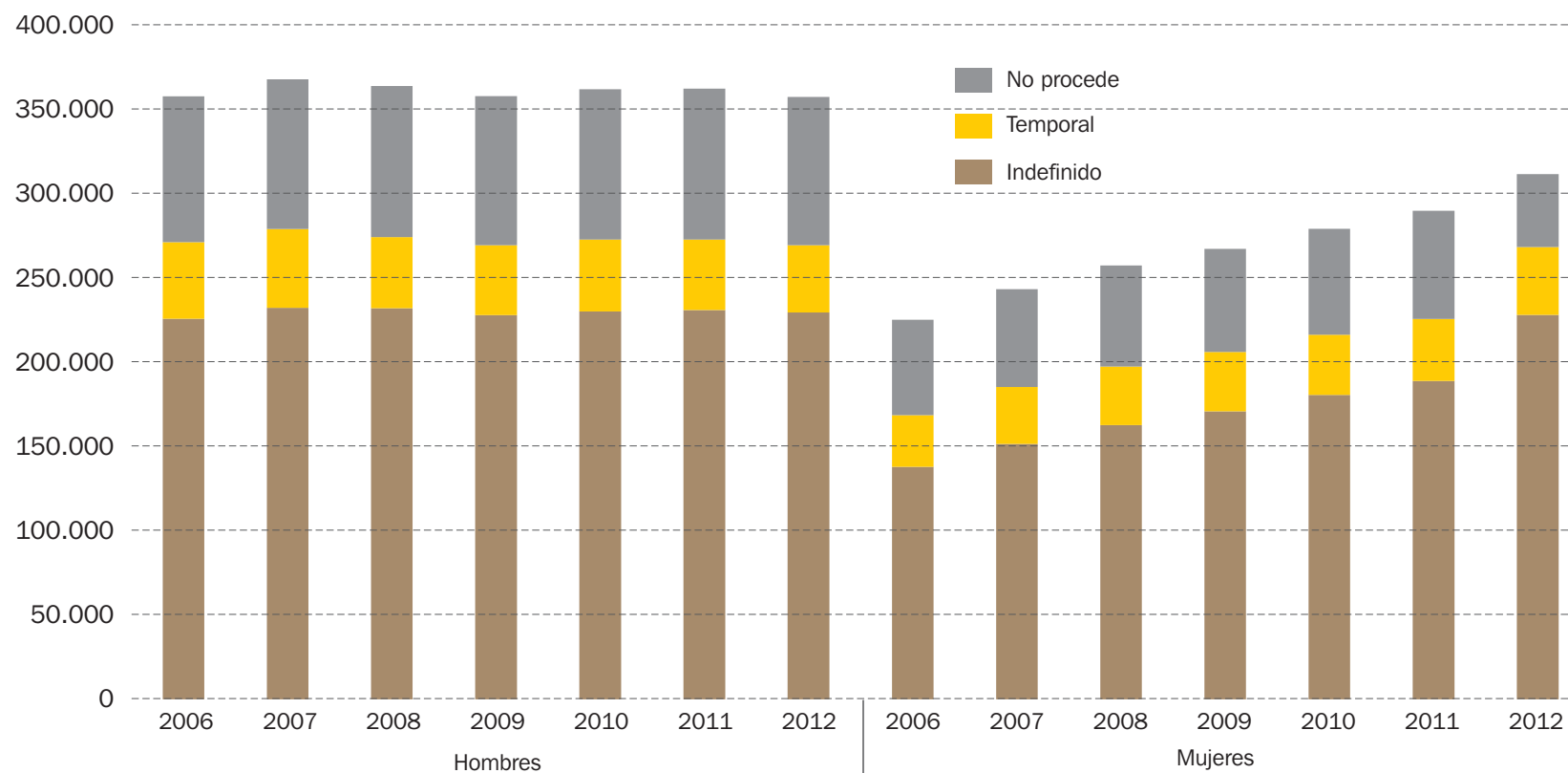
10.5. Afiliados de 50 años y más por rama de actividad y tipo de contrato



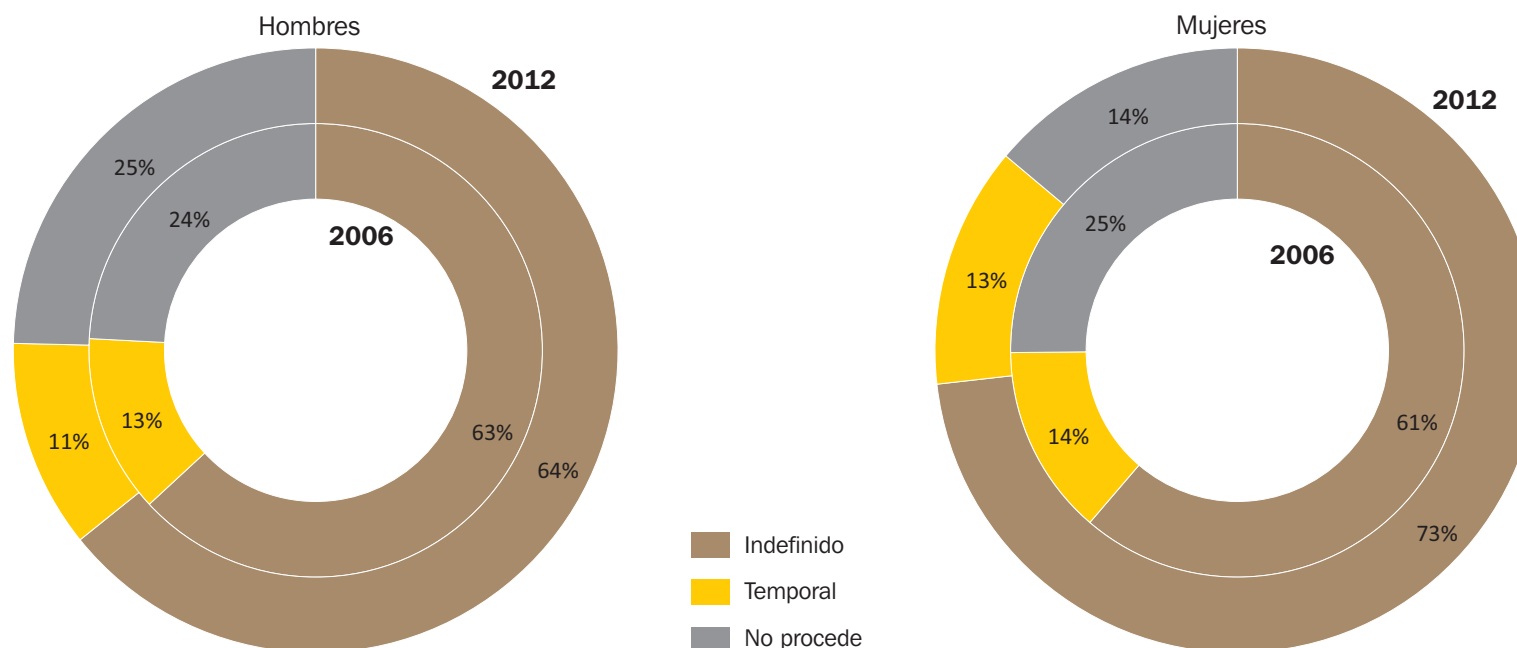
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo a partir de los 50 años

10.6. Evolución de afiliados de 50 años y más por sexo y tipo de contrato



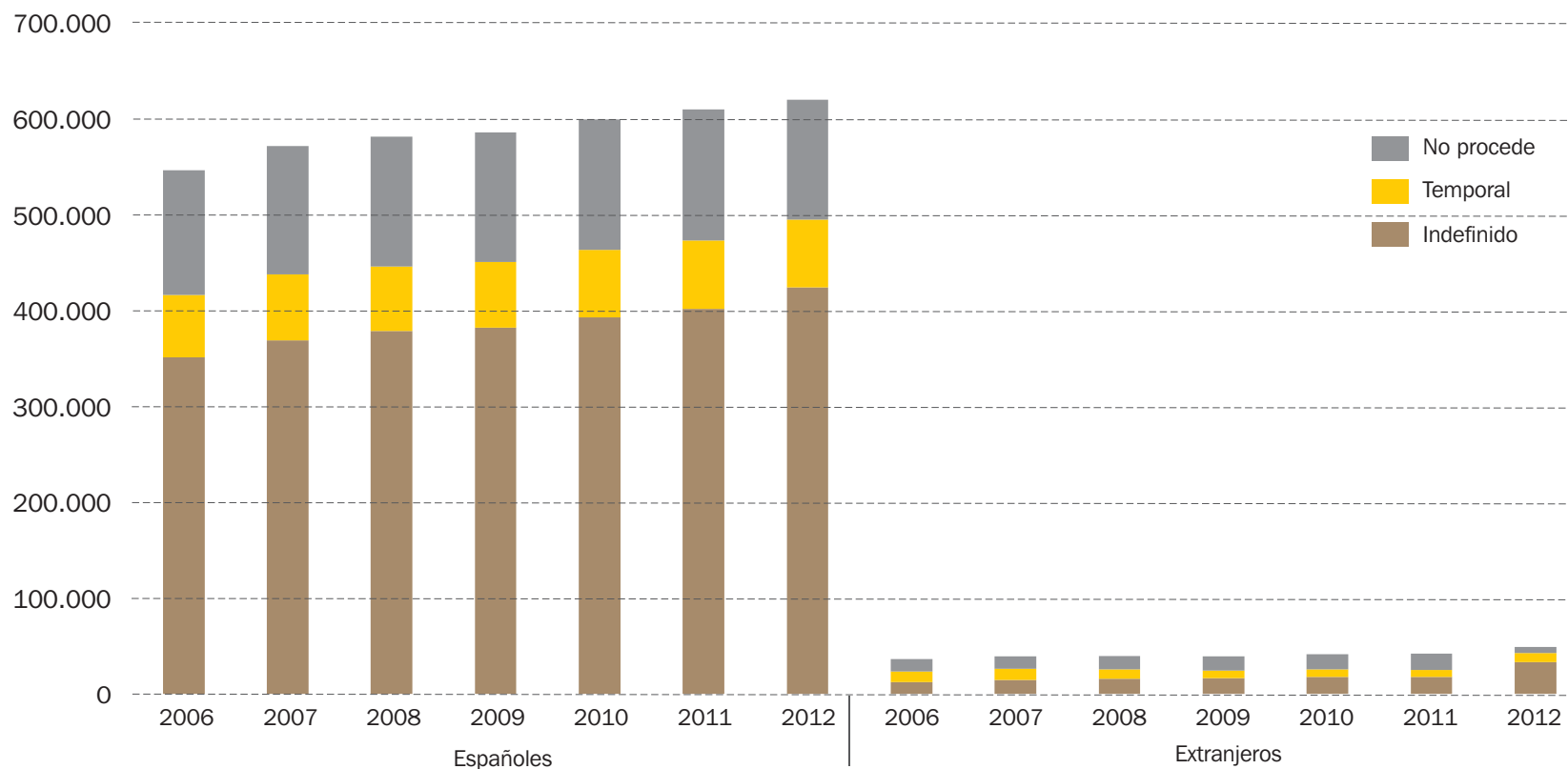
Valores proporcionales



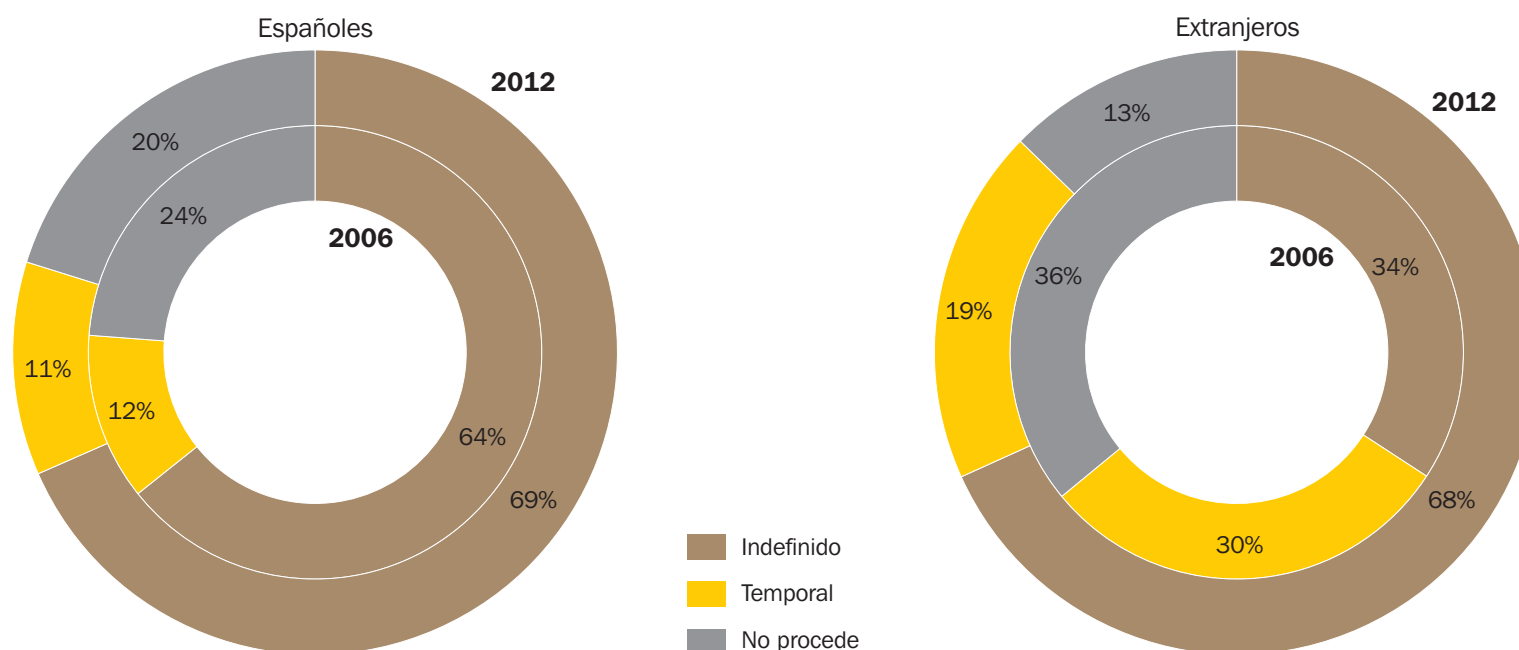
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo a partir de los 50 años

10.7. Evolución de afiliados de 50 años y más por nacionalidad y tipo de contrato



Valores proporcionales



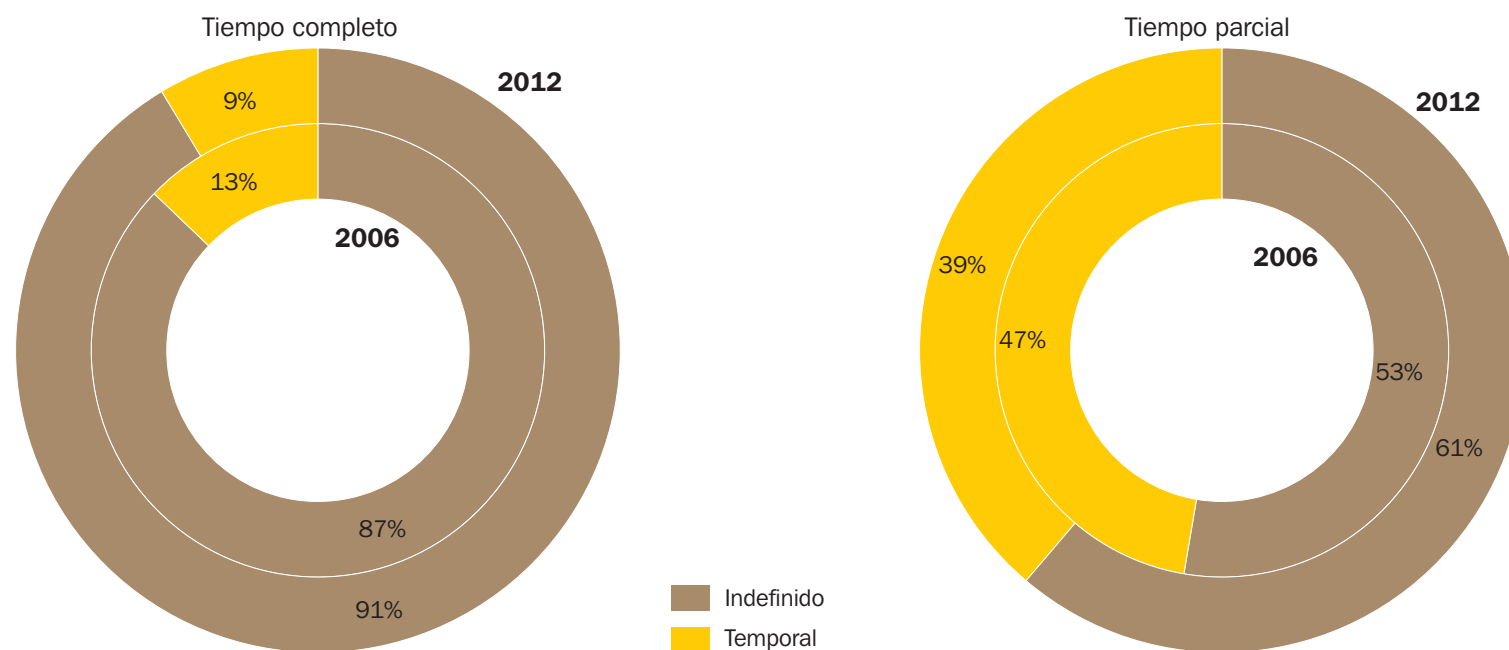
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo a partir de los 50 años

10.8. Evolución de afiliados de 50 años y más por tipo de jornada y tipo de contrato



Valores proporcionales



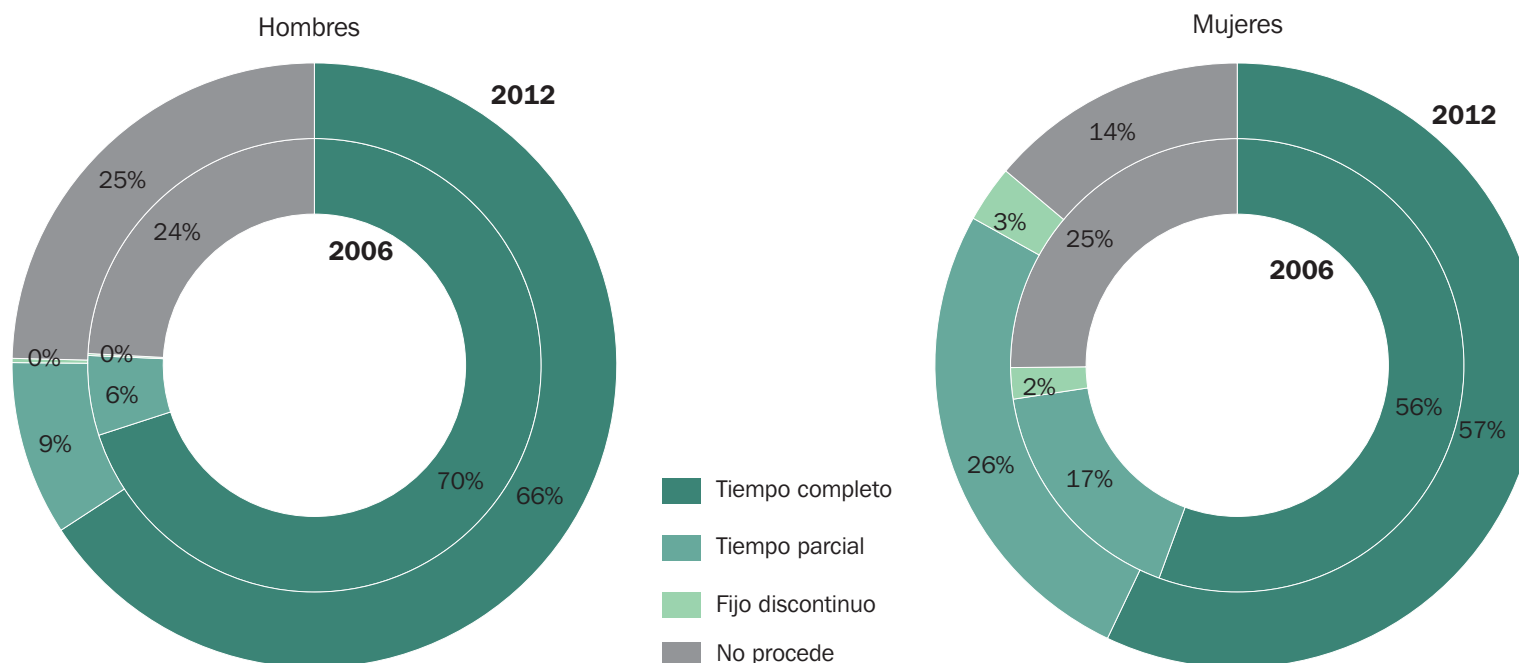
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo a partir de los 50 años

10.9. Evolución de afiliados de 50 años y más por sexo y tipo de jornada



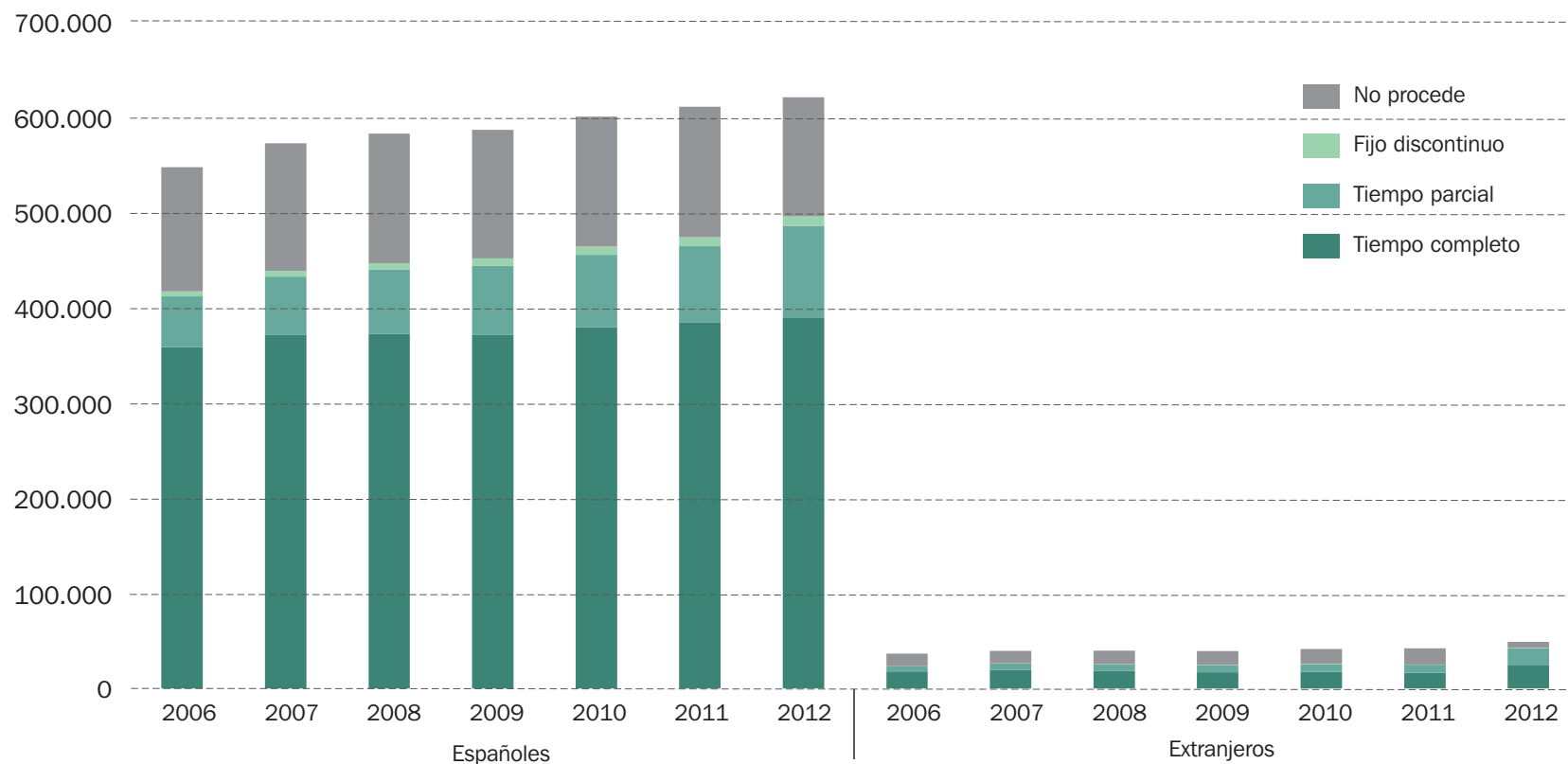
Valores proporcionales



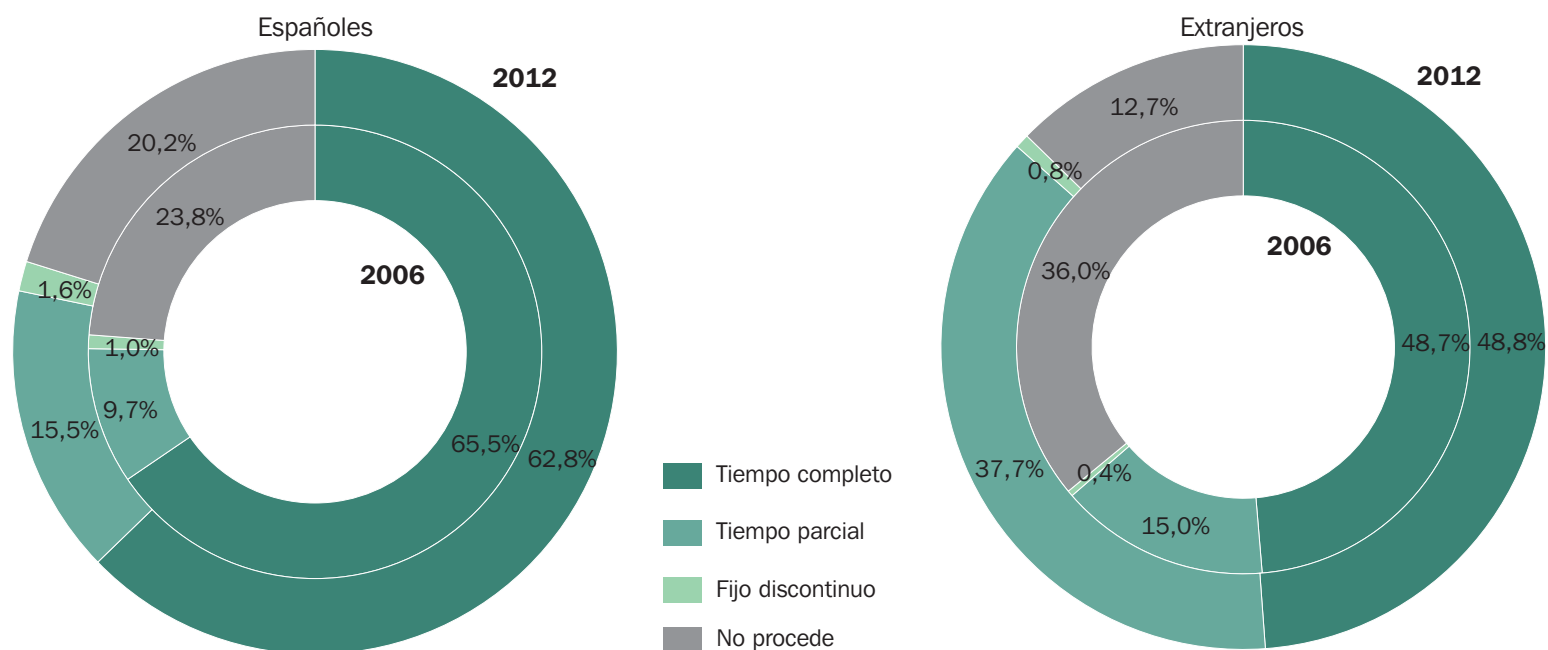
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo a partir de los 50 años

10.10. Evolución de afiliados de 50 años y más por nacionalidad y tipo de jornada



Valores proporcionales



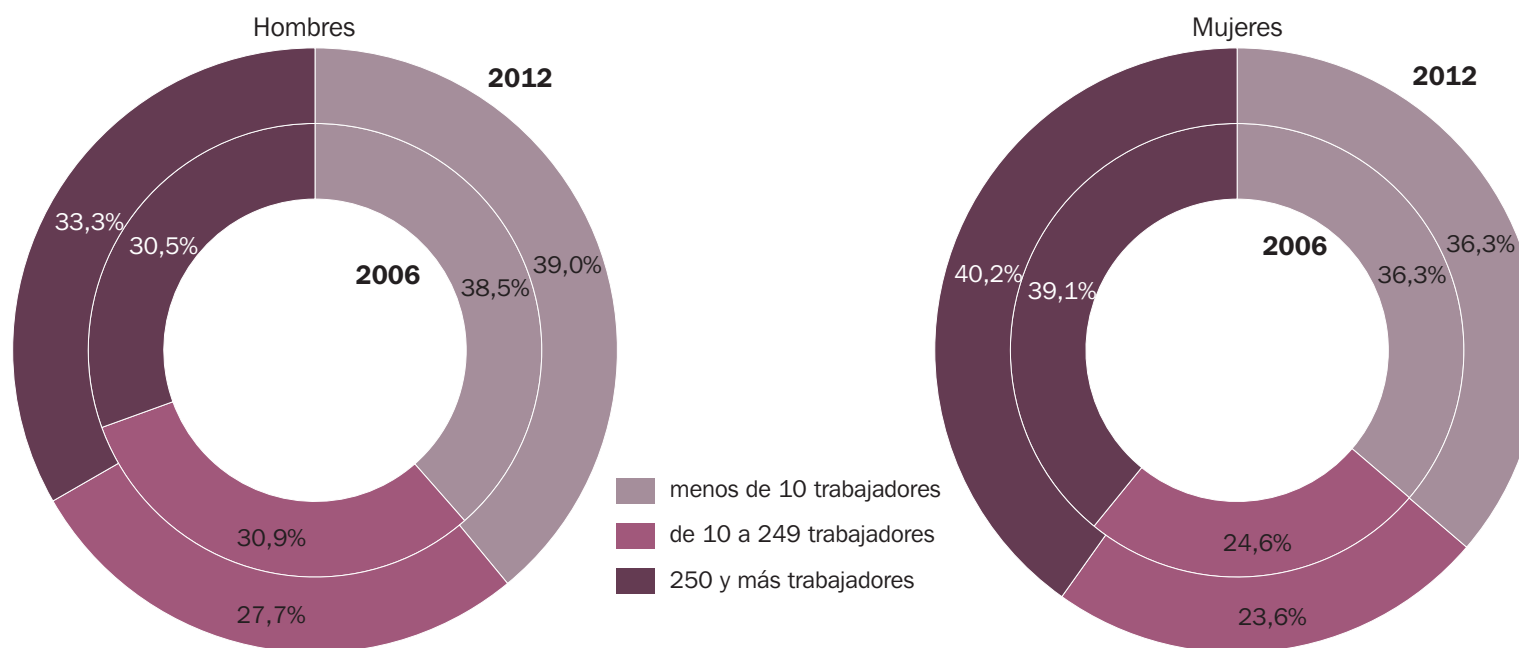
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo a partir de los 50 años

10.11. Evolución de afiliados de 50 años y más por sexo y tamaño de la empresa

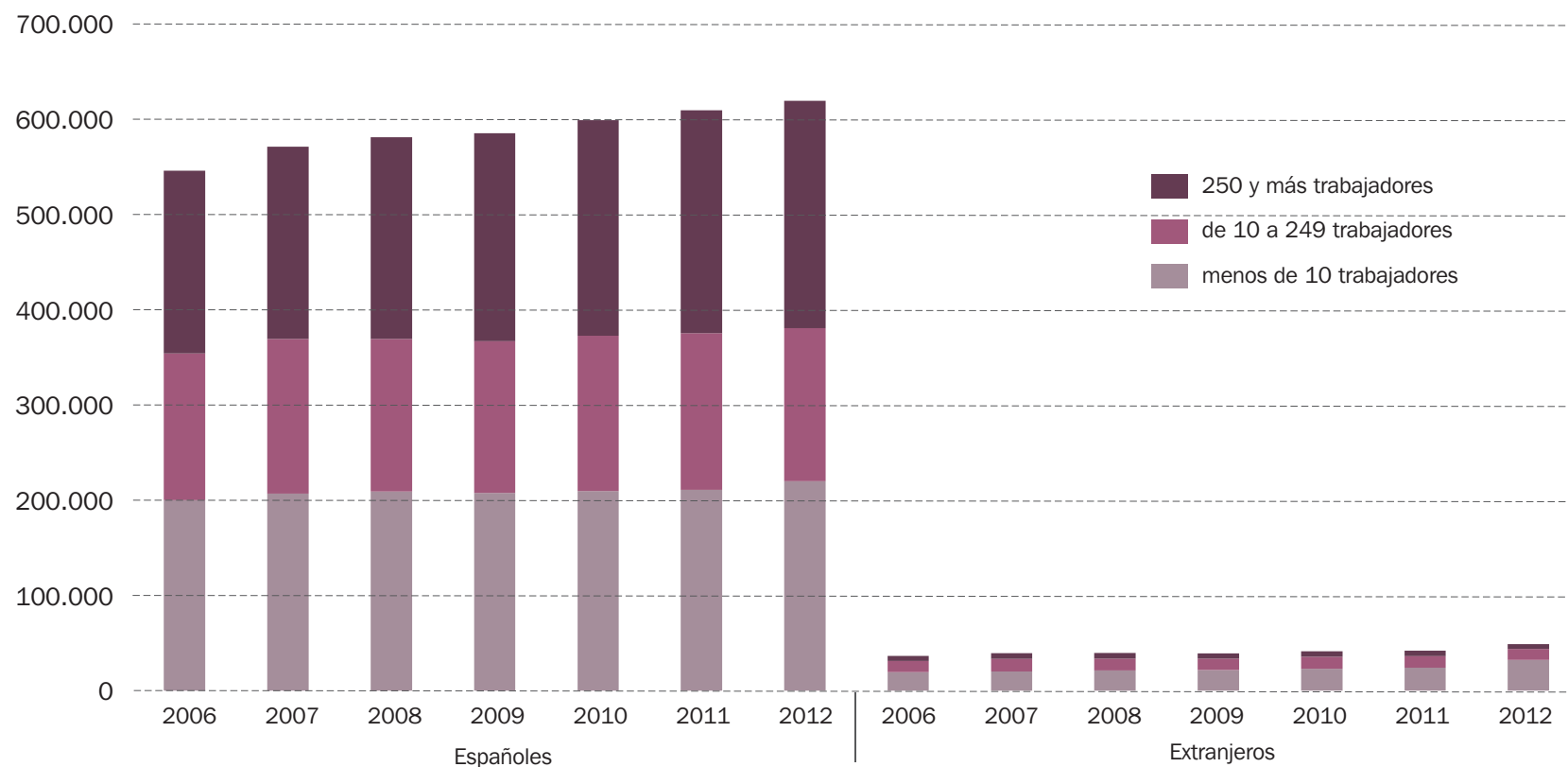


Valores proporcionales

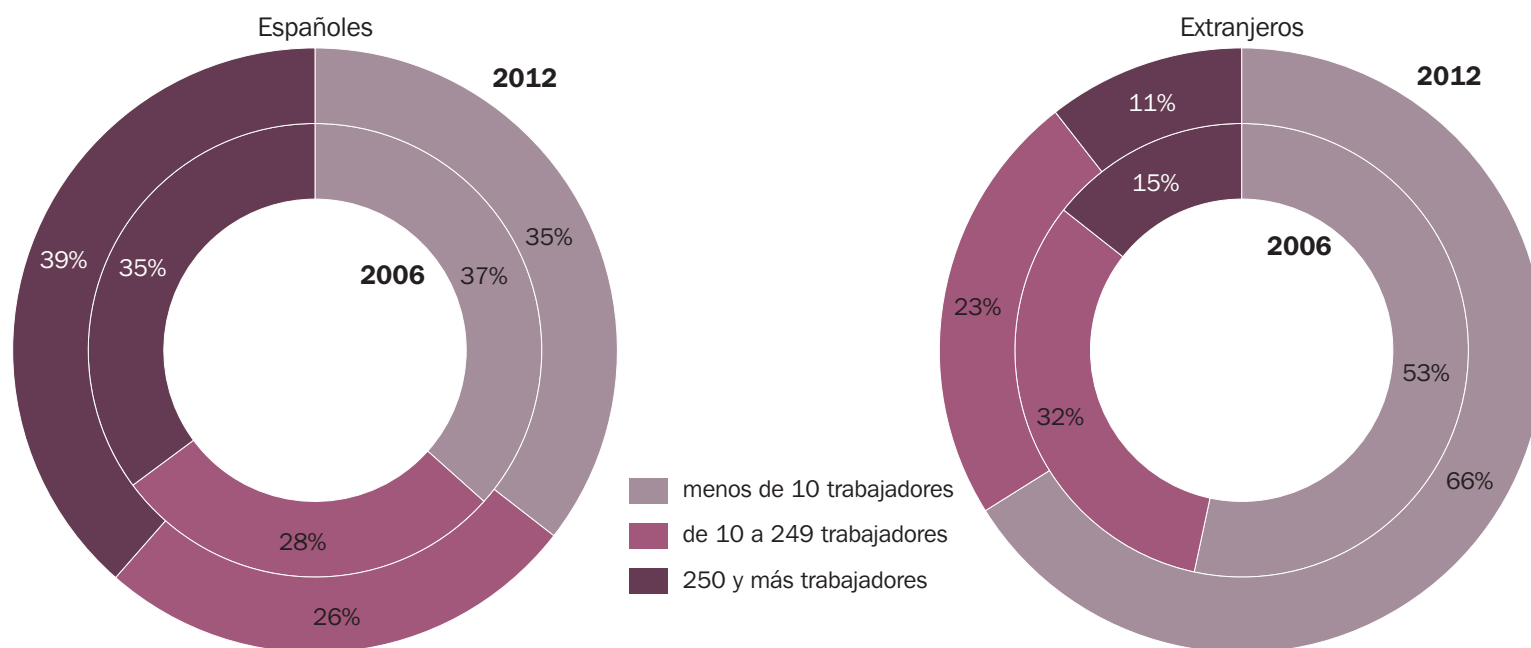


El empleo a partir de los 50 años

10.12. Evolución de afiliados de 50 años y más por nacionalidad y tamaño de la empresa



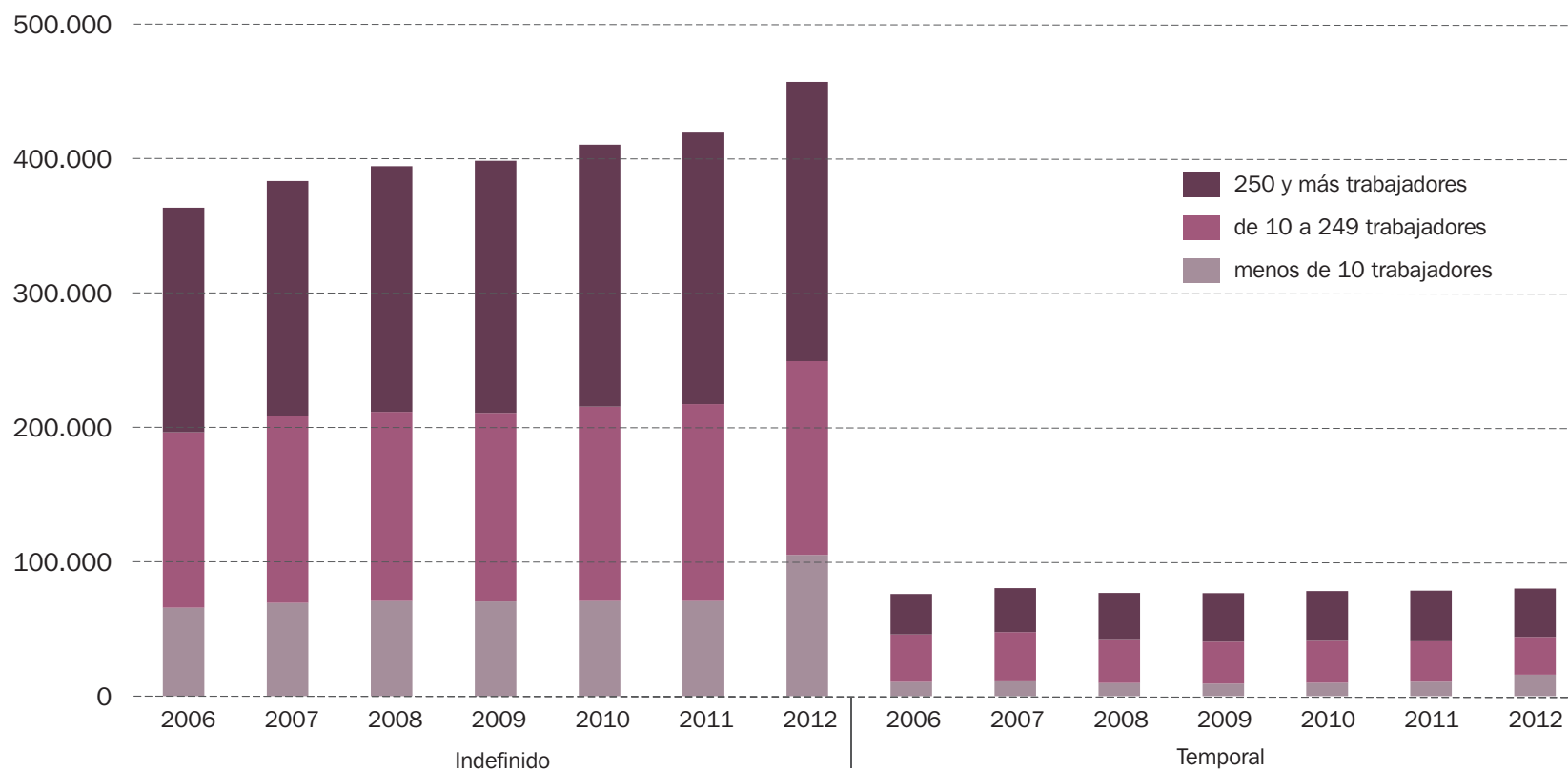
Valores proporcionales



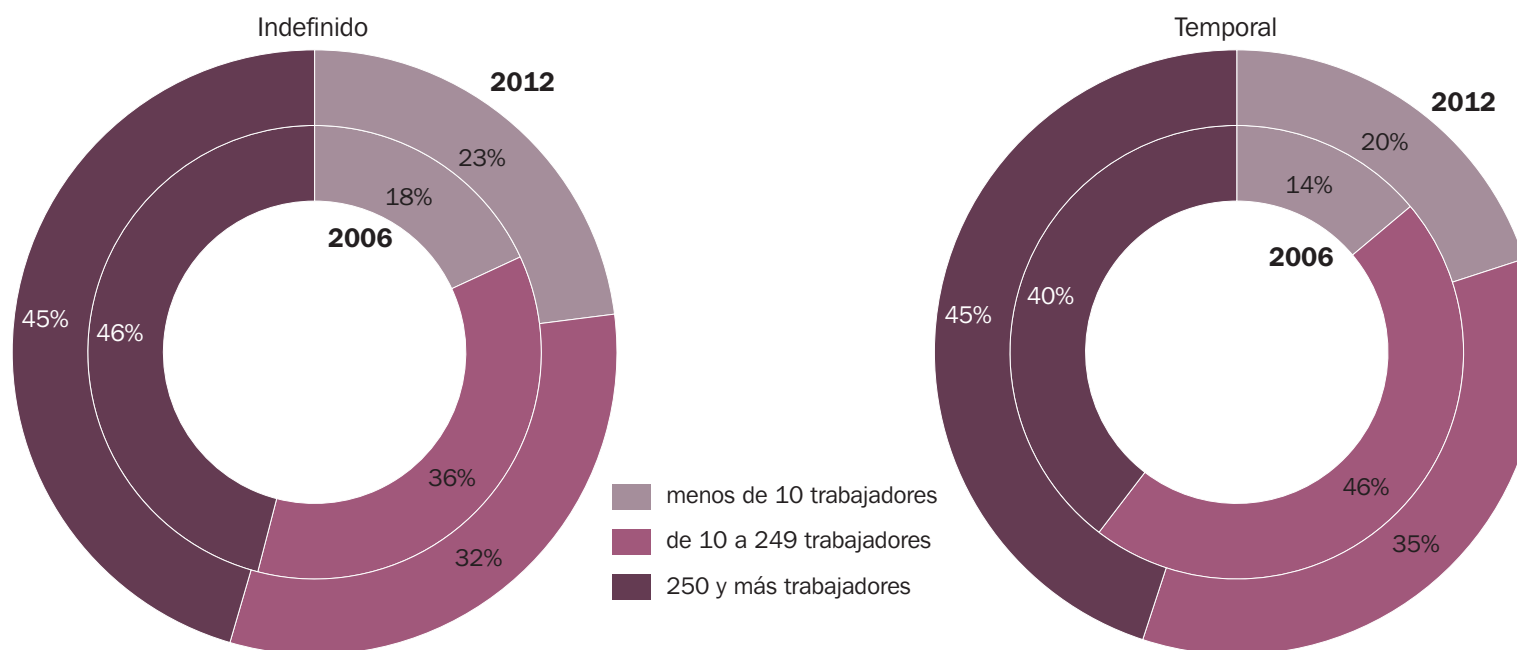
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo a partir de los 50 años

10.13. Evolución de afiliados de 50 años y más por tipo de contrato y tamaño de la empresa



Valores proporcionales



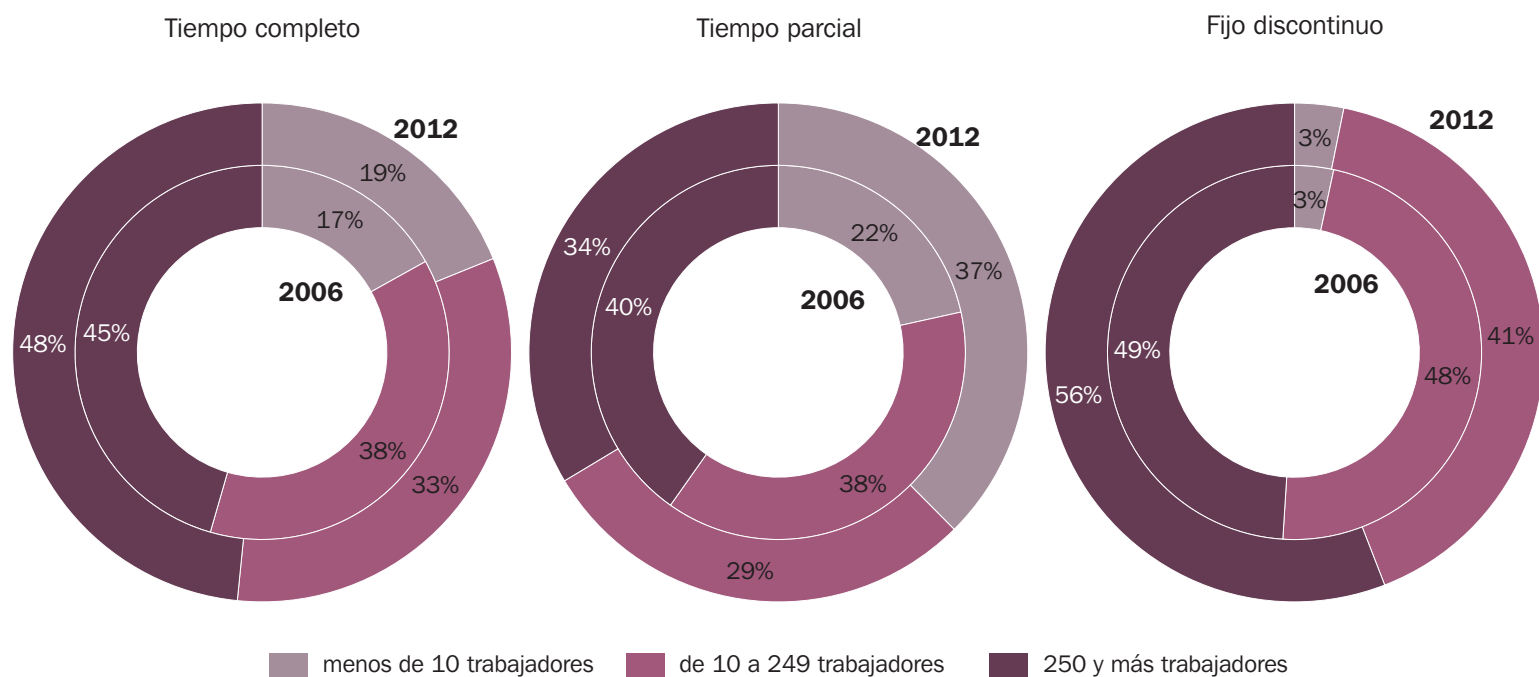
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo a partir de los 50 años

10.14. Evolución de afiliados de 50 años y más por tipo de jornada y tamaño de la empresa



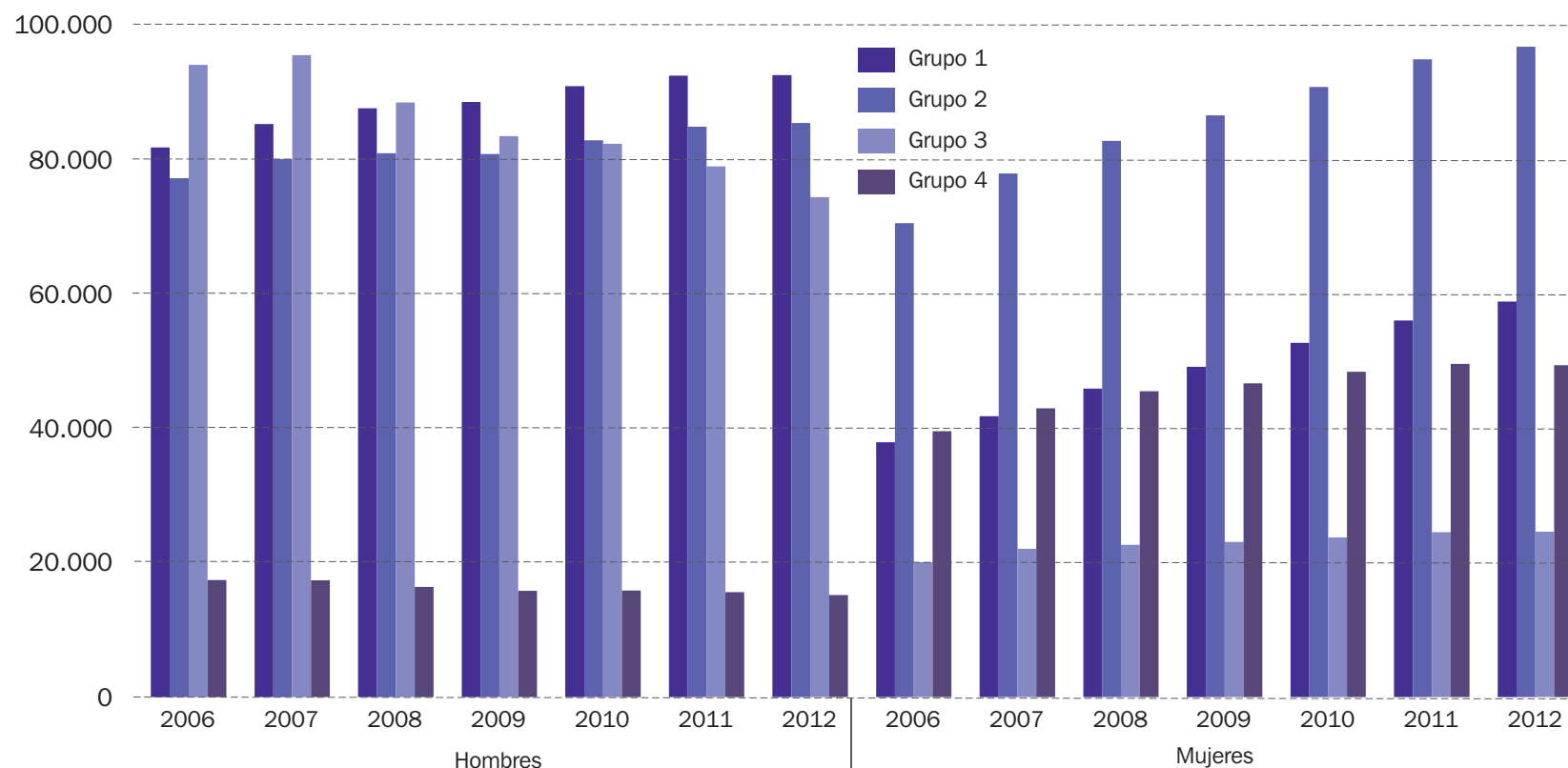
Valores proporcionales



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

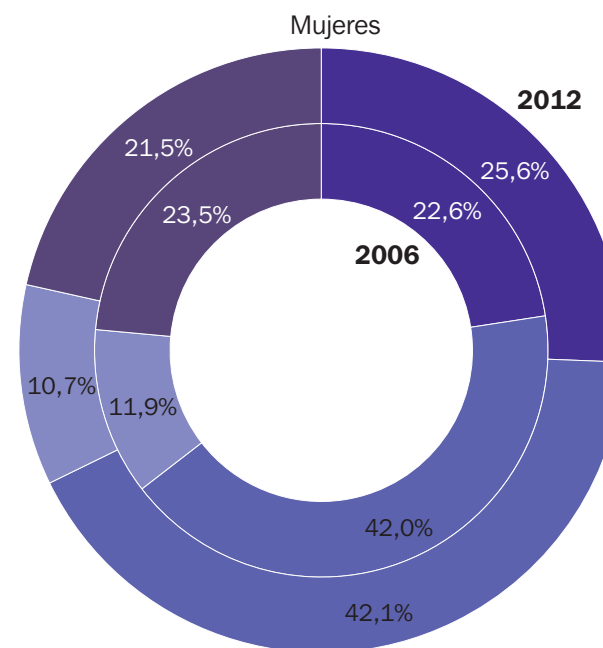
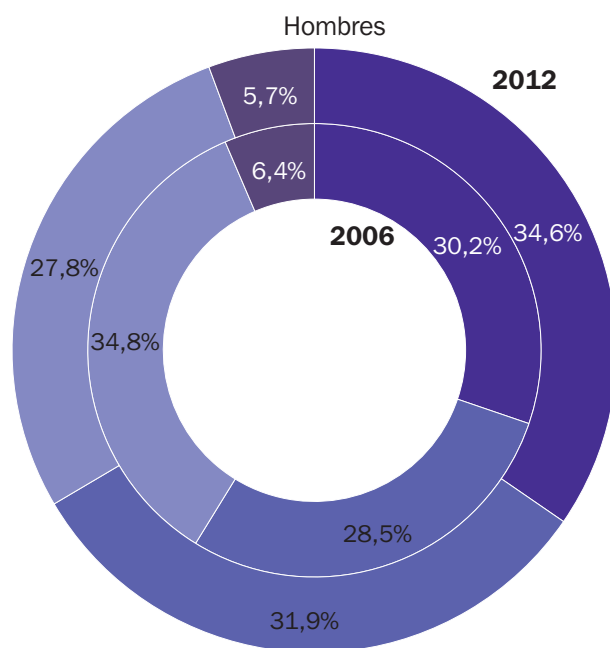
El empleo a partir de los 50 años

10.15. Evolución de afiliados de 50 años y más por sexo y grupo de cotización



Grupo 1: Ingenieros y licenciados – Ingenieros Técnicos, Peritos y ayudantes titulados – Jefes Administrativos y de Taller
 Grupo 2: Ayudantes no titulados – Oficiales Administrativos – Subalternos – Auxiliares Administrativos
 Grupo 3: Oficiales de primera y segunda – Oficiales de tercera y Especialistas
 Grupo 4: Peones
 *no se contemplan los trabajadores de menos de 18 años y No procede

Valores proporcionales

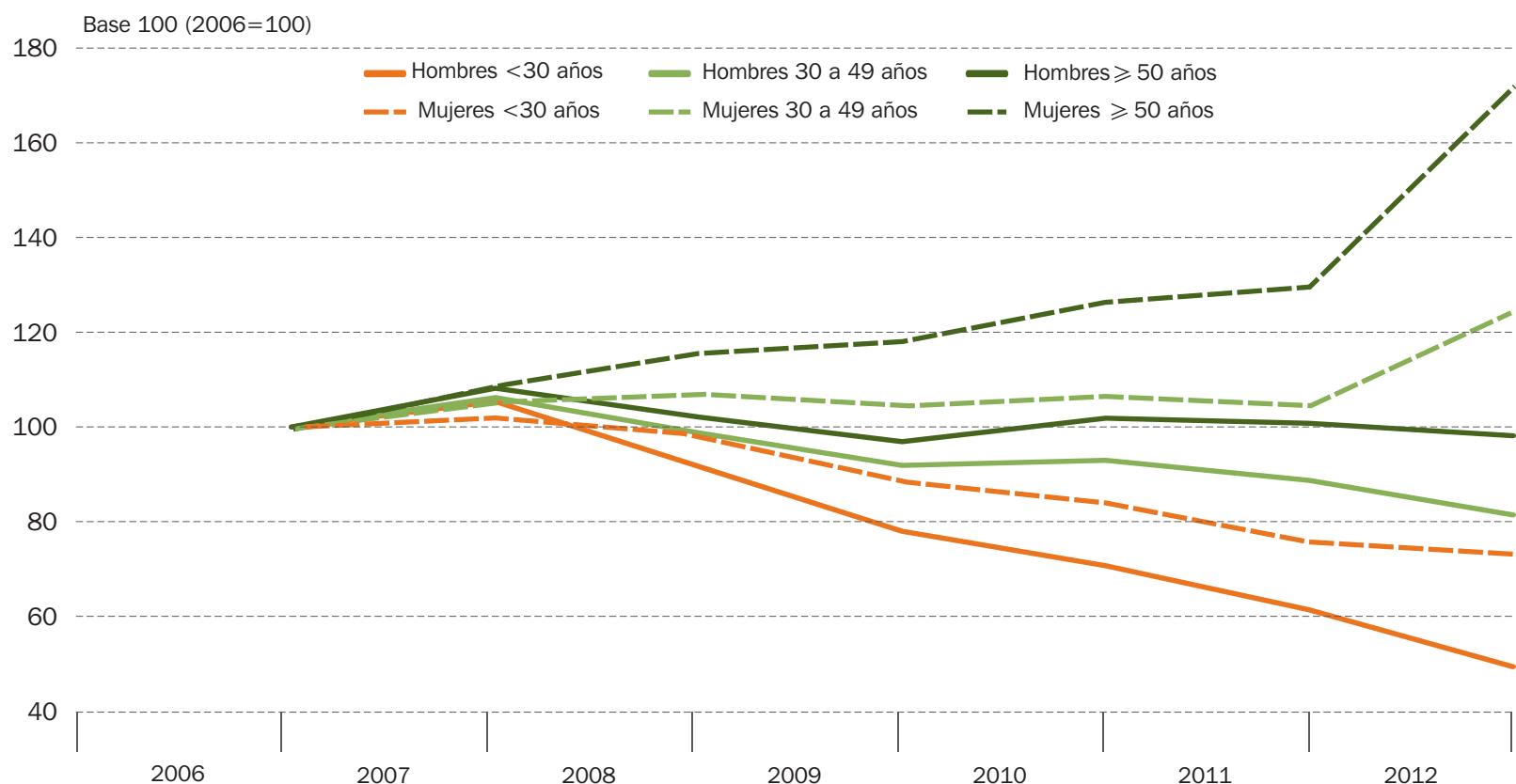


Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

- 11.1. Perfil medio del extranjero afiliado de la Comunidad de Madrid
- 11.2. Índice de evolución de extranjeros afiliados por sexo y grupos de edad
- 11.3. Extranjeros afiliados por rama de actividad y grupos de edad
- 11.4. Extranjeros afiliados por rama de actividad y sexo
- 11.5. Extranjeros afiliados por rama de actividad y tipo de contrato
- 11.6. Evolución de extranjeros afiliados por grupos de edad y tipo de contrato
- 11.7. Evolución de extranjeros afiliados por sexo y tipo de contrato
- 11.8. Evolución de extranjeros afiliados por tipo de jornada y tipo de contrato
- 11.9. Evolución de extranjeros afiliados por grupos de edad y tipo de jornada
- 11.10. Evolución de extranjeros afiliados por sexo y tipo de jornada
- 11.11. Evolución de extranjeros afiliados por grupos de edad y tamaño de la empresa
- 11.12. Evolución de extranjeros afiliados por sexo y tamaño de la empresa
- 11.13. Evolución de extranjeros afiliados por tipo de contrato y tamaño de la empresa
- 11.14. Evolución de extranjeros afiliados por tipo de jornada y tamaño de la empresa
- 11.15. Evolución de extranjeros afiliados por grupos de edad y grupo de cotización

11.2. Índice de evolución de extranjeros afiliados por sexo y grupos de edad



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

11.3. Extranjeros afiliados por rama de actividad y grupos de edad



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

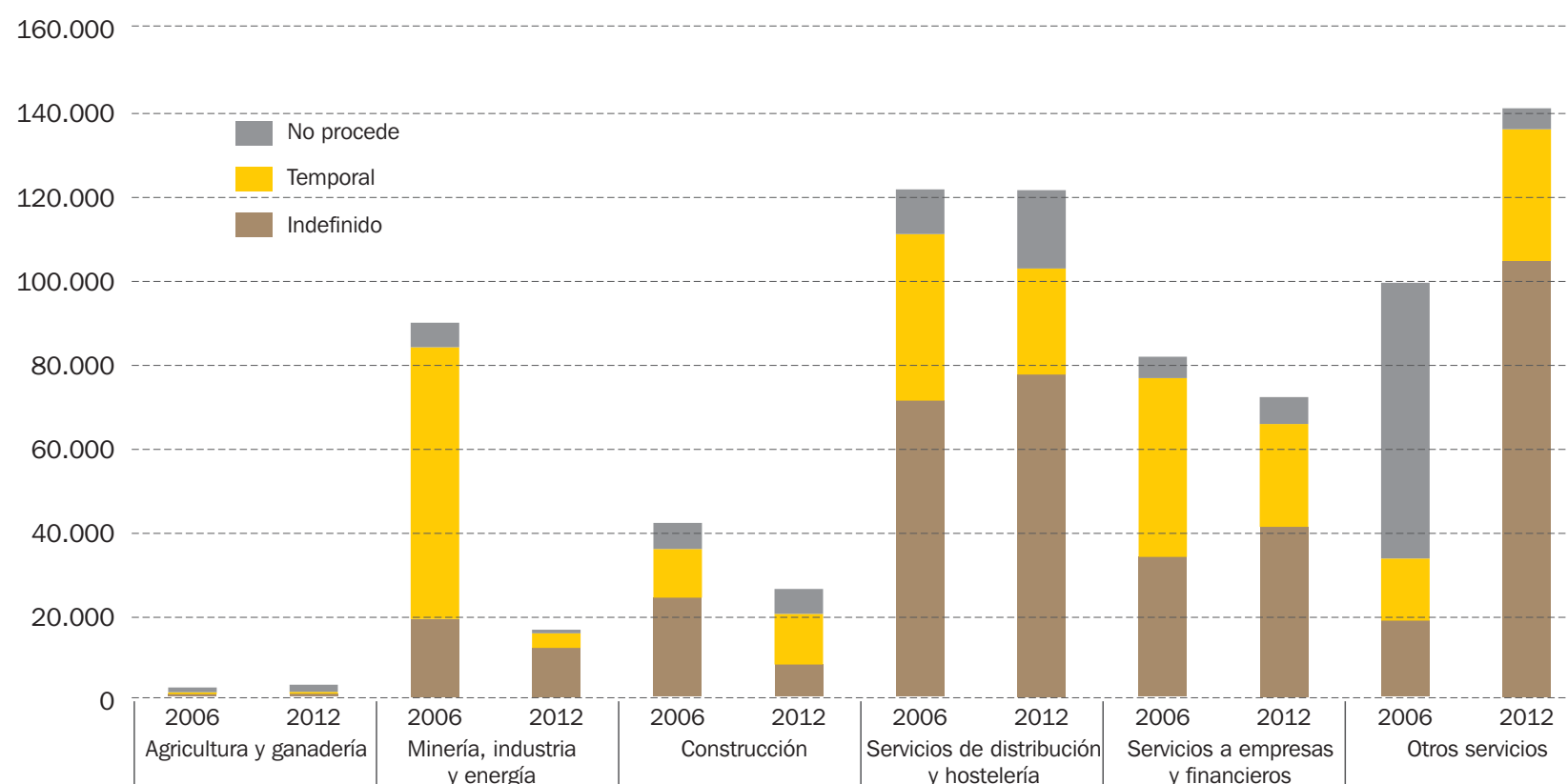
El empleo en la población extranjera

11.4. Extranjeros afiliados por rama de actividad y sexo



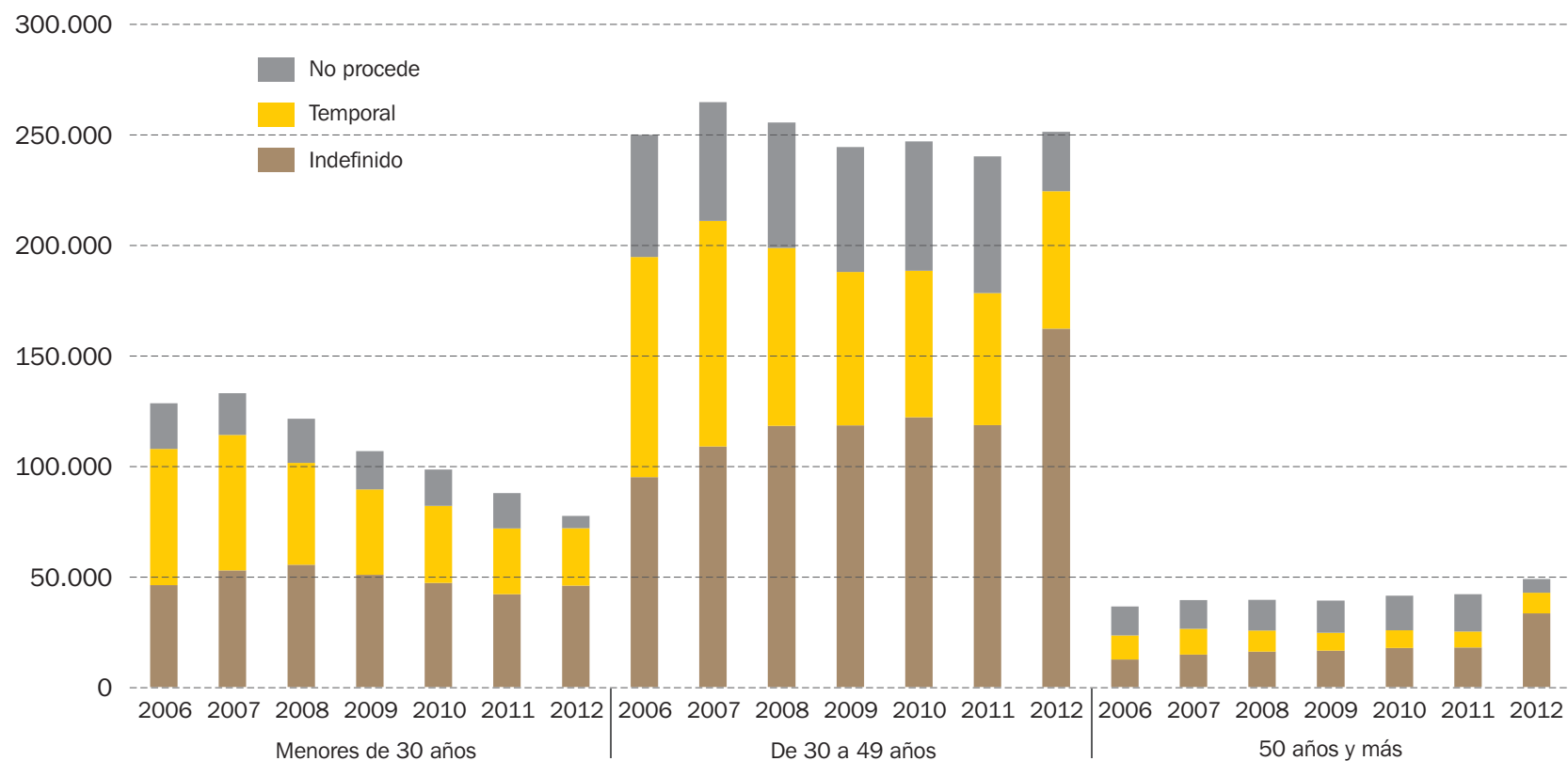
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

11.5. Extranjeros afiliados por rama de actividad y tipo de contrato

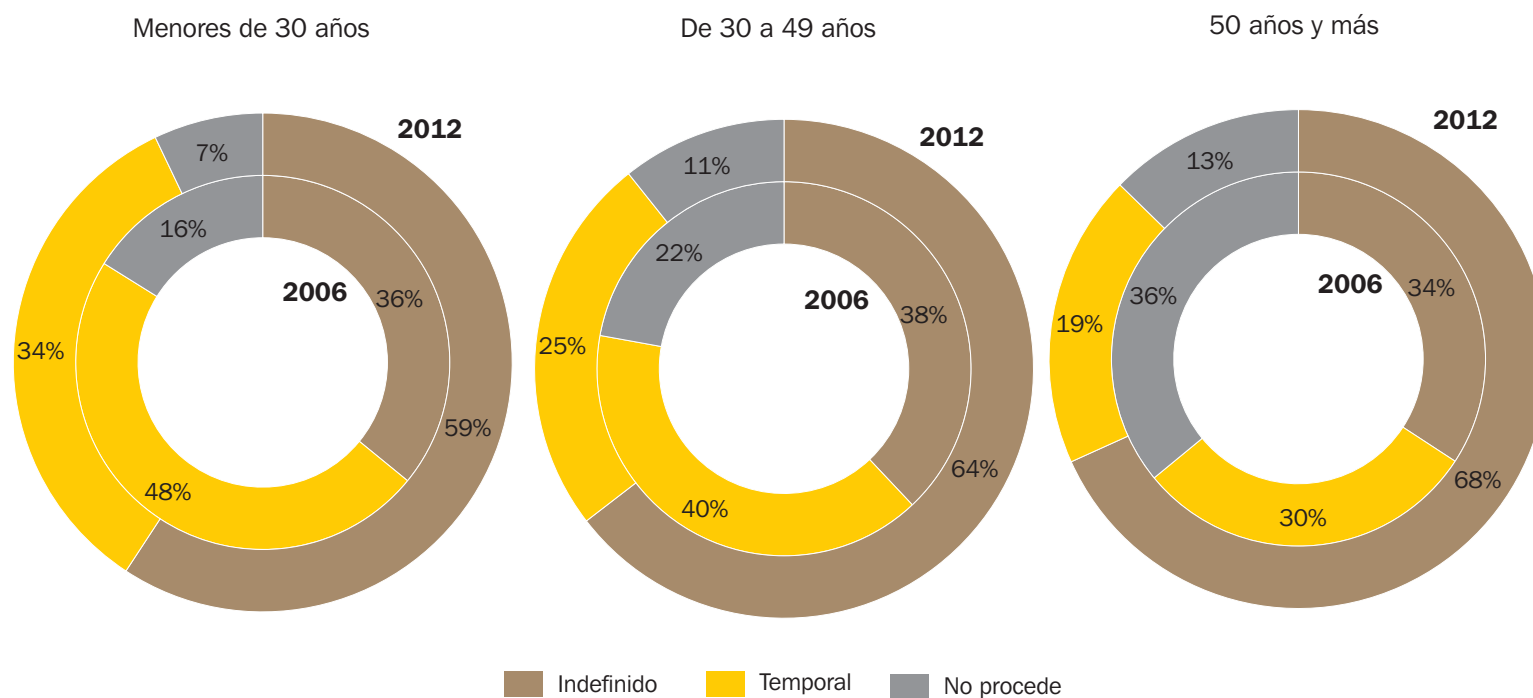


Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

11.6. Evolución de extranjeros afiliados por grupos de edad y tipo de contrato



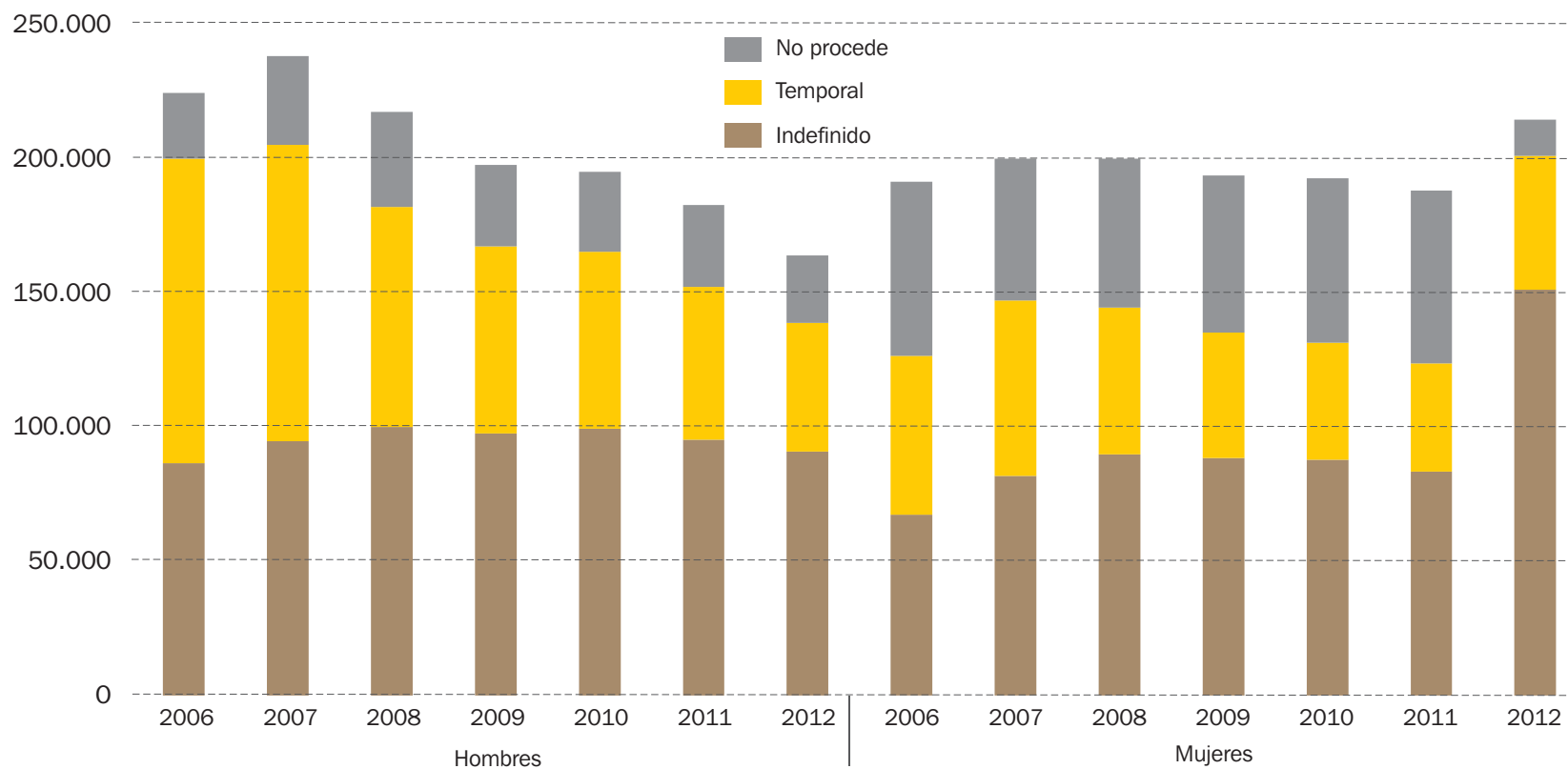
Valores proporcionales



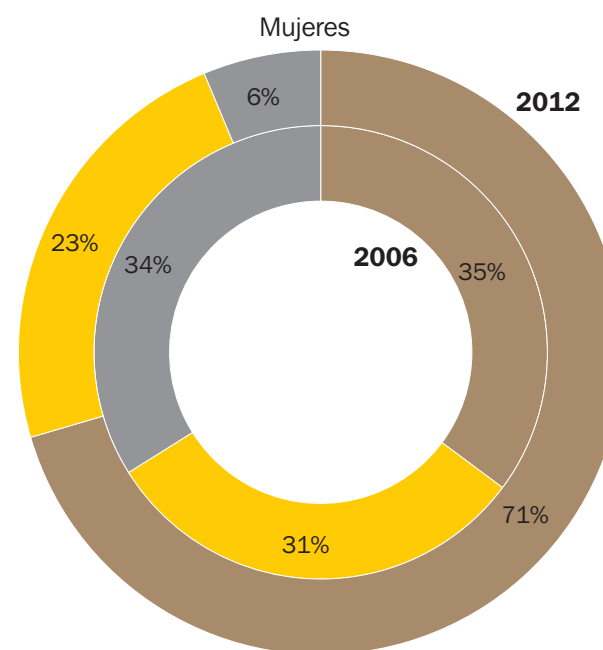
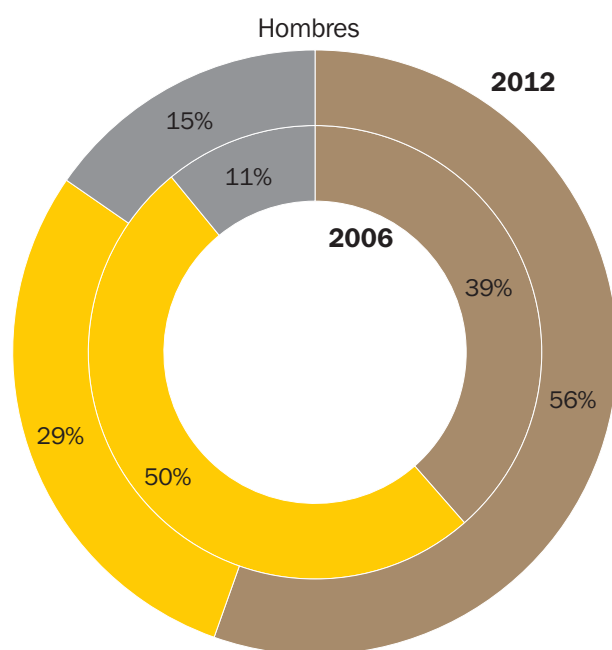
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo en la población extranjera

11.7. Evolución de extranjeros afiliados por sexo y tipo de contrato



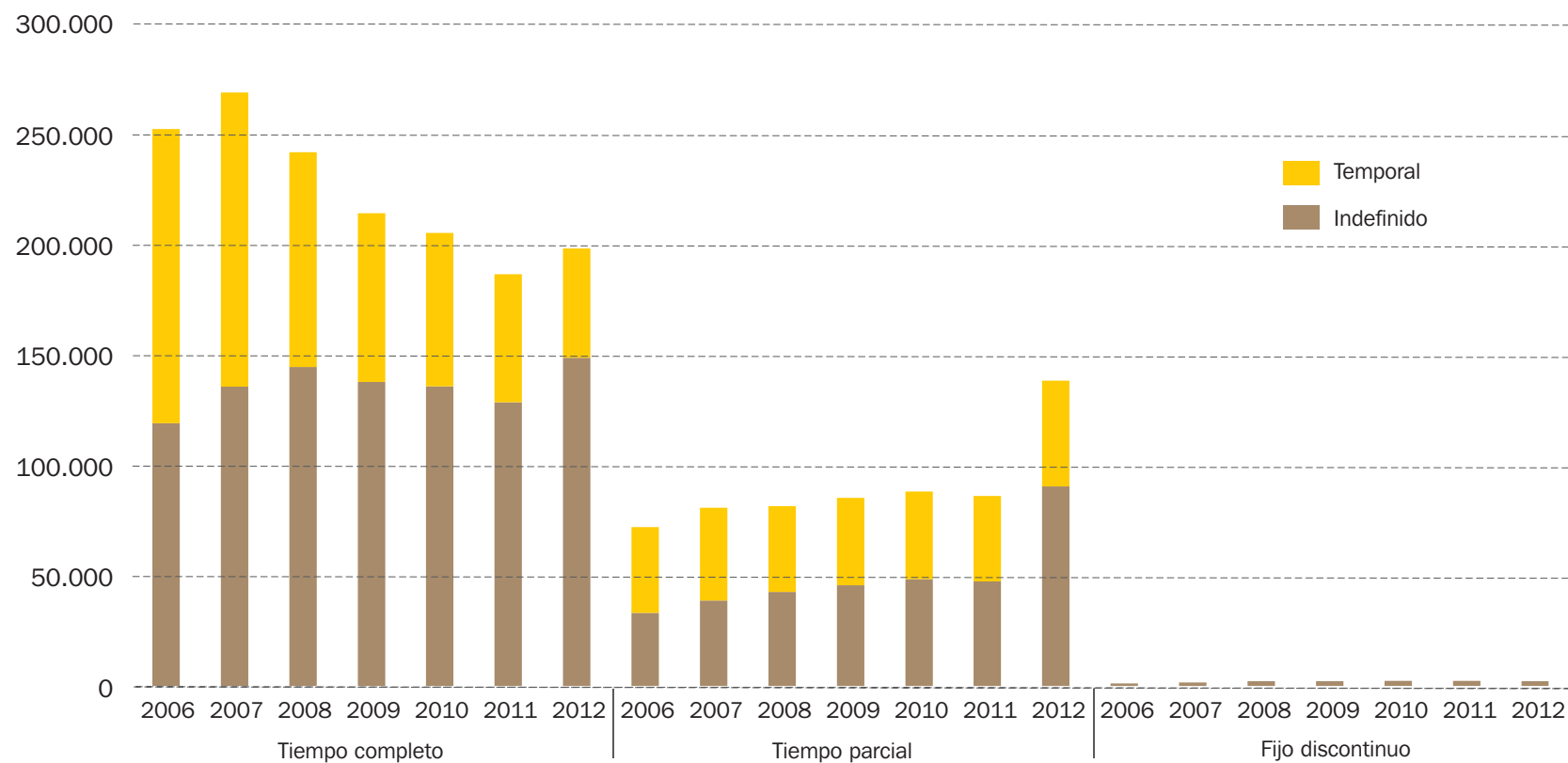
Valores proporcionales



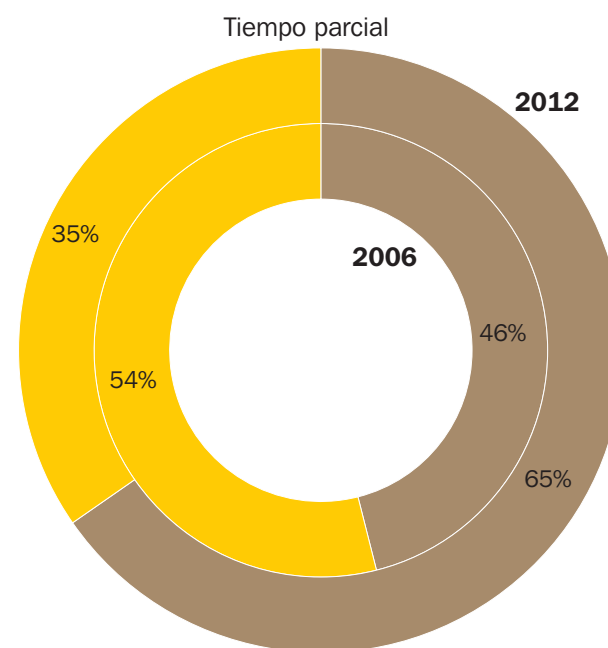
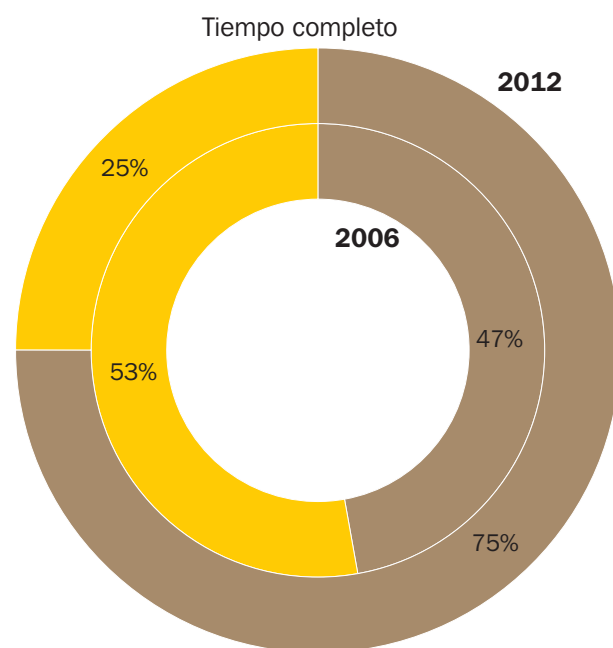
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo en la población extranjera

11.8. Evolución de extranjeros afiliados por tipo de jornada y tipo de contrato



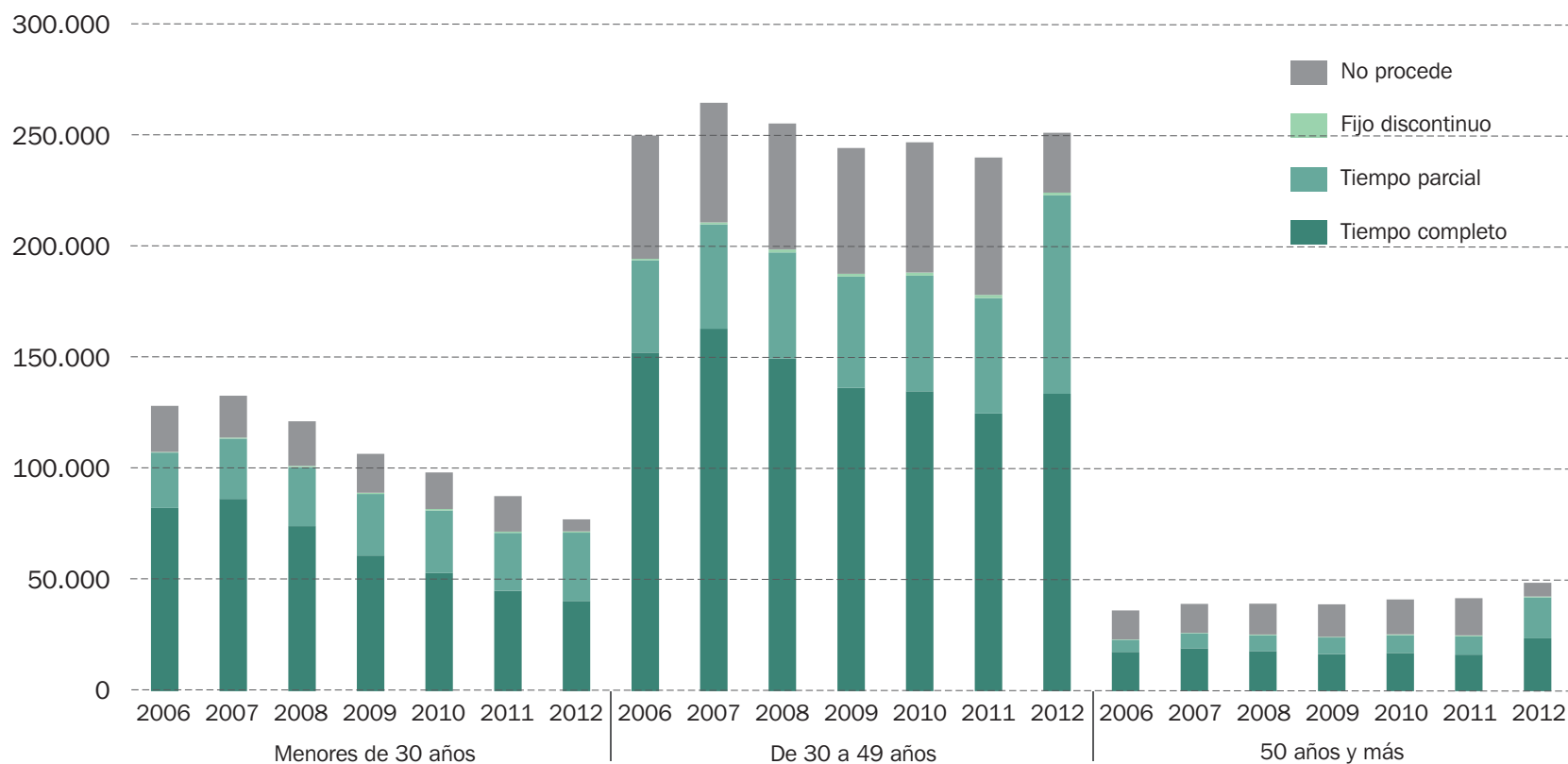
Valores proporcionales



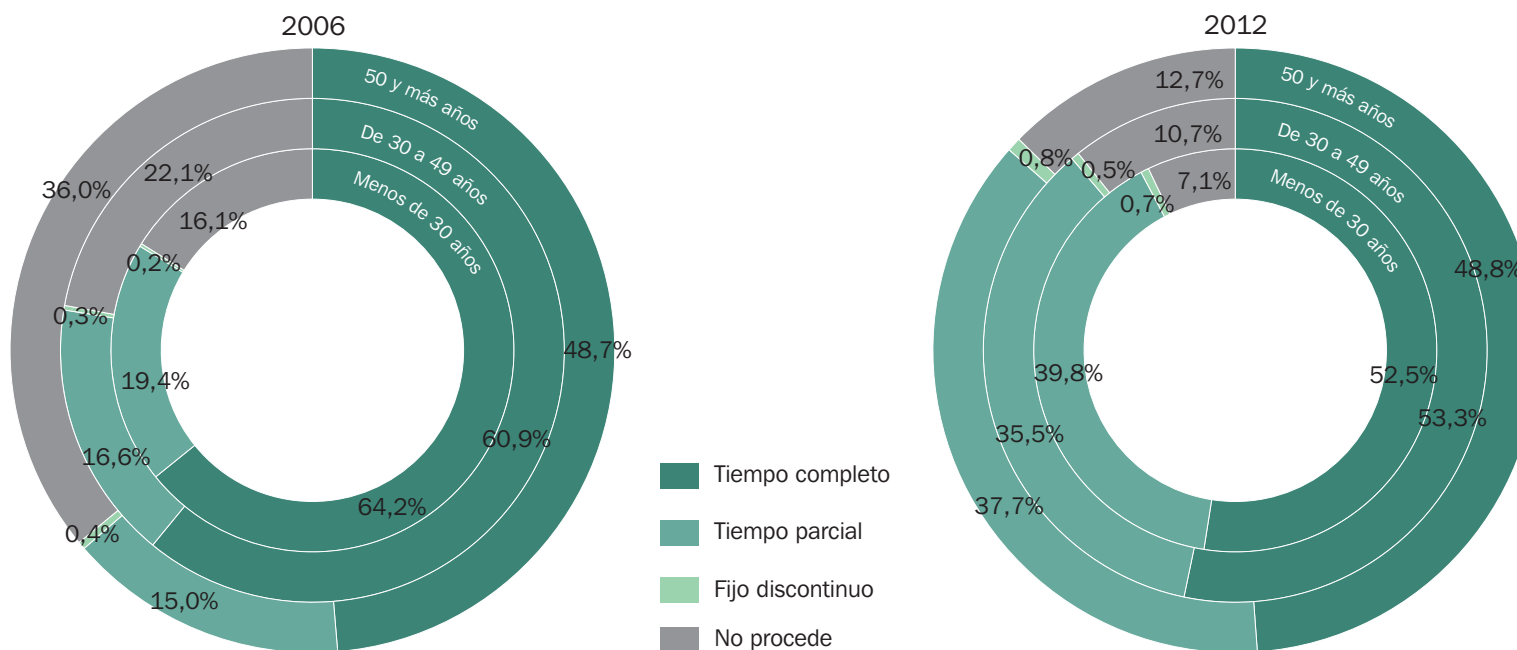
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo en la población extranjera

11.9. Evolución de extranjeros afiliados por grupos de edad y tipo de jornada



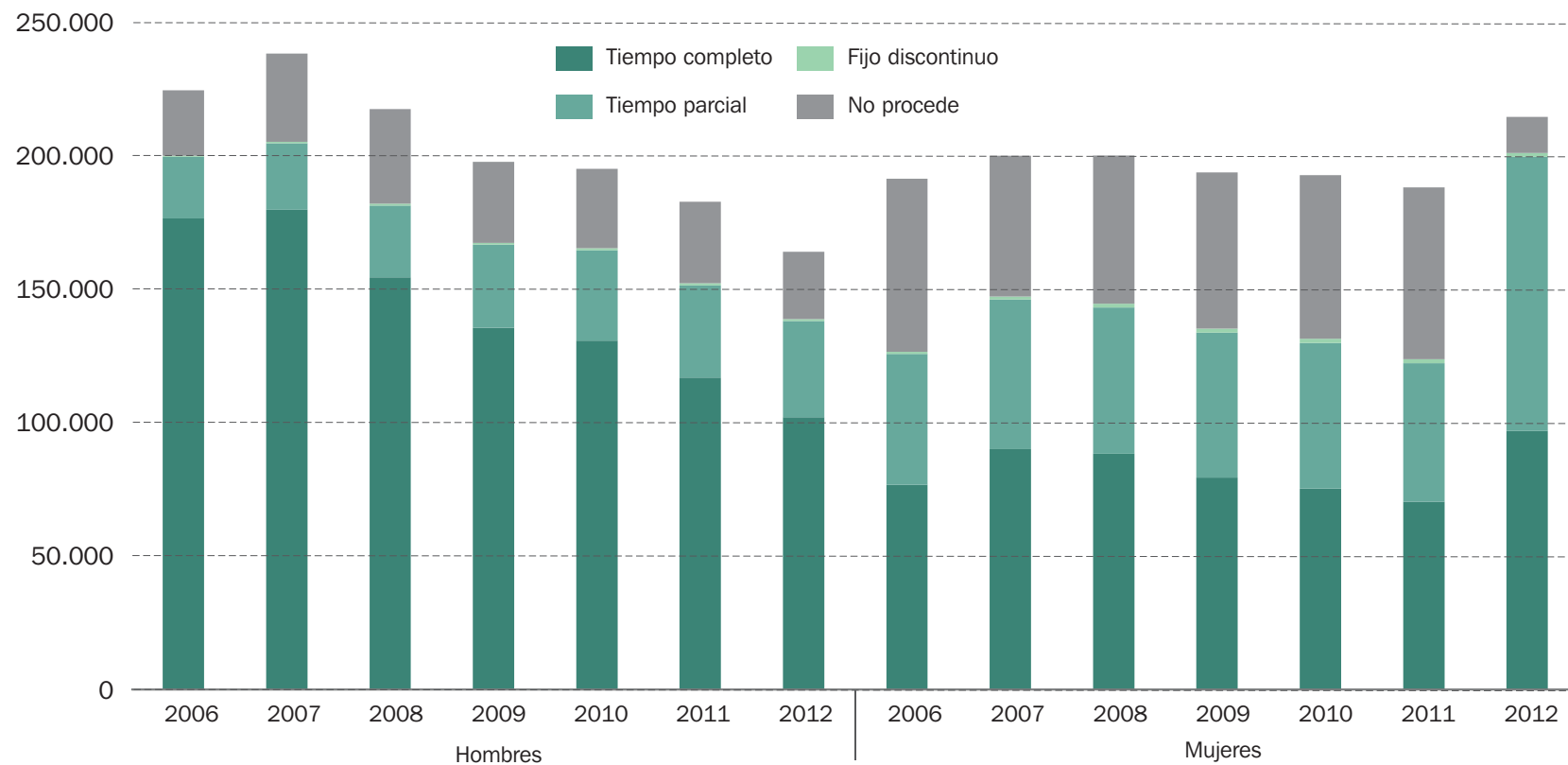
Valores proporcionales



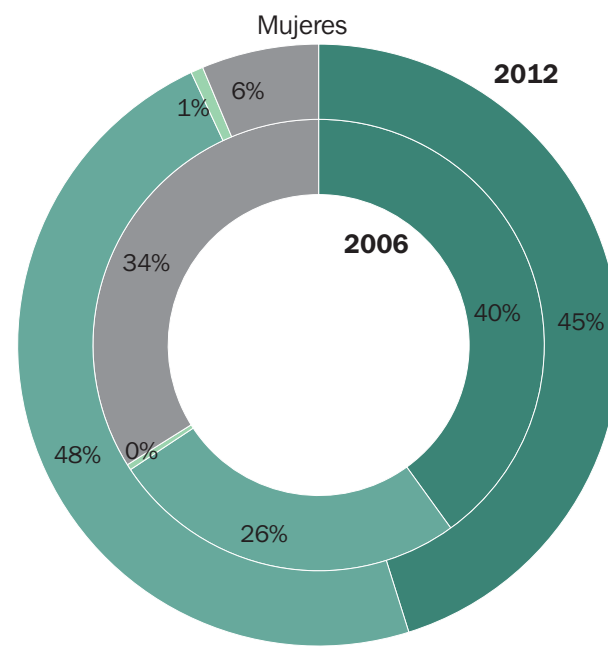
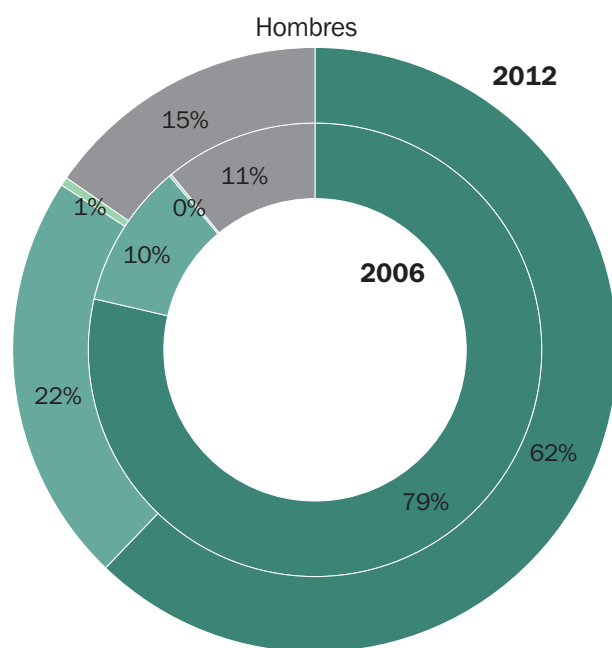
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo en la población extranjera

11.10. Evolución de extranjeros afiliados por sexo y tipo de jornada



Valores proporcionales



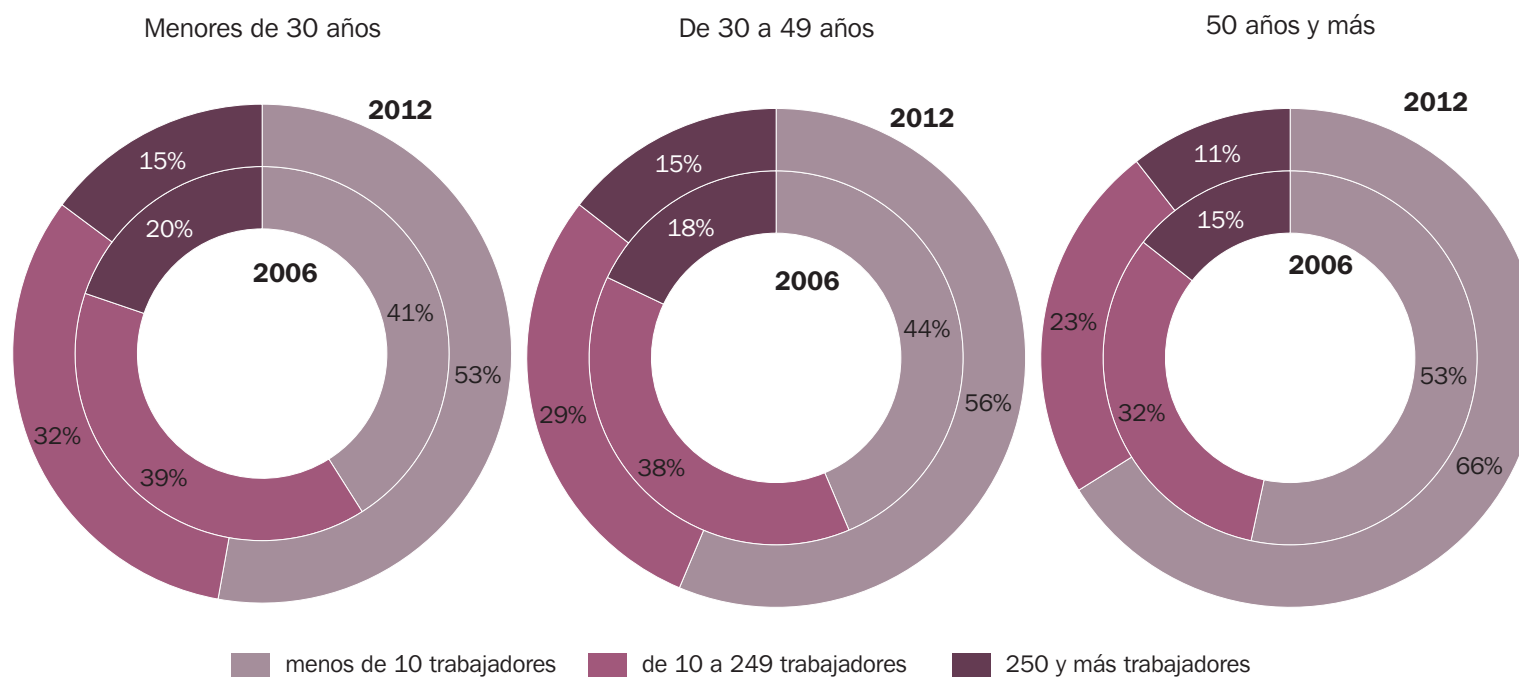
Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

El empleo en la población extranjera

11.11. Evolución de extranjeros afiliados por grupos de edad y tamaño de la empresa



Valores proporcionales

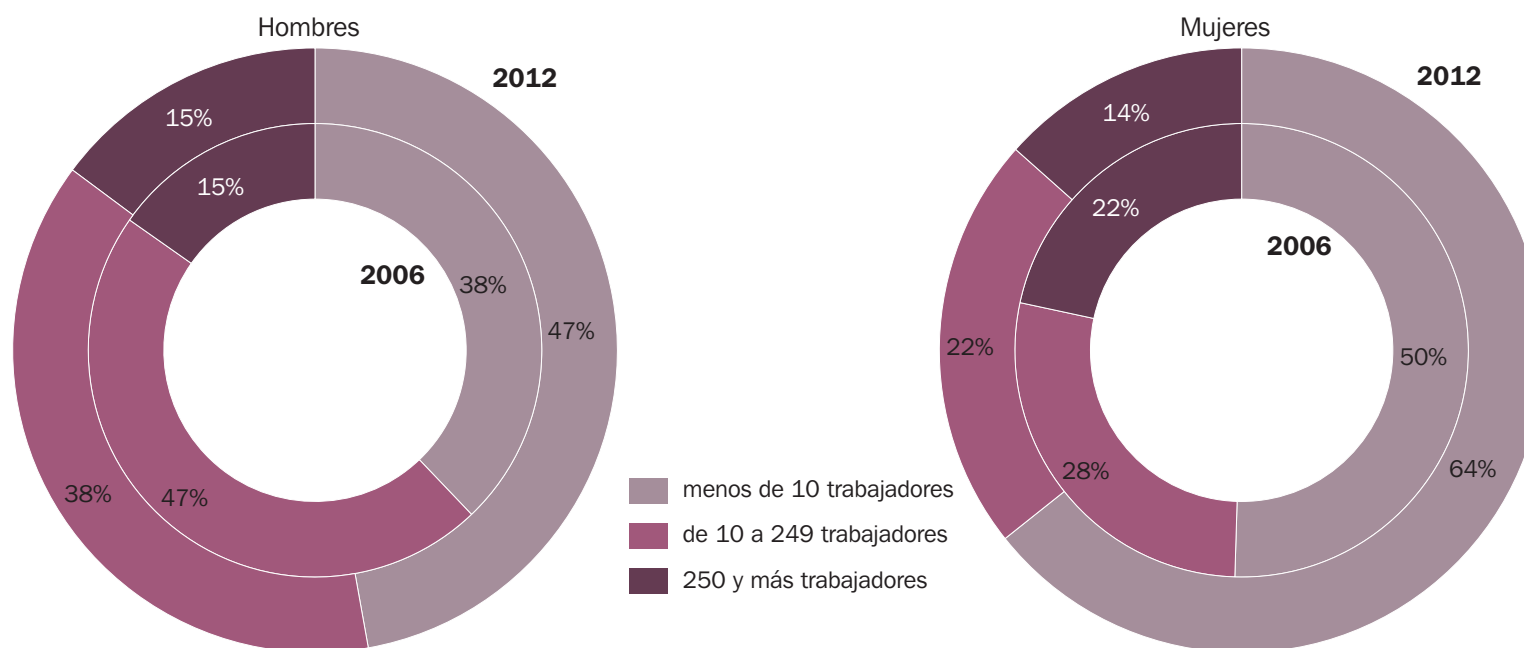


Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

11.12. Evolución de extranjeros afiliados por sexo y tamaño de la empresa

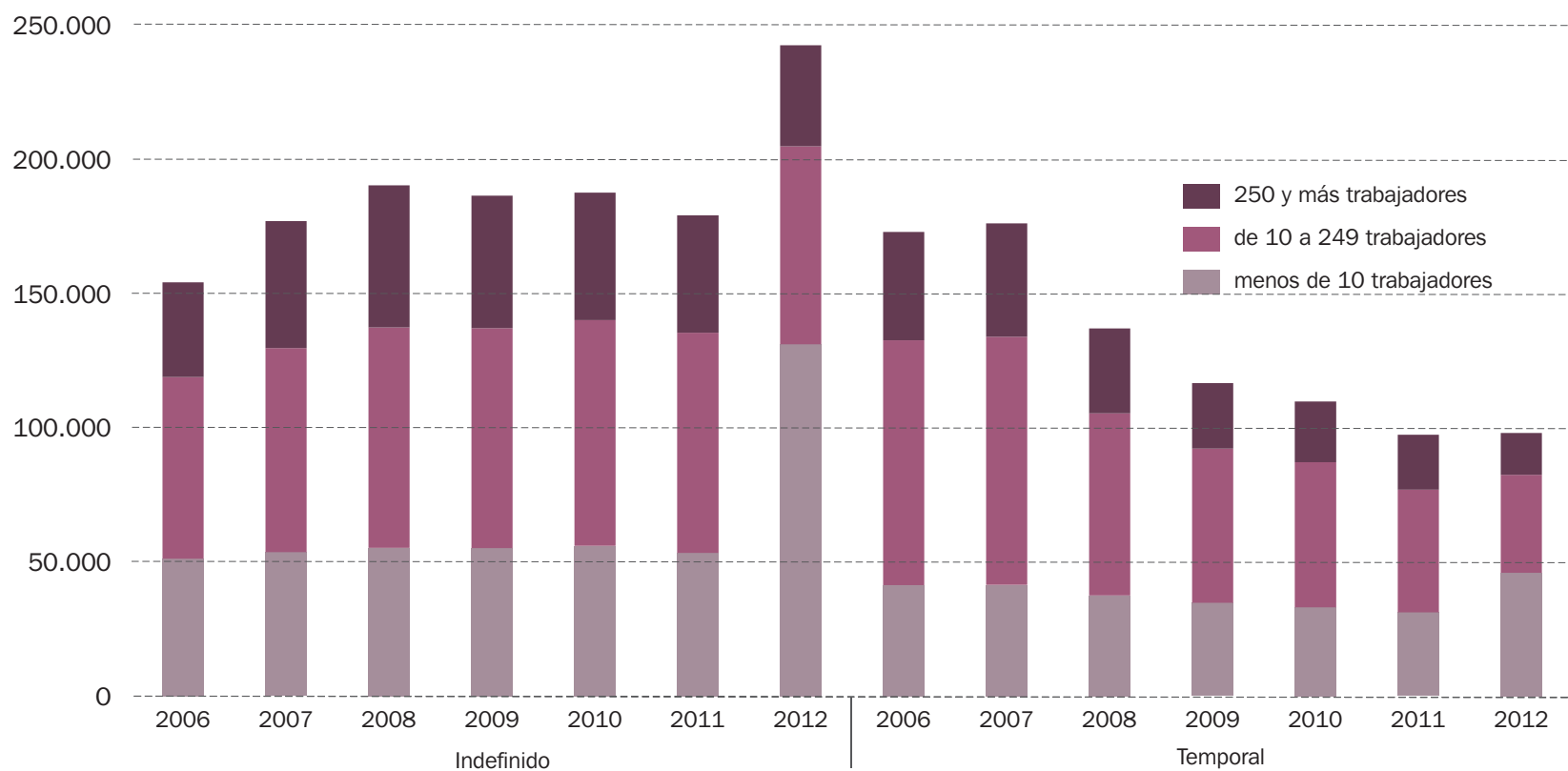


Valores proporcionales

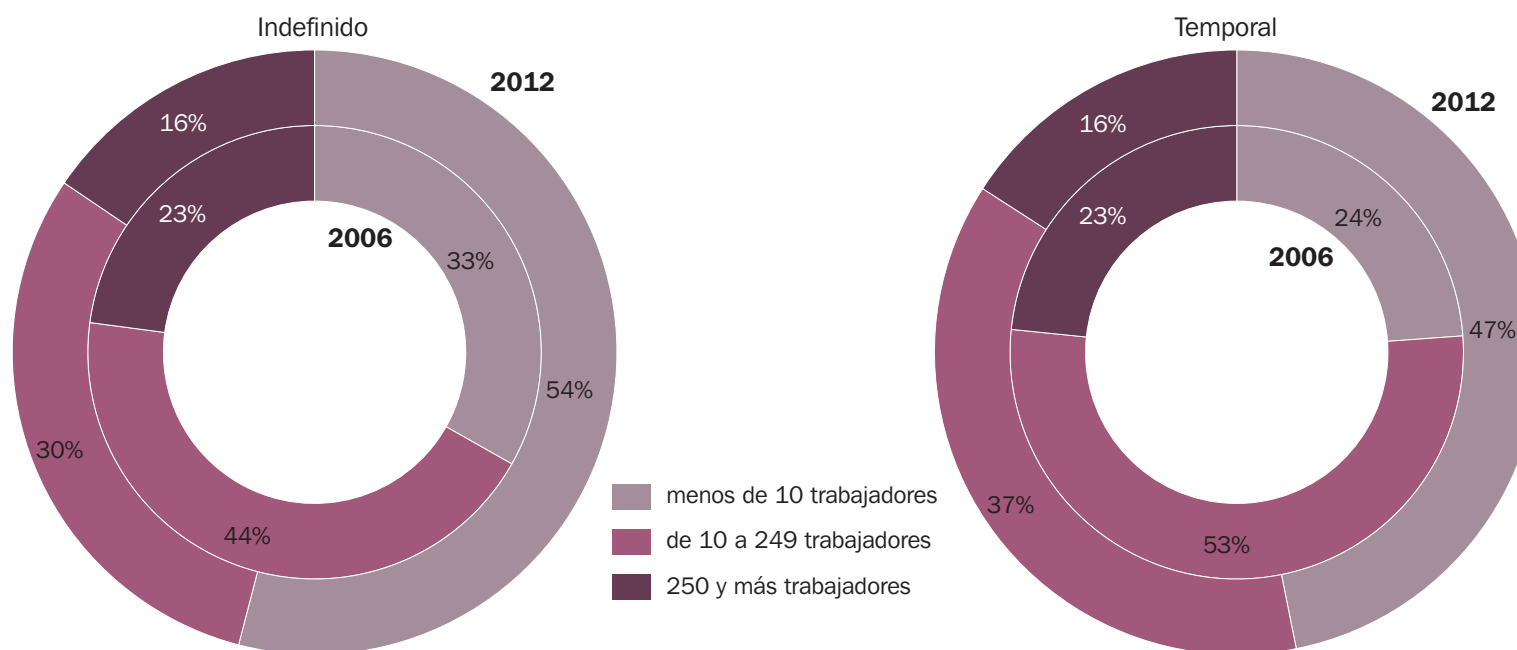


El empleo en la población extranjera

11.13. Evolución de extranjeros afiliados por tipo de contrato y tamaño de la empresa



Valores proporcionales

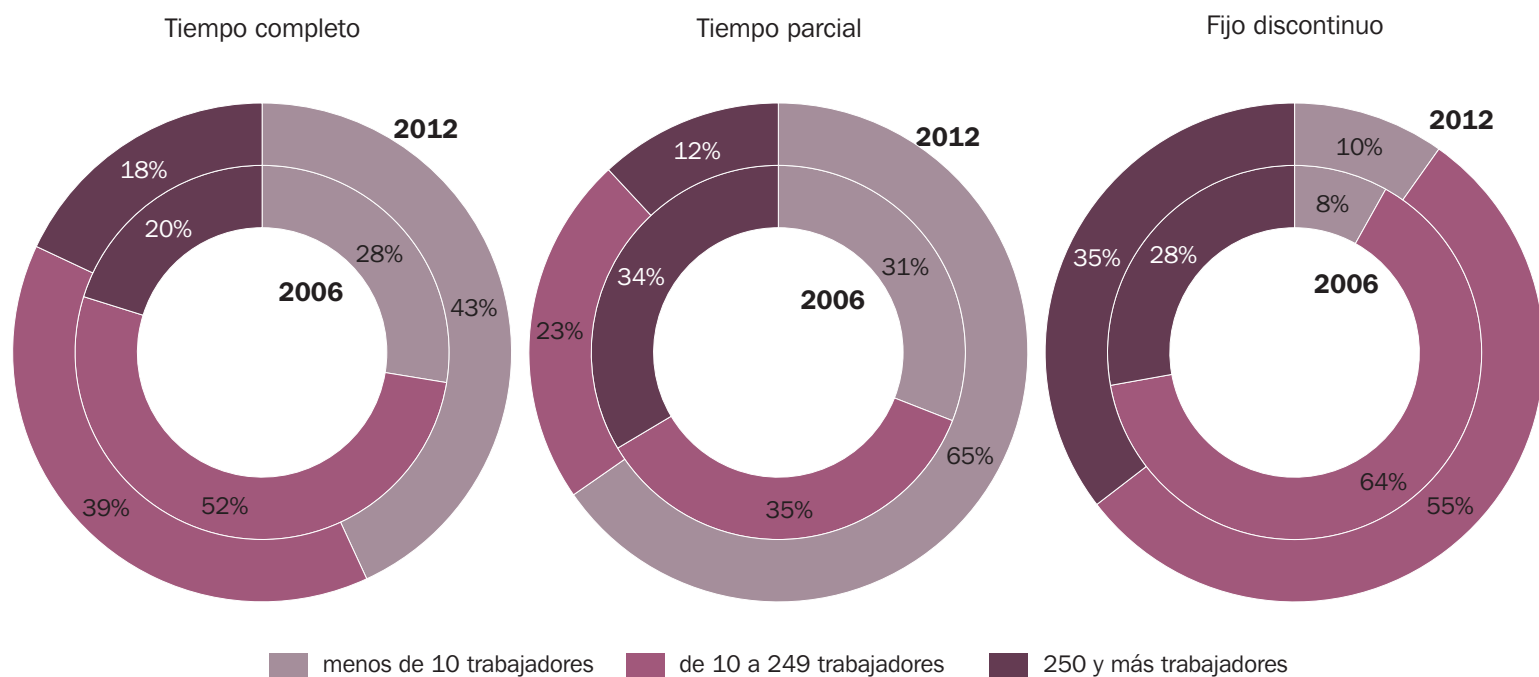


El empleo en la población extranjera

11.14. Evolución de extranjeros afiliados por tipo de jornada y tamaño de la empresa



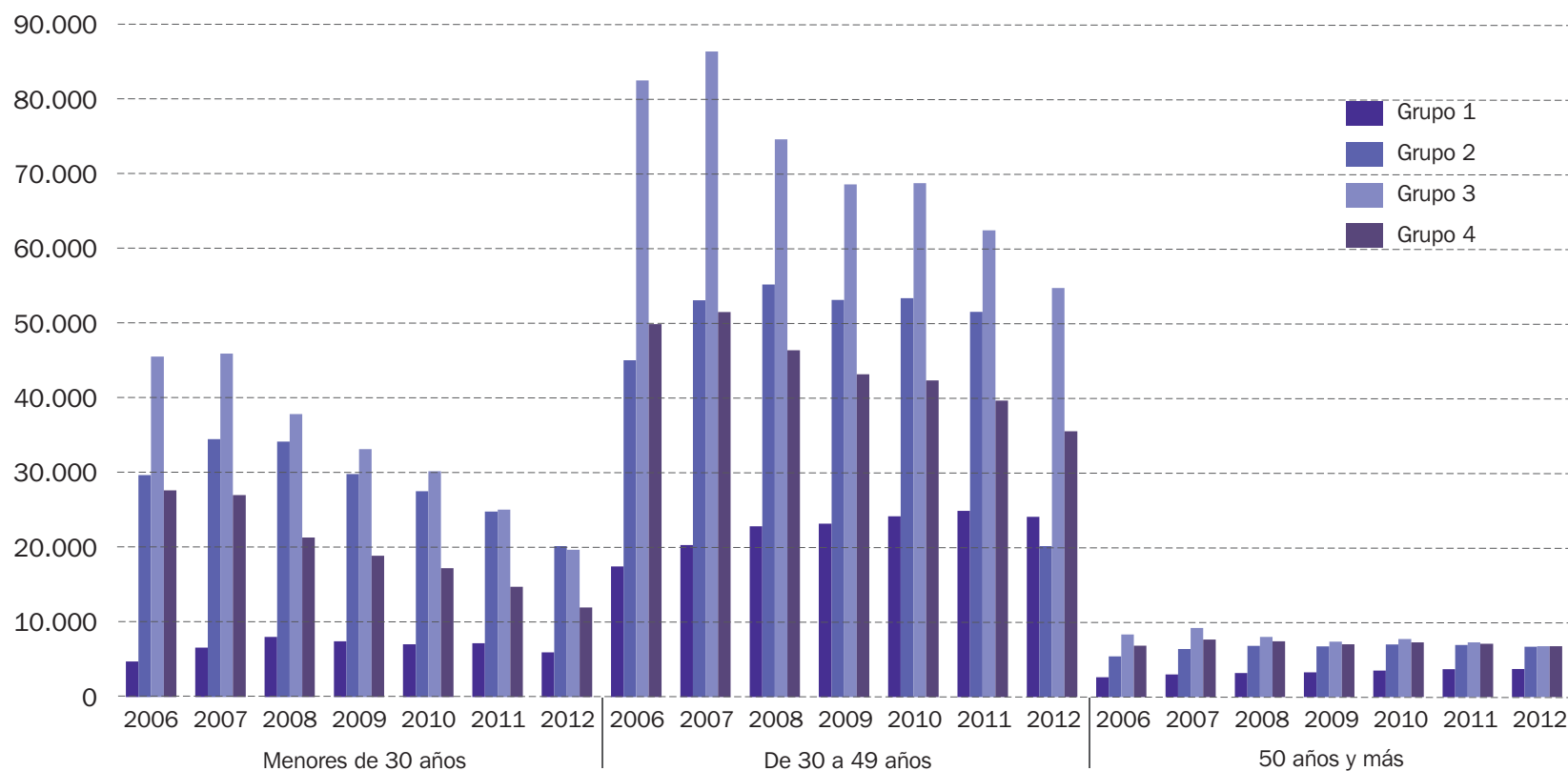
Valores proporcionales



Fuente: Dinámica de la ocupación. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

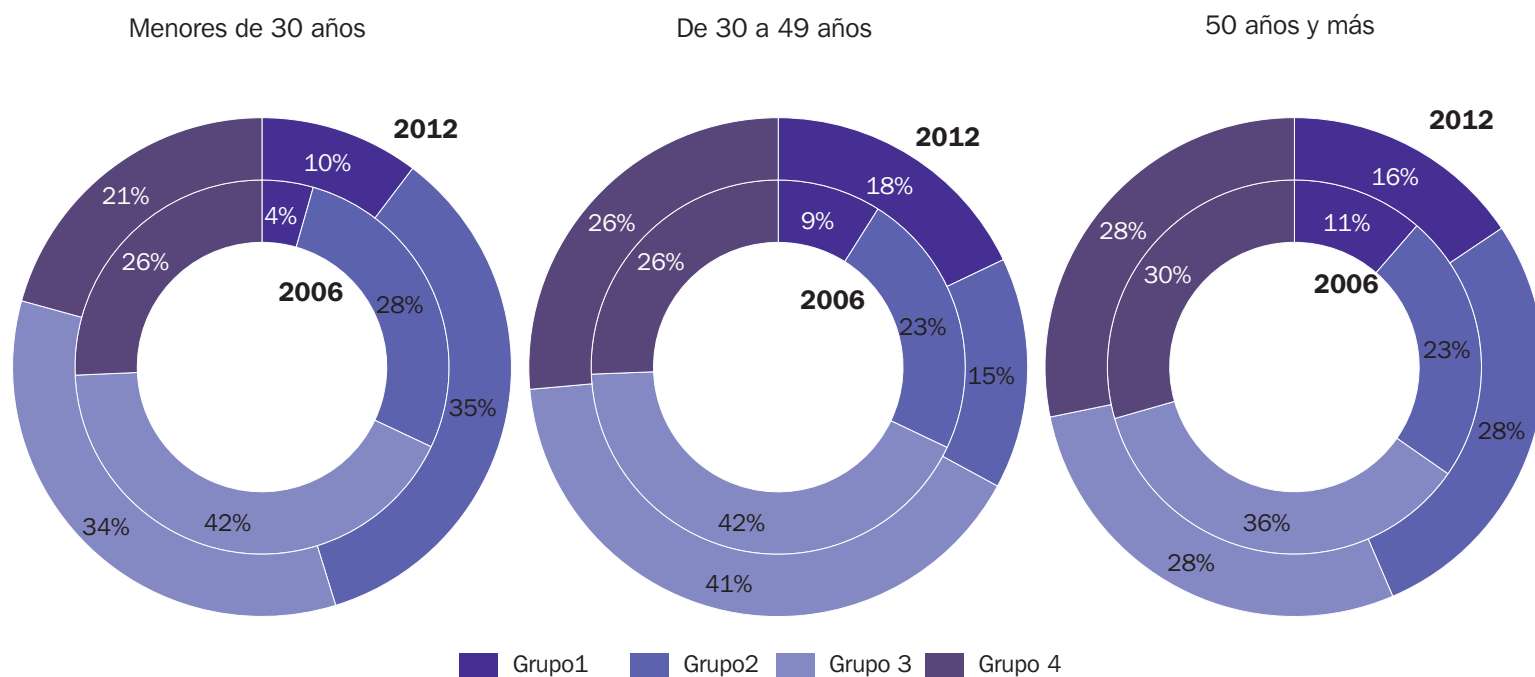
El empleo en la población extranjera

11.15. Evolución de extranjeros afiliados por grupos de edad y grupo de cotización



Grupo 1: Ingenieros y licenciados – Ingenieros Técnicos, Peritos y ayudantes titulados – Jefes Administrativos y de Taller
 Grupo 2: Ayudantes no titulados – Oficiales Administrativos – Subalternos – Auxiliares Administrativos
 Grupo 3: Oficiales de primera y segunda – Oficiales de tercera y Especialistas
 Grupo 4: Peones
 *no se contemplan los trabajadores de menos de 18 años y No procede

Valores proporcionales

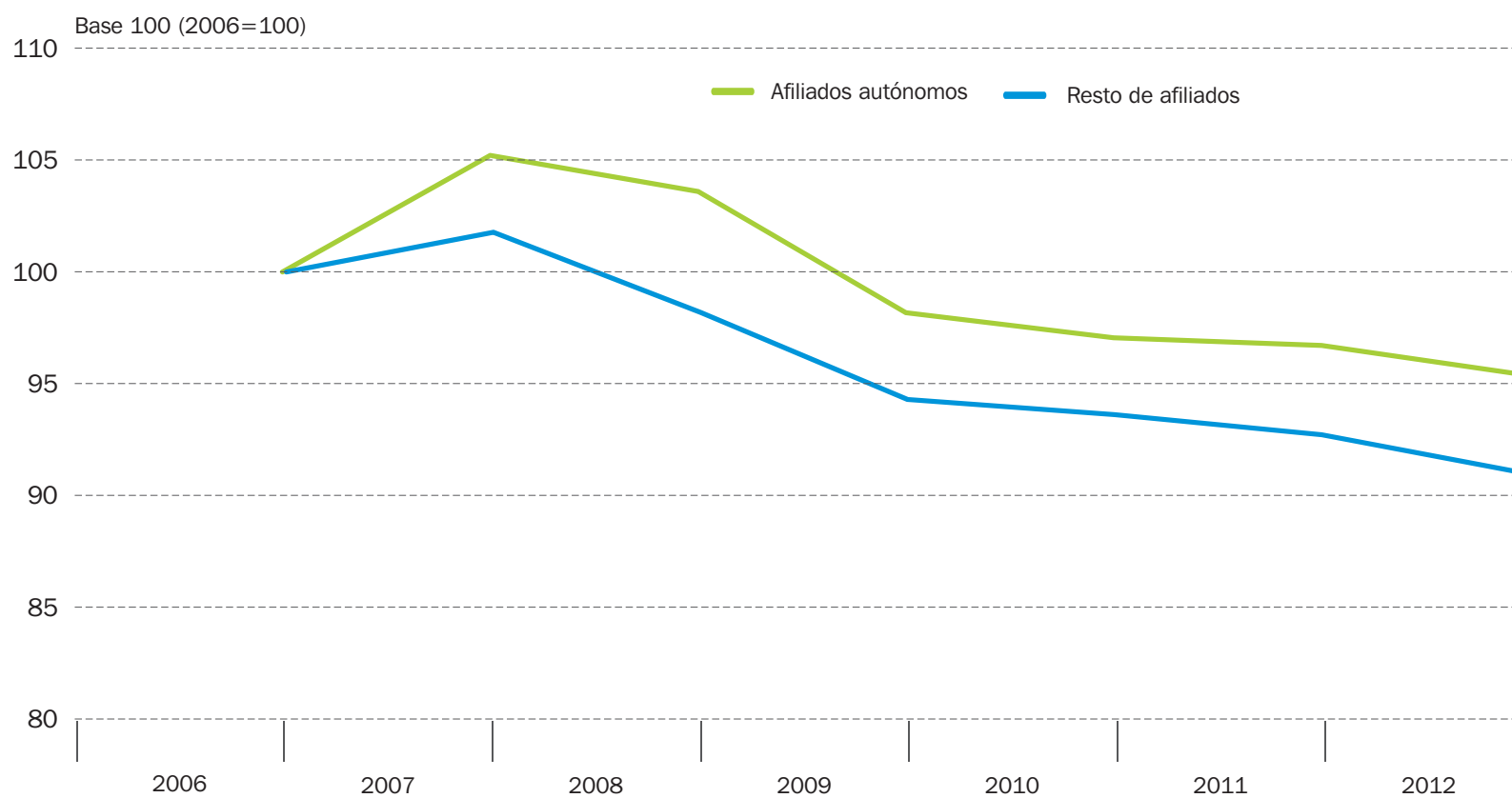


ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

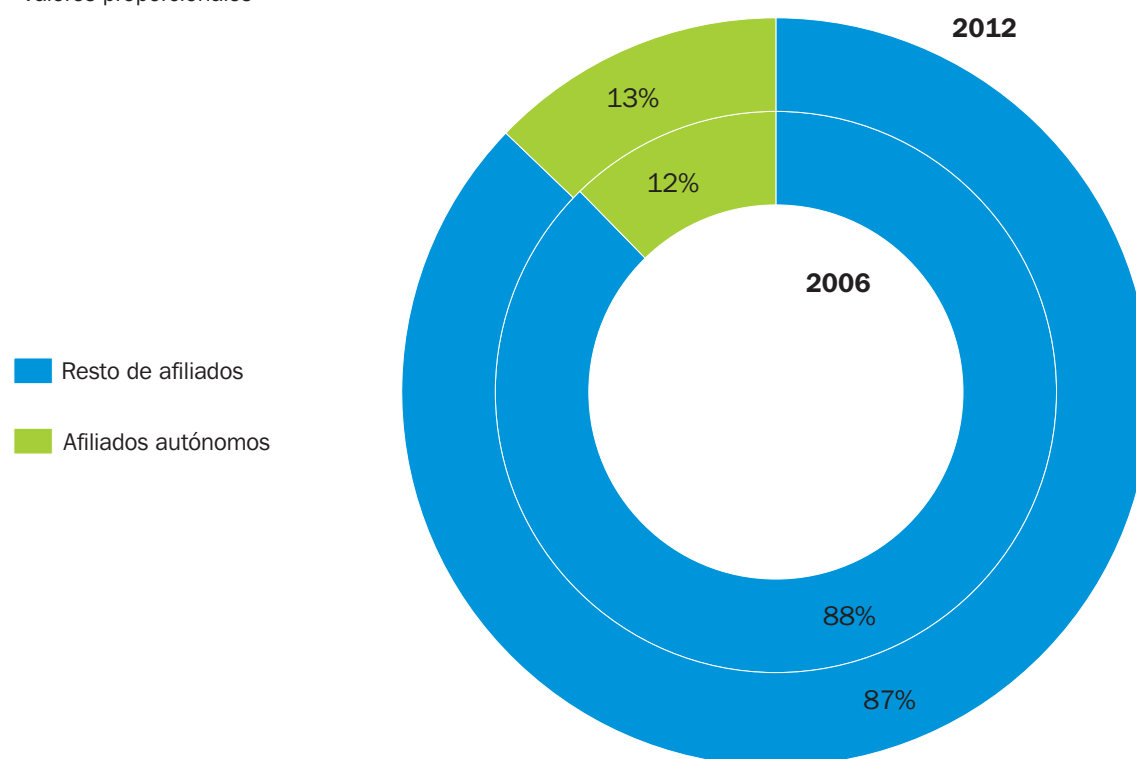
- 12.1. Índice de evolución de afiliados
- 12.2. Índice de evolución de afiliados autónomos por sexo
- 12.3. Índice de evolución de afiliados autónomos por nacionalidad
- 12.4. Índice de evolución de afiliados autónomos por grupos de edad
- 12.5. Índice de evolución de afiliados autónomos por rama de actividad
- 12.6. Evolución de entradas y salidas del grupo de autónomos
- 12.7. Evolución de las salidas del grupo de autónomos por sexo
- 12.8. Evolución de las entradas del grupo de autónomos por sexo
- 12.9. Evolución de las salidas del grupo de autónomos por grupos de edad
- 12.10. Evolución de las entradas del grupo de autónomos por grupos de edad
- 12.11. Evolución de las salidas del grupo de autónomos por nacionalidad
- 12.12. Evolución de las entradas del grupo de autónomos por nacionalidad

Los trabajadores autónomos

12.1. Índice de evolución de afiliados

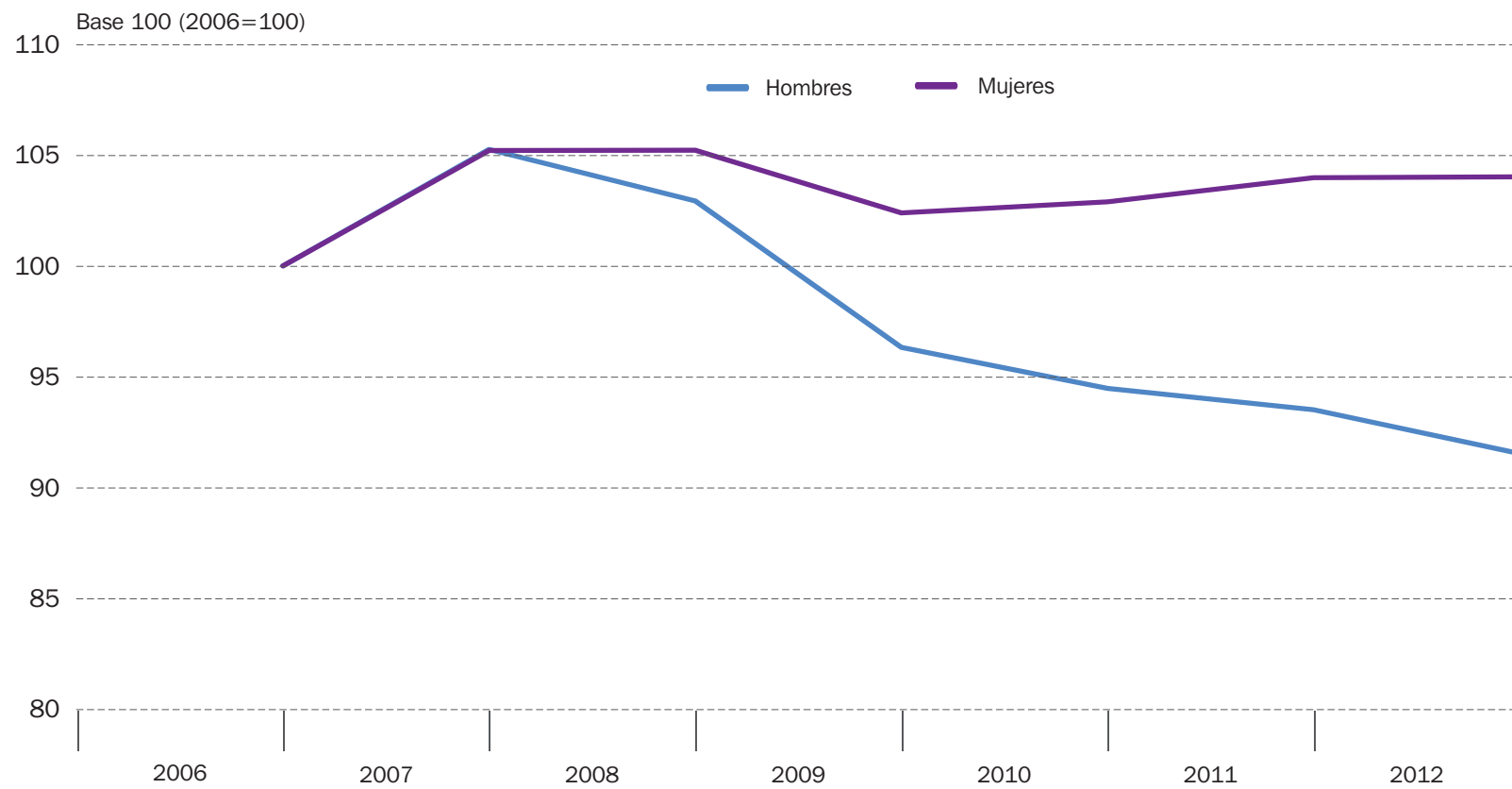


Valores proporcionales

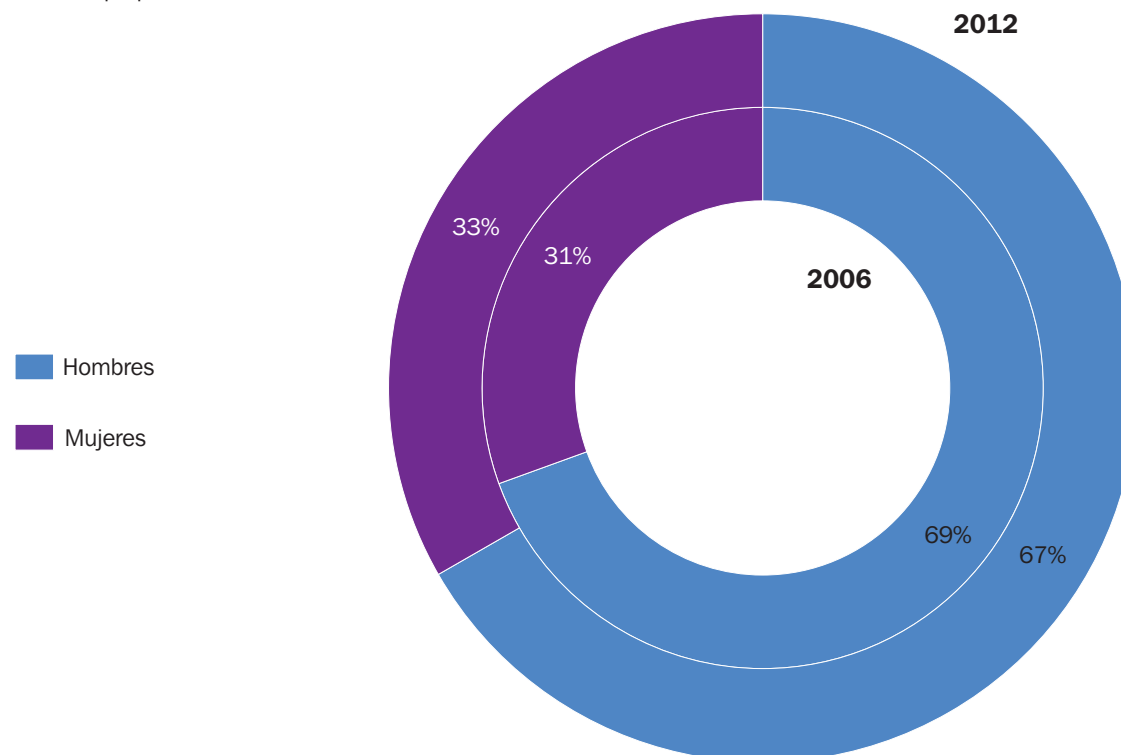


Fuente: Estadística de autónomos. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

12.2. Índice de evolución de afiliados autónomos por sexo



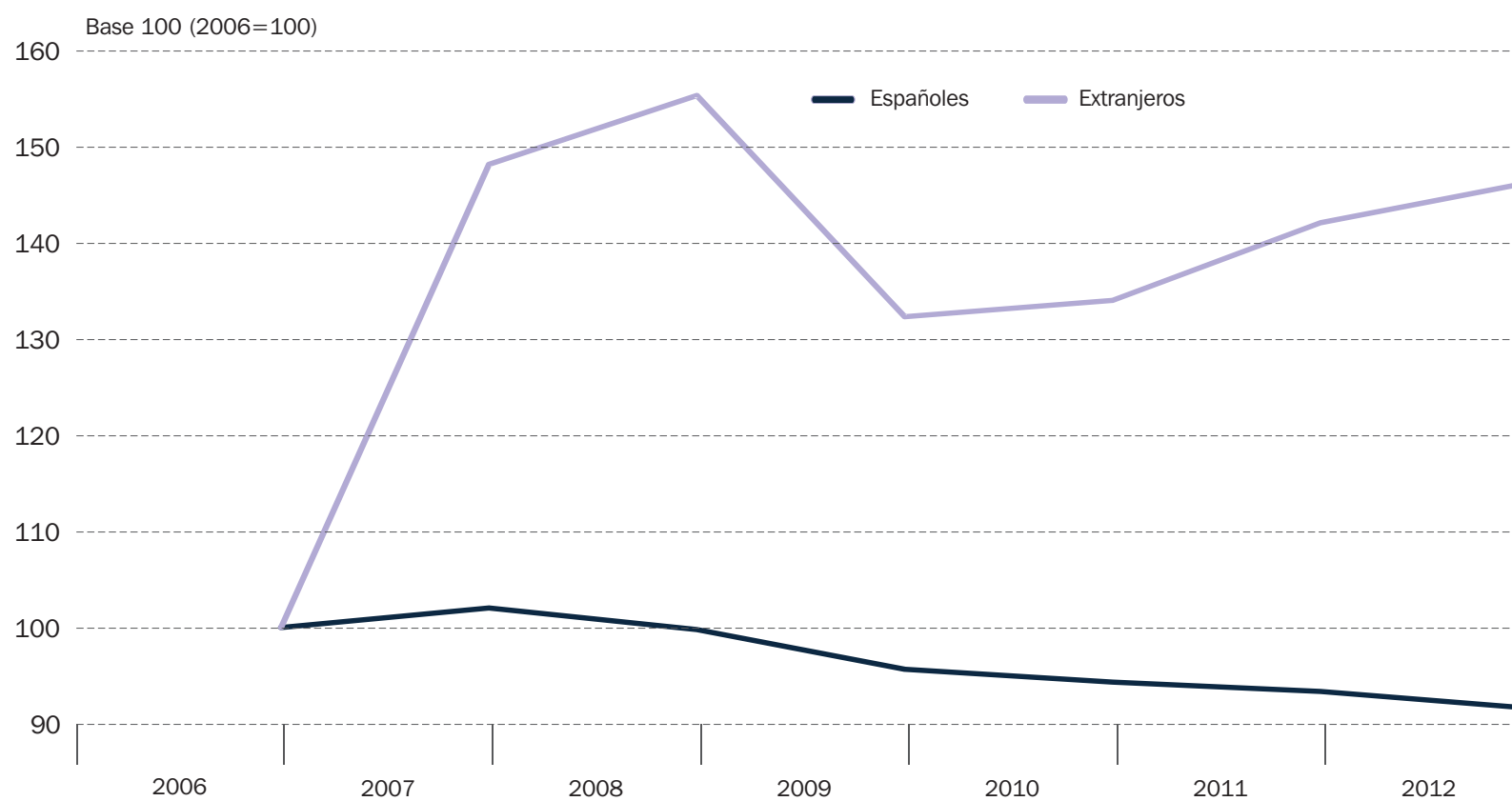
Valores proporcionales



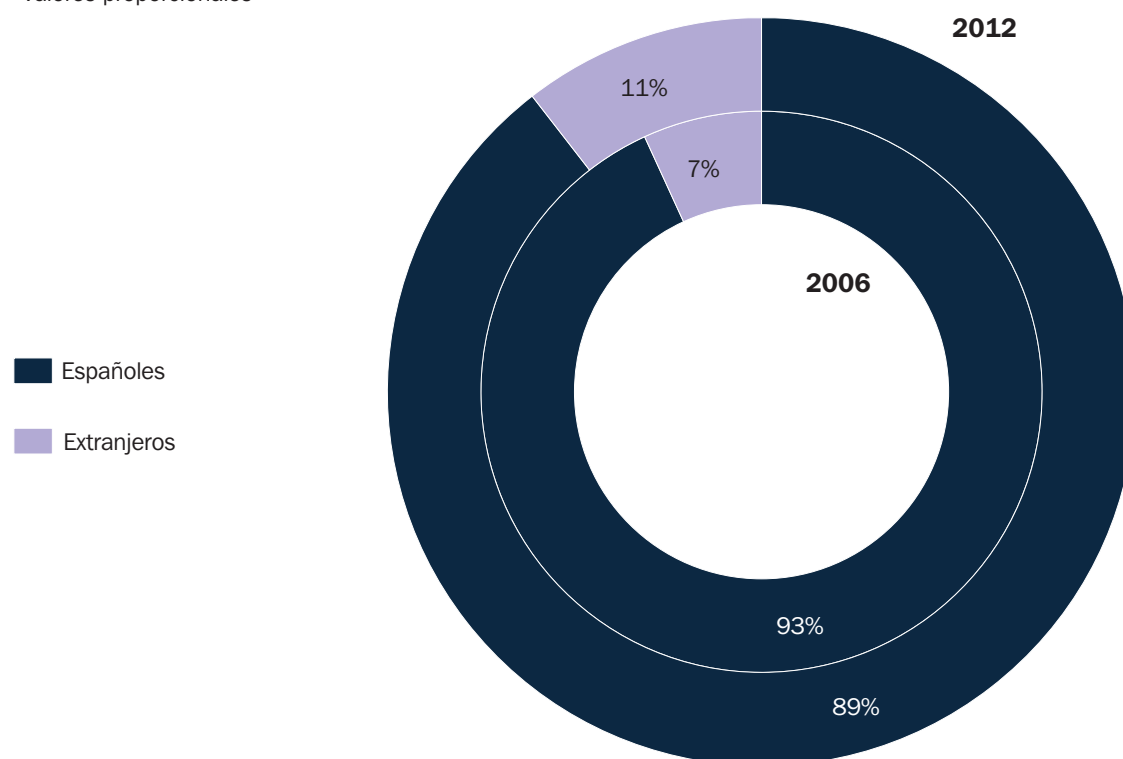
Fuente: Estadística de autónomos. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los trabajadores autónomos

12.3. Índice de evolución de afiliados autónomos por nacionalidad

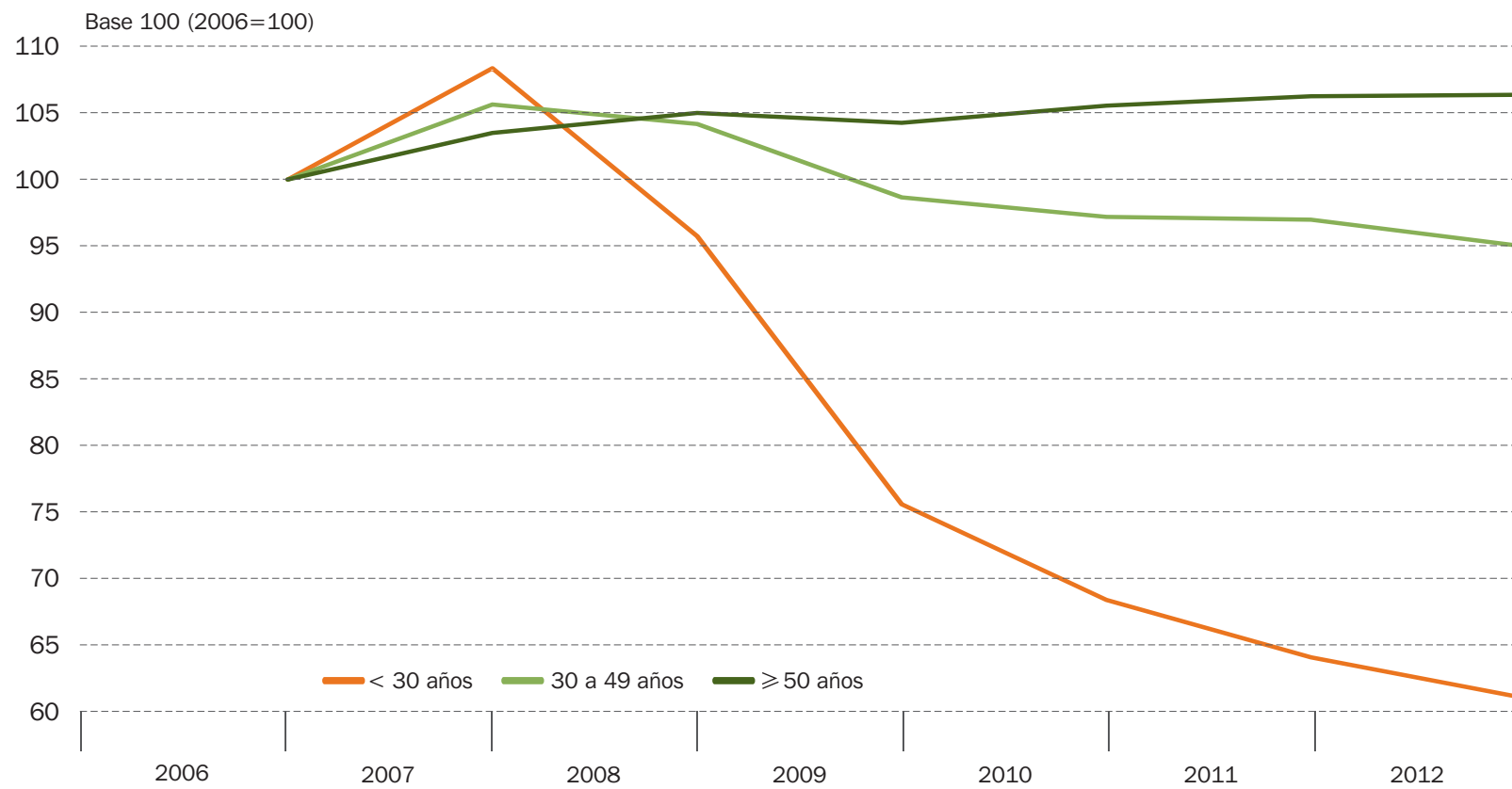


Valores proporcionales

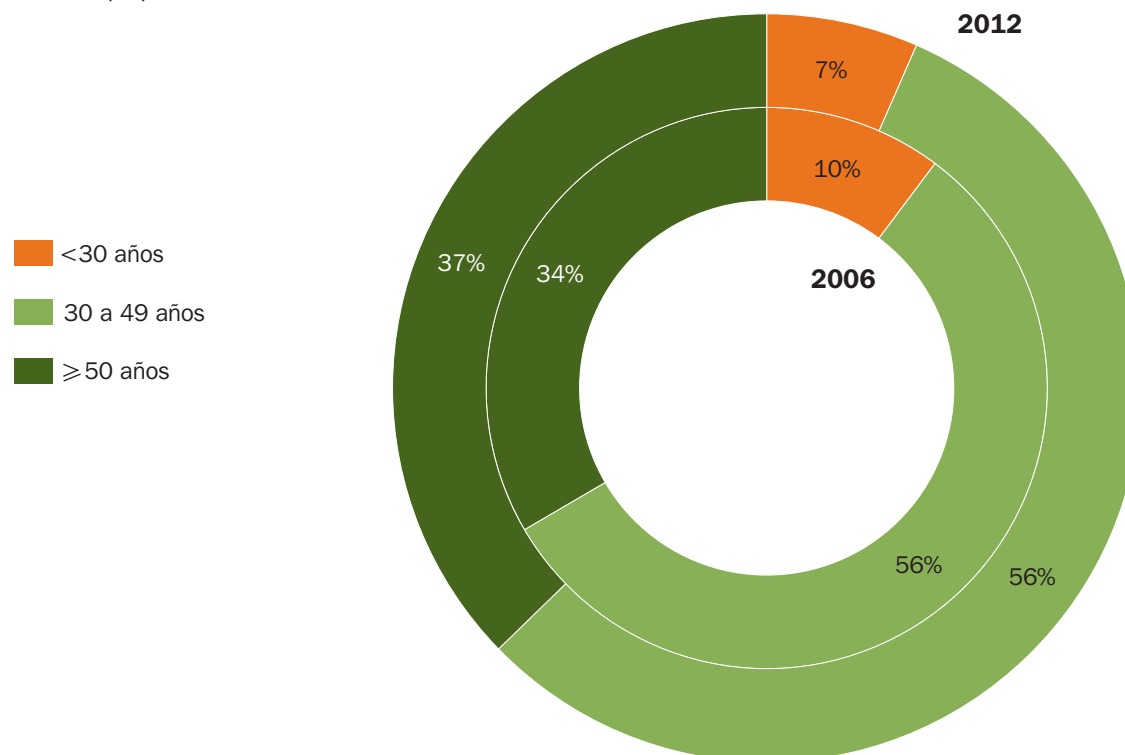


Fuente: Estadística de autónomos. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

12.4. Índice de evolución de afiliados autónomos por grupos de edad



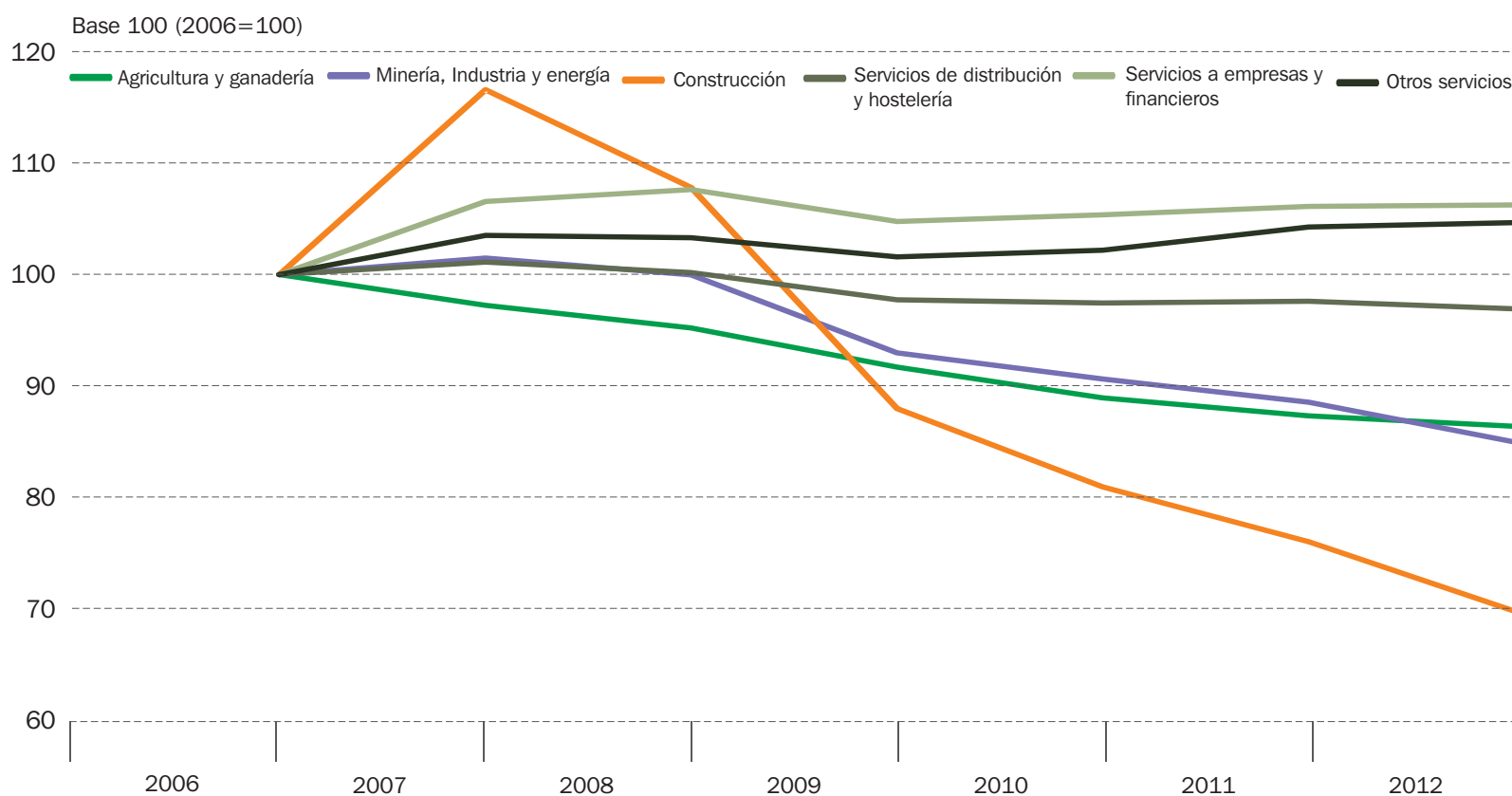
Valores proporcionales



Fuente: Estadística de autónomos. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

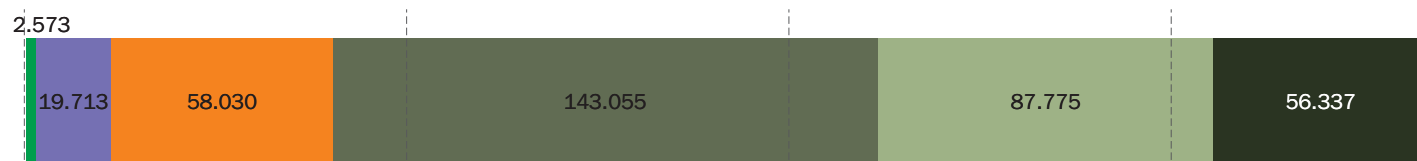
Los trabajadores autónomos

12.5. Índice de evolución de afiliados autónomos por rama de actividad

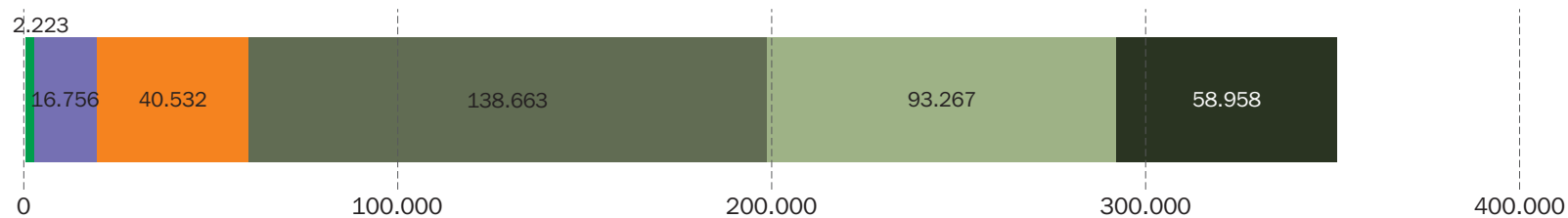


Valores absolutos

2006



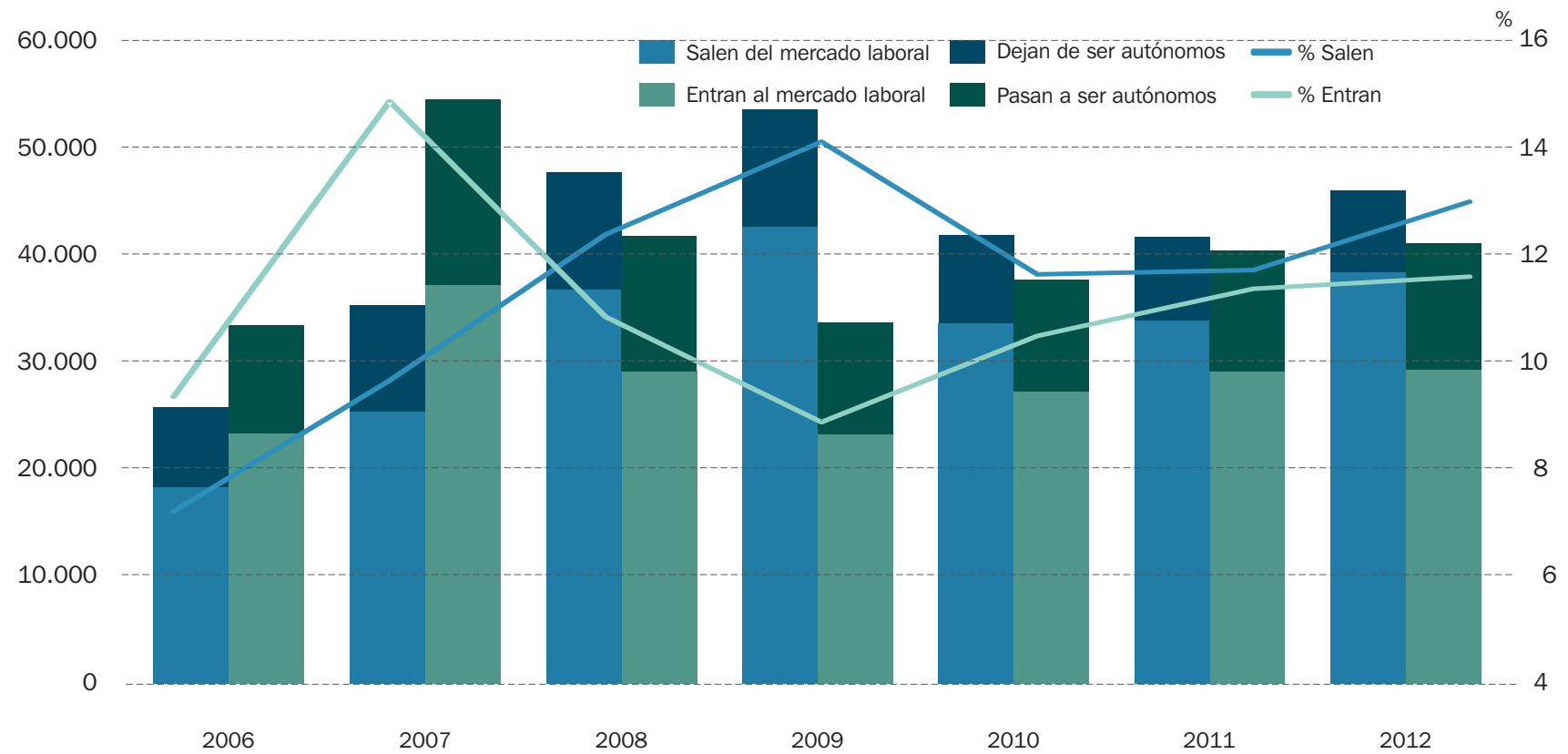
2012



■ Agricultura y ganadería
 ■ Minería, Industria y energía
 ■ Construcción
 ■ Servicios de distribución y hostelería
 ■ Servicios a empresas y financieros
 ■ Otros servicios financieros

Fuente: Estadística de autónomos. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

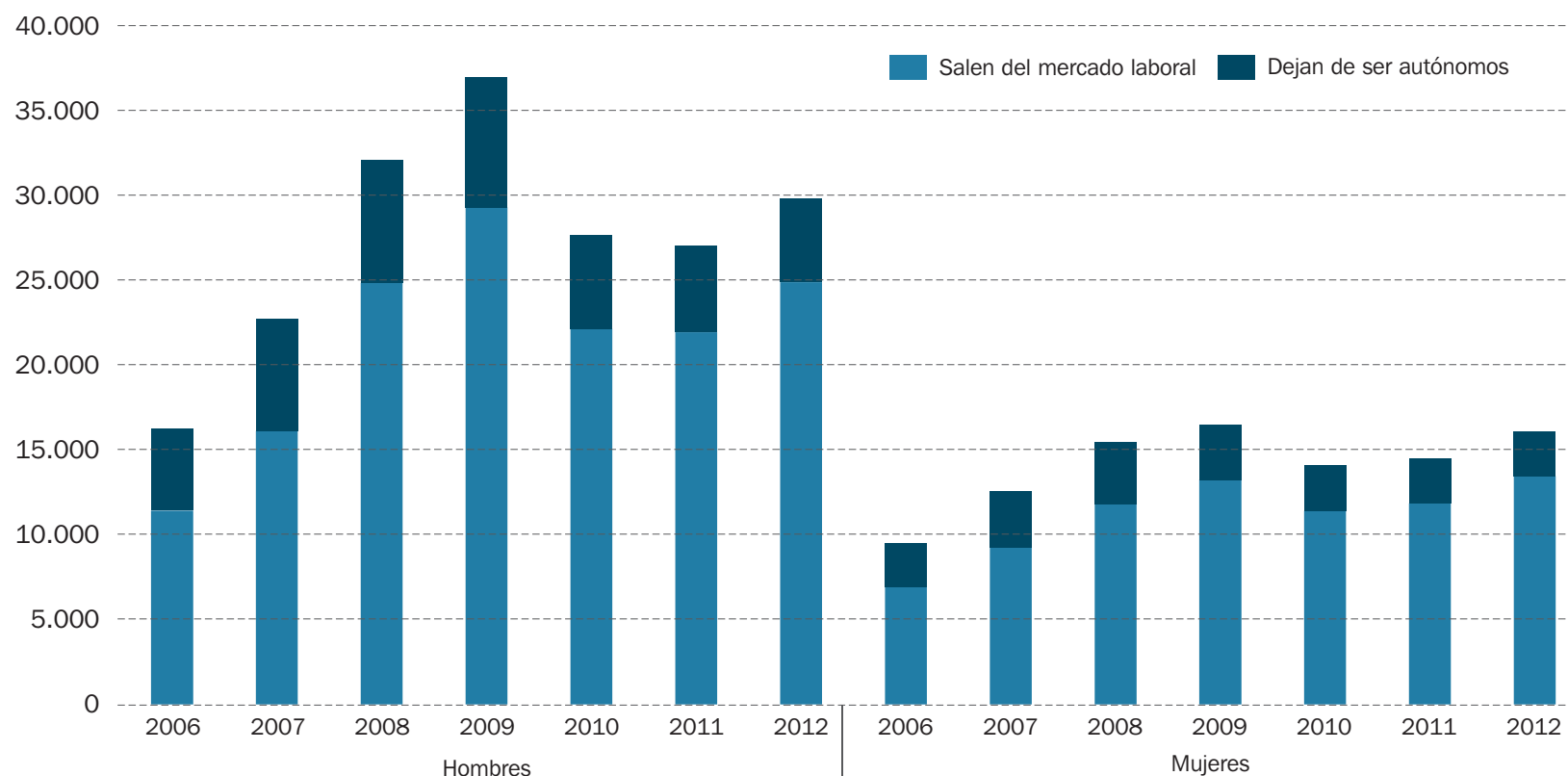
12.6. Evolución de entradas y salidas del grupo de autónomos



Fuente: Estadística de autónomos. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

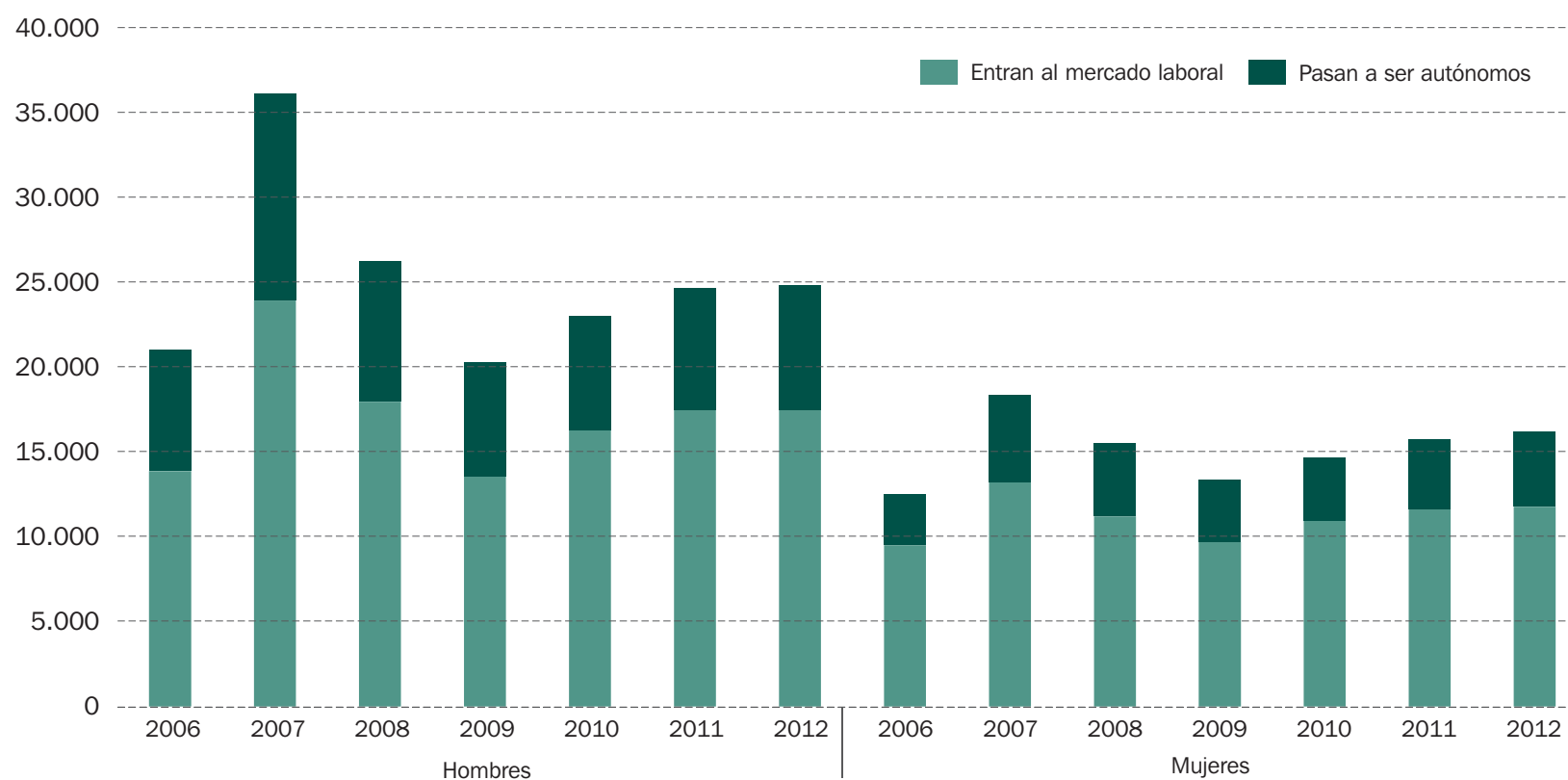
Los trabajadores autónomos

12.7. Evolución de las salidas del grupo de autónomos por sexo



Fuente: Estadística de autónomos. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

12.8. Evolución de las entradas del grupo de autónomos por sexo



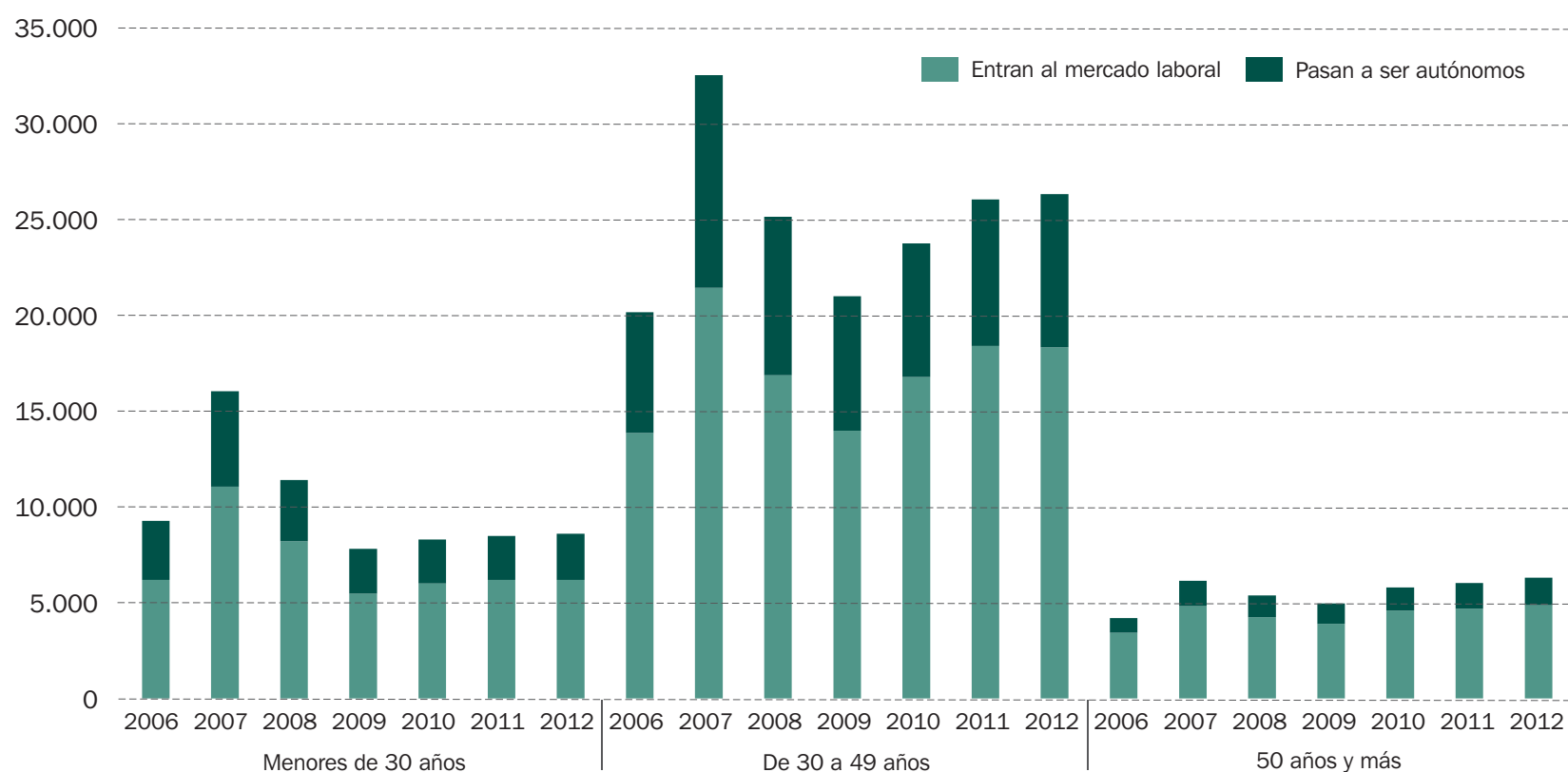
Fuente: Estadística de autónomos. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

12.9. Evolución de las salidas del grupo de autónomos por grupos de edad



Fuente: Estadística de autónomos. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

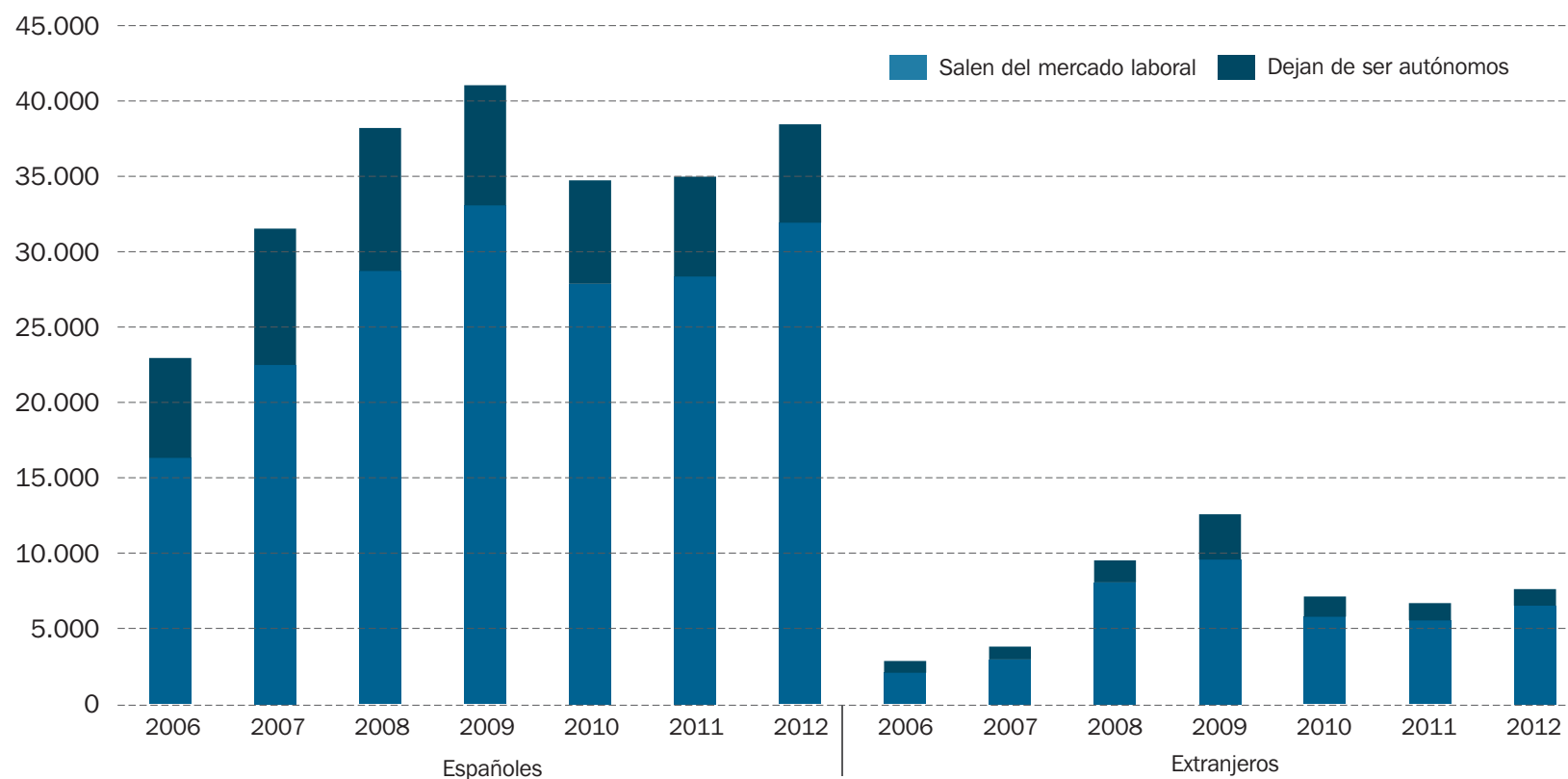
12.10. Evolución de las entradas del grupo de autónomos por grupos de edad



Fuente: Estadística de autónomos. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

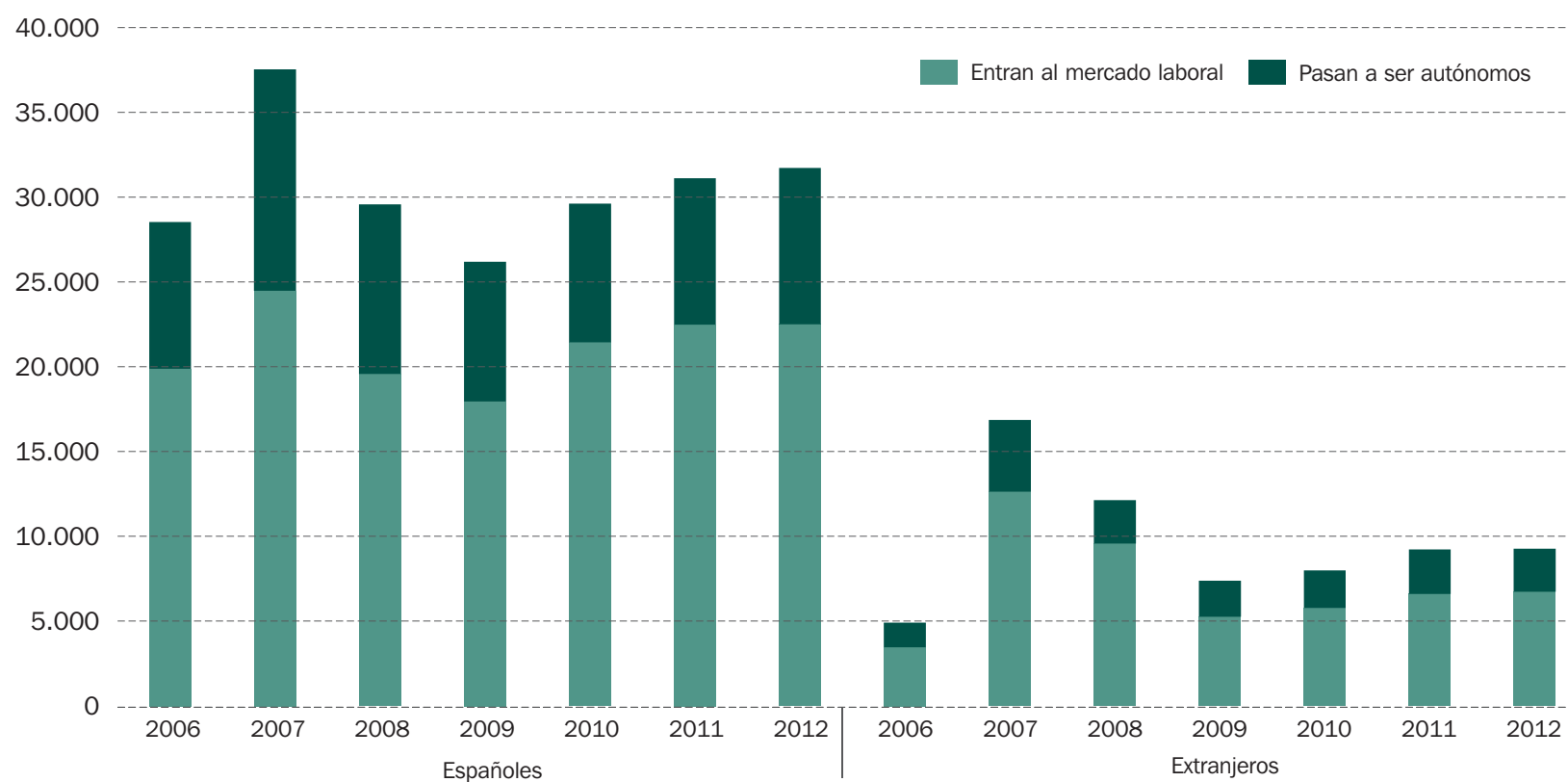
Los trabajadores autónomos

12.11. Evolución de las salidas del grupo de autónomos por nacionalidad



Fuente: Estadística de autónomos. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

12.12. Evolución de las entradas del grupo de autónomos por nacionalidad



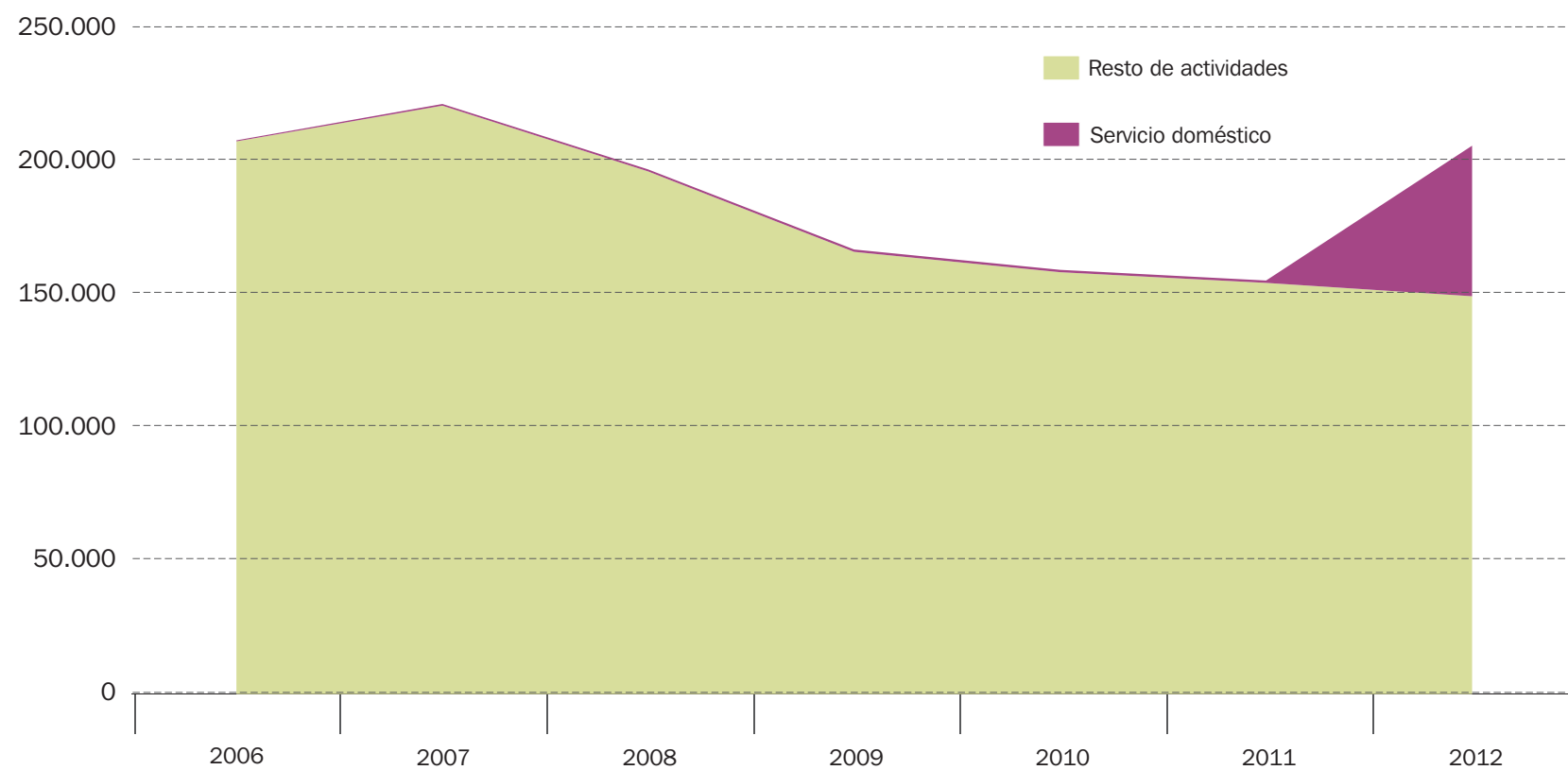
Fuente: Estadística de autónomos. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

- 13.1. Evolución de afiliaciones de pluriempleados por actividades
- 13.2. Perfil del pluriempleado medio (excepto servicio doméstico) de la Comunidad de Madrid
- 13.3. Índice de evolución de las personas pluriempleadas (excepto servicio doméstico) por sexo
- 13.4. Índice de evolución de las personas pluriempleadas (excepto servicio doméstico) por nacionalidad
- 13.5. Índice de evolución de las personas pluriempleadas (excepto servicio doméstico) por grupos de edad
- 13.6. Índice de evolución de las afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por tipo de contrato
- 13.7. Índice de evolución de las afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por tipo de jornada
- 13.8. Índice de evolución de las afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por estrato de empleo
- 13.9. Índice de evolución de las afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por grupo de cotización
- 13.10. Altas y bajas de personas pluriempleadas (excepto servicio doméstico) por sexo
- 13.11. Altas y bajas de personas pluriempleadas (excepto servicio doméstico) por grupos de edad
- 13.12. Altas y bajas de personas pluriempleadas (excepto servicio doméstico) por nacionalidad
- 13.13. Altas y bajas de afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por tipo de contrato
- 13.14. Altas y bajas de afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por tipo de jornada
- 13.15. Altas y bajas de afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por estrato de empleo
- 13.16. Altas y bajas de afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por grupo de cotización

Los trabajadores pluriempleados

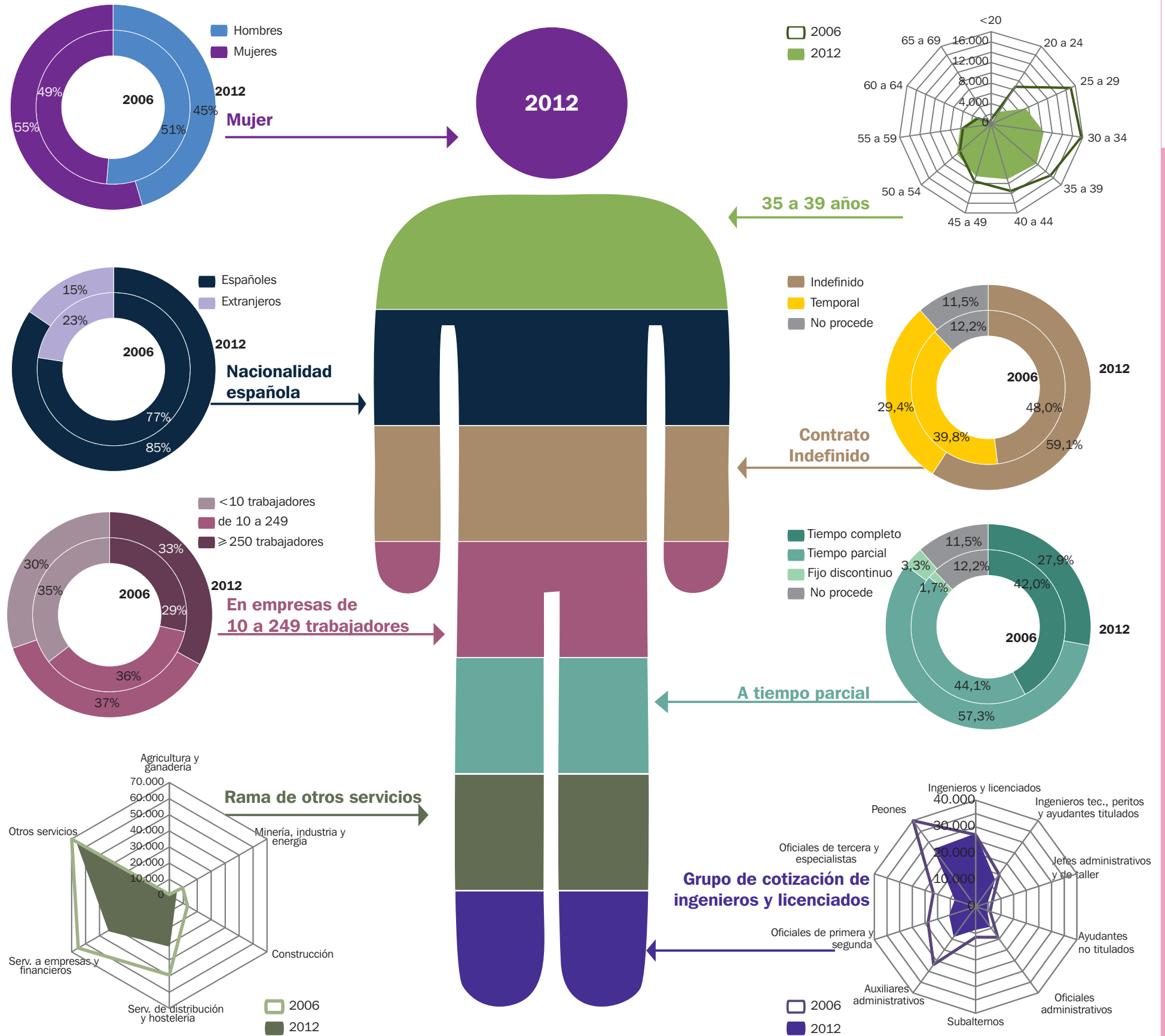
13.1 Evolución de afiliaciones de pluriempleados por actividades



Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los trabajadores pluriempleados

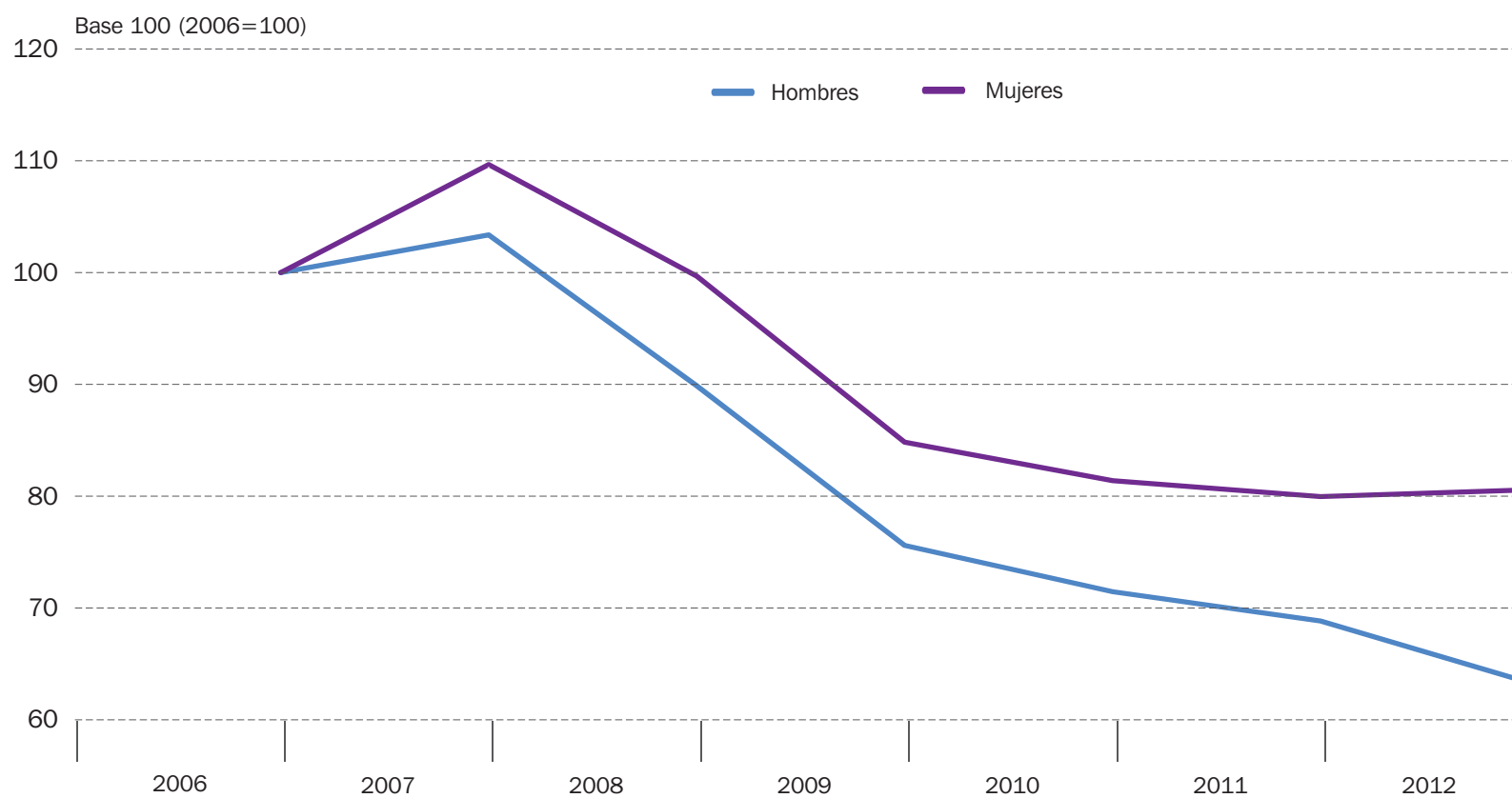
13.2. Perfil del pluriempleado medio (excepto servicio doméstico) de la Comunidad de Madrid



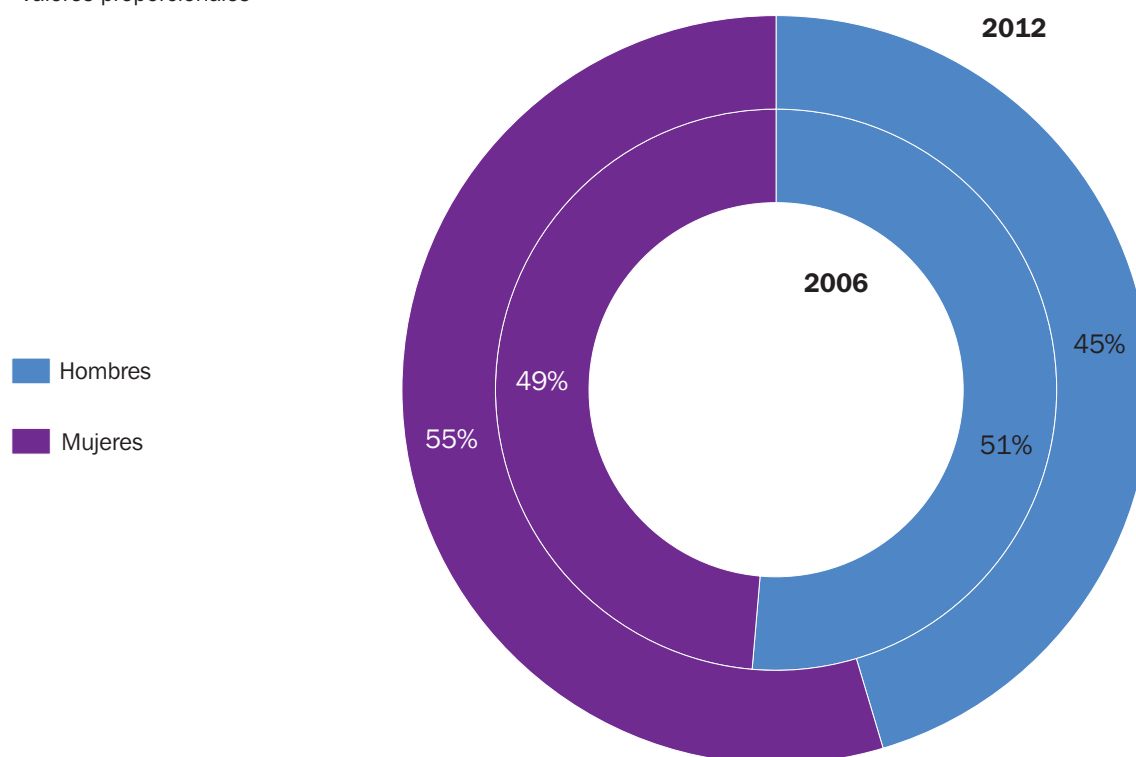
Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los trabajadores pluriempleados

13.3. Índice de evolución de las personas pluriempleadas (excepto servicio doméstico) por sexo

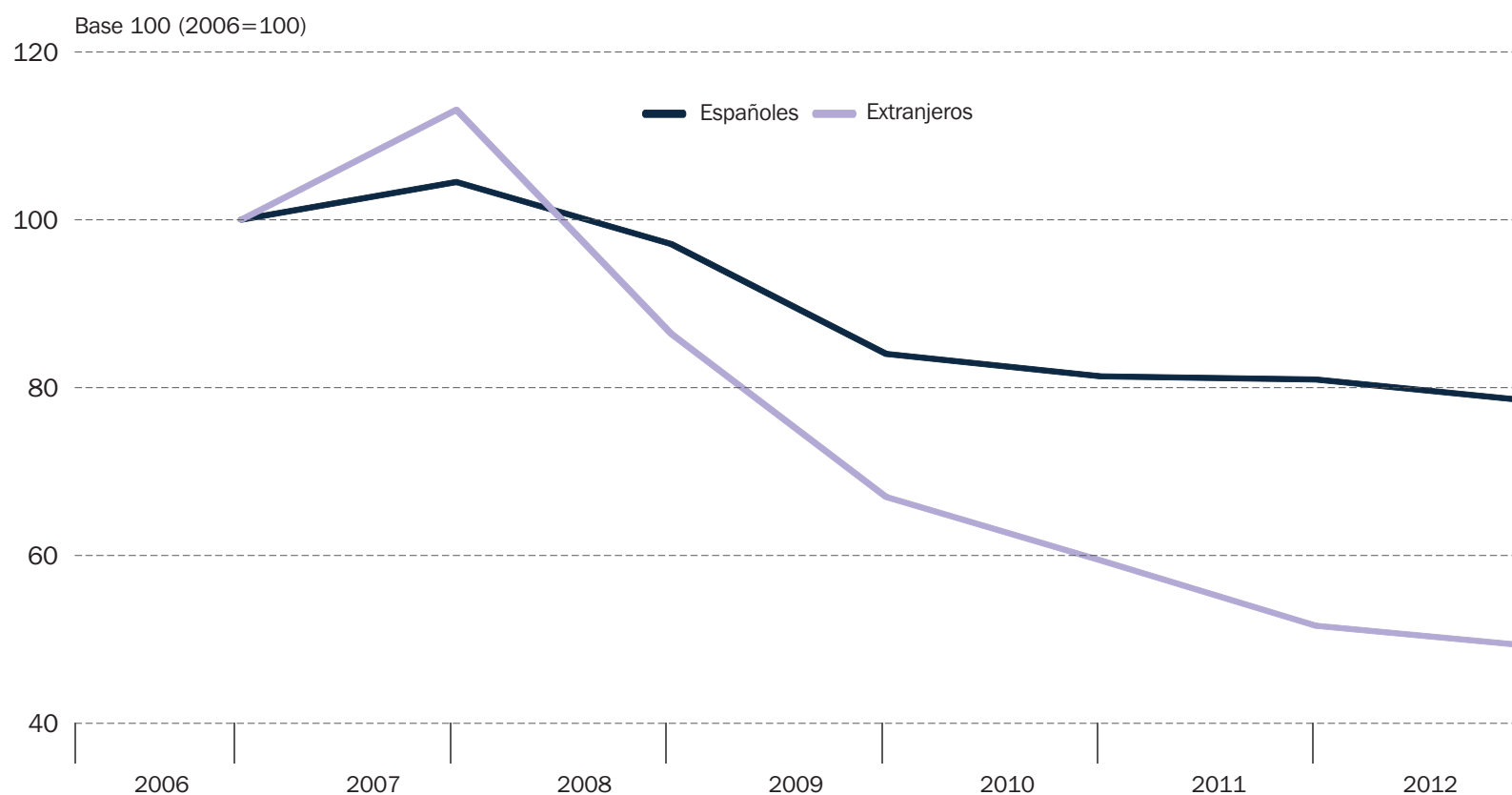


Valores proporcionales

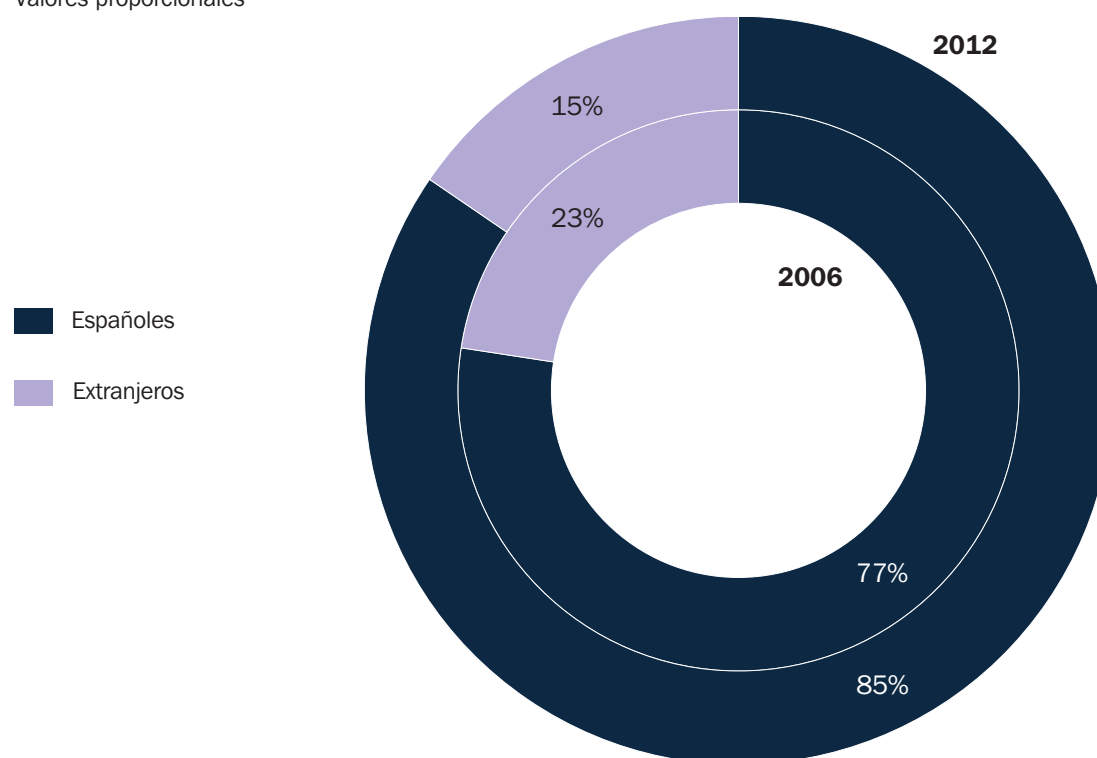


Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

13.4. Índice de evolución de las personas pluriempleadas (excepto servicio doméstico) por nacionalidad



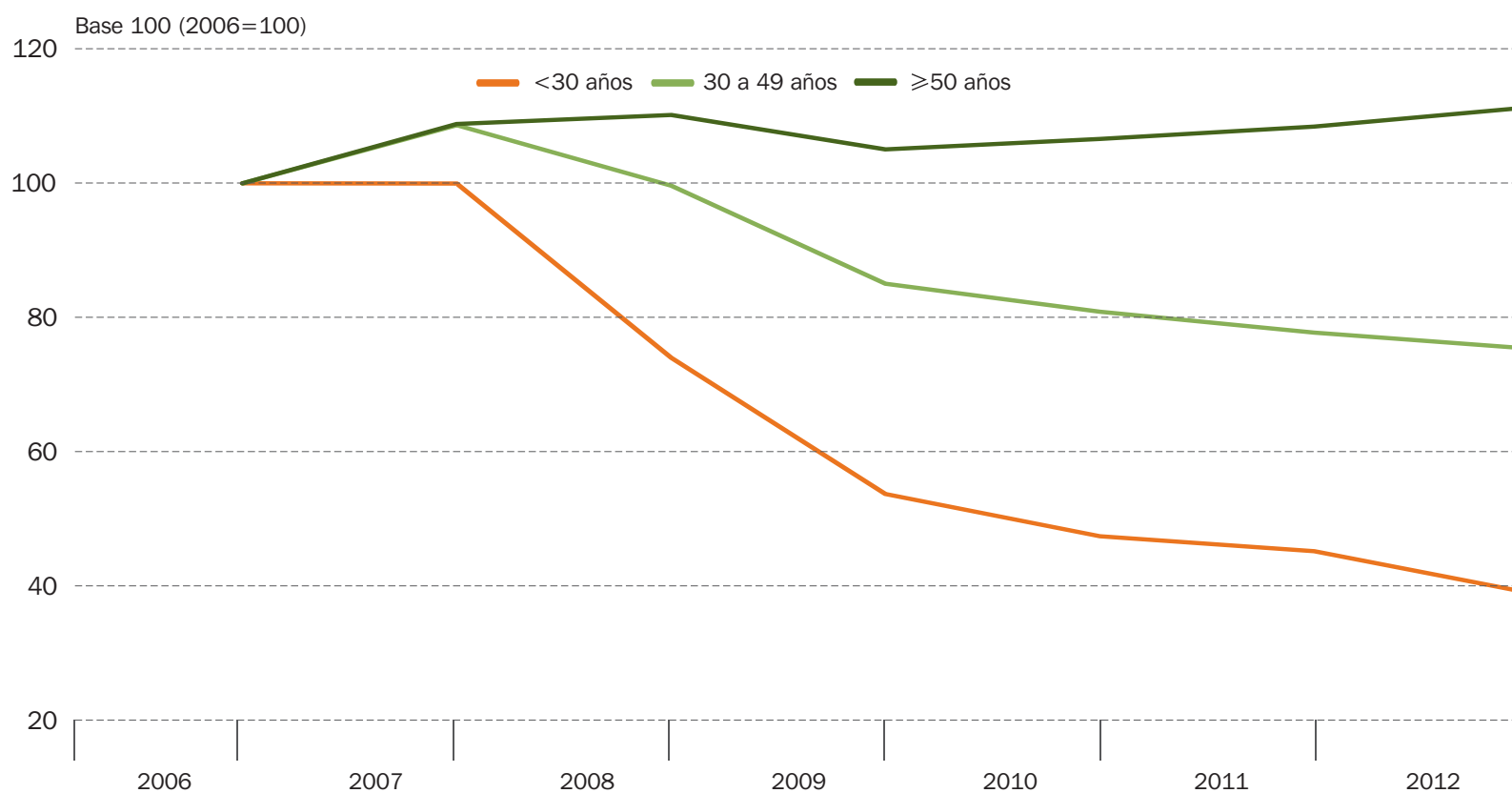
Valores proporcionales



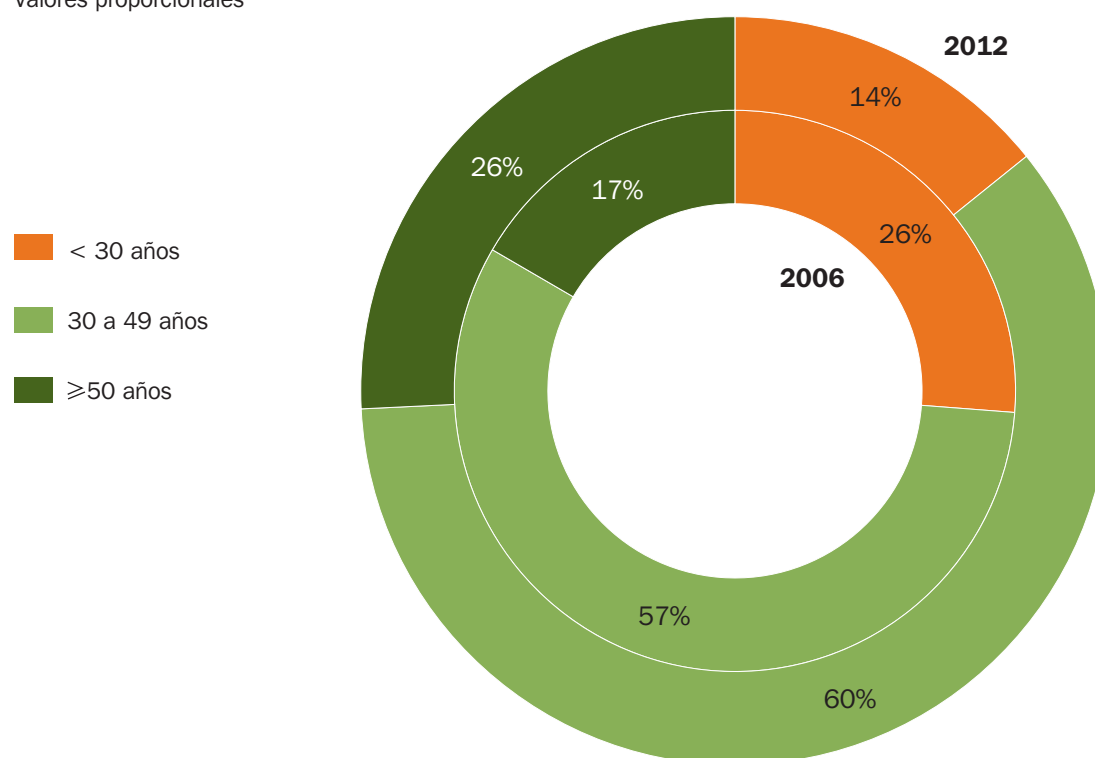
Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los trabajadores pluriempleados

13.5. Índice de evolución de las personas pluriempleadas (excepto servicio doméstico) por grupos de edad

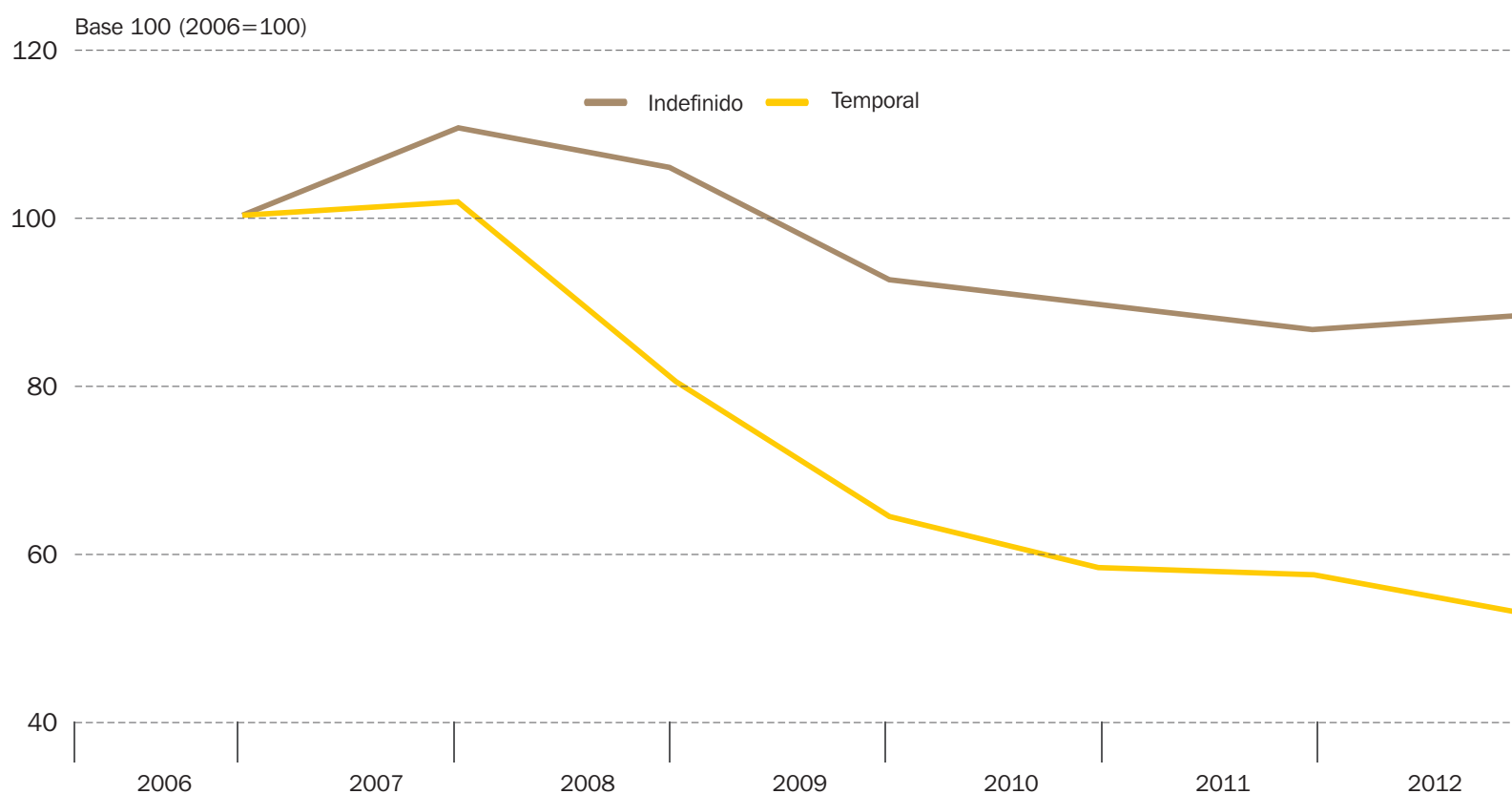


Valores proporcionales

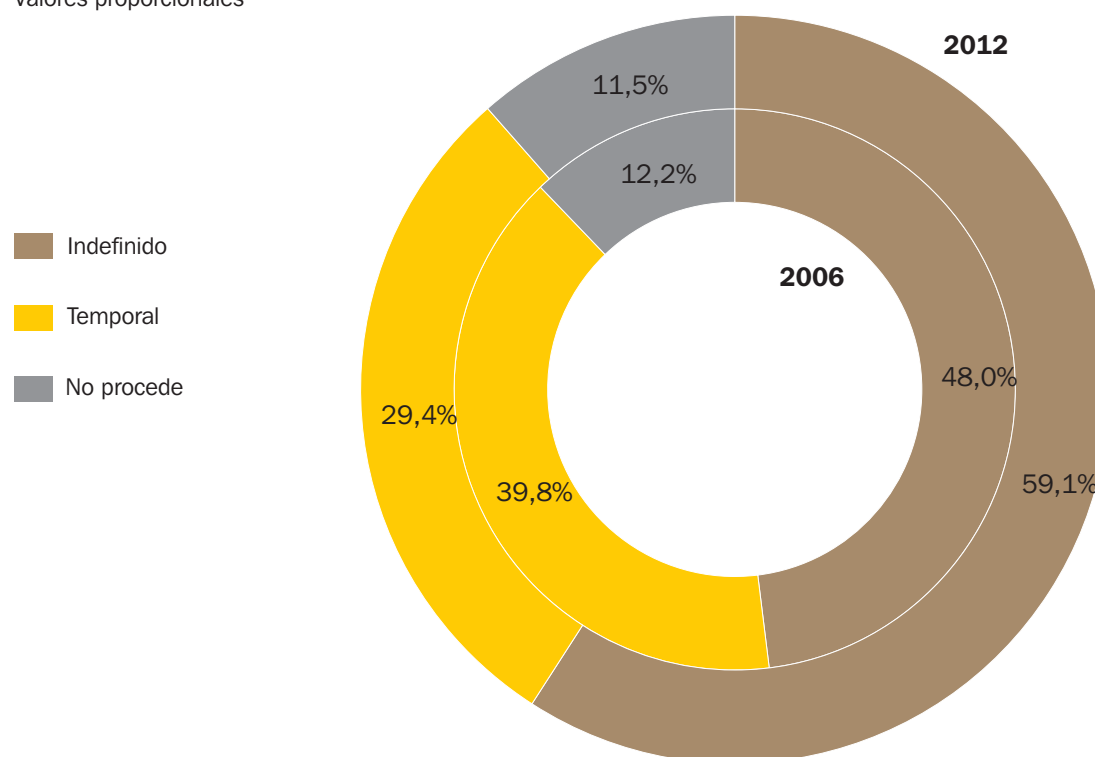


Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

13.6. Índice de evolución de las afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por tipo de contrato



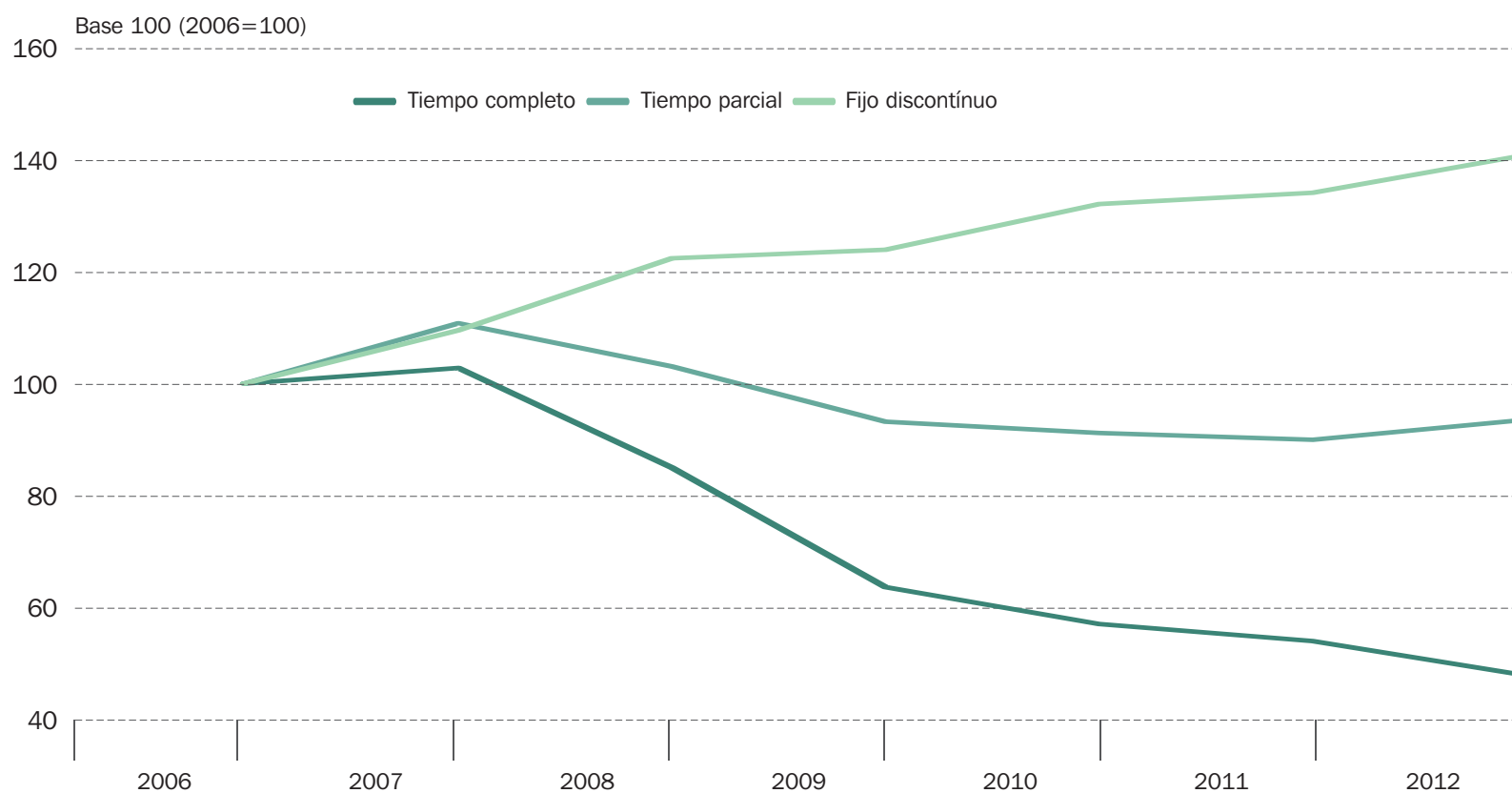
Valores proporcionales



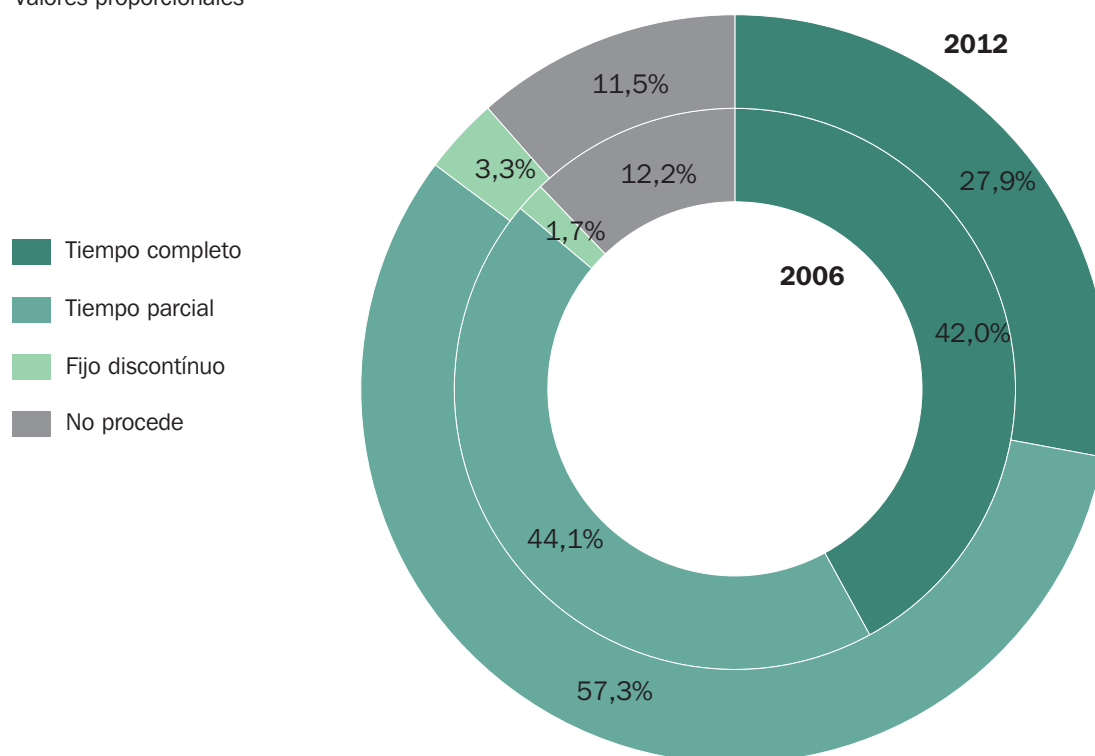
Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los trabajadores pluriempleados

13.7. Índice de evolución de las afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por tipo de jornada

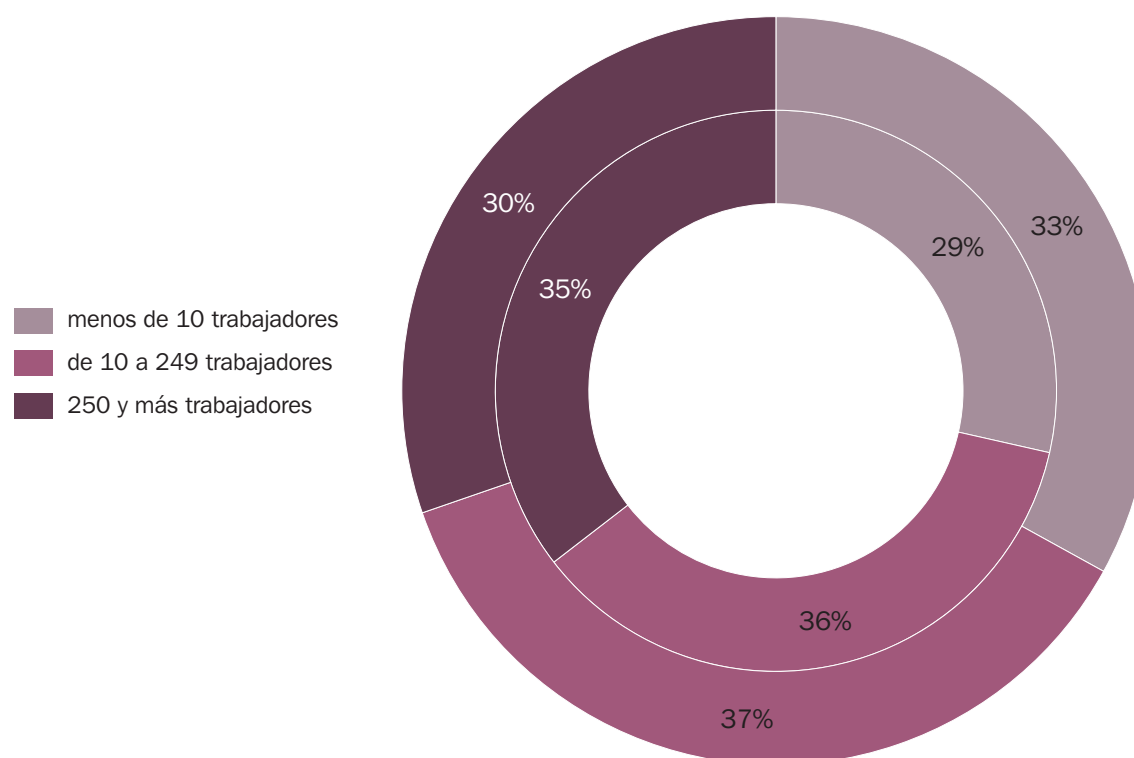
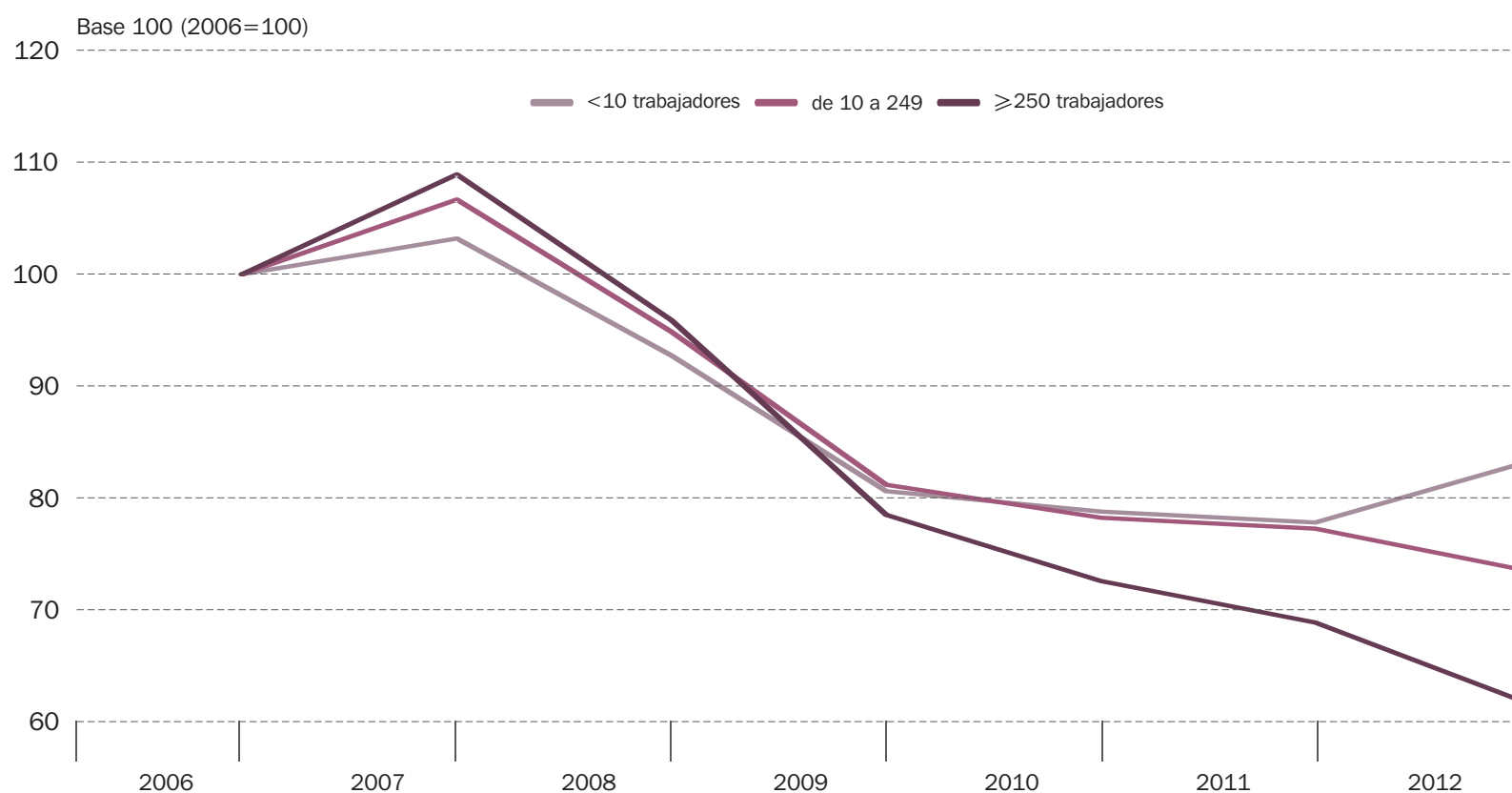


Valores proporcionales



Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

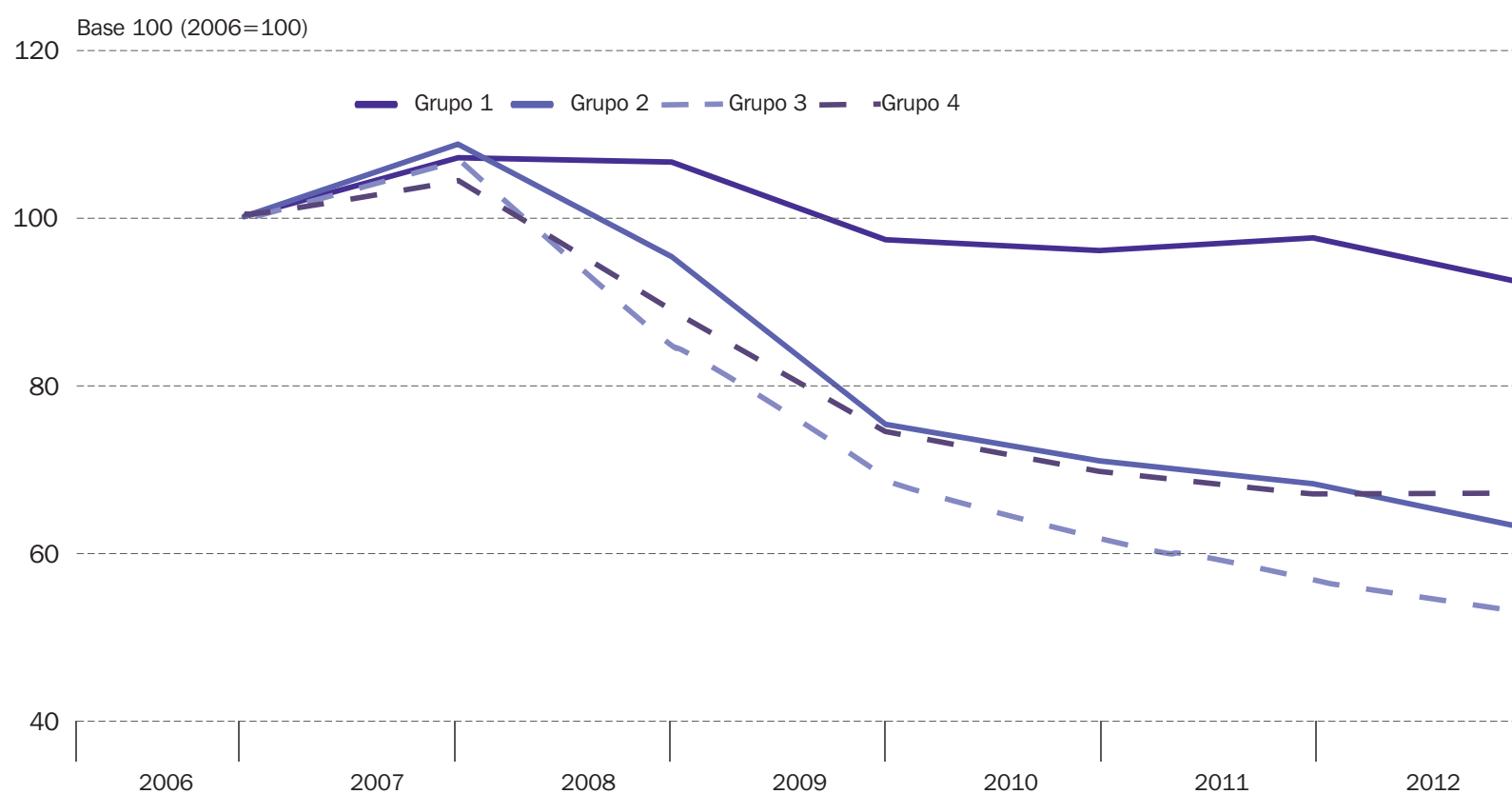
13.8. Índice de evolución de las afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por estrato de empleo



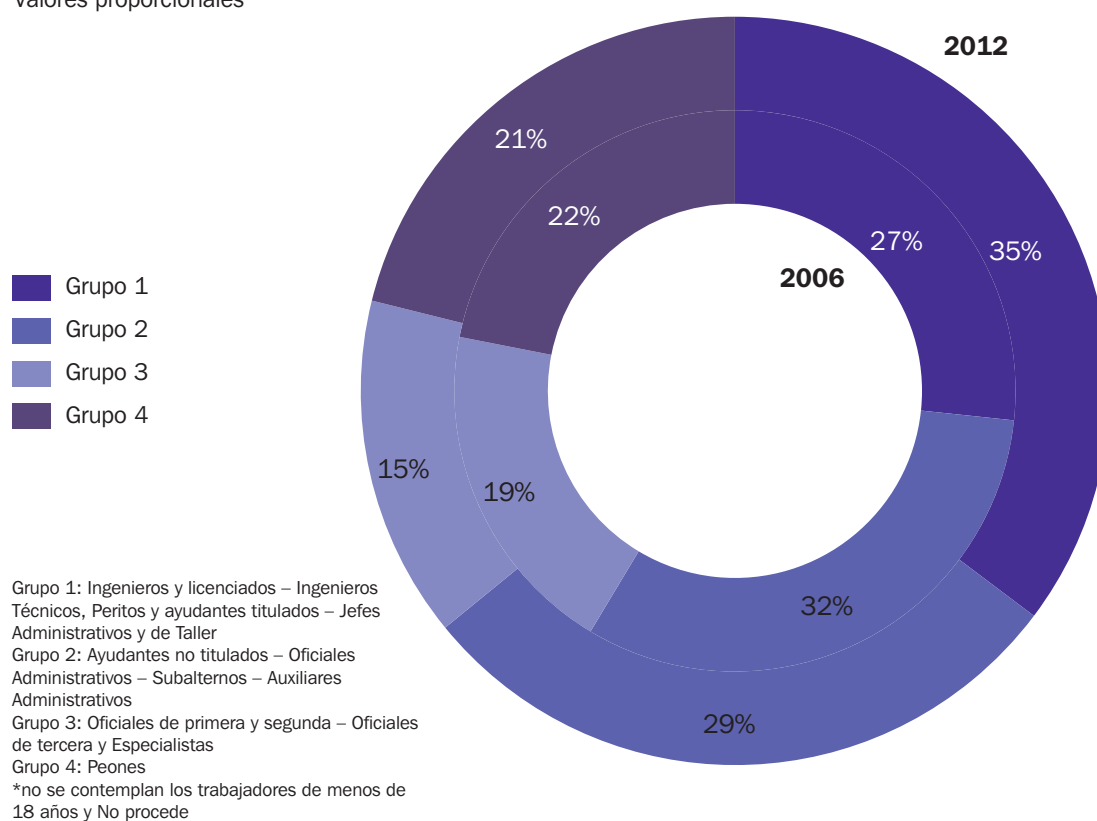
Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los trabajadores pluriempleados

13.9. Índice de evolución de las afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por grupo de cotización



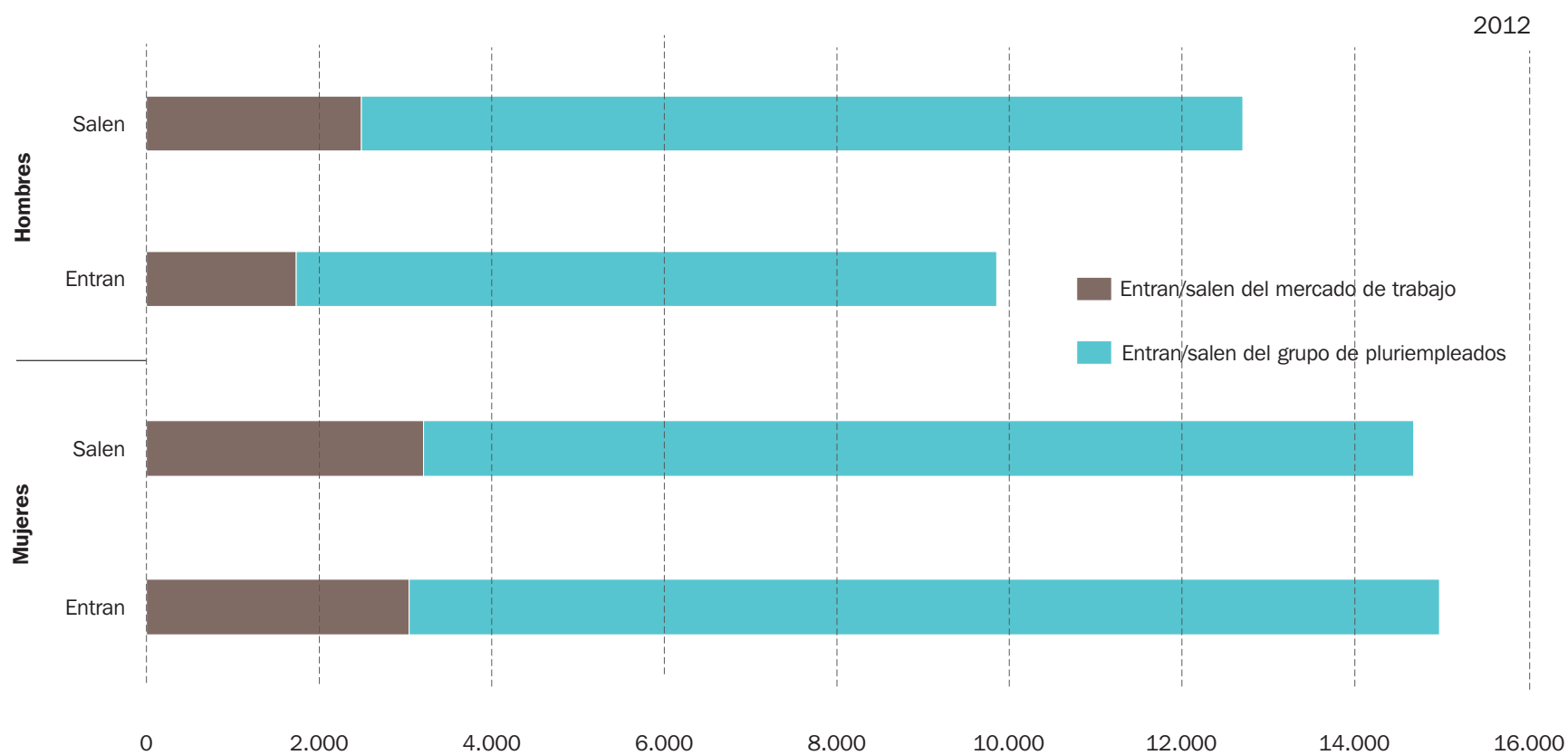
Valores proporcionales



Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

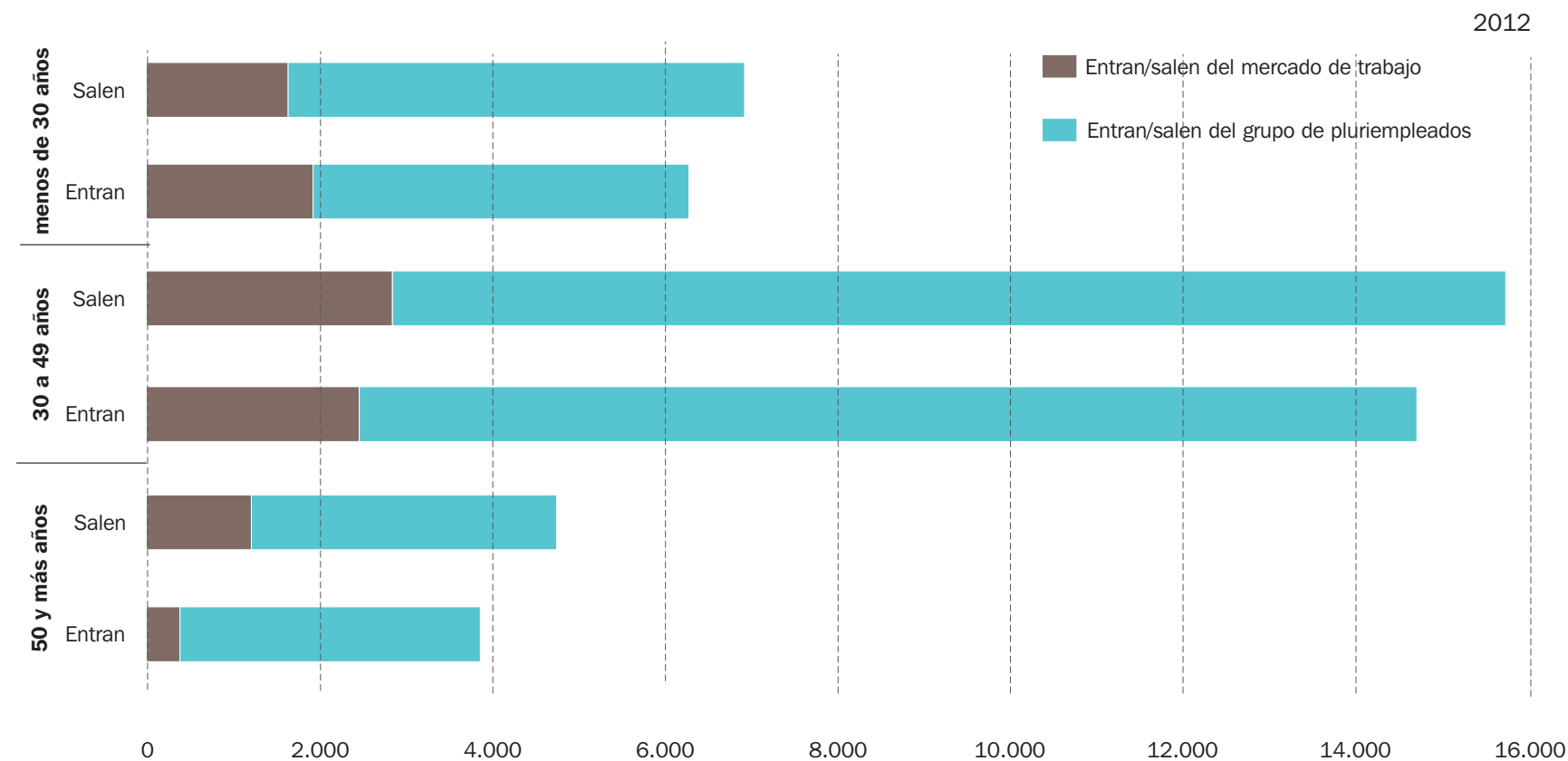
Los trabajadores pluriempleados

13.10. Altas y bajas de personas pluriempleadas (excepto servicio doméstico) por sexo



Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

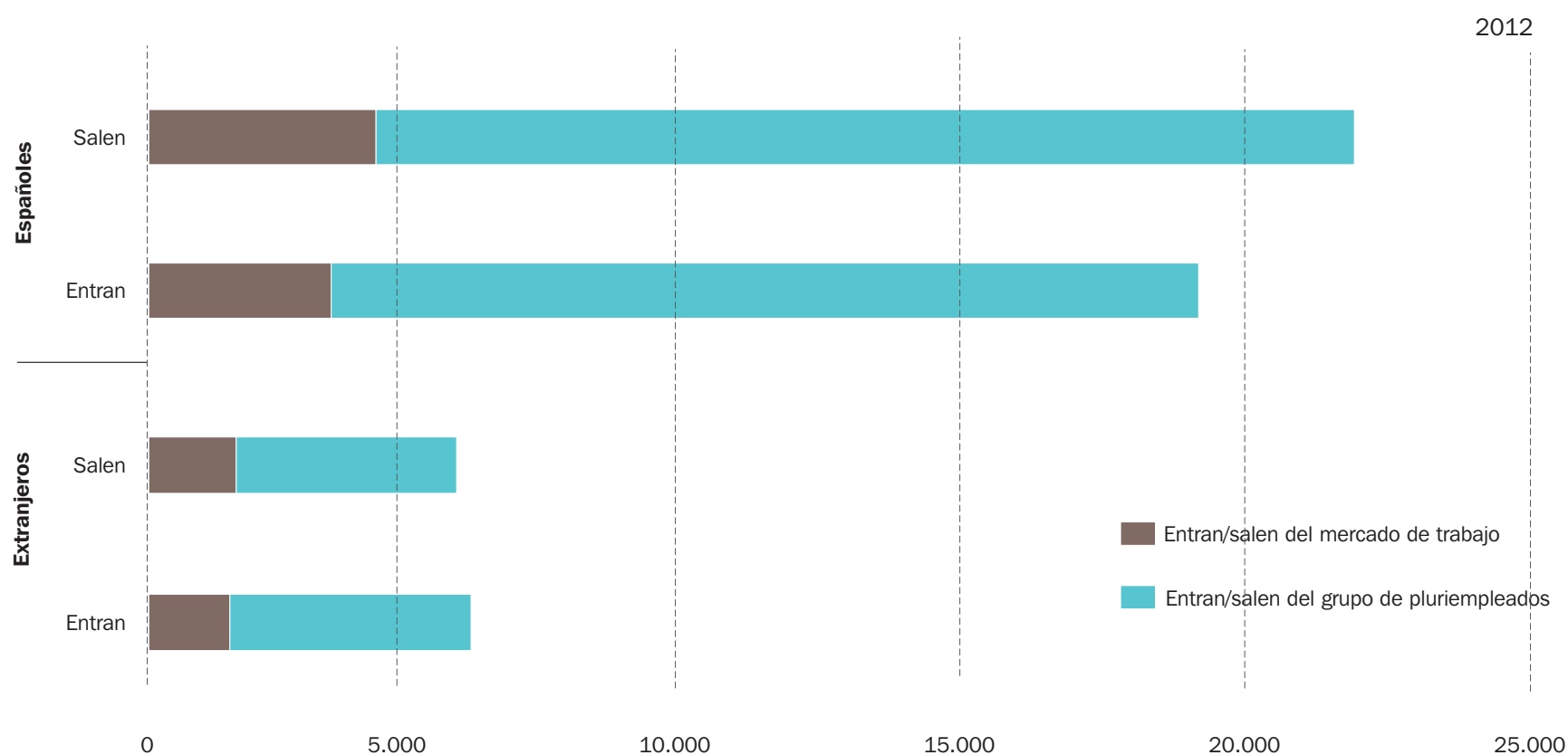
13.11. Altas y bajas de personas pluriempleadas (excepto servicio doméstico) por grupos de edad



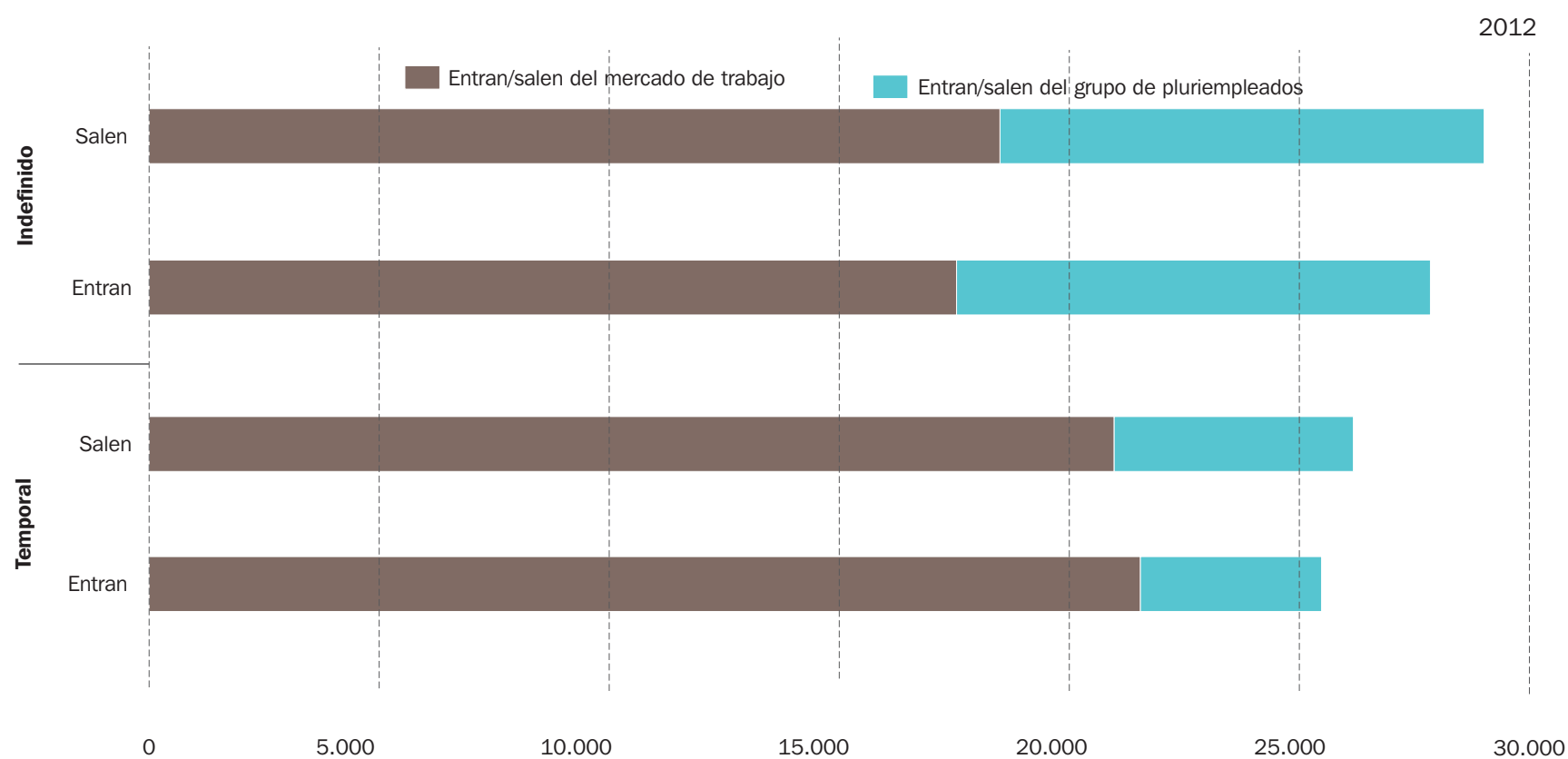
Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los trabajadores pluriempleados

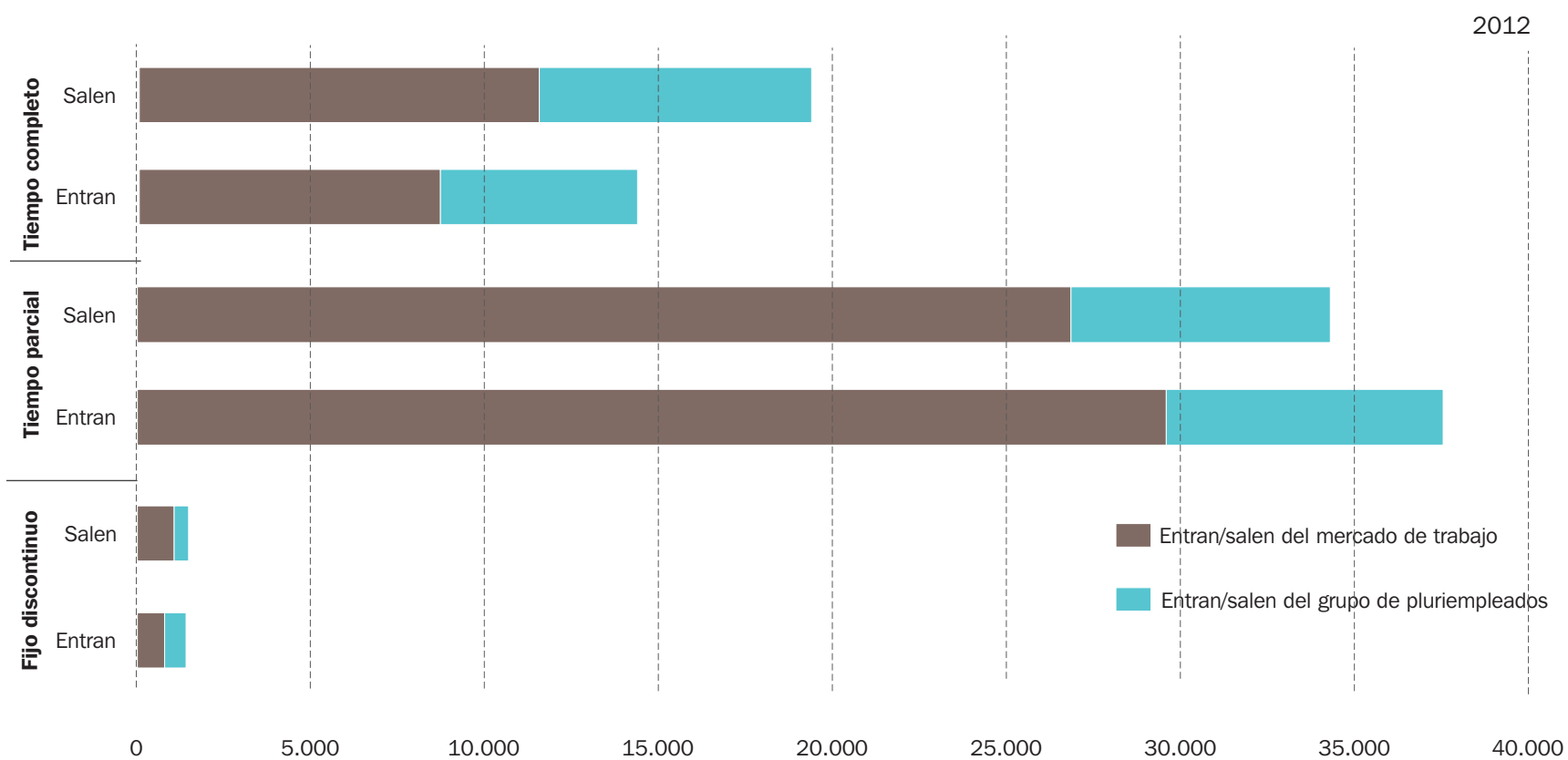
13.12. Altas y bajas de personas pluriempleadas (excepto servicio doméstico) por nacionalidad



13.13. Altas y bajas de afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por tipo de contrato

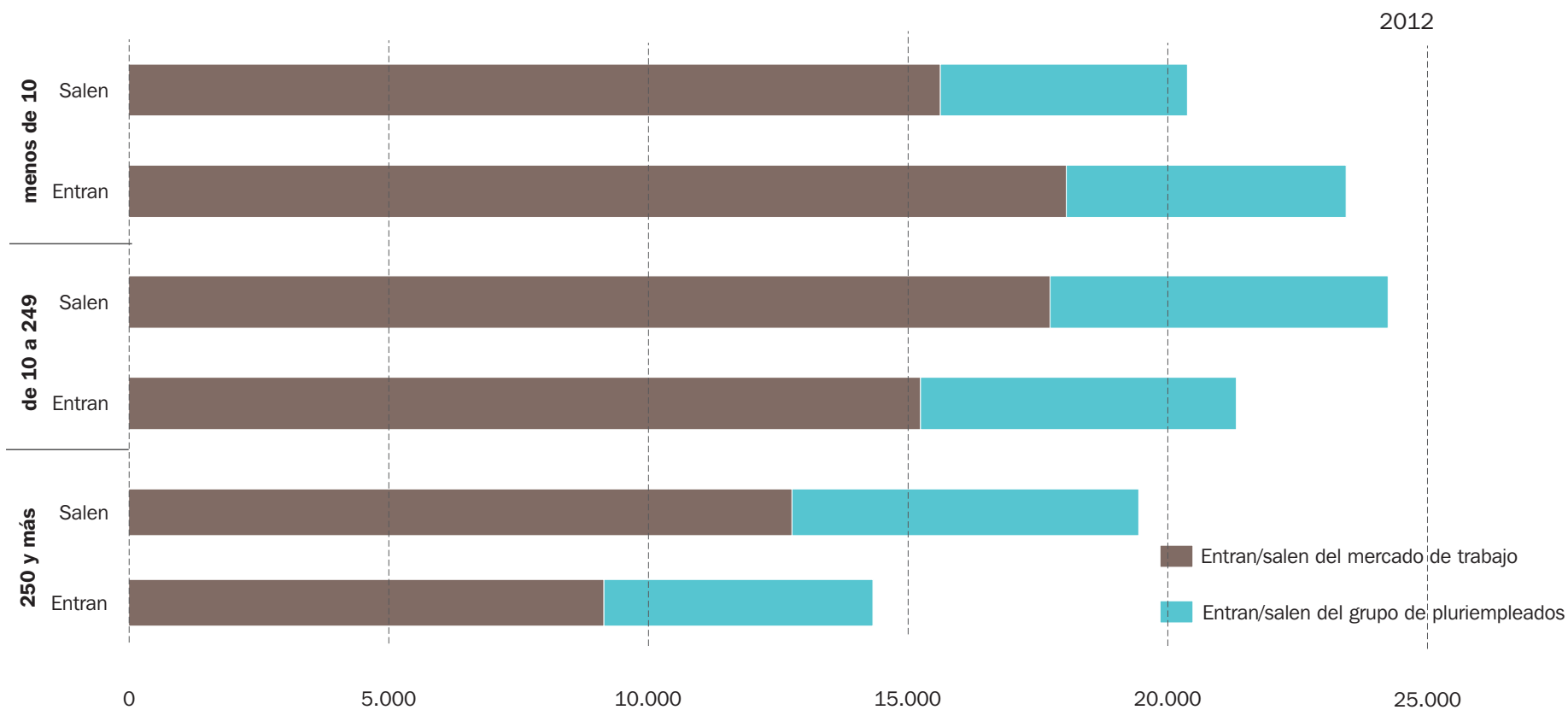


13.14. Altas y bajas de afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por tipo de jornada



Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

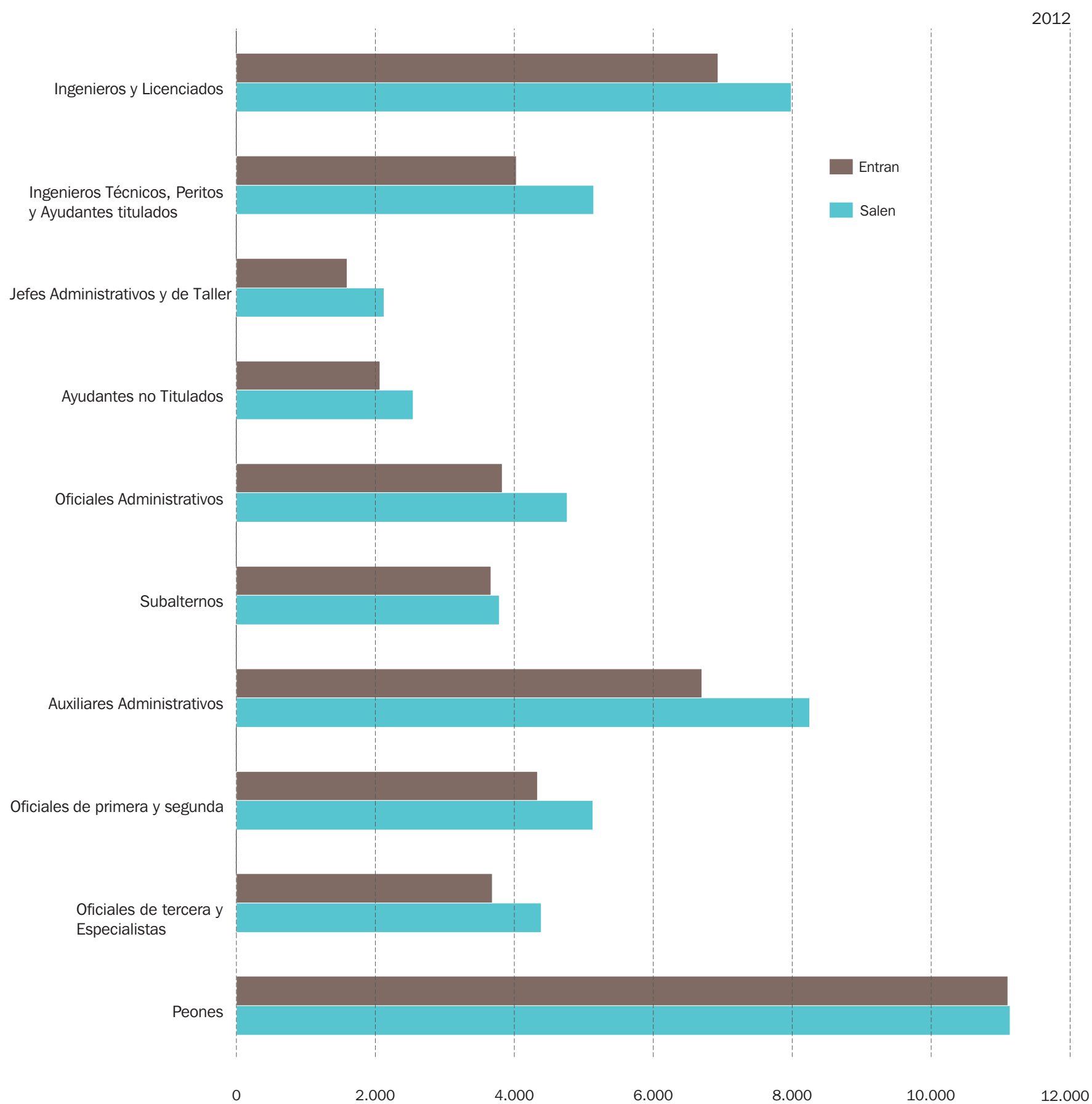
13.15. Altas y bajas de afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por estrato de empleo



Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

Los trabajadores pluriempleados

13.16. Altas y bajas de afiliaciones de pluriempleados (excepto servicio doméstico) por grupo de cotización



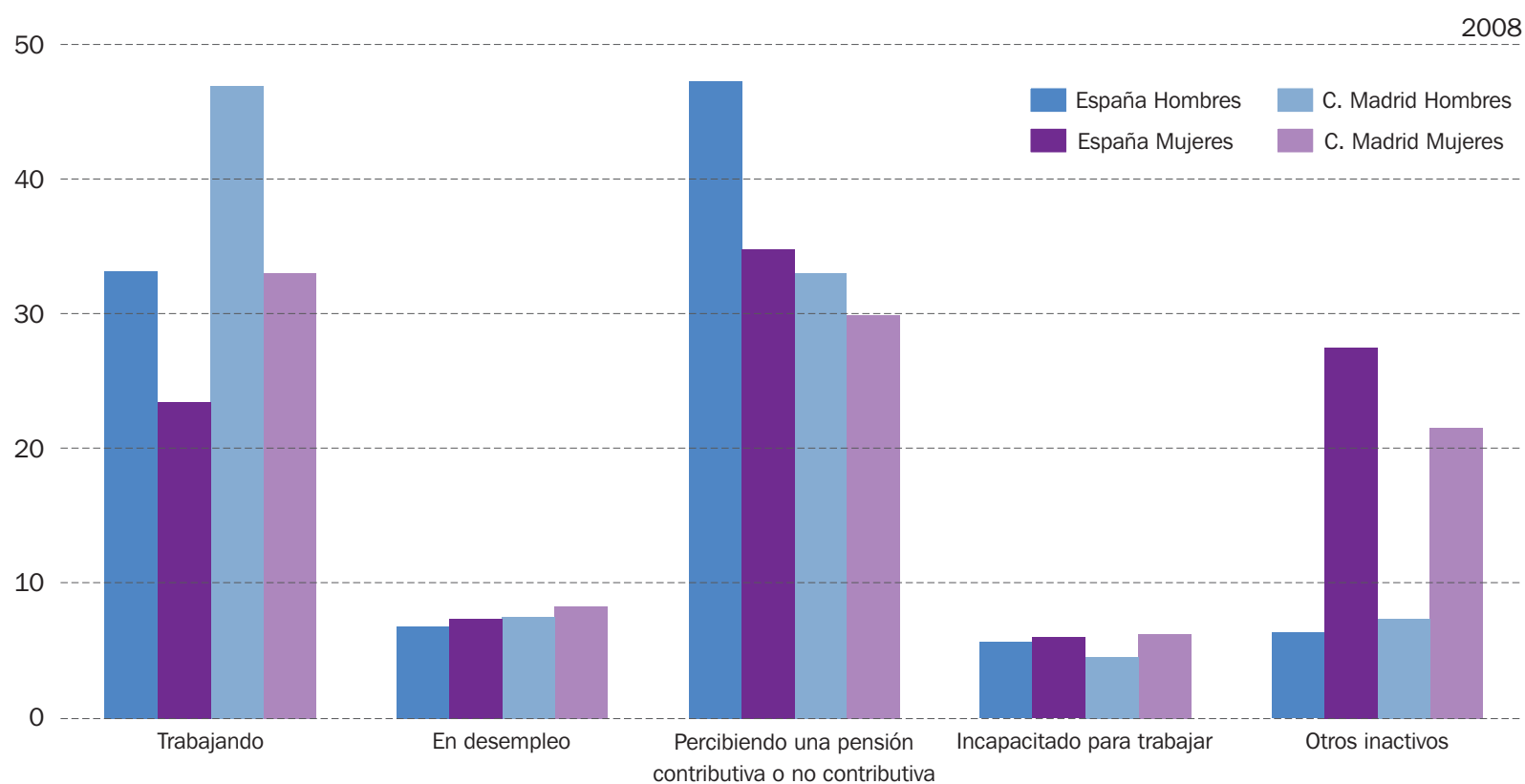
Fuente: Estadística del pluriempleo. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

ÍNDICE DE FIGURAS Y MAPAS

- 14.1. Proporción de población de 16 a 64 años con discapacidad según su relación con la actividad por sexo
- 14.2. Contratos de trabajo registrados a personas con discapacidad según actividad económica y tipo de contrato
- 14.3. Contratos de trabajo registrados a personas con discapacidad según actividad económica, sexo y tipo de contrato
- 14.4. Evolución del número de contratos de personas con discapacidad por sexo
- 14.5. Evolución del número de contratos de personas con discapacidad por tipo de contrato y sexo
- 14.6. Demandantes y paro registrado de personas con discapacidad por grupos de edad
- 14.7. Demandantes y paro registrado de personas con discapacidad por nivel de formación
- 14.8. Demandantes y paro registrado de personas con discapacidad por rama de actividad
- 14.9. Evolución de paro registrado en personas con discapacidad
- 14.10. Proporción de personas con discapacidad trabajando por tipo de discapacidad y sexo
- 14.11. Personas con discapacidad trabajando por tipo de discapacidad y sexo

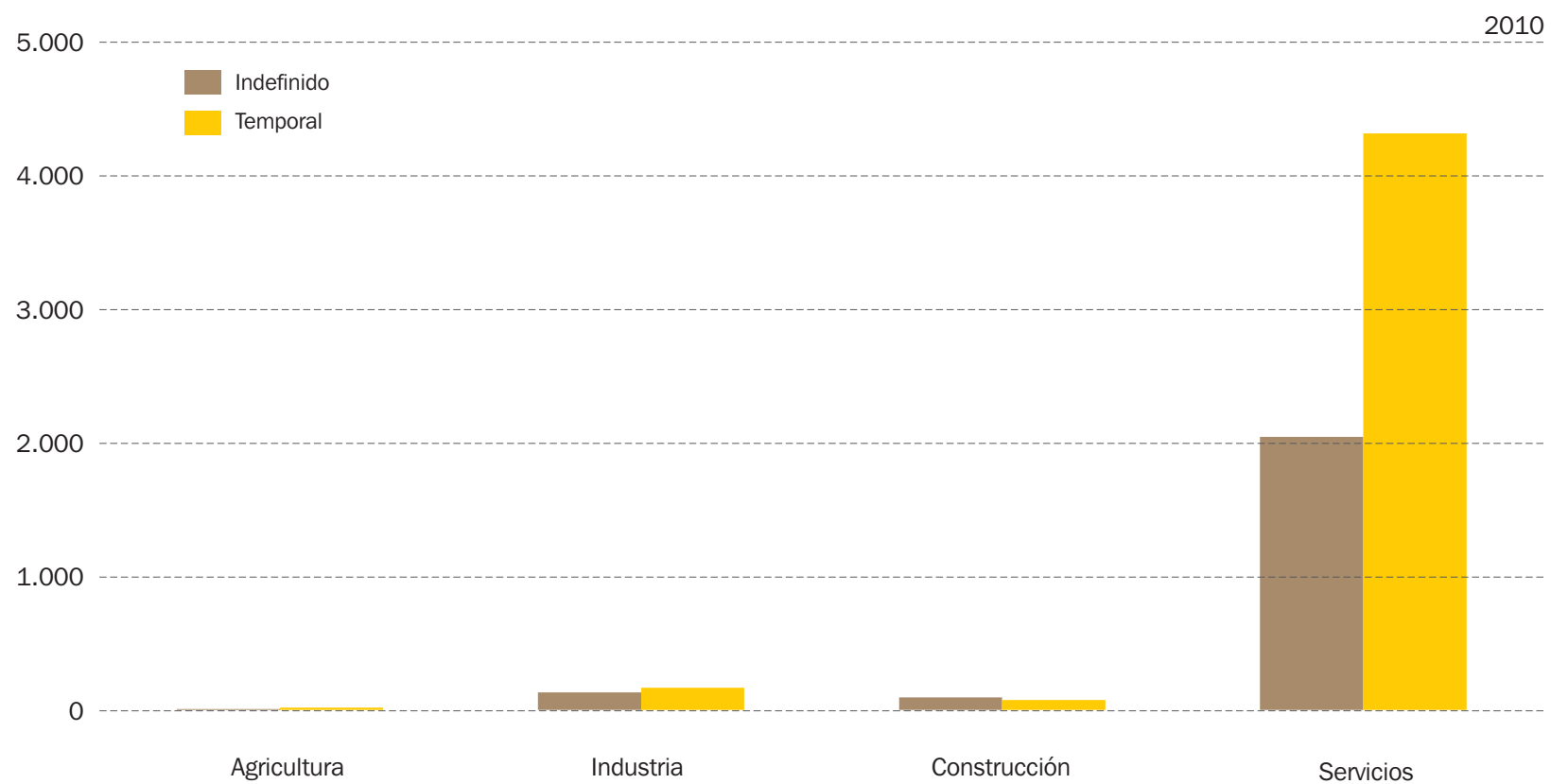
El empleo en las personas con discapacidad

14.1. Proporción de población de 16 a 64 años con discapacidad según su relación con la actividad por sexo



Fuente: Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia 2008. INE

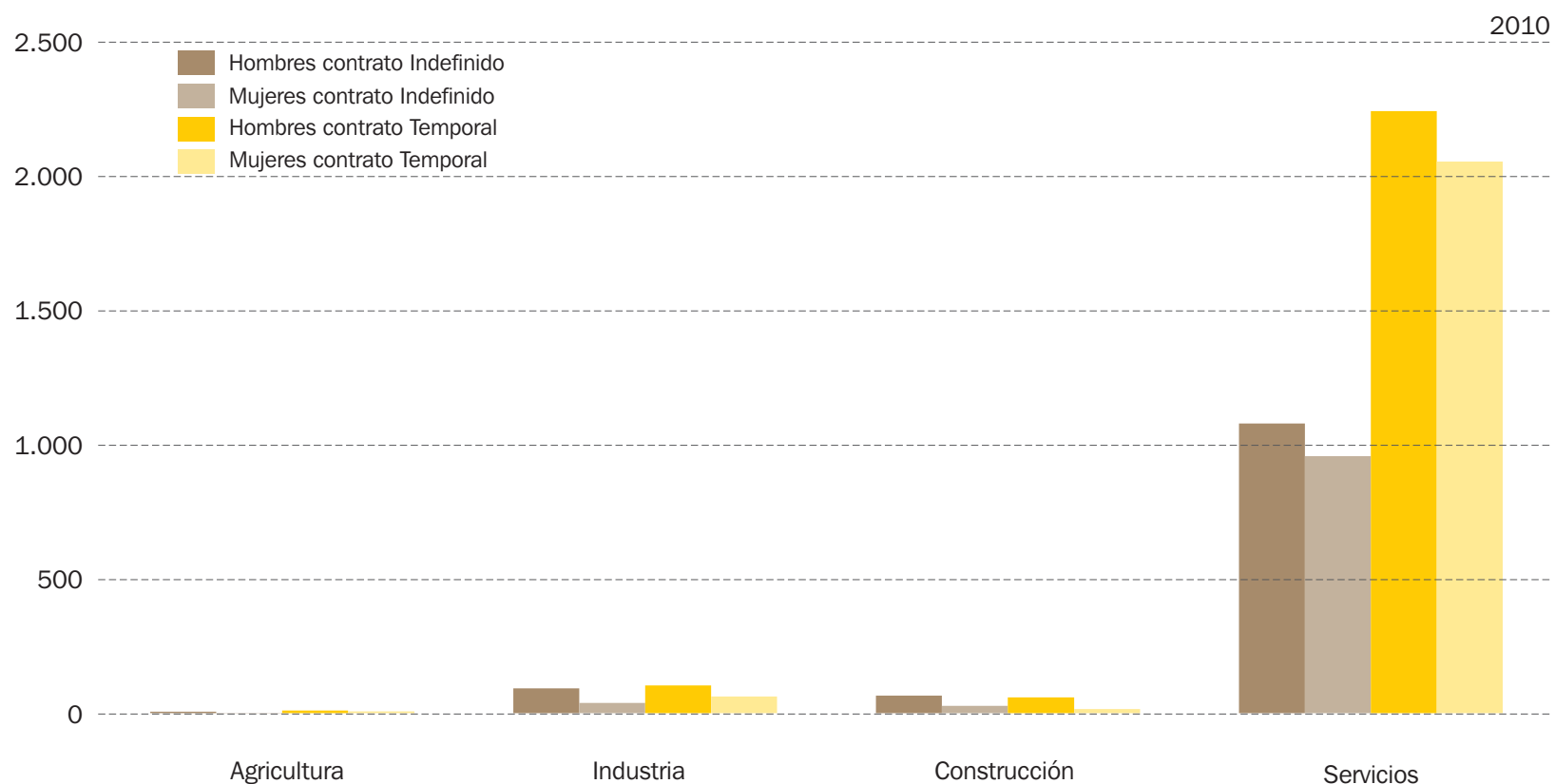
14.2. Contratos de trabajo registrados a personas con discapacidad según actividad económica y tipo de contrato



Fuente: Personas con discapacidad, para registrado y contratos de trabajo. Observatorio Regional de empleo

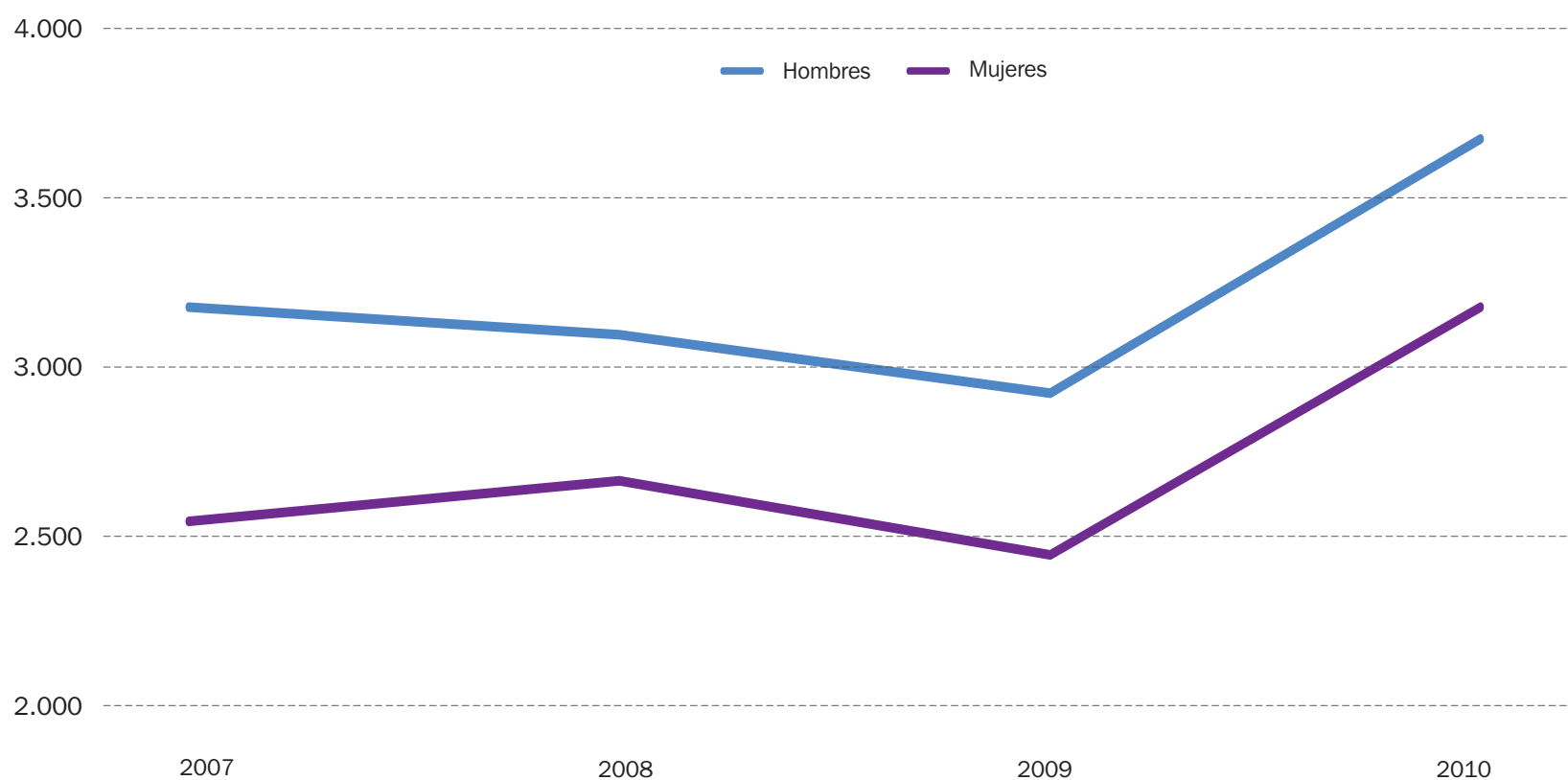
El empleo en las personas con discapacidad

14.3. Contratos de trabajo registrados a personas con discapacidad según actividad económica, sexo y tipo de contrato



Fuente: Personas con discapacidad, paro registrado y contratos de trabajo. Observatorio Regional de empleo

14.4. Evolución del número de contratos de personas con discapacidad por sexo



Fuente: Personas con discapacidad, paro registrado y contratos de trabajo. Observatorio Regional de empleo

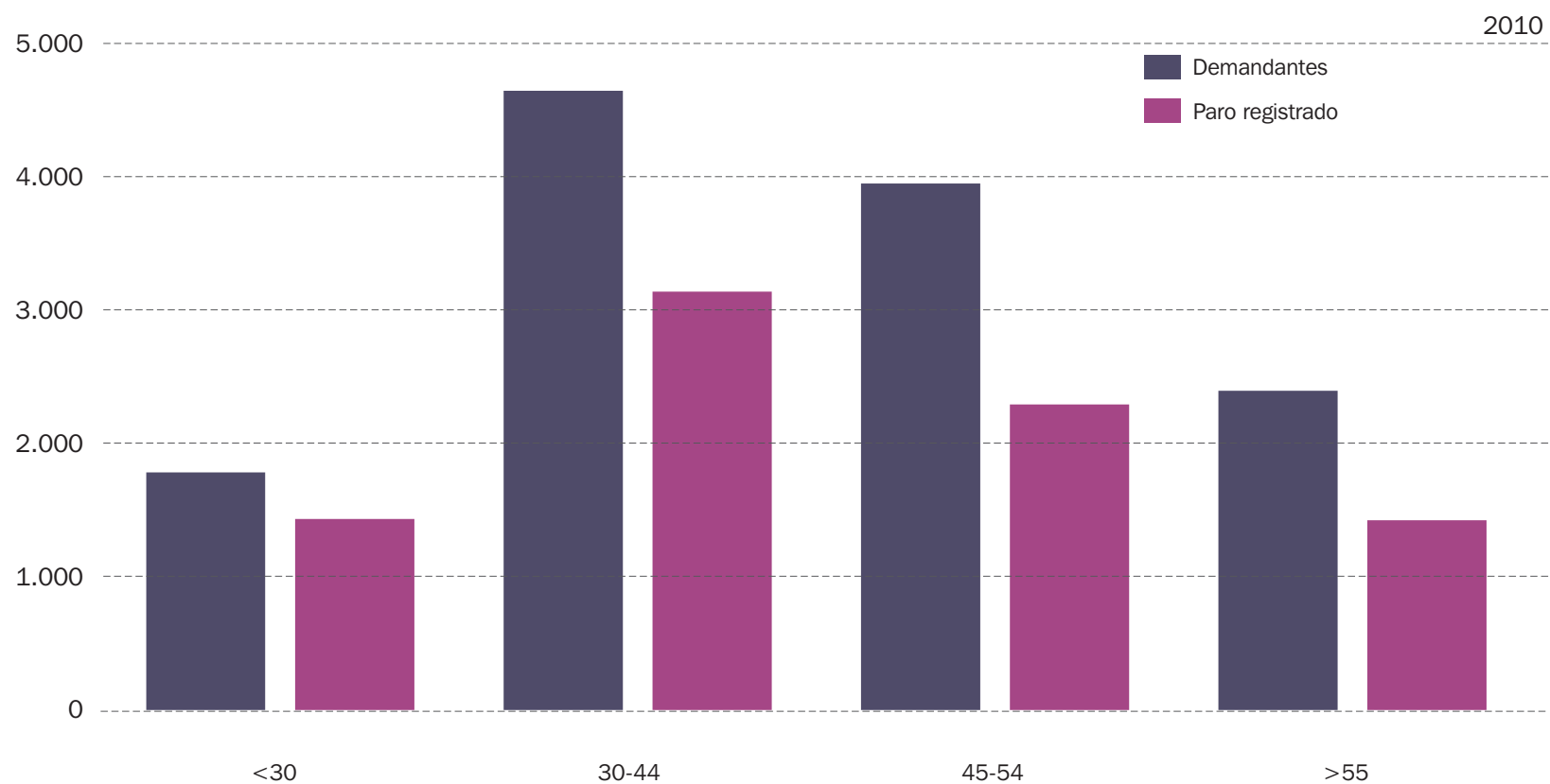
El empleo en las personas con discapacidad

14.5. Evolución del número de contratos de personas con discapacidad por tipo de contrato y sexo



Fuente: Personas con discapacidad, paro registrado y contratos de trabajo. Observatorio Regional de empleo

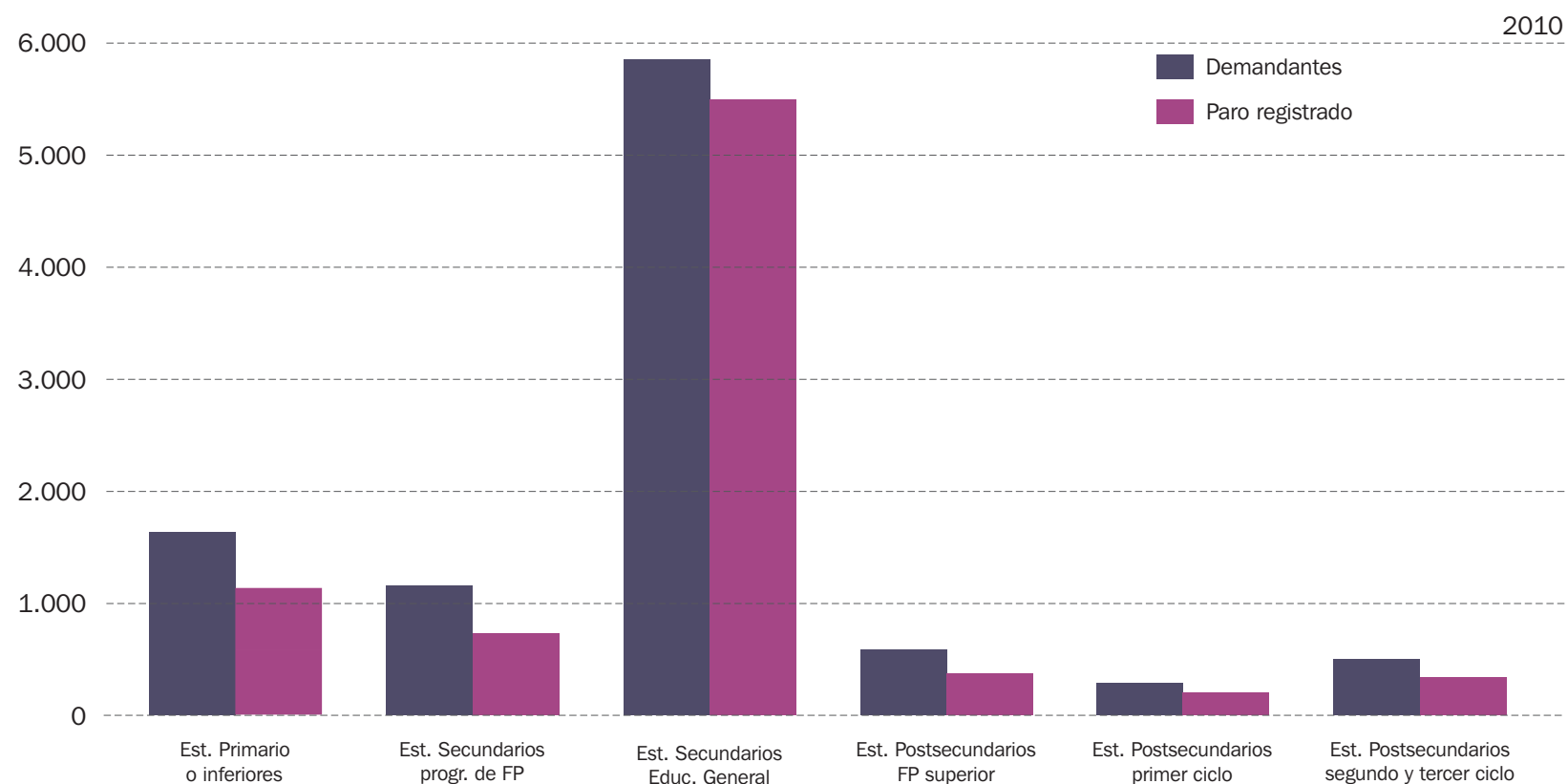
14.6. Demandantes y paro registrado de personas con discapacidad por grupos de edad



Fuente: Personas con discapacidad, paro registrado y contratos de trabajo. Observatorio Regional de empleo

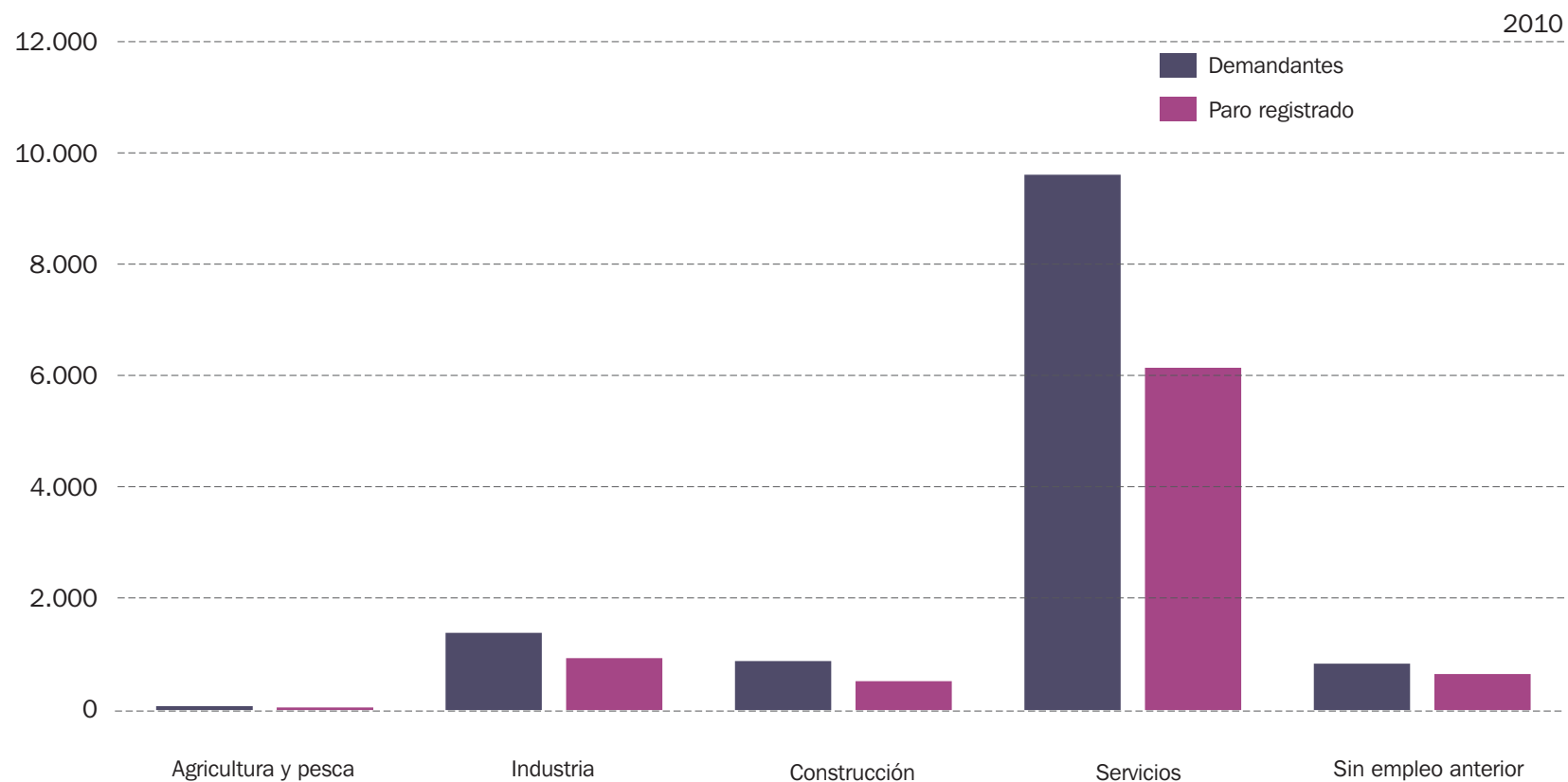
El empleo en las personas con discapacidad

14.7. Demandantes y paro registrado de personas con discapacidad por nivel de formación



Fuente: Personas con discapacidad, paro registrado y contratos de trabajo. Observatorio Regional de empleo

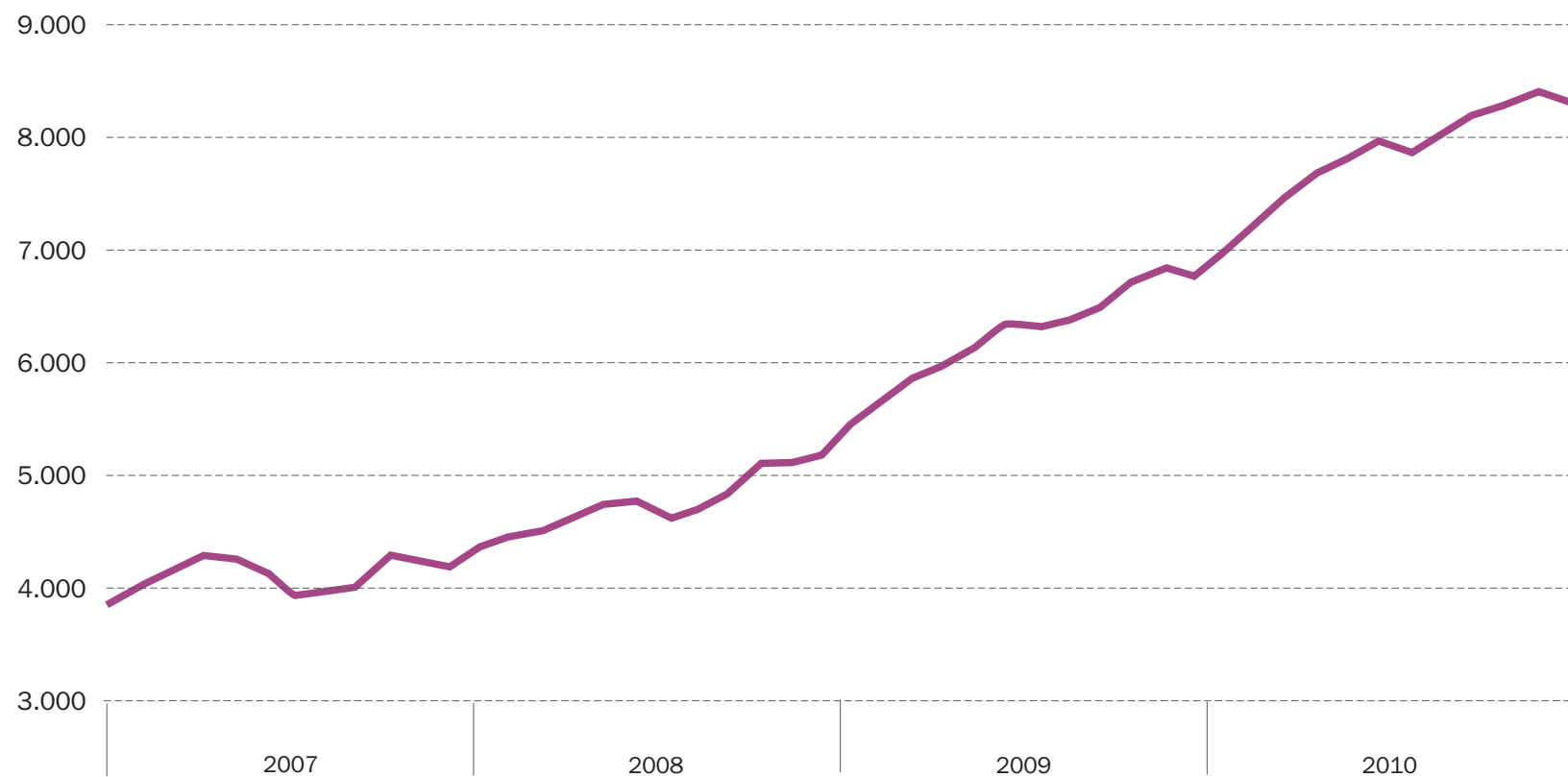
14.8. Demandantes y paro registrado de personas con discapacidad por rama de actividad



Fuente: Personas con discapacidad, paro registrado y contratos de trabajo. Observatorio Regional de empleo

El empleo en las personas con discapacidad

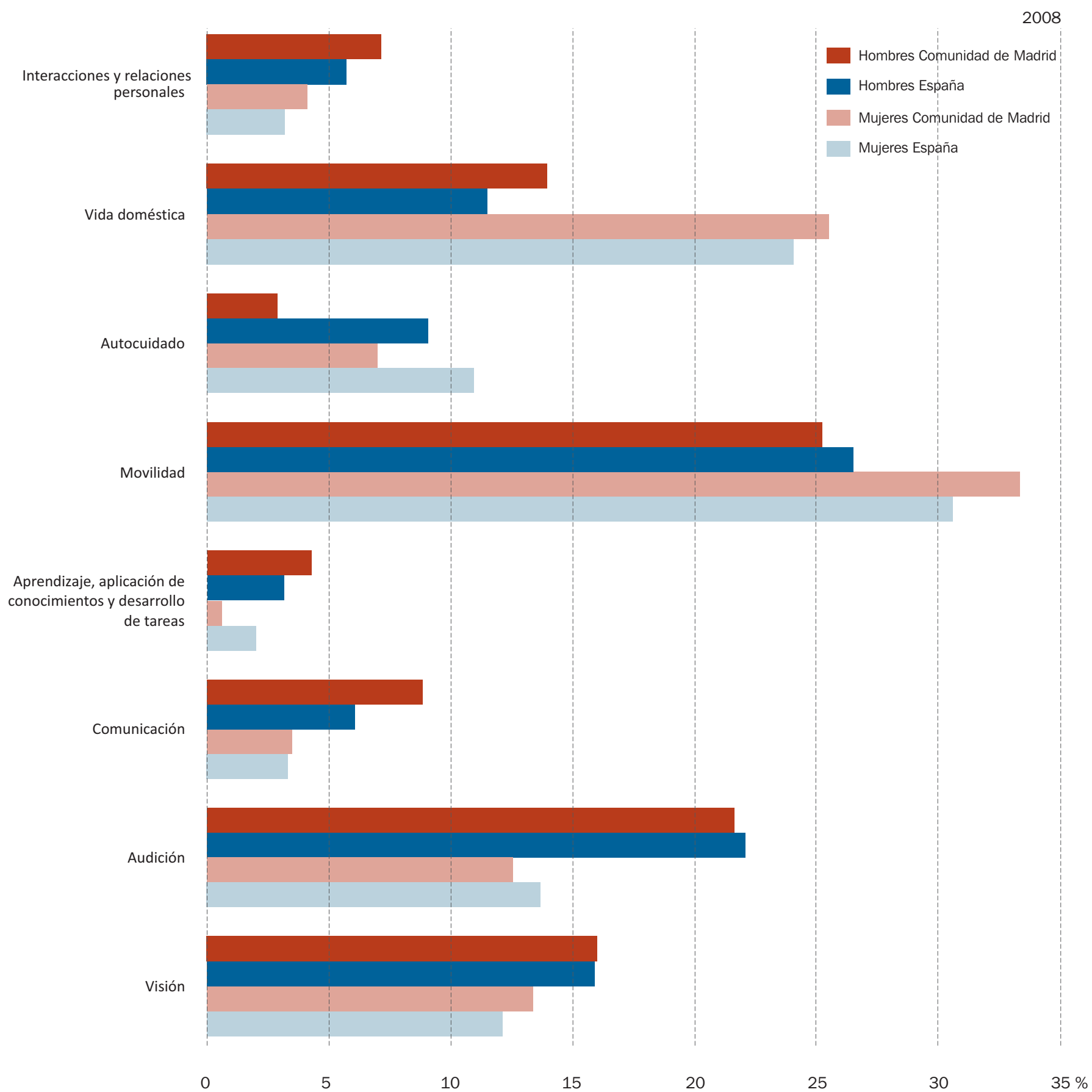
14.9. Evolución de paro registrado en personas con discapacidad



Fuente: Personas con discapacidad, paro registrado y contratos de trabajo. Observatorio Regional de empleo

El empleo en las personas con discapacidad

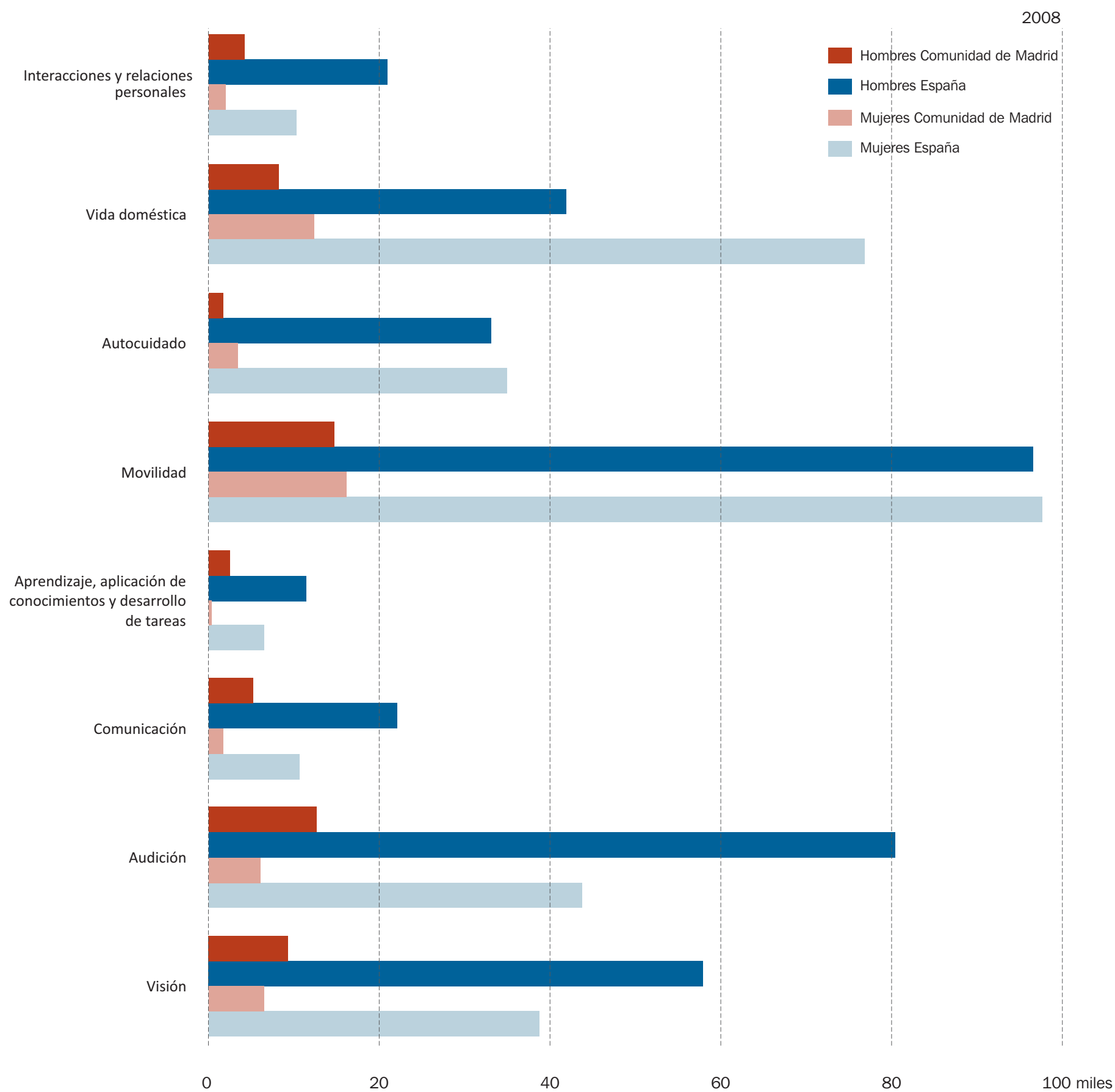
14.10. Proporción de personas con discapacidad trabajando por tipo de discapacidad y sexo



Fuente: Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia 2008. INE

El empleo en las personas con discapacidad

14.11. Personas con discapacidad trabajando por tipo de discapacidad y sexo



Fuente: Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia 2008. INE



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA

Dirección General de Economía,
Estadística e Innovación Tecnológica