

Dinámica Empresarial de la Comunidad de Madrid. Base 2015

Notas metodológicas

La estadística clásica se ha basado primordialmente en fotografías “instantáneas” de una determinada realidad, detallando sus características (cortes transversales), pero con carácter esencialmente estático (lo que ocurre en un momento dado, ya sean flujos en un periodo, o fondos a una fecha). Incluso el análisis comparativo de una misma realidad en periodos distintos en el tiempo (series temporales) detecta el cambio, pero en realidad no explica casi nada de cómo se produce éste, ni da demasiados datos sobre el movimiento de los distintos colectivos. Se podría decir que se trabaja exclusivamente con saldos. Sin embargo, las mejoras en las operaciones estadísticas que se han producido en los últimos tiempos, complementadas con la disponibilidad cada vez más amplia de fuentes administrativas de calidad, permite hoy acercarse a un análisis mucho más dinámico donde se puede estudiar la evolución individual de todos y cada uno de los elementos del universo, obteniéndose las tendencias generales (algo así como las posibilidades de paso de un estado a otro) para cada subgrupo analizado y sus movimientos específicos.

Este planteamiento, que ha sido muy minoritario en las estadísticas económicas, tiene algo más de tradición en las demográficas, que distingue bien entre fondos (p.e. la población a una fecha) y flujos (como nacimientos, muertes o migraciones en un periodo), sus cambios (de edad, matrimonio, estudios, etc.) y sus interrelaciones, dando origen a ratios clásicos mixtos como la tasa de natalidad, fecundidad o la esperanza de vida, así como toda una batería de probabilidades de paso de un estado a otro.

En realidad, este enfoque se puede aplicar a cualquier colectivo, como es el caso de la Dinámica Empresarial que, de un modo similar a como se hace con las empresas la Demografía Empresarial, analiza el movimiento de las unidades productivas en la Comunidad de Madrid con un enfoque dinámico, teniendo en cuenta individualmente a todos los individuos del colectivo. Así, frente a una estadística clásica que nos informaría de que, por ejemplo, en una determinada actividad se ha producido un cambio de x elementos en más o en menos en un periodo determinado, la dinámica empresarial permite apreciar cuántas (y cuáles) unidades han desaparecido, se han creado, han salido o entrado en el ámbito geográfico en estudio, cuántas y cuáles permanecen en esa actividad o han cambiado de actividad (y a que actividades se dedican ahora), así como las que se inician en esa actividad aunque ya existían en otros grupos, etc. El análisis genera adicionalmente todo un conjunto de tasas analíticas, en muchos casos similares a las demográficas (como probabilidad de muerte, de nacimiento, de migración, etc.) y otras muchas (como por ejemplo la rotación de un sector o estrato). Si todo esto se combina con una explotación a detalle del colectivo según las variables más significativas se obtiene un análisis diametralmente más rico y explicativo de los cambios que se han producido en el universo en estudio frente al enfoque estático.

Las definiciones de nacimientos y muertes, así como las tasas más utilizadas en el universo demográfico de la población (natalidad, mortalidad, crecimiento vegetativo), son significativas en el mismo grado en el universo empresarial. Los conceptos son totalmente homologables, con mínimos matices en aspectos como la migración (entradas y salidas de las unidades productivas de un ámbito territorial) y es pertinente hablar incluso de saldo vegetativo, o exterior.

Aunque se podría diseñar una investigación estadística muestral para realizar estimaciones de estas variables, el análisis preciso de este fenómeno aconseja un registro censal de los movimientos que han ocurrido en un periodo de tiempo determinado. En la práctica, la elaboración de la Dinámica Empresarial requiere la existencia de al menos un registro general, generalmente administrativo, de las unidades productivas existentes en un determinado momento, que se actualiza periódica y sistemáticamente. Las fuentes dependen de los países y ámbitos y generalmente están asociadas a las que se utilizan para la elaboración de

directorios que, en la mayoría de los casos, se basan en una combinación de datos administrativos y estadísticos.

La Dinámica Empresarial de la Comunidad de Madrid se sustenta principalmente en la explotación realizada por el Instituto de Estadística del Colectivo Empresarial de la Comunidad de Madrid. El ladrillo básico de este colectivo y por tanto de la Dinámica Empresarial es la denominada unidad productiva, que se define como la unidad básica generadora de actividad económica, coincidiendo en la mayoría de los casos con conceptos análogos como el establecimiento o la unidad local. Sin embargo, la unidad productiva agrupa además a las actividades móviles (sin local estable), así como las actividades de otros autónomos.

El análisis se puede realizar exclusivamente para estudiar la evolución del número unidades productivas o también para investigar otras variables relacionadas con él; en nuestro caso se contabilizan en una primera instancia los movimientos de las unidades y de los trabajadores asociados a ellas durante el periodo a tratar.

En todos estos casos se analiza:

- el número total de unidades productivas (y de los trabajadores asociados) al principio y al final del periodo.
- los movimientos naturales (nacimientos, muertes).
- sus migraciones externas (hacia o desde otras provincias).
- el movimiento interno de las unidades que permanecen.

A partir de estos datos es posible establecer los saldos resultantes (vegetativo, interior, exterior, total...) y las tasas correspondientes (natalidad, mortalidad, migración...), en lo que denominamos el vector de dinámica empresarial, que ilustra y explica los cambios que se han producido en el colectivo investigado en el lapso temporal considerado.

Para cualquier periodo que se analice, se tienen en cuenta dos ficheros o registros de unidades productivas: uno referido al principio del periodo y otro al final de éste. Las definiciones precisas de los conceptos y su cálculo son las siguientes:

- Se considera que una unidad productiva nace cuando al principio del periodo no existe en ninguna provincia y al final existe en la Comunidad de Madrid.
- Una unidad productiva muere cuando desaparece a lo largo del periodo de la Comunidad de Madrid y también del resto de las provincias donde estuviese ubicada, es decir, existe al principio del periodo, pero no al final.
- Una unidad productiva entra en la Comunidad de Madrid (o inmigra exteriormente), cuando existiendo previamente (al principio del periodo) en alguna provincia, pero no en la Comunidad de Madrid, aparece al final del periodo en la Comunidad de Madrid. En definitiva, la unidad productiva existía previamente en España y aparece en el periodo en la Comunidad de Madrid en la que previamente no estaba ubicada.
- Por el contrario, una unidad productiva sale de la Comunidad de Madrid (o emigra exteriormente) cuando deja de existir en la Comunidad de Madrid pero continúa existiendo en alguna otra provincia de España.

El cálculo preciso de los indicadores que se definen derivados de estos es el siguiente:

1. Tasa bruta de natalidad de Unidades productivas
Número de Unidades productivas nacidas durante el periodo por mil entre el número de Unidades productivas totales que existían al principio del periodo.
2. Tasa bruta de mortalidad de Unidades productivas
Número de Unidades productivas que mueren durante el periodo por mil entre el número de Unidades productivas totales que existían al principio del periodo.

3. Saldo vegetativo de Unidades productivas
Diferencia entre el número de Unidades productivas nacidas y muertas en un periodo dado.
4. Saldo vegetativo de trabajadores
Diferencia entre el número de trabajadores implicados en Unidades productivas nacidas y muertas en un periodo dado.
5. Tasa de crecimiento vegetativo de Unidades productivas
Porcentaje entre el crecimiento vegetativo de Unidades productivas y el número total de ellas al principio del periodo.
6. Tasa de crecimiento vegetativo de trabajadores
Porcentaje entre el crecimiento vegetativo de trabajadores y el número total de ellos al principio del periodo.
7. Saldo migratorio de Unidades productivas
Diferencia entre el número de Unidades productivas que entran y salen en un periodo determinado.
8. Saldo migratorio de trabajadores
Diferencia entre el número de trabajadores implicados en Unidades productivas que entran y salen en un periodo determinado.
9. Tasa de crecimiento migratorio de Unidades productivas
Porcentaje entre el Saldo migratorio de Unidades productivas y el número de Unidades productivas totales al principio del periodo.
10. Tasa de crecimiento migratorio de trabajadores
Porcentaje entre el Saldo migratorio de trabajadores y el número de trabajadores totales al principio del periodo.
11. Unidades productivas netas creadas o Saldo total
Diferencia entre el número de Unidades productivas final e inicial en un periodo dado.
12. Trabajadores netos creados o Saldo total
Diferencia entre los trabajadores finales e iniciales en un periodo dado .
13. Tasa de crecimiento total de Unidades productivas
Porcentaje entre el número de Unidades productivas netas creadas y el de Unidades productivas totales al principio del periodo.
14. Tasa de crecimiento total de trabajadores
Porcentaje entre los trabajadores netos creados y los trabajadores totales al principio del periodo.
15. Tamaño medio de Unidades productivas
Media ponderada del número de trabajadores por unidad productiva, es decir, número de trabajadores totales entre el número de Unidades productivas totales.